Esta es la ruta de la implementación del **Acuerdo de Paz**

Noviembre 2016 – Mayo 2018

INFORME DE RENDICIÓN

DE CUENTAS

**CONSTRUCCIÓN DE PAZ**



El Ministerio del Trabajo desarrolla acciones que aportan a la construcción de Paz en Colombia. En este ***Informe de Rendición de Cuentas*** encuentra aquellas que están directamente relacionadas con la implementación del Acuerdo de Paz, adelantadas entre **el 30 de noviembre de 2016 y el 30 de mayo de 2018**, sobre siguientes puntos del Acuerdo:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| recursos-09***Punto 1.****Hacia un Nuevo Campo Colombiano: Reforma Rural Integral.* | Comunicaciones:MAC CAROLINA:2018:participacion, trasn y servicio:formato acuerdo de paz:ai:recursos-03.png***Punto 3.****Fin del Conflicto* | recursos-11***Punto 4.****Solución al Problema de las Drogas Ilícitas* |

Finalmente, encuentra acciones que aunque no son obligaciones explícitas del Acuerdo de Paz ni de los decretos reglamentarios, se han realizado en el marco de las competencias con el propósito de contribuir a su implementación.

.

¿Qué hemos
**hecho?**

El Ministerio del Trabajo en el marco de su competencia ha desarrollado las siguientes acciones:

**1. Acciones acordadas en el Plan Marco de Implementación**

Tras la firma del Acuerdo Final, y con el fin de garantizar la implementación de todo lo acordado, la Comisión de Seguimiento, Impulso y Verificación a la Implementación del Acuerdo Final –CSIVI- discutió y aprobó el Plan Marco de Implementación, el cual integra el conjunto de propósitos, objetivos, metas, prioridades e indicadores acordados para dar cumplimiento al Acuerdo de Paz.

En esta sección, encuentra la información sobre las acciones que viene desarrollando esta entidad para dar cumplimiento al Plan Marco de Implementación, organizadas por cada Punto del Acuerdo de Paz al que aportamos, los cuales son: 1, 3 y 4



***Punto 1.***

*Hacia un Nuevo Campo Colombiano: Reforma Rural Integral.*

Punto 1 del Acuerdo

**HACIA UN NUEVO CAMPO COLOMBIANO:**

Reforma rural Integral

*1.3 Planes Nacionales para la Reforma Rural Integral*

*Superar la pobreza y la desigualdad para alcanzar el bienestar de la población rural; e integrar y cerrar la brecha entre el campo y la ciudad*

*Acción 1.* **Plan Progresivo - Erradicación de Trabajo Infantil**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compromiso que atiende**: |  El Gobierno Nacional creará e implementará el Plan progresivo de protección social y de garantía de derechos de los trabajadores rurales, para el desarrollo del Plan se tendrán en cuenta los siguientes criterios:1.Campañas para la erradicación del trabajo infantil y medidas inmediatas para la erradicación de las peores formas de trabajo infantil |

Productos e indicadores a los que aporta esta acción:

|  |  |
| --- | --- |
| PRODUCTO | INDICADOR |
| Campañas de prevención para la erradicación del trabajo infantil y sus peores formas | Campañas de prevención del trabajo infantil y sus peores formas, implementadas |
|  |  |

Actividades que se desarrollaron:

|  |  |
| --- | --- |
| Año | NOMBRE DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|  **2017** | 1.Una (1) Campaña para la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas y protección al adolescente trabajador.2. Jornadas de Sensibilización en prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas y protección al adolescente trabajador en quince (15) municipios priorizados |
|  **2018** | 1. Una (1) Campaña para la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas y protección al adolescente trabajador.2. Cuatro (4) Jornadas de Sensibilización en prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas y protección al adolescente trabajador en cuatro (4) municipios priorizados3. Ciento quince (115) Asistencias Técnicas a los municipios priorizados para promover en los Planes de Desarrollo Territoriales, la inclusión de las líneas de acción para la prevención y erradicación del trabajo infantil, protección al adolescente trabajador y como medidas inmediatas para la erradicación de las peores formas de trabajo infantil, con énfasis en el sector rural. |

|  |
| --- |
| ¿Cómo lo hemos hecho?Este objetivo y acciones dan cumplimiento al compromiso establecido en el Plan Marco de Implementación –PMI- en lo relacionado a las Campañas para la erradicación del trabajo infantil y medidas inmediatas para la erradicación de las peores formas de trabajo infantil, para cual ha realizado las siguientes acciones SensibilizaciónSe realizó un prediagnóstico para identificar en los planes de acción de las entidades territoriales en 155 municipios de los 170 Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial - PDET, con el propósito de identificar la programación de campañas de Erradicación del Trabajo Infantil y las peores formas.• Se elaboró el documento técnico que define la metodología para la asistencia técnica y describe su estructura metodológica y contextual de las campañas de Erradicación de Trabajo Infantil para la intervención en los municipios priorizados.Estrategias de Comunicación: • Se realizaron acciones de articulación con la Policía de Infancia y Adolescencia, Unidad Administrativa Especial de Servicio Público de Empleo - UAESPE y Ministerio de las TIC, sobre las tareas relativas a la campaña de Erradicación de Trabajo Infantil y sus peores formas.Se realizó en el cuatro trimestre de 2017, una Campaña para la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas y Pprotección al Adolescente Trabajador: Nombre de la Campaña: “**UN NIÑO QUE TRABAJA PIERDE MÁS DE LO QUE GANA**”. La misma llevó a cabo a través de un Plan de Medios, es decir: Radio, Televisión, Prensa, Medios Digitales y Exteriores (Carro Valla). En el cuatro trimestre de 2017, Se realizaron Jornadas de Sensibilización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, Acciones Inmediatas para las Peores Formas de Trabajo Infantil y Protección al Adolescente Trabajador, en veintidós (22) Municipios Priorizados, en las que se contó con la participación y/o asistencia de 437 personas.(2017) Otras Herramientas Estratégicas de Comunicación en el Marco de la Campaña para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, Acciones inmediatas para las Peores Formas de Trabajo Infantil y Protección al Adolescente Trabajador.* + Difusión de piezas gráficas y audiovisuales a través de los kioscos digitales en articulación con el Ministerio de las TIC.
	+ Sinergia en Redes Sociales y página Web del Ministerio del Trabajo, se contó con la participación de la Policía de Infancia y Adolescencia, a través de la Dirección de Comunicaciones Estratégicas de la Policía Nacional, previa articulación.

