

Oficina Asesora de Planeación
Grupo Planes de Gestión

Informe de Seguimiento Segundo Trimestre
Plan de Acción
2018

Agosto 2018

GENERALIDADES

El seguimiento del Plan de Acción correspondiente al segundo trimestre del año 2018 incluye el análisis cuantitativo de cumplimiento de metas físicas de acuerdo con la información registrada por las dependencias del Ministerio en el aplicativo Sistema Integrado para la Planeación y Gestión Estratégica – **SIPGES**¹, la ejecución financiera es tomada del Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF Nación. En los resultados se describen alertas respecto de la ejecución de tareas que fueron programadas para el periodo objeto de seguimiento, cuya ejecución fue inferior al 80%.

El seguimiento del Plan de Acción se hace teniendo en cuenta los pesos porcentuales asignados a los indicadores, actividades, áreas temáticas y objetivos de la dependencia, de tal manera que el resultado corresponde al cálculo ponderado y no a un promedio aritmético simple y, parte de la comparación entre lo programado para el trimestre y lo ejecutado de acuerdo con reporte de las dependencias.

Como parte de la metodología se han definido tres rangos de evaluación así:

ADECUADO	EN RIESGO	CRÍTICO
≥ 90	$\geq 80 - < 90$	< 80

La estructura de este informe parte de la descripción de los resultados generales de la entidad, para luego realizar un análisis a nivel de despachos y viceministerios y luego alerta para tareas con una ejecución inferior al 80%, las cuales se detallan para cada dependencia.

Conforme fue explicado en el seguimiento del primer trimestre para el cumplimiento de las Direcciones Territoriales del Ministerio (DT) se validó la ejecución reportada por éstas en SIPGES con las áreas técnicas responsables de cada tema. Este ejercicio en el segundo trimestre fue realizado no para la totalidad de las actividades y a partir de ello algunas DT modificaron su cumplimiento y otras no estuvieron de acuerdo en realizar los ajustes solicitados información que se presentará en detalle más adelante. Es importante señalar que no corresponde a la Oficina Asesora de Planeación el cambiar porcentajes de cumplimiento sino a las áreas responsables.

No sobra advertir, que se tomaron los resultados de validación de las áreas técnicas recibidos hasta el 30 de julio, lo anterior por cuanto un mayor plazo implicaba retrasos en la generación de este informe.

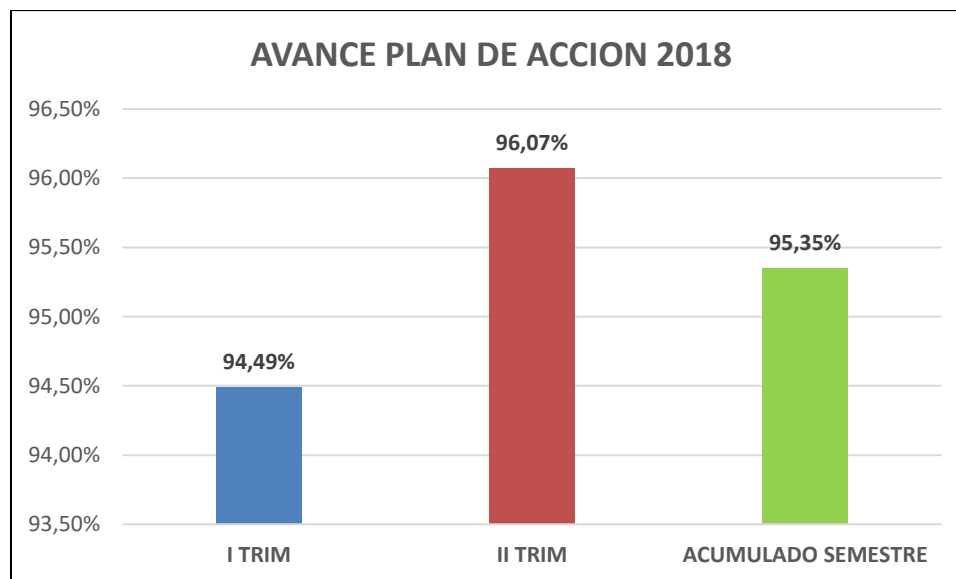
¹ Reporte de ejecución del SIPGES 14 de agosto a las 15:20 PM.

Seguimiento Plan de Acción

Resultados Generales de la Entidad

El cumplimiento de la entidad de las metas definidas en el Plan de Acción que se presenta en este informe resulta de la comparación entre lo programado en el segundo trimestre con el avance obtenido en el citado periodo lo que arroja un resultado del **96,07%** los resultados se enmarcan en el desarrollo de cinco (5) objetivos sectoriales, relacionados con las siguientes temáticas: 1). Protección de los derechos fundamentales del trabajo, 2). Generación de empleo, 3). Formación para el trabajo y movilidad laboral, 4). Fortalecimiento del Sistema de Seguridad Social y 5). Desarrollo institucional.

De otra parte, como dato adicional es importante señalar que el cumplimiento acumulado (primero y segundo trimestres) asciende al **95,35%**, sin que se presenten diferencias significativas, entre los resultados de los dos trimestres. En la gráfica se observa el desempeño de la entidad por trimestre.



Es importante señalar que en el informe de seguimiento del primer trimestre se reportó como cumplimiento de la entidad el 94,73%, sin embargo este resultado tuvo una variación de 0,24% quedando en 94,49%, lo anterior se explica por el ajuste que realizaron las Direcciones Territoriales Amazonas, Antioquia, y Cundinamarca posterior a la elaboración del informe con ocasión del seguimiento a la ejecución del plan de acción del primer trimestre efectuada por la Oficina de Control Interno de Gestión. Así mismo, se realizó ajuste por parte de las Direcciones de Caquetá y Casanare.

