

MINISTERIO DEL TRABAJO
INFORME PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL
2015 – 2018

RESULTADOS II TRIMESTRE – 2016

El Plan Estratégico Sectorial para la vigencia 2015-2018, lo componen 63 indicadores, los cuales se encuentran alineados al Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018; a través de la Oficina Asesora de Planeación se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.

Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las Entidades que conforman el Sector Trabajo: Ministerio del Trabajo, Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, Superintendencia del Subsidio Familiar, y COLPENSIONES como entidad vinculada, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y calidad del trabajo, protección de derechos laborales fundamentales, protección al adulto mayor, grupos étnicos (Población Rrom), regiones: Caribe, Centro Oriente, Llanos, Eje Cafetero, Antioquia y Pacífico.

Los indicadores del Plan Estratégico Institucional se encuentran distribuidos así:

- ✓ 34 Indicadores cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:
 - Equidad
 - Formación para el trabajo
 - Formalización laboral y calidad del trabajo
 - Generación de ingresos y empleo
 - Protección de derechos laborales fundamentales
 - Protección al adulto mayor
 - Grupos étnicos (Población Rrom)
 - Regiones (Caribe, Centro Oriente, Llanos, Eje Cafetero, Antioquia y Pacífico).
- ✓ 10 Indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento a las actividades misionales de cada Entidad del Sector Trabajo, para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa.
- ✓ 19 Indicadores que reflejan en forma cuantitativa los productos y servicios realizados por las Entidades del Sector, que apoyan el cumplimiento misional y de buen gobierno, garantizando la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.

Durante el segundo trimestre de la vigencia 2016, el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del **75.75%**, con corte 30 de junio de 2016, que corresponde al avance del cumplimiento satisfactorio de las Entidades del Sector Trabajo.

A continuación se presenta en forma específica los resultados obtenidos por cada uno de los grupos de los indicadores que forman parte del Plan Estratégico, así:

1. Cumplimiento Indicadores SINERGIA, Gestión y Producto:

RESULTADO TRIMESTRAL PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL VIGENCIA 2016				
INDICADORES QUE LE APUNTAN A LOS PROGRAMAS SINERGIA	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	VI TRIMESTRE
Equidad: Este indicador la programación 2016, se mide mensualmente en forma cualitativa, al final de la vigencia se presenta el resultado final.	N/A	N/A		
Formación para el trabajo	32,00%	59,29%		
Formalización laboral y calidad del trabajo	0,00%	99,51%		
Generación de ingresos y empleo	117,00%	96,88%		
Protección de derechos laborales fundamentales	101,00%	98,46%		
Protección al Adulto Mayor	101,00%	100,66%		
Grupos Etnicos	100,00%	100,00%		
Regiones Caribe, llanos, Centro Oriente, Cafetera, Antioquia y Pacífico	87,00%	67,55%		
INDICADORES DE GESTIÓN Y DE PRODUCTO				
Indicadores de Gestión: Corresponden a las actividades de las dependencias para el logro de la gestión pública	57,00%	67,42%		
Indicadores de Producto: Corresponde a los productos y servicios realizados por las dependencias que apoyan el cumplimiento misional y de buen gobierno, garantizando la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.	77,00%	76,00%		
EVALUACION GENERAL PES - 2016 POR TRIMESTRE	73,40%	75,75%		

La medición de los indicadores vigencia 2016, se controla de acuerdo a la programación presentada por las Entidades del Sector trimestralmente.

Los valores reflejan en conjunto el cumplimiento de cada indicador que le apunta al programa registrado en el Departamento Nacional de Planeación – SINERGIA; teniendo en cuenta la programación del trimestre, éste permite cuantificar el resultado; algunos indicadores no presentan programación para el trimestre a evaluar, este factor influye en el aumento y disminución de la calificación.

El SENA, no presentó programación trimestral, la evaluación se comparó directamente con la programación de la meta para 2016.

2. Cumplimiento Indicadores por Entidad:

ENTIDAD	CUMPLIMIENTO	
	% I TRIMESTRE	% II TRIMESTRE
MINISTERIO DEL TRABAJO	97,00%	99,09%
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	24,00%	52,09%
SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR	101,00%	97,89%
UNIDAD ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS	72,00%	60,00%
UNIDAD ESPECIAL DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO	168,00%	106,18%
ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES -COLPENSIONES	98,00%	98,21%

Los valores reflejan en conjunto el cumplimiento de cada indicador que componen el PES.

Teniendo en cuenta la programación del trimestre para cada indicador, este sirve de racero para efectuar la evaluación; algunos indicadores no presentan programación para el trimestre, al efectuar el proceso el resultado se ve afectado y arroja un aumento y disminución en la calificación para la Entidad.

A continuación se presentan los resultados de algunos indicadores:

1. Número de certificaciones expedidas en formación profesional integral

De 2.305.529 de certificaciones que debía llevar el SENA a junio 30 de 2016 se está en 1.483.055.

En técnicos de Articulación con la Media se tienen 11.255 certificados. En el mes de diciembre se certifican los jóvenes que concluyen el programa de Técnico en el grado 11, este valor está estimado en 184.026.

En el nivel de la educación superior se está cumpliendo.

En cuanto a la formación complementaria que es donde está el mayor volumen de la ejecución del SENA, se encuentra que hay una baja certificación, pues a pesar de que se han atendido 3.453.005 cupos, la certificación ha sido de 1.376.247, es decir el 40%. El rezago que se presenta se genera en la certificación de la formación virtual complementaria ya que de 1.569.809 cupos en formación se certificaron 248.426 es decir el 16%. Dentro de los cupos que estaban en formación al corte de junio de 2016 se tienen 112.630 cupos que su certificación no alcanzó a entrar en el conteo de junio.

Con los ajustes mencionados de los técnicos de articulación con la media, que sólo se certifican anualmente en el mes de diciembre, y que hemos estimado a junio en el 50% de los 184.026, es decir 92.013 y los 112.630 cupos de virtual, estaríamos en una ejecución de 1.687.698 equivalente al 73,2%.

De otra parte, al analizar la tendencia histórica del indicador encontramos que tiene el mismo comportamiento de 2015 año en el que logramos al final una ejecución del 91,99%. Se plantea para el segundo semestre la implementación de estrategias de mayor acompañamiento a los aprendices de formación virtual para que lleguen con éxito al final de los cursos y mejorar los niveles de certificación y cubrir ese 8,01% de déficit que se presentaría si se cumple con la misma tendencia de 2015

2. Personas vinculadas a los beneficios económicos periódicos

1. Colpensiones contó con la aprobación de la campaña de comunicaciones por parte de la Presidencia de la República en el mes de junio, permitiendo dar inicio al despliegue de información del programa a través de medios de comunicación, ocasionando un atraso en la divulgación del programa para la población objetivo de BEPS.

2. El mayor volumen de convocatoria y de vinculación de ciudadanos se da a partir del desarrollo de Eventos y Jornadas que se programan en conjunto con aliados. Dentro del primer trimestre de este año este ejercicio se vio afectado porque varios de nuestros aliados más importantes estaban concentrados en sus planes de trabajo y planes de desarrollo.

Para mediados de abril se lograron avances, lo cual se reflejó en los resultados de vinculación obtenidos dentro del segundo trimestre de este año, sin embargo, es importante resaltar que dentro de la estrategia comercial se realiza contacto telefónico de los ciudadanos que cumplen los requisitos de ingreso al programa, y los datos de ubicación son obtenidos a través de la base del SISBEN, encontrándose datos desactualizados que ocasionaron una disminución en la dinámica de convocatoria de los ciudadanos a los eventos de divulgación y vinculación.