



**PROGRAMA ASISTENCIA**  
— TÉCNICA TERRITORIAL —



**MINTRABAJO**



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Política Pública de Empleo y Trabajo Decente, **Responsabilidad de Todos.**



Política Pública  
de Empleo



Trabajo Decente



Gobernanza

**Territorial**  
para el empleo



**INFORME RESULTADOS PARA MAPEO DE ACTORES LOCALES Y ESPACIOS DE DISCUSIÓN A NIVEL TERRITORIAL EN EL MARCO DEL TRABAJO DECENTE**

**DEPARTAMENTO DE GUAINÍA**

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE ASISTENCIA TÉCNICA TERRITORIAL  
-GIATT-**

**MARCO TULIO MONGUI MENDOZA**

**4 de Octubre de 2016**

## INFORME RESULTADOS PARA MAPEO DE ACTORES LOCALES Y ESPACIOS DE DISCUSIÓN A NIVEL TERRITORIAL EN EL MARCO DEL TRABAJO DECENTE

### 1. ESPACIO DE DISCUSIÓN

#### 1.1 Actividades desarrolladas

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
22/08/2016	Socialización	DT y referentes de la alcaldía sobre el objetivo de la asistencia técnica y su rol en el desarrollo y alcance de la actividad	Compromiso de la DT para lograr el objetivo del MAC
23/08/2016	Socialización	Al Secretario de Planeación de la Gobernación se le informo el objetivo y el alcance del MAC	Orientación sobre quienes podrían ser los pares en cada espacio de participación
23/08/2016	Socialización	A la Secretaria de Gobierno de la Gobernación se le informo el objetivo y el alcance del MAC	Identificación de los pares de cada espacio de participación coordinado por este despacho
23/08/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la Secretaria de Gobierno de la Gobernación - Comité de Equidad de Genero	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC
23/08/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la Secretaria de Agricultura, Medio Ambiente y Desarrollo Económico - Consejo Seccional de Desarrollo Agropecuario, Pesquero, Forestal, Comercial y de Desarrollo Rural	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC
23/08/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la Secretaria de Agricultura, Medio Ambiente y Desarrollo Económico - Comité Regional de Competitividad e Innovación	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC
23/08/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la DT de Mintrabajo - SDCPSL	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC
23/08/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la DT de Mintrabajo - CIETI	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC

## 1.2 Espacios de discusión priorizados

Nombre del espacio identificado	Espacios priorizados para realizar entrevista (marque x)	Actores consultados (Nombre / Entidad)
Consejo de Política Social	X	Referente de la Secretaria de Gobierno de la Gobernación
Consejo Departamental de Discapacidad	X	Referente de la Secretaria de Gobierno de la Gobernación
Red de Emprendimiento	X	Referente de la Secretaria de Agricultura
Consejo Directivo del Servicio Nacional de Aprendizaje	X	Referente del SENA
Comité Interinstitucional para la Lucha Contra la Trata de Personas	X	Referente de la DTMT
Consejo de Discapacidad	X	Referente de la Secretaria de Gobierno de la Gobernación
Comité de Prevención Explotación Sexual Comercial de NNA	X	Referente de la DTMT
Sistema Administrativo Regional de Competitividad e Innovación	X	Referente de la Secretaría de Agricultura de la Gobernación
Consejo Seccional de Desarrollo Agropecuario, Pesquero, Forestal, Comercial y de Desarrollo Rural	X	Referente de la Secretaría de Agricultura de la Gobernación
Subcomisión Departamental de Políticas Salariales y Laborales	X	Referente de la DTMT
Comité interinstitucional para la prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Adolescente Trabajador	X	Referente de la DTMT
Comité Seccional de Seguridad y Salud en el Trabajo	X	Referente de la DTMT

### 1.3 Análisis espacio de discusión

#### 1.3.1 Comité Regional de Competitividad e Innovación

<b>NOMBRE DEL ESPACIO: Comité Regional de Competitividad e Innovación</b>	
<b>ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARIA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO</b>	Secretaría de Planeación Departamental y la Cámara de Comercio (Secretaria de Agricultura, Medio Ambiente y Desarrollo Económico)
<b>¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?</b>	Sí <u> X </u> No _____ Describir: de acuerdo con el resultado de la entrevista con el referente y su manifestación, si ha estado activo en la última vigencia, no se ha reunido con la frecuencia establecida, pero ha estado activo en respuesta a los requerimientos de la administración.
<b>NORMATIVIDAD</b>	Decreto 1500 de 2012 y Decreto 0363 de 2002 (en proceso de ajuste)
<b>OBJETIVO DEL ESPACIO</b>	Su objetivo es convertirse en la instancia de concertación y articulación entre la CNC, las ET y la Sociedad Civil en temas de competitividad, productividad y así promover el desarrollo del departamento y mejorar la calidad de vida de sus habitantes
<b><i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i></b>	
<b>Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión</b>	Productividad e innovación, planes, programas, estrategias para mejorar la competitividad en el departamento.
<b>¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?</b>	Debería participar los establecidos en el decreto 0363 de 2002, el cual está en proceso de ajuste, permanentemente solo se evidencia la participación de la Secretaría de Agricultura, se manifiesta falta de interés político y articulación, por ejemplo con la Cámara de Comercio, Confecamara, la Comisión del Plan Fronteras.
<b>¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?</b>	Acompañar instancias de Política Pública como Migración Colombia, Asuntos Indígenas, Concejo Municipal, Minera, Resguardos, Min Interior.
<b>¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?</b>	Recursos financieros, gestión y articulación de actores nacionales y fortalecimiento del capital humano.
<b>¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.</b>	Si con instituciones como Migración Colombia, Asuntos Indígenas Minería y Min Interior, para el logro de acuerdos de preservación de recursos acuerdos con pueblos indígenas y presentación de proyectos de capacitación (Maestría en Administración de Negocios) para fortalecer el capital humano.

