



## MINISTERIO DEL TRABAJO

Bogotá D.C. 12 DIC 2022

Al responder por favor citar este número de radicado

Doctor (a)  
**BERNARDO JARAMILLO ZAPATA**  
Director (a) Territorial de Risaralda  
Ministerio del Trabajo

### **ASUNTO: Visto bueno Acuerdo de Formalización Laboral entre INTEGRANDO S.A.S. y la DIRECCIÓN TERRITORIAL DE RISARALDA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO**

De manera atenta, en cumplimiento de lo establecido en el numeral 4º del artículo 2º de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013, este Viceministerio procede a otorgar su visto bueno para la suscripción del acuerdo de formalización laboral enunciado en el asunto de este oficio.

Es indispensable que la **DIRECCIÓN TERRITORIAL DE RISARALDA**, efectúe un seguimiento en los términos acordados, al cumplimiento de cada uno de los compromisos plasmados dentro del acuerdo de formalización laboral por parte de **INTEGRANDO S.A.S.**

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se hará seguimiento al cumplimiento del mismo mediante la verificación que se realizará por medio de visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el acuerdo.

Cordialmente,

  
**EDWIN PALMA EGEE**  
Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección

Anexo: Versión final Acuerdo de formalización y Condiciones Generales  
Elaboró/Revisó: LadiC  
Aprobó: AngelaC

C:\Users\ladiC\Documents\4 TRIMESTRE\5 DE DICIEMBRE\AFL INTEGRANDO S.A.S. - DT RISARALDA

**Sede administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos: 3, 4, 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX:**  
(601) 3779999  
Bogotá

**Atención presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita,**  
**desde teléfono fijo:**  
018000 112518  
**Celular desde Bogotá:** 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)




@mintrabajocol



@MintrabajoColombia



@MintrabajoCol

 El futuro es de todos Gobierno de Colombia	PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	Código: NDC-42-F-01
	FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA	Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL SUSCRITO ENTRE  
Y LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL DE  
INTEGRANDO S.A.S. (EL EMPLEADOR)  
RISARALDA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO

Departamento	Risaralda
Ciudad	Pereira

EL MINISTERIO DEL TRABAJO, por medio de LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL, y EL EMPLEADOR han concertado la suscripción del presente Acuerdo de Formalización Laboral, el cual pretende la generación de empleo formal con vocación de permanencia.

1. DIRECCIÓN TERRITORIAL / OFICINA ESPECIAL / UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES DEL MINTRABAJO

Dirección territorial / Oficina Especial / Unidad de Investigaciones Especiales	Risaralda
Nombre Director o Coordinador	Bernardo Jaramillo Zapata
Cédula del Director o Coordinador	9781832

2. EMPLEADOR

Razón Social	INTEGRANDO S.A.S.
NIT	891411213 - 9
Matrícula Mercantil	17668003
Dirección	Avenida 30 De Agosto No. 109-51
Teléfono	6063152324 - 6063155700
E-mail de notificaciones	a-cont-integrando@cassarella.com
Representante legal	Victor Manuel Gaviria Mejia
Tipo y N° de documento de identificación del representante legal	1088273940
Cargo	Gerente
E-mail de notificaciones	a-cont-integrando@cassarella.com
Sector económico	SECCIÓN C Industrias manufactureras
Subsector económico	2599 Fabricación de otros productos elaborados de metal n.c.p.
Número de trabajadores vinculados directamente	210

3. SINDICATO ( Se incluye en caso que sea el propietario)


SI	NO	X
----	----	---

Nombre	
NIT y/o Persona Jurídica	
Representante legal	
Cédula del representante legal	
Cargo	

4. EMPRESA INTERMEDIARIA O TERCERIZADORA ( Se incluye en caso de existencia)

SI	X	NO
----	---	----

RAZÓN SOCIAL	SUNMAR TEMPORALES S.A.S
NIT	890323239
Naturaleza jurídica de la empresa	Privada
Representante legal	Juan Carlos Hincapié Mejia
Cédula del representante legal	16728339
Tipo de contrato con EL EMPLEADOR	Comercial
Fecha del contrato	27/11/2019
Objeto del contrato	La EST se obliga a brindar al usuario la prestación del servicio a través de personal temporal en misión de acuerdo a sus necesidades para los cargos y funciones que este requiera; el servicio objeto de este contrato se desarrollara en las instalaciones del usuario.
Número de trabajadores vinculados con EL EMPLEADOR	45

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código: IVD-02-F-01
	<b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b>	Versión: 2.0
	<b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Fecha: Noviembre 05 de 2019
		Página 1 de 3

5. ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA VIGENTE, QUE SERÁ SUSPENDIDA CON LA FIRMA DEL ACUERDO

<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> X
N° Radicado del proceso administrativo		
Presunta infracción (por tercerización, intermediación laboral ilegal) Descripción de los hechos.		
Fecha de inicio de la actuación Administrativa		
Número del Auto inicial		
Fecha del Auto		
Estado del procedimiento Administrativo		

6. SOLICITUD DE SUSCRIPCIÓN DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN

Radicado de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	11EE2022726600100003898
Fecha de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	5/08/2022
Fecha de la socialización previa del modelo de Formalización laboral a los trabajadores a formalizar	21/09/2022


7. DATOS ESPECÍFICOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Número de trabajadores vinculado a la empresa directa e indirectamente	255
Número de trabajadores en nómina antes de la formalización	210
Número de trabajadores que serán vinculados directamente mediante contratos de trabajo con vocación de permanencia	45
Número de trabajadores en nómina después de la formalización	255
Fecha de Vo/Bo del Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección	12 Dic 2022


8. TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación:

No	Nombres y Apellidos	Tipo de Documento CC, TE,	N° del Documento	Tipo de vinculación anterior	Cargo	Tipo de contrato fijo, indefinido, obra labor	Duración meses del nuevo contrato de trabajo	Fecha de Contratación
1	VERA MUÑOZ ANCIZAR	CC	1,019,073,530	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO 2	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
2	HERNANDEZ CIFUENTES PABLO	CC	1,004,752,375	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO 2	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
3	ALZATE RENGIFO EDISON GUILLERMO	CC	10,003,326	TRABAJADOR EN MISION	OPERADOR SUPERFICIES Y LAVADO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
4	SANCHEZ RIOS JHON WALTER	CC	10,000,037	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO SOLDADOR 2	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
5	LONDOÑO CASTAÑEDA JOVANNY ANDRES	CC	18,619,180	TRABAJADOR EN MISION	SUPERFICIES Y LAVADO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
6	ESPINEL CASIQUE BAYAN DAVID	CC	1,088,361,255	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO PINTOR 1	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
7	GALEANO CARDONA JUAN ANDRES	CC	1,088,316,488	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO GRANALLADORA	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
8	TAPASCO FRANKLIN STEVEN	CC	1,006,319,002	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO SOLDADOR 2	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
9	VALENCIA GOMEZ BERONICA	CC	1,088,294,190	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO CNC Y CONFIGURACION	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
10	PINZON ANGEY KATERINE	CC	1,088,310,675	TRABAJADOR EN MISION	TRATAMIENTO SUPERFICIES	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
11	TORO ALZATE JHEISSON	CC	1,088,333,501	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO DE CALIDAD 1	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
12	CAÑAS MUÑOZ FABIAN EDDIVER	CC	18,518,309	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO DE CALIDAD 1	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
13	RESTREPO USUGA IVAN FELIPE	CC	1,225,082,575	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO DE CALIDAD 1	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
14	LOAIZA CASTAÑO SEBASTIAN	CC	1,038,007,671	TRABAJADOR EN MISION	MECANICO 3	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
15	OSPINA CASTILLO SEBASTIAN	CC	1,038,264,779	TRABAJADOR EN MISION	LIDER PRODUCCION 2	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
16	TABORDA MEJIA JONATHAN	CC	1,038,349,619	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO ALINEADO 2	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
17	AGUIRRE RINCON GILBERTO	CC	14,325,507	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO TALADRO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
18	MARIA FERNANDA CIFUENTES SANCHEZ	CC	1,020,820,740	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022

 <div><div>El futuro es de todos</div><div>Gobierno de Colombia</div></div>	<div>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</div> <div>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</div> <div>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</div>	Código: IVC-4-02-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 08 de 2019
		Página 1 de 3

19	ZULMA BOLAÑOS	CC	25.291.283	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
20	LISETH PAOLA SUAREZ ROMERO	CC	1.118.573.503	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
21	JAVIER ALEXIS ALMEIDA	CC	1.098.650.410	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
22	JUAN RAFAEL PALADINES PARRA	CC	1.121.891.895	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
23	HUGO MAURICIO JARAMILLO ALVAREZ	CC	1.053.838.289	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
24	JASBLEIDY YOHANA TORRES AGUIRRE	CC	1.006.513.180	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
25	JUAN JOSE PEREZ HERRERA	CC	1.004.832.336	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR DE DISEÑO 1	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
26	JULIO CESAR GUZMAN ACEVEDO	CC	1.087.493.420	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO CNC 3	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
27	DANIEL ANDRES GALVIS ORTIZ	CC	1.088.293.366	TRABAJADOR EN MISION	SUPERVISOR DE CALIDAD1	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
28	JORGE MARIO AGUIRRE ORTEGA	CC	1.088.275.953	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO SOLDADOR 2	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
29	BRAYNER FELIPE JARAMILLO GALEANO	CC	1.004.627.457	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO DE ENSAMBLAJE 5	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
30	CRISTIAN ANDRES GALINDO MARTINEZ	CC	1.088.025.953	TRABAJADOR EN MISION	LIDER PRODUCCION 2	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
31	ANA KARINA BERMUDEZ MORALES	CC	1.000.623.887	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
32	CARLOS ALBEIRO MORALES ALZATE	CC	10.138.500	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO CNC 2	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
33	DANIEL HENAO CARVAJAL	CC	1.088.332.742	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR DE DISEÑO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
34	NESTOR IVAN BOTERO	CC	1.088.297.604	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO DE ENSAMBLAJE 4	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
35	CRISTIAN DAVID MOLINA LEON	CC	1.097.036.498	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO CNC 3	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
36	MATEO BERMUDEZ GONZALEZ	CC	1.088.026.163	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO CNC 4	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
37	WILMER VELASQUEZ ARIAS	CC	11.580.509	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO DE ENSAMBLAJE 1	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
38	JOHAN SEBASTIAN RIVERA CAMARGO	CC	1.088.317.789	TRABAJADOR EN MISION	SUPERVISOR DE CALIDAD1	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
39	SANTIAGO GARCIA GIRALDO	CC	1.088.333.282	TRABAJADOR EN MISION	ANALISTA DE COMPRAS	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
40	MAIKOL FREDY RAMIREZ BETANCUR	CC	1.088.270.759	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO DE ENSAMBLE	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
41	FABIAN MAURICIO MARQUEZ GONZALEZ	CC	1.087.987.779	TRABAJADOR EN MISION	DISEÑADOR INDUSTRIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
42	ORLANDO BUSTAMANTE ESPINOSA	CC	9.994.033	TRABAJADOR EN MISION	OPERARIO DE ENSAMBLE	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
43	NATHALY CASTAÑEDA AGUIRRE	CC	1.193.406.945	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR DE GESTION DOCUMENTAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
44	CRISTHIAN JULIAN GOMEZ	CC	1.088.310.418	TRABAJADOR EN MISION	DESARROLLADOR FULL STACK	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
45	ANDRES FELIPE GIRALDO SANCHEZ	CC	1.093.224.368	TRABAJADOR EN MISION	ANALISTA DE SISTEMAS	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código: IVC-402-501
	<b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

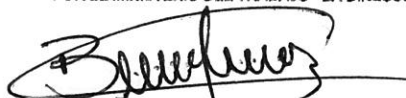
9. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

A su vez, el presente acuerdo de formalización laboral se rige por el documento Condiciones Generales, el cual hace parte integral del mismo, junto con los anexos allí indicados.

Condiciones Generales con los documentos requeridos en el acápite III	SI
---	----

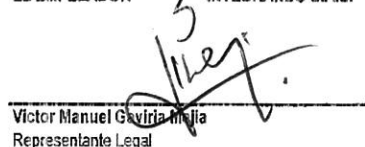
Una vez aprobados los alcances del presente Acuerdo de Formalización Laboral, se suscribe el mismo en señal de aceptación por quienes intervinieron en este proceso, en la ciudad de Pereira, Departamento de Risaralda, el 19 Dic 2022

POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO - LA DIRECCIÓN TERRITORIAL:

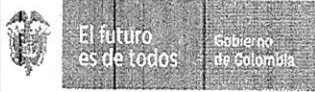


Bernardo Jaramillo Zapata  
Director(A) Territorial de Risaralda

EL EMPLEADOR 5 INTEGRANDO S.A.S.



Victor Manuel Gaviria Mejia  
Representante Legal

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>		Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>		Versión: 1.0
			Fecha: Noviembre 06 de 2019
			Página 1 de 5

## CONDICIONES GENERALES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### I. CONSTANCIAS PREVIAS RESPECTO AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL - AFL

#### 1. Protección de los derechos irrenunciables de los trabajadores y de su derecho de acción

Conforme lo dispuesto en el artículo 2°, Literal g) de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL del Ministerio de Trabajo, le advierte a EL EMPLEADOR que la suscripción del AFL no vulnerará los derechos irrenunciables de los trabajadores, así como tampoco su derecho de acudir ante las autoridades judiciales en procura de sus derechos laborales.

En consecuencia, EL EMPLEADOR les garantizará al o los trabajadores enunciados en el Acuerdo de Formalización Laboral, entre otros, los siguientes beneficios:

- Que el término de duración de los contratos laborales atenderá lo establecido en el artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo, en cuanto a prórroga de los mismos, de modo que se garantice el principio de estabilidad laboral.
- Vinculación laboral directa con EL EMPLEADOR por medio de contrato de trabajo, en las condiciones específicas pactadas en el AFL, las cuales sin embargo deben ser igual o más favorables que aquellas existentes para el resto del personal vinculado directamente con EL EMPLEADOR, si lo hubiere.
- El reconocimiento de los mismos beneficios de orden extralegal que EL EMPLEADOR ofrezca a todos los trabajadores al momento de la suscripción del AFL, si los hubiere.

#### 2. Socialización del Acuerdo de Formalización Laboral con los Trabajadores a Formalizar

EL EMPLEADOR da fe de haber socializado previamente el modelo de Formalización Laboral con los trabajadores a formalizar, enlistados dentro del AFL, allegando como constancia los documentos de socialización con su respectiva fecha de suscripción, anexando la evidencia del procedimiento de

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol


**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención Bogotá (57-  
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
Celular 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>		Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b>		Versión: 1.0
	<b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>		Fecha: Noviembre 06 de 2019
			Página 2 de 5

socialización previa; documentación que hace parte integral del AFL, de conformidad con lo establecido en los numerales 2 y 4 del artículo 2, de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013.

3. **Obligatoriedad del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral**

El incumplimiento parcial o total del Acuerdo de Formalización Laboral por parte del EMPLEADOR, dará lugar a la aplicación del proceso administrativo sancionatorio previsto en la Ley 1437 de 2011 y demás normas que regulan la materia, de conformidad con lo dispuesto en el parágrafo del artículo 16 de la Ley 1610 de 2013, ya sea de oficio o a petición de cualquier particular que evidencie tal situación. Lo anterior, en concordancia con el parágrafo del artículo 16 de la Ley N° 1610 de 2013.

4. **No reducción o condonación de sanción ejecutoriada, por suscripción de Acuerdo de Formalización Laboral**

Las partes suscribientes del AFL tienen pleno conocimiento de la inaplicabilidad del artículo 10 del Decreto 2025 de 2011, por efecto de la anulación decretada por la Sección Segunda del Consejo de Estado, Expediente No. 11001-03-25-000-2011-00390-00(1482-11) del 19 de febrero de 2018, Consejero Ponente **CARMELO PERDOMO CUÉTER**, por lo cual la suscripción del AFL no concede reducción o condonación de sanción administrativa laboral ejecutoriada.


II. **COMPROMISOS DERIVADOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**


1. **Compromiso de no Incurrir en las conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten**


De manera clara y expresa, EL EMPLEADOR se compromete a no incurrir en forma alguna de intermediación laboral ilegal, a través de cualquier figura, que viole los derechos de sus trabajadores, y demás conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten.

2. **Compromiso de no vincular trabajadores a través de Cooperativas y Precooperativas de Trabajo Asociado para desempeñar actividades misionales permanentes**


EL EMPLEADOR se compromete a no vincular trabajadores a través de Pre cooperativas y/o Cooperativas de Trabajo Asociado que hagan intermediación laboral ilegal, o bajo ninguna otra modalidad de vinculación que afecte los derechos constitucionales, legales y prestacionales consagrados en las normas laborales vigentes en favor de los trabajadores.

 **Con Trabajo Decente el futuro es de todos**

 [@mintrabajo.col](https://www.instagram.com/mintrabajo.col)  
**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX (57-1) 5186868**

 [@MinTrabajoCol](https://www.facebook.com/MinTrabajoCol)  
**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención Bogotá (57-**  
1) 5186868 Opción 2

 [@MintrabajoCol](https://twitter.com/MintrabajoCol)  
**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b>	Versión: 1.0
	<b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 3 de 5

### 3. Vinculación a través de relación directa con vocación de permanencia

Las formas contractuales usadas para la formalización de los contratos se efectuarán en consideración de las necesidades del EMPLEADOR, que en todo caso respetarán la vocación de permanencia de los contratos de trabajo, los reglamentos internos de trabajo y la normatividad laboral vigente aplicable al tema.

Las partes acuerdan que el proceso de vinculación laboral se realizará como se enuncia en el acápite del AFL denominado "Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación".

Los trabajadores vinculados indirectamente con EL EMPLEADOR y que no van a ser formalizados de forma inmediata, si no de acuerdo al cronograma de vinculación anteriormente referido, continuarán en las mismas condiciones de vinculación actual, hasta que se suscriban los respectivos contratos laborales.

### 4. Verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

Conforme lo dispuesto en el artículo 2, numeral 5 de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL procederá a efectuar visitas de verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral suscrito, con el fin de constatar las condiciones de contratación y permanencia de los trabajadores que han sido incluidos dentro del AFL.

Para la ejecución de esta función a cargo del Ministerio del Trabajo, EL EMPLEADOR suministrará el listado de trabajadores formalizados y la sede de prestación del servicio de cada uno de ellos, información que queda consignada en el AFL, numeral primero de la segunda parte, denominada "II. ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL".

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se verificará continuamente el cumplimiento del mismo mediante visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el mismo.

Las visitas de seguimiento se realizarán de forma periódica, de la siguiente manera:

1. A los treinta (30) días calendario de la suscripción del Acuerdo de Formalización Laboral

 Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol



**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención Bogotá** (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular** 120  
**www.mintrabajo.gov.co**



  <p>El futuro es de todos</p> <p>Gobierno de Colombia</p>	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 4 de 5

- Posteriormente, mínimo cada seis (6) meses, durante los tres (3) años siguientes a la firma del AFL o de la formalización del ultimo trabajador beneficiario del AFL, lo que se cumpla después.
- Visita de cierre dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la terminación de la vigencia del AFL.

**Parágrafo:** Para realizar el seguimiento, la Dirección Territorial realizará un cronograma una vez se suscriba el AFL, indicando las fechas propuestas para la realización de las visitas y/o consulta de bases de datos correspondientes al periodo de vigencia pactado.


La Dirección Territorial allegará el cronograma al Grupo de Acuerdos de Formalización de la Dirección de IVC del Ministerio del Trabajo, en formato Excel, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la firma del acuerdo. En caso de que la Territorial no pueda cumplir con alguna de las fechas propuestas, deberá informarlo al Grupo, máximo dentro de los tres (03) días hábiles siguientes a la fecha de la visita no realizada, indicando el motivo y la nueva fecha propuesta, la cual no podrá superar los seis (6) meses desde la fecha de la visita inmediatamente anterior.


### III. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Además de las presentes “*Condiciones Generales*”, que hacen parte integral del Acuerdo de Formalización Laboral (AFL) suscrito entre la DIRECCIÓN TERRITORIAL, OFICINA ESPECIAL o UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES del Ministerio de Trabajo y EL EMPLEADOR; integran el AFL los siguientes documentos:


- Oficio suscrito por el Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección, mediante el cual se otorga el visto bueno al Acuerdo de Formalización Laboral.
- Resolución de nombramiento y acta de posesión del Director (a) Territorial, de la Oficina Especial o del Coordinador del grupo de la Unidad de Investigaciones Especiales.
- Certificado de Matrícula Mercantil del Empleador y/o Certificado de Existencia y Representación Legal de la Empresa.
- Copia del documento de identificación del Empleador y/o Representante Legal de la Empresa.

 Con Trabajo Decente el futuro es de todos

 @mintrabajoCol  
**Sede Administrativa Dirección:**  
 Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868

 @MinTrabajoCol  
**Atención Presencial**  
 Sede de Atención al Ciudadano  
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2


 @MinTrabajoCol  
 Línea nacional gratuita  
 018000 112518  
 Celular 120  
 www.mintrabajo.gov.co


	PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	Código IVC-I-02-F-03
	CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 5 de 5

- 5. Solicitud de realización de Acuerdo de Formalización Laboral, realizado por EL EMPLEADOR, LOS TRABAJADORES y/o EL SINDICATO
- 6. Constancia de socialización previa realizada por EL EMPLEADOR a los trabajadores a formalizar, de conformidad con lo previsto en el artículo 2° Literal 2° de la Resolución 321 de 2013.
- 7. Constancia de existencia o no de actuación administrativa en trámite que será suspendida por causa del AFL

ESPACIO  
EN BLANCO

Con Trabajo Derente el futuro es de todos

 @mintrabajoCol  
Sede Administrativa Dirección:  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868

 @MintrabajoCol  
Atención Presencial  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención Bogotá (57-  
1) 5186868 Opción 2

 @MintrabajoCol  
Línea nacional gratuita  
018000 112518  
Celular 120  
www.mintrabajo.gov.co