



PROCEDIMIENTO FORMULACION Y SEGUIMIENTO A PLANES DE GESTION
PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2012 - 2014

Código: DE - PD - 01 - F - 01
Versión: 1.0
Fecha: Septiembre 4 de 2013
Página: 1 de 1

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICION	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRIENIO	FUENTE DE LA INFORMACION DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE		
1.1	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para aumentar el grado de empleabilidad de la población colombiana, especialmente la población pobre y vulnerable, facilitando canales de acceso a la información sobre el mercado laboral y a mecanismos que le permitan estructurar perfiles laborales acordes con las necesidades del sector productivo.	1.1.1. Proponer y ejecutar políticas activas y programas que fomenten directa o indirectamente el empleo, en coordinación con las demás entidades competentes, con énfasis en las poblaciones vulnerables, a través de programas integrales de emprendimiento y de generación de ingresos en las zonas rurales y urbanas.	Porcentaje de avance de la estrategia de intervención integral de emprendimiento y generación de ingresos en zona urbana y rural	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
		1.1.2. Diseñar políticas y estrategias que favorezcan e incrementen la empleabilidad e inserción laboral con énfasis en las poblaciones vulnerables, fomentando la transformación de perfiles laborales hacia las ocupaciones y competencias laborales demandadas en el corto, mediano y largo plazo.	Número de documentos con el desarrollo de herramientas metodológicas que permitan a las entidades competentes desarrollar programas que aumenten el grado de empleabilidad de la población más vulnerable.	PRODUCTO	Número acumulado	4	2	4	10	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
			Número de participantes de políticas activas de empleo para población vulnerable en zona urbana y rural (en conjunto con DPS)	GESTIÓN	Número acumulado	30.000	40.000	30.000	100.000	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
			Número de empleos en "Programa de Empleo de Emergencia"	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	37.500	NA	NA	37.500	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
		1.1.3. Promover la equidad de género con enfoque diferencial propendiendo por la eliminación de las barreras de acceso al mercado laboral y cualquier forma de discriminación en contra de la mujer en el mismo ámbito.	Porcentaje de avance en el diseño e implementación del programa de Equidad Laboral con Enfoque diferencial y de Género para las mujeres	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	30%	30%	100%	Documentos Internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL		
			Reglamentación de la normatividad nacional y revisión de la normatividad internacional sobre el tema	PRODUCTO	NA	Borrador de la reglamentación de la ley de la ley 1496/2011 y presentación de la propuesta de decreto para regular artículo 23 de la ley 1257/2008	Dependiendo de los avances en la normatividad nacional e internacional	Dependiendo de los avances en la normatividad nacional e internacional	Dependiendo de los avances en la normatividad nacional e internacional	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL		
		1.1.4. Definir el diseño y gestionar el Sistema Integral de Gestión del Empleo, con el fin de facilitar el desarrollo de herramientas y servicios que favorezcan la inserción laboral de la población colombiana y la articulación del sector público y privado	Porcentaje de avance en el desarrollo del Sistema Integral de Gestión de Empleo.	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	20%	30%	100%	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
		1.1.5. Diseñar y fomentar la implementación de un Sistema Integral de Protección al Desempleado que permita reducir la duración del desempleo y fomente la protección del ingreso de la población cesante.	Subsidios al desempleo asignados	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	202.810	105.453	108.248	416.511	SSF	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
			Porcentaje de avance del diseño e implementación del Sistema Integral de Protección al Desempleado	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	20%	30%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
			Porcentaje de ocupados afiliados al Sistema de Cesantías (promedio doce meses)	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje	35%	37.5%	40%	40%	Encuesta Integrada de Hogares	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
