

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPUS DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICION	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRO AÑO	AVANCE MARZO	AVANCE JUNIO	FUENTE DE LA INFORMACION DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE
1.1	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos metodológicos para aumentar el grado de empleabilidad de la población colombiana, especialmente la población pobre y vulnerable facilitando canales de acceso a la información sobre el mercado laboral y a mecanismos que le permitan estructurar perfiles laborales acordes con las necesidades del sector productivo.	1.1.1. Proponer y ejecutar políticas activas y programas que fomenten directa o indirectamente el empleo, en coordinación con las demás entidades competentes, con énfasis en las poblaciones vulnerables, a través de programas integrales de emprendimiento y de generación de ingresos en las zonas rurales y urbanas.	Porcentaje de avance de la estrategia de intervención integral de emprendimiento y generación de ingresos en zona urbana y rural	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	60%	60%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		1.1.2. Diseñar políticas y estrategias que favorezcan e incrementen la empleabilidad e inserción laboral con énfasis en las poblaciones vulnerables, fomentando la transformación de perfiles laborales hacia las ocupaciones y competencias laborales demandadas en el corto, mediano y largo plazo.	Número de documentos con el desarrollo de herramientas metodológicas que permitan a las entidades competentes desarrollar programas que aumenten el grado de empleabilidad de la población más vulnerable.	PRODUCTO	Número acumulado	4	2	4	10	10	10	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			Número de participantes de políticas activas de empleo para población vulnerable en zona urbana y rural (en conjunto con DPS)	GESTIÓN	Número acumulado	30.000	40.000	30.000	100.000	19.981	84.331	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			Número de empleos en "Programa de Empleo de Emergencia"	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	37.500	NA	NA	37.500	Esta finalizado, cumplido y superada la magnitud desde 2013	Esta finalizado, cumplido y superada la magnitud desde 2013	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		1.1.3. Promover la equidad de género con enfoque diferencial propendiendo por la eliminación de las barreras de acceso al mercado laboral y cualquier forma de discriminación en contra de la mujer en el mismo ámbito	Porcentaje de avance en el diseño e implementación del programa de Equidad Laboral con Enfoque diferencial y de Género para las mujeres	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	30%	30%	100%	1	1	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL
			Reglamentación de la normatividad nacional y revisión de la normatividad internacional sobre el tema	PRODUCTO	NA	borrador de la reglamentación de la ley de la ley 1496/2011 y presentació	dependencia de los avances en la normatividad nacional e internacion	Dependenci o de los avances en la normatividad nacional e internacion	Dependenci o de los avances en la normatividad nacional e internacion	3	3	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL
		1.1.4. Definir el diseño y gerenciar el Sistema Integral de Gestión del Empleo, con el fin de facilitar el desarrollo de herramientas y servicios que favorezcan la inserción laboral de la población colombiana y la articulación del sector público y privado	Porcentaje de avance en el desarrollo del Sistema Integral de Gestión de Empleo.	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	20%	30%	100%	100%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			Subsidios al desempleo asignados	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	202.810	105.453	108.248	416.511	376.974	381.306	SSF	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		1.1.5. Diseñar y fomentar la implementación de un Sistema Integral de Protección al Desempleado que permita reducir la duración del desempleo y fomente la protección del ingreso de la población cesante.	Porcentaje de avance del diseño e implementación del Sistema Integral de Protección al Desempleado	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	20%	30%	100%	100%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			Porcentaje de ocupados afiliados al Sistema de Cesantías (promedio doce meses)	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje	35%	37.5%	40%	40%	27%	36.80%	Encuesta Integrada de Hogares	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		1.1.6. Brindar asistencia técnica en temas relacionados con el mercado laboral a los gobiernos locales para el fomento y fortalecimiento de las políticas locales de empleo y trabajo y su articulación con las políticas nacionales	Número de departamentos con Plan de Empleo diseñado y en implementación	IMPACTO (SISMEG)	Número total	32	32	32	32	32	32	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			Número de municipios con Plan de Empleo diseñado y en implementación	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	70	30	50	150	109	141	Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