<p><b>¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa:</b></p> <p><i>-Políticas del sector</i></p> <p><i>-Acuerdos/Ordenanzas</i></p> <p><i>-Planes/estudios e investigaciones</i></p> <p><i>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</i></p>				
<p><b>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:</b></p> <p><b>CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</b></p>	A	B	C	D
	X			

NOMBRE DEL ESPACIO: Coordinación Equidad de Género	
ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARIA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO	Secretaría de Gobierno Departamental
¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Describir: Según el resultado de la entrevista con la referente y su manifestación, si ha estado activo en la última vigencia, y se han llevado a cabo actividades como el encuentro de mujeres indígenas, capacitaciones en Derechos Humanos, Celebración del Día de la Mujer entre otros.
NORMATIVIDAD	Plan de Desarrollo Departamental 2016 – 2019 – Marco Normativo Vigente (Ley 1257 de 2008 y Decretos reglamentarios)
OBJETIVO DEL ESPACIO	Su objetivo es crear espacios de participación, apoyo para la mujer Guainiana y para la población LGBTI
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión	Derechos Humanos, Emprendimiento, Proyectos y Política Pública.
¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?	Actores sociales como organizaciones de mujeres y agentes del sector público, con frecuencia concurren servidores del despacho del Gobernador, la Secretaría de Gobierno Departamental, la Secretaría de Salud Departamental, la Secretaría de Planeación Municipal, el DPS, el ICBF, y algunas veces cuentan con la participación del Ministerio del Interior y el DNP.
¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?	Viabilizar 12 proyectos productivos de mujeres emprendedoras, llevar a cabo el encuentro de mujeres indígenas y capacitar la comunidad en Derechos Humanos, más de 200 beneficiarios de las actividades realizadas.
¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?	Mejorar el acceso, el transporte y la accesibilidad de las comunidades objeto es complejo y complicado.
¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.	Si, se ha venido trabajando en el levantamiento de información base y recolección de datos para el desarrollo de la política pública.
¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa: <i>-Políticas del sector</i>	



<p>-Acuerdos/Ordenanzas</p> <p>-Planes/estudios e investigaciones</p> <p>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</p>				
<p><b>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:</b></p> <p><b>CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</b></p>	A	B	C	D
	X			



<b>NOMBRE DEL ESPACIO: Consejo Seccional de Desarrollo Agropecuario, Pesquero, Forestal, Comercial y de Desarrollo Rural</b>	
<b>ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARIA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO</b>	Secretaria de Agricultura, Medio Ambiente y Desarrollo Económico
<b>¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?</b>	Sí <u> X </u> No _____ Describir: en la última vigencia las actividades se enfocaron hacia la articulación de la política agropecuaria y la definición del presupuesto.
<b>NORMATIVIDAD</b>	Decreto 0258 de 2011 y Decreto 0467 de 2015 y demás normas de nivel nacional.
<b>OBJETIVO DEL ESPACIO</b>	Articular las acciones y actividades de política pública y demás establecidas en los decretos de creación y modificación (Decreto 0258 de 2011 y Decreto 0467 de 2015).
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
<b>Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión</b>	Política agropecuaria y Desarrollo rural, medio ambiente.
<b>¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?</b>	Actores sociales como Asociaciones Indígenas, Gremios y agentes del sector público (Procuraduría, SENA, Alcaldía, Corporación de Desarrollo Agropecuario CDA, ICA, UNAD, INCODER, DPS).
<b>¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?</b>	Viabilizar 5 proyectos ante el CONSEA y desarrollar un proyecto de la Política Agropecuaria que esta para aprobación, así como el desarrollo de jornadas de sensibilización y socialización de proyectos productivos.
<b>¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?</b>	Mejorar la participación y articulación de los actores involucrados y mayor participación o distribución de los recursos de orden nacional para el desarrollo de actividades en el departamento.
<b>¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.</b>	Si, se ha venido trabajando en la proyección de la política agropecuaria y la formulación de proyectos para presentarse ante el CONSEA.
<b>¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa:</b>  -Políticas del sector  -Acuerdos/Ordenanzas	

<p><i>-Planes/estudios e investigaciones</i></p> <p><i>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</i></p>				
<p><b>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:</b></p> <p><b>CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</b></p>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
				<b>X</b>

NOMBRE DEL ESPACIO: Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales – Guainía	
ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARIA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO	Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo - Guainía
¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?	Sí <u>  X  </u> No <u>      </u> Describir: Se ha estado trabajando en la socialización de este espacio, so objetivo y competencia, así como las funciones que desarrolla.
NORMATIVIDAD	Artículo 56 de la CP, Ley 278 de 1996, Decreto 4108 de 2011 y la Resolución 2143 de 2014.
OBJETIVO DEL ESPACIO	Fomentar las buenas relaciones laborales y contribuir a la solución de conflictos colectivos de trabajo en la región.
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión	Relaciones laborales, conflictos colectivos de trabajo, política laboral, bienestar laboral, capacitación laboral, empleo, seguridad social.
¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?	SENA, Gobernación, Alcaldía, organizaciones de trabajadores y gremios.
¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?	La sensibilización sobre el trabajo decente, el acompañamiento en la liquidación y reestructuración de la ESE Hospital Manuel Elkin Patarroyo y la Promoción de los Derechos Fundamentales del Trabajo.
¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?	Mayor apoyo del departamento y la participación de los empleadores.
¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.	
¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa:  -Políticas del sector  -Acuerdos/Ordenanzas	