		1.1.6. Brindar asistencia técnica en temas relacionados con el mercado laboral a los gobiernos locales para el fomento y fortalecimiento de las políticas locales de empleo y trabajo y su articulación con las políticas nacionales	Número de departamentos con Plan de Empleo diseñado y en implementación	IMPACTO (SISMEG)	Número total	32	32	32	32	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
			Número de municipios con Plan de Empleo diseñado y en implementación	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	70	30	50	150	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
		1.2	Establecer los lineamientos de políticas, planes, programas e incentivos para aumentar la formalización laboral y el fomento al desarrollo de las actividades de la economía solidaria.	1.2.1. Diseñar incentivos normativos y tributarios dirigidos a la formalización con énfasis en los sectores productivos prioritarios y en los sectores que presentan los mayores niveles de informalidad y de manera concertada con las entidades competentes.	Número de propuestas legislativas y/o reglamentarias diseñadas para fomentar la formalización laboral.	PRODUCTO	Número acumulado	5	3	2	10	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
				1.2.2. Diseñar y apoyar la implementación de programas integrales de fomento a la formalización laboral a nivel sectorial.	Número de programas diseñados e implementados para fomentar la formalización a nivel sectorial.	PRODUCTO	Número acumulado	4	4	2	10	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
				1.2.3 Sensibilizar a la población colombiana sobre la operatividad y beneficios de la formalización laboral.	Número de actividades de sensibilización y promoción para el fomento a la formalización laboral (brigadas de formalización, eventos de promoción, sesiones de capacitación, entre otros)	GESTIÓN	Número acumulado	50	30	40	120	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
1.2.4. Desarrollar un sistema de seguimiento y evaluación de las estrategias formuladas para incentivar la formalización laboral	Porcentaje de Avance del Sistema de Seguimiento a las estrategias desarrolladas para fomentar la formalización laboral			GESTIÓN	Porcentaje acumulado	100%	-	-	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		
Número de herramientas desarrolladas para la sensibilización, promoción y fomento a la formalización laboral (campaña de medios, material impreso, página web, material didáctico)	PRODUCTO			Número acumulado	5	5	5	15	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPfYSf)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR			
1.3	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para armonizar la oferta del recurso humano con la demanda de empleo de los sectores productivos, a través de la capacitación y formación para el trabajo, promoviendo la inserción laboral, en especial de los jóvenes y la población vulnerable y preparando el mercado laboral colombiano para los desafíos de una economía globalizada.	1.3.1. Definir los lineamientos de política para fomentar el acceso a programas de formación para el trabajo y aprendizaje de grupos de poblaciones vulnerables con pertinencia y calidad.	Documento de política que define lineamientos de focalización, financiación, contenido e institucionalidad de la formación para el trabajo requerida por las poblaciones vulnerables (víctimas, jóvenes, mujeres, pobres extremos)	PRODUCTO	NA	Documento de Política	Expedición de documentos reglamentarios	?	Marco reglamentario que defina estándares para la atención de formación para el trabajo de grupos de población vulnerable	Documento interno DMVFT	Documento interno DMVFT	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO		
		1.3.2. Definir el sistema de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo en conjunto con el Ministerio de Educación	Proyectos de Decretos que reforman la institucionalidad y los estándares del sistema de aseguramiento de calidad de formación para el trabajo y desarrollo	PRODUCTO	NA	Reforma Decreto 2020, Decreto 4909	Expedición regulación que define o actualiza sistema de aseguramiento de calidad para la formación para el trabajo y el desarrollo humano	?	Nuevo arreglo institucional y estándares del sistema de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo y desarrollo humano	Documento interno DMVFT	Compes 3674	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO		
		1.3.3. Definir la estructura del marco nacional de cualificación y definir la institucionalidad del sistema nacional de cualificaciones del capital humano - Sistema Nacional de Certificación de	Creación de la comisión interinstitucional para la gestión de recurso humano	GESTIÓN	NA	Creación de la Comisión Intersectorial de Gestión del Recurso Humano	Propuesta arreglos institucional para el sistema de certificación de competencias laborales y marco de cualificación	?	Institucionalidad para el sistema de certificación de competencias laborales reglamentada	Documento Interno DMVFT	Compes 3674	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO		