1.2	Establecer los lineamientos de políticas, planes, programas e incentivos para aumentar la formalización laboral y el fomento al desarrollo de las actividades de la economía solidaria.	1.2.1. Diseñar incentivos normativos y tributarios dirigidos a la formalización con énfasis en los sectores productivos prioritarios y en los sectores que presentan los mayores niveles de informalidad y de manera concertada con las entidades competentes.	Número de propuestas legislativas y/o reglamentarias diseñadas para fomentar la formalización laboral.	PRODUCTO	Número acumulado	5	3	2	10	8	10	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		1.2.2. Diseñar y apoyar la implementación de programas integrales de fomento a la formalización laboral a nivel sectorial.	Número de programas diseñados e implementados para fomentar la formalización a nivel sectorial	PRODUCTO	Número acumulado	4	4	2	10	10	10	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		1.2.3 Sensibilizar a la población colombiana sobre la operatividad y beneficios de la formalización laboral.	Número de actividades de sensibilización y promoción para el fomento a la formalización laboral (brigadas de formalización, eventos de promoción, sesiones de capacitación, entre otros)	GESTIÓN	Número acumulado	50	30	40	120	120	120	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			Número de herramientas desarrolladas para la sensibilización, promoción y fomento a la formalización laboral (campaña de medios, material impreso, página web, material didáctico)	PRODUCTO	Número acumulado	5	5	5	15	15	15	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		1.2.4. Desarrollar un sistema de seguimiento y evaluación de las estrategias formuladas para incentivar la formalización laboral	Porcentaje de Avance del Sistema de Seguimiento a las estrategias desarrolladas para fomentar la formalización laboral	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	100%	-	-	100%	90%	90%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
	Porcentaje de avance en la evaluación de impacto de la ley de formalización laboral	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	60%	40%	-	100%	100%	100%	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	Documento Interno de Trabajo (SFPE - DGPEySF).	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR		

OBJETIVO SECTORIAL	OBJETIVO INSTITUCIONAL	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICION	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATROENIO	AVANCE MARZO	AVANCE JUNIO	FUENTE DE LA INFORMACION DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE					
			Número de empleos en empresas beneficiarias de descuentos sobre matrícula mercantil de la Ley 1429 de 2010 (derivado del reporte del MGT)	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	189.000	401.700	188.300	779.000	528.459	578.953	Planilla Integrada de Reportes de Aportes	Viceministerio de Empleo y Pensiones - Gerencia de Formalización MCT	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR					
	1.3	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para armonizar la oferta del recurso humano con la demanda de empleo de los sectores productivos, a través de la capacitación y formación para el trabajo, promoviendo la inversión laboral, en especial de los jóvenes y la población vulnerable y preparando el mercado laboral colombiano para los desafíos de una economía globalizada.	1.3.1. Definir los lineamientos de política para fomentar el acceso a programas de formación para el trabajo y aprendizaje de grupos de poblaciones vulnerables con pertinencia y calidad.	PRODUCTO	NA	Documento de Política	Expedición de documentos regulatorios	?	?	?	?	Documentos regulatorios que defina estándares para la atención de formación para el	Documento interno DMVFT	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO					
1.3.2. Definir el sistema de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo en conjunto con el Ministerio de Educación			PRODUCTO	NA	Reforma Decreto 2020, Decreto 4909	Expedición regulación que define o actualiza sistema de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo y el desarrollo humano	?	?	Nuevo arreglo institucional y estándares del sistema de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo y el desarrollo humano	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	Documento interno DMVFT	Compes 3674	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO					
