

PROGRAMACION 2017

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
1. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades.	1.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a la erradicación del trabajo infantil (Política de Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes y Política de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil)	1.1.1 Promover el Desarrollo de la Estrategia Nacional para Prevenir, erradicar el Trabajo Infantil y sus Peores Formas	Tasa de Trabajo Infantil				8,30	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
			Programas implementados para la prevención y disminución del trabajo infantil en sectores estratégicos				1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
		1.1.3 Fortalecer IVC como instrumento para el cumplimiento de las normas laborales en trabajo infantil.	Plan de inspección integral en los sectores críticos focalizados de NNA en trabajo infantil o en riesgo, elaborado				1	DIVC/Grupo de Erradicación de Trabajo Infantil
	1.2 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva	1.2.1 Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país	Tasa de sindicalización	4,65%	4,70%	4,75%	4,80%	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
		1.2.2 Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas a través del impulso al diálogo social, apoyo a la representatividad de los trabajadores y la formación de nuevo líderes sindicales.	Pertinencia de solicitudes de resolución de conflictos socio laborales	15%	40%	75%	100%	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
		1.2.3. Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Número de sectores económicos con conflictividad laboral intervenidos (minas, agropecuario)		1		1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
		1.2.4. Buscar alternativas para la solución de conflictos colectivos producto de las relaciones laborales	Normas propuestas.		1		1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
		1.2.5 Reparación colectiva al movimiento sindical y a otros sujetos colectivos	Porcentaje de avance del proceso de reparación colectiva al movimiento sindical				85%	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado

				PROGRAMACION 2017				
OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
		1.2.6 Promover, defender y apoyar el sindicalismo y la sindicalización, para unos sindicatos de calidad, con vocación y capacidad de representación y defensa de los intereses colectivos de los trabajadores	Conflictos laborales solucionados por regiones	90	125	130		Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
	1.3 Promover, difundir y defender los derechos de los trabajadores colombianos y velar por el cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo	1.3.1 Diseñar e implementar programas para el fortalecimiento de los Derechos Fundamentales en el Trabajo	Número de personas de organizaciones sindicalizadas sensibilizadas	2225	2250	2275	2300	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
			Empresarios sensibilizados en proceso de inclusión laboral, Normatividad, beneficios y experiencias exitosas de inclusión Laboral de personas con Discapacidad	1.920	2.080	2.480	2.880	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
		1.3.2 Establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, planes y programas sobre protección de las condiciones del trabajo, salarios y prestaciones, relaciones laborales individuales y colectivas y cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajador	Compromisos concertados tripartitamente, ejecutados por el Ministerio del Trabajo (CNPSL)	2	1	1	2	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
	2.1 Establecer los lineamientos de política para armonizar la oferta de recurso humano con la demanda de empleo.	2.1.1 Fortalecer técnicamente y en gestión territorial a la Red de observatorios regionales del mercado de trabajo para consolidarlos como un referente regional en temas de mercado laboral	Número de departamentos con Ormet estructurados y fortalecidos	26	27	28	29	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		2.1.2 Promover la creación de acuerdos regionales entre actores de las regiones para la promoción de trabajo y el trabajo decente.	Acuerdos regionales por la generación de trabajo y el trabajo decente firmados	1	0	0	2	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		2.1.3 Generar, implementar y evaluar rutas de empleabilidad con especial énfasis en población joven que permitan su vinculación al mercado laboral	Tasa de Desempleo jóvenes (14 - 28 años) Conpes 173-2014				14,40	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		2.1.4 Diseñar y desarrollar una herramienta de gestión del conocimiento para el análisis, monitoreo y prospectiva del mercado de trabajo nacional	Porcentaje del Sistema de Información y Gestión del Conocimiento del Mercado de Trabajo Nacional implementado				25%	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
			Tasa de Desempleo				8,30	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar

PROGRAMACION 2017

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad		2.1.5 Fortalecer, articular y actualizar la herramienta de difusión de información del monitoreo del mercado laboral que centralice la información con el fin de generar insumos e indicadores estadísticos complementarios para la toma de decisiones	Porcentaje avance en el fortalecimiento, articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral				25%	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		2.1.6 Hacer Seguimiento a los compromisos laborales adquiridos por el Gobierno de Colombia ante los Organismos Internacionales	Porcentaje de cumplimiento de estándares laborales en compromisos adquiridos por Colombia	25%	25%	25%	25%	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
	2.2 Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades gubernamentales y demás actores sobre inclusión laboral de las personas en condiciones de vulnerabilidad (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros)	2.2.1 Acciones de capacitación a población vulnerable	Número de víctimas con capacidades y proyectos productivos para autoempleo.				46.000	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
			Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral				16.500	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
		2.2.2 Generar e implementar rutas de empleabilidad con especial énfasis en población vulnerables que permita su vinculación al mercado laboral	Víctimas que acceden a programas de rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano	5.000	10.000	15.000	27.435	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
			Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	0	33	33	33	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
			Rutas de empleabilidad para población vulnerable diseñadas				1	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		2.2.3 Incentivar el teletrabajo, en particular a trabajadores: con discapacidad, mujeres lactantes y con cuidado de niños, personas que cuidan adultos mayores y personas que laboren para empresas en zonas alejadas.	Número de trabajadores en modalidad de teletrabajo.	7.000	7.500	8.000	8.500	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
	2.3 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres.	2.3.1 Implementación de la Política de Equidad Laboral con Enfoque de Género, así como acciones específicas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado laboral	Tasa de desempleo femenina				10,90	Grupo Interno de Trabajo de Equidad de Género para las Mujeres
			Empresas vinculadas al sello EQUIPARES				100	Grupo Interno de Trabajo de Equidad de Género para las Mujeres

PROGRAMACION 2017

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
			Brecha de ingresos laborales mensuales (promedio masculino-femenino)				19,96%	Grupo Interno de Trabajo de Equidad de Género para las Mujeres
	2.4 Desarrollar programas de fomento y fortalecimiento de las organizaciones rurales para la inserción laboral.	2.4.1 Generar e implementar rutas de asociatividad para los trabajadores del campo	Rutas de asociatividad para los trabajadores del campo diseñada				1	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la Formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente .	3.1 Verificar el cumplimiento de la normativa laboral y del cumplimiento de los derechos de los trabajadores beneficiados con la formalización laboral por sectores	3.1.1 Plan de intervención especial para la formalización y la protección de los derechos laborales en los sectores económicos con énfasis en Palmicultor, Portuario, Floricultor.	Acuerdos de formalización suscritos en las Territoriales	10	10	10	13	DIVC/ Subdirección de Inspección
		3.1.2 Procedimiento sancionatorio laboral fortalecido en su eficiencia y eficacia	Porcentaje de actos administrativos de decisión en primera instancia en términos	100%	100%	100%	100%	DIVC/Direcciones Territoriales
	3.2 Definir la política migratoria laboral de acuerdo a las dinámicas y necesidades económicas del país y a los instrumentos internacionales existentes	3.2.1 Diagnóstico y seguimiento a los trabajadores extranjeros en Colombia.	Número de trabajadores extranjeros registrados en el Sistema de Seguimiento de trabajadores extranjeros en Colombia.	5.000	6.000	7.000	8.000	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo
		3.3.1 Diseñar programas y/o incentivos dirigidos a la formalización de manera concertada con las entidades competentes con énfasis en los sectores productivos y grupos de población priorizados por presentar los mayores niveles de informalidad.	Número de propuestas legislativas reglamentarias, y/o programas de formalización diseñados para fomentar la formalización laboral.	0,00	1,00	1,00	1	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
	3.3 Fomentar la generación de empleo y la formalización laboral mediante el establecimiento de políticas, planes, programas e incentivos con el fin de aumentarla.	3.3.2 Ofrecer protección económica (beneficios monetarios) a aquellos adultos mayores que no cuentan con algún tipo de protección.	Beneficiarios del Mecanismo de Protección al Cesante	159.209	182.949	210.321	240.761	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		3.3.3 Sensibilizar a la población colombiana sobre la operatividad y beneficios de la formalización laboral.	Número de estrategias para promocionar los beneficios de la formalización laboral dirigidos a sectores y/o grupos de población priorizados.	3	5	6	6	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		3.3.4 Realizar seguimiento y evaluación de las políticas de formalización laboral.	Tasa de formalidad Nacional					35,60
	Tasa de Formalidad para 13 áreas Metropolitanas						49,37	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar

PROGRAMACION 2017

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
			Número de ciudades que participan en la Red Nacional de Formalización Laboral RNFL	0	1	1	1,00	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		3.3.6 Fomentar la Generación de Empleo.	Jóvenes Contratados por empresas privadas (Programa primer empleo)	2.000	3.000			Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
			Nuevos Empleos Generados				1.616.479	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
	3.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de pertinencia y calidad.	3.4.1 Fomentar el mejoramiento de la capacitación de trabajadores en empresa con calidad y pertinencia.	Personas formadas en empresa	44.307	51.980	61.571	75.000	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo
4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, cajas de compensación, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	4.1 Promover la cultura del cuidado en el trabajo y desarrollar normativa que favorezca la ampliación de cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales	4.1.1 Promover y diseñar las políticas, y estrategias para el mejoramiento y desarrollo del Sistema General de Riesgos Laborales	Afiliados a Riesgos Laborales				10.420.355	Dirección de Riesgos Laborales
	4.2 Proponer planes, programas y proyectos tendientes a ampliar la cobertura del subsidio familiar y mejorar la calidad de su prestación, e impulsar y evaluar la ejecución de los servicios complementarios ofrecidos por las Cajas de Compensación Familiar.	4.2.1 Ampliar la cobertura del subsidio familiar	Afiliados a Cajas de Compensación	9.241.951	9.241.951	9.241.951	9.641.951	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
			Afiliados activos a pensiones	10.048.665	10.142.415	10.236.165	10.329.915	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
	4.3 Diseñar políticas y programas que contribuyan a aumentar los mecanismos y/o	4.3.2 Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez	Adultos mayores con pensión	2.156.972	2.177.404	2.197.836	2.218.269	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones

PROGRAMACION 2017

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
	cobertura de protección a la vejez para los trabajadores formales e informarles para que puedan contar con un ingreso al llegar a la edad de jubilación o de retiro.		Beneficiarios del programa Colombia Mayor (acumulado)	2.165.000				Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
		4.3.3 Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez	Porcentaje de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	60,69%	60,88%	61,06%	61,25%	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
	5.1 Fortalecer los procesos de atención al ciudadano y proveer un servicio cercano, pertinente y de calidad a los usuarios	5.1.1 Optimizar el sistema de atención al ciudadano	Número de ciudadanos atendidos	320.000	390.000	320.000	390.000	Subdirección Administrativa y Financiera
		5.1.2 Evaluación al Sistema de Control Interno	Número de evaluaciones al Sistema de Control Interno	2	3	11	4	Oficina de Control Interno
		5.2.1 Fortalecimiento y desarrollo del Talento Humano	Funcionarios Capacitados en el Plan Institucional de Capacitación	120	120	255	255	Subdirección de Gestión del Talento Humano
			Actividades de Acompañamiento en el desarrollo e implementación del Plan Institucional de Capacitación	1	2	3	2	Subdirección de Gestión del Talento Humano
		5.2.2 Comunicar al país la oferta institucional del Sector trabajo y en especial del Ministerio del trabajo con el fin de impactar positivamente la vida laboral de los colombianos	Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	1	2	2	2	Grupo de Comunicaciones
		5.2.3 Implementación de la estrategia nacional de Gobierno en Línea para la entidad.	Porcentaje de implementación estrategia GEL en el ministerio	59,10%	59%	64,00%	70%	Oficina TIC
		5.2.4 Fortalecimiento tecnológico de la entidad	Número de proyectos de TIC implementados	1	0	0	3	Oficina TIC
		5.2.5 Fomentar el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión del Ministerio.	Porcentaje de implementación Ley de Transparencia 1712 de 2014	33%	66%	100,00%		Oficina Asesora de Planeación
			Porcentaje de implementación Plan anticorrupción y atención al ciudadano	25%	50%	75%	100%	Oficina Asesora de Planeación
		5.2.6 Consolidar del Sistema integrado de	Porcentaje de ejecución de los proyectos de inversión	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Oficina Asesora de Planeación
5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.	5.2 Desarrollar mecanismos y herramientas que permitan monitorear y dar cuenta de la buena gestión, del compromiso con el servicio público, y de la transparencia del sector							

PROGRAMACION 2017

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
		Planeación y Gestión	Porcentaje de ejecución de los planes de acción del Ministerio del Trabajo	22,34%	47,56%	66,12%	100,00%	Oficina Asesora de Planeación
		5.2.7 Propender por el cumplimiento de los deberes funcionales de los servidores públicos de Ministerio del Trabajo	Porcentaje de trámites realizados	100%	100%	100%	100%	Oficina de Control Interno Disciplinario
			Porcentaje de procesos Iniciados	100%	100%	100%	100%	Oficina de Control Interno Disciplinario
		5.2.8 Modernización del Sistema de Archivo Sindical para hacerlo más efectivo, incluyendo el sistema en línea para el registro y depósito, diseñado e implementado	Porcentaje de diseño y avance en la implementación del sistema en línea para el registro del archivo sindical				85%	DIVC/Subdirección de Gestión Territorial
		5.2.9 Contribuir a la implementación y aplicación de los lineamientos de política, instrumentos y metodologías de la normatividad que rige el Sector Trabajo.	Actuaciones administrativas surtidas	1.000	4.000	7.000	10.000	Oficina Asesora Jurídica
	5.3 Establecer los lineamientos de política, estrategias, instrumentos y metodologías para una mejor coordinación entre las entidades del sector Trabajo	5.3.1 Coordinar la política del sector y maximizar su impacto a favor del bienestar y la prosperidad de los colombianos	Porcentaje de implementación de la estrategia de rendición de cuentas	25%	50%	75%	100%	Oficina Asesora de Planeación