

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICION	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRIENIO	FUENTE DE LA INFORMACION DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para aumentar el grado de empleabilidad de la población colombiana, especialmente la población pobre y vulnerable, facilitando canales de acceso a la información sobre el mercado laboral y a mecanismos que le permitan estructurar perfiles laborales acordes con las necesidades del sector productivo.	1.1.1. Proponer y ejecutar políticas activas y programas que fomenten directa o indirectamente el empleo, en coordinación con las demás entidades competentes, con énfasis en las poblaciones vulnerables, a través de programas integrales de emprendimiento y de generación de ingresos en las zonas rurales y urbanas.	Porcentaje de avance de la estrategia de intervención integral de emprendimiento y generación de ingresos en zona urbana y rural	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
		1.1.2. Diseñar políticas y estrategias que favorezcan e incrementen la empleabilidad e inserción laboral con énfasis en las poblaciones vulnerables, fomentando la transformación de perfiles laborales hacia las ocupaciones y competencias laborales demandadas en el corto, mediano y largo plazo.	Número de documentos con el desarrollo de herramientas metodológicas que permitan a las entidades competentes desarrollar programas que aumenten el grado de empleabilidad de la población más vulnerable.	PRODUCTO	Número acumulado	4	2	4	10	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
			Número de participantes de políticas activas de empleo para población vulnerable en zona urbana y rural (en conjunto con DPS)	GESTIÓN	Número acumulado	30.000	40.000	30.000	100.000	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
			Número de empleos en "Programa de Empleo de Emergencia"	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	37.500	NA	NA	37.500	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
		1.1.3. Promover la equidad de género con enfoque diferencial propendiendo por la eliminación de las barreras de acceso al mercado laboral y cualquier forma de discriminación en contra de la mujer en el mismo ámbito.	Porcentaje de avance en el diseño e implementación del programa de Equidad Laboral con Enfoque diferencial y de Género para las mujeres	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	30%	30%	100%	Documentos Internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL	
			Reglamentación de la normatividad nacional y revisión de la normatividad internacional sobre el tema	PRODUCTO	NA	Borrador de la reglamentación de la ley de la ley 1496/2011 y presentación de la propuesta de decreto para regular artículo 23 de la ley 1257/2008	Dependiendo de los avances en la normatividad nacional e internacional	Dependiendo de los avances en la normatividad nacional e internacional	Dependiendo de los avances en la normatividad nacional e internacional	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL	
			1.1.4. Definir el diseño y gerenciar el Sistema Integral de Gestión del Empleo, con el fin de facilitar el desarrollo de herramientas y servicios que favorezcan la inserción laboral de la población colombiana y la articulación del sector público y privado	Porcentaje de avance en el desarrollo del Sistema Integral de Gestión de Empleo.	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	20%	30%	100%	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		1.1.5. Diseñar y fomentar la implementación de un Sistema Integral de Protección al Desempleado que permita reducir la duración del desempleo y fomente la protección del ingreso de la población cesante.	Subsidios al desempleo asignados	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	202.810	105.453	108.248	416.511	SSF	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
			Porcentaje de avance del diseño e implementación del Sistema Integral de Protección al Desempleado	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	20%	30%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
			Porcentaje de ocupados afiliados al Sistema de Cesantías (promedio doce meses)	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje	35%	37.5%	40%	40%	Encuesta Integrada de Hogares	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
		1.1.6. Brindar asistencia técnica en temas relacionados con el mercado laboral a los gobiernos locales para el fomento y fortalecimiento de las políticas locales de empleo y trabajo y su articulación con las políticas nacionales	Número de departamentos con Plan de Empleo diseñado y en implementación	IMPACTO (SISMEG)	Número total	32	32	32	32	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
			Número de municipios con Plan de Empleo diseñado y en implementación	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	70	30	50	150	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
		Crear condiciones que contribuyan a fomentar la generación de empleo, la formalización laboral, mejorar las condiciones de movilidad laboral, y la formación y capacitación del recurso humano dentro del marco de trabajo decente.	1.2.1. Diseñar incentivos normativos y tributarios dirigidos a la formalización con énfasis en los sectores productivos prioritarios y en los sectores que presentan los mayores niveles de informalidad y de manera concertada con las entidades competentes.	Número de propuestas legislativas y/o reglamentarias diseñadas para fomentar la formalización laboral.	PRODUCTO	Número acumulado	5	3	2	10	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			1.2.2. Diseñar y apoyar la implementación de programas integrales de fomento a la formalización laboral a nivel sectorial.	Número de programas diseñados e implementados para fomentar la formalización a nivel sectorial	PRODUCTO	Número acumulado	4	4	2	10	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			1.2.3 Sensibilizar a la población colombiana sobre la operatividad y beneficios de la formalización laboral.	Número de actividades de sensibilización y promoción para el fomento a la formalización laboral (brigadas de formalización, eventos de promoción, sesiones de capacitación, entre otros)	GESTIÓN	Número acumulado	50	30	40	120	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
1.2.4. Desarrollar un sistema de seguimiento y evaluación de las estrategias formuladas para incentivar la formalización laboral	Porcentaje de Avance del Sistema de Seguimiento a las estrategias desarrolladas para fomentar la formalización laboral		GESTIÓN	Porcentaje acumulado	100%	-	-	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
Número de herramientas desarrolladas para la sensibilización, promoción y fomento a la formalización laboral (campaña de medios, material impreso, página web, material didáctico)	PRODUCTO		Número acumulado	5	5	5	15	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR			
	1.2.4. Desarrollar un sistema de seguimiento y evaluación de las estrategias formuladas para incentivar la formalización laboral	Porcentaje de avance en la evaluación de impacto de la ley de formalización laboral	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	60%	40%	-	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
	Número de empleos en empresas beneficiarias de descuentos sobre matrícula mercantil de la Ley 1429 de 2010 (derivado del reporte del MCT)	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	189.000	401.700	188.300	779.000	Planilla Integrada de Liquidación de Aportes	Viceministerio de Empleo y Pensiones - Gerencia de Formalización MCT	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR			
	1.3.1. Definir los lineamientos de política para fomentar el acceso a programas de formación para el trabajo y aprendizaje de grupos de poblaciones vulnerables con pertinencia y calidad.	Documento de política que define lineamientos de focalización, financiación, contenido e institucionalidad de la formación para el trabajo requerida por las poblaciones vulnerables (víctimas, jóvenes, mujeres, pobres extremos)	PRODUCTO	NA	Documento de Política	Expedición de documentos reglamentarios	?	Marco reglamentario que defina estándares para la atención de formación para el trabajo de grupos de población vulnerable	Documento interno DMVFT	Documento interno DMVFT	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO		
Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para armonizar la oferta del recurso humano con la demanda de empleo de los sectores productivos, a través de la capacitación y formación para el trabajo, promoviendo la inserción laboral, en especial de los jóvenes y la población vulnerable y preparando el mercado laboral colombiano para los desafíos de una economía globalizada.	1.3.2. Definir el sistema de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo en conjunto con el Ministerio de Educación	Proyectos de Decretos que reforman la institucionalidad y los estándares del sistema de aseguramiento de calidad de formación para el trabajo y desarrollo	PRODUCTO	NA	Reforma Decreto 2020, Decreto 4909	?	Nuevo arreglo institucional y estándares del sistema de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo y desarrollo humano	Documento interno DMVFT	Compes 3674	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO			
	1.3.3. Definir la estructura del marco nacional de cualificación y definir la institucionalidad del sistema nacional de cualificaciones del capital humano - Sistema Nacional de Certificación de	Creación de la comisión interinstitucional para la gestión de recurso humano	GESTIÓN	NA	Creación de la Comisión Intersectorial de Gestión del Recurso Humano	Propuesta arreglos institucional para el sistema de certificación de competencias laborales y marco de cualificación	?	Institucionalidad para el sistema de certificación de competencias laborales reglamentada	Documento Interno DMVFT	Compes 3674	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO		

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICION	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRIENIO	FUENTE DE LA INNOVACION DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
		Competencias Laborales	Documentos con lineamientos conceptuales del sistema de Cualificación	GESTIÓN	Número acumulado	3	Construcción del Marco Nacional de Cualificación en los niveles básicos	7	Avanzar en la implementación del sistema nacional de cualificaciones en los sectores productivos prioritarios	Documento DMTF	plan de desarrollo Compes 3476	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	
	1.4	Formular, implementar y evaluar en coordinación con las entidades correspondientes la política en materia de migraciones laborales internas y externas y velar por el cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos.	1.4.1. Definir la política migratoria laboral de acuerdo a las dinámicas y necesidades económicas del país y a los instrumentos internacionales existentes 1.4.2. Diseño del sistema de seguimiento de migración laboral a partir de fuentes administrativas en migración disponible con línea de base	Estudios de evaluación de las barreras de acceso al mercado laboral por parte de extranjeros en Colombia y de evaluación de las barreras de acceso a los mercados laborales extranjeros por parte de colombianos en el exterior Batería de indicadores con línea de base para el monitoreo futuro del fenómeno migratorio colombiano	PRODUCTO PRODUCTO	Número acumulado Número acumulado	2 1	2 Actualización Sistema de Información - Adecuación plataforma electrónica	7 7	Actualización de los sistemas de mercados inteligentes (Países Fima TLC'S) Análisis de la dinámica migratoria laboral usando la batería de indicadores e e interconectado con observatorios laborales	Observatorios Laborales países de destino/Departamentos de Estadística Registros administrativos con fines migratorios y laborales - Instituciones Nacionales con pertinencia temática	PND/Decreto 4108 de 2011 PND/Decreto 4108 de 2011	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
			No. de personas capacitadas en metodologías para la identificación, seguimiento y resolución de los conflictos laborales	GESTIÓN	Número acumulado	160	160	80	400	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
			No. de personas de organizaciones sindicalizadas sensibilizadas	GESTIÓN	Número acumulado	1.500	1.500	1.500	4.500	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
		2.1.1. Diseñar e implementar programa de capacitación para el fortalecimiento de los Derechos Fundamentales en el Trabajo	Empresarios sensibilizados en proceso de inclusión laboral, Normatividad, beneficios y experiencias exitosas de inclusión Laboral de personas con Discapacidad	GESTIÓN	Número acumulado	105	200	7	550	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
			No. de personas capacitadas en DDFT en programas educativos que adoptan el enfoque	GESTIÓN	Número acumulado	200.000	200.000	7	600.000			DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
		2.1.2. Promover y defender los derechos de los trabajadores más vulnerables, en particular de las víctimas y de las mujeres	Campañas de sensibilización	PRODUCTO	Número acumulado	1	1	1	3	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL	
			Tasa de Trabajo Infantil	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje no acumulado	7,8%	7%	6,2%	6,2%	DANE	Plan Nacional de Desarrollo, Capítulo IV	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
		2.1.3. Diseñar y promover el desarrollo de la Estrategia Nacional para Prevenir y erradicar las Peores Formas de Trabajo Infantil	Número total de NNA trabajadores identificados a través de búsqueda activa en 32 departamentos	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	110.000	194.500	232.500	537.000	SIRTI	Plan Nacional de Desarrollo y Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación de las peores formas de Trabajo Infantil y proteger al Joven Trabajador 2008-2015	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
			Número de NNA trabajadores en empleo protegido	IMPACTO (SISMEG)	Numero total	11.500	15.000	18.000	18.000	IVC	Plan Nacional de Desarrollo y Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación de las peores formas de Trabajo Infantil y proteger al Joven Trabajador 2008-2015	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
		2.1.4. Garantizar la solución de conflictos individuales que surgen en las relaciones laborales a través de la conciliación bajo la dirección de los Inspectores de Trabajo	Audiencias de conciliación realizadas en las territoriales	IMPACTO (SISMEG)	Numero total	88.000	88.500	89.000	89.000	INFORME ESTADISTICO DE TERRITORIALES	DIVC	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL	
			Tasa de conciliación	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje (mínimo)	80%	80%	80%	80%	INFORME ESTADISTICO DE TERRITORIALES	DIVC		
		2.2.1. Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Agendas de diálogo social de la CPCPSL y de las SDCPSL construidas tripartitamente para el desarrollo de la política laboral local	PRODUCTO	Número acumulado	29	33	33	33	33 agendas de diálogo en desarrollo	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
			No. de sectores económicos con conflictividad laboral intervenidos (minas, transporte, hidrocarburos y comercio)	IMPACTO (SISMEG)	Número total	4	4	4	4	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
			Número de Secretarías Técnicas en funcionamiento en la CPCPSL y las SDCPSL	GESTIÓN	Número total	29	33	33	33	33 secretarías técnicas funcionando	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
		2.2.2. Crear, ejecutar y visibilizar el Observatorio de conflictos socio-laborales	Número de reportes elaborados y enviados a la red interinstitucional de apoyo del Observatorio.	PRODUCTO	Número acumulado	52	52	7	156	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	OBSERVATORIO DE CONFLICTOS SOCIO-LABORALES	