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICION	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRIENIO	FUENTE DE LA INFORMACION DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
		Competencias Laborales	Documentos con lineamientos conceptuales del sistema de Cualificación	GESTIÓN	Número acumulado	3	Construcción del Marco Nacional de Cualificación en los niveles básicos	?	Avanzar en la implementación del sistema nacional de cualificaciones en los sectores productivos prioritarios	Documento DMTF	plan de desarrollo Compes 3476	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	
	1.4	Formular, implementar y evaluar en coordinación con las entidades correspondientes la política en materia de migraciones laborales internas y externas y velar por el cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos.	1.4.1. Definir la política migratoria laboral de acuerdo a las dinámicas y necesidades económicas del país y a los instrumentos internacionales existentes 1.4.2. Diseño del sistema de seguimiento de migración laboral a partir de fuentes administrativas en migración disponible con línea de base	Estudios de evaluación de las barreras de acceso al mercado laboral por parte de extranjeros en Colombia y de evaluación de las barreras de acceso a los mercados laborales extranjeros por parte de colombianos en el exterior Batería de indicadores con línea de base para el monitoreo futuro del fenómeno migratorio colombiano	PRODUCTO PRODUCTO	Número acumulado Número acumulado	2 1	2 Actualización Sistema de Información - Adecuación plataforma electrónica	Actualización de los sistemas de mercados inteligentes (Países Fima TLC'S) análisis de la dinámica migratoria laboral usando la batería de indicadores e e interconectado con observatorios laborales	Observatorios Laborales países de destino/Departamentos de Estadística Registros administrativos con fines migratorios y laborales - Instituciones Nacionales con pertinencia temática	PND/Decreto 4108 de 2011 PND/Decreto 4108 de 2011	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	
			No. de personas capacitadas en metodologías para la identificación, seguimiento y resolución de los conflictos laborales	GESTIÓN	Número acumulado	160	160	80	400	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
			No. de personas de organizaciones sindicalizadas sensibilizadas	GESTIÓN	Número acumulado	1.500	1.500	1.500	4.500	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
		2.1.1. Diseñar e implementar programa de capacitación para el fortalecimiento de los Derechos Fundamentales en el Trabajo	Empresarios sensibilizados en proceso de inclusión laboral, Normatividad, beneficios y experiencias exitosas de inclusión Laboral de personas con Discapacidad	GESTIÓN	Número acumulado	105	200	?	550	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
			No. de personas capacitadas en DDFT en programas educativos que adoptan el enfoque	GESTIÓN	Número acumulado	200.000	200.000	?	600.000			DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
	2.1	Establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, planes y programas sobre protección de las condiciones del trabajo, salarios y prestaciones, relaciones laborales individuales y colectivas y cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajador.	2.1.2. Promover y defender los derechos de los trabajadores más vulnerables, en particular de las víctimas y de las mujeres	Campañas de sensibilización	PRODUCTO	Número acumulado	1	1	1	3	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL
			Tasa de Trabajo Infantil	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje no acumulado	7,8%	7%	6,2%	6,2%	DANE	Plan Nacional de Desarrollo, Capítulo IV	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
		2.1.3. Diseñar y promover el desarrollo de la Estrategia Nacional para Prevenir y erradicar las Peores Formas de Trabajo Infantil	Número total de NNA trabajadores identificados a través de búsqueda activa en 32 departamentos	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	110.000	194.500	232.500	537.000	SIRTI	Plan Nacional de Desarrollo y Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación de las peores formas de Trabajo Infantil y proteger al Joven Trabajador 2008-2015	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