En la evaluación de la entidad se hace necesario referirse a la ejecución presupuestal que a nivel de obligaciones alcanzó el **40%**, resultado que corresponden un **48%** para recursos de inversión y **39%**

para funcionamiento. A nivel de compromisos se encuentra que la entidad hasta el segundo trimestre lleva comprometido el **43%** de los recursos apropiados con una participación del **87%** en inversión y **40%** en funcionamiento, los detalles se observan en el cuadro No, 1

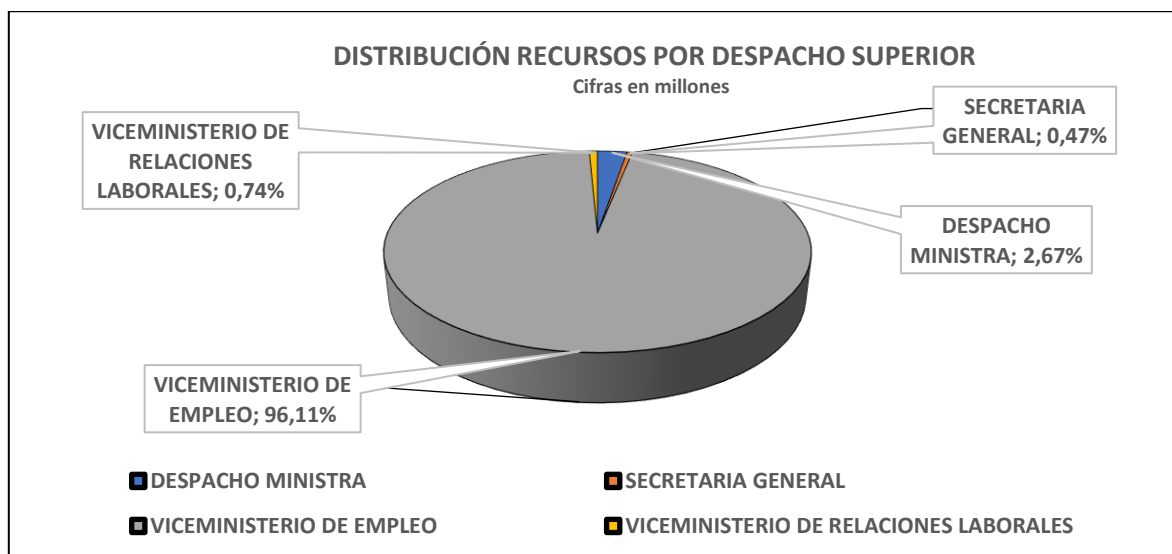
Cuadro 1
Ejecución Presupuestal con corte a julio de 2018

ENTIDAD/RUBRO	APR. VIGENTE	BLOQUEADA	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG
MINISTERIO DEL TRABAJO	23.934.115	310.534	10.194.201	9.582.991	43%	40%
Funcionamiento	22.427.438	261.437	8.884.416	8.854.865	40%	39%
Inversión	1.506.677	49.097	1.309.786	728.126	87%	48%

Fuente SIIF Nación. Cifras en millones

Al analizar la ejecución física y presupuestal se encuentra un mayor avance en las metas definidas por la entidad a través de los indicadores con los que se mide el desarrollo de las actividades programadas en el primer trimestre que en la ejecución presupuestal, situación que resulta ser concordante con la dinámica de ejecución de recursos en los primeros meses del año.

Resulta importante tener en cuenta la participación que los despachos tienen en la apropiación de recursos de inversión en la cual se observan importantes diferencias que para el caso del Viceministerio de Empleo y Pensiones se encuentran representadas en recursos del Fondo de Solidaridad Pensional destinados a los Programas Colombia Mayor y Subsidio al Aporte para Pensión, en la gráfica se presenta el detalle.



Resultado por Despachos y Viceministerios

Los resultados obtenidos en la ejecución del Despacho de la Ministra, Secretaría General y Viceministerios no se estiman desde el aplicativo "Sistema Integrado para la Planeación y Gestión Estratégica" – SIPGES, dado que no se genera reporte a este nivel, es por ello que para realizar el cálculo de su ejecución, se agrupan las áreas de acuerdo a la estructura de la entidad, se les asigna igual peso porcentual y se estima un promedio simple de acuerdo con el cumplimiento de cada Dirección, Oficina o Subdirección.

Despacho Ministra

El resultado obtenido por el Despacho en la evaluación de metas físicas es del **96,38%** y representan la gestión adelantada por 7 dependencias conforme se indica en el cuadro No.2.

Cuadro 2
Resultado Segundo Trimestre Despacho Ministra

DEPACHO MINISTRA	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	DEPACHO MINISTRA
Oficina Asesora de Planeación	100,00%	96,38%
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	100,00%	
Grupo de Comunicaciones	100,00%	
Oficina de Control Interno de Gestión	100,00%	
Oficina Asesora Jurídica	100,00%	
Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con Enfoque de Género	98,89%	
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación -TIC	75,78%	

De otra parte, en la ejecución presupuestal de proyectos de inversión que se encuentran a cargo de las áreas que dependen del Despacho de la Señora Ministra en el segundo trimestre de 2018, dan como resultado un **50%** a nivel de obligaciones y un compromiso del **94%** de los recursos, de esta manera se prevé que a medida que se vayan entregando los productos se incrementará la ejecución a nivel de obligaciones, siendo el resultado coherente con los meses del año transcurridos. (Ver cuadro No. 3)

Cuadro 3
Ejecución Presupuestal Despacho Ministra

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG	REC SIN COMP	% REC SIN COMP
DESPACHO MINISTRA	GRUPO DE VICTIMAS	APOYO A LAS INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO FORMAL DE LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO, NACIONAL	14.047.120.000	12.929.150.226	8.355.137.594	92%	59%	1.117.969.774	8%
		DESARROLLO DE LA RUTA DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO A SUJETOS DE REPARACIÓN COLECTIVA A NIVEL NACIONAL	7.984.560.000	7.746.006.879	4.205.645.469	97%	53%	238.553.121	3%
		IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EMPLEABILIDAD A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO, NACIONAL	14.107.280.000	13.948.698.537	5.545.885.594	99%	39%	158.581.463	1%
		IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL, A NIVEL NACIONAL	750.000.000	702.492.637	387.365.517	94%	52%	47.507.363	6%
	Total GRUPO DE VICTIMAS		36.888.960.000	35.326.348.279	18.494.034.175	96%	50%	1.562.611.721	4%
	OFICINA DE COMUNICACIONES	FORTALECIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN DEL MINISTERIO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL	500.000.000	429.300.000	284.700.000	86%	57%	70.700.000	14%
	Total OFICINA DE COMUNICACIONES		500.000.000	429.300.000	284.700.000	86%	57%	70.700.000	14%
	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO EN MATERIA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL	600.000.000	357.861.929	251.874.596	60%	42%	242.138.071	40%
	Total OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES		600.000.000	357.861.929	251.874.596	60%	42%	242.138.071	40%
	OFICINA DE LAS TICS	FORTALECIMIENTO TECNOLÓGICO DEL MINISTERIO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL	700.000.000	600.181.291	320.123.234	86%	46%	99.818.709	14%
	Total OFICINA DE LAS TICS		700.000.000	600.181.291	320.123.234	86%	46%	99.818.709	14%
	OFICINA DE PLANEACIÓN	MEJORAMIENTO Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO ESTRATEGICO DE LA ENTIDAD	550.000.000	436.569.531	243.526.638	79%	44%	113.430.469	21%
	Total OFICINA DE PLANEACIÓN		550.000.000	436.569.531	243.526.638	79%	44%	113.430.469	21%
	OFICINA JURIDICA	FORTALECIMIENTO DE LA DEFENSA JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	600.000.000	497.274.000	317.185.333	83%	53%	102.726.000	17%
	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE PROCESOS LEGALES ADMINISTRADOS POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO	400.000.000	298.555.000	227.012.133	75%	57%	101.445.000	25%	
Total OFICINA JURIDICA		1.000.000.000	795.829.000	544.197.466	80%	54%	204.171.000	20%	

Secretaría General

En la evaluación la Secretaría General obtiene un resultado en metas físicas del **97,38%** que se traduce en el cumplimiento de las áreas relacionadas en el cuadro No. 4

Cuadro 4
Resultado Segundo Trimestre Secretaría General

SECRETARIA GENERAL	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	SECRETARIA GENERAL
Subdirección de Gestión del Talento Humano	100,00%	97,38%
Oficina de Control Interno Disciplinario*	101,64%	
Subdirección Administrativa y Financiera	92,15%	

* La ejecución de la Oficina fue superior al 100% por tener un rezago en dos actividades que en el primer trimestre tuvieron una ejecución del 46%, por tanto, al superar el rezago en el segundo trimestre las actividades alcanzan un cumplimiento del 154%

Respecto de los resultados en la ejecución presupuestal de proyectos de inversión a cargo de las áreas que dependen de la Secretaría, dan como resultado para el segundo trimestre, un **22%** a nivel de obligaciones y un **52%** de recursos comprometidos. Las cifras se presentan en el cuadro No. 5

Cuadro 5
Ejecución Presupuestal Secretaría General

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG	REC SIN COMP	% REC SIN COMP
SECRETARIA GENERAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD ADMINISTRATIVA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, PARA EL DESARROLLO DE SUS LABORES A NIVEL	7.100.000.000	3.698.636.671	1.582.177.574	52%	22%	3.401.363.329	48%
		Total SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	7.100.000.000	3.698.636.671	1.582.177.574	52%	22%	3.401.363.329	48%
TOTAL SECRETARIA GENERAL			7.100.000.000	3.698.636.671	1.582.177.574	52%	22%	3.401.363.329	48%

Viceministerio de Relaciones Laborales

Para estimar el cumplimiento del Viceministerio de Relaciones Laborales se agrupan las áreas misionales que figuran en el cuadro No. 6 que con su gestión contribuyen al desarrollo y monitoreo de las políticas definidas en materia laboral de esta manera el Despacho obtiene un cumplimiento en el segundo trimestre del **98,18%**.

Cuadro 6
Resultado Segundo Trimestre Viceministerio de Relaciones Laborales

VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	100,00%	98,18%
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	99,21%	
Dirección de Riesgos Laborales	97,32%	
Direcciones Territoriales de Trabajo	96,18%	

En relación con la ejecución presupuestal de proyectos de inversión a cargo de las áreas misionales que conforman este Viceministerio el resultado obtenido al cierre del segundo trimestre es del **32%** a nivel de obligaciones y recursos comprometidos que ascienden al **62%** de lo apropiado por tanto, resulta imprescindible adelantar acciones que garanticen un aumento de la ejecución a nivel de obligaciones. En el cuadro No. 7 se presenta el detalle.

Cuadro 7
Ejecución Presupuestal Viceministerio de Relaciones Laborales

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG	REC SIN COMP	% REC SIN COMP
VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	DIRECCION DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	FORTALECIMIENTO DEL DIÁLOGO SOCIAL Y LA CONCERTACIÓN A NIVEL NACIONAL	1.500.000.000	1.316.524.942	890.264.122	88%	59%	183.475.058	12%
		PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN LA APLICACIÓN DEL TRABAJO DECENTE EN EL TERRITORIO NACIONAL	1.320.000.000	1.057.092.551	543.613.006	80%	41%	262.907.449	20%
	Total DIRECCION DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO		2.820.000.000	2.373.617.493	1.433.877.128	84%	51%	446.382.507	16%
	DIRECCION DE IVC	CONSERVACIÓN DEL ARCHIVO SINDICAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	680.000.000	370.700.000	209.338.665	55%	31%	309.300.000	45%
		INCREMENTO DE LA EFECTIVIDAD DE LA INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL EJERCIDA POR EL MINISTERIO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL	7.720.000.000	4.169.136.741	1.918.190.115	54%	25%	3.550.863.259	46%
	Total DIRECCION DE IVC		8.400.000.000	4.539.836.741	2.127.528.780	54%	25%	3.860.163.259	46%
TOTAL VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES			11.220.000.000	6.913.454.234	3.561.405.908	62%	32%	4.306.545.766	38%

Viceministerio de Empleo y Pensiones

Las Direcciones que agrupan este Viceministerio desarrollan acciones encaminadas a contribuir en el desarrollo de la generación de empleo, formación para el trabajo y movilidad laboral, fortalecimiento del Sistema de Seguridad Social y Subsidio Familiar, entre otras. El cumplimiento en la evaluación asciende a **96,26%**, el detalle por área se observa en el cuadro No.8.

Cuadro 8
Resultado Segundo Trimestre Viceministerio de Empleo y Pensiones

VICEMINISTERIO DE EMPLEO Y PENSIONES	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	VICEMINISTERIO DE EMPLEO Y PENSIONES
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	98,05%	96,26%
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	96,36%	
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	94,36%	

El análisis de la ejecución presupuestal de proyectos de inversión a cargo de las Direcciones que conforman este Viceministerio da como resultado que en el segundo trimestre se ejecutó el **49%** de recursos a nivel de obligaciones y se comprometió un **87%** de recursos apropiados. No sobra advertir, que en este Despacho se encuentran los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional que se ejecutan de acuerdo con el esquema de operación de los Programas de Subsidio al Aporte para Pensión y Colombia Mayor de acuerdo con el giro de subsidios. El detalle de recursos se observa en el cuadro No. 9.

Cuadro 9
Ejecución Presupuestal Viceministerio de Empleo y Pensiones

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMP	% OBLIG	REC SIN COMP	% REC SIN COMP
VICEMINISTERIO DE EMPLEO	DIRECCION DE EMPLEO	DISEÑO IMPLEMENTACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS POLÍTICAS, PLANES Y PROGRAMAS DEL SISTEMA DE SUBSIDIO FAMILIAR EN EL ÁMBITO NACIONAL	200.000.000	156.990.753	77.984.652	78%	39%	43.009.247	22%
		DISEÑO Y PROMOCIÓN DE LOS PROCESOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL EN EL TERRITORIO NACIONAL	2.000.000.000	1.604.561.160	688.315.222	80%	34%	395.438.840	20%
		FORTALECIMIENTO DE MECANISMOS DE ANÁLISIS Y DE HERRAMIENTAS PARA APOYAR EL DISEÑO Y MONITOREO DE LA POLÍTICA DEL MERCADO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL Y LOCAL	1.500.000.000	410.117.365	225.096.904	27%	15%	1.089.882.635	73%
		FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL MARCO DEL TRABAJO DECENTE EN EL TERRITORIO NACIONAL	3.000.000.000	1.952.314.563	1.127.197.692	65%	38%	1.047.685.437	35%
	Total DIRECCION DE EMPLEO		6.700.000.000	4.123.983.841	2.118.594.470	62%	32%	2.576.016.159	38%
	DIRECCION DE MOVILIDAD	FORTALECIMIENTO DE LA MOVILIDAD LABORAL DE LOS TRABAJADORES A NIVEL NACIONAL	1.180.000.000	982.061.365	606.235.945	83%	51%	197.938.635	17%
	Total DIRECCION DE MOVILIDAD		1.180.000.000	982.061.365	606.235.945	83%	51%	197.938.635	17%
	DIRECCION DE PENSIONES	ASESORIA ASISTENCIA TÉCNICA POR MEDIO DE ESTUDIOS DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES NACIONAL	600.000.000	443.203.364	292.356.020	74%	49%	156.796.636	26%
		IMPLANTACION FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA.*	1.248.736.695.806	1.143.488.151.632	590.182.856.434	92%	47%	105.248.544.174	8%
		IMPLEMENTACION FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL, SUBCUENTA DE SOLIDARIDAD.	190.901.304.194	112.189.933.936	109.643.636.176	59%	57%	78.711.370.258	41%
Total DIRECCION DE PENSIONES		1.440.238.000.000	1.256.121.288.933	700.118.848.629	87%	49%	184.116.711.067	13%	
TOTAL VICEMINISTERIO DE EMPLEO		1.448.118.000.000	1.261.227.334.139	702.843.679.044	87%	49%	186.890.665.861	13%	

*Proyecto con aplazamiento de \$49.096 millones- Decreto 662 de 2018.

Seguimiento Segundo Trimestre Nivel Central

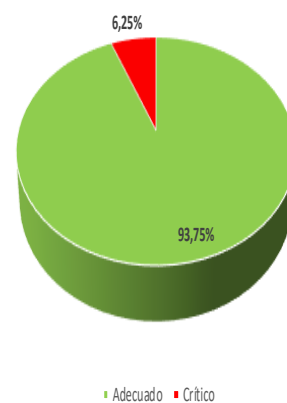
Los resultados para el segundo trimestre de 2018, para la totalidad de las áreas tanto misionales como de apoyo que conforman el nivel central arrojan un cumplimiento que ubica la gestión en el **rango adecuado** para el **93,75%** de las dependencias, de esta manera el cumplimiento fue igual o superior al **90%** de las metas físicas programadas, se observa que el **6,25%** de las áreas se ubican en el **rango de crítico**² lo que representa una ejecución menor al 80%. En la gráfica No. 4 se presenta la ejecución del primer trimestre de cada Dirección, Oficina o Grupo.

² Oficina de TIC actividad Adquisición de la infraestructura tecnológica necesaria para soportar la implementación de los sistemas de información (hardware / software de base)

Grafica 4
Resultados Segundo Trimestre del Plan de Acción Nivel Central

DEPENDENCIA	CUMPLIMIENTO AVANCE II TRIMESTRE	%
Oficina de Control Interno Disciplinario*	101,64%	93,75%
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	100,00%	
Grupo de Comunicaciones	100,00%	
Oficina Asesora de Planeación	100,00%	
Oficina Asesora Jurídica	100,00%	
Oficina de Control Interno de Gestión	100,00%	
Oficina De Cooperación Y Relaciones Internacionales	100,00%	
Subdirección de Gestión del Talento Humano	100,00%	
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	99,21%	
Grupo Interno De Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con Enfoque de Género	98,89%	
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	98,05%	
Dirección de Riesgos Laborales	97,32%	
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	96,36%	
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	94,36%	
Subdirección Administrativa y Financiera	92,15%	
Oficina de Tecnología de la Información y la Comunicación - TIC	75,78%	

Resultados II Trimestre Nivel Central



Adecuado	En Riesgo	Crítico
> ó = 90	> ó = 80 < 90	> 80

* La ejecución de la Oficina de Control Interno Disciplinario supera el 100% debido a que se están registrado cumplimiento de dos tareas al 154% por ser indicadores que dada la definición posibilitan la suma del rezago del periodo anterior, es de precisar que en el segundo trimestre la dependencia logro el 100% cumplimiento de su meta.

Ejecución Segundo Trimestre Direcciones Territoriales

A nivel de las Direcciones Territoriales conforme se indica en la gráfica No. 5 se encuentra que el **91,42%** se ubica en el **rango adecuado**, lo que representa 32 Direcciones; el **5,71%** en el **rango en riesgo** que corresponde a 2 Direcciones (Magdalena y Amazonas) y el **2,86%** se sitúa en el **rango denominado crítico** que corresponde a la Dirección Territorial de Vichada.

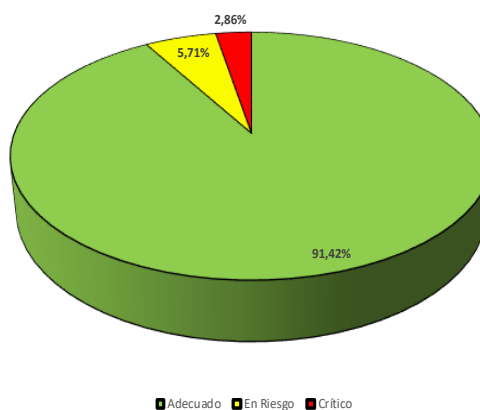
Gráfica 5

Resultados Segundo Trimestre Plan de Acción Direcciones Territoriales

DIRECCION TERRITORIAL	CUMPLIMIENTO AVANCE II TRIMESTRE	%
Dirección Territorial de Casanare*	✓	102,51%
Dirección Territorial del Valle del Cauca	✓	100,04%
Dirección Territorial Bolívar	✓	100,00%
Dirección Territorial Caqueta	✓	100,00%
Dirección Territorial de Boyacá	✓	100,00%
Dirección Territorial de Putumayo	✓	100,00%
Dirección Territorial de Quindío	✓	100,00%
Dirección Territorial de Risaralda	✓	100,00%
Dirección Territorial Guainía	✓	100,00%
Dirección Territorial Guajira	✓	100,00%
Dirección Territorial Guaviare	✓	100,00%
Dirección Territorial de Santander	✓	99,73%
Dirección Territorial de Antioquia	✓	99,68%
Dirección Territorial Norte de Santander	✓	99,60%
Dirección Territorial de Cauca	✓	99,60%
Dirección Territorial de Meta	✓	99,58%
Dirección Territorial de Nariño	✓	99,57%
Oficina Especial de Barrancabermeja	✓	99,34%
Dirección Territorial de Caldas	✓	99,30%
Dirección Territorial Bogotá	✓	99,14%
Dirección Territorial de Sucre	✓	98,98%
Dirección Territorial de Cesar	✓	98,76%
Dirección Territorial de Córdoba	✓	98,21%
Dirección Territorial de Arauca	✓	98,06%
Dirección Territorial Atlántico	✓	97,43%
Dirección Territorial de Huila	✓	96,52%
Dirección Territorial del Choco	✓	96,06%
Dirección Territorial Vaupés	✓	95,01%
Oficina Especial de Urabá	✓	93,56%
Dirección Territorial de Cundinamarca	✓	93,54%
Dirección Territorial de San Andrés y Providencia	✓	93,39%
Dirección Territorial del Tolima	✓	92,56%
Dirección Territorial del Magdalena	⚠	80,50%
Dirección Territorial Amazonas	⚠	77,62%
Dirección Territorial Vichada	✗	58,15%

91,42%

Resultados II Trimestre Direcciones Territoriales



■ Adecuado ■ En Riesgo ■ Crítico

Adecuado	En Riesgo	Crítico
> ó = 90	> ó = 80 < 90	> 80

*La Dirección Territorial de Casanare presenta una ejecución superior al 100%³. Debido a que por error de digitación en el primer trimestre como cumplimiento el 0.25%, lo que se subsana en segundo. De esta manera se registra un 200% de cumplimiento de la tarea, resultado de la ejecución de primero y segundo trimestres.

Alertas en ejecución del Plan de Acción

Las alertas son producto del registro de avance acumulado semestral (primer y segundo trimestre), en el cual se compara lo programado con lo ejecutado por las Dependencias del Ministerio de Trabajo.

³ Actividad "Elaborar informe de acciones realizadas en promoción, prevención y erradicación del trabajo infantil y explotación sexual y comercial de NNA" como evidencias se informa que se elaboró informe que contiene la realización del PLAN DE ACCION 2018, así también como el acompañamiento seguimiento del comité departamental al CIETI NUNCHIA, el cual fue remitido mediante correo electrónico el día 13 de abril de 2018 a la Dra. Sonia Guarín Dirección de Derechos Fundamentales. (Reporte Dirección Territorial).

Las tareas que presentan una ejecución inferior al 80% que se constituyen en alarma y requieren del desarrollo de acciones que conlleven a su cumplimiento en áreas del nivel central se encuentran 23 tareas en nivel **crítico** que corresponden a 8 dependencias del Ministerio como se detalla a continuación:

Dirección Territorial	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
Dirección de Riesgos Laborales	PA-2018-28-A02-T01	Emitir respuestas a PQRSD	57%
	PA-2018-28-A08-T03	Elaborar el plan de medios y pautar en medios de comunicación masiva y/o alternativa campañas de divulgación de la normatividad en riesgos laborales, promoción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y de los estándares mínimos en el ámbito nacional, regional y local.	51%
	PA-2018-28-A08-T04	Ejecución de la estrategia de Fomento de una Cultura para la generación de hábitos de seguridad y salud desde el ámbito escolar en planteles educativos de zona rural en Departamentos priorizados por el Ministerio del Trabajo	0%
	PA-2018-28-A09-T01	Ejecutar acciones para la promoción de la salud y prevención de riesgos ocupacionales en la población laboral vulnerable trabajadores informales en las actividades económicas definidas por el Ministerio y zonas priorizadas en Plan Marco de Implementación	50%
Dirección de Pensiones	PA-2018-76-A01-T01	Elaboración del Proyecto de Decreto de priorización de áreas rurales en cumplimiento de los compromisos del acuerdo de paz	0%
	PA-2018-76-A01-T02	Decidir el reconocimiento de las prestaciones humanitarias periódicas para las víctimas del conflicto armado en virtud del Decreto 600 de 2017	79%
	PA-2018-76-A16-T01	Atender el 80% de las consultas y conceptos de normalización pensional	75%
Dirección de Movilidad	PA-2018-73-A12-T01	Gestionar y suscribir con los actores competentes ya sean municipales, departamentales, nacionales o internacionales acuerdos o protocolos en materia de migración laboral	20%
Subdirección Administrativa y Financiera	PA-2018-86-A19-T01	Realizar capacitaciones a las Direcciones Territoriales en lo relacionado con ley 594 de 2000 del Archivo General de la Nación "reglas y principios generales que regulan la función archivística del Estado".	44%
	PA-2018-86-A17-T01	Contratar los servicios de personal requeridos para brindar asistencia a la implementación del sistema de gestión documental.	50%
	PA-2018-86-A09-T01	Arrendar los espacios necesarios que se requieran para el funcionamiento de las sedes del Ministerio del Trabajo.	50%
	PA-2018-86-A09-T02	Realizar los traslados logísticos y/o tecnológicos necesarios para el funcionamiento de las sedes del Ministerio del Trabajo.	50%

Dirección Territorial	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
	PA-2018-86-A08-T01	Realizar las adecuaciones que requieran las sedes del Ministerio del Trabajo.	75%
	PA-2018-86-A11-T01	Realizar mantenimiento preventivo y/o correctivo a las sedes del Ministerio del Trabajo que lo requieran.	75%
Control Interno Disciplinario	PA-2018-33-A04-T01	Realizar de manera mensual los Subcomités Integrados de Gestión, evidenciando los avances logrados, y adoptando todas las medidas correspondientes.	75%
	PA-2018-33-A05-T01	Realizar el seguimiento a los riesgos de gestión y de corrupción a través de los Subcomités Integrados de Gestión y notificar en el formato SIG al nivel central en caso de que se materialice alguno de ellos.	75%
Grupo interno de trabajo para las víctimas y la equidad laboral con enfoque de género	PA-2018-92-A30-T01	Adelantar acciones sobre el proceso de reparación con el movimiento sindical	80%
	PA-2018-92-A24-T01		
	PA-2018-92-A62-T01	Fomentar en 47 municipios la participación de las mujeres en las etapas formulación de planes y programas de formalización laboral en la ruralidad	76%
	PA-2018-92-A09-T01	Realizar seguimiento y sistematización a la guía para atención de violencia contra la mujer en el lugar de trabajo, e informe sobre la ruta de protección de erradicación de violencias en el lugar de trabajo en conjunto con IVC.	64%
	PA-2018-92-A50-T01	Realizar eventos en el marco de fechas conmemorativas a la eliminación de violencias y equidad de género	50%
	PA-2018-92-A64-T03	Aplicar el instrumento en los distintos grupos poblacionales	50%
Dirección de generación y protección de empleo y subsidio familiar	PA-2018-74-A13-T01	Realizar seguimiento a la implementación de la ruta de ampliación de cobertura en el área rural del SSF en el año 2018	0.1%
Oficina de tecnología de la información y la comunicación – TIC	PA-2018-79-A01-T01	PA-2018-79-A01-T01 Adquisición de la infraestructura tecnológica necesaria para soportar la implementación de los sistemas de información (hardware / software de base)	15%

* Información estimada con procesamiento de datos del aplicativo SIPGES de acuerdo con la ejecución registrada por las dependencias

A nivel de las Direcciones Territoriales se encuentran en nivel **crítico 70** tareas correspondientes a **22** Direcciones Territoriales, el detalle se observa a continuación:

Dirección Territorial	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
Dirección Territorial de Guainía	PA-2018-35-A02-T01	Realizar acciones en derechos fundamentales en poblaciones en general y vulnerables con énfasis en discapacidad	50,5%
	PA-2018-35-A05-T01	Desarrollar actividades de articulación en la Red ORMET	50,5%
	PA-2018-35-A10-T02	Liderar y desarrollar las actividades de los Subcomités Departamentales de Desarrollo Administrativo del Sector Trabajo y remitir copia de las actas a la Oficina Asesora de Planeación	50,0%

