

Oficina Asesora de Planeación
Grupo Planes de Gestión

Informe de Seguimiento Primer Trimestre
Plan de Acción
2018

Julio 2018

GENERALIDADES

El seguimiento del Plan de Acción correspondiente al primer trimestre del año 2018 incluye el análisis cuantitativo de cumplimiento de metas físicas de acuerdo con la información registrada por las dependencias del Ministerio en el aplicativo Sistema Integrado para la Planeación y Gestión Estratégica – **SIPGES**¹ y la ejecución financiera tomada del Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF Nación.

El seguimiento del Plan de Acción se hace teniendo en cuenta los pesos porcentuales asignados a los indicadores, actividades, áreas temáticas y objetivos de la dependencia respectivamente, de tal manera que el resultado corresponde al cálculo ponderado y no a un promedio aritmético simple y, parte de la comparación entre lo programado para el trimestre y lo ejecutado de acuerdo con reporte de las dependencias.

Como parte de la metodología se han definido tres rangos de evaluación así:

ADECUADO	EN RIESGO	CRÍTICO
>= 90	>= 80 - < 90	< 80

La estructura de este informe parte de la descripción de los resultados generales de la entidad, para luego realizar un análisis a nivel de despachos y viceministerios.

Es de precisar que para establecer el cumplimiento de las Direcciones Territoriales del Ministerio se efectuó validación de la ejecución reportada por éstas en SIPGES con las áreas técnicas responsables de cada tema. Surtido este proceso se genera el informe final de seguimiento frente al cual hay variación en niveles de cumplimiento producto de lo descrito.

¹ Reporte de ejecución del SIPGES del 18 julio 18; 11:06 AM.

Seguimiento Plan de Acción

Resultados Generales de la Entidad

El cumplimiento de la entidad de las metas definidas en el Plan de Acción para primer trimestre fue del **94,73%** los resultados se enmarcan en el desarrollo de cinco (5) objetivos sectoriales, relacionados con las siguientes temáticas: 1). Protección de los derechos fundamentales del trabajo, 2). Generación de empleo, 3). Formación para el trabajo y movilidad laboral, 4). Fortalecimiento del Sistema de Seguridad Social y 5). Desarrollo institucional.

En seguimiento del cumplimiento del Plan de Acción de la entidad se hace necesario referirse a la ejecución presupuestal que a nivel de obligaciones alcanzó el **10%**, resultado que se desagrega en un **16%** para recursos de inversión y **10%** para funcionamiento. A nivel de compromisos se encuentra que la entidad en el trimestre comprometió el **10%** de los recursos apropiados con una participación del **21%** en inversión y **10%** en funcionamiento, los detalles se observan en el cuadro No, 1

Cuadro 1
Ejecución Presupuestal con corte a marzo de 2018

ENTIDAD/RUBRO	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG
MINISTERIO DEL TRABAJO	23.934.115	2.504.555	2.382.371	10%	10%
Funcionamiento	22.427.438	2.182.045	2.141.752	10%	10%
Inversión	1.506.677	322.510	240.618	21%	16%

Fuente SIIF Nación. Cifras en miles de millones

Al analizar la ejecución física y presupuestal se encuentra un mayor avance en las metas definidas por la entidad a través de los indicadores con los que se mide el desarrollo de las actividades programadas en el primer trimestre que en la ejecución presupuestal, situación que resulta ser concordante con la dinámica de ejecución de recursos en los primeros meses del año.

Resultado por Despachos y Viceministerios

Los resultados obtenidos en la ejecución del Despacho de la Ministra, Secretaría General y Viceministerios no se estiman desde el aplicativo "Sistema Integrado para la Planeación y Gestión Estratégica" – SIPGES, dado que no se genera reporte a este nivel, es por ello que para realizar el

cálculo de su ejecución, se agrupan las áreas de acuerdo la estructura de la entidad, se les asigna igual peso porcentual y se estima un promedio simple de acuerdo con el cumplimiento de cada Dirección, Oficina o Subdirección.

