



PROGRAMA ASISTENCIA
— TÉCNICA TERRITORIAL —



MINTRABAJO



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Política Pública de Empleo y Trabajo Decente, **Responsabilidad de Todos.**



Política Pública
de Empleo



Trabajo Decente



Gobernanza
Territorial
para el empleo



PROGRAMA ASISTENCIA
TÉCNICA TERRITORIAL



INFORME RESULTADOS PARA MAPEO DE ACTORES LOCALES Y ESPACIOS DE DISCUSIÓN A NIVEL TERRITORIAL EN EL MARCO DEL TRABAJO DECENTE

DEPARTAMENTO DE ARAUCA

MINISTERIO DEL TRABAJO

**GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE ASISTENCIA TÉCNICA TERRITORIAL
-GIATT-**

WILLIS RUIZ MARIN

Agosto 25 de 2016

1. ESPACIO DE DISCUSIÓN

1.1 Actividades desarrolladas

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
27 junio 2016	Entrevista Secretaría Técnica	Aplicación de la entrevista de ED a la Secretaría Técnica de la Comisión Regional de Competitividad	La secretaria en cabeza de la Cámara de Comercio, señala como logro la integración y asociatividad en los gremios del cacao y carne.
27 Junio 2016	Entrevista Secretaría Técnica	Aplicación de la entrevista de ED a la Secretaría Técnica del Comité Interinstitucional de Erradicación del Trabajo Infantil	Sensibilización de erradicación del trabajo infantil y conmemoración del día de no al trabajo infantil.
28 junio 2016	Entrevista Secretaría Técnica	Aplicación de la entrevista de ED a la Secretaría Técnica del Consejo Departamental de Política Social	La secretaria técnica realizada por la Secretaría Departamental de Desarrollo Social, da cuenta de los logros de la formulación de la política pública de primera infancia, niñez, adolescencia, juventud, familia, mujer afrodescendiente y de discapacidad.
28 junio 2016	Entrevista Secretaría Técnica	Aplicación de la entrevista de ED a la Secretaría Técnica de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales	La secretaria ejercida por la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo, explica las debilidades del espacio y no identifica logros.

1.2 Espacios de discusión priorizados

Nombre del espacio identificado	Espacios priorizados para realizar entrevista (marque x)	Actores consultados (Nombre / Entidad)
Comisión Regional de Competitividad	X	Lailing Colina / Cámara de Comercio
CIETI Departamental, Arauca	X	Tatiana Martínez / Dirección Territorial Arauca –Mintrabajo
CODPOS	X	Nelsy Gelves / Secretaría de Desarrollo Social
Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales	X	Tatiana Martínez / Dirección Territorial Arauca –Mintrabajo

1.3 Análisis espacio de discusión

NOMBRE DEL ESPACIO: Comisión Regional de Competitividad, Departamento de Arauca	
ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARIA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO	Cámara de Comercio de Arauca
¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Describir: Hay una participación activa de la mayoría de actores, aunque tanto las secretarías departamentales como las municipales no participan.
NORMATIVIDAD	<i>Decreto Departamental 422 de 2012. Art 186 Ley 1753 de 2015 Plan Nacional de Desarrollo.</i>
OBJETIVO DEL ESPACIO	Coordinar y articular al interior del departamento la implementación de las políticas de desarrollo productivo, de competitividad y productividad; de fortalecimiento de la micro, pequeña y mediana empresa, y de fomento de la cultura para el emprendimiento a través de las demás instancias regionales.
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión	Identificación de actividades productivas con impacto económico y social para el desarrollo local. Socialización de proyectos aprobados por el OCAD. Articulación de políticas sectoriales para mejorar la productividad.
¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?	Participan de manera activa y permanente la mayoría de los actores como lo son: Gobernación, Alcaldías, SENA, Universidad Nacional, UCC, Cámara de Comercio de Arauca y del Piedemonte, Fundación Alcaraván, Corporinoquia, ICA, Comités de Ganaderos, Cooperativas de Cacao de la región, IDEAR, Consolidación Territorial, DPS, CSIR, Sociedad Colombiana de Arquitectos, Sociedad Colombiana de Ingenieros, Corporaciones de Turismo de la región, Caja de Compensación familiar – COMFIAR.
¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?	Se ha logrado la articulación entre el sector público, privado y la academia. Integración y asociatividad en los gremios cacao y carne. Formalización de la cadena cacao – chocolate del Departamento de Arauca ante el Ministerio de Agricultura.
¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?	Apoyo a través de recursos financieros para mantener el equipo humano de la Comisión Regional de Competitividad.

¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.	No.			
<p>¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa:</p> <p>-Políticas del sector</p> <p>-Acuerdos/Ordenanzas</p> <p>-Planes/estudios e investigaciones</p> <p>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</p>	<p>Construcción y actualización del plan de competitividad del departamento.</p> <p>Por medio del espacio se aporta insumos técnicos y conceptos sobre las Políticas sectoriales agrícolas, silvicultura, pesqueras y turísticas, así como el Plan de competitividad del departamento, de manera articulada con los planes de vida de las comunidades indígenas del departamento.</p>			
DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:	A	B	C	D
CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)	X			

NOMBRE DEL ESPACIO: Comité Interinstitucional de Erradicación del Trabajo Infantil	
ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARÍA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO	Dirección Territorial Arauca del Ministerio del Trabajo
¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?	<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>Describir: Su funcionamiento se cumple parcialmente, ya que desde la creación de este espacio en septiembre de 2015, no se habían reunido. En el mes de junio de 2016, se reanudan las reuniones y se señala que este comité debe ser más dinámico.</p>
NORMATIVIDAD	Decreto 859 de 1995.

OBJETIVO DEL ESPACIO	Coordinar y articular la implementación de políticas de erradicación del trabajo infantil y protección de niños, niñas y adolescentes.			
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>				
Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión	El espacio se está reactivando, los temas tratados están relacionados con sensibilización a la población sobre eliminación del trabajo infantil.			
¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?	Participan el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, la Gobernación de Arauca, el Departamento para la Prosperidad Social, el Servicio Nacional de Aprendizaje y Red Unidos.			
¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?	Reuniones sobre sensibilización de erradicación del trabajo infantil y conmemoración del día de no al trabajo infantil.			
¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?	Capacitación presencial sobre Sistema de Información Integrado para la Identificación, Registro y Caracterización del Trabajo Infantil y sus Peores Formas -SIRITI-.			
¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.	No.			
¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa: <i>-Políticas del sector</i> <i>-Acuerdos/Ordenanzas</i> <i>-Planes/estudios e investigaciones</i> <i>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</i>	No.			
DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:	A	B	C	D
CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)		X		

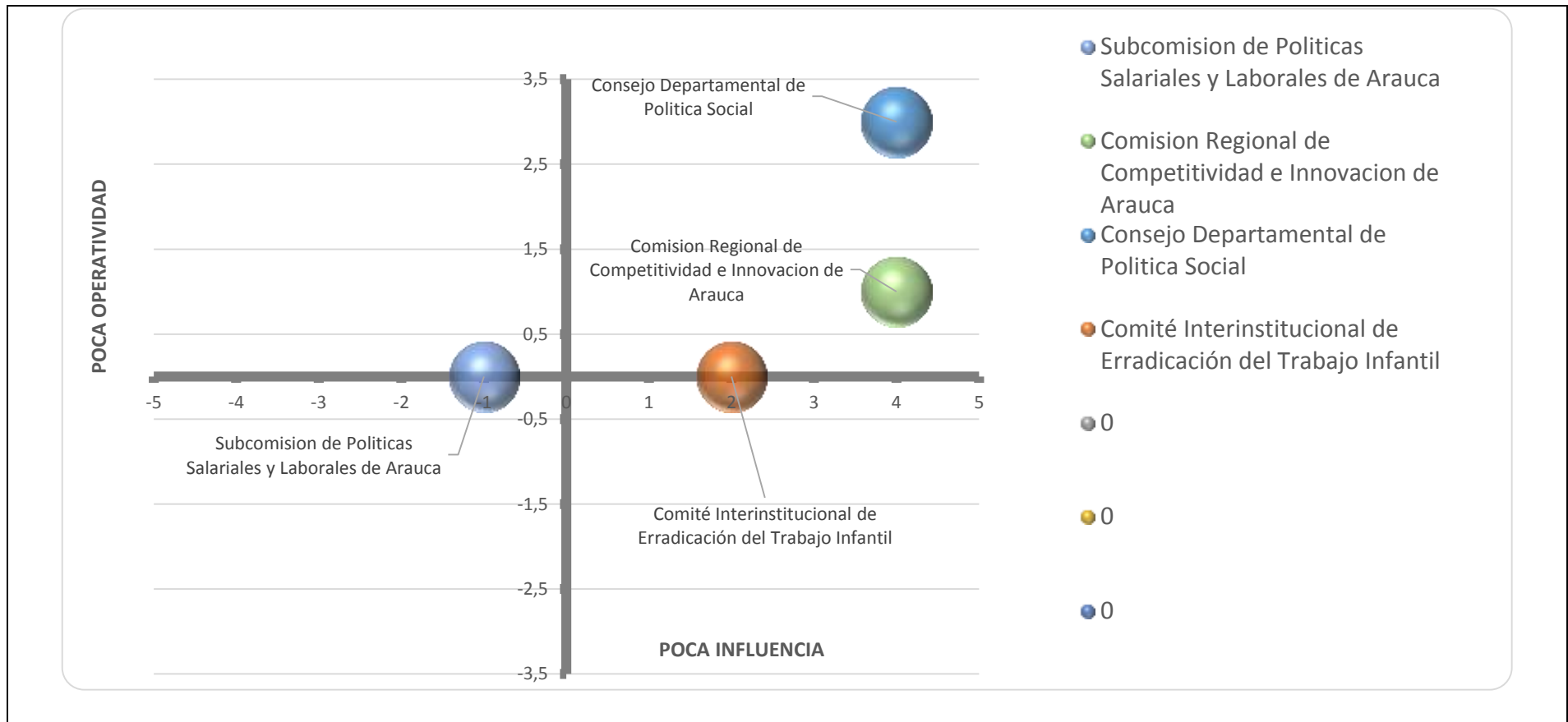
NOMBRE DEL ESPACIO: Consejo Departamental de Política Social	
ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARÍA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO	Secretaría Departamental de Desarrollo Social de Arauca
¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?	Sí <input type="checkbox"/> X <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Describir: El espacio se encuentra activo y en las reuniones trimestrales se abordan temas de infancia, adolescencia, juventud, familia, mujer, afrodescendiente, indígena, discapacidad, adulto mayor y LGTBI.
NORMATIVIDAD	Código de Infancia y Adolescencia Ley 1082 de 2006. Decreto 514 de 2012 y 038 de 2014 (Interno Gobernación de Arauca).
OBJETIVO DEL ESPACIO	Analizar y presentar alternativas de solución a la problemática social del Departamento de Arauca, para trabajar articuladamente y dar a conocer la oferta institucional del departamento y de cada Alcaldía.
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión	Temáticas de infancia, adolescencia, juventud, familia, mujer, afrodescendiente, indígena, discapacidad, adulto mayor y población LGTBI.
¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?	Gobernación, Alcaldías, UAE de Salud, DPS, Red Unidos, SENA, Sociedad Civil, Jóvenes, Niños, Defensoría del Pueblo, Representante de los Afro descendiente, Indígenas, Comisarias de Familias, Policía de Infancia y Adolescencia, Representante de los Discapacitados, Adulto Mayor, ICBF, MinTrabajo y Procuraduría Regional de Arauca.
¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?	Formulación de políticas públicas de primera infancia, niñez, adolescencia, juventud, familia, mujer, afrodescendiente, discapacidad y la creación del Centro de Atención Especializado.
¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?	Se requiere inicialmente que no se sigan creando comités. Se busque una armonía de los comités existentes en un solo espacio para aprovechar tiempo y recursos para una mejor toma de decisiones.
¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.	Acompañamiento en políticas públicas de primera infancia, niñez, adolescencia, juventud, familia, mujer, afrodescendiente, discapacidad.
¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa: <i>-Políticas del sector</i>	Ninguno identificado.

<p>-Acuerdos/Ordenanzas</p> <p>-Planes/estudios e investigaciones</p> <p>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</p>				
<p>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:</p>	A	B	C	D
<p>CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</p>	X			

<p>NOMBRE DEL ESPACIO: Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Arauca.</p>	
<p>ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARIA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO</p>	<p>Dirección Territorial Arauca - Ministerio del Trabajo</p>
<p>¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?</p>	<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>Describir: El espacio de discusión debe ser dinamizado, los actores territoriales no muestran interés y participan de las reuniones en algunas ocasiones activamente y en otras la participación es baja. solo 4 de las 14 entidades participan en las reuniones.</p> <p>La Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo tiene baja capacidad, ya que se requieren recursos financieros, humanos y mayor apoyo del Nivel Central para realizar las reuniones de este espacio de discusión.</p> <p>El nivel central del Ministerio del Trabajo, especialmente desde el –GATT-, tienen una presencia territorial mensual, lo cual brinda el apoyo para dinamizar el funcionamiento del espacio.</p> <p>Dinámicas económicas y laborales informales con bajo tejido empresarial.</p>

	Limitada presencia de entidades relacionadas al sector trabajo (Colpensiones, EPS, ARL), alta informalidad laboral y presencia débil tejido empresarial.			
NORMATIVIDAD	Constitución Política Artículo 46 de la Ley 278 de 1996 y Ley 990 de 2005.			
OBJETIVO DEL ESPACIO	Fomentar las buenas relaciones laborales y contribuir a la solución de conflictos y coadyuvar políticas de trabajo decente.			
Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión				
Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión	Solución de conflictos laborales y apoyo en la implementación y de políticas públicas de trabajo decente en el Departamento de Arauca.			
¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?	6 actores participan a veces, pero normalmente solo asisten 4, de los 14, el SENA, la USO, Sintremar (Sindicato de la Alcaldía de Arauca) y la Dirección Territorial Arauca.			
¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?	Entre los principales logros se encuentran las sesiones de trabajo en las cuales se han solucionado conflictos laborales del departamento, con la ayuda principal de la Dirección Territorial Arauca del Ministerio del Trabajo. la fecha.			
¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?	Se requiere de mayor compromiso de los actores, que participen activamente en todas las sesiones de la comisión y apoyo con personal de las entidades participantes que aporten desde lo técnico, la planeación y de los objetivos del espacio de discusión. Se requieren recursos para desarrollar las reuniones por fuera de las instalaciones de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo.			
¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.	En este espacio se han desarrollado jornadas de recomendaciones para formulación del plan de desarrollo del Departamento de Arauca. Como espacio no se incide ya que no tiene una dinámica de trabajo que permita realizar el acompañamiento a instancias de política pública.			
¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa: Políticas del sector -Acuerdos/Ordenanzas -Planes/estudios e investigaciones -Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente				
DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:	A	B	C	D
CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)			X	

- Anexe la gráfica de evaluación de espacios de discusión “Plano cartesiano”. Que se encuentra en el archivo “Análisis ED”, en la pestaña “ED clave”.



1.4 Análisis espacio de discusión (Construya la matriz FODA de acuerdo con los resultados obtenidos en la entrevista, los demás sondeos realizados y el análisis complementario de la información realizada por el asesor GATT).

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA Comité Interinstitucional para la Erradicación del Trabajo Infantil CIETI Departamento de Arauca		
	FORTALEZAS (INTERNAS)	DEBILIDADES (INTERNAS)
Factores internos Factores externos	1. <i>Incidencia en la formulación del plan de desarrollo departamental.</i> 2. Reuniones de sensibilización de erradicación del trabajo infantil a la población en los municipios del departamento, con el apoyo de las alcaldías y lideradas por la gobernación. 3. Diálogo activo y coherente de actores participantes. Es decir, se desarrolla en el espacio de discusión temas relativos a la temática de erradicación del trabajo infantil.	1. <i>Se requiere apropiación de conceptos técnicos y marcos normativos nacionales al contexto departamental.</i> 2. <i>No se cuenta con un plan de acción, por lo cual se carece de proceso de medición de metas y evaluación de la gestión del espacio.</i>
OPORTUNIDADES (EXTERNAS) 1. <i>Receptividad de actores locales para el apoyo en la realización de actividades y participación activa en las mismas.</i>	POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max) Al realizar capacitación presencial sobre -SIRITI-, la Gobernación de Arauca podrá suministrar información veraz y confiable sobre la problemática relacionada con el trabajo infantil en el Departamento de Arauca y así dinamizar este espacio de discusión. La implementación del programa Niñez, Adolescencia y Familia, del Plan Departamental “Humanizando el Desarrollo” fortalecerá el sistema de infancia y adolescencia de Arauca.	DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max) Garantizar un tratamiento con enfoque técnico a la erradicación del trabajo infantil. Delimitar compromisos y responsables para realizar acciones en beneficio del cumplimiento de la Política de infancia y adolescencia del departamento, con pertinencia en el municipio capital.

AMENAZAS (EXTERNAS)	RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)	LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)
<p>1. <i>Dificultades de movilización para el acceso a población objeto de intervención. Las actividades de erradicación del trabajo infantil, se desarrollan en los municipios del departamento. Sin embargo, por restricción presupuestal en algunas ocasiones se desarrollan en la ciudad de Arauca y la población de los municipios tiene dificultades financieras para movilizarse.</i></p>	<p>Coordinar actividades de sensibilización dirigidas a los padres de familia en todos los municipios de Arauca relativos a erradicación del trabajo infantil y sobre la importancia de la educación en el bienestar de los menores.</p>	<p>Lograr una mayor periodicidad en los procesos de capacitación del espacio, desde el nivel central, por parte del ICBF y del Ministerio del Trabajo. Gestionar y apalancar, acciones de Inspección Vigilancia y Control para prevenir y sancionar en el territorio situaciones relacionadas con el trabajo infantil..</p>

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA

Comisión Regional de Competitividad de Arauca

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA		
Comisión Regional de Competitividad de Arauca		
Factores externos	FORTALEZAS (INTERNAS)	DEBILIDADES (INTERNAS)
Factores internos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposición e interés de los actores claves que participan en el espacio, especialmente en los municipios, en adquirir mayores capacidades para incidir en la toma de decisiones de política y la formulación de proyectos. 2. Capacidad de gestión para la vinculación de nuevos actores. 3. Acciones de fortalecimiento lideradas por la Comisión Regional de Competitividad de la Cámara de Comercio de Arauca, a través de capacitación, sensibilización y formalización laboral, empresarial y en temáticas de empleo y trabajo decente a los pequeños empresarios que en la actualidad se encuentran en la informalidad. 4. Desarrollo de mesas sectoriales con representatividad de actores claves. 5. Liderazgo de las cámaras de comercio, quienes realizan la secretaría técnica. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. No se cuenta con un plan de acción y por ende, tampoco hay seguimiento al cumplimiento de metas. 2. Desconocimiento por parte de las nuevas administraciones, baja participación y poco interés de los participantes, ausencia de credibilidad de los actores en la Comisión. 3. Baja capacidad de sostenimiento operativo y apoyo de los entes territoriales – permanente consecución de recursos para su ejercicio. 4. Asistencia técnica por parte de Min. Comercio
OPORTUNIDADES (EXTERNAS)	POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)	DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Interés de actores locales en el fortalecimiento del desarrollo regional. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continuar apoyando y fortaleciendo en conjunto el proyecto de ciencia, tecnología, innovación y competitividad que permita una comunicación más fluida y directa entre la Comisión Regional de Competitividad y la consejería presidencial para la competitividad e innovación. 	<p>Construir un plan de acción del espacio, armónico con apuestas de desarrollo regional .</p>

	<p>2. Potenciar sus acciones con otros actores locales, con el fin de lograr procesos de fortalecimiento a unidades productivas y emprendimientos individuales.</p> <p>3. Fortalecer la relación Nación – Territorio, con el fin de dar cumplimiento al desarrollo de las apuestas productivas departamentales, incluidas en PDD y priorizadas dentro de las mesas sectoriales.</p> <p>4. Desarrollar un tablero de control que permita realizar seguimiento a acciones que le apunten a mejorar los indicadores de competitividad calculados por la CEPAL.</p>	
<p>AMENAZAS (EXTERNAS)</p> <p>1. <i>Desinterés de la Alcaldía y Gobernación de Arauca en la participación del espacio lo cual amenaza la comisión por la importancia de estos actores claves.</i></p>	<p>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</p> <p>Gestionar un acompañamiento del Ministerio de Comercio Industria y Turismo y la Cámara de Comercio de Arauca, para fortalecer los procesos de competitividad y las empresas del departamento.</p>	<p>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</p> <p>Gestionar recursos financieros que faciliten la realización de actividades de capacitación y promoción del trabajo decente que fortalezcan el espacio de discusión y lograr un impacto en todo el departamento.</p>

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA
Consejo Departamental de Política Social – CODPOS de Arauca

<p>Factores internos</p> <p>Factores externos</p>	<p>FORTALEZAS (INTERNAS)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>El espacio de discusión cuenta con plan de acción y logros en formulación de políticas públicas sociales de juventud, niñez y discapacitados.</i> 2. Enfoque diferencial a población vulnerable. 3. Participación de actores del orden nacional con influencia territorial. 	<p>DEBILIDADES (INTERNAS)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Resaltan la multiplicidad de comités en varias temáticas, como empleo, trabajo infantil, política social, comisión de competitividad, a nivel nacional, departamental y municipal y poco personal en las entidades territoriales para participar adecuadamente.</i> 2. No hay claridad frente al funcionamiento del consejo, baja operatividad. 3. Débil articulación entre actores locales claves y participantes con poder de toma de decisiones.
<p>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Disposición de los actores a continuar trabajando articuladamente con los municipios para brindar asistencia técnica y mejorar la operatividad del espacio.</i> 	<p>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</p> <p>Generar una estrategia desde la Secretaría de Desarrollo Social de apoyo continuo en la formulación de políticas a los municipios que permita seguir fortaleciendo el Consejo Departamental de Política Social.</p>	<p>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</p> <p>Continuar con el seguimiento individual a los compromisos pactados en el consejo de política social. Hacer seguimiento y participar activamente en cada una de las sesiones del CODPOS con el fin de lograr un mayor impacto en el Departamento de Arauca de las políticas públicas tratadas. Articulación de los planes de acción de cada una de las mesas que conforman el espacio de discusión, para el logro de respuestas efectivas.</p>

AMENAZAS (EXTERNAS)	RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)	LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)
<p>1. <i>Baja participación en el espacio por parte de las entidades municipales cual amenaza el adecuado desarrollo del consejo por la importancia de los actores locales. Existencia de muchos comités. Se busca armonía de los comités existentes en un solo espacio para aprovechar tiempo y recursos para una mejor toma de decisiones.</i></p>	<p>No realizar capacitación sobre políticas públicas de primera infancia, niñez, adolescencia, juventud, familia, mujer, afrodescendiente y discapacidad.</p>	<p>No contar con personal idóneo y suficiente para el desarrollo adecuado de las sesiones del espacio de discusión.</p>

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA
Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Arauca

<p>Factores internos</p> <p>Factores externos</p>	<p>FORTALEZAS (INTERNAS)</p> <p>1. En el espacio de discusión se han tratado y solucionado algunos conflictos laborales presentado en el sector de hidrocarburos.</p>	<p>DEBILIDADES (INTERNAS)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>El espacio de discusión no cuenta con plan de acción.</i> 2. <i>La participación del Gobernador y de los Alcaldes ha disminuido de manera significativa.</i> 3. <i>Asistencia técnica a los municipios del departamento en temáticas de empleo.</i>
<p>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</p> <p>1. <i>Posibilidad de acompañar y apoyar desde la instancia nacional a la Dirección Territorial Arauca del Ministerio del Trabajo y a las entidades locales participantes en la Subcomisión.</i></p>	<p>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</p> <p>Sensibilización de actores locales para el reconocimiento de la importancia que tiene el espacio en temas de empleo y trabajo decente.</p>	<p>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</p> <p>Apoyo constante, mayor capacitación sobre la competencia de la Subcomisión y recursos financieros para realizar sesiones en los municipios del Departamento de Arauca donde se presenten conflictos socio-laborales.</p>
<p>AMENAZAS (EXTERNAS)</p> <p>1. Desinterés de entes territoriales y demás actores locales, en la participación de este tipo de espacio, debido al desconocimiento de los temas relativos al espacio y de mayor capacitación sobre temáticas de empleo y trabajo decente.</p>	<p>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</p> <p>No capacitar a los actores locales claves en temas de competencia de la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Departamento de Arauca y ni explicar la importancia del espacio, lo cual aumenta el riesgo de desmotivación de los actores locales.</p>	<p>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</p> <p>Los representantes que hacen presencia en el espacio de discusión deben ser los competentes para la toma de decisiones.</p>

2. MAPA DE ACTORES

2.1 Actividades desarrolladas para la implementación del mapeo

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
27 junio 2016	Entrevistas con actores locales de la Gobernación, Alcaldía, Colpensiones, Cámara de Comercio.	Articulación nación – territorio entrevistas realizadas de acuerdo con las instrucciones del Nodo Central del GATT en beneficio de la población del Departamento de Arauca. Evento Taller Hidrocarburos, 40.000 primeros empleos y BEPS 16 de agosto de 2016.	Apoyo desde el Nivel Central y desde la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo a los eventos mencionados, logrando mayor cobertura y protección de los programas contenidos en la oferta institucional del sector trabajo.
27 junio 2016	Entrevistas a actores	Implementación de instrumentos de análisis de espacios de discusión y actores claves.	Los instrumentos permiten identificar actores claves del territorio, con quienes se ha o debe establecer un diálogo para su análisis
28 junio 2016	Diálogo con representantes de la Cámara de Comercio	Articulación con actores claves y del sector empresarial del departamento.	Acercamiento a la Cámara de Comercio, donde la Gerente Regional de Competitividad expuso la estrategia de capacitación y fortalecimiento a los microempresarios y emprendedores.
28 junio 2016	Sesión de empalme revisión de compromisos de apoyo jornadas de vinculación BEPS en Arauca.	Fortalecimiento del Concejo Municipal de Mitú en temáticas de empleo	Exposición sobre trabajo decente, políticas públicas, reglamentaciones y elementos de trabajo decente incluidos en el plan de desarrollo municipal

2.2 Resultados MAC

De acuerdo a la clasificación propuesta en la Matriz MAC (fila B) ¿Cómo está compuesta la participación por grupo de actores?

Tipo de actor	Número total
Gobierno	10
Entidad Privada	1
Gremio	2
Academia	2
Cooperación Internacional	1
Organización civil y/o sin ánimo de lucro	0
Total actores	16

- ¿Cuáles actores clave considera usted hicieron falta en el análisis por su inasistencia en los espacios de discusión?
 - Alcaldía y Gobernación de Arauca no participan en la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales.
 - Las secretarías departamentales, las 7 municipales y Fenalco no participaron de las sesiones de trabajo de la Comisión Regional de Competitividad.
- ¿Qué estrategias de mantenimiento de actores, propondría para que los actores desarrollen mejor su actividad?
 - Orientación de las entidades del orden nacional que tienen sus delegaciones regionales, frente a la necesidad de la coordinación de acciones intersectoriales e interinstitucionales en la implementación de planes, proyectos y programas, en respuesta a las particularidades del departamento.

- Garantizar el ejercicio del diálogo social y demás espacios en los cuales se visibilice al sector trabajo en territorio, para que los actores identifiquen las potencialidades de aunar esfuerzos para el fortalecimiento del sector.
- Apoyo financiero de parte de las entidades nacionales y territoriales para dinamizar y ampliar la visibilidad de los espacios de discusión en los 7 municipios del Departamento de Arauca.

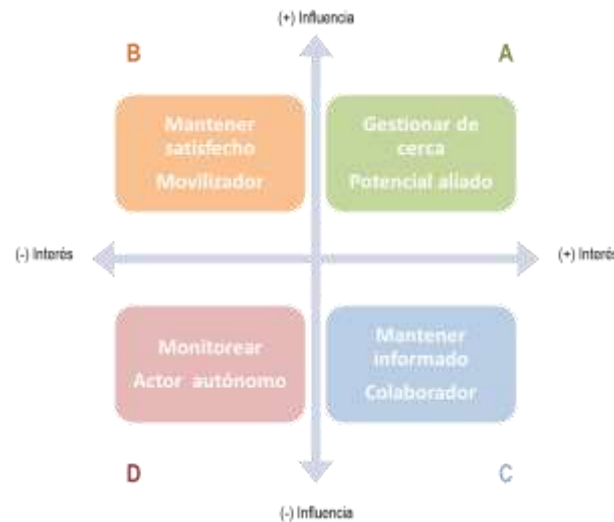
2.3 Análisis mapeo de actores

- Anexe la gráfica del mapeo de actores clave MAC, archivo Excel" MATRIZ MAC" pestaña "Mapeo actores locales de empleo"



2.4 Análisis gráfico y estratégico (Matriz interés/influencia)

A partir de los resultados obtenidos en el mapa de actores y la información obtenida en la implementación de la herramienta, realice un análisis estratégico que permita caracterizar la situación y plantear estrategias para lograr una mayor capacidad de agencia y promoción en las temáticas de trabajo decente (*Se requiere información clara, concisa y argumentada*).



Potencial aliado (Alta Influencia / Alto interés):

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

Son actores del gobierno nacional y local que por competencia deben promover, ejecutar y hacer seguimiento a procesos de políticas, planes o programas en beneficio del desarrollo social, económico y cultural de la comunidad que habita el territorio.

Estrategias para vincularlos de manera efectiva y bajo qué condiciones se debe lograr implicar como promotores de las iniciativas a favor del trabajo decente en el nivel territorial.

La estrategia para vincular efectivamente a los actores de alta influencia e interés es la de concientizarlos de la importancia de los espacios de discusión, animarlos a participar activamente y a enfatizar en las sesiones de trabajo, que las acciones de las Alcaldías y de la Gobernación de Arauca son transversales a los temas de trabajo decente. Articular las acciones locales con las del orden nacional para aumentar el impacto y poder mejorar el bienestar de la población en el territorio.

Al tener por competencia el velar por el desarrollo local y salvaguarda de la población, la estrategia de vinculación efectiva en iniciativas de trabajo decente las Alcaldías y la Gobernación de Arauca, deben estar encaminada hacia el desarrollo de los proyectos incluidos en sus planes de desarrollo y gestionar y articular con actores del orden nacional y privados, con el fin de alcanzar un mayor impacto en cuanto a generación de empleo, trabajo decente e ingresos.

Movilizador (alta influencia / bajo interés):

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

Los dos actores pertenecientes a este grupo, los Ministerios de Interior y de Minas y Energía, son dos actores con alta influencia. Se resalta del segundo la Estrategia Territorial de Hidrocarburos, la cual es una iniciativa del Gobierno Nacional que promueve las visiones participativas del desarrollo humano sostenible en las regiones con actividad hidrocarburífera como el Departamento de Arauca.

Esta estrategia está diseñada para promover la participación ciudadana a través de la implementación de procesos de diálogo democrático entre comunidad, industria y gobiernos. También, busca fortalecer y generar capacidades en los actores que permita mejorar el entendimiento sobre el sector de hidrocarburos y el relacionamiento con los demás actores que interactúan en el territorio.

Igualmente, generar herramientas para la prevención y atención de los conflictos sociales con el interés de transformar las relaciones conflictivas a través del diálogo, la participación y la inclusión social. Finalmente, promueve iniciativas del territorio dirigidas a generar confianza, aportar a la transformación de la conflictividad social y promover la articulación ente los actores locales, regionales y nacionales.

¿Cuál puede ser el mejor mecanismo de comunicación y acercamiento efectivo para mantener a estos actores como aliados potenciales?

Mantener una comunicación y articulación a través de una agenda común mensual de todos los proyectos, programas, eventos y actividades desarrolladas entre los gobiernos locales, departamentales, nacionales, la academia y el tejido empresarial para aumentar el impacto positivo de estas acciones y mantener en contacto a todos los aliados potenciales. Esta agenda será administrada por la Gobernación de Arauca, como la entidad líder en el territorio.

Colaborador (baja influencia / alto interés):

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

En esta área de 90° del plano cartesiano, no se encuentran entidades para el Departamento de Arauca.

¿Qué roles clave pueden tener para mantener su activa participación?

Actor autónomo (baja influencia / bajo interés):

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

En esta área de 90° del plano cartesiano, no se encuentran entidades para el Departamento de Arauca.

¿Qué roles clave pueden tener para mantener su activa participación?

OBSERVACIONES ADICIONALES

El Departamento de Arauca en términos de actores y espacios de discusión que guarden relación o tengan potencial de influencia en la toma de decisiones y ejecución de acciones relacionadas al trabajo decente, tiene un potencial por desarrollar, aunque existen dificultades y limitantes, debido a múltiples factores como el conflicto armado, el predominio de actividades relacionadas con el sector de hidrocarburos y una baja diversificación económica entre otras.

Es importante resaltar, que líderes como el Gobernador se encuentran trabajando en programas interesantes tales como “Desarrollo Rural” y “Gestión Empresarial” incluidos en su Plan Humanizando el Desarrollo. La apuesta del Sector Trabajo debería estar encaminada a la articulación de todos los actores locales y nacionales en el desarrollo de los programas y proyectos productivos con un enfoque de trabajo decente, incluidos en los planes de desarrollo del territorio. Con esta estrategia de articulación y un mayor dinamismo fruto de la terminación del conflicto armado entre el Gobierno Nacional y las FARC, se espera una mayor confianza, mayor inversión y una diversificación de las actividades económicas en los territorios afectados por el conflicto como el Departamento de Arauca.