

# Plan Estratégico Institucional

Avance al 30 de septiembre de 2015

El Ministerio del Trabajo, para la vigencia 2015 - 2018 estableció sesenta y cuatro (64) indicadores de los cuales dieciséis (16) son de periodicidad anual, cuarenta y siete (47) trimestral y uno (1) cuatrimestral; en donde el cumplimiento de la Entidad para el tercer trimestre de 2015 asciende a un 78.6%.

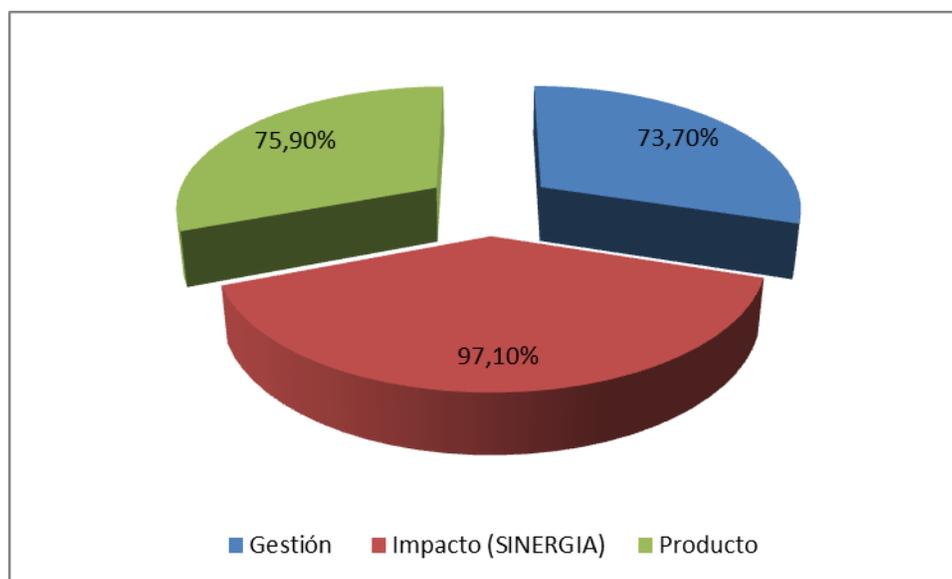
Tipo de Indicador	Anual	Trimestral	Cuatrimstral	Total	Cumplimiento Trimestral
Gestión	5	25	1	31	73,7%
Impacto (SINERGIA)	8	8		16	97,1%
Producto	3	14		17	75,9%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>64</b>	<b>78,6%</b>

Así las cosas, las dependencias del Ministerio del Trabajo cuentan con distintas tipologías de indicadores tal como se evidencia a continuación:

Dependencia	Tipos de indicadores			
	Gestión	Impacto (SINERGIA)	Producto	Total
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	5	6	5	16
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	7	2	4	13
Grupo de Equidad Laboral	2	2	2	6
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	1	4		5
Dependencias Ministerio del Trabajo	2			2
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	1	1		2
Oficina Asesora del Planeación	2			2
Oficina de Control Interno	2			2
Oficina de Control Interno Disciplinario	2			2
Oficina TIC	1		1	2
Subdirección de Gestión del Talento Humano			2	2
Despacho Viceministro de Empleo y Pensiones			1	1
Dirección de Riesgos Laborales		1		1
DIVC/ Subdirección de Inspección	1			1
DIVC/Direcciones Territoriales			1	1
DIVC/Grupo de Erradicación de Trabajo	1			1

Dependencia	Tipos de indicadores			
	Gestión	Impacto (SINERGIA)	Producto	Total
Infantil				
DIVC/Subdirección de Gestión Territorial			1	1
Grupo de Comunicaciones	1			1
Oficina Asesora Jurídica	1			1
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	1			1
Subdirección Administrativa y Financiera	1			1
<b>Total general</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>64</b>

Y con un cumplimiento por tipología de indicador promedio del 78.6% y desgregado de:



Y por cada una de las dependencias tal como se relaciona a continuación

Dependencia	Gestión	Impacto (SINERGIA)	Producto	Total
Dependencias Ministerio del Trabajo	74,2%			74,2%
Despacho Viceministro de Empleo y Pensiones			48,39%	48,39%
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	78,75%	100%	79,65%	81,74%
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	76,81%	99,05%	50%	72,32%
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	*	72,26%		72,26%
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	61,31%	101,52%		93,48%
Dirección de Riesgos Laborales		*		

<b>Dependencia</b>	<b>Gestión</b>	<b>Impacto (SINERGIA)</b>	<b>Producto</b>	<b>Total</b>
Dirección de Inspección Vigilancia y Control y Gestión Territorial / Subdirección de Inspección	70,27%			70,27%
Dirección de Inspección Vigilancia y Control y Gestión Territorial /Direcciones Territoriales			38%	38%
Dirección de Inspección Vigilancia y Control y Gestión Territorial /Grupo de Erradicación de Trabajo Infantil	67%			67%
Dirección de Inspección Vigilancia y Control y Gestión Territorial /Subdirección de Gestión Territorial			75%	75%
Grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones	66,67%			66,67%
Grupo Interno de Trabajo para la Equidad Laboral	85,71%	*	103,26%	97,41%
Oficina Asesora del Planeación	77,50%			77,50%
Oficina Asesora Jurídica	111,2%			111,23%
Oficina de Control Interno	100%			100%
Oficina de Control Interno Disciplinario	74%			74%
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	25%			25%
Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicación - TIC	21,43%		150%	85,71%
Subdirección Administrativa y Financiera	74,97%			74,97%
Subdirección de Gestión del Talento Humano			77,9%	77,9%
<b>Total general</b>	<b>73,06%</b>	<b>97,06%</b>	<b>75,9%</b>	<b>78,21%</b>

\* Dependencias que no cuentan con indicadores de medición trimestral, ni semestral.