

# Informe Plan de Estratégico Sectorial Sector Trabajo

## RESULTADOS AVANCE CUARTO TRIMESTRE 2018, VIGENCIA 2018 Y CUATRIENIO 2015-2018

El Plan Estratégico del Sector del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de las entidades adscritas y vinculadas

El Plan estratégico Sectorial orienta sus acciones al cumplimiento de los siguientes cinco objetivos sectoriales:

1. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades
2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad
3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la Formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente.
4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, cajas de compensación, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.
5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.

El Plan Estratégico Sectorial para la vigencia 2018, está conformado por un total de 69 indicadores, alineados al Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, distribuidos por entidades de la siguiente forma:

El Plan Estratégico Sectorial para la vigencia 2015-2018, está conformado por un total de 69 indicadores, de los cuales 25 (37%) que corresponden al Ministerio del Trabajo, 22 (33%) al Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, 8 (12%) a la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, 7 (10%) a la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, 3 (4%) a la Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones y 2 (3%) a la Superintendencia del Subsidio Familiar. Estos indicadores se encuentran alineados al Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018.

El Plan Estratégico Sectorial para la vigencia 2018, está conformado por un total de 69 indicadores, alineados al Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, distribuidos por entidades de la siguiente forma:

**Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Sectorial por entidades del Sector Trabajo 2018**

DEPENDENCIAS	Indicadores	
	Nº	%
Ministerio del Trabajo	25	36
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	22	32
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	9	13
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	8	12
Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	3	4
Superintendencia del Subsidio Familiar	2	3
<b>Total indicadores</b>	<b>69</b>	<b>100%</b>

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Acorde con el tipo de indicadores del Plan Estratégico Sectorial, estos se encuentran distribuidos así:

- 31 Indicadores cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:
  - Equidad
  - Formación para el trabajo
  - Formalización laboral y calidad del empleo
  - Generación de ingresos y empleo
  - Protección de derechos laborales fundamentales
  - Región eje Cafetero y Antioquia – Trabajo
  - Región Pacífico – Trabajo
  - Región Llanos- Trabajo
  - Grupos étnicos – Trabajo

- 27 Indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento misional de las mismas.
- 11 Indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento a las actividades misionales de las entidades para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa, garantizando la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 19 (27%) corresponden a reporte anual, 26 indicadores (38%) son de reporte mensual, 2 indicadores (3%) corresponden a reporte bimestral; 7 indicadores (10%) corresponden a reporte trimestral; 5 indicadores (7%) de reporte cuatrimestral y 10 indicadores (15%) son de registro semestral.

## Evaluación y Resultados

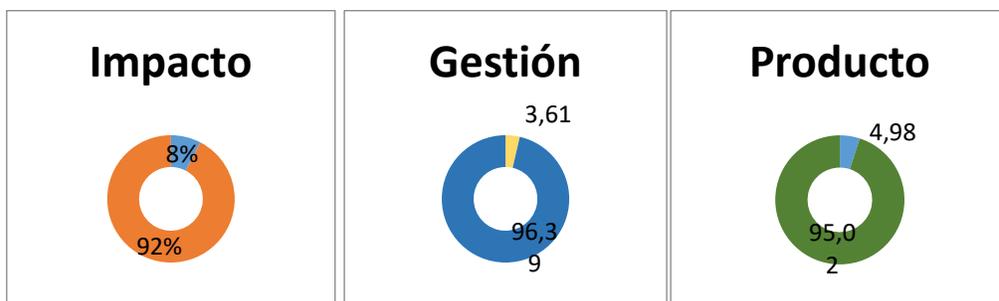
Para el reporte de avance del cuarto trimestre de 2018 el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue de **94.06%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo. Con corte a 31 de diciembre de 2018 se tiene un avance acumulado del **93.99 %**. Es importante mencionar que tres indicadores tienen reporte con corte a 30 de noviembre, por tener la información un rezago de 90 días, cifras que afectan el resultado final del avance alcanzado en la vigencia 2018.

Estos indicadores son;

- Adultos mayores con pensión
- Afiliados activos a pensiones
- Porcentaje de adultos con algún tipo de protección a los ingresos

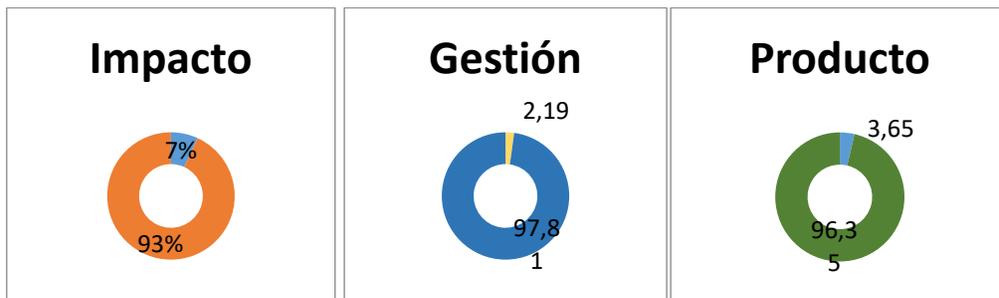
Finalmente, en relación con el avance logrado en el cuatrienio 2015-2018 el resultado fue de **95.14%**. Al igual que el resultado alcanzado en 2018, esta cifra también se ve afectada por los registros con corte a 30 de noviembre de los tres indicadores ya mencionados.

## Avance por Tipo de Indicador 2018



En el 2018, el avance de los indicadores de **impacto** corresponde a un **92.35%**, los de **gestión** a un **96.39%** y los de **producto** alcanzaron un avance del **95.02%**.

## Avance por Tipo de Indicador cuatrienio 2015 -2018



En el cuatrienio 2015 -2018, el avance de los indicadores de **impacto** corresponde a un **93.13%**, los de **gestión** a un **97.81%** y los de **producto** alcanzaron un avance del **96.35%**.

## Avance Objetivos Sectoriales

Si el análisis se efectúa por objetivos sectoriales se observa que para el objetivo N° 1 Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades, se encuentran orientados tres indicadores de reporte anual, que en el cuarto trimestre del 2018 registran avances del **100 %**. Este mismo porcentaje es el alcanzado para la vigencia 2018

Con referencia al avance logrado en el cuatrienio 2015-2018 el resultado fue de **100%**.

El objetivo sectorial N° 2 Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad, tiene un total de 22 indicadores orientados para su logro, que en el cuarto trimestre alcanzó un avance del **85.39%**. De estos, 14 indicadores son de reporte anual, 1 de reporte trimestral y 7 de registro mensual. Del total 10 indicadores superaron la meta programada para el 2018.

Para el cuatrienio 2014-2018, el avance final fue del **86.61%**. Del total de indicadores registrados en este objetivo, 12 superaron la meta programada para el cuatrienio.

El objetivo sectorial 3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente, en el cuarto trimestre registró un avance del **98.0%**, Del total de 30 indicadores orientados para su logro, dos indicadores son de reporte anual, 10 indicadores de reporte semestral, 5 indicadores de reporte trimestral, uno bimestral y 12 de reporte mensual. Es importante mencionar que en 21 indicadores el avance alcanzado en el cuarto trimestre fue superior al **100%**. El avance acumulado para la vigencia 2018 fue de **97.91%**, y para el cuatrienio 2014-2018, el resultado final fue de **99.0%**, y en 19 indicadores se superó la meta programada para el cuatrienio.

El objetivo sectorial 4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, subsidio familiar, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez, tiene un total de siete indicadores orientados a su logro. De estos, uno es de reporte anual, 4 son de reporte mensual, uno bimestral y uno trimestral que en promedio muestran un avance del **98.71%**. Del total de indicadores, en 3 se superó la meta programada para el cuarto trimestre.

El porcentaje acumulado a 2018 alcanza un avance del **98.77%**, y en 3 se superó la meta programada para el cuatrienio.

Para el cuatrienio 2014-2018, el avance final fue del **98.77%**, y en los siguientes tres indicadores se superó la meta programada para el cuatrienio:

- Beneficiarios del programa Colombia Mayor (acumulado)
- Afiliados activos a pensiones
- Personas vinculadas a los beneficios económicos periódicos

Finalmente está el objetivo sectorial N° 5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia, que tiene siete indicadores, asociados que muestran en este cuarto trimestre un avance del **97.71%** y un avance acumulado total para la vigencia 2018 del **97.71%**.

Para el cuatrienio 2014-2018, el avance final fue del **99.43%**.

## Avance por entidades del Sector Trabajo

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecian avances significativos para el cuarto trimestre y avance acumulado a 30 de septiembre.



**Tabla 1. Porcentaje de Avance del cuarto trimestre del 2018, 2018 y cuatrienio 2015 – 2018 según entidades del Sector Trabajo. Fecha de corte 31 de diciembre de 2018**

ENTIDADES DEL SECTOR	Total indicadores	% Avance cuarto trimestre	% Avance acumulado 2018	% Avance acumulado 2015-2018
Colpensiones	3	99.98	99.98	99.98
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	22	99.70	99.70	99.70
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	8	93.62	93.62	98.09
Superintendencia del Subsidio Familiar	2	94.13	94.13	94.13
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	9	91.26	89.91	93.57
Ministerio del Trabajo	25	89.21	89.64	90.04
<b>Total Sector Trabajo</b>	<b>69</b>	<b>94.06</b>	<b>93.99</b>	<b>95.14</b>

Ahora, si se tiene en cuenta la periodicidad de los indicadores de cada una de las entidades, el promedio de avance para el tercer trimestre es el que se observa en las siguientes tablas:

**Tabla 2. . Porcentaje de Avance del cuarto trimestre de 2018 según periodicidad de los indicadores. Fecha de corte 31 de diciembre de 2018**

ENTIDADES	MENSUAL		BIMESTRAL		TRIMESTRAL		CUATRIMESTRAL		SEMESTRAL		ANUAL	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Mintrabajo	5	97	1	100	5	94	1	97	0	-	13	82.33
Sena	13	98.33	-	-	2	100	1	100	6	83.88	-	-
UAESPE	5	88.77	1	-	-	-	-	-	-	-	4	95.40
UAEOS	-	-	1	64	-	-	1	100	4	97.11	2	100
Colpensiones	2	99.97	-	-	-	-	1	100	-	-	-	-
Supersubsidio	1	90.26	-	-	-	-	1	98	-	-	-	-

**Tabla 3. Porcentaje de Avance acumulado vigencia 2018 según periodicidad de los indicadores. Fecha de corte 31 de diciembre de 2018**

ENTIDADES	MENSUAL		BIMESTRAL		TRIMESTRAL		CUATRIMESTRAL		SEMESTRAL		ANUAL	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Mintrabajo	5	97.16	1	100	5	94	1	97	0	-	13	83.69
Sena	13	99.72	-	-	2	100	1	100	6	99.50	-	-
UAESPE	5	86.81	1	-	-	-	-	-	-	-	4	95.40
UAEOS	-	-	1	64	-	-	1	100	4	97.11	2	100
Colpensiones	2	99.97	-	-	-	-	1	100	-	-	-	-
Supersubsidio	1	90.26	-	-	-	-	1	98.0	-	-	-	-

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



Tabla 4. Porcentaje de Avance cuatrienio 2014-2018 según periodicidad de los indicadores.  
Fecha de corte 31 de diciembre de 2018

ENTIDADES	MENSUAL		BIMESTRAL		TRIMESTRAL		CUATRIMESTRAL		SEMESTRAL		ANUAL	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Mintrabajo	5	94	1	100	5	98.72	1	99.25	0	-	13	83.69
Sena	13	100	-	-	2	100	1	99.25	6	99.74	-	-
UAESPE	5	91.19	1	-	-	-	-	-	-	-	4	96.55
UAEOS	-	-	1	93.41	-	-	1	100	4	97.84	2	100
Colpensiones	2	99.97	-	-	-	-	1	100	-	-	-	-
Supersubsidio	1	90.26	-	-	-	-	1	98.50	-	-	-	-

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**