1.3.3. Definir la estructura del marco nacional de cualificación y definir la institucionalidad del sistema nacional de cualificaciones del capital humano - Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales			GESTIÓN	NA	Creación de la Comisión Intersectorial de Gestión del Recurso Humano	Propuesta arreglos institución al para el sistema de certificación de competencias laborales y marco de cualificación	?	?	Institucionalidad para el sistema de certificación de competencias laborales reglamentada	?	?	Documento interno DMVFT	Compes 3674	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO					
			GESTIÓN	Número acumulado	3	?	?	?	Avanzar en la implementación del sistema nacional de cualificación	100	100	Documento DMTF	Plan de desarrollo Compes 3476	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO					
	1.4	Formular, implementar y evaluar en coordinación con las entidades correspondientes la política en materia de migraciones laborales internas y externas y velar por el cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos.	1.4.1. Definir la política migratoria laboral de acuerdo a las dinámicas y necesidades económicas del país y a los instrumentos internacionales existentes	PRODUCTO	Número acumulado	2	2	?	?	?	?	Actualización de los sistemas de mercados inteligentes (Países Firma TLC's)	Observatorios Laborales países de destino/Departamentos de Estadística	PND/Decreto 4108 de 2011	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO				
1.4.2. Diseñar el sistema de seguimiento de migración laboral a partir de fuentes administrativas en migración disponible con línea de base			PRODUCTO	Número acumulado	1	?	?	?	Actualización Sistema de Información - análisis de la dinámica migratoria laboral usando la	?	?	?	?	Registros administrativos con fines migratorios y laborales -	PND/Decreto 4108 de 2011	DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO			
Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajador y la promoción del diálogo social, la concertación y la conciliación.	2.1	Establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, planes y programas sobre protección de las condiciones del trabajo, salarios y prestaciones, relaciones laborales individuales y colectivas y cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajador.	No. de personas capacitadas en metodología para la identificación, seguimiento y resolución de los conflictos laborales	GESTIÓN	Número acumulado	160	160	80	400	495	495	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO					
			No. de personas de organizaciones sindicalizadas sensibilizadas	GESTIÓN	Número acumulado	1.500	1.500	1.500	4.500	4.500	4.500	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO					
			2.1.1. Diseñar e implementar programa de capacitación para el fortalecimiento de los Derechos Fundamentales en el Trabajo	GESTIÓN	Número acumulado	105	200	?	550	815	815	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO					
			No. de personas capacitadas en DDFT en programas educativos que adoptan el enfoque	GESTIÓN	Número acumulado	200.000	200.000	?	600.000	"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL					
			2.1.2. Promover y defender los derechos de los trabajadores más vulnerables, en particular de las víctimas y de las mujeres	PRODUCTO	Número acumulado	1	1	1	3	112	128	Documentos internos de trabajo	Plan Nacional de Desarrollo	GRUPO EQUIDAD LABORAL					
			Tasa de Trabajo Infantil	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje no acumulado	7,8%	7%	6,2%	9,7%	287.388	287.388	DANE	Plan Nacional de Desarrollo, Capítulo IV	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO					
	2.2	Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país.	2.1.3 Diseñar y promover el Desarrollo de la Estrategia Nacional para Prevenir y erradicar las Peores Formas de Trabajo Infantil	IMPACTO (SISMEG)	Número acumulado	110.000	194.500	232.500	537.000	485.406	533.481	SIRITI	Plan Nacional de Desarrollo y Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación de las Peores Formas de Trabajo Infantil	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO					
			Número de NNA trabajadores en empleo protegido	IMPACTO (SISMEG)	Numero total	11.500	15.000	18.000	18.000	18.720	18.729	IVC	Plan Nacional de Desarrollo y Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación de las Peores Formas de Trabajo Infantil	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO					
			2.1.4. Garantizar la solución de conflictos individuales que surgen en las relaciones laborales a través de la conciliación bajo la dirección de los Inspectores de Trabajo	IMPACTO (SISMEG)	Numero total	88.000	88.500	89.000	89.000	54.961	24.531	INFORME ESTADISTICO DE TERRITORIALES	DIVC	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTIÓN TERRITORIAL					