<p><i>-Planes/estudios e investigaciones</i></p> <p><i>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</i></p>				
<p><b>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:</b></p> <p><b>CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</b></p>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
				<b>X</b>

NOMBRE DEL ESPACIO: Comité Interinstitucional para la prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Adolescente Trabajador - Guainía	
ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARIA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO	Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo - Guainía
¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?	Sí <u> X </u> No _____ Describir: Propuesta y elaboración del plan de acción para la Prevención y erradicación progresiva del TI, articulación interinstitucional, línea de base de TI.
NORMATIVIDAD	Decreto 131 de 2011.
OBJETIVO DEL ESPACIO	Ventilar todo lo relacionado a la problemática laboral de NNA y la protección del adolescente trabajador.
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión	Derechos Fundamentales de NNAT, Verificación de hechos de vulneración de los derechos de NNA, Protección y restablecimiento de derechos de NNAT.
¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?	ICBF, SENA, Policía de Infancia y Adolescencia, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud, Comisaría de Familia, Ministerio del Trabajo y CONFAMA.
¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?	Socialización de la Estrategia Nacional para la prevención y erradicación del Trabajo infantil y socialización de los derechos de NNA.
¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?	Mayor compromiso por parte de los integrantes del Comité, aumentar los recursos (Humanos, Físicos y Financieros) para lograr las metas del espacio.
¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.	Si, se ha venido trabajando en la definición de lineamientos de política sectorial y programas y proyectos relacionados con la prevención y erradicación del TI y apoyo permanente para la inclusión de las recomendaciones relacionadas en los planes de desarrollo.
¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa:  -Políticas del sector  -Acuerdos/Ordenanzas  -Planes/estudios e investigaciones	

<i>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</i>				
<b>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
<b>CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</b>			<b>X</b>	<b>X</b>

<b>NOMBRE DEL ESPACIO: Concejo de Política Social</b>	
<b>ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARÍA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO</b>	Secretaría de Gobierno Departamental
<b>¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?</b>	Sí <u> X </u> No _____ Describir: En cumplimiento de la normativa, este espacio ha estado activo y a él concurren todas las secretarías de la Gobernación para concertar cada una de las acciones del Plan de Acción de la gobernación, en temas como Jóvenes, Víctimas, Equidad de Género, Opciones de Empleo para jóvenes, entre otros asuntos, que luego de los lineamientos del Concejo se desarrollan en los comités y mesas temáticas establecidas por la administración.
<b>NORMATIVIDAD</b>	Decreto 0291 de 2014
<b>OBJETIVO DEL ESPACIO</b>	Su objetivo es ser la máxima instancia de bienestar y concertación de las políticas territoriales.
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
<b>Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión</b>	Políticas Territoriales y Bienestar Social, Jóvenes, Víctimas, Equidad de Género, Opciones de Empleo, Adulto Mayor.
<b>¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?</b>	Permanentemente y dado que actualmente el Gobernador preside el Consejo se cuenta con la continua participación de todos los despachos de la administración local.
<b>¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?</b>	Acompañar instancias de Política Pública para la reducción de la pobreza, la aprobación de la Política de Infancia y Adolescencia 2015 – 2025.
<b>¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?</b>	Concretar la operación de las instancias para el logro de los objetivos y un mejor seguimiento a las políticas Públicas territoriales.
<b>¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.</b>	Si, como se apunta, el último proceso ha sido el de la Política de Infancia y Adolescencia 2015 – 2025.
<b>¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa:</b>	



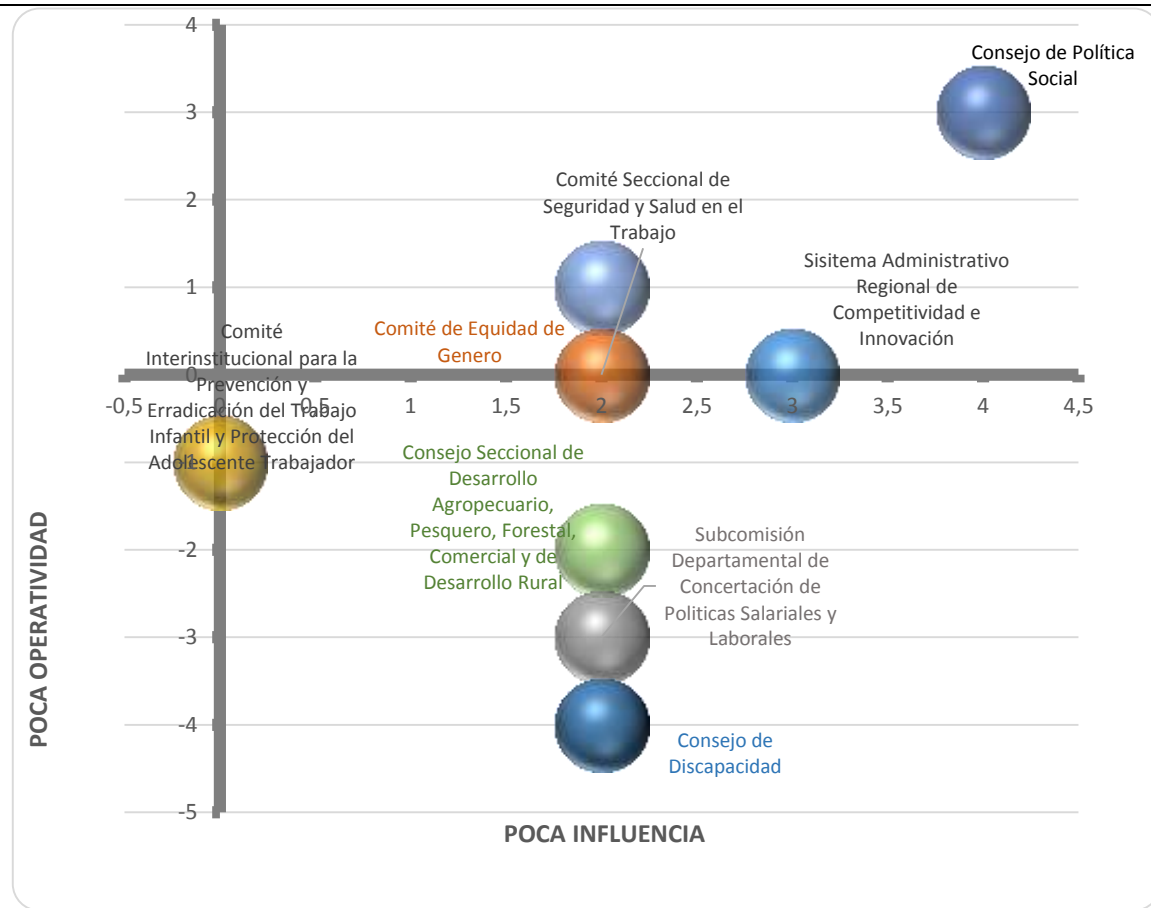
<p><i>-Políticas del sector</i></p> <p><i>-Acuerdos/Ordenanzas</i></p> <p><i>-Planes/estudios e investigaciones</i></p> <p><i>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</i></p>				
<p><b>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”:</b></p> <p><b>CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</b></p>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
	<b>X</b>			

<b>NOMBRE DEL ESPACIO:</b> Concejo de Discapacidad	
<b>ENTIDAD QUE EJERCE SECRETARÍA TÉCNICA O LIDERAZGO DEL ESPACIO</b>	Gobernación - Secretaría de Salud
<b>¿ACTIVO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO?</b>	Sí <u> X </u> No _____ Describir: el espacio ha venido desarrollando estrategias de acuerdo con su objetivo para favorecer y empoderar la población con discapacidad en el departamento, algunas de las actividades se enmarcan en la creación de la política Pública local siguiendo los lineamientos del nivel Central, se han realizado también eventos para las PcD como el Festival de Arte y Cultura, los Juegos Deportivos para PcD, se han realizado encuestas para determinar las necesidades educativas para PcD y en el Centro de Rehabilitación (unidad de Discapacidad Nuevo Horizonte) se trabaja en la inclusión laboral de PcD.
<b>NORMATIVIDAD</b>	Convención de las NU
<b>OBJETIVO DEL ESPACIO</b>	Aunar esfuerzos la articulación de acciones en beneficio de las PcD.
<i>Profundizar según entrevista realizada al líder del espacio de discusión</i>	
<b>Principales temáticas tratadas en el marco del espacio de discusión</b>	Política Pública, Competencias, Inclusión y esparcimiento.
<b>¿Qué actores participan? ¿Cuáles lo hacen permanente?</b>	Los actores que participan son los delegados de las PcD y las instituciones de las administraciones locales. Permanentemente la Secretaría de Gobierno, de Salud, el ICBF, la Alcaldía, DPS, ANSPE, Hospital, la Defensoría del Pueblo, delegados de las PcD y el SENA.
<b>¿Cuáles han sido los principales logros obtenidos?</b>	Proyecto de Política Pública para PcD y la formulación de proyectos diferenciales, apoyo y gerencia del Centro.
<b>¿Qué necesita el espacio para desarrollar mejor su gestión?</b>	Como todos los espacios de participación se requiere de recursos, humanos, financieros y técnicos.
<b>¿Se ha participado en el acompañamiento a instancias de política pública? Describa.</b>	Si, como se apunta, se lleva más de un año en la construcción de la Política, la cual esta para validación y aprobación.

<p><b>¿Existen aportes del espacio de discusión en relación a los siguientes ítems? describa:</b></p> <p><i>-Políticas del sector</i></p> <p><i>-Acuerdos/Ordenanzas</i></p> <p><i>-Planes/estudios e investigaciones</i></p> <p><i>-Programas y proyectos relacionados con el trabajo decente</i></p>				
<p><b>DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE INSTRUMENTO “ANÁLISIS ED”: CUADRANTE EN EL QUE SE UBICA (marcar x)</b></p>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
				<b>X</b>

- **Anexe la gráfica de evaluación de espacios de discusión “Plano cartesiano”. Que se encuentra en el archivo “Análisis ED”, en la pestaña “ED clave”.**

--



1.4 Análisis espacio de discusión (Construya la matriz FODA de acuerdo con los resultados obtenidos en la entrevista, los demás sondeos realizados y el análisis complementario de la información realizada por el asesor GATT).