Despacho Ministra

El resultado obtenido por el Despacho en la evaluación de metas físicas es del **99,50%** y representan la gestión adelantada por 7 dependencias conforme se indica en el cuadro No.2.

Cuadro 2
Resultado Primer Trimestre Despacho Ministra

DEPACHO MINISTRA	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	DEPACHO MINISTRA
Oficina Asesora de Planeación	100%	99,50%
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	100%	
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación -TIC	100%	
Grupo de Comunicaciones	100%	
Oficina de Control Interno de Gestión	100%	
Oficina Asesora Jurídica	100%	
Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con Enfoque de Género	96,51%	

De otra parte, en la ejecución presupuestal de proyectos de inversión que se encuentran a cargo de las áreas que dependen del Despacho de la Señora Ministra en el primer trimestre de 2018, dan como resultado un **11%** a nivel de obligaciones y un compromiso del **93%** de los recursos, de esta manera se prevé que a medida que se vayan entregando los productos se incrementará la ejecución a nivel de obligaciones. (Ver cuadro No. 3)

Cuadro 3
Ejecución Presupuestal Despacho Ministra

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG	REC SIN COMP	% REC SIN
DESPACHO MINISTRA	GRUPO DE COMUNICACIONES	FORTALECIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN DEL MINISTERIO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL	500.000.000	429.300.000	91.900.000	! 86%	X 18%	70.700.000	14%
	Total GRUPO DE COMUNICACIONES		500.000.000	429.300.000	91.900.000	! 86%	X 18%	70.700.000	14%
	GRUPO DE VICTIMAS	APOYO A LAS INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO FORMAL DE LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO, NACIONAL	14.047.120.000	12.886.240.275	1.968.478.471	✓ 92%	X 14%	1.160.879.725	8%
		DESARROLLO DE LA RUTA DE EMPLEO Y AUTOEMPLO A SUJETOS DE REPARACIÓN COLECTIVA A NIVEL NACIONAL	7.984.560.000	7.702.587.003	1.845.445.728	✓ 96%	X 23%	281.972.997	4%
		IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EMPLEABILIDAD A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO, NACIONAL	14.107.280.000	13.886.376.711	67.074.267	✓ 98%	X 0%	220.903.289	2%
		IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL, A NIVEL NACIONAL	750.000.000	673.843.131	92.435.611	✓ 90%	X 12%	76.156.869	10%
	Total GRUPO DE VICTIMAS		36.888.960.000	35.149.047.120	3.973.434.077	✓ 95%	X 11%	1.739.912.880	5%
	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO EN MATERIA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL	600.000.000	141.280.126	22.980.126	X 24%	X 4%	458.719.874	76%
	Total OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES		600.000.000	141.280.126	22.980.126	X 24%	X 4%	458.719.874	76%
	OFICINA DE LAS TICS	FORTALECIMIENTO TECNOLÓGICO DEL MINISTERIO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL	700.000.000	598.763.627	84.537.519	! 86%	X 12%	101.236.373	14%
	Total OFICINA DE LAS TICS		700.000.000	598.763.627	84.537.519	! 86%	X 12%	101.236.373	14%
	OFICINA DE PLANEACION	MEJORAMIENTO Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO ESTRATEGICO DE LA ENTIDAD	550.000.000	386.354.902	68.852.902	X 70%	X 13%	163.645.098	30%
	Total OFICINA DE PLANEACION		550.000.000	386.354.902	68.852.902	X 70%	X 13%	163.645.098	30%
	OFICINA JURIDICA	FORTALECIMIENTO DE LA DEFENSA JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	600.000.000	497.274.000	74.954.000	! 83%	X 12%	102.726.000	17%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE PROCESOS LEGALES ADMINISTRADOS POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO		400.000.000	298.555.000	62.037.000	X 75%	X 16%	101.445.000	25%	
Total OFICINA JURIDICA		1.000.000.000	795.829.000	136.991.000	! 80%	X 14%	204.171.000	20%	
TOTAL DESPACHO MINISTRA		40.238.960.000	37.500.574.776	4.378.695.624	✓ 93%	X 11%	2.738.385.224	7%	

Secretaría General

En la evaluación la Secretaría General obtiene un resultado en metas físicas del **92,95%** que se traduce en el cumplimiento de las áreas relacionadas en el cuadro No. 4

Cuadro 4
Resultado Primer Trimestre Secretaría General

SECRETARIA GENERAL	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	SECRETARIA GENERAL
Subdirección de Gestión del Talento Humano	99,15%	92,95%
Subdirección Administrativa y Financiera	97,77%	
Oficina de Control Interno Disciplinario	81,92%	

Respecto de los resultados en la ejecución presupuestal de proyectos de inversión a cargo de las áreas que dependen de la Secretaría, dan como resultado para primer trimestre 2018, un **2%** a nivel de obligaciones y un **50%** de recursos comprometidos. Las cifras se presentan en el cuadro No. 5

Cuadro 5
Ejecución Presupuestal Secretaría General

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG	REC SIN COMP	% REC SIN COMP
SECRETARIA GENERAL	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD ADMINISTRATIVA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, PARA EL DESARROLLO DE SUS LABORES A NIVEL NACIONAL	7.100.000.000	3.515.963.168	113.226.564	50%	2%	3.584.036.832	50%
	Total SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		7.100.000.000	3.515.963.168	113.226.564	50%	2%	3.584.036.832	50%
TOTAL SECRETARIA GENERAL			7.100.000.000	3.515.963.168	113.226.564	50%	2%	3.584.036.832	50%

Viceministerio de Relaciones Laborales

Para estimar el cumplimiento del Viceministerio de Relaciones Laborales se agrupan las áreas misionales que figuran en el cuadro No. 6 que con su gestión contribuyen al desarrollo y monitoreo de las políticas definidas en materia laboral de esta manera el Despacho obtiene un cumplimiento en el primer trimestre del **94,48%**.

Cuadro 6
Resultado Primer Trimestre Viceministerio de Relaciones Laborales

VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	100,00%	94,48%
Dirección de Riesgos Laborales	89,01%	
Direcciones Territoriales de Trabajo	94,50%	
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	94,42%	

En relación con la ejecución presupuestal de proyectos de inversión a cargo de las áreas misionales que conforman este Viceministerio el resultado obtenido al cierre del primer trimestre la vigencia es del **6%** a nivel de obligaciones y recursos comprometidos que asciende al **50%** de los apropiado, comportamiento que resulta coherente con los primeros meses del año. En el cuadro No. 7 se presenta el detalle.

Cuadro 7
Ejecución Presupuestal Viceministerio de Relaciones Laborales

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG	REC SIN COMP	% REC SIN COMP
VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	DIRECCION DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	FORTALECIMIENTO DEL DIÁLOGO SOCIAL Y LA CONCERTACIÓN A NIVEL NACIONAL	1.500.000.000	1.284.257.804	179.257.804	86%	12%	215.742.196	14%
		PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN LA APLICACIÓN DEL TRABAJO DECENTE EN EL TERRITORIO NACIONAL	1.320.000.000	765.477.295	100.052.295	58%	8%	554.522.705	42%
	Total DIRECCION DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO		2.820.000.000	2.049.735.099	279.310.099	73%	10%	770.264.901	27%
	DIRECCION DE IVC	CONSERVACIÓN DEL ARCHIVO SINDICAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	400.000.000	269.320.000	68.899.531	67%	17%	130.680.000	33%
	DIRECCION DE IVC	INCREMENTO DE LA EFECTIVIDAD DE LA INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL EJERCIDA POR EL MINISTERIO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL	8.000.000.000	3.343.278.606	270.721.382	42%	3%	4.656.721.394	58%
Total DIRECCION DE IVC		8.400.000.000	3.612.598.606	339.620.913	43%	4%	4.787.401.394	57%	
TOTAL VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES			11.220.000.000	5.662.333.705	618.931.012	50%	6%	5.557.666.295	50%

Viceministerio de Empleo y Pensiones

Las Direcciones que agrupan este Viceministerio desarrollan acciones encaminadas a contribuir en el desarrollo de la generación de empleo, formación para el trabajo y movilidad laboral, fortalecimiento del Sistema de Seguridad Social y Subsidio Familiar, entre otras. El cumplimiento en la evaluación asciende a **98,67%**, el detalle por área se observa en el cuadro No.8.

Cuadro 8
Resultado Primer Trimestre Viceministerio de Empleo y Pensiones

VICEMINISTERIO DE EMPLEO Y PENSIONES	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	VICEMINISTERIO DE EMPLEO Y PENSIONES
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	99,06%	98,67%
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	98,74%	
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	98,22%	

El análisis de la ejecución presupuestal de proyectos de inversión a cargo de las Direcciones que conforman este Viceministerio da como resultado que en el primer trimestre se ejecutó el **16%** de recursos a nivel de obligaciones y se comprometió un **19%** de recursos apropiados. El detalle de recursos se observa en el cuadro No. 9.

Cuadro 9
Ejecución Presupuestal Viceministerio de Empleo y Pensiones

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG	REC SIN COMP	% REC SIN COMP
VICEMINISTERIO DE EMPLEO	DIRECCION DE EMPLEO	DISEÑO IMPLEMENTACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS POLÍTICAS, PLANES Y PROGRAMAS DEL SISTEMA DE SUBSIDIO FAMILIAR EN EL ÁMBITO NACIONAL	200.000.000	148.603.176	19.585.186	X 74%	X 10%	51.396.824	26%
		DISEÑO Y PROMOCIÓN DE LOS PROCESOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL EN EL TERRITORIO NACIONAL	2.000.000.000	1.432.802.697	145.590.466	X 72%	X 7%	567.197.303	28%
		FORTALECIMIENTO DE MECANISMOS DE ANÁLISIS Y DE HERRAMIENTAS PARA APOYAR EL DISEÑO Y MONITOREO DE LA POLÍTICA DEL MERCADO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL Y LOCAL	1.500.000.000	395.887.862	62.643.772	X 26%	X 4%	1.104.112.138	74%
		FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL MARCO DEL TRABAJO DECENTE EN EL TERRITORIO NACIONAL	3.000.000.000	1.900.775.302	271.887.717	X 63%	X 9%	1.099.224.698	37%
	Total DIRECCION DE EMPLEO		6.700.000.000	3.878.069.037	499.707.141	X 58%	X 7%	2.821.930.963	42%
	DIRECCION DE MOVILIDAD	FORTALECIMIENTO DE LA MOVILIDAD LABORAL DE LOS TRABAJADORES A NIVEL NACIONAL	1.180.000.000	970.935.203	166.815.236	! 82%	X 14%	209.064.797	18%
	Total DIRECCION DE MOVILIDAD		1.180.000.000	970.935.203	166.815.236	! 82%	X 14%	209.064.797	18%
	DIRECCION DE PENSIONES	ASESORIA ASISTENCIA TÉCNICA POR MEDIO DE ESTUDIOS DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES NACIONAL	600.000.000	443.203.364	90.708.740	X 74%	X 15%	156.796.636	26%
		IMPLANTACION FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA.	1.248.736.695.806	218.033.558.021	185.746.717.000	X 17%	X 15%	1.030.703.137.785	83%
		IMPLEMENTACION FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL, SUBCUENTA DE SOLIDARIDAD.	190.901.304.194	52.505.716.591	49.003.534.685	X 28%	X 26%	138.395.587.603	72%
Total DIRECCION DE PENSIONES		1.440.238.000.000	270.982.477.976	234.840.960.425	X 19%	X 16%	1.169.255.522.024	81%	
TOTAL VICEMINISTERIO DE EMPLEO		1.448.118.000.000	275.831.482.216	235.507.482.802	X 19%	X 16%	1.172.286.517.784	81%	

Seguimiento Primer Trimestre Nivel Central

Los resultados para el primer trimestre de 2018, para la totalidad de las áreas tanto misionales como de apoyo que conforman el nivel central arrojan un cumplimiento que ubica la gestión en el rango adecuado para el 87,5% de las dependencias, de esta manera el cumplimiento fue igual o superior al 90% de las metas físicas programadas, se observa que el 12,5% de las áreas se ubican en el rango de riesgo, lo que representa una ejecución entre el 80 y 90%. En la gráfica No. 4 se presenta la ejecución del primer trimestre de cada Dirección, Oficina o Grupo.

Gráfica 4
Resultados Primer Trimestre del Plan de Acción Nivel Central

Dependencia	Avance I Trim	%
Oficina Asesora de Planeación	100%	87,5%
Oficina Asesora Jurídica	100%	
Oficina De Cooperación Y Relaciones Internacionales	100%	
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	100%	
Grupo de Comunicaciones	100%	
Oficina de Control Interno de Gestión	100%	
Oficina de Tecnología de la Información y la Comunicación - TIC	100%	
Subdirección de Gestión del Talento Humano	99%	
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	99%	
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	99%	
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	98%	
Subdirección Administrativa y Financiera	98%	
Grupo Interno De Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con Enfoque de Género	97%	
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	94%	
Dirección de Riesgos Laborales	89%	
Oficina de Control Interno Disciplinario	82%	12,5%



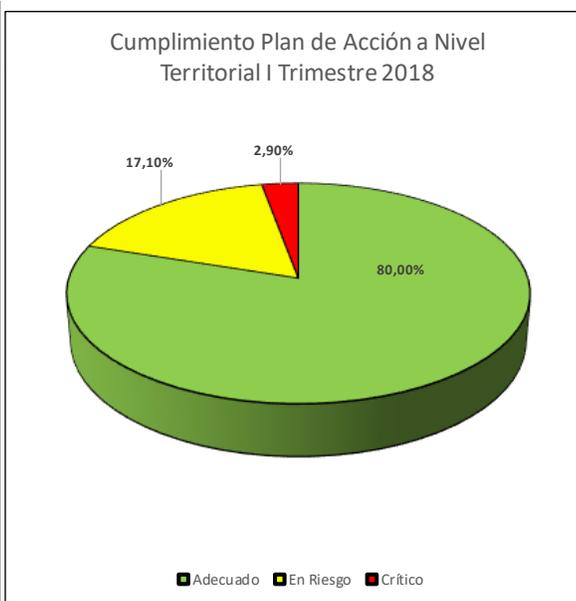
Rangos de Evaluación		
Adecuado	En Riesgo	Crítico
> ó = 90	> ó = 80 < 90	< 80

Ejecución Primer Trimestre Direcciones Territoriales

A nivel de las Direcciones Territoriales conforme se indica en la gráfica No. 5 se encuentra que el **80,0%** se encuentra en el **rango adecuado**, lo que representa 28 Direcciones; el **17,1 %** se ubica en el **rango denominado en riesgo** que corresponde 6 Territoriales y el restante **2,9%** se encuentra en **rango crítico** siendo la Territorial de Vichada.

Gráfica 5
Resultados Primer Trimestre Plan de Acción Direcciones Territoriales

TERRITORIALES	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	%
Dirección Territorial Atlántico	100,00%	80,00%
Dirección Territorial Bogotá	100,00%	
Dirección Territorial Bolívar	100,00%	
Dirección Territorial de Boyacá	100,00%	
Dirección Territorial de Caldas	100,00%	
Dirección Territorial de Meta	100,00%	
Dirección Territorial de Quindío	100,00%	
Dirección Territorial del Choco	100,00%	
Dirección Territorial del Valle del Cauca	100,00%	
Dirección Territorial Norte de Santander	100,00%	
Oficina Especial de Barrancabermeja	99,81%	
Dirección Territorial de Antioquia	99,67%	
Dirección Territorial de Sucre	99,53%	
Oficina Especial de Urabá	99,45%	
Dirección Territorial de Cauca	99,14%	
Dirección Territorial de Córdoba	98,23%	
Dirección Territorial de Risaralda	97,77%	
Dirección Territorial de Santander	97,22%	
Dirección Territorial Guaviare	96,49%	
Dirección Territorial de Putumayo	96,40%	
Dirección Territorial de Nariño	96,33%	
Dirección Territorial de Cundinamarca	96,19%	
Dirección Territorial de Huila	95,90%	
Dirección Territorial del Tolima	95,30%	
Dirección Territorial del Magdalena	95,15%	
Dirección Territorial Vaupés	93,60%	
Dirección Territorial de Arauca	93,20%	
Dirección Territorial de San Andrés y Providencia	92,79%	
Dirección Territorial de Cesar	89,83%	
Dirección Territorial de Casanare	88,36%	
Dirección Territorial Amazonas	86,11%	
Dirección Territorial Guajira	85,29%	
Dirección Territorial Guainía	84,35%	
Dirección Territorial Caquetá	83,61%	
Dirección Territorial Vichada	49,94%	
		17,10%
		2,90%



Rangos de Evaluación		
Adecuado	En riesgo	Crítico
> ó = 90	> ó = 80 < 90	< 80

Resultados del proceso de validación del nivel central

1. Realizado el proceso de validación del nivel central 16 Direcciones Territoriales tuvieron necesidad de ajustar el porcentaje de cumplimiento. Detalle a continuación:

TERRITORIALES	% CUMPLIMIENTO INICIAL	% CUMPLIMIENTO AJUSTADO
Oficina Especial de Urabá	100,00%	99,45%
Dirección Territorial de Cauca	99,62%	99,14%
Dirección Territorial de Córdoba	98,85%	98,23%
Dirección Territorial de Risaralda	100,00%	97,77%
Dirección Territorial de Santander	100,00%	97,22%
Dirección Territorial Guaviare	100,00%	96,49%
Dirección Territorial de Huila	100,00%	95,90%
Dirección Territorial del Tolima	96,84%	95,30%
Dirección Territorial del Magdalena	100,00%	95,15%
Dirección Territorial de Arauca	95,99%	93,20%
Dirección Territorial de Cesar	95,24%	89,83%
Dirección Territorial de Casanare	100,00%	88,36%
Dirección Territorial Amazonas	95,46%	86,11%
Dirección Territorial Guajira	97,95%	85,29%
Dirección Territorial Caquetá	100,00%	83,61%
Dirección Territorial Vichada	57,82%	49,94%

2. Resultado de la validación se presentaron diferencias entre lo conceptuado por las áreas técnicas del nivel central y las Direcciones Territoriales respecto del porcentaje de cumplimiento, sin que en algunos casos se hubiera ajustado la ejecución.
3. Posterior al proceso de validación en algunos casos las DT remitieron evidencias del cumplimiento, las cuales no fue posible verificar en su totalidad por las áreas técnicas dada la disponibilidad de tiempo que ello requería.
4. Para una dependencia del nivel central (Control Interno Disciplinario), se concluyó que se debía ajustar el cumplimiento en una actividad, modificación que no fue posible adelantar debido a que el Sistema de Información ya se encontraba cerrado en seguimiento del primer trimestre y una modificación de este nivel implicaba vulnerar la seguridad del sistema.