			Tasa de conciliación	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje (mínimo)	80%	80%	80%	80%	82	97	INFORME ESTADISTICO DE TERRITORIALES	DIVC	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTIÓN TERRITORIAL					
			Agendas de diálogo social de la CPDPS y de las SDPCL construidas tripartitadamente para el desarrollo de la política laboral local	PRODUCTO	Número acumulado	29	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
			2.2.1. Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	IMPACTO (SISMEG)	Numero total	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO
2.2	Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país.	Número de Secretarías Técnicas en funcionamiento en la CPDPS y las SDPCL	GESTIÓN	Numero total	29	33	33	33	33	33	33	33	33	33	DDFT	DDFT	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO		
		Número de reportes elaborados y enviados a la red interinstitucional de apoyo del Observatorio.	PRODUCTO	Número acumulado	52	52	?	156	116	116	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	Documento interno Viceministerio RL - Observatorio	OBSERVATORIO DE CONFLICTOS SOCIO-LABORALES						
		2.2.2. Crear, ejecutar y visibilizar el Observatorio de conflictos socio-laborales	PRODUCTO	Número acumulado	6	6	6	6	18	12	12	12	12	12	12	DDFT	DDFT	OBSERVATORIO DE CONFLICTOS SOCIO-LABORALES	
			Cotizantes activos / ocupados	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	32%	33%	34%	34%	29%	33%	Superfinanciera / DANE	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES					

OBJETIVO REGIONAL	DIRECCIÓN INSTITUCIONAL	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICIÓN	META 2012	META 2013	META 2014	META CUATRO AÑO	AVANCE MARZO	AVANCE JUNIO	FUENTE DE LA INFORMACIÓN DEL INDICADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE		
Fortalecer el Sistema de Seguridad Social, mediante la promoción y aumento de cobertura de afiliación en pensiones y riesgos profesionales, y el reconocimiento de servicios sociales complementarios.	3.1	Establecer los lineamientos de política, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para el aseguramiento y la ampliación del sistema general de pensiones y de los servicios sociales complementarios de acuerdo al principio de acceso universal e incluyente, atendiendo especialmente a la población vulnerable.	3.1.1. Promover la afiliación y realizar seguimiento al Sistema General de Pensiones	Afiliados cotizantes al sistema general de pensiones	IMPACTO (SISMEG)	Número total	6.252.956	6.452.956	6.652.956	6.652.956	5.979.634	7.023.113	Superfinanciera	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
			Población en edad de pensionarse con pensión	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	28%	29%	30%	30%	34,58	35,29	Superfinanciera/ Consorcio FOREP, reportes Entidades exceptuadas al Administrador	Viceministerio de Empleo y Pensiones y Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES		
			3.1.2. Diseñar políticas y programas que contribuyen en aumentar los mecanismos de protección a la vejez (pilar solidario)	Cupos de programas de protección a la vejez asignados para adultos mayores (subsídios en dinero PPSAM y complemento alimentario PNAAN)	IMPACTO (SISMEG)	Total anual	842.361	942.361		1.042.361	1.259.333	1.273.796	Administrador Fiduciario de los recursos del Fondo de Solidaridad Bonaerit	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	
			3.1.3. Reglamentar y estructurar el sistema de Beneficios Económicos Periódicos	Reglamentación e implementación del artículo 87 de la Ley 1328 de 2009	GESTIÓN	NA	Presentación del proyecto de decreto	Dependient o de lo establecido en la reglamentación de los BEPS	?	Dependient o de lo establecido en la reglamentación de los BEPS			100%	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
			3.1.4. Desarrollar mecanismos alternativos de cotización para personas tengan una vinculación laboral por periodos inferiores a un mes o por días	Decreto de reglamentación de la Ley 1450 de 2011	GESTIÓN	NA	Presentación del proyecto de decreto	Dependient o de la expedición del decreto	?	Dependient o de la expedición del decreto			100%	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
			3.1.5. Contribuir en el proceso de reinstitucionalización del régimen de prima media	Entrada en funcionamiento de Colpensiones	GESTIÓN	NA	Expedición de Reglamentación	NA	?	NA			NA	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
			3.1.6. Avanzar en la integración de los sistemas de afiliación y cotización a la seguridad social en conjunto con el Ministerio de Salud	Presentación de los proyectos de reglamentación para simplificar los trámites de afiliación en pensiones, riesgos profesionales y subsidios familiares	GESTIÓN	NA	Presentación de proyectos de decretos	Presentación de proyectos de decretos	?	NA			NA	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
			3.2.1. Promover y diseñar las políticas, y estrategias para el desarrollo del Sistema General de Riesgos Profesionales en lo de su competencia	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales	IMPACTO (SISMEG)	Número total	7.949.955	8.251.817	8.766.192	8.766.192	8.475.437	8.871.792	Sistemas de información del Gobierno SISPRO y SIERP	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
			3.2.2. Proponer y diseñar normas y reglamentaciones en materia de salud ocupacional e higiene y seguridad industrial.	Avance en la definición, diseño e implementación del sistema de información de Riesgos Profesionales	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	Diseño y Adjudicación	Desarrollo e implementación por módulos	?	Implementación por módulos			81%	Documentos internos de trabajo	Decreto 1295/1994, Ley 776/2002	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
			Formular las políticas y fijar las directrices y estrategias para la ampliación de cobertura en materia de subsidio familiar y el desarrollo y mejoramiento del Sistema General de Riesgos Profesionales.	3.2		3.2.2. Proponer y diseñar normas y reglamentaciones en materia de salud ocupacional e higiene y seguridad industrial.	Modificación del decreto ley 1295 de 1994 escamado a mejorar el alcance y funcionamiento del sistema de Riesgos Profesionales en Colombia	GESTIÓN	NA	Nueva Ley de Riesgos Profesionales	Difusión	Reglamentación	Reglamentación	100%	Documentos internos de trabajo	Proyecto de Ley 067 de 2010, Senado y No 217 de 2011, Cámara
Actualización de la tabla de enfermedad profesional y del manual único de calificación de inválidez en coordinación con el Ministerio de Salud y Protección Social	GESTIÓN	Porcentaje acumulado				80%	20%	?	Difusión	100%	Documentos internos de trabajo	Decreto 1295/1994, Ley 776/2002	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES			
Concertación, consolidación y expedición del Plan Nacional de Salud Ocupacional	GESTIÓN	NA				Fase de diseño, concertación y expedición	Seguimiento	?	Seguimiento	100%	Documentos internos de trabajo	Resolución 614/99	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES			
3.2.3. Fomentar iniciativas para la difusión de la cultura previsional y la promoción de la normalidad en materia de Riesgos Profesionales en Colombia	Campañas de prevención en riesgos profesionales	PRODUCTO				Número acumulado	1	1	1	3	100%	Documentos internos de trabajo	Decreto 1295/1994, Ley 776/2002	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES		
Tasa de muertes calificadas como profesionales	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total (por 100.000)				4,5	4,3	4,2	4,2	4,20	Sistemas de información del Gobierno SISPRO y SIERP	Decisión gerencial Interna	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES			
3.2.4. Participar en la formulación de las iniciativas de integración de los sistemas de afiliación y cotización a la seguridad social en conjunto con el Ministerio de Salud, específicamente en lo concerniente al Sistema de Riesgos Profesionales	Presentación de los proyectos de reglamentación para simplificar los trámites de afiliación en pensiones, riesgos profesionales y subsidios familiares	GESTIÓN	NA	Presentación de proyectos de decretos	Presentación de proyectos de decretos	?	NA	"reformulado y reprogramado"	"reformulado o reprogramado"	Informes Internos de Gestión	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES				

OBJETIVOS NACIONALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	METODOLOGIA DE MEDICION	META 2011	META 2012	META 2013	META CUATROENIO	AVANCE MARZO	AVANCE JUNIO	FUENTES DE LA INFORMACION DEL TRABAJADOR	FUENTE DE LA META	DEPENDENCIA RESPONSABLE		
Fortalecer el Sistema de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control del Sector Trabajo.	Establecer los lineamientos de políticas, planes y programas, estrategias, instrumentos y metodologías para fortalecer el sistema de inspección, vigilancia y control en el marco del trabajo decente y velar por el cumplimiento de la normatividad laboral.	3.2.6. Definición, diseño e implementación del sistema de garantía de calidad del Sistema General de Riesgos Profesionales	Reglamentación del sistema de garantía de calidad del Sistema General de Riesgos Profesionales	GESTIÓN	NA	Actualización de Estándares	Reglamentación	?	Difusión		80%	Documentos internos de trabajo	Decreto 2923 de 2011	DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES		
		3.2.7. Proponer, incentivar y promover iniciativas y programas tendientes a ampliar la cobertura en materia de Subsidio Familiar y a mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por las Cajas de Compensación Familiar	Número de trabajadores afiliados a cajas de compensación familiar	IMPACTO (SISMEG)	Número total	6.816.206	Por definir	7.673.147	7.673.147	7.595.211	7.652.477			Planilla Integrada de Liquidación de Aportes	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			Número de empresas afiliadas a cajas de compensación familiar	IMPACTO (SISMEG)	Número total	352.007	Por definir	366.228	366.228	463.511	478.946			Planilla Integrada de Liquidación de Aportes	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		3.2.8. Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación a los servicios ofrecidos por el Sistema de Subsidio Familiar	Porcentaje de avance de implementación del sistema de seguimiento y evaluación a los servicios ofrecidos por el Sistema de Subsidio Familiar	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%		"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"		Documento Interno de Trabajo (SFF - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SFF - DGPéySF)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		3.2.9. Coordinar estudios y análisis orientados hacia la caracterización y evaluación del subsidio al desempleo	Número de servicios del Sistema de Subsidio Familiar con evaluación de impacto.	PRODUCTO	Número acumulado	0	2	2	4		"reformulado y reprogramado"	"reformulado y reprogramado"		Documento Interno de Trabajo (SFF - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SFF - DGPéySF)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
	Fortalecer la presencia y capacidad del Ministerio del Trabajo para articular la ejecución de las políticas a nivel territorial a través de una presencia institucional fortalecida en las regiones y de la implementación de un sistema de información y de control preventivo de alcance nacional.	4.1.1. Fortalecer el sistema de Inspección, Vigilancia y Control con enfoque preventivo a través de estrategias articuladas con las áreas misionales relacionadas a nivel nacional y	Campañas de divulgación y sensibilización con enfoque preventivo en las direcciones territoriales	PRODUCTO	Número acumulado	30	30	30	90		100	100		INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	DIRECCIONES TERRITORIALES	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
		4.1.2. Fortalecer el cumplimiento de las normas laborales a través de las visitas a sectores focalizados de la economía	Número de visitas de Carácter General para verificación del cumplimiento de la normatividad laboral en sectores económicos de Minería, Transporte, Floricultura, Panadería, Comercio	IMPACTO (SISMEG)	NUMERO TOTAL ANUAL	950	1.050	1200	na	3.488	3.488			INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	DIRECCIONES TERRITORIALES	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
			Número de sanciones ejecutorias por violación a las normas laborales	GESTIÓN	NUMERO ACUMULADO	NA	NA	NA	NA	5.725	5.251			INFORME ESTADÍSTICO DE TERRITORIALES	NA	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
			Tasa de inspectores por 100.000 activos en el mercado laboral	IMPACTO (SISMEG)	Porcentaje total	3,07	3,67	4,27	4,27	4,26	680			Subdirección de Gestión del Talento Humano	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES E INICIATIVAS EMPRESARIALES	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
			Número de inspectores de Trabajo	IMPACTO (SISMEG)	Número total	650	778	904	904	904	904			Subdirección de Gestión del Talento Humano	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES E INICIATIVAS EMPRESARIALES	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y GESTION TERRITORIAL
Fortalecer las instituciones del sector trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.	5.1. Establecer los lineamientos de política, estrategias, instrumentos y metodologías para una mejor coordinación entre las entidades del sector Trabajo.	5.1.1. Coordinar la política del sector y maximizar su impacto a favor del bienestar y la prosperidad de los colombianos	Seguimientos a los planes de gestión (de Acción y estrategias Sectorial e institucional)	GESTIÓN	Numero Acumulado	3	4	4	11	1	2	Documentos internos de trabajo	Ley 152/1994	OFICINA ASESORA DE PLANEACION		
		5.2.1. Fomentar el diseño, implementación y uso efectivo de herramientas de recolección primaria de información de calidad que permita hacer seguimiento a la dinámica del mercado laboral de Colombia y la realización de ejercicios de prospectiva laboral en el mediano y largo plazo.	% Avance de inventario de herramientas de recolección primaria y registros administrativos del sector trabajo existentes actualizado.	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	80%	10%	10%	100%	100%	100%			Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
	5.2. Contribuir al mejoramiento de los procesos de toma de decisiones y fortalecer la capacidad técnica del estado colombiano para hacer seguimiento a la dinámica del mercado de trabajo, la seguridad social y al impacto de las principales políticas socioeconómicas en el empleo y la formalización laboral.	5.2.2. Crear un banco de información pública que centralice toda la información disponible sobre el mercado laboral colombiano con el fin de generar insumos e indicadores estadísticos complementarios para la toma de decisiones y el análisis del sector trabajo en coordinación con las entidades competentes, y su difusión	% Avance de desarrollo de Sistema de Información e Indicadores de Mercado Laboral	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	10%	10%			Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		5.2.3. Desarrollar capacidad técnica a nivel del gobierno nacional para diseñar e implementar metodologías de análisis cuantitativo que permita conocer la dinámica del mercado laboral y poder estimar de manera prospectiva en el mediano y largo plazo la estructura de este último.	% Avance de desarrollo de Sistema de Metodologías de Análisis de Mercado Laboral	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	100%	100%			Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF)	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
	5.3. Incrementar los niveles de eficiencia y eficacia de los procesos de gestión hacia la calidad a través del seguimiento y evaluación de las políticas, planes, programas y proyectos de las entidades del sector fortaleciendo la rendición de cuentas a la ciudadanía.	5.2.4. Diseñar y desarrollar una agenda de investigaciones que permita conocer a profundidad la situación del mercado laboral colombiano, la dinámica de las principales variables que afectan directa e indirectamente esa situación y en general del sector trabajo (formación para el trabajo, derechos fundamentales del trabajo e inspección vigilancia, entre otros)	No. de Investigaciones desarrolladas	PRODUCTO	Número acumulado	4	6	5	15		15	15		Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF) y Oficina de Planeación	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF) y Oficina de Planeación	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
		5.2.5. Brindar asistencia técnica a los territorios para que desarrollen capacidad institucional, técnica y operativa para acopiar, procesar y analizar información del mercado laboral a nivel local a través del fomento a la creación de los observatorios regionales del mercado de trabajo y la articulación de los mismo a una red nacional.	No. de Deptos con Observatorios en funcionamiento	IMPACTO (SISMEG)	Número total	20	24	32	32	25	27			Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF) y Oficina de Planeación	Documento Interno de Trabajo (SAMPL - DGPéySF) y Oficina de Planeación	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
	5.3. Incrementar los niveles de eficiencia y eficacia de los procesos de gestión hacia la calidad a través del seguimiento y evaluación de las políticas, planes, programas y proyectos de las entidades del sector fortaleciendo la rendición de cuentas a la ciudadanía.	5.3.1. Mejorar el sistema y la práctica de la rendición de cuentas al gobierno y a la ciudadanía y la atención al ciudadano	% Avance desarrollo de la Red de Observatorios del Mercado de Trabajo	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	50%	30%	20%	100%	85%	95%			Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR
			Porcentaje de avance en el desarrollo e implementación del Sistema Integrado de Gestión del Ministerio del Trabajo y respectiva certificación	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	90%	90%			Documentos internos de trabajo	Ley 489/1998, decreto 1599/2005, Ley 872/2003	OFICINA ASESORA DE PLANEACION
			Porcentaje de avance en la Estrategia de racionalización y optimización de trámites	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	40%	40%	20%	100%	100%	100%			Documentos internos de trabajo	Estaduto anticorrupción (Ley 1474/2011) - 2011-11-23	OFICINA ASESORA DE PLANEACION
			Sistema de información implementado	PRODUCTO	Cantidad	Fase 1: Conceptualización y diseño del sistema de información	Fase 2: Construcción, implementación, puesta en funcionamiento	Fase 3: Mantenimiento al sistema de información				33%	33%	Informes internos de gestión (TIC)	Decisión gerencial interna al Ministerio	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
5.3. Incrementar los niveles de eficiencia y eficacia de los procesos de gestión hacia la calidad a través del seguimiento y evaluación de las políticas, planes, programas y proyectos de las entidades del sector fortaleciendo la rendición de cuentas a la ciudadanía.	% de implementación de la Estrategia Nacional de Gobierno en Línea	GESTIÓN	Porcentaje acumulado	30%	30%	40%	100%	70%	70%			Informes internos de gestión (TIC)	PND	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN		
	Inversión en tecnología informática en la entidad a nivel nacional	Financiero	Numero	1.000 millones de pesos	9.000 millones	7.000 millones	17.000 millones	57%	57%			SPI	Decisión gerencial interna al Ministerio	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN		