



PROGRAMA ASISTENCIA
— TÉCNICA TERRITORIAL —



MINTRABAJO



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Política Pública de Empleo y Trabajo Decente, **Responsabilidad de Todos.**



Política Pública
de Empleo



Trabajo Decente



Proyectos
Movilizadores
de Empleo



PROGRAMA ASISTENCIA
TÉCNICA TERRITORIAL



INFORME RESULTADOS PARA MAPEO DE ACTORES LOCALES Y ESPACIOS DE DISCUSIÓN A NIVEL TERRITORIAL EN EL MARCO DEL TRABAJO DECENTE

DEPARTAMENTO CAQUETÁ

MINISTERIO DEL TRABAJO

**GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE ASISTENCIA TÉCNICA TERRITORIAL
-GIATT-**

JULIANA DELGADO PÉREZ

OCTUBRE DE 2016

1. ESPACIO DE DISCUSIÓN

1.1 Actividades desarrolladas

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo – entrevista y participación en subcomisión	Entrevista a la Directora Territorial del Ministerio de Trabajo – Caquetá	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Identificación de roles y actores participantes en los espacios de discusión en los que participa la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo ◆ Verificación de acciones de articulación. ◆ Conocimiento e identificación de información básica sobre los espacios de discusión en los que participa el Ministerio de Trabajo, su trayectoria y su estado actual, en términos generales.
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista a la Gobernación del Caquetá – Secretaría de Planeación y Desarrollo Territorial	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Identificación de roles y actores participantes en los espacios de discusión en los que participa la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo ◆ Verificación de acciones de articulación. ◆ Conocimiento e identificación de información básica sobre los espacios de discusión en los que participa el Ministerio de Trabajo, su trayectoria y su estado actual, en términos generales.
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista a la Alcaldía de Florencia - cemprende	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Identificación de roles y actores participantes en los espacios de discusión en los que participa la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo ◆ Verificación de acciones de articulación. ◆ Conocimiento e identificación de información básica sobre los espacios de discusión en los que participa el Ministerio de Trabajo, su trayectoria y su estado actual, en términos generales.

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Participación en la Subcomisión Departamental de Políticas Salariales y Laborales de Caquetá	♦ Conocimiento e identificación de información básica sobre los espacios de discusión en los que participa el Ministerio de Trabajo, su trayectoria y su estado actual, en términos generales.
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista SENA – Consejo Regional del SENA	Acercamiento con la directora territorial y algunos participantes de la subcomisión para conocer “ <i>in sito</i> ” la dinámica de los espacios de discusión, la participación de los actores y las actividades desarrolladas desde el mismo.
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista Ministerio de Trabajo - Comité Departamental de prevención y Erradicación del Trabajo Infantil – CIETI	
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista Cámara de Comercio - Comisión Regional de Competitividad	
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista COMFACA -	
17 de julio de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista Agencia de Cooperación Internacional – Consejo de Cooperación	

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
		integrado por PNUD, GIZ y OIM	<p>Compensación de Caquetá COMFACA a la implementación del Programa 40.000 nuevos empleos para jóvenes. El apoyo brindado por GIZ consistió en la contratación de una persona para apoyar a COMFACA como promotora empresarial, encargada de la identificación de empresas y aplicar mecanismos de difusión, publicidad y socialización del programa con empresarios.</p> <p>Gracias a este apoyo, COMFACA en el seguimiento realizado por el Ministerio, mostró ampliación en la cobertura y cumplimiento de las metas propuesta, lo que generó la ampliación de cupos del programa (aproximadamente 680'000.000). Actualmente, el contrato se encuentra en una segunda fase, en la cual la asesora debe apoyar actividades administrativas y presentar informes semanales sobre las potenciales empresas del departamento que pueden vincularse al programa.</p> <p>En la actualidad, el programa FORTES apoya en temáticas relacionadas con atención a víctimas y emprendimiento al municipio de Florencia, en especial, a zonas rurales. Posteriormente este programa pasará a ser PROES, en el marco del posconflicto, con actividades orientadas a la identificación de programas de empleo y ruralidad.</p> <p>De esta reunión se concluyó la importancia de realizar una reunión con mesas de coordinación de cooperaciones presentes en el departamento que trabajan temáticas relacionadas con fortalecimiento institucional y empleabilidad; entre ellos se encuentran PNUD, OIM, ACNUR y GIZ. La reunión se programará para mitad del mes de agosto.</p>

