

Informe Plan de Estratégico Institucional

Ministerio del Trabajo
2016

Introducción

El Decreto 4108 de noviembre 2 de 2011 “por el cual se modifican los objetivos y la estructura del Ministerio del Trabajo y se integra el Sector Administrativo del Trabajo”, asigna a la Oficina Asesora de Planeación la función de elaborar, en coordinación con las dependencias del Ministerio y las entidades del Sector, el Plan de Desarrollo Sectorial, con sujeción al Plan Nacional de Desarrollo, los planes estratégicos y de acción, el Plan Operativo Anual y Plurianual, los Planes de Desarrollo Administrativo Sectorial e institucional y someterlos a aprobación del Ministro y de realizar el seguimiento y acompañar el proceso de evaluación a los planes de acción y de mejoramiento, así como de los componentes del plan de desarrollo a cargo del Ministerio. Este proceso se realiza partiendo de la metodología y formatos diseñados a través de la herramienta: Sistema Integrado para la Planeación y Gestión Estratégica - SIPGES, teniendo en cuenta la estructura funcional del Ministerio del Trabajo.

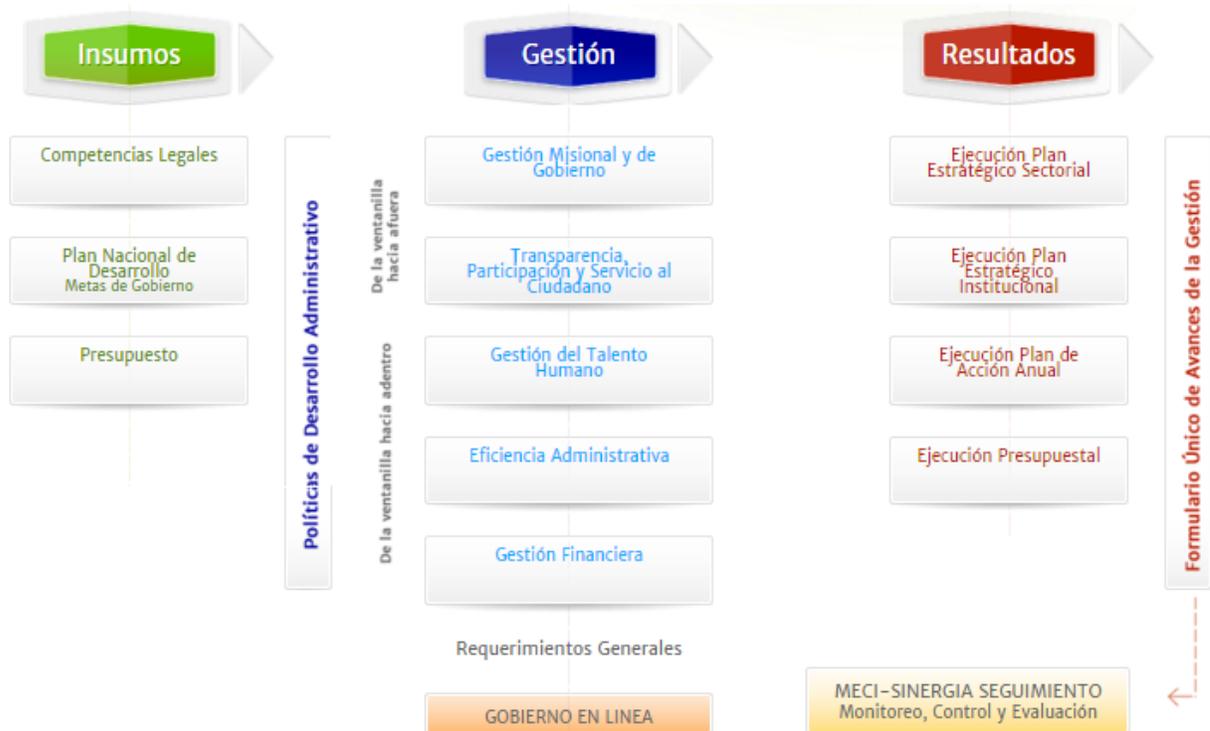
Modelo de Planeación y Gestión

Con la emisión del Decreto 2482 de diciembre de 2012, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión se convierte en la carta de navegación en el ejercicio de planeación y gestión del Ministerio del Trabajo.

Este modelo articula el quehacer del Ministerio y sus entidades adscritas y vinculadas, mediante los lineamientos de 5 políticas de desarrollo administrativo y el monitoreo y evaluación de los avances en la gestión institucional y sectorial. Se constituye entonces en el mecanismo de articulación, a través de 3 productos del proceso de Direccionamiento Estratégico del Ministerio:

- Plan Estratégico Sectorial
- Plan Estratégico Institucional
- Plan de Acción anual

El objetivo de la implementación del Modelo es simplificar y racionalizar la labor de las entidades en la generación y presentación de planes, reportes e informes, así como armonizar y articular las diferentes estrategias, políticas y planes orientados al cumplimiento de la misión y prioridades de gobierno.



¹ Tomado de la Función Pública link - <http://modelointegrado.funcionpublica.gov.co/-que-es-el-modelo->

El Plan Estratégico del Ministerio del Trabajo responde a las cinco (5) políticas de desarrollo administrativo del modelo integrado de planeación y gestión en su gestión misional y de gobierno; en transparencia, participación y servicio al ciudadano; gestión del talento del humano; eficiencia administrativa y gestión financiera.

La Gestión Misional y de Gobierno está orientada al logro de las metas establecidas, para el cumplimiento de su misión y de las prioridades que el Gobierno defina. El Plan estratégico institucional del Ministerio del Trabajo incluye, los indicadores y metas de Gobierno que se registran en el Sistema de Seguimiento a Metas de Gobierno SINERGIA y los indicadores de gestión y de producto de las diferentes dependencias del Ministerio.

Objetivos Sectoriales

1. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades.
2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad
3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente .
4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, cajas de compensación, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.
5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.

Objetivos Institucionales

- 1.1. Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a la erradicación del trabajo infantil (Política de Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes y Política y Política de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil)
- 1.2. Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva
- 1.3. Promover, difundir y defender los derechos de los trabajadores colombianos y velar por el cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo

- 2.2. Establecer los lineamientos de política para armonizar la oferta de recurso humano con la demanda de empleo.
- 2.3. Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades gubernamentales y demás actores sobre inclusión laboral de las personas en condiciones de vulnerabilidad (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros)
- 2.4. Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres.
- 2.5. Desarrollar programas de fomento y fortalecimiento de las organizaciones rurales para la inserción laboral.

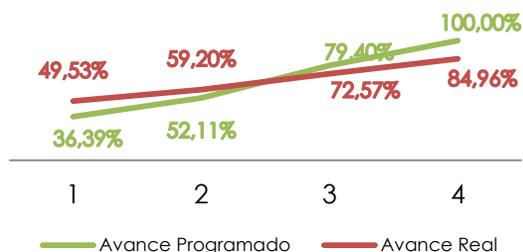
- 3.1. Verificación del cumplimiento de la normativa laboral y del cumplimiento de los derechos de los trabajadores beneficiados con la formalización laboral por sectores
- 3.2. Definir la política migratoria laboral de acuerdo a las dinámicas y necesidades económicas del país y a los instrumentos internacionales existentes
- 3.3. Fomentar la generación de empleo y la formalización laboral mediante el establecimiento de políticas, planes, programas e incentivos con el fin de aumentarla.
- 3.4. Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de pertinencia y calidad.

- 4.1. Desarrollar mecanismos alternativos de cotización para personas tengan una vinculación laboral por periodos inferiores a un mes.
- 4.2. Promover la cultura del cuidado en el trabajo y desarrollar normativa que favorezca la ampliación de cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales
- 4.3. Proponer planes, programas y proyectos tendientes a ampliar la cobertura del subsidio familiar y mejorar la calidad de su prestación, e impulsar y evaluar la ejecución de los servicios complementarios ofrecidos por las Cajas de Compensación Familiar.
- 4.4. Diseñar políticas y programas que contribuyen a aumentar los mecanismos y/o cobertura de protección a la vejez para los trabajadores formales e informarles para que puedan contar con un ingreso al llegar a la edad de jubilación o de retiro.

- 5.1. Fortalecer los procesos de atención al ciudadano y proveer un servicio cercano, pertinente y de calidad a los usuarios
- 5.2. Desarrollar mecanismos y herramientas que permitan monitorear y dar cuenta de la buena gestión, del compromiso con el servicio público, y de la transparencia del sector
- 5.3. Establecer los lineamientos de política, estrategias, instrumentos y metodologías para una mejor coordinación entre las entidades del sector Trabajo

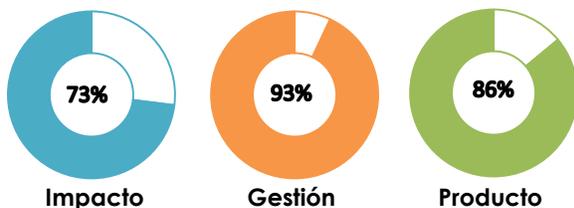
Evaluación y Resultados

El Plan Estratégico Institucional presenta los siguientes avances en su gestión por cada trimestre del año 2016:



Durante lo corrido del año, el avance de los indicadores del Plan Estratégico presentan un avance del 85%, tal y como se describe en la gráfica anterior. El 65% de los indicadores del PEI cumplieron con las metas propuestas para el 2016 y el 3% no han sido aún medidos por parte de sus responsables (Tasa de Sindicalización y Brecha de ingresos laborales mensuales)

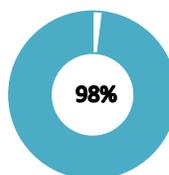
Avance por Tipo de Indicador



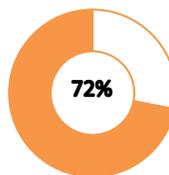
El avance de los indicadores de **impacto** corresponde a un **73%** y este resultado es determinado en su mayor parte por los resultados de los indicadores de tasas de desempleo registrados en 2016. Los indicadores de **gestión** lograron un avance de **93%** a pesar de la baja ejecución en los indicadores de: Porcentaje de avance del proceso de reparación colectiva al movimiento sindical (72%) y porcentaje de implementación estrategia GEL en el Ministerio (60%). Y por último, los indicadores de **producto** lograron un avance del **86%**, en donde los indicadores de: Actividades de Acompañamiento en el desarrollo e implementación del Plan Institucional de Capacitación, funcionarios Capacitados en el Plan Institucional de Capacitación, porcentaje de actos administrativos de decisión en primera instancia en términos y Empresas vinculadas al sello EQUIPARES, tuvieron un desempeño por debajo del 90%.

Avance Objetivos Sectoriales

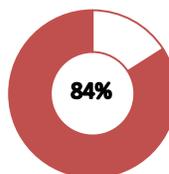
Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades.



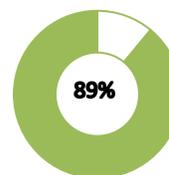
Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad



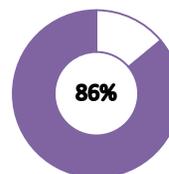
Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente



Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, subsidio familiar, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.



Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.



El objetivo sectorial de: Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades, es el único que estuvo por encima de un avance del 90% durante el 2016. Sin embargo, a la fecha el indicador de Tasa de Sindicalización no ha sido medido, por lo tanto este no es un resultado definitivo el avance e este objetivo sectorial.

Avances por Dependencias:

Dependencia responsable	Avance 2016
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	100%
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	100%
Oficina de Control Interno Disciplinario	100%
Grupo de Comunicaciones	100%
Oficina Asesora Jurídica	100%
Oficina de Control Interno	100%
Seguimiento PPP	94%
Subdirección Administrativa y Financiera	92%
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	91%
Dirección de IVC	89%
Dirección de Riesgos Laborales	82%
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	81%
Oficina TIC	80%
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	76%
Transparencia	68%
Subdirección de Gestión del Talento Humano	66%
Grupo de Equidad Laboral	55%
Total general	85%

Avances por Dependencia – Indicador:

Indicador	Meta 2016	Resultado 2016	Avance 2016
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo			
Número de trabajadores en modalidad de teletrabajo.	7000	31553	100%
Tasa de Trabajo Infantil	8.8	7.8	100%
Política pública de prevención y erradicación del Trabajo Infantil 2015-2025 formulada	1	1	100%
Conflictos laborales solucionados por regiones	80	84	100%
Compromisos concertados tripartitamente, ejecutados por el Ministerio del Trabajo (CNPSL)	5	5	100%
Empresarios sensibilizados en proceso de inclusión laboral, Normatividad, beneficios y experiencias exitosas de inclusión Laboral de personas con Discapacidad	300	3600	100%
Pertinencia de solicitudes de resolución de conflictos socio laborales	100%	100%	100%
Normas propuestas.	1	1	100%
Programas implementados para la prevención y disminución del trabajo infantil en sectores estratégicos	1	2	100%
Número de empresas y trabajadores sensibilizados en teletrabajo	2000	2000	100%
Número de personas de organizaciones sindicalizadas sensibilizadas	2825	3850	100%
Número de sectores económicos con conflictividad laboral intervenidos (minas, agropecuario)	1	1	100%
Tasa de sindicalización	0		
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales			
Porcentaje de cumplimiento de estándares laborales en compromisos adquiridos por Colombia	100%	100%	100%
Oficina de Control Interno Disciplinario			
Porcentaje de trámites realizados	100%	100%	100%
Porcentaje de procesos Iniciados	1	1	100%
Grupo de Comunicaciones			
Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	6	6	100%
Oficina Asesora Jurídica			
conceptos atendidos	3800	4183	100%
Oficina de Control Interno			
Número de evaluaciones al Sistema de Control Interno	20	20	100%

Indicador	Meta 2016	Resultado 2016	Avance 2016
Seguimiento PPP			
Porcentaje de ejecución de los proyectos de inversión	100%	99%	99%
Porcentaje de ejecución de los planes de acción del Ministerio del Trabajo	100%	89%	89%
Subdirección Administrativa y Financiera			
Número de ciudadanos atendidos	1450000	1329530	92%
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones			
Beneficiarios del programa Colombia Mayor (acumulado)	2191427	2249689	100%
Porcentaje de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	60.50	61.48	100%
Afiliados activos a pensiones	10144569	10314000	100%
Adultos mayores con pensión	2136540	2110000	64%
Dirección de IVC			
Acuerdos de formalización suscritos en las Territoriales	43	53	100%
Porcentaje de diseño y avance en la implementación del sistema en línea para el registro del archivo sindical	35%	35%	100%
Plan de inspección integral en los sectores críticos focalizados de NNA en trabajo infantil o en riesgo, elaborado	1	1	100%
Porcentaje de actos administrativos de decisión en primera instancia en términos	100%	55%	55%
Dirección de Riesgos Laborales			
Afiliados a Riesgos Laborales	10116845	10037000	82%
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar			
Rutas de asociatividad para los trabajadores del campo diseñada	1	2	100%
Porcentaje avance en el fortalecimiento, articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	25%	25%	100%
Tasa de formalidad Nacional	35.3	36.3	100%
Beneficiarios del Mecanismo de Protección al Cesante	161522	261851	100%
Porcentaje del Sistema de Información y Gestión del Conocimiento del Mercado de Trabajo Nacional implementado	35%	35%	100%
Número de departamentos con Ormet estructurados y fortalecidos	26	26	100%
Rutas de empleabilidad para población vulnerable diseñadas	1	1	100%
Número de estrategias para promocionar los beneficios de la formalización laboral dirigidos a sectores y/o grupos de población priorizados.	40	40	100%
Tasa de Formalidad para 13 áreas Metropolitanas	48.55	48.70	100%
Acuerdos regionales por la generación de trabajo y el trabajo decente firmados	3	3	100%
Número de propuestas legislativas reglamentarias, y/o programas de formalización diseñados para fomentar la formalización laboral.	6	6	100%

Indicador	Meta 2016	Resultado 2016	Avance 2016
Afiliados a Cajas de Compensación	9241951	9102000	88%
Jóvenes Contratados por empresas privadas (Programa primer empleo)	25000	20084	80%
Nuevos Empleos Generados	1115219	653000	23%
Tasa de Desempleo	8.6	9.2	0%
Tasa de Desempleo jóvenes (14 - 28 años) Conpes 173-2014	14.9	15.9	0%
Oficina TIC			
Número de proyectos de TIC implementados	4	4	100%
Porcentaje de implementación estrategia GEL en el ministerio	77.5	74.1	60%
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo			
Número de trabajadores extranjeros registrados en el Sistema de Seguimiento de trabajadores extranjeros en Colombia.	5000	5000	100%
Personas formadas en empresa	55000	42587	51%
Transparencia			
Porcentaje de implementación de la estrategia de rendición de cuentas	100%	100%	100%
Porcentaje de implementación Plan anticorrupción	100%	60%	60%
Porcentaje de implementación Ley de Transparencia 1712 de 2014	68	59	44%
Subdirección de Gestión del Talento Humano			
Funcionarios Capacitados en el Plan Institucional de Capacitación	750	330	83%
Actividades de Acompañamiento en el desarrollo e implementación del Plan Institucional de Capacitación	8	4	50%
Grupo de Equidad Laboral			
Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	14500	14739	100%
Número de víctimas con capacidades y proyectos productivos para autoempleo.	30000	30538	100%
Porcentaje de avance del proceso de reparación colectiva al movimiento sindical	55%	40%	73%
Empresas vinculadas al sello EQUIPARES	75	50	4%
Brecha de ingresos laborales mensuales (promedio masculino-femenino)	20.68		
Tasa de desempleo femenina	11.2	12	0%