

OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	No.	ESTRATEGIAS	INDICADOR	SISMEG	LÍNEA DE BASE	META 2013	AVANCE 2013	META 2014	AVANCE 2014 JUNIO	AVANCE 2014 SEPTIEMBRE	AVANCE 2014 DICIEMBRE	META CUATRIENIO
		1.1	Diseñar e implementar políticas que promueven y faciliten la generación de empleos dignos y decentes, a través de programas de empleo, auto-empleo y auto-emprendimiento, y del desarrollo de capacidades regionales y locales para la formulación y ejecución técnica de políticas de mercado laboral	Departamentos con Asistencia Técnica para la Formulación de Planes de Empleo	X	0		26	32	32	32		32,00
				Municipios con Asistencia Técnica para la Formulación de Planes de Empleo	X	2	100	0	150	141	168	168	150,00
				Beneficiarios de políticas activas de empleo (en conjunto con DPS)	X	0	70.000	0	N.A	N.A	N.A	N.A	100.000,00
				Empleos de emergencia	X	0	0	0	N.A	N.A	N.A	N.A	37.500,00
		1.2	Promover la formalización laboral, través del desarrollo de incentivos para promover la inserción al mercado laboral formal de los trabajadores, en especial de los jóvenes y de la población vulnerable	Empleos en empresas beneficiarias de descuentos sobre matrícula mercantil de la Ley 1429 de 2010 (derivado del reporte del MCIT)	X	0	464.298	590.700	779.000	578.953	561.043	578.953	779.000,00
				Empresas afiliadas a cajas de compensación familiar	X	338.338	359.047	425.493	366.228	478.946	517.756	523.944	366.228,00
		1.3	Formar el recurso humano requerido por el sector productivo para la competitividad y crecimiento de la economía colombiana, a través de la capacitación y formación profesional integral de los trabajadores en las habilidades y competencias laborales demandadas en el corto, mediano y largo plazo.	Aprendices en formación profesional integral (Gran Total)	X	4.358.229	6.120.264	4.867.516	7.206.042	5.685.397	5.719.792	6.821.779	7.206.042
				Aprendices en formación técnica laboral y otros SENA	X	486.982	717.127	678.835	717.127	749.285	765.329	797.511	717.127
				Aprendices en formación educación Técnico Profesional, Tecnólogo y Especializaciones	X	203.756	443.536	306.818	440.660	412.241	379.411	415.860	440.660
				Aprendices en formación complementaria	X	3.667.491	4.959.602	3.881.863	6.048.255	4.523.871	4.575.052	5.608.408	6.048.255
				Aprendices en programas de formación titulada para Sectores de Clase Mundial	X	313.193	453.413	658.229	453.413	781.858	653.282	689.001	453.413
				Aprendices en programas de formación titulada para Locomotoras PND	X	348.075	465.710	354.525	465.710	450.076	506.218	538.170	465.710
				Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales"	X	232.496	328.467	357.650	328.467	378.227	385.285	389.278	328.467
				Aprendices en formación virtual	X	2.040.444	2.741.520	2.116.065	2.741.520	2.643.922	3.088.532	3.212.494	2.741.520
1.4	Facilitar la movilidad laboral del recurso humano, a través del reconocimiento de las competencias laborales, la generación de convenios que faciliten el flujo migratorio y la consolidación de la política laboral migratoria	Aprendices en programa Bilingüismo (virtual)	X	759.537	504.000	401.064	900.000	483.535	826.944	936.457	900.000		
		Movilidad Internacional	X	4.244	1.000	736	1.500	1.051	1.156	1.419	1.500		
		Certificaciones expedidas en competencias laborales	X	163.122	146.100	110.188	571.271	543.906	566.242	125.611	571.271		
		Colombianos con certificación en competencias laborales	X	100.338	116.514	76.754	454.832	350.918	369.158	92.695	454.832		