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
19 de septiembre de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista Universidad de la Amazonía – Observatorio Regional del Mercado Laboral ORMET	Acercamiento con la directora territorial del ministerio de trabajo para conocer “ <i>in situ</i> ” la dinámica de este espacio de discusión, la participación de los actores y las actividades desarrolladas desde el mismo. A la fecha por escasos recursos y participación, aunque se encuentra activo, su actividad ha estado suspendida.

1.2 Espacios de discusión priorizados

Nombre del espacio identificado	Espacios priorizados para realizar entrevista (marque x)	Actores consultados (Nombre / Entidad)
Observatorio Regional de Mercado de Trabajo – ORMET del Caquetá	X	Patricia Cuenca – Directora Territorial del Ministerio de Trabajo
Consejo Departamental de Política Social de Caquetá	X	Carlos Sánchez – Asesor de la Gobernación de Caquetá
Subcomisión Departamental de Políticas Salariales y Laborales de Caquetá	X	Erwin Cárdenas – Director Técnico de la Subcomisión
Comité Departamental de prevención y Erradicación del Trabajo Infantil – CIETI	X	Carlos Sánchez – Asesor de la Gobernación de Caquetá
Consejo Regional del SENA	X	Fernanda Bonilla – APA SENA

Comisión Regional de Competitividad, Ciencia y Tecnología del Departamento de Caquetá	X	Carlos Sánchez – Asesor de la Gobernación de Caquetá Magda Triana – Secretaria Emprendimiento y Turismo de la Alcaldía de Florencia
---	---	--

1.3 Análisis espacio de discusión

NOMBRE DEL ESPACIO: Observatorio Regional de Mercado de Trabajo – ORMET de Caquetá	
ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARÍA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO	La secretaría técnica del ORMET del Caquetá se encuentra establecida en la Universidad del Amazonas.
¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?	<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>El ORMET se encuentra activo desde el año 2015 (específicamente, desde el mes de noviembre, formalizado en el marco del 1er Congreso Nacional Contribución de las redes al desarrollo socio-económico); a partir de su conformación realiza diferentes actividades en las cuales participan diferentes entidades, entre ellas, la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo. Durante el año pasado, el trabajo del Observatorio se enfocó en dar cumplimiento a los lineamientos en brindados por el Ministerio de Trabajo.</p>
NORMATIVIDAD	Decreto 1444 de 2014.
OBJETIVO DEL ESPACIO	Uno de los objetivos del ORMET Departamental consiste en llevar a cabo el monitoreo del mercado del trabajo en el área de su jurisdicción, así mismo, busca generar, administrar, sistematizar y analizar información para la toma de decisiones de política pública como insumo para las administraciones locales y los demás actores que conforman diferentes espacios de discusión de interés general en materia de empleo y trabajo.
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión	<p>Las principales temáticas tratadas en el ORMET son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El monitoreo del mercado laboral en el departamento • Las necesidades y las características de los trabajadores y el entorno laboral • Posicionar procesos de transformación y desarrollo regional, donde resulta indispensable que los actores gubernamentales, la academia y la población unan esfuerzos para trabajar por el crecimiento socio-económico en el Caquetá. • Ayudar a conocer los problemas y el entorno en el que se desarrollan las dinámicas del mercado laboral de la región • Identificar las necesidades o problemas de la población para acceder a las ofertas de trabajo, mejorar las condiciones

	<p>que ayuden a generar ambientes adecuados para los trabajadores dando cumplimiento a los derechos humanos e impulsar los proyectos empresariales con el fin de ampliar las oportunidades de empleo de los habitantes.</p>
<p>¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?</p>	<p>Con su respectiva representación territorial, el ORMET del Departamento de Caquetá está conformado por el DANE, el SENA y el Ministerio del Trabajo.</p> <p>Por otro lado, está integrado por la Gobernación de Caquetá, la Alcaldía de Florencia, la Caja de Compensación Familiar CAFAMAZ, la Universidad de la Amazonía, la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), la Cámara de Comercio de Caquetá y la representación de Gremios Económicos de trabajadores: Banco Popular, UNEB.</p> <p>Gracias a la presencia de Agencias de Cooperación Internacional en el territorio, principalmente en el municipio de Florencia, el ORMET recibe apoyo mediante actividades realizadas por PNUD, OIM y GIZ.</p>
<p>¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?</p>	<p>Los principales logros del ORMET en el Caquetá han sido:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finalizando el año 2015, la participación del coordinador nacional de la Red ORMET (Observatorio Regional del Mercado Laboral) Oliverio Huertas, en el “1er Congreso Nacional Contribución de las redes al desarrollo socio-económico” organizado por el programa de Administración Financiera adscrito a la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas de la Universidad de la Amazonia. • Generar reconocimiento del Observatorio como un espacio de investigación, seguimiento y análisis sobre el mercado laboral en el departamento. • Lograr trabajo articulado con diferentes actores en territorio, principalmente, con el Ministerio de Trabajo, el SENA y la Alcaldía de Florencia. • Realizar actividades y fortalecer la continuidad de la participación en diferentes espacios que permitan su consolidación a nivel territorial • Fortalecimiento técnico gracias al apoyo del PNUD y GIZ.
<p>¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La principal debilidad del ORMET radica en la cantidad de recursos con que cuenta para desempeñar su rol investigativo y generador de información, a partir de la cual, las administraciones locales y las autoridades competentes realizarán análisis y materializarán acciones para el mejoramiento del mercado laboral en el departamento. Por este motivo, la consecución de recursos depende en buena parte, del reconocimiento que este importante espacio construya ante los actores clave del departamento. • Articulación, asistencia permanente y sostenida y compromiso de los actores miembros del ORMET.

	<ul style="list-style-type: none"> Ampliación de la capacidad técnica, metodológica y operativa mediante el fortalecimiento de acciones de asistencia técnica. 			
<p>¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.</p>	<p>Uno de los más importantes espacios consistió en la participación en el 1er Congreso Nacional de Contribución de las redes al desarrollo socio-económico, el cual se llevó a cabo a finales de noviembre del año 2015.</p> <p>Durante el año 2016 el ORMET del departamento de Caquetá se ha reunido con sus miembros para discutir las necesidades y prioridades del departamento en la materia, sin embargo, no ha desarrollado estudios e investigaciones.</p>			
<p>¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa:</p> <p><i>-Políticas del sector</i></p> <p><i>-Acuerdos/Ordenanzas</i></p> <p><i>-Planes/estudios e investigaciones</i></p> <p><i>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</i></p>	<p>El ORMET se encuentra trabajando junto con el Ministerio de Trabajo en la reglamentación de la Ordenanza por el Trabajo Decente, expedida por la Asamblea Departamental de Caquetá en el mes de mayo del 2014.</p> <p>Actualmente, las directivas del ORMET se encuentran en el proceso de gestionar recursos para la financiación de sus estudios e investigaciones, acompañado por el Ministerio de Trabajo y la Gobernación de Caquetá, en tanto que, uno de los compromisos del Plan de Desarrollo Departamental, consiste en el fortalecimiento de este importante espacio.</p>			
<p>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:</p>	A	B	C	D
<p>CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</p>		X		