			Número de NNA trabajadores en empleo protegido	IMPACTO (SISMEG)	Numero total	11.500	15.000	18.000	18.000	IVC	Plan Nacional de Desarrollo y Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación de las peores formas de Trabajo Infantil y proteger al Joven Trabajador 2008-2015	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
		2.1.4. Garantizar la solución de conflictos individuales que surgen en las relaciones laborales a través de la conciliación bajo la dirección de los Inspectores de Trabajo	Audiencias de conciliación realizadas en las territoriales	IMPACTO (SISMEG)	Numero total	88.000	88.500	89.000	89.000	INFORME ESTADISTICO DE TERRITORIALES	DIVC	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL	
			Tasa de conciliación	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje (mínimo)	80%	80%	80%	80%	INFORME ESTADISTICO DE TERRITORIALES	DIVC		
	2.2	Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Agendas de diálogo social de la CPCPSL y de las SDCPSL construidas tripartitamente para el desarrollo de la política laboral local	PRODUCTO	Número acumulado	29	33	33	33	33 agendas de diálogo en desarrollo	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
			No. de sectores económicos con conflictividad laboral intervenidos (minas, transporte, hidrocarburos y comercio)	IMPACTO (SISMEG)	Número total	4	4	4	4	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	
		Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país.	Número de Secretarías Técnicas en funcionamiento en la CPCPSL y las SDCPSL	GESTIÓN	Número total	29	33	33	33	33 secretarías técnicas funcionando	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
		2.2.2. Crear, ejecutar y visibilizar el Observatorio de conflictos socio-laborales	Número de reportes elaborados y enviados a la red interinstitucional de apoyo del Observatorio.	PRODUCTO	Número acumulado	52	52	?	156	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	OBSERVATORIO DE CONFLICTOS SOCIO-LABORALES	
			Número de reuniones de socialización de documentos y/o presentaciones de análisis situacional sectorial elaborados por el Observatorio de Conflictos Socio Laborales.	PRODUCTO	Número acumulado	6	6	6	18	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	OBSERVATORIO DE CONFLICTOS SOCIO-LABORALES	
		3.1.1. Promover la afiliación y realizar seguimiento al Sistema General de Pensiones	Cotizantes activos / ocupados	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	32%	33%	34%	34%	Superfinanciera / DANE	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
			Afiliados cotizantes al sistema general de pensiones	IMPACTO (SISMEG)	Número total	6.252.956	6.452.956	6.652.956	6.652.956	Superfinanciera	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
			Población en edad de pensionarse con pensión	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	28%	29%	30%	30%	Superfinanciera, Consorcio FOPEP, reportes, Entidades esquivadas al Ministerio de DANE	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
	3.1	Establecer los lineamientos de política, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para el aseguramiento y la ampliación del sistema general de pensiones y de los servicios sociales complementarios de acuerdo al principio de acceso universal e incluyente, atendiendo especialmente a la población vulnerable.	3.1.2. Diseñar políticas y programas que contribuyen en aumentar los mecanismos de protección a la vejez (pilar solidario)	Capos de programas de protección a la vejez asignados para adultos mayores (subsídios en dinero PPSAM y complemento alimentario PNAAN)	IMPACTO (SISMEG)	Total anual	842.361	942.361	1.042.361	Administrador Fiduciario de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional - Ministerio del Trabajo.	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
			3.1.3. Reglamentar y estructurar el sistema de Beneficios Económicos Periódicos	Reglamentación e implementación del artículo 87 de la Ley 1328 de 2009	GESTIÓN	NA	Presentación del proyecto de decreto	Dependiente de lo establecido en la reglamentación de los BEPS	?	Dependiente de lo establecido en la reglamentación de los BEPS	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICION	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRIENIO	FUENTE DE LA INFORMACION DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
Fortalecer el Sistema de Seguridad Social, mediante la promoción y aumento de cobertura de afiliación en pensiones y riesgos profesionales, y el reconocimiento de servicios sociales complementarios.		3.1.4. Desarrollar mecanismos alternativos de cotización para personas tengan una vinculación laboral por periodos inferiores a un mes o por días	Decreto de reglamentación de la Ley 1450 de 2011	GESTIÓN	NA	Presentación del proyecto de decreto	Dependiendo de la expedición del decreto	?	Dependiendo de la expedición del decreto	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
		3.1.5. Contribuir en el proceso de reinstitucionalización del régimen de prima media	Entrada en funcionamiento de Colpensiones	GESTIÓN	NA	Expedición de Reglamentación	NA	?	NA	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
		3.1.6. Avanzar en la integración de los sistemas de afiliación y cotización a la seguridad social en conjunto con el Ministerio de Salud	Presentación de los proyectos de reglamentación para simplificar los trámites de afiliación en pensiones, riesgos profesionales y subsidios familiares	GESTIÓN	NA	Presentación de proyectos de decretos	Presentación de decretos	?	NA	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
	3.2	Formular las políticas y fijar las directrices y estrategias para la ampliación de cobertura en materia de subsidio familiar y el desarrollo y mejoramiento del Sistema General de Riesgos Profesionales.	3.2.1. Promover y diseñar las políticas, y estrategias para el desarrollo del Sistema General de Riesgos Profesionales en lo de su competencia	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales	IMPACTO (SISMEG)	Número total	7.949.965	8.251.817	8.766.192	8.766.192	Sistemas de Información del Gobierno SISPRO y SIERP	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
			Avance en la definición, diseño e implementación del sistema de información de Riesgos Profesionales	Modificación del decreto ley 1295 de 1994 encaminado a mejorar el alcance y funcionamiento del sistema de Riesgos Profesionales en Colombia	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	Diseño y Adjudicación	Desarrollo e implementación por módulos	?	Implementación por módulos	Documentos internos de trabajo	Decreto 1295/1994, Ley 776/2002	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
			2.2.2. Proponer y diseñar normas y reglamentaciones en materia de salud ocupacional e higiene y seguridad industrial.	Actualización de la tabla de enfermedad profesional y del manual único de calificación de invalidez en coordinación con el Ministerio de Salud y Protección Social	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	80%	20%	?	Difusión	Documentos internos de trabajo	Decreto 1295/1994, Ley 776/2002	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
			Concertación, consolidación y expedición del Plan Nacional de Salud Ocupacional	Concertación, consolidación y expedición del Plan Nacional de Salud Ocupacional	GESTIÓN	NA	Fase de diseño, concertación y expedición	Seguimiento	?	Seguimiento	Documentos internos de trabajo	Resolución 614/89	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
			3.2.3. Fomentar iniciativas para la difusión de la cultura previsional y la promoción de la normatividad en materia de Riesgos Profesionales en Colombia	Campañas de prevención en riesgos profesionales	PRODUCTO	Número acumulado	1	1	1	3	Documentos internos de trabajo	Decreto 1295/1994, Ley 776/2002	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
			Tasa de muertes calificadas como profesionales (por cada 100.000 afiliados)	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total (por 100.000)	4.5	4.3	4.2	4.2	Sistemas de información del Gobierno SISPRO y SIERP	Decisión gerencial interna	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
			3.2.4. Participar en la formulación de las iniciativas de integración de los sistemas de afiliación y cotización a la seguridad social en conjunto con el Ministerio de Salud, específicamente en lo concerniente al Sistema de Riesgos Profesionales	Presentación de los proyectos de reglamentación para simplificar los trámites de afiliación en pensiones, riesgos profesionales y subsidios familiares	GESTIÓN	NA	Presentación de proyectos de decretos	Presentación de decretos	?	NA	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
			3.2.6. Definición, diseño e implementación del sistema de garantía de calidad del sistema General de Riesgos Profesionales	Reglamentación del sistema de garantía de calidad del Sistema General de Riesgos Profesionales	GESTIÓN	NA	Actualización de Estándares	Reglamentación	?	Difusión	Documentos internos de trabajo	Decreto 2923 de 2011	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
			3.2.7. Proponer, incentivar y promover iniciativas y programas tendientes a ampliar la cobertura en materia de Subsidio Familiar y a mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por las Cajas de Compensación Familiar	Número de trabajadores afiliados a cajas de compensación familiar	IMPACTO (SISMEG)	Número total	6.816.206	Por definir	7.673.147	7.673.147	Planilla Integrada de Liquidación de Aportes	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			Número de empresas afiliadas a cajas de compensación familiar	IMPACTO (SISMEG)	Número total	352.007	Por definir	366.228	366.228	Planilla Integrada de Liquidación de Aportes	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
			3.2.8. Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación a los servicios ofrecidos por el Sistema de Subsidio Familiar	Porcentaje de avance de implementación del sistema de seguimiento y evaluación a los servicios ofrecidos por el Sistema de Subsidio Familiar	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	Documento Interno de Trabajo (SSF - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SSF - DGPéySF)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			3.2.9. Coordinar estudios y análisis orientados hacia la caracterización y evaluación del subsidio al desempleo	Número de servicios del Sistema de Subsidio Familiar con evaluación de impacto.	PRODUCTO	Número acumulado	0	2	2	4	Documento Interno de Trabajo (SSF - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SSF - DGPéySF)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
Fortalecer el Sistema de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control del Sector Trabajo.	4.1	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para fortalecer el sistema de inspección, vigilancia y control en el marco del trabajo decente y velar por el cumplimiento de la normatividad laboral.	4.1.1. Fortalecer el sistema de Inspección, Vigilancia y Control con enfoque preventivo a través de estrategias articuladas con las áreas misionales relacionadas a nivel nacional y territorial	Campañas de divulgación y sensibilización con enfoque preventivo en las direcciones territoriales	PRODUCTO	Número acumulado	30	30	30	90	INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	DIRECCIONES TERRITORIALES	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
			4.1.2. Fortalecer el cumplimiento de las normas laborales a través de las visitas a sectores focalizados de la economía	Número de visitas de Carácter General para verificación del cumplimiento de la normatividad laboral en sectores económicos de Minería, Transporte, Floricultura, Pannicultor, Cañero	IMPACTO (SISMEG)	NUMERO TOTAL ANUAL	950	1.050	1200	na	INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	DIRECCIONES TERRITORIALES	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
		Fortalecer la presencia y capacidad del Ministerio del Trabajo para articular la ejecución de las políticas a nivel territorial a través de una presencia institucional fortalecida en las regiones y de la implementación de un sistema de información y de control preventivo de alcance nacional.	Tasa de inspectores por 100.000 activos en el mercado laboral	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	3,07	3,67	4,27	4,27	Subdirección de Gestión del Talento Humano del Ministerio del Trabajo	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES E INSPECCIÓN / IVC	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL	
			Número de inspectores de Trabajo	IMPACTO (SISMEG)	Número total	650	778	904	904	Subdirección de Gestión del Talento Humano del Ministerio del Trabajo	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES E INSPECCIÓN / IVC	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL	
	5.1	Establecer los lineamientos de política, estrategias, instrumentos y metodologías para una mejor coordinación entre las entidades del sector Trabajo.	5.1.1. Coordinar la política del sector y maximizar su impacto a favor del bienestar y la prosperidad de los colombianos	Seguimientos a los planes de gestión (de Acción y estratégicos Sectorial e institucional)	GESTIÓN	Numero Acumulado	3	4	4	11	Documentos internos de trabajo	Ley 152/1994	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
				5.2.1. Fomentar el diseño, implementación y uso efectivo de herramientas de recolección primaria de información de calidad que permita hacer seguimiento a la dinámica del mercado laboral de Colombia y la realización de ejercicios de prospectiva laboral en el mediano y largo plazo.	% Avance de inventario de herramientas de recolección primaria y registros administrativos del sector trabajo existentes actualizado.	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	80%	10%	10%	100%	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)
			5.2.2. Crear un banco de información público que centralice toda la información disponible sobre el mercado laboral colombiano con el fin de generar insumos e indicadores estadísticos complementarios para la toma de decisiones y el análisis del sector trabajo en coordinación con las entidades competentes, y su difusión	% Avance de desarrollo de Sistema de Información e Indicadores de Mercado Laboral	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			5.2.3. Desarrollar capacidad técnica a nivel del gobierno nacional para diseñar e implementar metodologías de análisis cuantitativo que permita conocer la dinámica del mercado laboral y poder estimar de manera prospectiva en el mediano y largo plazo la estructura de este último.	% Avance de desarrollo de Sistema de Metodologías de Análisis de Mercado Laboral	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
5.2	Contribuir al mejoramiento de los procesos de toma de decisiones y fortalecer la capacidad técnica del estado colombiano para hacer seguimiento a la dinámica del mercado de trabajo, la seguridad social y al impacto de las principales políticas socioeconómicas en el empleo y la formalización laboral.	5.2.4. Diseñar y desarrollar una agenda de investigaciones que permita conocer a profundidad la situación del mercado laboral colombiano, la dinámica de las principales variables que afectan directa e indirectamente esa situación y en general del sector trabajo (formación para el trabajo, derechos fundamentales del trabajo e inspección vigilancia, entre otros)	No. De investigaciones desarrolladas	PRODUCTO	Número acumulado	4	6	5	15	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF) y Oficina de Planeación	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF) y Oficina de Planeación	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICIÓN	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRIENIO	FUENTE DE LA INFORMACIÓN DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.		5.2.5 Brindar asistencia técnica a los territorios para que desarrollen capacidad institucional, técnica y operativa para acopiar, procesar y analizar información del mercado laboral a nivel local a través del fomento a la creación de los observatorios regionales del mercado de trabajo y la articulación de los mismo a una red nacional.	No. de Deptos con Observatorios en funcionamiento	IMPACTO (SISMEG)	Número total	20	24	32	32	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGP/YSF) y Oficina de Planeación	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGP/YSF) y Oficina de Planeación	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
			% Avance desarrollo de la Red de Observatorios del Mercado de Trabajo	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	30%	20%	100%	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR	
	5.3	Incrementar los niveles de eficiencia y eficacia de los procesos de gestión hacia la calidad a través del seguimiento y evaluación de las políticas, planes, programas y proyectos de las entidades del sector, fortaleciendo la rendición de cuentas a la ciudadanía.	5.3.1. Mejorar el sistema y la práctica de la rendición de cuentas al gobierno y a la ciudadanía y la atención al ciudadano	Porcentaje de avance en el desarrollo e implementación del Sistema Integrado de Gestión del Ministerio del Trabajo y respectiva certificación	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	Documentos internos de trabajo	Ley 489/1998, decreto 1599/2005, Ley 872/2003	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
			Porcentaje de avance en la Estrategia de racionalización y optimización de trámites	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	Documentos internos de trabajo	Decreto 1474/2011 - artículo 73	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	
	5.3.2. Implementar la estrategia de TIC (Tecnología e Información) tendiente a la implementación de un sistema de información integrado para el Ministerio del Trabajo, la implementación de la estrategia nacional de Gobierno en Línea para la entidad y el sector, y la definición de políticas e estrategias que permitan la consolidación de la infraestructura de TIC en la entidad a nivel nacional	Sistema de información implementado	PRODUCTO	Cantidad	Fase 1: Conceptualización y diseño del sistema de información	Fase 2: Construcción, implementación, puesta en funcionamiento del sistema de información					Informes internos de gestión (TIC)	Decisión gerencial interna al Ministerio	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
		% de implementación de la Estrategia Nacional de Gobierno en Línea	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	Informes internos de gestión (TIC)	PND	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN		
		Inversión en tecnología informática en la entidad a nivel nacional	Financiero	Número	1.000 millones de pesos	9.000 millones	7.000 millones	17.000 millones	SPI	Decisión gerencial interna al Ministerio	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN		