

Rangos de Evaluación		
Adecuado	En riesgo	Crítico
≥ 90%	≥ 80% < 90%	< 80%

### NIVEL CENTRAL II TRIMESTRE DE 2014

#	Dependencia	% Programación vs Ejecución - Acumulada Física		
		Programado	Ejecutado	% Cumplimiento II SEM
1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	26,75%	26,75%	100,0%
2	Grupo de Comunicaciones	26,57%	26,57%	100,0%
3	Observatorio de Conflictos Socio Laborales	25,33%	25,33%	100,0%
4	Oficina de Control Interno de Gestión	26,63%	26,63%	100,0%
5	Oficina De Cooperación Y Relaciones Internacionales	25,00%	25,00%	100,0%
8	Subdirección Administrativa y Financiera	23,99%	23,86%	99,5%
9	Oficina Asesora de Planeación	25,23%	25,08%	99,4%
10	Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	25,44%	25,16%	98,9%
11	Subdirección de Gestión del Talento Humano	27,25%	26,88%	98,6%
12	Oficina Asesora Jurídica	23,50%	23,00%	97,9%
13	Grupo Equidad Laboral con Enfoque Diferencial de Género	23,74%	23,13%	97,4%
14	Dirección de Riesgos Laborales	24,16%	23,03%	95,3%
15	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	18,73%	17,53%	93,6%
16	Oficina de Control Interno Disciplinario	25,00%	22,50%	90,0%
17	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	21,66%	19,28%	89,0%
18	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	26,71%	21,03%	78,7%
19	Oficina de Tecnología de la Información y la Comunicación - TIC	14,09%	10,59%	75,2%
<b>TOTAL NIVEL CENTRAL</b>		<b>24,10%</b>	<b>23,02%</b>	<b>94,9%</b>