

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 077
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

VALLE DEL CAUCA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
VALLE DEL CAUCA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	2	DEFINITIVA	077	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 076
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

VALLE DEL CAUCA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
VALLE DEL CAUCA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	TEMPORAL	076	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 075
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19

TOLIMA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
TOLIMA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044-19	1	DEFINITIVA	075	Desarrollar labores de asistencia administrativa encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Veinte (20) meses de experiencia relacionada o laboral.	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Treinta y dos (32) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	80.224.467	BALLEN FARFAN FABIAN ANDRES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 074
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

TOLIMA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
TOLIMA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	DEFINITIVA	074	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 073
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

SUCRE

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUCRE	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	1	TEMPORAL	073	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	92.533.590	GENES DIAZ ALAIN SEGUNDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 072
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07**

SUCRE

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUCRE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	1	TEMPORAL	072	Mantener actualizado el sistema de reporte de datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeña	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Comunicación Social, Periodismo y Afines -Derecho y Afines -Sociología, Trabajo Social y Afines -Administración -Contaduría Pública -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería Química y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	92.533.590	GENES DIAZ ALAIN SEGUNDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 071
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

SUCRE

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUCRE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	DEFINITIVA	071	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	42.272.894	ARRIETA PEREZ GLADIMITH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 070
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SANTANDER	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	1	TEMPORAL	070	Colaborar con las acciones de inspección, vigilancia y control de trabajo relacionadas con los temas de trabajo, empleo y seguridad social integral acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Derecho y Afines -Administración -Economía -Contaduría Pública -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Derecho y Afines -Administración -Economía -Contaduría Pública -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004														
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004						RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA				ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA												
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS														

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 069
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SANTANDER	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	1	TEMPORAL	069	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A	

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	40.385.038	NAVARRO QUINTERO LILIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO E
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 068
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07**

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SANTANDER	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	1	TEMPORAL	068	Mantener actualizado el sistema de reporte de datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeña	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Comunicación Social, Periodismo y Afines -Derecho y Afines -Sociología, Trabajo Social y Afines -Administración -Contaduría Pública -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería Química y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	40.385.038	NAVARRO QUINTERO LILIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	11.314.618	DUQUE RODRIGUEZ FERNANDO ELIAS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	88.261.745	VIVAS ROA FREDDY JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL //
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 067
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06**

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SANTANDER	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06	1	DEFINITIVA	067	Mantener actualizado los datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines Sociología, Trabajo Social y Afines Administración Economía Ingeniería Industrial y Afines Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Quince (15) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	88.261.745	VIVAS ROA FREDDY JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL //
	37.889.172	RIOS DUARTE MARIA DEL PILAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 066
ASESOR 1020 - 07**

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SANTANDER	ASESOR 1020 - 07	1	TEMPORAL	066	Asesorar y aconsejar al Director Territorial en el Departamento donde se desempeñe para promover el desarrollo integral del trabajo, orientándolo en materia de prevención, inspección, vigilancia y control sobre las disposiciones laborales y de seguridad social dentro de las directrices del gobierno nacional y las normas vigentes en las áreas mencionadas.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: - Derecho y Afines - Administración Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: - Derecho y Afines - Administración Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	5.677.651	ACEVEDO BLANCO CARLOS ALFREDO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
2	3.779.965	GARCIA ZAPATA EDGAR DE JESUS	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5	254 MESES Y 27 DIAS	
3	91.344.688	CORTES BUENO WILSON	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5	237 MESES Y 16 DIAS	
4	18.464.404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	250 MESES Y 13 DIAS	
5	63.497.926	VALERO CORDOBA RUBY MAGNOLIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	234 MESES Y 12 DIAS	
6	32.744.126	POLO ROJAS INDIRA EUGENIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 96 y 2		

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 065
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14**

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SANTANDER	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	1	DEFINITIVA	065	Apoyar el registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia.	<p>Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>O</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas</p>	Nueve (9) meses de experiencia relacionada.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad.	Cuarenta y cinco (45) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	63.391.344	SANTANDER ROA YOLANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
2	28.443.310	RAMIREZ CACUA MARTHA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5			
3	27.982.531	RONCANCIO PARDO ELISA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4	406 MESES Y 18 DIAS		
4	37.176.918	MONTENEGRO SANCHEZ JANETH ELVIRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4	399 MESES Y 3 DIAS		
5	52.970.848	CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
6	37.941.973	CASTILLO PARRA EDILIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5			
7	37.889.172	RIOS DUARTE MARIA DEL PILAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 98 y 4			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	80.241.672	VILLAMIL GOMEZ LUIS ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 064
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17**

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SANTANDER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	1	TEMPORAL	064	Apoyar la ejecución de actividades administrativas, propias de la gestión del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Diez (10) meses de experiencia relacionada o laboral.	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Veintidós (22) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	28.443.310	RAMIREZ CACUA MARTHA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5		
2	37.176.918	MONTENEGRO SANCHEZ JANETH ELVIRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4		
3	37.941.973	CASTILLO PARRA EDILIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 063
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SANTANDER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	DEFINITIVA	063	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	37.889.172	RIOS DUARTE MARIA DEL PILAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 062
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SANTANDER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	2	TEMPORAL	062	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 061
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

QUINDIO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
QUINDIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	TEMPORAL	061	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 060
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	VACANTE DEFINITIVA	060	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 059
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

NORTE DE SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
NORTE DE SANTANDER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	DEFINITIVA	059	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 058
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

NORTE DE SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
NORTE DE SANTANDER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	TEMPORAL	058	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 057
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

NORTE DE SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
NORTE DE SANTANDER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	2	DEFINITIVA	057	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004						RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA				ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 056
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 – 13

NORTE DE SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
NORTE DE SANTANDER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 – 13	1	DEFINITIVA	056	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 055
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

NARIÑO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
NARIÑO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	1	DEFINITIVA	055	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	13.008.244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 054
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

NARIÑO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
NARIÑO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	1	TEMPORAL	054	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	13.008.244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 053
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14**

NARIÑO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
NARIÑO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	1	TEMPORAL	053	Apoyar el registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia.	<p>Titulo de formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>O</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas</p>	Nueve (9) meses de experiencia relacionada.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad.	Cuarenta y cinco (45) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	52.970.848	CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 052
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

NARIÑO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
NARIÑO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	TEMPORAL	052	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 051
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

META

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
META	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	DEFINITIVA	051	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 050
ASESOR 1020 - 01**

MAGDALENA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
MAGDALENA	ASESOR 1020 - 01	1	DEFINITIVA	050	Asesorar y aconsejar al Director Territorial en el Departamento donde se desempeñe para promover el desarrollo integral del trabajo, orientándolo en materia de prevención, inspección, vigilancia y control sobre las disposiciones laborales y de seguridad social dentro de las directrices del gobierno nacional y las normas vigentes en las áreas mencionadas.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	32.744.126	POLO ROJAS INDIRA EUGENIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	28.311.350	ALCAZAR DIAZ GRACIELA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO // NO SE F

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 049
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

HUILA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
HUILA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	TEMPORAL	049	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 048
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

GUAJIRA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
GUAJIRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	TEMPORAL	048	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 047
SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20

CUNDINAMARCA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CUNDINAMARCA	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	1	TEMPORAL	047	Realizar labores administrativas y logísticas requeridas a fin de contribuir en el cumplimiento de los requerimientos del área, los procedimientos y los estándares de calidad, oportunidad y reserva establecidos, para el caso.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad.	Veintidós (25) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria.	Treinta y siete (37) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	46.359.513	CRUZ PINEDA MERY SHIRLEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
2	15.960.360	MONTOYA CARDONA JOHN FERNEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 046
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16**

CUNDINAMARCA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CUNDINAMARCA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	1	TEMPORAL	046	Apoyar las acciones propias del registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia.	<p>Titulo de formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación</p>	<p>Seis (6) meses de experiencia relacionada</p> <p>o</p> <p>Quince (15) meses de experiencia relacionada</p>	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE	CRITERIOS DE DESEMPEATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	51.703.777	CEPEDA RENDON MYRIAM	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
2	20.654.175	BELTRAN CRUZ ANA ESPERANZA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
3	19.325.354	DIAZ BAQUERO CARLOS HERNANDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
4	27.982.531	RONCANCIO PARDO ELISA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4			
5	67.008.589	LOPEZ ESPINOSA ADRIANA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	258 MESES Y 6 DIAS		
6	51.844.684	MEDINA LOPEZ YANNETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	245 MESES Y 17 DIAS		
7	93.389.645	MURCIA MORENO CARLOS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4			
8	53.165.511	SANCHEZ GONZALEZ DIANA NATALY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2			
9	20.573.236	MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5			
10	15.960.360	MONTOYA CARDONA JOHN FERNEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4			
11	83.029.722	PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	62 MESES Y 5 DIAS		
12	52.469.543	ESPITIA CARDENAS MARIBEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	61 MESES Y 18 DIAS		

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 046
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16**

CUNDINAMARCA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CUNDINAMARCA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	1	TEMPORAL	046	Apoyar las acciones propias del registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia.	<p>Realizar formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación</p>	<p>Seis (6) meses de experiencia relacionada</p> <p>o</p> <p>Quince (15) meses de experiencia relacionada</p>	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004											
ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	52.970.848	CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	80.241.672	VILLAMIL GOMEZ LUIS ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 045
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

CUNDINAMARCA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CUNDINAMARCA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	DEFINITIVA	045	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 044
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

CORDOBA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CORDOBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	1	TEMPORAL	044	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	15.021.184	ARTEAGA PARDO FERNANDO LUIS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA // NO SE PUEDE APLICAR A
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	92.533.590	GENES DIAZ ALAIN SEGUNDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 043
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

CORDOBA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CORDOBA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	DEFINITIVA	043	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 042
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07**

CESAR

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CESAR	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	1	DEFINITIVA	042	Mantener actualizado el sistema de reporte de datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeña	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Comunicación Social, Periodismo y Afines -Derecho y Afines -Sociología, Trabajo Social y Afines -Administración -Contaduría Pública -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería Química y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	88.261.745	VIVAS ROA FREDDY JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL //
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 041
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

CESAR

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CESAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	DEFINITIVA	041	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 040
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

CAUCA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CAUCA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	TEMPORAL	040	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 039
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

CALDAS

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CALDAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	1	DEFINITIVA	039	Colaborar con las acciones de inspección, vigilancia y control de trabajo relacionadas con los temas de trabajo, empleo y seguridad social integral acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Contaduría Pública -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Contaduría Pública -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	7.698.171	FERNANDEZ DUERO MAURICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 038
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

CALDAS

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CALDAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	1	TEMPORAL	038	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 037
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06**

CALDAS

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
CALDAS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06	1	DEFINITIVA	037	Mantener actualizado los datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines Sociología, Trabajo Social y Afines Administración Economía Ingeniería Industrial y Afines Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Quince (15) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	24.323.376	RODRIGUEZ PEÑA MARIA ELSY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	11.314.618	DUQUE RODRIGUEZ FERNANDO ELIAS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 036
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11**

BOYACÁ

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
BOYACÁ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	1	DEFINITIVA	036	Coadyuvar en las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prestación, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Sociología, Trabajo Social y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada.	académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Sociología, Trabajo Social y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines	Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	11.314.618	DUQUE RODRIGUEZ FERNANDO ELIAS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	79.731.153	GUERRA LUIS GUILLERMO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 035
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19

BOYACÁ

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
BOYACÁ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044-19	1	TEMPORAL	035	Desarrollar labores de asistencia administrativa encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Veinte (20) meses de experiencia relacionada o laboral.	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Treinta y dos (32) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	46.359.513	CRUZ PINEDA MERY SHIRLEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 034
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

BOYACÁ

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
BOYACÁ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	DEFINITIVA	034	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 033
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

BOYACÁ

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
BOYACÁ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	TEMPORAL	033	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 032
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15**

BOGOTÁ D.C

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
BOGOTÁ D.C	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15	1	DEFINITIVA	032	Proponer e implementar procesos, procedimientos, métodos e instrumentos relacionados con la prevención, conciliación, inspección, vigilancia y control, con el fin de asegurar el cumplimiento de las normas legales y convencionales.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2		
2	32.744.126	POLO ROJAS INDIRA EUGENIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 96 y 2		
3	7.698.171	FERNANDEZ DUERO MAURICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
4	72.269.022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
5	50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	13.008.244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	22.521.898	PANTOJA CASTELLAR AMPARO VICTORIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 031
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12

BOGOTÁ D.C

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
BOGOTÁ D.C	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	1	DEFINITIVA	031	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines -Administración -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	13.008.244	PATINO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	11.314.618	DUQUE RODRIGUEZ FERNANDO ELIAS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	22.521.898	PANTOJA CASTELLAR AMPARO VICTORIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO PROCEDE -ENCARGO EN EL MISMO NIVEL Y GRADO EN PROPIEDAD //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 030
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17

BOGOTÁ D.C

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
BOGOTÁ D.C	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	2	TEMPORAL	030	Apoyar la ejecución de actividades administrativas, propias de la gestión del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Diez (10) meses de experiencia relacionada o laboral.	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Veintidós (22) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	46.359.513	CRUZ PINEDA MERY SHIRLEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3		
2	51.591.017	LINARES ASCENETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 97 y 2		

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 029
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

BOGOTÁ D.C

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
BOGOTÁ D.C	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	2	TEMPORAL	029	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 028
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17

ATLÁNTICO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
ATLÁNTICO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044-17	1	DEFINITIVA	028	Apoyar la ejecución de actividades administrativas, propias de la gestión del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Diez (10) meses de experiencia relacionadas o laborales.	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Veintidós (22) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	57.417.936	JARAMILLO RUIZ LEONIDAS ELETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 027
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

ARAUCA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
ARAUCA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	DEFINITIVA	027	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 026
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

ANTIOQUIA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
ANTIOQUIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	1	DEFINITIVA	026	Colaborar con las acciones de inspección, vigilancia y control de trabajo relacionadas con los temas de trabajo, empleo y seguridad social integral acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Derecho y Afines -Administración -Economía -Contaduría Pública -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Derecho y Afines -Administración -Economía -Contaduría Pública -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	7.698.171	FERNANDEZ DUERO MAURICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 025
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 09**

ANTIOQUIA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
ANTIOQUIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 09	1	DEFINITIVA	025	Coadyuvar en las acciones dirigidas a la actualización permanente y el reporte de datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Sociología, Trabajo Social y Afines -Administración -Contaduría Pública -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Sociología, Trabajo Social y Afines -Administración -Contaduría Pública -Economía -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	53.165.511	SANCHEZ GONZALEZ DIANA NATALY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	70.062.196	GARCIA GALVIS JOSE GUSTAVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DE
	88.261.745	VIVAS ROA FREDDY JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	N/A		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL //
	79.731.153	GUERRA LUIS GUILLERMO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 024
SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20**

ANTIOQUIA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
ANTIOQUIA	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	1	TEMPORAL	024	Realizar labores administrativas y logísticas requeridas a fin de contribuir en el cumplimiento de los requerimientos del área, los procedimientos y los estándares de calidad, oportunidad y reserva establecidos, para el caso.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad.	Veintidós (25) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria.	Treinta y siete (37) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	80.241.672	VILLAMIL GOMEZ LUIS ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
2	71.782.422	OCHOA GALLEGOS WILSON RENE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5			
3	22.108.764	MUÑOZ GRANADA MARTHA CECILIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3	367 MESES Y 13 DIAS		
4	43.530.470	LARGO LADINO LUZ YANETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		-	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3	323 MESES Y 14 DIAS		
5	15.303.385	PATRON SIERRA NAVONAZAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		-	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se toma hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 023
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18**

ANTIOQUIA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
ANTIOQUIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	1	TEMPORAL	023	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	Título de formación tecnológica con especialización en una disciplina académica. O Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en una disciplina académica.	Tres (3) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE	CRITERIOS DE DESEMPEATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	70.062.196	GARCIA GALVIS JOSE GUSTAVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 6		
2	88.261.745	VIVAS ROA FREDDY JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2		
3	53.165.511	SANCHEZ GONZALEZ DIANA NATALY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
4	52.469.543	ESPITIA CARDENAS MARIBEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	71.600.058	MARIN RIVERA HECTOR HERNAN	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	15.303.385	PATRON SIERRA NAVONAZAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	52.970.848	CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	71.782.422	OCHOA GALLEGGO WILSON RENE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO PRESENTA CERTIFICADO EN TERMINACIÓN Y APROBACIÓN DEL PENSUM ACADEMICO

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 023
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18**

ANTIOQUIA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
ANTIOQUIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	1	TEMPORAL	023	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	Título de formación tecnológica con especialización en una disciplina académica. O Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en una disciplina académica.	Tres (3) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A	N/A	N/A

41.914.427	JIMENEZ BENAVIDES DEISY STELLA	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA	
43.530.470	LARGO LADINO LUZ YANETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO PRESENTA CERTIFICADO EN TERMINACIÓN Y APROBACIÓN DEL PENSUM ACADÉMICO	
77.181.124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO PROCEDE -ENCARGO EN EL MISMO NIVEL Y GRADO EN PROPIEDAD //	

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 022
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

ANTIOQUIA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
ANTIOQUIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	3	TEMPORAL	022	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	8.406.298	ESPITALETA HOYOS RICARDO JAVIER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
2	70.191.133	GOMEZ GOMEZ LUIS ALFONSO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4			
3	15.303.385	PATRON SIERRA NAVONAZAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		-	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 95 y 3			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se toma hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 021
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

ANTIOQUIA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
ANTIOQUIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	3	DEFINITIVA	021	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	8.406.298	ESPITAleta HOYOS RICARDO JAVIER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
2	70.191.133	GOMEZ GOMEZ LUIS ALFONSO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4		
3	15.303.385	PATRON SIERRA NAVONAZAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		-	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 95 y 3		

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 020
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	TEMPORAL	020	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 019
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20**

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20	1	DEFINITIVA	019	Diseñar, coordinar, ejecutar, evaluar y controlar los procesos de gestión del talento humano, relacionados con la planeación y desarrollo de competencias, capacitación, bienestar y estímulos, para asegurar el nivel de competencia requerido en cada uno de los empleados, con base en las necesidades detectadas, los requerimientos, las metodologías y lineamientos existentes.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Psicología -Administración -Ingeniería Industrial y Afines Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintita y un (21) meses de experiencia profesional relacionada, con las funciones del cargo	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Psicología -Administración -Ingeniería Industrial y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cincuenta y cinco (55) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	41.768.427	ARIZA GAMBA ROSA MARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
2	51.686.707	MORALES CARO IVONNE CONSUELO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
3	79.615.279	ROMERO JARAMILLO NELSON HUMBERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4		
4	20.738.662	ALEMAN NIÑO MARIA ELENA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4		
5	40.376.492	AVILA REYES DALIA MARIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3		

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	72.170.244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	67.002.157	MONTENEGRO MAYA FANNY CLEMENCIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	PENDIENTE EVALUACION DE DESEMPEÑO
	18.464.404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
	91.011.531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	79.355.714	LEON RODRIGUEZ JAVIER HERNAN	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 019
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20**

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20	1	DEFINITIVA	019	Diseñar, coordinar, ejecutar, evaluar y controlar los procesos de gestión del talento humano, relacionados con la planeación y desarrollo de competencias, capacitación, bienestar y estímulos, para asegurar el nivel de competencia requerido en cada uno de los empleados, con base en las necesidades detectadas, los requerimientos, las metodologías y lineamientos existentes.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Psicología -Administración -Ingeniería Industrial y Afines Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada, con las funciones del cargo	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Psicología -Administración -Ingeniería Industrial y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cincuenta y cinco (55) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

19.370.426	BERNAL PULIDO EDGAR ENRIQUE	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
65.696.925	ORTIZ CAVIEDES YOLANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 09	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
23.620.784	SALINAS DONCEL MIRYAM TERESA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
11.336.849	GUTIERREZ SARMIENTO JORGE	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
79.961.061	CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
79.309.504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
3.779.965	GARCIA ZAPATA EDGAR DE JESUS	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
32.718.451	MARTINEZ APARICIO BARROS AMARELYS JUDITH	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
85.455.679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
65.587.638	PENAGOS CHAVEZ DIANA YINNETH	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
49.731.561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
63.497.926	VALERO CORDOBA RUBY MAGNOLIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
60.282.497	DUARTE BAREÑO AIDA STELLA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
40.021.778	GUIO GUIO GISELA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
79.344.418	SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 019
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20**

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20	1	DEFINITIVA	019	Diseñar, coordinar, ejecutar, evaluar y controlar los procesos de gestión del talento humano, relacionados con la planeación y desarrollo de competencias, capacitación, bienestar y estímulos, para asegurar el nivel de competencia requerido en cada uno de los empleados, con base en las necesidades detectadas, los requerimientos, las metodologías y lineamientos existentes.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Psicología -Administración -Ingeniería Industrial y Afines Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada, con las funciones del cargo	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines -Psicología -Administración -Ingeniería Industrial y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cincuenta y cinco (55) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

23.551.266	SOLER GUIO MARIA MARCELA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
79.859.445	PULIDO TACHA MIGUEL ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
46.676.716	ARIAS CASTELLANOS ANGELA DEL CARMEN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
13.824.923	FERNANDEZ SARMENTO RAUL EDUARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION //
63.288.368	FORERO DE RUEDA CARMENZA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	NO CUMPLE POR EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 018
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18**

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18	1	DEFINITIVA	018	Contribuir en la elaboración de los estudios jurídicos que se requieren para el desarrollo de las funciones de la Subdirección de Gestión del Talento Humano.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE	CRITERIOS DE DESEMPEATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	79.309.504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5		
2	11.336.849	GUTIERREZ SARMIENTO JORGE	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3	267 MESES Y 26 DIAS	
3	40.376.492	AVILA REYES DALIA MARIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3	253 MESES Y 24 DIAS	
4	18.464.404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	250 MESES Y 13 DIAS	
5	63.497.926	VALERO CORDOBA RUBY MAGNOLIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	234 MESES Y 12 DIAS	
6	79.961.061	CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 1		

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	79.355.714	LEON RODRIGUEZ JAVIER HERNAN	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE			NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS
	3.779.965	GARCIA ZAPATA EDGAR DE JESUS	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO //
	49.731.561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 017
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18**

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	1	TEMPORAL	017	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	Título de formación tecnológica con especialización en una disciplina académica. O Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en una disciplina académica.	Tres (3) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	51.956.672	GARAVITO GUTIERREZ YANUBA	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
2	67.008.589	LOPEZ ESPINOSA ADRIANA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	258 MESES Y 6 DIAS	
3	88.261.745	VIVAS ROA FREDDY JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	50 MESES Y 23 DIAS	
4	53.165.511	SANCHEZ GONZALEZ DIANA NATALY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
5	52.469.543	ESPITIA CARDENAS MARIBEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	51.703.777	CEPEDA RENDON MYRIAM	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	NO CUMPLE	CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	24.183.107	SILVA SANDRA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	52.970.848	CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	79.354.527	TASCON GUAITOTO HUGO FERNANDO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO PRESENTA CERTIFICADO EN TERMINACIÓN Y APROBACIÓN DEL PENSUM ACADEMICO
	51.659.851	LOZADA MUÑOZ VILMA DEL ROCIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 017
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18**

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	1	TEMPORAL	017	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	Título de formación tecnológica con especialización en una disciplina académica. O Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en una disciplina académica.	Tres (3) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A	N/A	N/A

93.389.645	MURCIA MORENO CARLOS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
19.325.354	DIAZ BAQUERO CARLOS HERNANDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	NO CUMPLE	CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
51.844.684	MEDINA LOPEZ YANNETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	NO CUMPLE	CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
20.573.236	MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
41.660.541	PARRA DE CORTES MYRIAM	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 016
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	1	DEFINITIVA	016	Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	N/A	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFF
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 015
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16**

OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	1	DEFINITIVA	015	Ejercer la potestad disciplinaria de la que es titular el Estado, al interior del Ministerio del Trabajo, con el fin asegurar el cumplimiento de lo establecido en el Código Único Disciplinario.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	253 MESES Y 15 DIAS	
2	18.464.404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	250 MESES Y 13 DIAS	

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	6.618.577	BETIN LOPEZ JULIO CESAR	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	CUMPLE
	63.497.926	VALERO CORDOBA RUBY MAGNOLIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 014
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11

OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	1	DEFINITIVA	014	Ejecutar al interior del Ministerio del Trabajo la potestad disciplinaria de la que es titular el Estado, de acuerdo con las disposiciones legales que rigen a la entidad.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	53.165.511	SANCHEZ GONZALEZ DIANA NATALY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO // NO SE F

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 013
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20**

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20	1	VACANTE DEFINITIVA	013	Realizar acciones enfocadas a la evaluación, coordinación y seguimiento a proyectos de inversión, planes de acción, indicadores, consolidación y evaluación de ejecución presupuestal y de programas del sector Trabajo.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía -Sociología, Trabajo Social y Afines -Matemáticas, Estadística y Afines -Derecho y Afines Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía -Sociología, Trabajo Social y Afines -Matemáticas, Estadística y Afines -Derecho y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cincuenta y cinco (55) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	41.798.624	USME SABOGAL ROSA DELIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4		
2	40.376.492	AVILA REYES DALIA MARIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3		
3	65.696.925	ORTIZ CAVIEDES YOLANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 09	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
4	3.983.368	GUERRERO TORRES EDISON DE JESUS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5	278 MESES Y 28 DIAS	
5	79.537.153	MUÑOZ ROBLES CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5	209 MESES Y 11 DIAS	
6	52.910.886	FELICIANO MORA MARITZA ALEJANDRA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	72.170.244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	67.002.157	MONTENEGRO MAYA FANNY CLEMENCIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	PENDIENTE EVALUACION DE DESEMPEÑO
	18.464.404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA
	79.961.061	CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 013
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20**

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20	1	VACANTE DEFINITIVA	013	Realizar acciones enfocadas a la evaluación, coordinación y seguimiento a proyectos de inversión, planes de acción, indicadores, consolidación y evaluación de ejecución presupuestal y de programas del sector Trabajo.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía -Sociología, Trabajo Social y Afines -Matemáticas, Estadística y Afines -Derecho y Afines <p>Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	<p>Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.</p>	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía -Sociología, Trabajo Social y Afines -Matemáticas, Estadística y Afines -Derecho y Afines <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Cincuenta y cinco (55) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

79.309.504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
72.269.022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
3.779.965	GARCIA ZAPATA EDGAR DE JESUS	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
7.698.171	FERNANDEZ DUERO MAURICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
85.455.679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
79.245.872	TORRES CORTES LUIS EDUARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
79.395.722	AYALA AVENDAÑO EDGAR MAURICIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
64.696.485	RIVERO LOPEZ EIBYS PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
41.748.006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
40.021.778	GUIJO GUIO GISELA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
79.344.418	SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
23.551.266	SOLER GUIO MARIA MARCELA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO //
79.125.397	MONGUI MENDOZA MARCO TULIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
79.859.445	PULIDO TACHA MIGUEL ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
35.524.959	RUIZ NIÑO ROCIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 013
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20**

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20	1	VACANTE DEFINITIVA	013	Realizar acciones enfocadas a la evaluación, coordinación y seguimiento a proyectos de inversión, planes de acción, indicadores, consolidación y evaluación de ejecución presupuestal y de programas del sector Trabajo.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía -Sociología, Trabajo Social y Afines -Matemáticas, Estadística y Afines -Derecho y Afines <p>Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	<p>Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.</p>	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía -Sociología, Trabajo Social y Afines -Matemáticas, Estadística y Afines -Derecho y Afines <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Cincuenta y cinco (55) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

22.521.898	PANTOJA CASTELLAR AMPARO VICTORIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
10.100.654	DOMINGUEZ BARRETO LUIS ALFONSO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION
7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
13.824.923	FERNANDEZ SARMIENTO RAUL EDUARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION
63.288.368	FORERO DE RUEDA CARMENZA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	NO CUMPLE POR EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 012
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16**

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	1	VACANTE DEFINITIVA	012	Realizar actividades de implementación, seguimiento y evaluación de líneas de política, planes, programas y proyectos, procesos normativos y asistencia técnica, en materia de mejoramiento institucional para el fortalecimiento de los Sistemas de Gestión de la Entidad.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ingeniería Administrativa y Afines -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ingeniería Administrativa y Afines -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	52.910.886	FELICIANO MORA MARITZA ALEJANDRA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
2	50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
3	39.662.964	ROJAS ROMERO MARIA EUGENIA	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	63.321.854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	72.269.022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	63.325.453	RIVERA FERNANDEZ GLENIS IVONNE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
	7.698.171	FERNANDEZ DUERO MAURICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
	79.100.544	OROZCO VARGAS JULIO CESAR	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
	79.451.516	LLANES RUEDA JUAN CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 17	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	79.859.445	PULIDO TACHA MIGUEL ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 012
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16**

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	1	VACANTE DEFINITIVA	012	Realizar actividades de implementación, seguimiento y evaluación de líneas de política, planes, programas y proyectos, procesos normativos y asistencia técnica, en materia de mejoramiento institucional para el fortalecimiento de los Sistemas de Gestión de la Entidad.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ingeniería Administrativa y Afines -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía. <p>Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración -Ingeniería Industrial y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ingeniería Administrativa y Afines -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Economía. <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

19.483.460	CORDON BUSTACARA JOSE ROBERTO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
35.524.959	RUIZ NIÑO ROCIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECI
22.521.898	PANTOJA CASTELLAR AMPARO VICTORIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
10.100.654	DOMINGUEZ BARRETO LUIS ALFONSO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECI

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 011
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	1	VACANTE DEFINITIVA	011	Realizar acciones enfocadas a la formulación, ejecución y evaluación de planes y proyectos con la adecuada asignación de recursos financieros, en el marco de una gestión de resultados del sector trabajo.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración -Economía -Derecho y Afines -Matemáticas, Estadística y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Sociología, Trabajo Social y Afines <p>Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración -Economía -Derecho y Afines -Matemáticas, Estadística y Afines -Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines -Contaduría Pública -Ciencia Política, Relaciones Internacionales -Sociología, Trabajo Social y Afines <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	22.521.898	PANTOJA CASTELLAR AMPARO VICTORIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	39.662.964	ROJAS ROMERO MARIA EUGENIA	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	7.698.171	FERNANDEZ DUERO MAURICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
	67.008.589	LOPEZ ESPINOSA ADRIANA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACIÓN
	79.451.516	LLANES RUEDA JUAN CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 17	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	79.859.445	PULIDO TACHA MIGUEL ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO //
	35.524.959	RUIZ NIÑO ROCIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACIÓN

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 010
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15**

DIRECCION DE RIESGOS LABORALES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15	1	VACANTE TEMPORAL	010	Ejecutar las actuaciones de divulgación y promoción de la seguridad y salud en el trabajo, a través de la interacción con las dependencias del Ministerio y las demás entidades públicas y privadas que integran el Sistema de Protección Social.	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Derecho - Ingeniería Industrial y Afines - Ingeniería Química y Afines - Salud Pública <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	<p>Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.</p>	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Derecho - Ingeniería Industrial y Afines - Ingeniería Química y Afines - Salud Pública <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	<p>Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada.</p>	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO //
	79.859.445	PULIDO TACHA MIGUEL ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA PROFESIONAL NO SE RELACIONA CON LAS FUNCIONES DEL CARGO //

MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 009
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14

DIRECCION DE RIESGOS LABORALES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	1	VACANTE TEMPORAL	009	Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	N/A	N/A	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 008
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

DIRECCION DE RIESGOS LABORALES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	1	VACANTE DEFINITIVA	008	Realizar estudios y análisis de los planes, programas y proyectos relacionados con fondos especiales sin personería jurídica adscritos al Ministerio de Salud y Protección Social diferentes al FOSYGA.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: - Administración - Derecho - Ingeniería Industrial y Afines - Salud Pública Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: - Administración - Derecho - Ingeniería Industrial y Afines - Salud Pública Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			
2	79.859.445	PULIDO TACHA MIGUEL ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	79.451.516	LLANES RUEDA JUAN CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 17	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION
	7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO PROCEDE -ENCARGO EN EL MISMO NIVEL Y GRADO EN PROPIEDAD //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 007
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17

DIRECCION DE RIESGOS LABORALES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044-17	1	VACANTE DEFINITIVA	007	Apoyar la ejecución de actividades administrativas, propias de la gestión del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Diez (10) meses de experiencia relacionada o laboral.	Cuatro (4) años de educación básica secundaria	Veintidós (22) meses de experiencia relacionada o laboral.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	51.591.017	LINARES ASCENETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
----------------------------	------	----------------------------	---------------------------------------	----------	-------------	-------------	-------------------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------------

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 006
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16**

SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	1	VACANTE TEMPORAL	006	Apoyar las acciones propias del registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia.	Titulo de formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines. o Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación	Seis (6) meses de experiencia relacionada o Quince (15) meses de experiencia relacionada	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE	CRITERIOS DE DESEMPEATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	51.703.777	CEPEDA RENDON MYRIAM	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
2	20.654.175	BELTRAN CRUZ ANA ESPERANZA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
3	19.325.354	DIAZ BAQUERO CARLOS HERNANDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
4	79.471.974	GOMEZ MORALES LUIS ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
5	27.982.531	RONCANCIO PARDO ELISA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4			
6	67.008.589	LOPEZ ESPINOSA ADRIANA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	258 MESES Y 6 DIAS		
7	51.844.684	MEDINA LOPEZ YANNETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	245 MESES Y 17 DIAS		
8	24.183.107	SILVA SANDRA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	50 MESES Y 22 DIAS		
9	93.389.645	MURCIA MORENO CARLOS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
10	20.573.236	MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5			
11	15.960.360	MONTOYA CARDONA JOHN FERNEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 4			
12	51.659.851	LOZADA MUÑOZ VILMA DEL ROCIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	363 MESES Y 17 DIAS		

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 006
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16**

SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	1	VACANTE TEMPORAL	006	Apoyar las acciones propias del registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia.	<p>Realizar formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación</p>	<p>Seis (6) meses de experiencia relacionada</p> <p>o</p> <p>Quince (15) meses de experiencia relacionada</p>	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	Cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada	N/A	N/A

13	83.029.722	PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	62 MESES Y 5 DIAS
14	52.469.543	ESPITIA CARDENAS MARIBEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	61 MESES Y 18 DIAS

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	52.970.848	CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA
	80.241.672	VILLAMIL GOMEZ LUIS ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
	19.470.867	MUÑOZ PULIDO HERNANDO MARIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE BACHILLER // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 005
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17**

SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	1	VACANTE DEFINITIVA	005	Promover y participar en la construcción de proyectos, planes y programas en el campo de servicios sociales complementarios y de los subsidios pensionales, según los lineamientos definidos, con el fin de ampliar su cobertura y atender los requerimientos de la población.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines -Psicología Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines -Psicología Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE	CRITERIOS DE DESEMPEATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	40.376.492	AVILA REYES DALIA MARIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				
2	72.269.022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	91.011.531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	79.355.714	LEON RODRIGUEZ JAVIER HERNAN	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE			NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS
	65.696.925	ORTIZ CAVIEDES YOLANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 09	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXP
	63.321.854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA
	79.961.061	CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	79.100.544	OROZCO VARGAS JULIO CESAR	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE		SI	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS
	50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXP
	79.245.872	TORRES CORTES LUIS EDUARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 005
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17**

SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	1	VACANTE DEFINITIVA	005	Promover y participar en la construcción de proyectos, planes y programas en el campo de servicios sociales complementarios y de los subsidios pensionales, según los lineamientos definidos, con el fin de ampliar su cobertura y atender los requerimientos de la población.	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines -Psicología</p> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Veintidos (22) meses de experiencia profesional relacionada.	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines -Psicología</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

79.537.153	MUÑOZ ROBLES CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
41.748.006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION
3.983.368	GUERRERO TORRES EDISON DE JESUS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION
7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
13.824.923	FERNANDEZ SARMENTO RAUL EDUARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION
41.798.624	USME SABOGAL ROSA DELIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 004
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15**

SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15	1	VACANTE TEMPORAL	004	Administrar, controlar y evaluar el desarrollo de los procesos de aseguramiento y seguridad económica relacionados con los Sistemas de Seguridad Social y Protección Social, el sistema de información de las áreas de prestaciones económicas, plan anual de extensión de coberturas y de las obligaciones de administración y ejecución de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.		Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	19.483.460	CORDON BUSTACARA JOSE ROBERTO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	63.325.453	RIVERA FERNANDEZ GLENIS IVONNE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
	50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	79.451.516	LLANES RUEDA JUAN CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 17	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO //

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 003
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17**

SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	1	VACANTE DEFINITIVA	003	Estudiar, evaluar y conceptualizar sobre los planes, y programas relacionados con el aseguramiento y afiliación de los sistemas que forman parte de los regímenes contributivos del Sistema General de Pensiones, de acuerdo con los lineamientos establecidos, con el fin de asegurar la prestación del servicio.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.		Cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004								RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE	CRITERIOS DE DESEMPEATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO				ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP	
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA										
1	11.336.849	GUTIERREZ SARMIENTO JORGE	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3	267 MESES Y 26 DIAS		
2	40.376.492	AVILA REYES DALIA MARIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3	253 MESES Y 24 DIAS		
3	7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3			
4	72.269.022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE		NO				

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	91.011.531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	65.696.925	ORTIZ CAVIEDES YOLANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 09	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	63.321.854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
	79.961.061	CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	63.325.453	RIVERA FERNANDEZ GLENIS IVONNE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //
	79.100.544	OROZCO VARGAS JULIO CESAR	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 003
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17**

SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	1	VACANTE DEFINITIVA	003	Estudiar, evaluar y conceptualizar sobre los planes, y programas relacionados con el aseguramiento y afiliación de los sistemas que forman parte de los regímenes contributivos del Sistema General de Pensiones, de acuerdo con los lineamientos establecidos, con el fin de asegurar la prestación del servicio.	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines</p> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
79.245.872	TORRES CORTES LUIS EDUARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
79.537.153	MUÑOZ ROBLES CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
41.748.006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO
41.798.624	USME SABOGAL ROSA DELIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 002
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18

DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18	1	VACANTE DEFINITIVA	002	Coordinar, supervisar, controlar y desarrollar las actividades requeridas en relación con la administración y uso de los recursos del Fondo de Pensiones Públicas de Nivel Nacional y del Fondo de Solidaridad Pensional.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.		Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
1	79.309.504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 5			
2	79.344.418	SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3	321 MESES Y 6 DÍAS		
3	11.336.849	GUTIERREZ SARMIENTO JORGE	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3	267 Meses y 26 días		
4	40.376.492	AVILA REYES DALIA MARIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 3	253 MESES Y 24 DÍAS		
5	7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	253 MESES Y 15 DIAS		
6	18.464.404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 1	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SOBRESALIENTE con 100 y 2	250 MESES Y 13 DÍAS		
7	72.269.022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	NO				

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	63.321.854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA
	79.961.061	CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	3.779.965	GARCIA ZAPATA EDGAR DE JESUS	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECI

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 002
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18**

DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18	1	VACANTE DEFINITIVA	002	Coordinar, supervisar, controlar y desarrollar las actividades requeridas en relación con la administración y uso de los recursos del Fondo de Pensiones Públicas de Nivel Nacional y del Fondo de Solidaridad Pensional.	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines</p> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada.	<p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

50.937.805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA
41.748.006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION
13.824.923	FERNANDEZ SARMIENTO RAUL EDUARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07	NO CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION
63.288.368	FORERO DE RUEDA CARMENZA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE		N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	NO CUMPLE POR EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO
PROCESO DE ENCARGOS
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 001
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

EMPLEO	UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	1	VACANTE DEFINITIVA	001	Participar en el desarrollo de los procesos de aseguramiento y seguridad económica relacionados con los Sistemas de Seguridad Social y Protección Social, el sistema de información de las áreas de prestaciones económicas, plan anual de extensión de coberturas y de las obligaciones de administración y ejecución de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	N/A	N/A

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE		
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA*	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA									
CÓDIGO DESIERTO SIN MANIFESTACIÓN DE INTERÉS															