### 1.4.1 Comité Regional de Competitividad e Innovación

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA		
<b>Factores internos</b>  <b>Factores externos</b>	<b>FORTALEZAS (INTERNAS)</b>  1. Actualmente se cuenta con recurso humano calificado para dinamizar el espacio. 2. Se han asignado recursos para su operatividad. 3.	<b>DEBILIDADES (INTERNAS)</b>  1. Ajuste de la reglamentación. 2. Falta de continuidad de las acciones. 3. Convocatoria y participación.
<b>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</b>  1. Fortalecimiento del espacio 2. Acompañamiento 3. Ser un espacio valioso para el desarrollo del departamento	<b>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</b>  Posicionar el espacio como un dinamizador del desarrollo del departamento, como el pilar para el fortalecimiento de la articulación Nación – Territorio, para la activación de espacios como fronteras para la prosperidad, jalonar y apoyar el fortalecimiento de actores como la Cámara de Comercio y para la movilización de proyectos generadores de empleo e ingresos.	<b>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</b>  Volver el espacio en un sitio de encuentro y concurrencia de recursos y actividades confluencia de los actores socio económicos para lograr un crecimiento económico sostenible.
<b>AMENAZAS (EXTERNAS)</b>	<b>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</b>	<b>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</b>

1. *Bajo apoyo de la instancia nacional.*
2. Desarticulación.
3. No Identificación de la importancia del espacio.

Visibilizar el alcance de objeto del espacio y dinamizar su operación.

Replantear el deber ser del espacio y la asignación de competencias por actor participante.



### 1.4.2 Coordinación Equidad de Género

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA		
<b>Factores internos</b>  <b>Factores externos</b>	<b>FORTALEZAS (INTERNAS)</b>  1. Contar con el acompañamiento del Nivel Central (Min Interior y DNP). 2. Tener un plan de acción sobre actividades incluidas en el Plan de Desarrollo Departamental 2016 – 2019.	<b>DEBILIDADES (INTERNAS)</b>  1. Ajuste de la reglamentación. 2. Seguimiento. 3. Limitados recursos.
<b>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</b>  1. <i>Empoderar el tema en las agendas de las entidades del Departamento.</i> 2. 3.	<b>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</b>  Este espacio puede llegar a convertirse en un escenario de capacitación para que los diferentes actores que allí confluyen generen competencias en el tema de Equidad de Género y trasfieran ese conocimiento a cada uno los espacios en que participan, fortaleciendo y empoderando las poblaciones vulnerables marginadas históricamente.	<b>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</b>  Fortalecer el espacio de tal forma que se convierta en un espacio de consulta donde concurren los actores socioeconómicos para lograr la inclusión del concepto de equidad de género como un factor predominante en las decisiones de la administración.
<b>AMENAZAS (EXTERNAS)</b>  1. <i>Accesibilidad de la población objetivo.</i> 2. 3.	<b>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</b>  Desarrollar las actividades con el apoyo del nivel central directamente en las comunidades focalizadas.	<b>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</b>  Replantear el deber ser del espacio y la asignación de competencias por actor participante.

### 1.4.3 Consejo Seccional de Desarrollo Agropecuario, Pesquero, Forestal, Comercial y de Desarrollo Rural

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA		
<b>Factores internos</b>  <b>Factores externos</b>	<b>FORTALEZAS (INTERNAS)</b>  1. Actualmente se cuenta con recurso humano calificado para dinamizar el espacio. 2. El compromiso de quienes han participado del espacio.	<b>DEBILIDADES (INTERNAS)</b>  1. Falta de participación de los actores reglados. 2. Falta de plan de acción, solo una relación de actividades.
<b>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</b>  1. Ubicar el espacio en el lugar que debe ocupar institucionalmente 2. 3.	<b>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</b>  Dadas las características del territorio y su connotación de reserva natural, las limitadas posibilidades de actividades económicas a gran escala, este espacio puede convertirse en el pilar para el desarrollo de actividades, iniciativas y emprendimientos modelos de producción auto sostenible que le brinde la oportunidad fortalecer y hacer preponderante su papel en el desarrollo económico del departamento a través de alianzas que lo conviertan en otro dinamizador del desarrollo del departamento.	<b>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</b>  Sensibilizar y socializar entre los actores que deben intervenir la importancia de fortalecer el espacio y proyectarlo a la comunidad.
<b>AMENAZAS (EXTERNAS)</b>  1. Nulo apoyo de la instancia nacional . 2. 3.	<b>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</b>  Sensibilizar y socializar ante las instancias nacionales el trabajo del espacio y la necesidad de su acompañamiento para el logro de resultados óptimos.	<b>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</b>  Replantear el deber ser del espacio y la asignación de competencias por actor participante.

### 1.4.4 Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales - Guainía

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA		
<b>Factores internos</b>  <b>Factores externos</b>	<b>FORTALEZAS (INTERNAS)</b>  1. Reasumir las actividades para cumplir las funciones establecidas en el marco normativo vigente. 2. El compromiso de la Secretaria Técnica	<b>DEBILIDADES (INTERNAS)</b>  1. Falta de participación de actores claves como los empleadores.
<b>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</b>  1. <i>Convertirse en el referente para el logro de los temas y metas incluidas en el Plan de Desarrollo.</i> 2. 3.	<b>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</b>  Convertirse en el escenario natural para el diálogo, para que en los escasos momentos en los que se generan tensiones o conflictos sociales laborales, todos los agentes y actores lo identifiquen y recurran a él.	<b>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</b>  Sensibilizar los actores integrantes del espacio, resaltando el papel que desempeñan en él y la importancia de su intervención y su reconocimiento y lograr difundir periódicamente en la alta dirección del Ente Territorial, las acciones y competencias de este espacio de diálogo para lograr un mayor compromiso institucional.
<b>AMENAZAS (EXTERNAS)</b>  1. <i>Desconocimiento de las autoridades locales.</i> 2. 3.	<b>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</b>  Resaltar el alcance del espacio en la solución de los conflictos presentados en el territorio y así lograr el reconocimiento de las autoridades.	<b>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</b>  Replantear el deber ser del espacio y la asignación de competencias por actor participante.

#### 1.4.5 Comité Interinstitucional para la prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Adolescente Trabajador - Guainía

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA		
<p><b>Factores internos</b></p> <p><b>Factores externos</b></p>	<p><b>FORTALEZAS (INTERNAS)</b></p> <p>1. Articulación de los miembros del CIETI para la protección de NNA. 2. El compromiso de la Secretaria Técnica.</p>	<p><b>DEBILIDADES (INTERNAS)</b></p> <p>1. Inasistencia a la convocatoria para el desarrollo del CIETI. 2. Escasez de recurso humano</p>
<p><b>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</b></p> <p>1. <i>fortalecer el espacio para lograr que el territorio esté libre de trabajo infantil.</i> 2. 3.</p>	<p><b>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</b></p> <p>Ser el dinamizador de los lineamientos que en la materia defina el nivel central, con el objetivo de lograr un territorio libre de Trabajo infantil y sus peores formas, a través de la articulación con el Comité de trata y el de ESCNNA.</p>	<p><b>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</b></p> <p>Desarrollo de acciones para lograr el compromiso de las autoridades locales.</p>
<p><b>AMENAZAS (EXTERNAS)</b></p> <p>1. <i>Descuido por parte de las autoridades locales de su corresponsabilidad en el tema.</i></p>	<p><b>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</b></p> <p>Llevar a cabo junto con los integrantes del espacio, la definición de las metas y el papel de cada una de ellas para su logro.</p>	<p><b>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</b></p> <p>Replantear el deber ser del espacio y la asignación de competencias por actor participante.</p>

#### 1.4.6 Consejo de Política Social - Guainía

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA		
<b>Factores internos</b>  <b>Factores externos</b>	<b>FORTALEZAS (INTERNAS)</b>  1. Articulación de los integrantes para buscar el beneficio de la población. 2. El compromiso de la Secretaria Técnica. 3. El liderazgo del espacio para orientar los demás espacios de participación.	<b>DEBILIDADES (INTERNAS)</b>  1. El desgaste de los participantes. 2. Escasez de recurso humano
<b>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</b>  1. Reconocimiento como pilar de donde surgen los lineamientos para las demás temáticas del territorio.	<b>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</b>  Convertirse en el espacio de participación donde cada uno de los actores tiene claramente definido su competencia y responsabilidad, así como su papel en los demás espacios de participación para lograr una articulación integral.	<b>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</b>  Posicionarlo como máxima instancia de planeación y concertación de actividades para el desarrollo del territorio y su articulación y complementariedad con el municipio.
<b>AMENAZAS (EXTERNAS)</b>  1. <i>La falta de acompañamiento de las entidades del nivel central.</i>	<b>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</b>  La falta de corresponsabilidad de las poblaciones objetivo y la recurrencia del asistencialismo.	<b>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</b>  Su capacidad de respuesta a cada una de las expectativas del territorio y la escasez de los recursos.

#### 1.4.7 Consejo de discapacidad - Guainía

**MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA**

MATRIZ DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS – FODA		
<p><b>Factores internos</b></p> <p><b>Factores externos</b></p>	<p><b>FORTALEZAS (INTERNAS)</b></p> <p>1. El compromiso de la Secretaria Técnica. 2. El liderazgo del espacio para orientar acerca de los lineamientos para la inclusión de las personas con Discapacidad PcD.</p>	<p><b>DEBILIDADES (INTERNAS)</b></p> <p>1. El desgaste de los participantes. 2. Escasez de recursos.</p>
<p><b>OPORTUNIDADES (EXTERNAS)</b></p> <p>1. Fortalecer la Unidad de Discapacidad Nuevo Horizonte y lograr un mayor impacto en la PcD.</p>	<p><b>POTENCIALIDADES F-O (Estrategias Max-Max)</b></p> <p>Ser el espacio para sensibilizar la sociedad Guainiana en el beneficio que generar acciones incluyentes para PcD tiene sobre su desarrollo y calidad de vida de toda la población.</p>	<p><b>DESAFÍOS D-O (Estrategias Min- Max)</b></p> <p>Visibilizar los resultados que poco a poco se están logrando con actividades como las desarrolladas en la unidad de Discapacidad Nuevo Horizonte, donde actualmente se han beneficiado más de 100 PcD.</p>
<p><b>AMENAZAS (EXTERNAS)</b></p> <p>1. <i>La falta de acompañamiento de las entidades del nivel central.</i></p>	<p><b>RIESGOS F-A (Estrategias Max-Min)</b></p> <p>La falta de compromiso de la sociedad Guainiana.</p>	<p><b>LIMITACIONES D-A (Estrategias Min-Min)</b></p> <p>La capacidad financiera para dar respuesta a las expectativas de las PcD.</p>

## 2. MAPA DE ACTORES

### 2.1 Actividades desarrolladas para la implementación del mapeo

Fecha	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	LOGROS
22/08/2016	Socialización	DT y referentes de la alcaldía sobre el objetivo de la asistencia técnica y su rol en el desarrollo y alcance de la actividad	Compromiso de la DT para lograr el objetivo del MAC
23/08/2016	Socialización	Al Secretario de Planeación de la Gobernación se le informo el objetivo y el alcance del MAC	Orientación sobre quienes podrían ser los pares en cada espacio de participación
23/08/2016	Socialización	A la Secretaria de Gobierno de la Gobernación se le informo el objetivo y el alcance del MAC	Identificación de los pares de cada espacio de participación coordinado por este despacho
23/08/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la Secretaria de Gobierno de la Gobernación - Comité de Equidad de Género	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC
23/08/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la DT de Mintrabajo - SDCPSL	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC
23/08/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la DT de Mintrabajo - CIETI	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC
11/10/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la Secretaria de Gobierno de la Gobernación – Consejo de Política Social	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC
11/10/2016	Entrevista	Encuesta a referente de la Secretaria de Gobierno de la Gobernación – Consejo de Discapacidad	Captura de la información necesaria para la construcción del MAC



## 2.2 Resultados MAC

De acuerdo a la clasificación propuesta en la Matriz MAC (fila D) ¿cómo está compuesta la participación por grupo de actores?

Tipo de actor	Número total
Gobierno	23
Entidad Privada	16
Gremio	1
Academia	1
Cooperación Internacional	0
Organización civil y/o sin ánimo de lucro	5

¿Cuáles actores clave considera usted hicieron falta en el análisis por su inasistencia en los espacios de discusión?

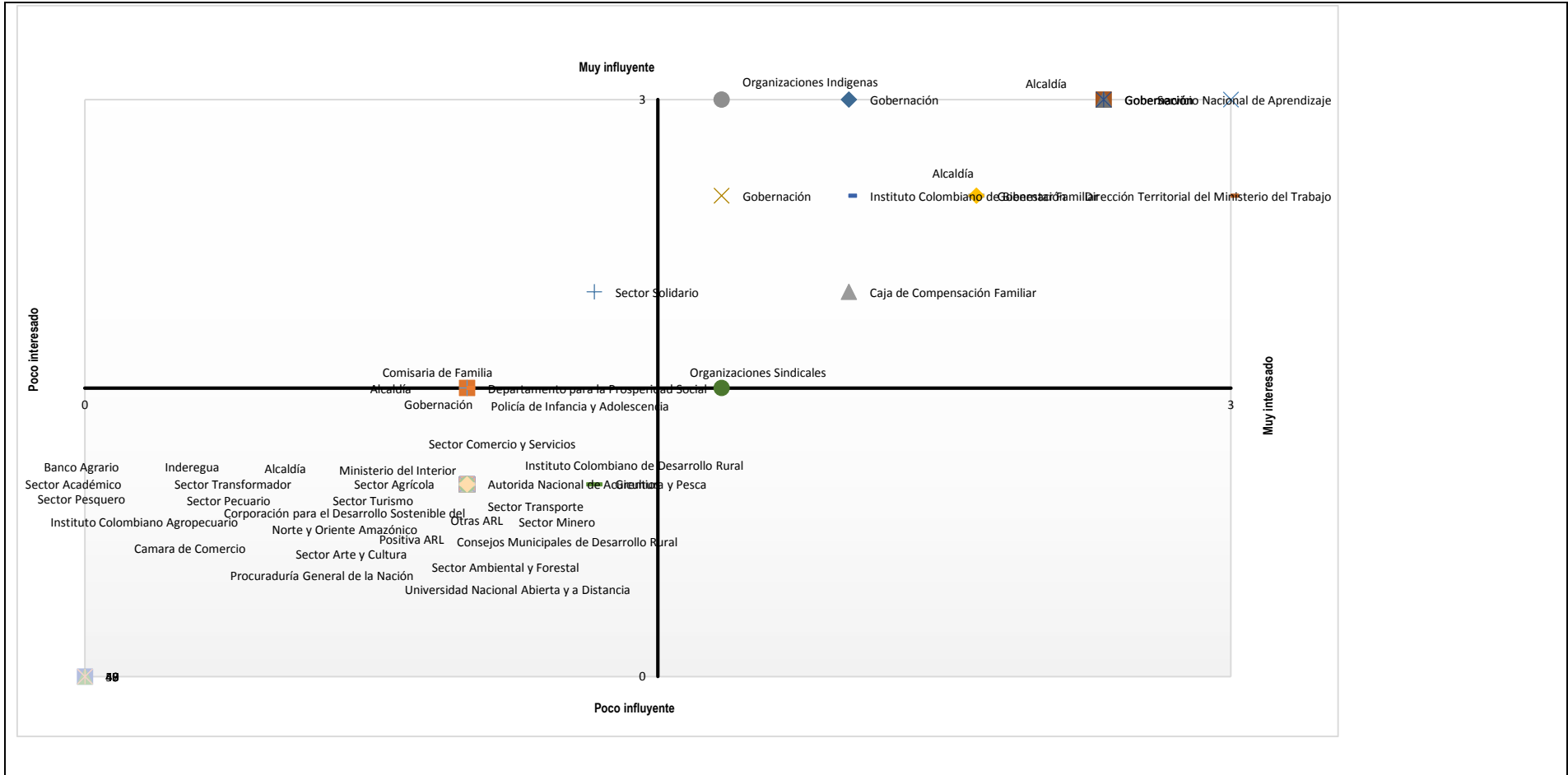
- La Cámara de Comercio, su extraterritorialidad es una barrera al desarrollo de iniciativas productivas y al emprendimiento, los trámites se realizan de forma satelital por la Cámara de Comercio de Villavicencio.
- La ausencia de cadenas productivas y de grandes empleadores, hace que el diálogo tripartito de escenarios como el de la Subcomisión Departamental de Concertaciones de Políticas Salariales y Laborales pierda sentido en la región, no se ve representación del comercio u otro actor que pueda asumir este rol.
- La ausencia de los entes de Control como la Procuraduría General de la Nación en espacios como el Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la protección del Joven Trabajador, facilitan la pérdida de identidad y de corresponsabilidad de los agentes que participan en este espacio.

¿Qué estrategias de mantenimiento de actores, propondría para que los actores desarrollen mejor su actividad?

- Identificar claramente en cada uno de los espacios los roles, responsabilidades, competencias como el papel de cada uno de los participantes, el momento es oportuno dada la inquietud que tiene el territorio en el ajuste normativo.
- Socializar y reiterar en convocatorias realizadas por la Gobernación y la Alcaldía, el marco normativo de cada espacio entre los agentes que hacen parte y que por reglamentación deben concurrir y cumplir una o varias funciones en el espacio de participación.
- Proyectar cada una de las convocatorias para que sean realizadas a través de la Gobernación y la Alcaldía, que en la mayoría de los casos es el superior jerárquico de quienes participan en los espacios de participación.
- Hacer participe los entes de control, no solo fiscal, administrativo y disciplinario, sino de igual forma, político, es decir Asamblea y Consejo.

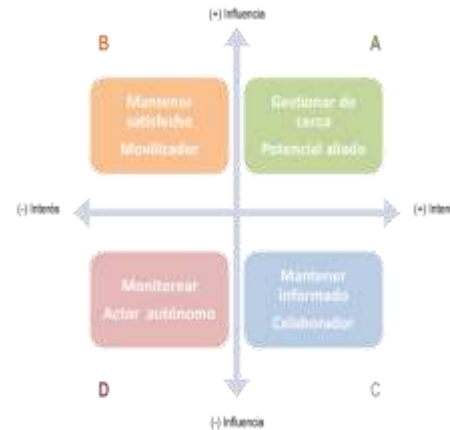
### 2.3 Análisis mapeo de actores

- Anexe la gráfica del mapeo de actores clave MAC, archivo Excel "MATRIZ MAC" pestaña "Mapeo act. locales-empleo"



## 2.4 Análisis gráfico y estratégico (Matriz interés/influencia)

A partir de los resultados obtenidos en el mapa de actores y la información obtenida en la implementación de la herramienta, realice un análisis estratégico que permita caracterizar la situación y plantear estrategias para lograr una mayor capacidad de agencia y promoción en las temáticas de trabajo decente



### Potencial aliado (Alta Influencia / Alto interés):

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

Son los actores que se encuentran liderando los diferentes espacios de participación y que no representan más de dos por espacio.

Estrategias para vincularlos de manera efectiva y bajo qué condiciones se debe lograr implicar como promotores de las iniciativas a favor del trabajo decente en el nivel territorial.

La estrategia para vincularlos de manera efectiva es dándoles a conocer los beneficios económicos y sociales de los cuatro pilares del trabajo decente, el beneficio de generar mayores oportunidades de empleo e ingresos, de garantizar los Derechos fundamentales de los trabajadores, mejorar las condiciones y universalizar la Protección social de los trabajadores, así como la de fortalecer el Diálogo Social como forma de adoptar la democracia en el trabajo y establece la participación efectiva bajo instancias de carácter tripartito entre trabajadores, empleadores y gobierno logrando beneficios equitativos para la población que terminan generando mayores niveles de productividad y calidad de vida de la población.

### **Movilizador (alta influencia / bajo interés):**

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

De acuerdo con la metodología y los parámetros de evaluación no se encuentran agentes en este grupo.

¿Cuál puede ser el mejor mecanismo de comunicación y acercamiento efectivo para mantener a estos actores como aliados potenciales?

### **Colaborador (baja influencia / alto interés):**

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

Son entidades de segundo orden que de acuerdo con los objetivos y funciones de los espacios complementan y son soporte para el logro de las metas

¿Qué roles clave pueden tener para mantener su activa participación?

La definición clara de sus competencias, la asignación específica de tareas que evidencien su importancia en el desempeño del espacio y que de no llevarse a cabo no podría cumplirse la misión del espacio

### **Actor autónomo (baja influencia / bajo interés):**

¿Qué características generales tiene este grupo de actores?

De acuerdo con la metodología y los parámetros de evaluación no se encuentran agentes en este grupo.

¿Qué roles clave pueden tener para mantener su activa participación?

### **OBSERVACIONES ADICIONALES**

La estructura administrativa de los entes territoriales dificulta una participación efectiva de algunas de las entidades que deben atender normativamente los espacios de participación a través de contratistas, esta es una constante que de cierta forma no facilita la continuidad de las acciones y produce rupturas en los procesos.