

MINISTERIO DEL TRABAJO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Informe Plan de Estratégico Sectorial

RESULTADOS AVANCE CUARTO TRIMESTRE 2017

El Plan Estratégico del Sector del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de las entidades adscritas y vinculadas

El Plan estratégico Sectorial orienta sus acciones al cumplimiento de los siguientes cinco objetivos sectoriales:

1. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades
2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad
3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la Formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente.
4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, cajas de compensación, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.
5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.

El Plan Estratégico Sectorial para la vigencia 2017, está conformado por un total de 67 indicadores, alineados al Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, distribuidos por entidades de la siguiente forma:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Sectorial por entidades del Sector Trabajo

DEPENDENCIAS	Indicadores	
	Nº	%
Ministerio del Trabajo	25	37
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	22	33
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	8	12
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	7	11
Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	3	4
Superintendencia del Subsidio Familiar	2	3
Total indicadores	67	100%

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Acorde con el tipo de indicadores del Plan Estratégico Sectorial, estos se encuentran distribuidos así:

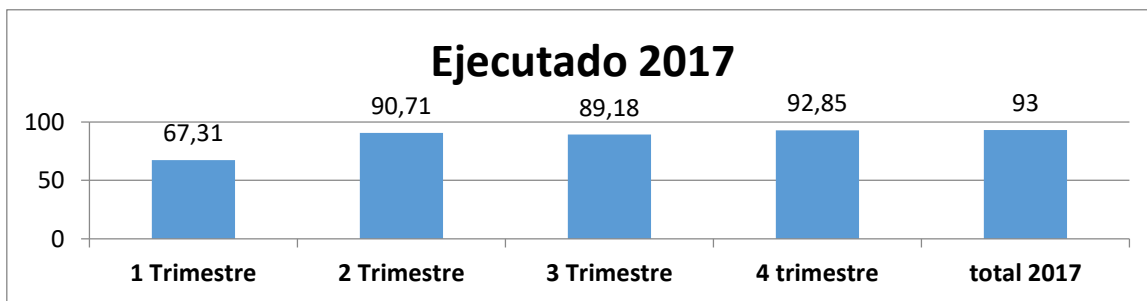
- 31 Indicadores cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:
 - Equidad
 - Formación para el trabajo
 - Formalización laboral y calidad del empleo
 - Generación de ingresos y empleo
 - Protección de derechos laborales fundamentales
 - Región eje Cafetero y Antioquia – Trabajo
 - Región Pacífico – Trabajo
 - Región Llanos- Trabajo
 - Grupos étnicos – Trabajo
- 26 Indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento misional de las mismas.

- 10 Indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento a las actividades misionales de las entidades para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa, garantizando la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 18 (27%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el tercer trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 25 indicadores (37%) son de reporte mensual; Solamente 2 indicadores (3%) corresponden a reporte bimestral; 8 indicadores (12%) corresponden a reporte trimestral; 5 indicadores (7%) de reporte cuatrimestral y 9 indicadores (14%) son de registro semestral.

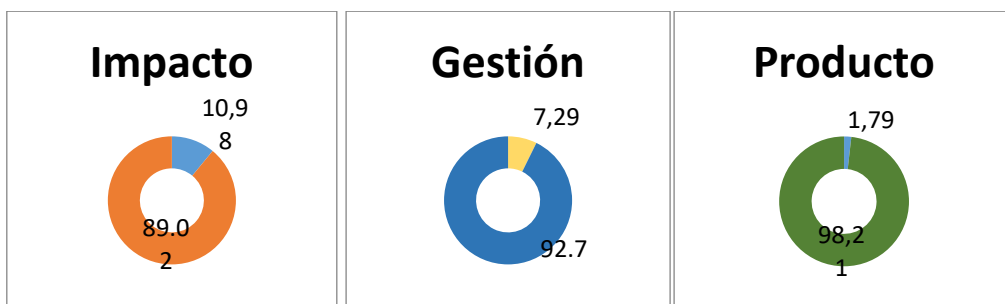
Evaluación y Resultados

El Plan Estratégico Sectorial presenta los siguientes avances en su gestión por cada trimestre del año 2017:



Para el cuarto trimestre del 2017, el avance en el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del **92.85%** y el promedio total de cumplimiento para la vigencia 2017 fue de **93%**, que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo. Es importante anotar que de estos 76 indicadores, en 45 de ellos se superó la meta del 100% de avance, en 4 se alcanzó la meta del 100% y en los 27 restantes se observan ejecución que van desde 21,43% hasta el 99.85%.

Avance por Tipo de Indicador



El avance de los indicadores de **impacto** corresponde a un **89.02%**, los de **gestión** lograron un avance de **92.7%** y los de **producto** que alcanzaron un avance del **98.21%**.

Avance Objetivos Sectoriales

Si el análisis se efectúa por objetivos sectoriales se observa que para el objetivo N° 1 Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades, se encuentran orientados tres indicadores de reporte anual, que en el cuarto trimestre registran avances del 100% y de 96.4 % para la vigencia 2017.

El objetivo sectorial N° 2 Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad, tiene un total de 21 indicadores orientados para su logro, que en el cuarto trimestre alcanzó un avance del 82.91% y para la vigencia 2017 el resultado final fue de 83.94%. Esta cifra está impactada específicamente por los bajos resultados obtenidos en los indicadores Tasa de desempleo (-37.50%) y “Porcentaje de avance del proceso de reparación colectiva al movimiento sindical” con un 35.29%

El objetivo sectorial 3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente, cuenta con un total del 29 indicadores orientados para su logro, que en el cuarto trimestre registraron un avance promedio del 97.45% que es el mismo promedio para la vigencia 2017. Este resultado está afectado por la baja ejecución alcanzada en el indicador “Proyectos productivos apoyados para el pueblo Rrom.” con un 40%.

El objetivo sectorial 4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, subsidio familiar, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez, tiene un total de siete indicadores orientados a su logro. El porcentaje alcanzado en el cuarto trimestre fue de 94.50 % y para la vigencia 2017 de 94.48% . Estos valores están afectados por el porcentaje bajo registrado en el indicador “Porcentaje de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos” solo alcanza el 68.89% en el cuarto trimestre..

Finalmente está el objetivo sectorial N° 5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia, que tiene siete indicadores, asociados que muestran en este cuarto trimestre y en la vigencia 2017 un avance del 98.86%.

Avances por Entidades.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecian avances significativos para el cuarto trimestre y el avance acumulado a 31 de diciembre de 2017.

Tabla 1. Porcentaje de Avance del cuarto Trimestre y total vigencia 2017 según Entidades. Fecha de corte 31 de diciembre de 2017

Entidades	Total indicadores	Avance 4 trimestre	Avance acumulado del año 2017
Colpensiones	3	100	99.93
Superintendencia del Susidio Familiar	2	99.50	99.50
Unidad Adva. Especial de Organizaciones Solidarias	7	99.71	98.13
Servicio Nacional de Aprendizaje	22	97.14	97.14
Unidad Adva. Especial Servicio Público de Empleo	8	91.76	94.74
Ministerio del Trabajo	25	86.64	86.64
Total Sector Trabajo	67	92.85	93

Ahora, si se tiene en cuenta la periodicidad de los indicadores de cada una de las entidades, el promedio de avance para el tercer trimestre es el que se observan la tabla N° 2.

Tabla 2. Porcentaje de Avance del cuarto Trimestre 2017 periodicidad de indicador según entidades. Fecha de corte 31 de diciembre de 2017

ENTIDADES	MENSUAL		BIMESTRAL		TRIMESTRAL		CUATRIMESTRAL		SEMESTRAL		ANUAL	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Mintrabajo	4	98.64	1	100	6	99.09	1	100	0	-	13	76.81
Sena	13	100	-	-	2	70.0	1	97.0	6	100	-	-
UAESPE	5	92.44	-	-	-	-	-	-	-	-	3	97.85
UAEOS	-	-	1	100	-	-	1	98.0	3	100	2	94.44
Colpensiones	2	99.92	-	-	-	-	1	100	-	-	-	-
Supersubsidio	1	100	-	-	1	99	-	-	-	-	-	-