

INFORME PORMENORIZADO DEL ESTADO DEL CONTROL INTERNO

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Mayo 1° - Agosto 31 de 2016

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 1474 de 2011, el Ministerio del Trabajo a continuación presenta informe detallado de avances en cada uno de los dos (2) Módulos de Control (Módulo de Planeación y Gestión Módulo de Evaluación y Seguimiento) y Eje Transversal: (Información y Comunicación) del Modelo Estándar de Control Interno-MECI, conforme al Decreto 943 de mayo 21 de 2014.

Modelo Estándar de Control Interno- MECI



CONTENIDO

1. MODULO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

1.1 Componente de Talento Humano:

1.1.1 Desarrollo del Talento Humano.

1.2 Componente de Direccionamiento Estratégico:

1.2.1 Planes, Programas y Proyectos.

1.2.2 Indicadores de Gestión.

1.3 Componente Administración del Riesgo

2. MODULO DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

2.1 Auto Evaluación Institucional

2.2 Componente Planes de Mejoramiento

3. EJE TRANSVERSAL: INFORMACION Y COMUNICACIÓN

1. MODULO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

1.1 Componente de Talento Humano

1.1.1. Desarrollo del Talento Humano.

En el periodo comprendido del 1° de Mayo al 31 de Agosto de la vigencia 2016, el Ministerio del Trabajo, en desarrollo de su Plan Institucional de Capacitación efectuó las siguientes actividades:

PLAN DE CAPACITACIÓN			
ACTIVIDADES	POBLACIÓN	OFERTA	OBSERVACIONES
Charla Contratación Estatal y Supervisión de Contratos	59	04/05/2016	Realizada con el apoyo de la firma de abogados VIVERO S.A
Charla Transparencia y acceso a la información	13	14/07/2016	Realizada con el apoyo de la Secretaria de Transparencia de la Presidencia de la Rep.
Curso de ortografía y Redacción	30	02/08/2016 17/08/2016	Realizada en las sedes departamentales del SENA a Nivel Nacional
Video Conferencia "Colabora"	Direcciones Territoriales	22/08/2016	Realizada en las sedes departamentales del SENA a Nivel Nacional
Video Conferencia "Transparencia un camino hacia la paz"	20	29/08/2016	Realizada en las sedes departamentales del SENA a Nivel Nacional

ACTIVIDADES	POBLACIÓN	OFERTA	OBSERVACIONES
Excel Intermedio	45	20/08/2016 08/09/2016	Curso realizado con el apoyo del SENA
Curso de Ortografía y Redacción en Medios Electrónicos	28	30/08/2016 27/09/2016	Caja de Compensación Familiar – COMPENSAR
Curso de Competencias Digitales y certificación internacional en el Teletrabajo	50	11/08/2016 12/10/2016	ICDL Colombia para la certificación de los Teletrabajadores del Ministerio.
Videoconferencia de Inducción y Reinducción en temas de Bienestar Laboral	15	03/05/2016	Realizada en las sedes departamentales del SENA a Nivel Nacional.
Videoconferencia de Inducción y Reinducción en Nómina y Administración de Personal	10	24/05/2016	Realizada en las sedes departamentales del SENA a Nivel Nacional.
Videoconferencia de Inducción y Reinducción en temas de Administrativa y Financiera	22	31/05/2016	Realizada en las sedes departamentales del SENA a Nivel Nacional.
Inducción y reinducción a Contratistas	79	08/08/2016 10/08/2016	Realizada por representantes de cada área

Fuente: Subdirección del Talen Humano- Grupo Bienestar y Salud Ocupacional

En desarrollo de los Programas de Bienestar, Seguridad y Salud en el Trabajo se desarrollaron las siguientes actividades.

PROGRAMA DE BIENESTAR			
ACTIVIDADES	POBLACIÓN	OFERTA	OBSERVACIONES
Estilos de vida saludables: Taller de ensaladas saludables	20	Mayo 3	Taller que busca brindar opciones más sanas de alimentación
Entrenamiento Futbol 5 femenino	20	Mayo 5, Junio 2, Julio 7, Agosto 4	Entrena una vez al mes
Entrenamiento Voleibol Mixto	20	Mayo 6 y 20, Junio 3 17, Julio 8 y 29, Agosto 12 y 26	Entrena dos veces al mes
Entrenamiento Futbol 11	40	Mayo 19, Junio 16, Julio 21, Agosto 18	Entrena una vez al mes

ACTIVIDADES	POBLACIÓN	OFERTA	OBSERVACIONES
Torneo de rana – Nivel Central	100	Mayo 20,26 y 27	Se realizó en el Auditorio del segundo piso de la Sede Central
Torneo Compensar 2016 – Futbol 11	20	Mayo 22	Se realizó en el CUR de la Av. 68
Torneo Compensar 2016- Voleibol Mixto	20	Mayo 21 y 28	Se realizó en el CUR- AV. 68, CII 93 y Colegio Calasanz.
Caminatas en las piedras del tunjo, bosques de neusa, caminata eco – cultural	80-102	Junio, Julio, Agosto	Acondicionamiento físico para prevenir enfermedades cardiovasculares, salud mental, integración familiar.
Reconocimiento a la familia	194	Mayo 21	Integración Familiar
Reconocimiento a la familia en las D.T Putumayo, Quindio, Valle del Cauca, Caldas, Guajira, Caquetá, Huila, Casanare, Urabá, Antioquia, Boyacá, Bolívar y Nte de Santander	260	Junio 11	Integración Familiar
Torneo de Futbol 5 – Primer Semestre	80	Junio 13, 20 y 27	Segunda fecha en razón a que no hubo disponibilidad de canchas en Mayo.
Torneo Compensar 2016 – Futbol 11	2	Junio 4	Se realizó en el CUR de la Av. 68
Torneo Compensar 2016 – Voleibol Mixto	20	Junio 25	Se realizó en el CUR de la Av. 68, CII 93 y Colegio Calasanz.
Reconocimiento a la familia en las DT. Atlántico, Tolima, Arauca, Barrancabermeja, Cauca, Meta, Risaralda, Cesar y Santander	350	Junio 25	Integración Familiar
Día del servidor público en las Direcciones Territoriales	26	Junio 27	Actividad Institucional de reconocimiento al mejor Funcionario de Cra Administrativa u los mejores por cada nivel ocupacional.
Día del Servidor Público Nivel Central y DT Bogotá y Cundinamarca	192	Junio 27	Actividad Institucional de reconocimiento al mejor Funcionario de Cra Administrativa u los mejores por cada nivel ocupacional.
Vacaciones recreativas mitad de año	66	Junio 30 y Julio 1	Programa con enfoque recreativo para los hijos de los colaboradores del Ministerio
Torneo de Futbol 5 – primer semestre	80	Junio 11 y 18	Semifinal y Final del Torneo
Torneo Compensar 2016 – voleibol Mixto	20	Julio 30	Cura Av. 68 y Colegio Calasanz.
Reconocimiento del día del conductor	10	Julio 15	Integración y trabajo en equipo.
Reconocimiento a la familia en la DT Chocó	Servidores de la DT	Julio 30	Integración Familiar
Bienvenida al mes del diálogo y el afecto	700	Agosto 4 y 5	Dialogo- generar espacios de afecto

ACTIVIDADES	POBLACIÓN	OFERTA	OBSERVACIONES
Clases curso de Música con Batuta – Grupo musical	39	Agosto 5	Inicio clases que finalizan el 11 de diciembre de 2016
Cine foro “El último regalo”	Nivel Central y DT	Servidores	Importancia del buen trato, igualdad, respeto e inclusión.
Torneo Compensar 2016 – Voleibol Mixto	20	Agosto 6	CUR Av. 68, CII 96 y Colegio Calasanz
Videoconferencia promotores éticos a nivel nacional	Servidores públicos	Agosto 9	Taller con los promotores éticos en las Direcciones Territoriales.
Taller promotores éticos, socialización código de ética	Promotores éticos	Agosto 12	Capacitación a promotores éticos
Día de la transparencia	Servidores públicos	Agosto 19	
Reconocimiento a la familia en las DT Córdoba, Nariño, Sucre	Servidores Públicos	Agosto 20 y 27	Actividades de recreación y deportes
Torneo tenis de mesa – Nivel Central	100	Agosto 24,25 y 26	Auditorio 2º piso- Sede Central
Asesorías empresariales compensar, EPS, Colpensiones, Cooperativas, entidades financieras, FNA, Universidades, etc	1518	Semanalmente, los días jueves	Facilitar la calidad de vida de los servidores
PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
ACTIVIDADES	POBLACIÓN	OFERTA	OBSERVACIONES
Asesoría del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	29 Direcciones Territoriales	Mayo-Agosto	Complementar plan de trabajo ARL en diferentes Direcciones Territoriales.
Acompañamiento al COPASST	4 reuniones	Junio 28,30, julio 12, Agosto 12	Plan de trabajo, inspecciones de seguridad
Valoración Medico Ocupacionales Brigadistas	5	Mayo- Junio	Actualizacion de diagnósticos
Charla Taller “Brigada de Emergencias” con la ARL Positiva	24	Junio 9	Jornada de Capacitación
Inspecciones Técnicas de puestos de trabajo	22	Marzo-Agosto	Con apoyo de la ARL Positiva
Servicio de Área Protegida – EMI	23	Marzo-Agosto	Atenciones solicitadas
Entrega elementos de protección personal para inspectores	6	Agosto	DT- Caqueta, Barrancabermeja y Arauca
Entrega elementos de adecuación postural	16	Junio – Agosto	Mitigacion de riesgo y reducción disconfort
Programa de Acondicionamiento físico en el puesto de trabajo	382	Mayo – agosto	Jornadas por los pisos
Inspecciones técnicas teletrabajadores	24	Mayo- Agosto	Visitas ARL Positiva

ACTIVIDADES	POBLACIÓN	OFERTA	OBSERVACIONES
Tamizaje cardiovascular Nivel Central y DT Bogota y Cundinamarca	Servidores	Junio-Agosto	Complemento de las valoraciones médicas
Valoraciones medico ocupaciones a deportistas	2	Junio- Julio	Programa de Prevención lesiones deportivas- futbol 5
Audiometrías para conductores	11	Julio-Agosto	
Pista entrenamiento "Brigada de Emergencias" con ARL Positiva	22	Junio 30	Servidores de Nivel Central y DT Bogotá y Cundinamarca
Valoraciones medico ocupaciones programa riesgo cardio vascular	56	Mayo-Agosto	Entrega de perfiles lipídicos
Desintometrías oseas	68	Julio 2 y Agosto 18	Se realizaron mediciones y entrega de resultados
Toma perfiles lipídicos y glicemia	189	Julio 12 al 22	Practica de exámenes
Sesiones de rumba terapia	16	Mayo-Agosto	Diferentes sesiones
Charla taller de higiene postural	26	Agosto 11	Taller
Implementación de la metodología de orden y aseo – 9 º S	Nivel Central	Agosto	Se dio inicio con la toma de registro fotográfico y taller de manejo de residuos
Charla taller de resiliencia	24	Agosto 25	Actividades del mes del afecto y diálogo

Fuente: Subdirección del Talen Humano- Grupo Bienestar y Salud Ocupacional

Adicionalmente se desarrollaron las siguientes actividades:

ACTIVIDADES	POBLACIÓN	OFERTA	OBSERVACIONES
Proceso de inducción	24 funcionarios posesionados y 7 en cargo	Mayo-Agosto	Entrega de CD con normatividad y funciones del cargo a posesionados en temas de inducción – A los encargados no se entrega CD
Evaluación desempeño anual	462 funcionarios de carrera administrativa	Evaluaciones efectuadas 441	21 Evaluaciones del Desempeño en situaciones administrativas.
Acuerdos de Gestión	47 Acuerdos	40 acuerdos suscritos	Aplica para Gerentes Públicos- Hay diferencias por cambios de Gerentes durante el periodo.
Proceso de Encargos	19	Mayo-Agosto	Encargos para el Cargo de Inspector de Trabajo y Seguridad Social- 8 cumplieron requisitos.

Fuente: Subdirección del Talento Humano- Grupo Administración de Carrera

1.2. Componente de Direccionamiento Estratégico:

1.2.1 Planes, Programas y Proyectos.

El porcentaje de cumplimiento de los planes de acción en el periodo comprendido entre el 1° de abril al 30 de junio de 2016, fue del 93,06%, tal y como se evidencia en la siguiente tabla:



	% Cumplimiento II Trimestre
Dirección Territorial	95,31%
Nivel Central	87,06%
Total general	93,06%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Los avances obtenidos detalladamente de los Planes de Acción se encuentran publicados en la página web de la Entidad en el link: <http://www.mintrabajo.gov.co/modelo-integrado-de-planeacion-y-gestion.html>

El 21 de junio de 2016 se inició la implementación del gestor documental “Babel” con la capacitación a las Direcciones, Subdirecciones y Grupos del Nivel Central.



Con el fin de tener conocimiento de un estimado del estado de los documentos que conforman los fondos acumulados de

las Direcciones Territoriales, se suscribieron los contrato Nos. 281 y 291 de 2016 con el fin de realizar el diagnóstico de la gestión documental y los fondos acumulados de las Direcciones Territoriales de Valle, Antioquia, Atlántico, Cauca, Cesar, Tolima, Boyaca y Caldas. Igualmente se vienen adelantando las capacitaciones para la implementación del gestor documental dentro de las Direcciones Territoriales anteriormente mencionadas.



En concordancia con lo estipulado en la Ley 668 de 2001, el Ministerio del Trabajo estableció el 19 de agosto, como el día de la lucha contra la corrupción, por lo que la Alta Dirección convocó a un concurso de frisos, en donde cada dependencia diseñara una historia plasmada en 7 imágenes, que evidenciara como la dependencia, área o proceso es transparente y como se mitigan los riesgos de corrupción.

El ganador del concurso fue el Grupo de Conductores, quienes recibieron aplausos y premiación por su aporte a esta actividad, por parte de la Señora Ministra, quien en el Auditorio de la Sede Central convocó a todos los servidores, con el fin de presentar la cartilla “Conoce los Acuerdos: dile Sí a la Paz”, adicionalmente se entregó a cada servidor un botón con un mensaje alusivo a la Transparencia: “Huella de

Transparencia- Un compromiso de Integridad”.





El Ministerio del Trabajo se hizo partícipe del Día Nacional de la Rendición de Cuentas organizado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, postulando su propuesta en el concurso de buenas prácticas de “Rendición de Cuentas, con enfoque de Paz”, realizando un video, en el que diferentes servidores dieron a conocer las buenas prácticas para que una rendición de cuentas sea exitosa, obteniendo con su propuesta el primer lugar del concurso. El video se encuentra disponible en el siguiente link:

<https://www.youtube.com/watch?v=ET2k0haGQSk>



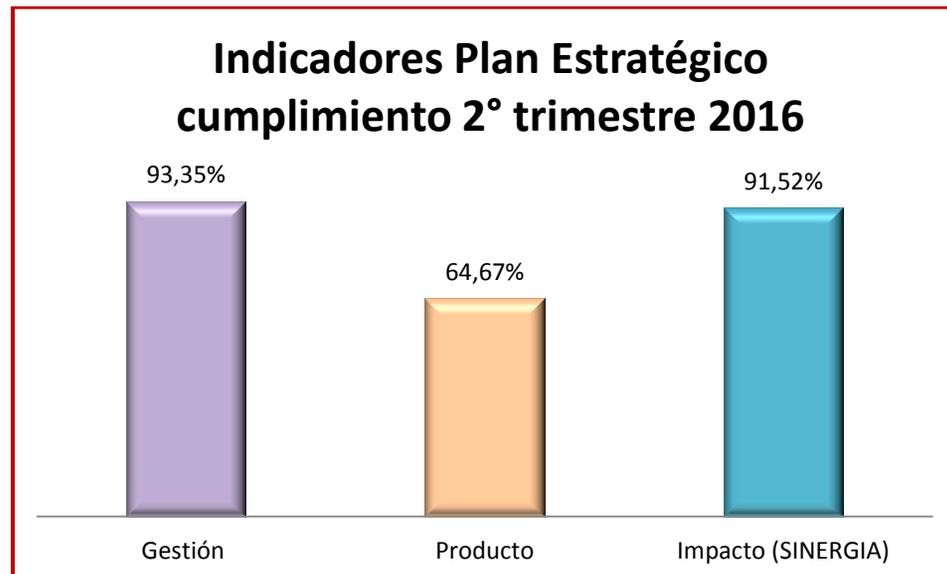
Dando cumplimiento a los lineamientos establecidos en la Directiva Presidencial 06 de 2014 – Plan de Austeridad, la Secretaria General del Ministerio del Trabajo estableció un plan de regulación de ahorro y control.

El control consiste en la asignación de cupos por usuario de cada dependencia, tanto para el papel, como para las impresiones, estos cupos son asignados mensualmente y supervisados semanalmente.



1.2.2 Indicadores de Gestión

Durante el segundo trimestre de la vigencia 2016, el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional fue del 88.25%, este resultado muestra un cumplimiento satisfactorio, en donde, el grupo de indicadores que le apuntan al logro de las metas de los programas de Sinergia obtuvieron un cumplimiento del 91,52%, seguido del grupo de indicadores de la gestión por dependencias con un 93.35% y el grupo de indicadores de productos y servicios, realizados por las dependencias que apoyan el cumplimiento misional y de buen gobierno, con un 64.67% de cumplimiento, con respecto a las metas planteadas.



Fuente: Oficina Asesora de Planeación

1.3. Componente Administración del Riesgo

La Oficina Asesora de Planeación, mediante el proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo, realizo la actualización de todas las caracterizaciones de los riesgos tanto de gestión como de corrupción, teniendo en cuenta la Cartilla “Estrategias para la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano”, Secretaría de Transparencia-Presidencia de la República y la “Guía para la gestión del riesgo de corrupción 2015” – Presidencia de la República, Estas nuevas características se ven reflejadas en los mapas de riesgos de gestión y de corrupción de la entidad, publicados en el repositorio documental del Sistema Integrado de Gestión – SIG, link.

<http://app2.mintrabajo.gov.co/SIG/Admin/FindDocuments.aspx>

MINTRABAJO		PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO		Formato Caracterización del Riesgo		
1. Nombre del Riesgo		Definición de acciones de bajo impacto.		Versión: 5.0		
2. Descripción del Riesgo (evento)		Las acciones establecidas no generan el impacto requerido por los lineamientos de la Alta Dirección.		Fecha: Agosto 16 de 2016		
3. Aplica a las Direcciones Territoriales		NO		Página 1 de 1		
4. Clasificación del riesgo		Riesgo Estratégico		5. Clase de riesgo es: Gestión		
6. Proceso y/o Proyecto donde se identifica el Riesgo y responsable de su monitoreo y revisión.		Direccionamiento Estratégico		7. Objetivo de proceso y/o Proyecto Definir las líneas orientadoras generales y la estructura de operación del Ministerio del Trabajo, con el fin de garantizar el cumplimiento de la misión institucional.		
8. Proceso afectados y responsables de la verificación de la no materialización.		Todos los procesos		8. Objetivo Institucional afectado Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a la erradicación del trabajo infantil (Política de Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes) y Política y Política de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil)		
IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO		10. Causas (Factores de riesgo)				11. Consecuencia (Efecto de riesgo)
		Internas		Externas		
		Agente	Descripción de la causa	Agente	Descripción de la causa	
1		Personal	Insuficiencia de recursos humanos claves.	Políticos	Cambios normativos.	1 Desarticulación inter e interinstitucional.
2						2 Deterioro de la imagen institucional.
3						3

Durante el periodo comprendido entre Mayo y Agosto de 2016, ningún Proceso, ni Dirección Territorial realizo reporte de la materialización de alguno de los riesgos. Por otra parte el proceso de Evaluación Independiente, identifico un nuevo riesgo relacionado con la exposición de la actividad a la corrupción, el cual fue incluido en el mapa de riesgos.

2. MODULO DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

2.1. Componente Autoevaluación Institucional

La Oficina de Control Interno durante el periodo comprendido entre el 1º de mayo y el 31 de Agosto de 2016 presentó los siguientes informes:

- ✓ Informe pormenorizado del estado del Control Interno del Ministerio correspondiente al I cuatrimestre de 2016.
- ✓ Informe Rendición Gestión Contractual- aplicativo SIRECI, de la Contraloría General de la República-CGR (trimestral).
- ✓ Informe de Seguimiento Planes de Mejoramiento, concertados con la Contraloría General de la República-CGR- Trimestral.
- ✓ Informe de seguimiento circular externa No 074 SIIF NACION-cumplimiento de políticas de operación y seguridad del aplicativo.
- ✓ Informe de seguimiento a las Estrategias del Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano del MT vigencia 2016.



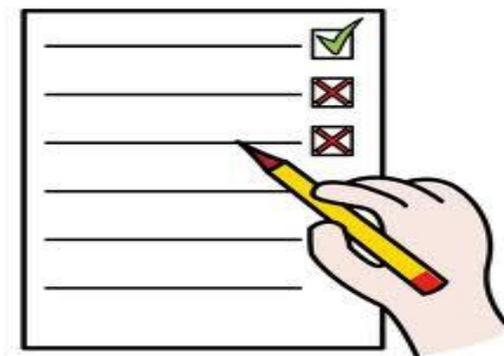
- ✓ Informe seguimiento a la implementación de la Ley 1712 de 2014 - Ley de Transparencia y Acceso a la Información pública.
- ✓ Informe de Seguimiento al Decreto 2609 de 2012- disposiciones en materia de Gestión Documental.
- ✓ Informe de Seguimiento a las acciones de repetición que deben presentarse al Comité de Conciliación de la Entidad - Decreto 1716 de 2009.
- ✓ Informe de Seguimiento a los Planes de Mejoramiento producto de la Auditoria Interna de Calidad Realizada en noviembre de la vigencia 2015 en el Ministerio del Trabajo.
- ✓ Informe evaluación al control interno a los derechos de petición, acciones

de tutela y conceptos técnicos emitidos por la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial.

- ✓ Informe evaluación al control interno de la atención de las quejas, reclamos y sugerencias a la ciudadanía por parte del Ministerio del Trabajo-PQRS.
- ✓ Informe de evaluación al control interno al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP.
- ✓ Informe de evaluación al control interno a la ejecución del contrato de Suministro de tiquetes aéreos nacionales e internacionales requeridos para los desplazamientos de los servidores públicos y contratistas del Ministerio del Trabajo.



- ✓ Informe de evaluación al control interno del proceso de gestión contractual y al Plan de Adquisiciones de la vigencia 2016.
 - ✓ Informe de evaluación al control interno a las disposiciones contractuales y operacionales del Contrato 423.
 - ✓ Evaluación al Control Interno al proyecto de inversión "Fortalecimiento y creación de los observatorios regionales del mercado de trabajo y consolidación de la red de observatorios.
 - ✓ Evaluación al control interno de las evaluaciones de desempeño efectuadas el II semestre de la vigencia 2015 y la suscripción de acuerdos de gestión por los gerentes públicos.
- ✓ Evaluación al control interno a las disposiciones contractuales y operacionales del contrato 173/2016 BDO Auditoría.
 - ✓ Evaluación al control interno Procedimiento cajas menores.
 - ✓ Evaluación al control interno Procedimiento Disciplinario Ordinario Primera Instancia.



2.2. Componente Planes de Mejoramiento.

Durante el mes de julio de 2016, la Oficina de Control Interno efectuó el seguimiento a los planes de mejoramiento concertados con la Contraloría General de la República, correspondiente al primer semestre de la vigencia 2016, sus resultados se presentan a continuación:

SEGUIMIENTO PLAN DE MEJORAMIENTO- ACCIONES POR AREA CON CORTE A 30 DE JUNIO DE 2016				
RESPONSABLE	ACCIONES DE MEJORA VIGENTES	ACCIONES DE MEJORA CUMPLIDAS	ACCIONES DE MEJORA VENCIDAS	ACCIONES DE MEJORA EN PROCESO
Dirección de Generación y Protección del Empleo	12	12	0	0
Dirección de Pensiones	48	46	0	2
Dirección de Riesgos Laborales	11	8	0	3
Subdirección Administrativa y Financiera	96	73	2	21
Subdirección Administrativa y Financiera y Oficina Asesora Jurídica	2	1	0	1
Oficina Asesora de Planeación.	5	4	0	1
Oficina Asesora Jurídica.	23	19	0	4
Oficina de Control Interno	3	3	0	0
Grupo Equidad Laboral- Despacho del Ministro	19	19	0	0
Grupo de Comunicaciones	2	2	0	0
Comité de supervisión Fondo de Solidaridad Pensional	1	1	0	0
Dirección de IVC y Dirección de Riesgos Laborales	1	0	0	1
TOTALES	223	188	2	33
Valor relativo	100%	84%	1%	15%

3. EJE TRANSVERSAL: INFORMACION Y COMUNICACIÓN

La Señora Ministra del Trabajo, mediante resolución 3162 del 11 de agosto de 2016, reestructuró algunos comités, dentro de los cuales se encuentra el Comité de Gobierno en Línea - GEL y creó el Comité de Seguridad de la Información, como órgano operativo y de apoyo para coordinar la formulación e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, en el marco de la Estrategia de Gobierno en Línea -GEL.



Como avances del Indicador GEL, se proyectó la iniciativa de Optimizar la herramienta de preguntas frecuentes y generar el mecanismo de agendamiento web para atención de los ciudadanos en las Inspecciones y Direcciones Territoriales. Esta iniciativa se encuentra en la etapa de prueba y se espera tenerla al servicio de los ciudadanos, en el último trimestre del año.

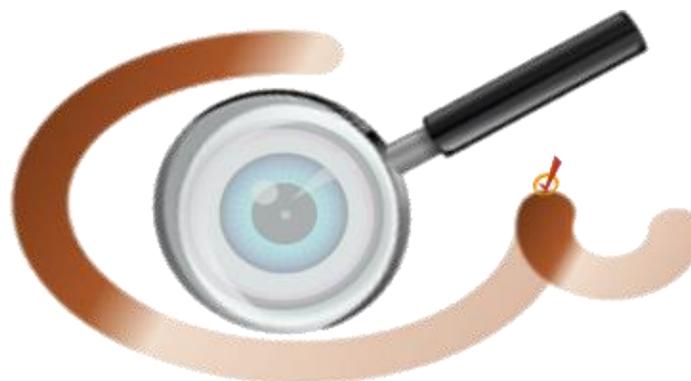


La Oficina TIC's, con la aprobación del Grupo de Comunicaciones y Prensa, elaboró los estudios previos para la contratación del nuevo portal web e intranet del Ministerio del Trabajo, herramientas que serán implementadas a fin de la presente vigencia, contribuyendo al cumplimiento de los indicadores de la estrategia GEL.



Desde el mes de Mayo el Ministerio del Trabajo con apoyo de MinTIC, está trabajando a través de mesas sectoriales, la construcción de la arquitectura de Tecnologías de la Información y la política de seguridad y privacidad de la información del Sector Trabajo.

OFICINA DE CONTROL INTERNO



Elaboró: Rosa María Buitrago Barón
Aprobó: Álvaro Mauricio Cortés Castro
Jefe Oficina de Control Interno
Septiembre 15 de 2016