			Número de reuniones de socialización de documentos y/o presentaciones de análisis situacional sectorial elaborados por el Observatorio de Conflictos Socio Laborales.	PRODUCTO	Número acumulado	6	6	6	18	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	OBSERVATORIO DE CONFLICTOS SOCIO-LABORALES	
		3.1.1. Promover la afiliación y realizar seguimiento al Sistema General de Pensiones	Cotizantes activos / ocupados	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	32%	33%	34%	34%	Superfinanciera / DANE	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
			Afiliados cotizantes al sistema general de pensiones	IMPACTO (SISMEG)	Número total	6.252.956	6.452.956	6.652.956	6.652.956	Superfinanciera	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
			Población en edad de pensionarse con pensión	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	28%	29%	30%	30%	Superfinanciera, Consorcio FOPEP, reportes, Entidades esquivadas al Ministerio de DANE	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
		3.1.2. Diseñar políticas y programas que contribuyen en aumentar los mecanismos de protección a la vejez (pilar solidario)	Capos de programas de protección a la vejez asignados para adultos mayores (subsídios en dinero PPSAM y complemento alimentario PNAAN)	IMPACTO (SISMEG)	Total anual	842.361	942.361	1.042.361	1.042.361	Administrador Fiduciario de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional - Ministerio del Trabajo.	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
		3.1.3. Reglamentar y estructurar el sistema de Beneficios Económicos Periódicos	Reglamentación e implementación del artículo 87 de la Ley 1328 de 2009	GESTIÓN	NA	Presentación del proyecto de decreto	Dependiente de lo establecido en la reglamentación de los BEPS	7	Dependiente de lo establecido en la reglamentación de los BEPS	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICIÓN	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRIENIO	FUENTE DE LA INFORMACIÓN DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.		5.2.5 Brindar asistencia técnica a los territorios para que desarrollen capacidad institucional, técnica y operativa para acopiar, procesar y analizar información del mercado laboral a nivel local a través del fomento a la creación de los observatorios regionales del mercado de trabajo y la articulación de los mismo a una red nacional.	No. de Deptos con Observatorios en funcionamiento	IMPACTO (SISMEG)	Número total	20	24	32	32	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGP/YSF) y Oficina de Planeación	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGP/YSF) y Oficina de Planeación	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
			% Avance desarrollo de la Red de Observatorios del Mercado de Trabajo	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	30%	20%	100%	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
	5.3	Incrementar los niveles de eficiencia y eficacia de los procesos de gestión hacia la calidad a través del seguimiento y evaluación de las políticas, planes, programas y proyectos de las entidades del sector, fortaleciendo la rendición de cuentas a la ciudadanía.	5.3.1. Mejorar el sistema y la práctica de la rendición de cuentas al gobierno y a la ciudadanía y la atención al ciudadano	Porcentaje de avance en el desarrollo e implementación del Sistema Integrado de Gestión del Ministerio del Trabajo y respectiva certificación	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	Documentos internos de trabajo	Ley 489/1998, decreto 1599/2005, Ley 872/2003	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
				Porcentaje de avance en la Estrategia de racionalización y optimización de trámites	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	Documentos internos de trabajo	Estatuto anticorrupción (Ley 1474/2011) - artículo 73	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
	5.3.2. Implementar la estrategia de TIC (Tecnología e Información) tendiente a la implementación de un sistema de información integrado para el Ministerio del Trabajo, la implementación de la estrategia nacional de Gobierno en Línea para la entidad y el sector, y la definición de políticas e estrategias que permitan la consolidación de la infraestructura de TIC en la entidad a nivel nacional	Sistema de información implementado	PRODUCTO	Cantidad	Fase 1: Conceptualización y diseño del sistema de información	Fase 2: Construcción, implementación, puesta en funcionamiento del sistema de información				Fase 3: Mantenimiento al sistema de información	Informes internos de gestión (TIC)	Decisión gerencial interna al Ministerio	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
		% de implementación de la Estrategia Nacional de Gobierno en Línea	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	Informes internos de gestión (TIC)	PND	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN		
		Inversión en tecnología informática en la entidad a nivel nacional	Financiero	Número	1.000 millones de pesos	9.000 millones	7.000 millones	17.000 millones	SPI	Decisión gerencial interna al Ministerio	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN		