

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN**

**INFORME PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL  
2015 – 2018**

**RESULTADOS AVANCE I TRIMESTRE – 2017**

El Plan Estratégico Sectorial para la vigencia 2015-2018, está conformado por un total de 67 indicadores, que corresponden al Ministerio del Trabajo, el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, la Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones, la Superintendencia del Subsidio Familiar, la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo y la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias. Estos indicadores se encuentran alineados al Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018.

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Por entidad, los indicadores se encuentran distribuidos de la siguiente forma: Ministerio del Trabajo 25 indicadores (37%), el Servicio Nacional de Aprendizaje 22 indicadores (33%), la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo 8 indicadores (12%), la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias 7 indicadores (10%), la Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones 3 indicadores (4%) y finalmente la Superintendencia del Subsidio Familiar con 2 indicadores (3%).

Acorde con el tipo de indicadores del Plan Estratégico Sectorial, estos se encuentran distribuidos así:

- 31 Indicadores cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:
  - Equidad
  - Formación para el trabajo

- Formalización laboral y calidad del empleo
  - Generación de ingresos y empleo
  - Protección de derechos laborales fundamentales
  - Región eje Cafetero y Antioquia – Trabajo
  - Región Pacífico – Trabajo
  - Región Llanos- Trabajo
  - Grupos étnicos – Trabajo
- 26 Indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento misional de las mismas.
  - 10 Indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento a las actividades misionales de las entidades para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa, garantizando la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 18 (27%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 25 indicadores (37%) son de reporte mensual; Solamente 2 indicadores (3%) corresponden a reporte bimestral; 8 indicadores (12%) corresponden a reporte trimestral; 5 indicadores (7%) de reporte cuatrimestral y 9 indicadores (14%) son de registro semestral.

Por lo anterior, es importante mencionar que el análisis cuantitativo de avance de indicadores se realizará solamente con los de periodicidad mensual, bimestral y trimestral, que corresponde a un total de 35, lo que arroja que durante el primer trimestre de la vigencia 2017, el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del **67.31%**, que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo. Es importante anotar que de estos 35 indicadores, en 20 de ellos se superó la meta del 100% de avance y en 2 indicadores se superó la meta en más del 200%. Del resto, en 3 indicadores el nivel de avance fue menor al 50% y en 6 indicadores el avance estuvo entre el 50% y el 98%. Finalmente se observa que en 4 indicadores no se reportó avance cuantitativo y dos de estos corresponden a indicadores de la Superintendencia del Subsidio Familiar que no realizó reporte por daños en sus bases de datos.

Si el análisis se efectúa por objetivos sectoriales se observa que para el objetivo N° 1 Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades se encuentran orientados tres indicadores de reporte anual, que en el primer trimestre registran avance en el desarrollo de acciones para alcanzar la meta programada para la vigencia 2017.

El objetivo sectorial N° 2 Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad, tiene un total de 21 indicadores orientados para su logro. De estos, 12 indicadores son de reporte anual y en el primer trimestre registran avance en el desarrollo de acciones para

alcanzar la meta programada para la vigencia 2017; los otros 9 indicadores son de reporte mensual (7) y trimestral (2), en cuatro de ellos su avance supera el 100%, y el avance promedio es de 74.14%

El objetivo sectorial 3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente, registra un total de 29 indicadores orientados para su logro. De estos, dos indicadores son de reporte anual, y 9 de reporte semestral, que registran avances cualitativos en el logro de la meta programada. Los otros 18 indicadores, se distribuyen en 5 indicadores de reporte trimestral, uno bimensual y 12 de reporte mensual, que en su conjunto muestran un avance del 98%. Es importante mencionar que el porcentaje se ve afectado positivamente porque en once de los indicadores el avance fue superior al 100% y en uno alcanzó el 500%, contrarrestando el nulo avance en uno de sus indicadores.

El objetivo sectorial 4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, subsidio familiar, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez, tiene un total de siete indicadores orientados a su logro. De estos, uno es de reporte anual que en el registro de avance del primer trimestre muestra una mejora en los resultados obtenidos en el mes de marzo frente a febrero. Los otros seis indicadores son de reporte mensual (4), uno bimestral y uno trimestral que en promedio muestran un avance del 85.83%, cifra que se vio afectada por el no reporte de información por parte de la Superintendencia del Subsidio Familiar que presentó problemas en sus bases de datos y por el avance de más del 100% en tres indicadores.

Finalmente está el objetivo sectorial N° 5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia, que tiene siete indicadores, cinco de reporte cuatrimestral y dos de reporte mensual que muestran en este primer trimestre un avance superior al 100%.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecian avances significativos para el primer trimestre a excepción de la Unidad Administrativa Especial de Servicio Público de Empleo con un 69.74% y la Superintendencia del Susidio Familiar que no registro información por daños en sus bases de datos.

**Tabla 1. Porcentaje de Avance del Primer Trimestre 2017 según entidades. Fecha de corte 30 de marzo**

Entidad	Total indicadores	Promedio de avance
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	15	+ 100%
Unidad Adva. Especial de Organizaciones Solidarias	1	+ 100 %
Colpensiones	2	+ 100%
Ministerio del Trabajo	11	98.35 %
Unidad Adva. Especial Servicio Público de Empleo	5	69.74%
Superintendencia del Susidio Familiar	1	0%
<b>Total Sector Trabajo</b>	<b>35</b>	<b>67.31</b>

Ahora, si se tiene en cuenta la periodicidad de los indicadores de cada una de las entidades, el promedio de avance para el primer trimestre es el que se observan la tabla N° 2.

**Tabla 2. Porcentaje de Avance del Primer Trimestre 2017 periodicidad de indicador según entidades. Fecha de corte 30 de marzo**

ENTIDADES	Mensual		Bimestral		Trimestral	
	N°	%	N°	%	N°	%
<b>Sena</b>	13	+100	-	-	2	+ 100
<b>Mintrabajo</b>	4	+ 100	1	+ 100	6	72.88
<b>UAESPE</b>	5	69.74	-	-	-	-
<b>UAEOS</b>	-	-	1	+ 100	-	-
<b>Colpensiones</b>	2	+ 100	-	-	-	-
<b>Supersubsidio</b>	1	0	-	-	-	-