PROSPERIDAD PARA TODOS

PROCEDIMIENTO FORMULACION Y SEGUIMIENTO A PLANES DE GESTION

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2013 - 2014

OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	No.	ESTRATEGIAS	INDICADOR	SISMEG	LÍNEA DE BASE	META 2013	AVANCE 2013	META 2014	AVANCE 2014 JUNIO	AVANCE 2014 SEPTIEMBRE	AVANCE 2014 DICIEMBRE	META CUATRIENIO	
PRIMER OBJETIVO: Crear condiciones que contribuyan a fomentar la generación de empleo, la formalización laboral, mejorar las condiciones de movilidad laboral, y la formación y capacitación del recurso humano dentro del marco de trabajo decente.	25%	1.5	Mejorar las condiciones de empleabilidad (empleo, emprendimiento) a través de la capacitación en el puesto de trabajo, estrategias de emprendimiento y contrato de aprendizaje y otros programas que permitan construir puentes con el sector productivo	Aprendices con contrato de aprendizaje	X	154.744	206.325	207.510	206.325	227.801	218.931	260.181	206.325	
				Empresas con cuotas reguladas	X	22.651	26.500	24.000	28.000	24.387	24.746	25.612	28.000	
				Beneficiarios en las empresas y gremios formados a través del Programa de Formación Continua Especializada	X	0	90.000	65.694	128.000				128.000	
				Empresas creadas por el Fondo Emprender	X	438	526	633	2.681	1.369	1.651	455	2.681	
				Aprendices en programa Jóvenes Rurales Emprendedores	X	209.857	200.062	205.269	201.062	224.046	200.323	217.754	201.062	
				Empleos potenciales generados por empresas del Fondo Emprender	X	2.479	2.488	3.981	11.992	8.737	10.361	2.561	11.992	
		1.6	Promover la inclusión social, laboral y/o generación de ingresos de las poblaciones vulnerables y en particular de la población víctima, mediante el desarrollo de programas de formación y capacitación.	Aprendices población vulnerable (no incluye desplazados por la violencia)	X	958.475	1.472.012	1.087.154	1.479.372	1.467.961	1.215.487	1.579.891	1.479.372	
				Aprendices en formación titulada Red Unidos	X	21.153	59.466	66.860	164.932	214.942	220.960	75.430	164.932	
				Aprendices en programa Desplazados por la Violencia	X	277.184	307.748	296.441	309.287	416.582	438.045	521.772	309.287	
				Aprendices pertenecientes al programa Jóvenes Rurales Emprendedores Red Unidos	X	10.166	35.573	32.839	142.293	116.682	124.518	34.598	142.293	
				Aprendices en programa Desplazados por la Violencia Red Unidos	X	277.184	66.065	93.164	264.590	345.051	372.601	132.534	264.590	
				Víctimas caracterizadas sociolaboralmente		0	0	0				6.000	22.000,00	
				Beneficiarias del programa de rutas integrales de empleo rural y urbano para las víctimas		0	15.739	0				1.200	17.889,00	
					Empleos generados por empresas solidarias creadas	X	0	4.000	357	6.000,00	6.573	8.917	8.989	6.000,00



OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	No.	ESTRATEGIAS	INDICADOR	SISMEG	LÍNEA DE BASE	META 2013	AVANCE 2013	META 2014	AVANCE 2014 JUNIO	AVANCE 2014 SEPTIEMBRE	AVANCE 2014 DICIEMBRE	META CUATRIENIO			
SEGUNDO OBJETIVO: Promover la <u>protección de los derechos fundamentales del trabajo</u> y la <u>promoción del diálogo social</u> , la <u>concertación</u> y la <u>conciliación</u> .	20%	2.1	(protección de las condiciones del trabajo), salarios y prestaciones, relaciones laborales individuales y colectivas y cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajador), propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva	Número de Secretarías Técnicas en funcionamiento en la CPCPSL y las SDCPSL		0	33		33	33	33	33	33,00			
				No. de sectores económicos con conflictividad laboral intervenidos (minas, transporte, hidrocarburos)		0	3	3	4	4	4	4	4	3,00		
		2.2	Crear, ejecutar y visibilizar el Observatorio de conflictos socio-laborales para contribuir a la reducción del conflicto sociolaboral, y facilitar la concertación y la construcción de acuerdos	Número de reportes elaborados y enviados a la red interinstitucional de apoyo del Observatorio.		0	50	12							144,00	
				Número de reuniones de socialización de documentos y/o presentaciones de análisis situacional sectorial elaborados por el Observatorio de Conflictos Socio Laborales.		0	10	1								29,00
				Audiencias de conciliación realizadas en las territoriales	X	N/A	N/A	54.961	89.000	24.531	24.093	62.316	N/A			
				Tasa de conciliación		0	0,80		80	97,0	92,2	76,3	0,80			
		2.3	Promover, defender y apoyar el sindicalismo y la sindicalización, para unos sindicatos de calidad, con vocación y capacidad de representación y defensa de los intereses colectivos de los trabajadores	Campañas de defensa a los derechos del sindicalismo		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
		2.4	Acompañar y promover el desarrollo y el reconocimiento de nuevas formas de trabajo, encaminadas a la protección del trabajador y al mejoramiento de su bienestar	Numero de empresas que implementan la modalidad de Teletrabajo		4.400									6.400,00	
		2.5	Diseñar y promover estrategias y políticas de lucha contra todo tipo de discriminación en el ámbito laboral, y en particular luchar contra todas las barreras, de carácter legal y cultural para lograr la equidad de género y la participación en igualdad de condiciones de las mujeres en el ámbito laboral	Porcentaje de desarrollo e implementación del Programa de equidad laboral con enfoque diferencial de género		0	10	8							60,00	
		2.6	Diseñar y promover estrategias y políticas para la inclusión en igualdad de condiciones de los trabajadores con discapacidad	Empresarios sensibilizados en proceso de inclusión laboral, Normatividad, beneficios y experiencias exitosas de inclusión Laboral de personas con Discapacidad		0					815	954			600,00	
2.7	Diseñar y promover estrategias y políticas encaminadas a la prevención y erradicación del trabajo infantil en Colombia	Tasa de Trabajo Infantil	X	9	7	0	6,2	9,7	9,7				6,20			
		Niños, niñas y adolescentes trabajadores en empleo protegido	X	5.000	15.000	14.731	18.000	287.308	19.413				18.000,00			
				Niños, niñas y adolescentes identificados a través de búsqueda activa	X	67.000	304.500	0,00	537000,00	18.720	541643		537.000,00			
				Afilados cotizantes al sistema general de pensiones	X	5.852.956	6.452.956	6.146.228	6.652.956	533481,00	7.221.335	7.538.140	6.652.956,00			

OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	No.	ESTRATEGIAS	INDICADOR	SISMEG	LÍNEA DE BASE	META 2013	AVANCE 2013	META 2014	AVANCE 2014 JUNIO	AVANCE 2014 SEPTIEMBRE	AVANCE 2014 DICIEMBRE	META CUATRIENIO
<b>TERCER OBJETIVO: Fortalecer el Sistema de Seguridad Social, mediante la promoción y aumento de cobertura de afiliación en pensiones y riesgos profesionales, y el reconocimiento de servicios sociales complementarios.</b>	25%	3.1	Desarrollar, promover y ampliar los mecanismos de protección al trabajador, a través del aumento en la cobertura y la calidad del sistema pensional, del sistema de subsidio familiar y del sistema de riesgos laborales, para aumentar la seguridad y la protección social de todos los colombianos	Porcentaje de cotizantes activos (al sistema general de pensiones) / ocupados	X	30	33	28,83					34,00
				Trabajadores Afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales	X	6.667.837	8.251.817	8.327.534	8.766.192	8.871.792	8.963.400	8.936.064,00	8.766.192,00
				Trabajadores afiliados a cajas de compensación familiar	X	6.054.970	7.231.995	7.155.400	7.673.147	7.652.477	7.748.549	8.082.616	7.673.147,00
		3.2	Poner en marcha la nueva administradora de pensiones para la administración del regimen de prima media, optimizando los procedimientos de reconocimiento de pensiones y garantizando la accesibilidad, la eficiencia y pertinencia en el servicio prestado, y el pago oportuno de las prestaciones	Porcentaje de solicitudes de prestaciones económicas presentadas por los ciudadanos, tramitadas y resueltas		16,80%		56,7	75%	82,70%	881.042	77,4%	75%
				Crecimiento de procesos judiciales interpuestos por los ciudadanos		4,20%		8,2	10%	5,80%		2,1%	10%
				Gestión de respuesta de tutelas		76,5%		19,5	100%	78,10%	141.260	89,61%	100%
				Expedientes fuera de término (con plazo de respuesta vencidos)		66,9%		54%	20%	55,20%	74.832	49,0%	20%
				Nivel de oportunidad en el pago de la nómina de afiliados y pensionados		100%		100%	100%	100,00%		100,0%	100%
		3.3	Fortalecer el modelo de protección a los trabajadores informales y a los más vulnerables a través de la reglamentación y estructuración de mecanismos alternativos de cotización para personas que tengan una vinculación laboral por periodos inferiores a un mes o por días (Sistema de Beneficios Económicos Periódicos - BEPS)	Número de ahorradores en beneficios económicos periódicos		n/a	0	0	300.000	4500	10.422	14.083	300.000
		3.4	Fortalecer los mecanismos de protección al adulto mayor, promoviendo la ampliación progresiva hacia la cobertura universal, la justicia, la equidad y la sostenibilidad	Porcentaje de la población en edad de pensionarse con pensión	X	26	29	28,92	30,00	35,29	35,29	36,19	30,00
				Número de Adultos Mayores beneficiarios de los BEPS		n/a		20.000	0	0	216	30.000	
				Cupos de programas de protección a la vejez asignados para adultos mayores (subsídios en dinero PPSAM y complemento alimentario PNAAN)	X	896.404	942.361	0	1.042.361,00	1.273.796	1.273.660	1.468.952	1.042.361,00

OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	No.	ESTRATEGIAS	INDICADOR	SISMEG	LÍNEA DE BASE	META 2013	AVANCE 2013	META 2014	AVANCE 2014 JUNIO	AVANCE 2014 SEPTIEMBRE	AVANCE 2014 DICIEMBRE	META CUATRIENIO	
		3.5	Desarrollar y mejorar el Sistema General de Riesgos laborales para la protección de todos los trabajadores, incluso independientes e informales	Tasa de muertes calificadas como profesionales (por cada 100.000 afiliados)	X	7,16	4,33	0					4,20	
				Porcentaje de ocupados afiliados al sistema de cesantías	X	30	38	0						40,00
		3.6	Mejorar los sistemas existentes de protección al desempleado o trabajador cesante	Total subsidios al desempleo asignados	X	97.495	105.453	58.014	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	416.511,00
CUARTO OBJETIVO: Fortalecer el Sistema de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control del Sector Trabajo.	15%	4.1	Velar por el cumplimiento de la normatividad laboral y la garantía de los derechos de los trabajadores	Visitas de Carácter General para verificación del cumplimiento de la normatividad laboral en sectores económicos de Minería, Transporte, Floricultor, Palmicultor, Cañero	X	0	1.050	2.277	1200	3.488	1.192	4.417	1200	
				Sanciones ejecutoriadas por violación a las normas laborales	X	N/A	0	1.658	0	5.251	840	5.703	0	
		4.2	Fortalecer el sistema del sistema de Inspección, Vigilancia y Control incrementando la presencia y la capacidad institucional a nivel territorial para aumentar el alcance, la calidad y la eficiencia del mismo	Inspectores de Trabajo Activos	X	339	622	555	723	680	904	904	904	723
				Tasa de inspectores por 100.000 activos en el mercado laboral	X	2	3,67	3,60	4,27	4,26	4,26	N.A	4,27	
		4.3	Promover, difundir y defender los derechos de los trabajadores colombianos y velar por el cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo	No. de personas capacitadas en metodologías para la identificación, seguimiento y resolución de los conflictos laborales		n/a	120	60	400	495	4.246	7.820	400	
5.1	Aportar al desarrollo económico del país a través del fortalecimiento del sector trabajo, de la modernización de cada una de las entidades que lo componen, de la creación de sinergias, complementariedad y coordinación entre las mismas, y del incremento y la consolidación de su respectiva presencia nacional y regional, hacia lograr la cobertura nacional para facilitar y	Techo de Gasto Sectorial para el sector Trabajo (funcionamiento e inversión)		19.049.000.000.000			22.347.000.000.000	20.361.258.510.722	20.361.258.510.722	20.361.258.510.722	22.347.000.000.000			
		Total de recursos asignados al Sector Trabajo (inversión solamente)		\$3.431.392.000.000 (para el año 2013)			3.305.582.000.000	3.978.642.515.804	3.978.642.515.804	3.978.642.515.804	3.305.582.000.000			



PROSPERIDAD PARA TODOS

PROCEDIMIENTO FORMULACION Y SEGUIMIENTO A PLANES DE GESTION

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2013 - 2014

OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	No.	ESTRATEGIAS	INDICADOR	SISMEG	LÍNEA DE BASE	META 2013	AVANCE 2013	META 2014	AVANCE 2014 JUNIO	AVANCE 2014 SEPTIEMBRE	AVANCE 2014 DICIEMBRE	META CUATRIENIO
QUINTO OBJETIVO: Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.	15%	5.2	Propiciar el mejor conocimiento del mercado laboral colombiano, a través de la consolidación de sistemas de información que permitan generar insumos e indicadores estadísticos que faciliten el entendimiento, análisis y seguimiento del mercado laboral y del impacto de las políticas, y que respalden la toma de decisiones por las entidades del estado	Departamentos con Observatorio Regional del Mercado de Trabajo	X	9	24	0	32	25	27	29	32
		5.3	Desarrollar mecanismos y herramientas que permitan monitorear y dar cuenta de la buena gestión, del compromiso con el servicio público, y de la transparencia del sector	Número de entidades del sector con Sistemas de Gestión de Calidad certificados		2			2	1	2	2	5
				Proceso de rendición de cuentas del sector Trabajo		1			1	0	0	1	3
		5.4	Fortalecer los procesos de atención al ciudadano y proveer un servicio cercano, pertinente y de calidad a los usuarios	Número de Centros Orientación y atención Laboral "Colabora" territoriales creados y funcionando		1	1	1	42	30	30	34	
				Capacidad de gestión de los puntos de atención Colpensiones, en cuanto a capacidad de respuesta inmediata de PQR en las oficinas		38,4%			68,5%	57,0%	59,5%	58,8%	68,5%

**NOTAS:**

Min Trabajo	Este código color permite identificar a qué entidad corresponde o está atribuido cada uno de los indicadores listados. Si bien todas las entidades del sector aportan al cumplimiento de las metas generales del sector, es posible identificar las responsabilidades puntuales de cada una, a través de los indicadores de impacto
SENA	
SSF	
Organizaciones Solidarias	
Colpensiones	

\* SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO): El sistema de  
 \*\* FECHA DE CORTE: Los indicadores se actualizan mensualmente, aunque la mayoría de ellos no presentan  
 \*\*\* EJES MINTRABAJO: El Trabajo como Debe ser se construye sobre 5 pilares:

1. Trabajo Digno y de Calidad para Todos
2. De la calidad del Trabajador depende la Calidad del Trabajo
3. Ni un Trabajador sin Protección Social
4. Puentes para el Encuentro entre Trabajadores y Empleadores
5. La Idea del Trabajo en los nuevos tiempos

INDICADORES COLPENSIONES: los indicadores aquí seleccionados son productos del cuadro de mando de la

SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	AVANCE CUATRIENIO	SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	PERIODICIDAD DE REPORTE	EJE MINTRABAJO - "EL TRABAJO COMO DEBE SER"***	ESTRATEGIA PND	OBJETIVO PND	PILAR PND	NOTAS Y COMENTARIOS
81,25	2009/01/30	26	81,25	2009/05/30	Mensual	TRABAJO DIGNO Y DE CALIDAD PARA TODOS	Empleabilidad, emprendimiento y generación de ingresos	Política Integral de Desarrollo y Protección Social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	Se asistió técnicamente a los 32 Departamentos, cumpliendo con la meta proyectada para el cuatrienio.
45,27	2008/12/30	69	45,27	2012/31/12	Semestral					Programa de Asistencia Técnica a la fecha ha atendido 168 municipios del país con una estrategia departamental y regional de fortalecimiento de capacidades territoriales en política pública de empleo, emprendimiento e ingreso, con incidencia y/o priorización municipal. Al cierre de la presente vigencia la incidencia de los Planes Departamentales, Locales y Regional cobijará los municipios priorizados según compromiso.
20,00	2008/12/30	19.981	20,00	2012/31/12	Semestral					
100,00	2008/11/29	49.854	133,00	2012/31/12	Mensual					
46,51	2008/09/29	464.298	60,00	2009/03/30	Trimestral					Indicador finalizado en 2013 No se tiene dato a 31 de diciembre de 2014. Número de empleos en empresas beneficiarias de descuentos sobre matrícula mercantil de la Ley 1429 de 2010 (derivado del reporte del MCIT), se tiene el reporte de 578.953, éste dato está actualizado a marzo de 2014. La Subdirección de Formalización de manera permanente ha estado solicitado la información de la PILA relacionada con cotizantes de las pequeñas empresas beneficiadas con la Ley 1429, al Ministerio de Salud, quien es el responsable de la actualización periódica de este instrumento. Dicha información se esta gestionando para poder actualizar el indicador.
100,00	30/12/2008	425.493	312,00	31/09/2013	Mensual	NI UN TRABAJADOR SIN PROTECCIÓN SOCIAL	Desarrollo de competencias y formalización para la prosperidad	Competitividad y crecimiento de la productividad	Crecimiento sostenible y competitividad	Información a noviembre de 2014. De acuerdo con la nota técnica del indicador: Empresas afiliadas a las CCF, reiteramos que la información de las CCF se recibe con fecha límite el 20 del mes siguiente al ejecutado y esta disponible para consulta al día siguiente del cargue en el aplicativo SIREVAC. De acuerdo a lo anterior, este reporte refleja el corte a noviembre 30 de 2014, porque la información de diciembre aun no se tiene.
98,00	2009/02/27	7.095.409	98,00	2009/10/30	Mensual	DE LA CALIDAD DEL TRABAJADOR DEPENDE LA CALIDAD DEL TRABAJO	Desarrollo de competencias y formalización para la prosperidad	Competitividad y crecimiento de la productividad	Crecimiento sostenible y competitividad	
100,25	2009/02/27	606.723	85,00	2009/10/30	Mensual					
61,83	2009/02/27	351.786	80,00	2009/10/30	Mensual					
140,47	2009/02/27	6.136.900	101,00	2009/10/30	Mensual					
93,50	2009/02/27	475.924	105,00	2009/10/30	Mensual					
84,53	2009/02/27	478.503	103,00	2009/10/30	Mensual					
112,07	2009/02/27	328.493	100,00	2009/10/30	Mensual					
169,93	2009/02/27	4.170.151	152,00	2009/10/30	Mensual					
147,49	2009/02/27	1.179.881	131,00	2009/10/30	Mensual					
65,10	2009/02/27	1.302	87,00	2009/10/30	Mensual					
64,90	2009/02/27	476.363	83,00	2009/10/30	Mensual	LA IDEA DEL TRABAJO EN LOS NUEVOS TIEMPOS	Desarrollo de competencias y formalización para la prosperidad	Competitividad y crecimiento de la productividad	Crecimiento sostenible y competitividad	
50,89	2009/02/27	304.824	67,00	2009/10/30	Mensual					

SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	AVANCE CUATRIENIO	SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	PERIODICIDAD DE REPORTE	EJE MINTRABAJO - "EL TRABAJO COMO DEBE SER"***	ESTRATEGIA PND	OBJETIVO PND	PILAR PND	NOTAS Y COMENTARIOS
198.806,00	2009/02/27	198.806	96,00	2009/10/30	Mensual	PUENTES PARA EL ENCUENTRO ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES	Empleabilidad, emprendimiento y generación de ingresos	Política Integral de Desarrollo y Protección Social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	
17,67	2009/02/27	24.000	25,00	2009/10/30	Mensual	PUENTES PARA EL ENCUENTRO ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES	Desarrollo de competencias y formalización para la prosperidad	Competitividad y crecimiento de la productividad	Crecimiento sostenible y competitividad	
91,20	2009/02/27	116.740	91,00	2009/10/30	Mensual	PUENTES PARA EL ENCUENTRO ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES	Desarrollo de competencias y formalización para la prosperidad	Competitividad y crecimiento de la productividad	Crecimiento sostenible y competitividad	
44,00	2009/02/27	1.334	50,00	2009/10/30	Mensual	TRABAJO DIGNO Y DE CALIDAD PARA TODOS	Empleabilidad, emprendimiento y generación de ingresos	Política Integral de Desarrollo y Protección Social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	
118,90	2009/02/27	263.536	131,00	2009/09/29	Mensual					
64,00	2009/02/27	8.543	71,00	2009/10/30	Mensual					
160,25	2009/02/27	1.728.762	117,00	2009/09/29	Mensual	TRABAJO DIGNO Y DE CALIDAD PARA TODOS	Política para la Población Víctima del Desplazamiento Forzado por la Violencia	Promoción Social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	
102,95	2009/02/27	151.406	92,00	2009/10/30	Mensual					
171,05	2009/02/27	513.216	166,00	2009/09/29	Mensual					
42,12	2009/02/27	89.442	63,00	2009/09/29	Mensual					
1900/02/28	2009/02/27	234.587	89,00	2009/09/29	Mensual					
100	2009/02/27	22.000	100,00	2009/09/29	Anual					
0	2009/02/27	0	0,00	2009/09/29	Trimestral					
0,00	2008/12/30	1.217	20,00	2009/06/29	Semestral					el avance cuatrenio a junio de 2014 es de 109.6% ---Según datos de la Confederación Colombiana de Cámaras de Comercio –CONFECÁMARAS- hasta el mes de mayo de la vigencia el universo de las organizaciones solidarias, entre organizaciones de economía solidaria y organizaciones solidarias de desarrollo generaron 3.304 empleos. A las cifras anteriores, se suman los empleos generados por el sector en el periodo de gobierno 2010-2014, para un total de 6.573 empleos generados por las organizaciones solidarias.

SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	AVANCE CUATRIENIO	SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	PERIODICIDAD DE REPORTE	EJE MINTRABAJO - "EL TRABAJO COMO DEBE SER"***	ESTRATEGIA PND	OBJETIVO PND	PILAR PND	NOTAS Y COMENTARIOS
17,75	2008/12/30	798	66,50	2009/06/29	Trimestral	TRABAJO DIGNO Y DE CALIDAD PARA TODOS	Desarrollo de competencias y formalización para la prosperidad	Competitividad y crecimiento de la productividad	Crecimiento sostenible y competitividad	<p>El 25,62 es el avance de ejecución de enero a junio-2014.---En el periodo comprendido entre el 02 de noviembre de 2011 al 30 de junio de 2014 se han creado 1,323 organizaciones solidarias, entre organizaciones de economía solidaria (entidades de naturaleza cooperativa, asociaciones mutuales y fondos de empleados) y organizaciones solidarias de desarrollo (Fundaciones, corporaciones y asociaciones), que ejercen algún tipo de actividad socioeconómica.</p> <p>Las organizaciones constituidas a la fecha evidencian el resultado de la labor de posicionamiento, promoción y divulgación del sector y muestran la efectividad de la estrategia de fomento y fortalecimiento liderada por la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias a lo largo del territorio nacional.</p> <p>La Unidad, está ejecutando el Plan Estadístico Institucional, por medio del cual se establecieron alianzas estratégicas con Entidades públicas y privadas que recopilan información estadística verídica y confiable del sector solidario, como la alianza suscrita con la Superintendencia de Economía Solidaria quien a partir del mes de mayo de la presente vigencia, periódicamente reporta a la Unidad el comportamiento sectorial.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, en lo corrido de la presente vigencia se han vinculado 20.001 asociados a las nuevas organizaciones solidarias creadas, que sumados a los 3.855 asociados reportados anteriormente permiten la vinculación de 23.856 nuevos asociados vinculados al sector solidario.</p>
0,29	2008/06/29	3.425	19,02	2009/06/29	Semestral					<p>El 333.35% corresponde al avance de ejecución a junio de 2014 --- La Unidad, está ejecutando el Plan Estadístico Institucional, por medio del cual se establecieron alianzas estratégicas con Entidades públicas y privadas que recopilan información estadística verídica y confiable del sector solidario, como la alianza suscrita con la Superintendencia de Economía Solidaria quien a partir del mes de mayo de la presente vigencia, periódicamente reporta a la Unidad el comportamiento sectorial.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, en lo corrido de la presente vigencia se han vinculado 20.001 asociados a las nuevas organizaciones solidarias creadas, que sumados a los 3.855 asociados reportados anteriormente permiten la vinculación de 23.856 nuevos asociados vinculados al sector solidario.</p>
109,00	2009/03/30	1.044	116,00	2009/09/29	Semestral					En el periodo comprendido entre el 02 de noviembre de 2011 al 30 de junio de 2014 la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias ha fortalecido 1.900 organizaciones solidarias
55,35	2009/02/27	2.520.371	72,00	2009/10/30	Mensual					
58,88	2009/02/27	961.445	79,00	2009/10/30	Mensual					
60,66	2009/02/27	451.479	74,00	2009/10/30	Mensual		Empleabilidad, emprendimiento y generación de ingresos	Política Integral de Desarrollo y Protección Social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	
61,13	2009/02/27	678.912	77,00	2009/10/30	Mensual					
494,04	2009/02/27	259.909	116,00	2009/10/30	Mensual					
63,64	2012/31/12	33	100,00	29/09/2009	Trimestral					

SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	AVANCE CUATRIENIO	SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	PERIODICIDAD DE REPORTE	EJE MINTRABAJO - "EL TRABAJO COMO DEBE SER"***	ESTRATEGIA PND	OBJETIVO PND	PILAR PND	NOTAS Y COMENTARIOS
63,64	2012/31/12		42,40	29/09/2009	Trimestral	PUENTES PARA EL ENCUENTRO ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES	Formalización laboral y empresarial (Diálogo social para el fomento de la productividad y formalización laboral )	Desarrollo de competencias y formalización para la prosperida	Crecimiento sostenible y competitividad	32 Departamentos apoyados a través de la Carta Acuerdo No. 157 de 2014 que estuvo vigente entre la OIT y el Mintrabajo; 24 SDCPSL en funcionamiento en el marco de la Carta Acuerdo 157.
66,67	2012/31/12	3	100,00	29/09/2009	Trimestral					A través de la Carta Acuerdo con la OIT durante la vigencia 2014 se intervinieron los sectores económicos con conflictividad laboral
39%	2009/03/30	87	60,41	29/09/2009	Trimestral					
27%	2009/03/30	1	3,44	2009/03/30	Trimestral					
0,00	2009/03/30	54.961	100,00	2009/09/29	Mensual					Reporte de diciembre de 2014 en SINERGIA (avance a octubre 2014, el indicador se reporta con 2 meses de rezago)
N/A	N/A	102,60	102,60	2009/09/29	Mensual					Reporte de diciembre de 2014 (avance a octubre 2014, el indicador se reporta con 2 meses de rezago)
N/A	N/A									
6,00	2012/19/09					LA IDEA DEL TRABAJO EN LOS NUEVOS TIEMPOS		Políticas diferenciadas para la inclusión social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	
10,00	n/a	48	80,00	2009/09/29	Trimestral		Género	Políticas diferenciadas para la inclusión social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	
50,00	2012/31/12							Políticas diferenciadas para la inclusión social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	
0,00	2007/12/30	9,8	-20,00	2008/12/30	Anual	TRABAJO DIGNO Y DE CALIDAD	Empleabilidad, emprendimiento y generación de ingresos	Política Integral de Desarrollo y Protección Social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	Se espera la consolidación de los datos de la ENTI generada por el DANE para determinar la variación del año 2014
68,97	2008/12/30	14.731	75,00	2009/07/30	Mensual					Para el último trimestre de 2014 , los inspectores de trabajo autorizaron un total de 3055 NNA para un consolidado anual de 22.198 NNA
60,42	2008/12/30	324.470	55,00	2008/12/30	Semestral					Se han registrado en lo corrido del período un total de 541.643 NNAT en el SIRITI.
77,53	2008/11/29	6.143.228	36,00	2009/08/30	Mensual					LAS CIFRAS SE ENCUENTRAN A NOVIEMBRE DE 2014, NO HA SALIDO REPORTE DE SUPERFINANCIERA A DICIEMBRE

SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	AVANCE CUATRIENIO	SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	PERIODICIDAD DE REPORTE	EJE MINTRABAJO - "EL TRABAJO COMO DEBE SER"***	ESTRATEGIA PND	OBJETIVO PND	PILAR PND	NOTAS Y COMENTARIOS
90,68	2008/11/29	28,83	85,00	2009/08/30	Mensual	NI UN TRABAJADOR SIN PROTECCIÓN SOCIAL	Desarrollo de competencias y formalización para la prosperidad	Competitividad y crecimiento de la productividad	Crecimiento sostenible y competitividad	
67,94	2008/12/30	8.327.534	79,00	2009/05/30	Mensual					La información reportada de afiliados corresponde al promedio de afiliados de enero-noviembre de 2014.
46,02	30/12/2008	7.155.400	68,00	2009/09/29	Mensual					Información a noviembre de 2014. De acuerdo con la nota técnica del indicador: Empresas afiliadas a las CCF, reiteramos que la información de las CCF se recibe con fecha límite el 20 del mes siguiente al ejecutado y esta disponible para consulta al día siguiente del cargue en el aplicativo SIREVAC. De acuerdo a lo anterior, este reporte refleja el corte a noviembre 30 de 2014, porque la información de diciembre aun no se tiene.
7.8%	2013/28/02	56,7	56,7	2013/30/09						Del total de solicitudes de reconocimiento de prestaciones recibidas(Represa ISS y Colpensiones) que corresponden a 1.137.742, se resolvieron 989.954 solicitudes. Las resultas de Represa-ISS correspondieron a 347.008 y las resultas de Colpensiones correspondieron a 642.946.
4.4%	2013/28/02	8,2	8,2	2013/30/09						En el mes de diciembre se registró la cifra más baja de procesos recibidos en Colpensiones a lo largo del año 2014 (2.520), lo cual impactó en la disminución del indicador. Los procesos provenientes del ISS han continuado descendiendo a medida que se van profiriendo las sentencias.
100%	2013/28/02	19,5	19,5	2013/30/09						En el seguimiento del trimestre pasado se había informado que no se contaba con el dato del mes de septiembre, dado que el corte se realizaba en el mes de octubre, por lo anterior y dado que ya se tiene la cifra definitiva, se informa que el indicador al mes de septiembre
90.4%	2013/28/02	54%	54%	2013/30/09						La gestión de tutelas con corte a 31 de diciembre de 2014 indica un total acumulado de tutelas igual a 179.187, de las cuales se han atendido de manera efectiva un total de 160.582 que equivale a 89.61%.
90.4%	2013/28/02	100%	100%	2013/30/09						Del total de solicitudes de reconocimiento que están pendientes por decidir, que ascienden a 147.788, el 49,0% son trámites fuera de término, es decir un total de 72.478.
90.4%	2013/28/02	100%	100%	2013/30/09						Durante el cuarto trimestre de 2014 se pagó oportunamente la nómina de pensionados. A diciembre de 2014 cerró con el giro a 1.181.016 beneficiarios de prestaciones económicas.
n/a	n/a	0	0							Las pruebas del modelo operativo implicaron el uso de diferentes canales de vinculación, de tal suerte que a través de eventos se vincularon 3,219 personas, a través de puntos de atención de BEPS y Colpensiones se vincularon 10,507 personas, a través del contact center 66 y remitiendo la solicitud por correspondencia 291 personas. La salida ha sido aplazada para marzo de 2015
100,00	2008/11/29	28,92	73,00	2009/08/30	Mensual					
n/a	n/a									Después de lograr la implementación del proceso de otorgamiento y expedición de rentas, se logró hacer la adjudicación a 216 ciudadanos, mientras que se sigue adelantando el trámite para cerca de 1.340 ciudadanos más.
89,89	2008/12/30	936.966	90,00	2008/12/30	Anual	Es de precisar que se supera de manera importante el resultado del cuatrienio dado que se realizó de manera anticipada la ampliación correspondiente a la vigencia 2015				

SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	AVANCE CUATRIENIO	SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	PERIODICIDAD DE REPORTE	EJE MINTRABAJO - "EL TRABAJO COMO DEBE SER"***	ESTRATEGIA PND	OBJETIVO PND	PILAR PND	NOTAS Y COMENTARIOS
22,30	2008/12/30	6,50	22,00	2008/12/30	Anual					
0,00	2007/12/30	27,20	-28,00	2008/12/30	Anual					
49,07	2008/11/29	276.160	66,00	2009/07/30	Mensual					Información a octubre de 2013. De acuerdo a las reuniones con el DNP y la SSF, y la solicitud realizada desde nuestra entidad, actualmente este indicador de Subsidios al Desempleo se encuentra "NO VIGENTE". Por las siguientes razones: Mediante la Ley 1636 del 18 de junio de 2013 se crea el Mecanismo de Protección al Cesante en Colombia, reconociendo nuevos beneficios que se deben aplicar a través del Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante FOSFEC, que reemplazan a los subsidios al desempleo que se venían otorgando en la Ley 789 de 2002 del FONEDE, consecuente con lo anterior, las últimas asignaciones de subsidios al desempleo FONEDE se realizaron en octubre de 2013. El Gobierno Nacional viene reglamentando el FOSFEC para dar inicio a los nuevos beneficios económicos para la población cesante: Pago de aportes a salud y pensión, cuota monetaria y beneficio monetario por ahorro voluntario de cesantías; programas de capacitación para la reinserción laboral; servicio de gestión y colocación para la inserción laboral y sistema de información, además reconoce unos gastos administrativos y gastos operativos a las Cajas de Compensación Familiar. En tal sentido el indicador que se venía aplicando para FONEDE pierde vigencia con la Ley 1636 de 2013. Una vez se reglamente esta ley en su totalidad y comience a operar el nuevo programa del FOSFEC se fijarán las nuevas metas y los nuevos indicadores del sector, conjuntamente con el Ministerio del Trabajo y por supuesto con el Departamento Nacional de Planeación.
100	2008/12/30	2.277	190,00	2009/09/29	Mensual	TRABAJO DIGNO Y DE CALIDAD PARA TODOS	Desarrollo de competencias y formalización para la prosperidad	Competitividad y crecimiento de la productividad	Crecimiento sostenible y competitividad	Reporte de diciembre de 2104 en SINERGIA (avance a octubre 2014, el indicador se reporta con 2 meses de rezago; meta cumplida desde el año 2012)
N/A	2008/12/30	4.616	100,00	2009/09/29	Mensual					Reporte de diciembre de 2014 en SINERGIA (avance a octubre 2014, el indicador se reporta con 2 meses de rezago)
32,03	2008/12/30	555	56,00	2009/10/30	Mensual					Reporte de diciembre de 2014 (meta cumplida desde enero de 2014)
68,85	2008/12/30	3,60	84,00	2009/09/29	Mensual					Se solicitó ajuste de este indicador por la metodología del cálculo
808,75	2008/03/19	3.295	823,75	2009/06/29						Se han capacitado 7820 a Fedeseguridad, Asocoflores, Medicina Legal, Día de la Salud en el Mundo del Trabajo, Sector Minero en (Medellin, Mocoa, Ibaguè, Armenia, Riohacha, Buenaventura, Suarez Sincelajo), Popayan, Bucaramanga, Valledupar,) Sector Construcción en Bogota y Policia Nacional.
n/A	n/A						Fortalecimiento territorial de las entidades territoriales y relación Nación-territorio	Apoyos Transversales al Desarrollo Regional	Soportes transversales de la prosperidad democrática	
n/A	n/A						Fortalecimiento territorial de las entidades territoriales y relación Nación-territorio	Apoyos Transversales al Desarrollo Regional	Soportes transversales de la prosperidad democrática	

SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	AVANCE CUATRIENIO	SEGUIMIENTO: PORCENTAJE DE AVANCE CUATRIENIO (SINERGIA - SEGUIMIENTO*)	FECHA DE CORTE**	PERIODICIDAD DE REPORTE	EJE MINTRABAJO - "EL TRABAJO COMO DEBE SER"***	ESTRATEGIA PND	OBJETIVO PND	PILAR PND	NOTAS Y COMENTARIOS
43	2008/12/30	19	43,00	2009/12/30	Semestral	LA IDEA DEL TRABAJO EN LOS NUEVOS TIEMPOS	Empleabilidad, emprendimiento y generación de ingresos	Política Integral de Desarrollo y Protección Social	Igualdad de oportunidades para la prosperidad social	Se han adelantado gestiones para la creación del Ormet en Putumayo, Guainía, Guaviare, Caquetá, Vaupés y Vichada. Hay 29 Ormet, están ubicados en 27 Departamentos y dos Ormet regionales
40%	30/12/2008	2	40							
33%	30/12/2008	1	33%	29/10/2009	Anual					
0%	30/03/2008	1	3%	29/10/2009			Buen Gobierno	Buen Gobierno, Participación Ciudadana, y Lucha contra la Corrupción	Soportes transversales de la prosperidad democrática	SE TENÍA PROYECTADO IMPLEMENTAR 42 CENTROS COLABORA, DE LOS CUALES 3 (TERRITORIAL BOYACÁ, TERRITORIAL VAUPÉS Y TERRITORIAL VICHADA) NO IMPLEMENTARON EL SISTEMA DE AGENDAMIENTO - SE DEJA CONSTANCIA EN ACTA). LAS TERRITORIALES GUAINIA, AMAZONAS Y GUAJIRA IMPLEMENTARÁN EL SISTEMA DE AGENDAMIENTO LOS PRIMEROS DÍAS DE ENERO DE 2015. LAS TERRITORIALES NARIÑO, QUINDIO Y LA OFICINA ESPECIAL DE BUENAVENTURA SE VISITARÁN EL PRÓXIMO AÑO
59.8%	27/02/2009	60,0%	60,0%	2013/30/09						De un total de 979.782 PQRS radicadas en los PAC desde enero 2013 a diciembre 2014, el 58,8% recibió respuesta inmediata en las oficinas de Colpensiones, es decir un total de 576.493 PQRS. Colpensiones ha recibido 1 millón de PQRS en toda la operación, y ha respondido el 95% de las PQRS radicadas, de esta manera se confirma su creciente nivel respuesta a los colombianos