

MINISTERIO DEL TRABAJO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Informe Plan de Estratégico Sectorial

RESULTADOS AVANCE PRIMER TRIMESTRE 2018

El Plan Estratégico del Sector del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de las entidades adscritas y vinculadas

El Plan estratégico Sectorial orienta sus acciones al cumplimiento de los siguientes cinco objetivos sectoriales:

1. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades
2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad
3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la Formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente.
4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, cajas de compensación, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.
5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.

El Plan Estratégico Sectorial para la vigencia 2018, está conformado por un total de 69 indicadores, alineados al Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, distribuidos por entidades de la siguiente forma:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Sectorial por entidades del Sector Trabajo 2018

DEPENDENCIAS	Indicadores	
	Nº	%
Ministerio del Trabajo	25	36
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	22	32
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	9	13
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	8	12
Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	3	4
Superintendencia del Subsidio Familiar	2	3
Total indicadores	69	100%

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Acorde con el tipo de indicadores del Plan Estratégico Sectorial, estos se encuentran distribuidos así:

- 31 Indicadores de impacto, cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:
 - Equidad
 - Formación para el trabajo
 - Formalización laboral y calidad del empleo
 - Generación de ingresos y empleo
 - Protección de derechos laborales fundamentales
 - Región eje Cafetero y Antioquia – Trabajo
 - Región Pacífico – Trabajo
 - Región Llanos- Trabajo
 - Grupos étnicos – Trabajo
- 27 Indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento misional de las mismas.

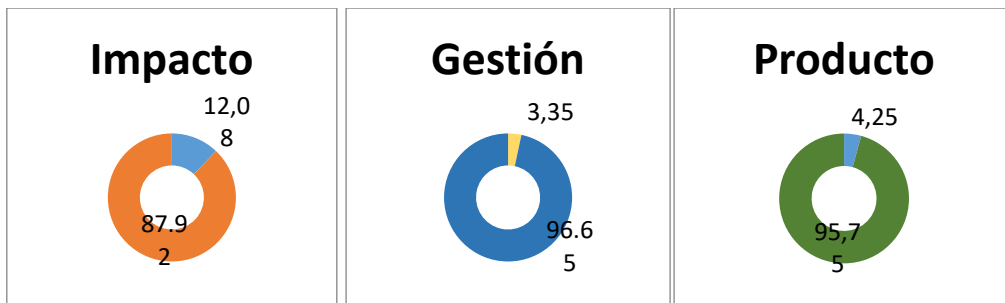
- 11 Indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento a las actividades misionales de las entidades para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa, garantizando la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 19 (28%) corresponden a reporte anual, es decir, solamente se tiene seguimiento cualitativo en el tercer trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 25 indicadores (37%) son de reporte mensual; Solamente 2 indicadores (3%) corresponden a reporte bimestral; 8 indicadores (11%) corresponden a reporte trimestral; 5 indicadores (7%) de reporte cuatrimestral y 10 indicadores (14%) son de registro semestral.

Evaluación y Resultados

Para el primer trimestre del 2018, el avance en el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del **92.60%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo. Es importante anotar que de estos 47 indicadores, en 29 de ellos se superó la meta del 100% de avance. El promedio en general es afectado por el no reporte de acciones en el indicador "Cupos asignados para formación para el trabajo y el emprendimiento para el Pueblo Rrom, cuyo avance fue del 0%

Avance por Tipo de Indicador



El avance de los indicadores de **impacto** corresponde a un **87.92%**, los de **gestión** lograron un avance de **96.65%** y los de **producto** que alcanzaron un avance del **95.75%**.

Avance Objetivos Sectoriales

Si el análisis se efectúa por objetivos sectoriales se observa que para el objetivo N° 1 Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades, se

encuentran orientados tres indicadores de reporte anual, que en el primer trimestre realizaron avance cualitativo de las acciones realizadas para el logro de la meta anual.

El objetivo sectorial N° 2 Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad, tiene un total de 21 indicadores orientados para su logro, que en el primer trimestre alcanzó un avance del 85.04%. Esta cifra está impactada específicamente por los bajos resultados obtenidos en los siguientes indicadores: Colocados a través del SPE en el departamento de Norte de Santander (46.11%), Población orientada laboralmente y remitidas a servicios de gestión y colocación (57.55%), Colocados a través de SPE en la región Caribe. (61.74%) y Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas (72.70%).

El objetivo sectorial 3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente, cuenta con un total de 29 indicadores orientados para su logro, que en el primer trimestre registraron un avance promedio del 93.94%. Este resultado está afectado por no reporte de ejecución en el indicador “Cupos asignados para formación para el trabajo y el emprendimiento para el Pueblo Rrom” con un 0% de avance.

El objetivo sectorial 4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, subsidio familiar, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez, tiene un total de siete indicadores orientados a su logro. El porcentaje alcanzado en el primer trimestre fue de 99.44 %.

Finalmente está el objetivo sectorial N° 5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia, que tiene siete indicadores, asociados que muestran en este primer trimestre un avance del 95.54%.

Avances por Entidades.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecian avances significativos en el primer trimestre de 2018.

Tabla 1. Porcentaje de Avance del primer Trimestre según Entidades. Fecha de corte 31 de marzo de 2018

Entidades	Total indicadores	Avance 1 trimestre
Superintendencia del Subsidio Familiar	2	100
Colpensiones	3	99.99
Ministerio del Trabajo	25	86.64

Unidad Adva. Especial de Organizaciones Solidarias	8	96.0
Servicio Nacional de Aprendizaje	22	92.53
Unidad Adva. Especial Servicio Público de Empleo	9	81.67
Total Sector Trabajo	69	92.60

Ahora, si se tiene en cuenta la periodicidad de los indicadores de cada una de las entidades, el promedio de avance para el primer trimestre es el que se observan la tabla N° 2.

Tabla 2. Porcentaje de Avance del cuarto Trimestre 2017 periodicidad de indicador según entidades. Fecha de corte 31 de diciembre de 2017

ENTIDADES	MENSUAL		BIMESTRAL		TRIMESTRAL		CUATRIMESTRAL		SEMESTRAL		ANUAL	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Mintrabajo	4	99.34	1	100	6	94.23	1	-	0	-	13	-
Sena	13	98.56	-	-	2	0.0	1	-	6	-	-	-
UAESPE	5	72.58	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
UAEOS	-	-	1	100	-	-	1	-	4	-	2	-
Colpensiones	2	99.98	-	-	-	-	1	100	-	-	-	-
Supersubsidio	1	100	-	-	1	100	-	-	-	-	-	-