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA

<p style="text-align: center;">Factores internos</p> <p style="text-align: center;">Factores externos</p>	<p style="text-align: center;">FORTALEZAS (INTERNAS)</p>	<p style="text-align: center;">DEBILIDADES (INTERNAS)</p>
<p style="text-align: center;">OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</p> <ul style="list-style-type: none"> Reconocimiento por parte de las Universidades, el Ministerio de Trabajo, la Gobernación de Caquetá y la Alcaldía de Florencia como un actor clave en el sector dentro del departamento. Apoyo y fortalecimiento técnico por parte de Agencias de Cooperación Internacional, que trabajan en temáticas de desarrollo económico local en el departamento. 	<p style="text-align: center;">POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</p> <ul style="list-style-type: none"> Participar en foros, seminarios, eventos, diplomados, entre otros espacios en los cuales se pueda continuar visualizando el trabajo realizado con las investigaciones y posicionando su reconocimiento en el departamento. Involucrarse en los equipos técnicos o las instancias de política pública para incidir en los diagnósticos, diseño, formulación y seguimiento a las políticas públicas. 	<p style="text-align: center;">DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</p> <ul style="list-style-type: none"> Proponer proyectos para gestionar recursos a través de cooperación internacional u otros, para adquirir herramientas técnicas tales como licencias de software o actualizar los programas actuales que les permitan procesar mejor la información estadística. Solicitar apoyo financiero o de cofinanciación para el levantamiento primario de información de acuerdo a las necesidades evidenciadas en territorio que permitan ampliar las bases de

<ul style="list-style-type: none"> • A través de diferentes iniciativas, existe la posibilidad de obtener recursos con los cuales sea posible financiar y fortalecer su operación. • Obtener apoyo y fortalecimiento técnico por parte de instancias que consoliden su rol como generador y administrador de información, lo que requiere de comunicación y transferencia constante de información. 		<p>datos y contar con estudios pertinentes y relevantes.</p>
<p>AMENAZAS (EXTERNAS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de reconocimiento de la misión del ORMET por parte de actores externos que dificulten su dinamismo y ampliación 	<p>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseñar e implementar una estrategia de comunicaciones para promover una cultura que reconozca la utilidad de la información relacionada con el mercado de trabajo en el departamento y a nivel local, aprovechando la experiencia y trayectoria del Ormet en el departamento. Dicha estrategia debe estar dirigida tanto a la comunidad en general como a nivel institucional. 	<p>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover la divulgación de la calidad de las investigaciones, estudios, análisis académicos, boletines y demás producción de información en temas de trabajo que adelanta el Ormet para posicionarse cada vez más en la opinión pública del departamento.

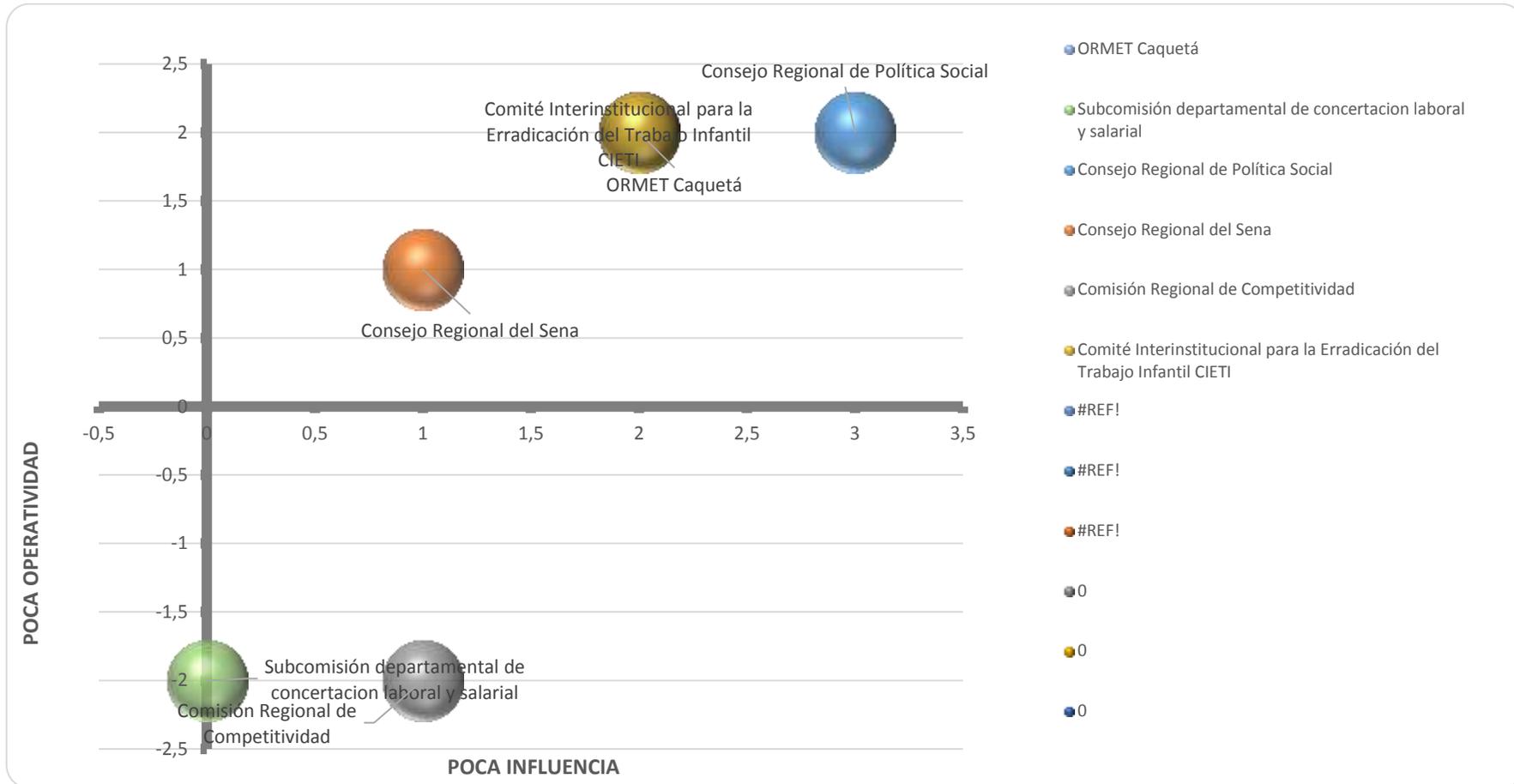
NOMBRE DEL ESPACIO: Consejo Departamental de Política Social de Caquetá	
ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARÍA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO	La entidad que ejerce la Secretaría técnica del espacio de discusión es la Gobernación de Caquetá.
¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> El Consejo Departamental de Política Social de Caquetá por mandato normativo, durante este año se ha concentrado la implementación de la política de primera infancia.
NORMATIVIDAD	Ley 1098 de 2006
OBJETIVO DEL ESPACIO	El objetivo del espacio es articular la oferta institucional del sector social en el departamento, ser un órgano asesor en los planes y programas de carácter social. Las funciones del Consejo Departamental de Política Social están relacionados con la elaboración de un plan de trabajo; articular las políticas públicas sociales; y realizar el seguimiento a las metas y compromisos contenidos en el plan de desarrollo.
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión	Realizar la implementación y el seguimiento de políticas públicas sociales
¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?	Los actores que participan de manera permanente son la Gobernación de Caquetá, el ICBF, la Procuraduría, el Ministerio de Trabajo, la Alcaldía de Florencia y la sociedad civil.
¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Reconocimiento por parte de las instituciones del liderazgo de la Gobernación y el consejo en temas sociales ◆ Coordinación de trabajo conjunto entre los participantes
¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Posicionar el espacio de discusión como un escenario de toma de decisiones ◆ Lograr asistencia permanente y comprometida de las instituciones ◆ Promover una mayor articulación institucional
¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.	Consejo Departamental de Política Social es la instancia líder de socialización e implementación de las políticas públicas sociales en el departamento y el principal actor de enlace con el gobierno nacional a nivel departamental.
¿Existen aportes del espacio de discusión en	En la actualidad, el Consejo de Política Social está enfocado en la política de primera infancia y sus actos administrativos están orientados en esta materia, así como el reconocimiento de derechos a poblaciones vulnerables.