Dirección Territorial	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
Dirección Territorial del Putumayo	PA-2018-34-A11-T01	Realizar bimestralmente el Subcomité Integrado de Gestión acorde con los lineamientos de la Oficina Asesora de Planeación y reportar según memorando del 15 de septiembre de 2017	50,0%
	PA-2018-34-A11-T02	Liderar y desarrollar las actividades de los Subcomités Departamentales de Desarrollo Administrativo del Sector Trabajo y remitir copia de las actas a la Oficina Asesora de Planeación	50,0%
	PA-2018-34-A11-T03	Realizar subcomités integrados de gestión, donde se incluya el seguimiento a de los riesgos anticorrupción, elaboradas en la DGPEFS y reportadas cuatrimestralmente a la Oficina de Control Interno	60,0%
Dirección Territorial del Vichada	PA-2018-36-A02-T01	Realizar acciones en derechos fundamentales en poblaciones en general y vulnerables con énfasis en discapacidad	50,5%
	PA-2018-36-A04-T01	Reportar mensualmente las resoluciones ejecutoriadas en el botón del Fondo de Riesgos Laborales	50,0%
	PA-2018-36-A05-T01	Desarrollar actividades de articulación en la Red ORMET	7,5%
	PA-2018-36-A05-T02	Desarrollar actividades de acompañamiento a la asistencia técnica del GATT	50,0%
	PA-2018-36-A05-T03	Desarrollar actividades de apoyo al seguimiento de la operación de la Red Nacional de Formalización Laboral	50,0%
	PA-2018-36-A06-T01	Desarrollar todas las actividades del plan de dialogo de conformidad con las directrices de la Dirección de Derechos Fundamentales	25,0%
	PA-2018-36-A07-T01	Implementar plan de intervención especial, de acuerdo con lineamientos dados por el nivel central	0,0%
	PA-2018-36-A07-T02	Implementación de inspección móvil de acuerdo con lineamientos del nivel central	30,0%
	PA-2018-36-A07-T03	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	0,0%
	PA-2018-36-A07-T04	Reportar información estadística en IVC	20,0%
	PA-2018-36-A07-T05	Reportar información sanciones en términos	50,0%
	PA-2018-36-A10-T02	Liderar y desarrollar las actividades de los Subcomités Departamentales de Desarrollo Administrativo del Sector Trabajo y remitir copia de las actas a la Oficina Asesora de Planeación	12,5%
Dirección Territorial del Vaupés	PA-2018-25-A08-T01	Desarrollar todas las actividades del plan de dialogo de conformidad con las directrices de la Dirección de Derechos Fundamentales	77,5%
	PA-2018-25-A09-T01	Detalle de Implementar plan de intervención especial, de acuerdo con lineamientos dados por el nivel central	62,5%
Dirección Territorial de Amazonas	PA-2018-32-A01-T02	Elaborar informe de acciones realizadas en promoción, prevención y erradicación del trabajo infantil y explotación y comercial de NNA	50,5%

Dirección Territorial	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
	PA-2018-32-A04-T01	Reportar mensualmente las resoluciones ejecutoriadas en el botón del Fondo de Riesgos Laborales	25,0%
	PA-2018-32-A04-T02	Elaborar, Enviar y Ejecutar el Plan de Trabajo Anual de los Comités Seccionales y/o locales de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme el Plan Nacional de SST	0,3%
	PA-2018-32-A06-T01	Desarrollar actividades de acompañamiento a la asistencia técnica del GATT	55,0%
	PA-2018-32-A13-T01	Realizar subcomités integrados de gestión, donde se incluya el seguimiento de los riesgos anticorrupción, elaboradas en la Dirección Territorial y reportadas cuatrimestralmente a la Oficina de Control Interno	25,0%
	PA-2018-32-A13-T02	Liderar y desarrollar las actividades de los Subcomités Departamentales de Desarrollo Administrativo del Sector Trabajo y remitir copia de las actas a la Oficina Asesora de Planeación	17,0%
	PA-2018-32-A14-T05	Remitir al Grupo de Cobro Coactivo de la OAJ los despachos comisiones recibidas y diligenciadas	25,0%
Dirección Territorial de Caquetá	PA-2018-14-A01-T02	Elaborar informe de acciones realizadas en promoción, prevención y erradicación del trabajo infantil y explotación y comercial de NNA	50,0%
	PA-2018-14-A02-T01	Elaborar y enviar informe de acciones realizadas con poblaciones de discapacidad y vulnerables	50,5%
Dirección Territorial de Guaviare	PA-2018-20-A09-T02	Liderar y desarrollar las actividades de los Subcomités Departamentales de Desarrollo Administrativo del Sector Trabajo y remitir copia de las actas a la Oficina Asesora de Planeación	55,0%
Oficina Especial de Barrancabermeja	PA-2018-18-A06-T01	Implementar plan de intervención especial, de acuerdo con lineamientos dados por el nivel central	86,0%
	PA-2018-18-A06-T07	Actualizar los procesos ingresados al Sistema de Información hasta la etapa procesal en la que se encuentren físicamente los expedientes y continuar con las respectivas actuaciones en el Sistema de Información	56,0%
Dirección Territorial del Choco	PA-2018-17-A01-T02	Elaborar informe de acciones realizadas en promoción, prevención y erradicación del trabajo infantil y explotación sexual y comercial de NNA	25,0%
Dirección Territorial del Nariño	PA-2018-31-A08-T07	Actualizar los procesos ingresados al Sistema de Información hasta la etapa procesal en la que se encuentren físicamente los expedientes y continuar con las respectivas actuaciones en el Sistema de Información	64,0%
	PA-2018-31-A11-T02	Liderar y desarrollar las actividades de los Subcomités Departamentales de Desarrollo Administrativo del Sector Trabajo y remitir copia de las actas a la Oficina Asesora de Planeación	76,2%
Dirección Territorial de Sucre	PA-2018-95-A13-T04	Reportar al Grupo de Trabajo de Acciones de Tutela de la OAJ las acciones realizadas en materia de respuesta a tutelas, apoyos brindados a la OAJ y radicación de respuestas de tutela a despachos judiciales	66,5%
Dirección Territorial de Magdalena	PA-2018-96-A02-T01	Elaborar y enviar informe de acciones realizadas con poblaciones de discapacidad y vulnerables	75,0%

Dirección Territorial	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
	PA-2018-96-A04-T01	Reportar mensualmente las resoluciones ejecutoriadas en el botón del Fondo de Riesgos Laborales Tres reportes de resoluciones ejecutoriadas en el botón del Fondo de Riesgos Laborales	75,0%
	PA-2018-96-A05-T01	Desarrollar actividades de articulación en la Red ORMET	25,0%
	PA-2018-96-A05-T03	Desarrollar actividades de apoyo al seguimiento de la operación de la Red Nacional de Formalización Laboral	50,0%
	PA-2018-96-A07-T02	Implementación de inspección móvil de acuerdo con lineamientos del nivel central	80,0%
	PA-2018-96-A07-T03	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	49,0%
Dirección Territorial de Cesar	PA-2018-90-A04-T01	Reportar mensualmente las resoluciones ejecutoriadas en el botón del Fondo de Riesgos Laborales	33,5%
	PA-2018-90-A09-T05	Reportar información sanciones en términos	50,5%
	PA-2018-90-A09-T07	Actualizar los procesos ingresados al Sistema de Información hasta la etapa procesal en la que se encuentren físicamente los expedientes y continuar con las respectivas actuaciones en el Sistema de Información	69,0%
Dirección Territorial del Tolima	PA-2018-91-A02-T01	Elaborar y enviar informe de acciones realizadas con poblaciones de discapacidad y vulnerables.	75,0%
	PA-2018-91-A10-T02	Implementación de Inspección Móvil de acuerdo con lineamientos del nivel central.	1,0%
	PA-2018-91-A10-T06	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	68,0%
	PA-2018-91-A10-T07	Actualizar los procesos ingresados al Sistema de Información hasta la etapa procesal en la que se encuentren físicamente los expedientes y continuar con las respectivas actuaciones en el Sistema de Información	76,0%
	PA-2018-91-A14-T03	Asistir a todas las audiencias prejudiciales y cuando lo requiera la Oficina Asesora Jurídica asistir a las audiencias judiciales, de conformidad con el Art. 49 del Decreto 4108 del 2011	50,5%
	PA-2018-91-A14-T04	Reportar al Grupo de Trabajo de Acciones de Tutela de la OAJ las acciones realizadas en materia de respuesta a tutelas, apoyos brindados a la OAJ y radicación de respuestas de tutela a despachos judiciales	50,5%
Dirección Territorial de Atlántico	PA-2018-93-A10-T07	Actualizar los procesos ingresados al Sistema de Información hasta la etapa procesal en la que se encuentren físicamente los expedientes y continuar con las respectivas actuaciones en el Sistema de Información	70,0%
	PA-2018-93-A13-T02	Liderar y desarrollar las actividades de los Subcomités Departamentales de Desarrollo Administrativo del Sector Trabajo y remitir copia de las actas a la Oficina Asesora de Planeación	67,0%
Dirección Territorial Guajira	PA-2018-19-A01-T02	Elaborar informe de acciones realizadas en promoción, prevención y erradicación del trabajo infantil y explotación sexual y comercial de NNA	75,0%
	PA-2018-19-A02-T01	Elaborar y enviar informe de acciones realizadas con poblaciones de discapacidad y vulnerables	50,5%

Dirección Territorial	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
	PA-2018-19-A08-T03	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	7,0%
	PA-2018-19-A12-T04	Reportar al Grupo de Trabajo de Acciones de Tutela de la OAJ las acciones realizadas en materia de respuesta a tutelas, apoyos brindados a la OAJ y radicación de respuestas de tutela a despachos judiciales	75,0%
Dirección Territorial de Santander	PA-2018-97-A08-T03	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	23,00%
Dirección Territorial de Arauca	PA-2018-13-A01-T01	Realizar visitas de inspección a sectores críticos de acuerdo con el plan de inspección integral en trabajo infantil. socializado por el nivel central	50,50%
	PA-2018-13-A04-T01	Reportar mensualmente las resoluciones ejecutoriadas en el botón del Fondo de Riesgos Laborales	67,00%
	PA-2018-13-A09-T01	Implementar plan de intervención especial, de acuerdo con lineamientos dados por el nivel central	78,00%
	PA-2018-13-A13-T04	Reportar al Grupo de Trabajo de Acciones de Tutela de la OAJ las acciones realizadas en materia de respuesta a tutelas, apoyos brindados a la OAJ y radicación de respuestas de tutela a despachos judiciales	50,50%
Dirección Territorial de Casanare	PA-2018-98-A03-T01	Realizar reporte trimestral de las asociaciones de pensionados del área de su jurisdicción.	52,50%
	PA-2018-98-A08-T05	Reportar información sanciones en términos.	83,00%
	PA-2018-98-A08-T07	Actualizar los procesos ingresados al Sistema de Información hasta la etapa procesal en la que se encuentren físicamente los expedientes y continuar con las respectivas actuaciones en el Sistema de Información	86,00%
	PA-2018-98-A12-T04	Reportar al Grupo de Trabajo de Acciones de Tutela de la OAJ las acciones realizadas en materia de respuesta a tutelas, apoyos brindados a la OAJ y radicación de respuestas de tutela a despachos judiciales.	66,50%
Dirección Territorial Norte de Santander	PA-2018-12-A07-T07	Actualizar los procesos ingresados al Sistema de Información hasta la etapa procesal en la que se encuentren físicamente los expedientes y continuar con las respectivas actuaciones en el Sistema de Información	78,00%
Dirección Territorial de Cauca	PA-2018-88-A07-T07	Actualizar los procesos ingresados al Sistema de Información hasta la etapa procesal en la que se encuentren físicamente los expedientes y continuar con las respectivas actuaciones en el Sistema de Información	46,00%
	PA-2018-88-A11-T04	Reportar al Grupo de Trabajo de Acciones de Tutela de la OAJ las acciones realizadas en materia de respuesta a tutelas, apoyos brindados a la OAJ y radicación de respuestas de tutela a despachos judiciales	83,50%
Dirección Territorial de San Andrés	PA-2018-24-A05-T02	Desarrollar actividades de acompañamiento a la asistencia técnica del GATT	0,5%

* Información estimada con procesamiento de datos del aplicativo SIPGES de acuerdo con la ejecución registrada por las dependencias.

Es importante señalar que producto del proceso de verificación realizado para algunas actividades por las áreas técnicas del nivel central se solicitó ajuste de cumplimiento a las Direcciones Territoriales de Cauca, Antioquia y Guajira sin que ello se hubiera dado, ante lo expuesto la Oficina Asesora de Planeación no tiene la posibilidad de ajustar el cumplimiento en el aplicativo SIPGES y por tanto se deberá evaluar si las citadas Direcciones cuentan con la evidencia del cumplimiento registrado en el mencionado sistema de información, actuación que no corresponde al área de Planeación. Es de precisar que la DT Magdalena realizó ajuste para una de las seis actividades validadas por las áreas técnica.

Finalmente, es de advertir que la DT Nariño, registró el seguimiento del plan de acción de manera extemporánea, de tal forma no fue posible retroalimentar el proceso de validación realizado por el nivel central, lo que quedó registrado como observación de la Oficina Asesora de Planeación.