Para el **primer trimestre de 2018,** se realizaron Asistencias Técnicas a 17 Municipios Priorizados mediante sensibilización para la prevención, erradicación del trabajo infantil y de sus peores formas, para promover la inclusión de línea de Trabajo infantil y Protección al Adolescente Trabajador en los Planes de Desarrollo Territorial, en el marco de la Campaña de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, Acciones Inmediatas para las Peores Formas de Trabajo infantil. Como avance del **segundo trimestre de 2018,** se realizaron Asistencias Técnicas a 12 Municipios Priorizados mediante sensibilización para la prevención, erradicación del trabajo infantil y de sus peores formas, para promover la inclusión de línea de Trabajo infantil y Protección al Adolescente Trabajador en los Planes de Desarrollo Territorial, en el marco de la Campaña de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, Acciones Inmediatas para las Peores Formas de Trabajo infantil.  |
| ¿Quiénes se han beneficiado? Se han beneficiado 1.311 personas en 51 municipios, mencionados en el punto ¿En qué territorios hemos desarrollado la acción? de esta misma acción. |
| ¿Quiénes han participado en esta acción y cómo hemos promovimos el control social? La articulación institucional para la estrategia de trabajo infantil, se realiza en el marco del Comité Interinstitucional de Erradicación del Trabajo Infantil- CIETI- Nacional, Departamental y Municipal, a través de un plan de acción con los territorios, en el marco de los CIETIS departamentales y municipales, que incluye caja de herramientas de comunicación y metodológicas, y con agencias de cooperación.  |
| ¿En qué territorios hemos desarrollado la acción?**En 2016**: Antioquia: Dabeiba, Ituango, Remedios, Arauca: Arauquita, Norte De Santander: Tibú, Caquetá: Cartagena Del Chairá, La Montañita, Putumayo: Puerto Asís, Tolima: Planadas, Villarica, Cauca: Buenos Aires, Nariño: Tumaco, Cesar: La Paz, Guaviare: San José Del Guaviare, Meta: La Macarena, Mesetas, Vista Hermosa. (17 municipios acompañados)**En 2017**: (22) Antioquia: Apartadó, Necoclí, San Pedro De Urabá, Turbo, Cauca: Buenos Aires, Miranda, Bolívar: San Jacinto, San Juan De Nepomuceno, Cesar: La Paz, Pueblo Bello, Valledupar, Guajira: Fonseca, San Juan Del Cesar, Magdalena: Aracataca, Ciénaga, Fundación, Santa Marta, Putumayo: Mocoa, Puerto Caicedo, Villagarzón, Valle: Florida, Pradera. **En 2018**: (29) Antioquia: Carepa, Chigorodó, Dabeiba, Ituango, Mutatá, Peque, Toledo, San Andrés De Cuerquía, San Carlos, San Rafael, Uramita, Bolívar: Córdoba, El Guamo, Zambrano, Cesar: Agustín Codazzi, Balcones De Manaure Del Cesar, San Diego, Córdoba: Montelíbano, Puerto Libertador, San José De Ure, Guajira: Dibulla, Hatonuevo, Riohacha, Sucre: Chalán, Colosó, Los Palmitos, Morroa, Ovejas, Toluviejo. |

*Acción 2.* **Plan Progresivo - Protección social**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compromiso que atiende**: |  El Gobierno Nacional creará e implementará el Plan progresivo de protección social y de garantía de derechos de los trabajadores rurales, para el desarrollo del Plan se tendrán en cuenta los siguientes criterios: 1. Beneficio económico periódico para los trabajadores y trabajadoras del campo en edad de jubilarse.2. Subsidio de riesgos laborales, proporcional a un ahorro individual acompañado de un subsidio por parte del Estado |

Productos e indicadores a los que aporta esta acción:

|  |  |
| --- | --- |
| PRODUCTO | INDICADOR |
| Beneficios Económicos Periódicos | Personas vinculadas a BEPS en zonas rurales |
| Beneficios Económicos Periódicos | Personas vinculadas a BEPS en zonas rurales de municipios PDET |
| "Subsidio de riesgos laborales, proporcional a un ahorro individual acompañado de un subsidio por parte del Estado" | Personas con Microseguros BEPS en zonas rurales |
| "Subsidio de riesgos laborales, proporcional a un ahorro individual acompañado de un subsidio por parte del Estado" | Personas con Microseguros BEPS en zonas rurales de municipios PDET |
|  |  |

Actividades que se desarrollaron:

|  |  |
| --- | --- |
| Año | NOMBRE DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
| **2017** | 2. Financiar un incentivo económico a la prima de un seguro de riesgos que trata el artículo 87 de la Ley 1328 de 2009 y/o la población que esté en un programa de formalización y de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el ministerio del Trabajo a efectos de promover e impulsar políticas en el proceso de formalización laboral |
| **2018** | 2. Financiar un incentivo económico a la prima de un seguro de riesgos que trata el artículo 87 de la Ley 1328 de 2009 y/o la población que esté en un programa de formalización y de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el ministerio del Trabajo a efectos de promover e impulsar políticas en el proceso de formalización laboral |

|  |
| --- |
| ¿Cómo lo hemos hecho?Con el presente punto, se pretende dar cumplimiento al segundo criterio del numeral 1.3.3.5 del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, a saber:  “La garantía de protección social, mediante un beneficio económico periódico para los trabajadores y trabajadoras del campo en edad de jubilarse y de un subsidio de riesgos laborales, proporcional a un ahorro individual acompañado de un subsidio por parte del Estado.”Para la actividad numero 1 el Ministerio del Trabajo como cabeza del sector realiza la trasferencia de recursos a COLPENSIONES la cual realiza la operatividad y rinde informe acerca de los avances y cumplimiento acerca de los Beneficios económicos periódicos para los trabajadores y trabajadoras del campo en edad de jubilarse, el cual encontrara en el informe individual de rendición de cuentas de Colpensiones en el link .<https://www.colpensiones.gov.co/Publicaciones/gestion_y_control/gestion_institucional/control_y_rendicion_de_cuentas>1. a. Desde la Dirección de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo, se realiza la financiación con recursos del Fondo de Riesgos Laborales del microseguros BEPS en zonas rurales y municipios PDET, la distribución y operatividad es realizada por Colpensiones

b. La Dirección de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo realiza acciones de promoción y prevención dirigidas a disminuir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales en mujeres trabajadoras rurales que laboran en actividades agrícolas.  |
| ¿Quiénes se han beneficiado? 1. La información acerca de los avances y cumplimiento sobre los Beneficio económico periódico para los trabajadores y trabajadoras del campo en edad de jubilarse la podrá encontrar en el informe individual de rendición de cuentas de COLPENSIONES la cual realiza la operatividad y presenta los resultados de este punto en el link

<https://www.colpensiones.gov.co/Publicaciones/gestion_y_control/gestion_institucional/control_y_rendicion_de_cuentas>1. Dando cumplimiento a lo establecido en el Plan Marco de Implementación se han beneficiado:

a. 6.998 Personas con microseguros BEPS en zonas rurales, incluyendo a 449 Personas con microseguros BEPS en zonas rurales de municipios PDET.b. 630 Mujeres Rurales beneficiadas en acciones de promoción y prevención dirigidas a disminuir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales en mujeres trabajadoras rurales que laboran en actividades agrícolas.  |
| ¿En qué territorios hemos desarrollado la acción?1. La información acerca de los avances y cumplimiento sobre los Beneficio económico periódico para los trabajadores y trabajadoras del campo en edad de jubilarse, la podrá encontrar en el informe individual de rendición de cuentas de COLPENSIONES la cual realiza la operatividad y presenta los resultados de este punto en el link

<https://www.colpensiones.gov.co/Publicaciones/gestion_y_control/gestion_institucional/control_y_rendicion_de_cuentas>1. a. 6998 Personas con microseguros BEPS en zonas rurales y 449 Personas con microseguros BEPS en zonas rurales de 68 municipios PDET: Apartadó, Caucasia, Chigorodó, Necoclí, San Pedro De Urabá, Turbo, Valdivia, Zaragoza, Arauquita, Saravena, Tame, Arenal, El Carmen De Bolívar, Morales ,Albania, Cartagena Del Chairá, Florencia, La Montañita, Milán, Argelia, Balboa, Buenos Aires, Cajibío, Caldono, Caloto, Corinto, El Tambo, Guapí, Mercaderes, Morales, Patía, Piendamó, Santander De Quilichao, La Paz, Valledupar, Tierralta,Calamar, San José Del Guaviare, Algeciras, Dibulla, Ciénaga, Santa Marta, El Rosario ,Leiva, Los Andes, Magüí, Ricaurte, San Andrés De Tumaco, Convención, El Carmen, El Tarra, Hacarí, San Calixto, Sardinata, Teorama, Tibú, Mocoa, Puerto Asís, Puerto Caicedo, Los Palmitos, Ataco, Chaparral, Planadas, Rioblanco, Buenaventura, Florida, Pradera

 b. Acciones de Promoción y Prevención: Departamento del Chocó municipios Atrato y Baudó. |

*Acción 3.* **Plan Progresivo – cultura de la formalización**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compromiso que atiende**: |  El Gobierno Nacional creará e implementará el Plan progresivo de protección social y de garantía de derechos de los trabajadores rurales, para el desarrollo del Plan se tendrán en cuenta los siguientes criterios: 1. La capacitación a los trabajadores y trabajadoras agrarios y a las empresas, en materia de obligaciones y derechos laborales.
2. fomento de la cultura de la formalización laboral
3. Promoción y estímulo de procesos organizativos de los trabajadores y trabajadoras del campo a través de formas asociativas Promoción y estímulo de procesos organizativos de los trabajadores y trabajadoras del campo a través de formas asociativas
 |

Productos e indicadores a los que aporta esta acción:

|  |  |
| --- | --- |
| PRODUCTO | INDICADOR |
| Diseño y puesta en marcha de un programa de capacitación y divulgación en materia de obligaciones y derechos laborales  | Municipios con trabajadores y trabajadoras agrarios y empresas beneficiados del programa de capacitación y divulgación en materia de obligaciones y derechos laborales  |
| Diseño y puesta en marcha de un programa de capacitación y divulgación en materia de obligaciones y derechos laborales  | Municipios PDET con trabajadores y trabajadoras agrarios y empresas beneficiados del programa de capacitación y divulgación en materia de obligaciones y derechos laborales  |
| Servicios de fomento a la cultura de la formalización laboral. | Municipios con trabajadores y trabajadoras agrarios y empresas beneficiados del programa de fomento a la cultura de la formalización laboral. |
| Servicios de fomento a la cultura de la formalización laboral. | Municipios PDET con trabajadores y trabajadoras agrarios y empresas beneficiados del programa de fomento a la cultura de la formalización laboral. |
| Servicios de creación, apoyo y financiamiento de organizaciones solidarias  | Organizaciones solidarias creadas, apoyadas, y financiadas  |
| Servicios de apoyo, fortalecimiento y financiamiento de organizaciones solidarias | Organizaciones solidarias fortalecidas en capacidades productivas y administrativas |
|  |  |

Actividades que se desarrollaron:

|  |  |
| --- | --- |
| Año | NOMBRE DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
| **2017** | 1. Ficha diagnóstica municipios a intervenirMetodología y Plan de capacitación en DFT25 municipios capacitados2. 34 municipios priorizados posconflicto |
| **2018** | 1. Municipios a capacitar 48 2. 56 municipios priorizados |

|  |
| --- |
| ¿Cómo lo hemos hecho?Con el presente punto, se pretende dar cumplimiento al sexto criterio del numeral 1.3.3.5 del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, a saber: *“La capacitación a los trabajadores y trabajadoras agrarios y a las empresas, en materia de obligaciones y derechos laborales, y el fomento de la cultura de la formalización laboral.*” 1. La Dirección de Derechos Fundamentales \_DFT\_ del Ministerio del Trabajo, elaboró diversos documentos técnicos tales como: Ficha diagnóstica municipios a intervenir, Metodología de trabajo y Plan de capacitación en Dirección de Derechos Fundamentales. Se elaboraron las presentaciones las cuales están en proceso continuo de ajuste. Se aplica la ficha diagnóstica a las alcaldías de los municipios asistidos y a las gobernaciones, estos documentos se cotejan y así se tiene un mejor diagnóstico. Se busca apoyo de videos que permitan socializar los derechos fundamentales del trabajo en forma más didáctica, pues el público requiere capacitaciones más amigables y la mayoría de las veces es un público diverso.

Se utilizan ejemplos prácticos del día a día y de ser posible, casos del municipio visitado. Por medio de los inspectores que han realizado acompañamiento o de personas que están en un municipio y proceden de otro, hemos recibido sugerencia y pedido que la capacitación se extienda a los otros municipios, aunque no estén priorizados en el Programa de Desarrollo con Enfoque territorial PDET. Una oportunidad de mejora sería poder extender la capacitación no solo a los trabajadores y trabajadoras, empresas y líderes y autoridades, si no que se pudiera atender a los alumnos de últimos años de bachillerato de los colegios de los municipios a atender, ya que estos jóvenes serán los trabajadores del futuro cercano. La Dirección de Inspección Vigilancia y Control del Ministerio del Trabajo, elaboró una propuesta metodológica conforme a los objetivos trazados articulados con diferentes equipos de las dependencias del Ministerio del Trabajo focalizado en el tema de capacitación en el Marco de los Acuerdos de Paz. Con base en la propuesta metodológica se elaboró y se ejecutó un cronograma capacitaciones en diferentes territorios hasta octubre del 2017. A la fecha se han desarrollado procesos de sensibilización y capacitación en materia de obligaciones y derechos laborales a partir de sus experiencias, su entorno, saberes y expectativas.1. Desde la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo del Ministerio del Trabajo se han realizado actividades de promoción para fomentar el acceso a la seguridad social y la vinculación al piso de protección social, así como también se ha brindado orientación, capacitación y sensibilización en formalización laboral en el marco de la estrategia de la Red Nacional de Formalización Laboral.
2. Con el presente punto, se pretende dar cumplimiento al tercer criterio del numeral 1.3.3.5 del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, a saber:

“La promoción y estímulo de procesos organizativos de los trabajadores y trabajadoras del campo a través de formas asociativas basadas en la solidaridad y la cooperación, de tal forma que se facilite el acceso a servicios del Estado orientados al bienestar de los trabajadores y trabajadoras.”  Frente a este punto, es importante tener en cuenta que el componente encargado de potenciar la productividad y generación de ingresos en el campo, a través de formas organizativas y asociativas solidarias, corresponde a lo estructurado en el Plan Nacional de Fomento a la Economía Solidaria y Cooperativa Rural – PLANFES, con el cual, este Plan Progresivo de Protección Social y de Garantía de Derechos de los Trabajadores y Trabajadoras Rurales guardar estrecha relación, más que todo, en este punto 4.3. Pues la expectativa es que gran parte de la generación de trabajo e ingresos en el campo se dé a partir de esfuerzos asociativos y solidarios de los mismos pobladores. La Unidad administrativa de Organizaciones Solidarias – UAEOS- realiza y rinde informe acerca de los avances y cumplimiento acerca La promoción y estímulo de procesos organizativos de los trabajadores y trabajadoras del campo a través de formas asociativas basadas en la solidaridad y la cooperación, el cual encontrara en el informe individual de rendicion de cuentas de La Unidad administrativa de Organizaciones Solidarias –UAEOS- en el link. <http://www.orgsolidarias.gov.co/rendici%C3%B3n-de-cuentas> |
| ¿Quiénes se han beneficiado? 1. Se han beneficiado 51 municipios con 1311 personas por la Dirección de Derechos Fundamentales y por parte de la Dirección de Inspección Vigilancia y Control los Municipio de Briceño en Medellín y Municipio de Mesetas en Villavicencio, llegando a un aproximado de 60 personas de la comunidad entre las que se encuentran líderes comunitarios, organizaciones y representantes de diversos sectores comunitarios.
2. Durante el 2017 se beneficiaron 34 municipios priorizados posconflicto, logrando sensibilizar y capacitar a empleadores y trabajadores de sectores rural y urbano en formalización laboral. Para el 2018, la prioridad y el enfoque será para los municipios priorizados posconflicto y rural.
3. La Unidad administrativa de Organizaciones Solidarias – UAEOS- realiza y rinde informe acerca de los avances y cumplimiento acerca La promoción y estímulo de procesos organizativos de los trabajadores y trabajadoras del campo a través de formas asociativas basadas en la solidaridad y la cooperación, el cual encontrara en el informe individual de rendicion de cuentas de La Unidad administrativa de Organizaciones Solidarias – UAEOS- en el link .

<http://www.orgsolidarias.gov.co/rendici%C3%B3n-de-cuentas> |
| ¿Quiénes han participado en esta acción y cómo hemos promovimos el control social? 2. Han participado entidades de orden nacional y territorial como lo son: Entidades nacionales con competencias en seguridad social, Gobierno local, Agremiaciones y asociaciones de trabajadores y empresarios, Agencias públicas y privadas de empleo, sindicatos, Universidades, Red Ormet y Subsistemas de: Salud, Pensión, Riesgos Laborales y Cajas de Compensación Familiar. |
| ¿En qué territorios hemos desarrollado la acción?1. **En 2016**: Antioquia: Dabeiba, Ituango, Remedios, Arauca: Arauquita, Norte De Santander: Tibú, Caquetá: Cartagena Del Chairá, La Montañita, Putumayo: Puerto Asís, Tolima: Planadas, Villarica, Cauca: Buenos Aires, Nariño: Tumaco, Cesar: La Paz, Guaviare: San José Del Guaviare, Meta: La Macarena, Mesetas, Vista Hermosa. (17 municipios acompañados)

**En 2017**: (22) Antioquia: Apartadó, Necoclí, San Pedro De Urabá, Turbo, Cauca: Buenos Aires, Miranda, Bolívar: San Jacinto, San Juan De Nepomuceno, Cesar: La Paz, Pueblo Bello, Valledupar, Guajira: Fonseca, San Juan Del Cesar, Magdalena: Aracataca, Ciénaga, Fundación, Santa Marta, Putumayo: Mocoa, Puerto Caicedo, Villagarzón, Valle: Florida, Pradera. **En 2018**: (29) Antioquia: Carepa, Chigorodó, Dabeiba, Ituango, Mutatá, Peque, Toledo, San Andrés De Cuerquía, San Carlos, San Rafael, Uramita, Bolívar: Córdoba, El Guamo, Zambrano, Cesar: Agustín Codazzi, Balcones De Manaure Del Cesar, San Diego, Córdoba: Montelíbano, Puerto Libertador, San José De Ure, Guajira: Dibulla, Hatonuevo, Riohacha, Sucre: Chalán, Colosó, Los Palmitos, Morroa, Ovejas, Toluviejo.2. **En 2017** Se logró sensibilizar y capacitar a 2562 personas en 34 municipios en los departamentos del Cauca, Nariño, Norte de Santander, Caquetá, Meta, Valle del Cauca, Guaviare, Nariño, Cesar, La Guajira, Putumayo, Cesar, Magdalena y Antioquia. Municipios: Caloto, Corinto, El tambo, Santader de Quilichao, Policarpa, Tame, Tibú, Condoto, Florencia, Belén de los Andaquíes, Cartagena del Chairá, Curillo, El Paujíl, La Montañita, San Vicente del Caguán, Solano, Solita, Vistahermosa, San José del Guaviare, El Retorno, Buenaventura, San Andrés de Tumaco, Mocoa, puerto Asis, Villagarzón, Serranía del Perijá, Fonseca, Santa marta, Chaparral, Planadas, Rioblanco, Apartadó, San Pedro de Urabá, Turbo.**En 2018**: se han adelantado actividades en 10 municipios: Necoclí, El Bagre, Tame, Lloró, Tado, Gachetá, Dibulla, Tolu Viejo, Yotoco. La paz Cesar 3. La Unidad administrativa de Organizaciones Solidarias – UAEOS- realiza y rinde informe acerca de los avances y cumplimiento acerca La promoción y estímulo de procesos organizativos de los trabajadores y trabajadoras del campo a través de formas asociativas basadas en la solidaridad y la cooperación, el cual encontrara en el informe individual de rendicion de cuentas de La Unidad administrativa de Organizaciones Solidarias – UAEOS- en el link.<http://www.orgsolidarias.gov.co/rendici%C3%B3n-de-cuentas> |

*Acción 4.* **Plan Progresivo - Inspección Laboral**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compromiso que atiende**: | El Gobierno Nacional creará e implementará el Plan progresivo de protección social y de garantía de derechos de los trabajadores rurales, para el desarrollo del Plan se tendrán en cuenta los siguientes criterios:1. El fortalecimiento al sistema fijo de inspección laboral
2. La creación de un sistema móvil de inspección en las áreas rurales.

que permita que los trabajadores puedan exigir debidamente sus derechos laborales y tramitar adecuadamente conflictos de carácter laboral |

Productos e indicadores a los que aporta esta acción:

|  |  |
| --- | --- |
| PRODUCTO | INDICADOR |
| Sistema de inspección vigilancia y control fijo fortalecido | Sistema de inspección vigilancia y control fijo, fortalecido |
| Sistema de inspección vigilancia y control fijo fortalecido | Sistema de inspección vigilancia y control fijo fortalecido en municipios PDET |
| Sistema Móvil de inspección del trabajo en las áreas rurales, en operación | Porcentaje de municipios con cobertura de inspección Móvil del trabajo en áreas rurales |
| Sistema Móvil de inspección del trabajo en las áreas rurales, en operación | Porcentaje de municipios PDET con cobertura de inspección Móvil del trabajo en áreas rurales |
|  |  |

Actividades que se desarrollaron:

|  |  |
| --- | --- |
| Año | NOMBRE DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
| **2017** | **1. Sistema Fijo:**  -Fortalecimiento de competencias de inspectores de trabajo.-Mejoras en el sistema IVC.-Asistencia técnica a 35 Direcciones Territoriales.-Desarrollo normativo e Implementación de Lineamientos. **-**Implementación de Sistema de Información IVC Direcciones Territoriales. **2. Sistema Móvil:** Desarrollar 6 Ferias de Servicios de Inspección, Vigilancia y Control en municipios rurales y/o PDET |
| **2018** | **1. Sistema Fijo:** -Fortalecimiento de competencias de 1.395 inspectores de trabajo.-Mejoras en el sistema IVC – Actualizar los trámites, servicios y formatos que permitan optimizar el proceso de IVC.-Asistencia técnica a 35 Direcciones Territoriales.-Desarrollo normativo e Implementación de Lineamientos. **-**Implementación de Sistema de Información IVC Direcciones Territoriales. **2. Sistema Móvil:** Realizar intervenciones integrales de Inspección, Vigilancia y Control en 18 municipios rurales o PDET en 9 Direcciones Territoriales. |

|  |
| --- |
| ¿Cómo lo hemos hecho?Con el presente punto, se pretende dar cumplimiento al séptimo criterio del numeral 1.3.3.5 del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, a saber: *“El fortalecimiento del sistema fijo de inspección laboral y la creación de un sistema móvil de inspección en las áreas rurales que permita que los trabajadores y trabajadoras puedan exigir debidamente sus derechos laborales y tramitar adecuadamente conflictos de carácter laboral.”* Para el desarrollo de este punto es importante establecer que el sistema de inspección fija comprende las siguientes líneas de acción:1. Capacitación y fortalecimiento de competencias de inspectores de trabajo.
2. Mejoras en el sistema de Inspección, Vigilancia y Control.
3. Asistencia técnica Territorial.
4. Desarrollo normativo e Implementación de Lineamientos.
5. Implementación de Sistema de Información Inspección, Vigilancia y Control Direcciones Territoriales.

En este sentido se han adelantado acciones específicas que han permitido fortalecer el sistema fijo de inspección que actúa a través de *32 departamentos (33 Direcciones Territoriales, 2 oficinas especiales y 156 Inspecciones Municipales.)*La creación del sistema móvil busca implementar un mecanismo dinámico y programado a través del cual el Ministerio del Trabajo lleve la oferta de servicios en Inspección, Vigilancia y Control hasta las regiones en las que se dificulta el acercamiento de la comunidad con énfasis en el sector rural. En este sentido se han diseñado y ejecutado estrategias diferentes para impactar los municipios rurales. En el 2017 la estrategia fue a través de Ferias de Servicios de Inspección, Vigilancia y Control articulados con el Sector Trabajo. Para el 2018 se identificó la necesidad de complementar la estrategia con una intervención integral en el municipio incluyendo talleres de sensibilización y capacitación a la comunidad y prolongar la presencia institucional.  |
| ¿Quiénes se han beneficiado? En el 2017 se atendieron 1.695 personas brindando información frente a trámites y servicios en materia de Inspección, Vigilancia y Control. En el 2018 se proyecta sensibilizar y capacitar a 1.400 personas entre estudiantes de grados 10 y 11, líderes de Juntas de Acción comunal y comunidad en general.  |
| ¿En qué territorios hemos desarrollado la acción?*En los 32 departamentos, sus capitales donde se encuentran las 33 Direcciones Territoriales incluyendo Bogotá D.C., 2 oficinas especiales (Apartado y Barrancabermeja y los 156 municipios donde hay Inspecciones Municipales.* |

*Acción 5.* **Plan Progresivo – Extensión de programas** **protección eficaz del riesgo económico de la vejez**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compromiso que atiende**: | El Gobierno Nacional creará e implementará el Plan progresivo de protección social y de garantía de derechos de los trabajadores rurales, para el desarrollo del Plan se tendrán en cuenta los siguientes criterios: 1. La extensión de programas para la protección eficaz del riesgo económico de la vejez hacia la población rural de tercera edad en extrema pobreza que no está cubierta por el sistema de seguridad social.
 |

Productos e indicadores a los que aporta esta acción:

|  |  |
| --- | --- |
| PRODUCTO | INDICADOR |
| Subsidio al adulto mayor | Nuevos cupos asignados en el programa Colombia Mayor en territorios definidos en el respectivo plan |
| Subsidio al adulto mayor | Nuevos cupos asignados en el programa Colombia Mayor en municipios PDET |
|  |  |

Actividades que se desarrollaron:

|  |  |
| --- | --- |
| Año | NOMBRE DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
| **2017** | 1. 1. Expedición Resolución 3316 del 31 de agosto de 2017: Artículo 1. Asignar 105 cupos para los adultos mayores incluidos en la base de potenciales beneficiarios o lista de espera del Programa de Protección Social al Adulto Mayor hoy, Colombia Mayor del municipio de Mocoa - Putumayo
 |
| **2018** | 1. Expedición de la Resolución 1835 del 30 de abril de 2018: Artículo 1. Asignar 13.300 cupos con destino a financiar la ampliación de cobertura de 53 municipios del posconflicto priorizados mediante el Decreto 743 de 2018.  |

|  |
| --- |
| ¿Cómo lo hemos hecho?En el año 2016 se efectúo una asignación de cupos y recursos a 43 municipios recomendados por el Consejo Interinstitucional del Posconflicto en la sesión del 31 de agosto de 2016, por un valor de $5.983.960.000, a través de la expedición de la Resolución 3981 del 30 de septiembre de 2016, modificada con la Resolución 5216 del 9 de diciembre de 2016.Mediante la expedición de la Resolución 3316 del 31 de agosto de 2017, que asignó 105 cupos para los adultos mayores incluidos en la base de potenciales beneficiarios o lista de espera del Programa de Protección Social al Adulto Mayor hoy, Colombia Mayor del municipio de Mocoa – Putumayo. Durante el presente año y mediante la Resolución 1835 del 30 de abril de 2018 se asignaron 13.300 cupos con destino a la ampliación de cobertura de 53 municipios del posconflicto priorizados mediante el Decreto 743 de 2018. |
| ¿Quiénes se han beneficiado? Ampliación de cobertura del Programa Colombia Mayor para 105 adultos mayores del municipio de Mocoa – PutumayoEn 53 municipios del posconflicto, priorizados en el Decreto 743 de 2018, se aumentaron en 13.300 los cupos en el Programa. |
| ¿En qué territorios hemos desarrollado la acción?2017 Mocoa – Putumayo2018 En 11 departamentos y 53 municipiosANTIOQUIA: Briceño y TarazáCAQUETÁ: Albania, Belén de los Andaquíes, El Doncello, Florencia, Milán, Morelia, Puerto Rico, San José de Fragua, Solano, Solita y ValparaisoCAUCA: Argelia, Cajibio, El Tambo, Guapi, Morales, Patía (El Bordo), Piamonte, Piendamó, Puerto Tejada y Santander de QuilichaoCESAR: Manaure Balcón del CesarGUAVIARE: Calamar, El Retorno y MirafloresMETA: Puerto Concordia y Puerto RicoNARIÑO: Cumbitara, El Charco, El Rosario, Francisco Pizarro, La Tola, Leyva, Los Andes, Maguí-Payán, Mosquera, Roberto Payán, Santa Bárbara y TumacoNORTE DE SANTANDER: SardinataPUTUMAYO: Puerto Leguizamo, Puerto Caicedo, San Miguel, Valle del Guamuez y VillagarzónVALLE DEL CAUCA: Buenaventura, Dagua, Florida, Palmira, PraderaVICHADA: Cumaribo |

*Acción 6.* **Plan Progresivo – Ruta de Empleo**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compromiso que atiende**: | El Gobierno Nacional creará e implementará el Plan progresivo de protección social y de garantía de derechos de los trabajadores rurales, para el desarrollo del Plan se tendrán en cuenta los siguientes criterios: 1. Promoción de la vinculación laboral de las personas en situación de discapacidad.
2. Promoción de la vinculación laboral de las mujeres en áreas productivas no tradicionales
3. Garantizar la vinculación de la mano de obra de las comunidades rurales en los planes y programas social y ambientalmente sostenibles
 |

Productos e indicadores a los que aporta esta acción:

|  |  |
| --- | --- |
| PRODUCTO | INDICADOR |
| La promoción de la vinculación laboral de las personas en situación de discapacidad | Porcentaje de municipios priorizados con cobertura de las rutas de empleo para personas con condición de discapacidad en el sector rural |
| La promoción de la vinculación laboral de las personas en situación de discapacidad | Porcentaje de municipios PDET con cobertura de las rutas de empleo para personas con condición de discapacidad en el sector rural. |
| Ruta de empleo y autoempleo para mujeres en las zonas rurales con énfasis en la vinculación laboral de las mujeres en áreas productivas no tradicionales | Porcentaje de territorios definidos en el respectivo plan con cobertura del Servicio Público de Empleo en zonas rurales con énfasis en la vinculación laboral de las mujeres en áreas productivas no tradicionales. |
| Ruta de empleo y autoempleo para mujeres en las zonas rurales con énfasis en la vinculación laboral de las mujeres en áreas productivas no tradicionales | Porcentaje de municipios PDET con cobertura del Servicio Público de Empleo en zonas rurales con énfasis en la vinculación laboral de las mujeres en áreas productivas no tradicionales. |
| Ruta de empleo rural para contratación de mano de obra de las comunidades de la zona, para los planes y programas social y ambientalmente sostenibles que se desarrollen | Porcentaje de municipios priorizados con cobertura de las rutas de empleo  |
| Ruta de empleo rural para contratación de mano de obra de las comunidades de la zona, para los planes y programas social y ambientalmente sostenibles que se desarrollen | Porcentaje de municipios PDET con cobertura de las rutas de empleo  |
|  |  |

Actividades que se desarrollaron:

|  |  |
| --- | --- |
| Año | NOMBRE DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
| **2017** | 1. Formular lineamientos para la promoción de la vinculación laboral de personas en condición de discapacidad. |
| 2. Formular lineamientos para la promoción de la vinculación laboral de las mujeres en áreas productivas no laborales.  |
| 3. Formular lineamientos para la contratación de mano de obra de las comunidades locales en los planes y programas social y ambientalmente sostenibles que se desarrollen.  |
| **2018** | 1. Formular lineamientos para la promoción de la vinculación laboral de personas en condición de discapacidad.  |
| 2. Formular lineamientos para la promoción de la vinculación laboral de las mujeres en áreas productivas no laborales.  |
|  |

|  |
| --- |
| ¿Cómo lo hemos hecho?Año 2017:* Se Elaboró un borrador preliminar con los lineamientos para la implementación de Plan Progresivo en el corto, mediano y largo plazo para los componentes relacionados con la vinculación laboral de personas con discapacidad, mujeres en áreas productivas no tradicionales y Comunidades Rurales en los planes y programas social y ambientalmente sostenibles que se desarrollen con ocasión de la implementación de los acuerdos de paz. .

Año 2018* Se definieron los lineamientos para la divulgación de los instrumentos para la promoción de la vinculación laboral de la población con discapacidad, mujeres áreas productivas no tradicionales y Comunidades Rurales.
* Se coordinó articular con las instituciones cuya función es el desarrollo empresarial y productivo, especialmente en el área rural para que se integren objetivos y metas en el desarrollo territorial y la superación de la pobreza. Estas instituciones son el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo, SENA, Agencias de Empleo Cajas de Compensación, Gobernaciones, Alcaldías, Unidad Administrativa de Organizaciones Solidarias UAEOS y prestadores privados.
* Se adelanta un proceso de concertación tanto al sector público, alcaldías y gobernaciones, academia, sector privado y comunitario para que participen en la implementación del plan progresivo.
* Se celebró un convenio de cooperación con la organización iberoamericana de seguridad social, para que implemente la mitad de las acciones contempladas en el Plan Progresivo en el componente de mujer en áreas productivas no tradicionales.
* Se han definido estrategias con Enfoque individual y enfoque comunitarios; con el fin de promover las condiciones para la participación de las comunidades en la ejecución de los planes y programas que adelante el Estado con el fin de promover la Reforma Rural Integral.
* Se trabajará en conjunto con las organizaciones comunitarias y asociaciones campesinas en la planeación, ejecución y sostenimiento de los proyectos que se implementen en las zonas rurales como parte de los planes nacionales para la Reforma Rural Integral
* Se trabajó en conjunto con la Agencia de Renovación del Territorio para definir los lineamientos para intervenir en los municipios priorizados de acuerdo con los Planes de desarrollo territorial PDET.
 |
| ¿Quiénes se han beneficiado? Año 2017 Los grupos poblacionales que se beneficiaran de acuerdo a la meta institucional son los municipios priorizados de acuerdo al compromiso que atiende. Para este año no se generaron acciones ya que se estaba en el proceso de formulación.Año 2018* Se avanza en la formación para  la incidencia en planes de desarrollo territorial con enfoque de género en 22 municipios, e igualmente se ha venido trabajado en 4 Departamentos (Nariño, Cauca, Valle del cauca y Meta) con el tema de equipares rural.
 |
| ¿Quiénes han participado en esta acción y cómo hemos promovido el control social? * La organización iberoamericana de seguridad social
* La Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo, SENA, Agencias de Empleo Cajas de Compensación, Gobernaciones, Alcaldías, Unidad Administrativa de Organizaciones Solidarias UAEOS y prestadores privados.

Lo invitamos a hacer control social a los contratos que se celebran por parte de las entidades públicas en el portal de Colombia Compra Eficiente [www.colombiacompra.gov.co](http://www.colombiacompra.gov.co) - Para efectos de consulta de los contratos celebrados durante el 2017, indique el nombre de la Entidad y número de contrato en el espacio señalado y posteriormente haga click en “Buscar”. <https://www.contratos.gov.co/consultas/inicioConsulta.do> - Para efectos de consulta de los contratos celebrados con vigencia 2018, indique el nombre de la Entidad y número de contrato en el espacio señalado “Buscar Proceso de Contratación” y haga click en “Buscar”. <https://www.colombiacompra.gov.co/secop/busqueda-de-procesos-de-contratacion> No obstante, y de manera indicativa, relacionamos contratos que hemos celebrado, los cuales están relacionados con las actividades indicadas en esta acción, sin perjuicio de que la totalidad de los mismos puede ser consultada en el portal de Colombia Compra Eficiente ya indicado.* convenio de cooperación con la organización iberoamericana de seguridad social No. 358 de 2018
 |
| ¿En qué territorios hemos desarrollado la acción?1. Municipios priorizados: Nariño, Cauca, Valle del cauca y Meta : Ipiales, Pasto, Policarpa,Buenaventura, Cali, El Cerrito, Florida, Guacarí, Pradera, Trujillo, Buenos Aires, Cajibío, Caldono, Caloto, Guapi, López de Micay, Miranda, Popayán, Timbiquí, El Castillo, Mapiripán, Vista Hermosa, Villaviencio.

para el componente de Mujer áreas productivas no tradicionales. Para Población con Discapacidad los territorios fueron Valledupar, Riohacha, Mocoa, Sibundoy y San Francisco. |



***Punto 3.***

*Fin del Conflicto*

Punto 3 del Acuerdo

**FIN DEL CONFLICTO:**

*3.2 reincorporación de las FARC-EP a la vida civil – en lo económico, lo social y*

*lo político – de acuerdo con sus intereses*

*Acción 1.* **ECOMUN**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compromiso que atiende**: |  El Gobierno Nacional facilitará la1. formalización jurídica de ECOMUN mediante la financiación de la asesoría jurídica y técnica, la definición de un procedimiento expedito y extraordinario para su constitución.
 |

Productos e indicadores a los que aporta esta acción:

|  |  |
| --- | --- |
| PRODUCTO | INDICADOR |
| Asistencia técnica y jurídica para la constitución y puesta en marcha de ECOMUN | Asesoría jurídica y técnica del Gobierno para la constitución de ECOMUN, realizada |
|  |  |

|  |
| --- |
| ¿Cómo lo hemos hecho?Para el cumplimiento de este punto del acuerdo la Unidad Administrativa de Organizaciones Solidarias – UAEOS- realizo todo el proceso de capacitación y apoyo a los miembros de la FARC para la constitución y puesta en marcha de ECOMUN, para conocer el detalle de las acciones realizadas y toda la información del cumplimiento de esta acción se debe dirigir al informe individual de rendición de cuentas de La Unidad administrativa de Organizaciones Solidarias –UAEOS- en el link. <http://www.orgsolidarias.gov.co/rendici%C3%B3n-de-cuentas> |



***Punto 4.***

*Solución al Problema de las Drogas Ilícita*

Punto 4 del Acuerdo

**SOLUCIÓN AL PROBLEMA DE LAS DROGAS ILICITADAS:**

*4.1 Programa Nacional Integral de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito (PNIS)*

*Acción 1.* **Plan Progresivo – Ruta de Empleo**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compromiso que atiende**: |  El Gobierno Nacional creará e implementará el Plan progresivo de protección social y de garantía de derechos de los trabajadores rurales, para el desarrollo del Plan se tendrán en cuenta los siguientes criterios:  ***Componentes de los planes integrales de sustitución***: «a. Plan de atención inmediata y desarrollo de proyectos productivos». * Opciones de empleo temporal para los recolectores y recolectoras asentados y no asentados en la región.
* Mecanismos de información para facilitar el acceso a las oportunidades laborales que surjan en el marco de la Reforma Rural Integral y en particular de los planes integrales de sustitución y desarrollo alternativo.
 |

Productos e indicadores a los que aporta esta acción:

|  |  |
| --- | --- |
| PRODUCTO | INDICADOR |
| Servicios de inscripción e intermediación laboral temporal en zonas rurales - programa de empleo rural temporal para recolectores y recolectoras asentados y no asentados | Porcentaje de recolectores y recolectoras asentados y no asentados, vinculados a programas de empleo rural temporal. |
| Servicios de inscripción e intermediación laboral temporal en zonas rurales - programa de empleo rural temporal para recolectores y recolectoras asentados y no asentados | Porcentaje de recolectores y recolectoras asentados y no asentados vinculados a programas de empleo rural temporal |
| Servicios de información y divulgación de oferta laboral disponible en zonas rurales  | Porcentaje de municipios priorizados con cobertura del Servicio Público de Empleo en zonas rurales, con acuerdos de sustitución voluntaria de cultivos de uso ilícito, con énfasis en la vinculación laboral de las mujeres  |
| Servicios de información y divulgación de oferta laboral disponible en zonas rurales  | Porcentaje de municipios priorizados con cobertura del Servicio Público de Empleo en zonas rurales, con acuerdos de sustitución voluntaria de cultivos de uso ilícito, con énfasis en la vinculación laboral de las mujeres |
|  |  |

Actividades que se desarrollaron:

|  |
| --- |
| ¿Cómo lo hemos hecho?Este punto del acuerdo está bajo la responsabilidad de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo para conocer el detalle de las acciones realizadas y toda la información del cumplimiento de esta acción se debe dirigir al informe individual de rendición de cuentas de La Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo en el link. <http://unidad.serviciodeempleo.gov.co/transparencia-y-acceso-a-informacion-publica/>  |

**2.
Otras acciones que hemos
hecho para contribuir a la paz e
implementación del
Acuerdo de Paz**

En esta sección encuentra la información sobre las acciones adicionales a los compromisos establecidos en el Acuerdo de Paz y sus Decretos reglamentarios, que la entidad ha desarrollado para contribuir a su implementación.

*Acción 1.*

**PLAN 100 DIAS – 2016 -2017**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compromiso que atiende**: |  Fortalecimiento del desarrollo de las políticas de empleo en el marco del trabajo decente en el territorio Nacional. 1. Formalización laboral a través de la Red Nacional de Formalización Laboral
 |

|  |
| --- |
| ¿Cómo lo hemos hecho?Se promociono los procesos de formalización laboral en el territorio nacional brindando asistencia técnicamente y capacitación a la población de los municipios del posconflicto, a través de la Red Nacional de Formalización Laboral. |
| ¿Quiénes se han beneficiado? Los grupos poblacionales que se beneficiaran de acuerdo a la meta institucional son los municipios priorizados de acuerdo al compromiso que atiende. 38 municipios implementación temprana y 34 municipios priorizados de los departamentos de Casanare, Nariño, Putumayo, Boyacá, Antioquia, Arauca, Caquetá, Atlántico, Bogotá, Cauca, Putumayo, Quindío, Chocó, Risaralda, Córdoba, Tolima, Cundinamarca, Valle del Cauca, Guaviare, La Guajira, Meta, Norte de Santander |
| ¿Quiénes han participado en esta acción y cómo hemos promovimos el control social? La Red Nacional de Formalización Laboral, RNFL, es una estrategia de articulación interinstitucional, que coordina acciones dirigidas a la promoción, fomento de la formalización laboral y el aumento de la cobertura en seguridad social a empleadores, microempresarios, trabajadores del sector urbano y rural a través de la orientación, capacitación, acompañamiento, intervención en la afiliación y el seguimiento, monitoreo y evaluación. |
| ¿En qué territorios hemos desarrollado la acción?**2017 34 municipios priorizados posconflicto:** Caloto, Corinto, El tambo, Santader de Quilichao, Policarpa, Tame, Tibú, Condoto, Florencia, Belén de los Andaquíes, Cartagena del Chairá, Curillo, El Paujíl, La Montañita, San Vicente del Caguán, Solano, Solita, Vistahermosa, San José del Guaviare, El Retorno, Buenaventura, San Andrés de Tumaco, Mocoa, puerto Asis, Villagarzón, Serranía del Perijá, Fonseca, Santa marta, Chaparral, Planadas, Rioblanco, Apartadó, San Pedro de Urabá, Turbo.**2018**56 municipios priorizados rurales y semirrurales, a estos municipios se asistirá de acuerdo a las condiciones y oportunidad del territorio, a la fecha se han adelantado actividades en 10 municipios: Necoclí, El Bagre, Tame, Lloró, Tado, Gachetá, Dibulla, Tolu Viejo, Yotoco. La paz Cesar  |

¿Cómo puede hacer **control social**y denunciar **actos irregulares?**

Lo invitamos a hacer control social a las actuaciones de las entidades y la de los servidores públicos. A continuación encontrará información útil para ejercer este derecho:

|  |  |
| --- | --- |
| **1.**La Contraloría General de la República privilegia la participación ciudadana en el control fiscal como una estrategia decisiva para el buen uso de los recursos públicos. Usted podrá denunciar hechos o conductas por un posible manejo irregular de los bienes o fondos públicos  ante este  ente de Control Fiscal. Si desea hacerlo, podrá contactarse al PBX 518 7000 Ext. 21014 – 21015 en Bogotá o escribir al correo cgr@contraloria.gov.co. Para mayor información lo invitamos a visitar la siguiente página: <http://www.contraloria.gov.co/web/guest/atencion-al-ciudadano/denuncias-y-otras-solicitudes-pqrd> | **2.**La Procuraduría General de la Nación, investiga las actuaciones de los servidores públicos que pueden terminar en sanciones disciplinarias. Si conoce de algún acto irregular de un servidor público denúncielo a: quejas@procuraduria.gov.coLínea gratuita nacional: [01 8000 940 808](http://tel:018000940808) |
| **3.**La Fiscalía, es el ente investigador de actos de corrupción que pueden resultar en una sentencia proferida por el juez relativo a conductas penales. Si conoce de algún acto irregular denúncielo a: Centro de contacto de la Fiscalía General de la Nación llamando a los números 5702000 opción 7 en Bogotá, 018000919748 o 122  para el resto del país y a través de la denuncia virtual  en la página web de la Fiscalía General de la Nación y de la Policía Nacional | **4.**Mecanismos de la entidad: <http://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/atencion-al-ciudadano/centro-de-orientacion-y-atencion-laboral> diligencie su PRQRS en : <http://pqrsd.mintrabajo.gov.co/SedeElectronicaWeb/seg/CU004-2.xhtml>Comuníquese vía telefónica con asesores laborales en todo el país:Línea nacional gratuitaIcono teléfono 01 8000 513 100**Bogotá**Icono teléfono (57-1) 518-6868**Desde su celular en cualquier parte del país, marque:**Icono celular 120**Conmutador**http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/108223/Icono_telefono.jpg/b26d4ebb-34b1-5183-2595-e8f5a43a4ecf?t=1503086462919  (57-1) 518-6868**Horario de atención:**Lunes a Viernes: 7:00 a.m. a 07:00 pm.**Presencial:****Centro COLabora DT. Bogotá**, Carrera 7 N° 32 – 63, Bogotá - Colombia, Lunes a Viernes de 7:30am - 3:30pm**CADES**• CADE La GaitanaTransversal 126 No. 133 – 32• CADE MuzúCarrera 51F No. 43 - 50 Sur• CADE SubaCalle 147B No. 91-66 (Cerca a Subazar)• CADE FontibónDiagonal 16 No. 104-51 Centro Comercial- Viva Fontibón |