<p>relación a los siguientes ítems? describa:</p> <p><i>-Políticas del sector</i></p> <p><i>-Acuerdos/Ordenanzas</i></p> <p><i>-Planes/estudios e investigaciones</i></p> <p><i>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</i></p>				
<p>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:</p>	A	B	C	D
<p>CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</p>		X		

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA

<p>Factores internos</p> <p>Factores externos</p>	<p>FORTALEZAS (INTERNAS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación activa del concejo municipal y representantes de la sociedad civil. • Estructuración y organización interna del Consejo, lo que facilita la coordinación entre los actores. 	<p>DEBILIDADES (INTERNAS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • La participación de los miembros que conforman el Consejo no es permanente. • La asistencia de los miembros del Consejo y las entidades que lo representan, en ocasiones no es sostenible.
<p>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Credibilidad y reconocimiento por parte de los miembros y demás entidades del departamento. 	<p>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evidenciar ante las autoridades territoriales el trabajo interinstitucional liderado desde el Consejo de Política Social para facilitar la gestión de recursos. • Avanzar en procesos de rendición de cuentas para promover la transparencia y la credibilidad en los procesos desarrollados. 	<p>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizar a las instituciones a través de las experiencias exitosas o victorias tempranas sobre la importancia de mantener activo el espacio de discusión.
<p>AMENAZAS (EXTERNAS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alta rotación de los funcionarios delegados en representación de las entidades que participan del espacio, hecho que obstaculiza la continuidad de los procesos. • Falta de continuidad en los procesos, hecho que retrasa el cumplimiento de objetivos 	<p>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseñar un reglamento interno para lograr la asistencia constante y permanente de los miembros • Hacer seguimiento constante de los procesos y evitar duplicidad y atomización de espacios, con el fin de hacerlos más eficientes y oportunos 	<p>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fomentar la coordinación de los procesos entre cada uno de los responsables y representantes de las entidades.

- Anexe la gráfica de evaluación de espacios de discusión “Plano cartesiano”. Que se encuentra en el archivo “Análisis ED”, en la pestaña “ED clave”.



2. MAPA DE ACTORES

2.1 Actividades desarrolladas para la implementación del mapeo

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo – entrevista y participación en subcomisión	Entrevista a la Directora Territorial del Ministerio de Trabajo – Caquetá	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Identificación de roles y actores participantes en los espacios de discusión en los que participa la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo ◆ Verificación de acciones de articulación. ◆ Conocimiento e identificación de información básica sobre los espacios de discusión en los que participa el Ministerio de Trabajo, su trayectoria y su estado actual, en términos generales.
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista a la Gobernación del Caquetá – Secretaría de Planeación y Desarrollo Territorial	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Identificación de roles y actores participantes en los espacios de discusión en los que participa la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo ◆ Verificación de acciones de articulación. ◆ Conocimiento e identificación de información básica sobre los espacios de discusión en los que participa el Ministerio de Trabajo, su trayectoria y su estado actual, en términos generales.
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista a la Alcaldía de Florencia - cemprende	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Identificación de roles y actores participantes en los espacios de discusión en los que participa la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo ◆ Verificación de acciones de articulación. ◆ Conocimiento e identificación de información básica sobre los espacios de discusión en los que participa el Ministerio de Trabajo, su trayectoria y su estado actual, en términos generales.
17 al 19 de mayo de	Sesión de trabajo	Participación en la Subcomisión Departamental de Políticas Salariales y Laborales de	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Conocimiento e identificación de información básica sobre los espacios de discusión en los que participa el Ministerio de Trabajo, su trayectoria y su estado

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
2016		Caquetá	actual, en términos generales.
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista SENA – Consejo Regional del SENA	Acercamiento con la directora territorial y algunos participantes de la subcomisión para conocer “ <i>in situ</i> ” la dinámica de los espacios de discusión, la participación de los actores y las actividades desarrolladas desde el mismo.
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista Ministerio de Trabajo - Comité Departamental de prevención y Erradicación del Trabajo Infantil – CIETI	
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista Cámara de Comercio - Comisión Regional de Competitividad	
17 al 19 de mayo de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista COMFACA -	
17 de julio de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista Agencia de Cooperación Internacional – Consejo de Cooperación integrado por PNUD, GIZ y OIM	
			En reunión con Jorge Armando Sánchez, Asesor del Programa de Fortalecimiento Estructural de la Asistencia e Integración de Desplazados Internos en el Departamento de Caquetá (FORTES) de la Agencia de Cooperación Alemana – GIZ, para conocer el apoyo brindado mediante un convenio firmado con la Caja de Compensación de Caquetá COMFACA a la implementación del Programa 40.000 nuevos empleos para jóvenes. El apoyo brindado por GIZ consistió en la contratación de una persona para apoyar a COMFACA como promotora empresarial, encargada de la identificación de empresas y aplicar mecanismos de difusión, publicidad y socialización del programa con empresarios.

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
			<p>Gracias a este apoyo, COMFACA en el seguimiento realizado por el Ministerio, mostró ampliación en la cobertura y cumplimiento de las metas propuesta, lo que generó la ampliación de cupos del programa (aproximadamente 680'000.000). Actualmente, el contrato se encuentra en una segunda fase, en la cual la asesora debe apoyar actividades administrativas y presentar informes semanales sobre las potenciales empresas del departamento que pueden vincularse al programa.</p> <p>En la actualidad, el programa FORTES apoya en temáticas relacionadas con atención a víctimas y emprendimiento al municipio de Florencia, en especial, a zonas rurales. Posteriormente este programa pasará a ser PROES, en el marco del posconflicto, con actividades orientadas a la identificación de programas de empleo y ruralidad.</p> <p>De esta reunión se concluyó la importancia de realizar una reunión con mesas de coordinación de cooperaciones presentes en el departamento que trabajan temáticas relacionadas con fortalecimiento institucional y empleabilidad; entre ellos se encuentran PNUD, OIM, ACNUR y GIZ. La reunión se programará para mitad del mes de agosto.</p>
19 de septiembre de 2016	Sesión de trabajo	Entrevista Universidad de la Amazonía – Observatorio Regional del Mercado Laboral ORMET	<p>Acercamiento con la directora territorial del ministerio de trabajo para conocer “<i>in situ</i>” la dinámica de este espacio de discusión, la participación de los actores y las actividades desarrolladas desde el mismo.</p> <p>A la fecha por escasos recursos y participación, aunque se encuentra activo, su actividad ha estado suspendida.</p>

2.2 Resultados MAC

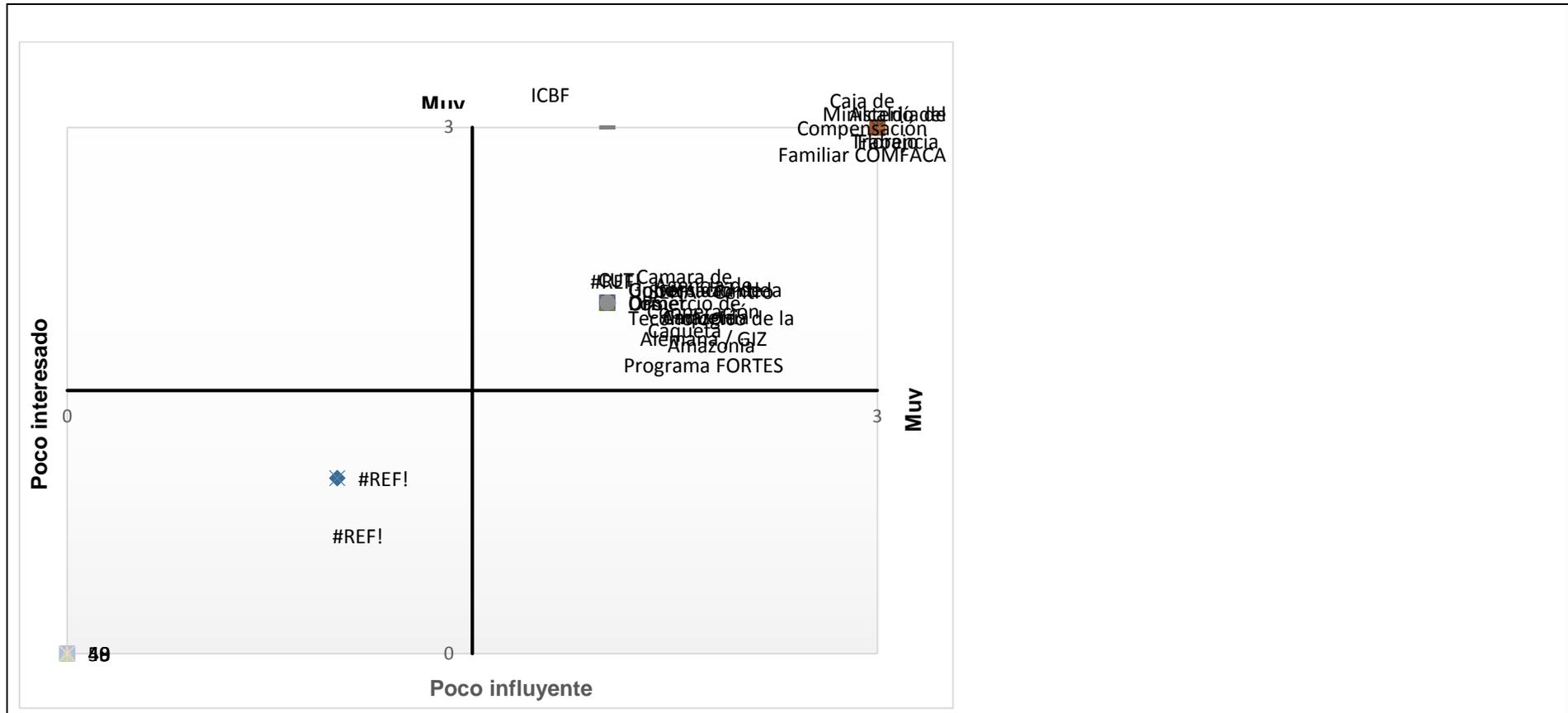
De acuerdo a la clasificación propuesta en la Matriz MAC (fila D) ¿cómo está compuesta la participación por grupo de actores?

Tipo de actor	Número total
Gobierno	6
Entidad Privada	1
Gremio	3
Academia	2
Cooperación Internacional	1
Organización civil y/o sin ánimo de lucro	
Total actores	

- ¿Cuáles actores clave considera usted hicieron falta en el análisis por su inasistencia en los espacios de discusión?
- ¿Qué estrategias de mantenimiento de actores, propondría para que los actores desarrollen mejor su actividad?

2.3 Análisis mapeo de actores

- Anexe la gráfica del mapeo de actores clave MAC, archivo Excel "MATRIZ MAC" pestaña "Mapeo act. locales-empleo"



2. 4 Análisis gráfico y estratégico (Matriz interés/influencia)

Potencial aliado (Alta Influencia / Alto interés):

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

Estrategias para vincularlos de manera efectiva y bajo qué condiciones se debe lograr implicar como promotores de las iniciativas a favor del trabajo decente en el nivel territorial.

Movilizador (alta influencia / bajo interés):

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

¿Cuál puede ser el mejor mecanismo de comunicación y acercamiento efectivo para mantener a estos actores como aliados potenciales?

Colaborador (baja influencia / alto interés):

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

¿Qué roles clave pueden tener para mantener su activa participación?

Actor autónomo (baja influencia / bajo interés):

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

¿Qué roles clave pueden tener para mantener su activa participación?