

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICIÓN	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRIENIO	AVANCE MARZO	AVANCE JUNIO	AVANCE SEPTIEMBRE	AVANCE DICIEMBRE	FUENTE DE LA INFORMACIÓN DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META
		1.1.1. Proponer y ejecutar políticas activas y programas que fomenten directa o indirectamente el empleo, en coordinación con las demás entidades competentes, con énfasis en las poblaciones vulnerables, a través de programas integrales de emprendimiento y de generación de ingresos en las zonas rurales y urbanas.	Porcentaje de avance de la estrategia de intervención integral de emprendimiento y generación de ingresos en zona urbana y rural	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	60%	60%	70%	70%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).
			Número de documentos con el desarrollo de herramientas metodológicas que permitan a las entidades competentes desarrollar programas que aumenten el grado de empleabilidad de la población más vulnerable.	PRODUCTO	Número acumulado	4	2	4	10		10	10	10	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPEySF).
		1.1.2. Diseñar políticas y estrategias que favorezcan e incrementen la empleabilidad e inserción laboral con énfasis en las poblaciones vulnerables, fomentando la transformación de perfiles laborales hacia las ocupaciones y competencias laborales demandadas en el corto, mediano y largo plazo.	Número de participantes de políticas activas de empleo para población vulnerable en zona urbana y rural (en conjunto con DPS)	GESTIÓN	Número acumulado	30.000	40.000	30.000	100.000	19.981	84.331	84.331	84.331	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo
			Número de empleos en "Programa de Empleo de Emergencia"	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	37.500	NA	NA	37.500	Esta finalizado, cumplido y superada la magnitud desde 2013	Esta finalizado, cumplido y superada la magnitud desde 2013	Esta finalizado, cumplido y superada la magnitud desde 2013	Esta finalizado, cumplido y superada la magnitud desde 2013	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo
			Porcentaje de avance en el diseño e implementación del programa de Equidad Laboral con Enfoque diferencial y de Género para las mujeres	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	30%	30%	100%	1	1	1	1	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo
1.1	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para aumentar el grado de empleabilidad de la población colombiana, especialmente la población pobre y vulnerable, facilitando canales de acceso a la información sobre del mercado laboral y a mecanismos que le permitan estructurar perfiles laborales acordes con las necesidades del sector productivo.	1.1.3. Promover la equidad de género con enfoque diferencial propendiendo por la eliminación de las barreras de acceso al mercado laboral y cualquier forma de discriminación en contra de la mujer en el mismo ámbito	Reglamentación de la normatividad nacional y revisión de la normatividad internacional sobre el tema	PRODUCTO	NA	Borrador de la reglamentación de la ley 1496/2011 y presentación de la propuesta de decreto para regular artículo 23 de la ley 1257/2008	Dependiendo de los avances en la normatividad nacional e internacional	Dependiendo de los avances en la normatividad nacional e internacional	Dependiendo de los avances en la normatividad nacional e internacional		3	100%	100%	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo

			1.1.4. Definir el diseño y gerenciar el Sistema Integral de Gestión del Empleo, con el fin de facilitar el desarrollo de herramientas y servicios que favorezcan la inserción laboral de la población colombiana y la articulación del sector público y privado	Porcentaje de avance en el desarrollo del Sistema Integral de Gestión de Empleo.	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	20%	30%	100%	100%	100%	100%	100%	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SGPE - DGPEySF).		
			1.1.5. Diseñar y fomentar la implementación de un Sistema Integral de Protección al Desempleado que permita reducir la duración del desempleo y fomente la protección del ingreso de la población cesante.	Subsidios al desempleo asignados	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	202.810	105.453	106.248	416.511	376.974	381.306	381.306	381.306	SSF	Plan Nacional de Desarrollo		
			1.1.6. Brindar asistencia técnica en temas relacionados con el mercado laboral a los gobiernos locales para el fomento y fortalecimiento de las políticas locales de empleo y trabajo y su articulación con las políticas nacionales	Porcentaje de avance del diseño e implementación del Sistema Integral de Protección al Desempleado	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	20%	30%	100%	100%	100%	100%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).		
				Porcentaje de ocupados afiliados al Sistema de Cesantías (promedio doce meses)	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje	35%	37.5%	40%	40%	27%	36.80%	36.80%	92%	Encuesta Integrada de Hogares	Plan Nacional de Desarrollo		
			1.1.6. Brindar asistencia técnica en temas relacionados con el mercado laboral a los gobiernos locales para el fomento y fortalecimiento de las políticas locales de empleo y trabajo y su articulación con las políticas nacionales	Número de departamentos con Plan de Empleo diseñado y en implementación	IMPACTO (SISMEG)	Número total	32	32	32	32	32	32	32	32	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo		
				Número de municipios con Plan de Empleo diseñado y en implementación	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	70	30	50	150	109	141	168	168	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo		
			1.2. Establecer los lineamientos de políticas, planes, programas e incentivos para aumentar la formalización laboral y el fomento al desarrollo de las actividades de la economía solidaria.	1.2.1. Diseñar incentivos normativos y tributarios dirigidos a la formalización con énfasis en los sectores productivos prioritarios y en los sectores que presentan los mayores niveles de informalidad y de manera concertada con las entidades competentes.	Número de propuestas legislativas y/o reglamentarias diseñadas para fomentar la formalización laboral.	PRODUCTO	Número acumulado	5	3	2	10	8	10	15	15	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	
					1.2.2. Diseñar y apoyar la implementación de programas integrales de fomento a la formalización laboral a nivel sectorial.	Número de programas diseñados e implementados para fomentar la formalización a nivel sectorial	PRODUCTO	Número acumulado	4	4	2	10	10	10	13	13	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).
					1.2.3 Sensibilizar a la población colombiana sobre la operatividad y beneficios de la formalización laboral.	Número de actividades de sensibilización y promoción para el fomento a la formalización laboral (brigadas de formalización, eventos de promoción, sesiones de capacitación, entre otros)	GESTIÓN	Número acumulado	50	30	40	120	120	120	167	167	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).
						Número de herramientas desarrolladas para la sensibilización, promoción y fomento a la formalización laboral (campaña de medios, material impreso, página web, material didáctico)	PRODUCTO	Número acumulado	5	5	5	15	15	15	19	23	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).
1.2.4. Desarrollar un sistema de seguimiento y evaluación de las estrategias formuladas para incentivar la formalización laboral	Porcentaje de Avance del Sistema de Seguimiento a las estrategias desarrolladas para fomentar la formalización laboral	GESTIÓN			Porcentaje acumulado	100%	-	-	100%	90%	90%	95%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).			
	Porcentaje de avance en la evaluación de impacto de la ley de formalización laboral	GESTIÓN			Porcentaje acumulado	60%	40%	-	100%	100%	100%	100%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).			

			Número de empleos en empresas beneficiarias de descuentos sobre matrícula mercantil de la Ley 1429 de 2010 (derivado del reporte del MCIT)	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	189.000	401.700	188.300	779.000	528.459	578.953	561.043	561.043	Planilla Integrada de Liquidación de Aportes	Viceministerio de Empleo y Pensiones - Gerencia de Formalización MCIT
1.3	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para armonizar la oferta del recurso humano con la demanda de empleo de los sectores productivos, a través de la capacitación y formación para el trabajo, promoviendo la inserción laboral, en especial de los jóvenes y la población vulnerable y preparando el mercado laboral colombiano para los desafíos de una economía globalizada.	1.3.1. Definir los lineamientos de política para fomentar el acceso a programas de formación para el trabajo y aprendizaje de grupos de poblaciones vulnerables con pertinencia y calidad.	Documento de política que define lineamientos de focalización, financiación, contenido e institucionalidad de la formación para el trabajo requerida por las poblaciones vulnerables (víctimas, jóvenes, mujeres, pobres extremos)	PRODUCTO	NA	Documento de Política	Expedición de documentos reglamentarios	?	Marco reglamentario que define estándares para la atención de formación para el trabajo de grupos de población vulnerable	1	1	1	1	Documento interno DMYFT	Documento interno DMYFT
		1.3.2. Definir el sistema de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo en conjunto con el Ministerio de Educación	Proyectos de Decretos que reforman la institucionalidad y los estándares del sistema de aseguramiento de calidad de formación para el trabajo y desarrollo	PRODUCTO	NA	Reforma Decreto 2020, Decreto 4909	Expedición regulación que define o actualiza sistema de aseguramiento de calidad para la formación para el trabajo y el desarrollo humano	?	Nuevo arreglo institucional y estándares del sistema de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo y desarrollo humano	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	100%	100%	Documento interno DMYFT	Conpes 3674
		1.3.3. Definir la estructura del marco nacional de cualificación y definir la institucionalidad del sistema nacional de cualificaciones del capital humano - Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales	Creación de la comisión interinstitucional para la gestión del recurso humano	GESTIÓN	NA	Creación de la Comisión Intersectorial de Gestión del Recurso Humano	Propuesta arreglos institucional para el sistema de certificación de competencias laborales y marco de cualificación	?	Institucionalidad para el sistema de certificación de competencias laborales reglamentada	1	1	1	1	Documento interno DMYFT	Conpes 3674
			Documentos con lineamientos conceptuales del sistema de Cualificación	GESTIÓN	Número acumulado	3	Construcción del Marco Nacional de Cualificación en los niveles básicos	?	Avanzar en la implementación del sistema nacional de cualificaciones en los sectores productivos prioritarios	1	1	1	1	Documento DMTF	plan de desarrollo Conpes 3476
		1.4.1. Definir la política migratoria laboral de acuerdo a las dinámicas y necesidades económicas del país y a los instrumentos internacionales existentes	Estudios de evaluación de las barreras de acceso al mercado laboral por parte de extranjeros en Colombia y de evaluación de las barreras de acceso a los mercados laborales extranjeros por parte de colombianos en el exterior	PRODUCTO	Número acumulado	2	2	?	Actualización de los sistemas de mercados inteligentes (Países Firma TLC's)		1	1	1	Observatorios Laborales países de destino/Departamentos de Estadística	PND/Decreto 4108 de 2011

	1.4	Formular, implementar y evaluar en coordinación con las entidades correspondientes la política en materia de migraciones laborales internas y externas y velar por el cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos.	1.4.2. Diseño del sistema de seguimiento de migración laboral a partir de fuentes administrativas en migración disponible con línea de base	Batería de indicadores con línea de base para el monitoreo futuro del fenómeno migratorio colombiano	PRODUCTO	Número acumulado	1	Actualización Sistema de Información - Adecuación plataforma electrónica	?	análisis de la dinámica migratoria laboral usando la batería de indicadores e e interconectado con observatorios laborales	1	1	1	1	Registros administrativos con fines migratorios y laborales - instituciones Nacionales con pertinencia temática PND/Decreto 4108 de 2011		
Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación y la conciliación.	2.1	Establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, planes y programas sobre protección de las condiciones del trabajo, salarios y prestaciones, relaciones laborales individuales y colectivas y cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajador.	2.1.1. Diseñar e implementar programa de capacitación para el fortalecimiento de los Derechos Fundamentales en el Trabajo	No. de personas capacitadas en metodologías para la identificación, seguimiento y resolución de los conflictos laborales	GESTIÓN	Número acumulado	160	160	80	400	495	495	4.246	4.246	DDFT	DDFT	
			No. de personas de organizaciones sindicalizadas sensibilizadas	GESTIÓN	Número acumulado	1.500	1.500	1.500	4.500		4.500	4.500	4.500	4.500	DDFT	DDFT	
			Empresarios sensibilizados en proceso de inclusión laboral, Normalidad, beneficios y experiencias exitosas de inclusión Laboral de personas con Discapacidad	GESTIÓN	Número acumulado	105	200	?	550	815	815	954	954	954	954	DDFT	DDFT
			No. de personas capacitadas en DDFT en programas educativos que adoptan el enfoque	GESTIÓN	Número acumulado	200.000	200.000	?	600.000	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	DDFT	DDFT
			2.1.2. Promover y defender los derechos de los trabajadores más vulnerables, en particular de las víctimas y de las mujeres	PRODUCTO	Número acumulado	1	1	1	3	112	128	3	3	3	3	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo
			Tasa de Trabajo Infantil	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje no acumulado	7,8%	7%	6,2%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	DANE	Plan Nacional de Desarrollo, Capítulo IV
			2.1.3. Diseñar y promover el Desarrollo de la Estrategia Nacional para Prevenir y erradicar las Peores Formas de Trabajo Infantil	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	110.000	194.500	232.500	537.000	485.406	533.481	541.647	541.647	541.647	541.647	SIRITI	Plan Nacional de Desarrollo y Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación de las peores formas de Trabajo Infantil y proteger al Joven Trabajador 2008-2015
			Número de NNA trabajadores en empleo protegido	IMPACTO (SISMEG)	Numero total	11.500	15.000	18.000	18.000	18.720	18.729	19.413	19.413	19.413	19.413	IVC	Plan Nacional de Desarrollo y Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación de las peores formas de Trabajo Infantil y proteger al Joven Trabajador 2008-2015
2.1.4. Garantizar la solución de conflictos individuales que surgen en las relaciones laborales a través de la	IMPACTO (SISMEG)	Numero total	88.000	88.500	89.000	89.000	54.961	24.531	62.316	62.316	62.316	62.316	INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	DIVC			

		conciliación bajo la dirección de los Inspectores de Trabajo	Tasa de conciliación	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje (mínimo)	80%	80%	80%	80%	82	97	76.6%	76.6%	INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	DIVC	
2.2	Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país.	2.2.1. Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Agendas de diálogo social de la CPCPSL y de las SDCPSL construidas tripartitamente para el desarrollo de la política laboral local	PRODUCTO	Número acumulado	29	33	33	33 agendas de diálogo en desarrollo	33	33	33	33	DDFT	DDFT	
			No. de sectores económicos con conflictividad laboral intervenidos (minas, transporte, hidrocarburos y comercio)	IMPACTO (SISMEG)	Número total	4	4	4	4	4	4	4	4	4	DDFT	DDFT
			Número de Secretarías Técnicas en funcionamiento en la CPCPSL y las SDCPSL	GESTIÓN	Número total	29	33	33	33 secretarías técnicas funcionando	33	33	33	33	33	DDFT	DDFT
		2.2.2. Crear, ejecutar y visibilizar el Observatorio de conflictos socio-laborales	Número de reportes elaborados y enviados a la red interinstitucional de apoyo del Observatorio.	PRODUCTO	Número acumulado	52	52	?	156			116	135	135	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio
Número de reuniones de socialización de documentos y/o presentaciones de análisis situacional sectorial elaborados por el Observatorio de Conflictos Socio Laborales.	PRODUCTO		Número acumulado	6	6	6	18			12	18	18	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio		
3.1	Establecer los lineamientos de política, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para el aseguramiento y la ampliación del sistema general de pensiones y de los servicios sociales complementarios de acuerdo al principio de acceso universal e incluyente, atendiendo especialmente a la población vulnerable.	3.1.1 Promover la afiliación y realizar seguimiento al Sistema General de Pensiones	Cotizantes activos / ocupados	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	32%	33%	34%	34%	29%	33%	33%	33%	Superfinanciera / DANE	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	
			Afiliados cotizantes al sistema general de pensiones	IMPACTO (SISMEG)	Número total	6.252.956	6.452.956	6.652.956	6.652.956	5.979.634	7.023.113	7.221.335	7.538.140	Superfinanciera	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	
			Población en edad de pensionarse con pensión	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	28%	29%	30%	30%	34,58	35,29	36,00	36,19	Superfinanciera, Consorcio FOPEP, reportes Entidades exceptuadas al Mintrabajo y DANE	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	
		3.1.2. Diseñar políticas y programas que contribuyen en aumentar los mecanismos de protección a la vejez (pilar solidario)	IMPACTO (SISMEG)	Total anual	842.361	942.361		1.042.361	1.259.333	1.273.796	1.273.660	1.468.952	Administrador Fiduciario de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional, Ministerio del Trabajo, ICBF	Plan Nacional de Desarrollo		
		3.1.3. Reglamentar y estructurar el sistema de Beneficios Económicos Periódicos	GESTIÓN	NA	Presentación del proyecto de decreto	Dependiendo de lo establecido en la reglamentación de los BEPS	?	Dependiendo de lo establecido en la reglamentación de los BEPS			100%	100%	100%	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	
3.1.4. Desarrollar mecanismos alternativos de cotización para personas tengan una vinculación laboral por periodos inferiores a un mes o por días	GESTIÓN	NA	Presentación del proyecto de decreto	Dependiendo de la expedición del decreto	?	Dependiendo de la expedición del decreto			100%	100%	100%	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo			

Fortalecer el Sistema de Seguridad Social, mediante la promoción y aumento de cobertura de afiliación en pensiones y riesgos profesionales, y el reconocimiento de servicios sociales complementarios.		3.1.5. Contribuir en el proceso de reinstitucionalización del régimen de prima media	Entrada en funcionamiento de Colpensiones	GESTIÓN	NA	Expedición de Reglamentación	NA	?	NA	NA	NA	NA	NA	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	
		3.1.6. Avanzar en la integración de los sistemas de afiliación y cotización a la seguridad social en conjunto con el Ministerio de Salud	Presentación de los proyectos de reglamentación para simplificar los trámites de afiliación en pensiones, riesgos profesionales y subsidios familiares	GESTIÓN	NA	Presentación de proyectos de decretos	Presentación de proyectos de decretos	?	NA	NA	NA	NA	NA	NA	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo
	3.2	Formular las políticas y fijar las directrices y estrategias para la ampliación de cobertura en materia de subsidio familiar y el desarrollo y mejoramiento del Sistema General de Riesgos Profesionales.	3.2.1. Promover y diseñar las políticas, y estrategias para el desarrollo del Sistema General de Riesgos Profesionales en lo de su competencia	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales	IMPACTO (SISMEG)	Número total	7.949.965	8.251.817	8.766.192	8.766.192	8.475.437	8.871.792	8.963.400	8.936.064	Sistemas de información del Gobierno SISPRO y SIERP	Plan Nacional de Desarrollo
			3.2.2. Proponer y diseñar normas y reglamentaciones en materia de salud ocupacional e higiene y seguridad industrial.	Avance en la definición, diseño e implementación del sistema de información de Riesgos Profesionales	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	Diseño y Adjudicación	Desarrollo e implementación por módulos	?	Implementación por módulos	81%	85%	90%	Documentos internos de trabajo	Decreto 1295/1994, Ley 776/2002	
					GESTIÓN	NA	Nueva Ley de Riesgos Profesionales	Difusión	Reglamentación	Reglamentación	100%	100%	100%	Documentos internos de trabajo	Proyecto de Ley 067 de 2010, Senado y No 217 de 2011, Cámara	
					GESTIÓN	Porcentaje acumulado	80%	20%	?	Difusión	100%	100%	100%	Documentos internos de trabajo	Decreto 1295/1994, Ley 776/2002	
					GESTIÓN	NA	Fase de diseño, concertación y expedición	Seguimiento	?	Seguimiento	100%	100%	100%	Documentos internos de trabajo	Resolución 614/89	
			3.2.3. Fomentar iniciativas para la difusión de la cultura previsional y la promoción de la normatividad en materia de Riesgos Profesionales en Colombia	Campañas de prevención en riesgos profesionales	PRODUCTO	Número acumulado	1	1	1	3	100%	100%	100%	Documentos internos de trabajo	Decreto 1295/1994, Ley 776/2002	
				Tasa de muertes calificadas como profesionales (p)	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total (por 100.000)	4.5	4.3	4.2	4.2	4.20	4.20	4.20	Sistemas de información del Gobierno SISPRO y SIERP	Decisión gerencial Interna	
			3.2.4. Participar en la formulación de las iniciativas de integración de los sistemas de afiliación y cotización a la seguridad social en conjunto con el Ministerio de Salud, específicamente en lo concerniente al Sistema de Riesgos Profesionales	Presentación de los proyectos de reglamentación para simplificar los trámites de afiliación en pensiones, riesgos profesionales y subsidios familiares	GESTIÓN	NA	Presentación de proyectos de decretos	Presentación de proyectos de decretos	?	NA	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	66	66	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo
	3.2.6. Definición, diseño e implementación del sistema de garantía de calidad del sistema General de Riesgos Profesionales	Reglamentación del sistema de garantía de calidad del sistema General de Riesgos Profesionales	GESTIÓN	NA	Actualización de Estandares	Reglamentación	?	Difusión	80%	90%	95%	Documentos internos de trabajo	Decreto 2923 de 2011			
	3.2.7. Proponer, incentivar y promover iniciativas y programas tendientes a ampliar la cobertura en materia de Subsidio Familiar y a mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por las Cajas de Compensación Familiar	Número de trabajadores afiliados a cajas de compensación familiar	IMPACTO (SISMEG)	Número total	6.816.206	Por definir	7.673.147	7.673.147	7.595.211	7.652.477	7.526.153	7.526.153	Planilla Integrada de Liquidación de Aportes	Plan Nacional de Desarrollo		
		Número de empresas afiliadas a cajas de compensación familiar	IMPACTO (SISMEG)	Número total	352.007	Por definir	366.228	366.228	463.511	478.946	499.084	499.084	Planilla Integrada de Liquidación de Aportes	Plan Nacional de Desarrollo		

			3.2.8. Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación a los servicios ofrecidos por el Sistema de Subsidio Familiar	Porcentaje de avance de implementación del sistema de seguimiento y evaluación a los servicios ofrecidos por el Sistema de Subsidio Familiar	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	Documento Interno de Trabajo (SFF - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFF - DGPEySF).		
			3.2.9. Coordinar estudios y análisis orientados hacia la caracterización y evaluación del subsidio al desempleo	Número de servicios del Sistema de Subsidio Familiar con evaluación de impacto.	PRODUCTO	Número acumulado	0	2	2	4	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	Documento Interno de Trabajo (SFF - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFF - DGPEySF).		
Fortalecer el Sistema de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control del Sector Trabajo.	4.1.	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para fortalecer el sistema de inspección, vigilancia y control en el marco del trabajo decente y velar por el cumplimiento de la normatividad laboral.	4.1.1. Fortalecer el sistema de Inspección, Vigilancia y Control con enfoque preventivo a través de estrategias articuladas con las áreas misionales relacionadas a nivel nacional y territorial	Campañas de divulgación y sensibilización con enfoque preventivo en las direcciones territoriales	PRODUCTO	Número acumulado	30	30	30	90	100	100	94	908	INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	DIRECCIONES TERRITORIALES		
			4.1.2. Fortalecer el cumplimiento de las normas laborales a través de las visitas a sectores focalizados de la economía	Número de visitas de Carácter General para verificación del cumplimiento de la normatividad laboral en sectores económicos de Minería, Transporte, Floricultura, Pomicultor, Cañero	IMPACTO (SISMEG)	NUMERO TOTAL ANUAL	950	1.050	1200	na	3.488	3.488	4.417	5.773	INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	DIRECCIONES TERRITORIALES		
			Número de sanciones ejecutoriadas por violación a las normas laborales		GESTIÓN	NUMERO ACUMULADO	NA	NA	NA	NA	5.725	5.251	5.703	6.679	INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	NA		
	4.2.	Fortalecer la presencia y capacidad del Ministerio de Trabajo para articular la ejecución de las políticas a nivel territorial a través de una presencia institucional fortalecida en las regiones y de la implementación de un sistema de información y de control preventivo de alcance nacional.	4.2.1. Incrementar la presencia y la capacidad institucional a nivel territorial para aumentar el alcance, la calidad y la eficiencia del sistema de Inspección, Vigilancia y Control	Tasa de inspectores por 100.000 activos en el mercado laboral		IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	3,07	3,67	4,27	4,27	4,26	680	4,26	4,26	Subdirección de Gestión del Talento Humano del Ministerio del Trabajo	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES E INSPECCIÓN / IVC	
				Número de inspectores de Trabajo		IMPACTO (SISMEG)	Número total	650	778	904	904	904	904	904	904	904	Subdirección de Gestión del Talento Humano del Ministerio del Trabajo	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES E INSPECCIÓN / IVC
				Porcentaje de avance en el diseño e implementación del Programa Integral de Formación a los Inspectores y coordinadores de las direcciones territoriales		GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	10%	80%	80%	80%	80%	Documentos internos de trabajo	Decisión gerencial interna al Ministerio
				Porcentaje de avance en la estrategia de mejoramiento de la infraestructura material y tecnológica de las direcciones territoriales		GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	40%	30%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Documentos internos de trabajo	Decisión gerencial interna al Ministerio
5.1.	Establecer los lineamientos de política, estrategias, instrumentos y metodologías para una mejor coordinación entre las entidades del sector Trabajo.	5.1.1. Coordinar la política del sector y maximizar su impacto a favor del bienestar y la prosperidad de los colombianos	Seguimientos a los planes de gestión (de Acción y estratégicos Sectorial e institucional)		GESTIÓN	Numero Acumulado	3	4	4	11	1	2	2	2	Documentos internos de trabajo	Ley 152/1994		
			5.2.1. Fomentar el diseño, implementación y uso efectivo de herramientas de recolección primaria de información de calidad que permita hacer seguimiento a la dinámica del mercado laboral de Colombia y la realización de ejercicios de prospectiva laboral en el mediano y largo plazo.	% Avance de inventario de herramientas de recolección primaria y registros administrativos del sector trabajo existentes actualizado.	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	80%	10%	10%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF)	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF)	
			5.2.2. Crear un banco de información público que centralice toda la información disponible sobre el mercado laboral colombiano con el fin de generar insumos e indicadores estadísticos complementarios para la toma de decisiones y el análisis del sector trabajo en coordinación con las entidades competentes, y su difusión	% Avance de desarrollo de Sistema de Información e Indicadores de Mercado Laboral	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF)	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF)

Fortalecer las instituciones del sector trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.	5.2	Contribuir al mejoramiento de los procesos de toma de decisiones y fortalecer la capacidad técnica del estado colombiano para hacer seguimiento a la dinámica del mercado de trabajo, la seguridad social y al impacto de las principales políticas socioeconómicas en el empleo y la formalización laboral.	5.2.3. Desarrollar capacidad técnica a nivel del gobierno nacional para diseñar e implementar metodologías de análisis cuantitativo que permita conocer la dinámica del mercado laboral y poder estimar de manera prospectiva en el mediano y largo plazo la estructura de este último.	% Avance de desarrollo de Sistema de Metodologías de Análisis de Mercado Laboral	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	100%	100%	100%	100%	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF)	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF)
			5.2.4. Diseñar y desarrollar una agenda de investigaciones que permita conocer a profundidad la situación del mercado laboral colombiano, la dinámica de las principales variables que afectan directa e indirectamente esa situación y en general del sector trabajo (formación para el trabajo, derechos fundamentales del trabajo e inspección vigilancia, entre otros)	No. De investigaciones desarrolladas	PRODUCTO	Número acumulado	4	6	5	15	15	15	68	68	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF) y Oficina de Planeación	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF) y Oficina de Planeación
			5.2.5 Brindar asistencia técnica a los territorios para que desarrollen capacidad institucional, técnica y operativa para acopiar, procesar y analizar información del mercado laboral a nivel local a través del fomento a la creación de los observatorios regionales del mercado de trabajo y la articulación de los mismo a una red nacional.	No. de Deptos con Observatorios en funcionamiento	IMPACTO (SISMEG)	Número total	20	24	32	32	25	27	25	29	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF) y Oficina de Planeación	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPEySF) y Oficina de Planeación
			% Avance desarrollo de la Red de Observatorios del Mercado de Trabajo	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	30%	20%	100%	85%	95%	100%	100%	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	
	5.3	Incrementar los niveles de eficiencia y eficacia de los procesos de gestión hacia la calidad a través del seguimiento y evaluación de las políticas, planes, programas y proyectos de las entidades del sector, fortaleciendo la rendición de cuentas a la ciudadanía.	5.3.1. Mejorar el sistema y la práctica de la rendición de cuentas al gobierno y a la ciudadanía y la atención al ciudadano	Porcentaje de avance en el desarrollo e implementación del Sistema Integrado de Gestión del Ministerio del Trabajo y respectiva certificación	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	90%	90%	95%	95%	Documentos internos de trabajo	Ley 499/1998, decreto 1599/2005, Ley 872/2003
				Porcentaje de avance en la Estrategia de racionalización y optimización de trámites	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	100%	100%	100%	100%	Documentos internos de trabajo	Estatuto anticorrupción (ley 1474/2011) - artículo 73
			5.3.2. Implementar la estrategia de TIC (Tecnología e Información) tendiente a la implementación de un sistema de información integrado para el Ministerio del Trabajo, la implementación de la estrategia nacional de Gobierno en Línea para la entidad y el sector, y la definición de políticas e estrategias que permitan la consolidación de la infraestructura de TIC en la entidad a nivel nacional	Sistema de información implementado	PRODUCTO	Cantidad	Fase 1: Conceptualización y diseño del sistema de información	Fase 2: Construcción, implementación, puesta en funcionamiento del sistema de información	Fase 3: Mantenimiento al sistema de información	33%	33%	33%	33%	Informes internos de gestión (TIC)	Decisión gerencial interna al Ministerio	
				% de implementación de la Estrategia Nacional de Gobierno en Línea	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	70%	70%	70%	70%	Informes internos de gestión (TIC)	PND
				Inversión en tecnología informática en la entidad a nivel nacional	Financiero	Número	1.000 millones de pesos	9.000 millones	7.000 millones	17.000 millones	57%	57%	57%	57%	SPI	Decisión gerencial interna al Ministerio

Código: DE – PD – 01 - F - 01
Versión: 1.0
Fecha: Septiembre 4 de 2013
Página: 1 de 1

DEPENDENCIA RESPONSABLE
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
GRUPO EQUIDAD LABORAL
GRUPO EQUIDAD LABORAL

DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR

DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
GRUPO EQUIDAD LABORAL
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, SERVICIOS DE CONTROL Y PROMOCIÓN

VIGILANCIA, CONTROL Y GESTIÓN TERRITORIAL
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
OBSERVATORIO DE CONFLICTOS SOCIOLABORALES
OBSERVATORIO DE CONFLICTOS SOCIOLABORALES
DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES

DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR

DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR

DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN