

3788

23

 MINTRABAJO	PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL FORMATO CONSTANCIA DE DEPOSITO DE CONVENCIONES, PACTOS COLECTIVOS Y CONTRATOS SINDICALES	Código: IVC-PD-39-F-01
		Versión: 1.0
		Fecha: Julio 11 de 2014
		Página: 1 de 1

Dirección Territorial de ANTIOQUIA
Inspector de Trabajo EFREN MADRIGAL RIVERA
Número 001

CIUDAD:	MEDELLIN	FECHA:	11	01	2017	HORA	08:20 A.M.
----------------	-----------------	---------------	-----------	-----------	-------------	-------------	-------------------

DEPOSITANTE

NOMBRE	MARCO ANTONIO PEREZ BETANCUR		
No. IDENTIFICACIÓN	70877211		
CALIDAD	PRESIDENTE SINTRASEMA		
DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA	CARRERA 49 No 129 SUR - 46 OFICINA 216 CALDAS ANTIOQUIA		
No TELEFONO	2782543	Correo Electrónico	Sintrasemac@une.net.co

TIPO DE DEPÓSITO.

HACE EL DEPOSITO DE	Convención Colectiva	X	Pacto Colectivo		Contrato Sindical	
CELEBRADO ENTRE LA EMPRESA	MUNICIPIO DE DON MATIAS ANTIOQUIA					
Y	Organización Sindical		X	Trabajadores		
SINDICATO(S) <small>(cuando sea Convención o Contrato Sindical)</small>	SINDICATO DE TRABAJADORES OFICIALES Y EMPLEADOS PUBLICOS AL SERVICIO DE LOS MUNICIPIOS Y ENTES DESCENTRALIZADOS DE COLOMBIA "SINTRASEMA"					
CUYA VIGENCIA ES	01/01/2017 - 31/12/2019					
No. TRABAJADORES A QUIENES APLICA <small>(cuando sea Convención, Laudo o Pacto)</small>	6	AMBITO DE APLICACIÓN			Nacional	
					Regional	
					Local	X
REGLAMENTO DEL CONTRATO SINDICAL <small>(cuando sea Contrato Sindical)</small>		No. Folios				

La convención colectiva se depositará a más tardar dentro de los quince (15) días siguientes al de su firma.
 Cuando la duración de la convención colectiva no haya sido expresamente estipulada se presume celebrada por términos sucesivos de seis (6) en seis (6) meses.
 En desarrollo del Convenio 87 de 1948 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por la Ley 26 de 1976, las organizaciones sindicales deberán elaborar un reglamento por cada contrato sindical depositado.

COD=12691-13



MINTRABAJO

**PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL
FORMATO CONSTANCIA DE DEPOSITO DE
CONVENCIONES, PACTOS COLECTIVOS Y
CONTRATOS SINDICALES**

Código: IVC-PD-39-F-01

Versión: 1.0e

Fecha: Julio 11 de 2014

Página: 1 de 1

D

Se deja Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.


ELYEN MADRIGAL RIVERA
(Nombre y firma)

Inspector de Trabajo de ANTIOQUIA


MARCO ANTONIO PEREZ BETANCUR
(Nombre y firma)

El Depositante

287

MINTRABAJO No. Radicado 11E1201733210000001415
 Fecha 2017-02-01 02:08:16 pm
 Remitente DESPACHO DIRECCIÓN TERRITORIAL
 Destinatario Sede CENTRALES DT
 Dependencia GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL
 MINISTERIO DEL TRABAJO
 DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ANTIOQUIA
 RADICADO N.º 1100356 Folios 1
 MEDELLIN 11 JAN 2017
 RECIBIDO EN ESTA FECHA Y HORA

24

Donmatías, 10 de Enero de 2017

Señores
MINISTERIO DEL TRABAJO
 Regional Antioquia
 La Ciudad

RECIBIDO EN ESTA FECHA Y HORA

Reu

Correspondencia

REFERENCIA: Depósito Convención Colectiva de Trabajo Municipio de Donmatías y SINTRASEMA Donmatías, Antioquia .

Adjunto a la presente y para los fines pertinentes, estamos haciendo el depósito de la Convencion Colectiva de Trabajo suscrita por el Municipio de Donmatías y SINTRASEMA Donmatías, Antioquia.

Dicha Convención la presentamos en tres (3) ejemplares y consta de trece (13) folios útiles.

Sandra Milena Zuluaga Cataño
SANDRA MILENA ZULUAGA CATAÑO
 Secretaria de Gobierno

Marco Antonio Perez Betancur
MARCO ANTONIO PEREZ BETANCUR
 Asesor.

Direccion del Municipio de Donmatias, Antioquia: Carrera. 30 No. 29 - 59 Plaza principal, PBX 8663242, Fax 8663707.

Direccion de SINTRASEMA: Carrera 49 # 129 sur 46 oficina 216, telefono 278.25 43.

21

f

MINTRABAJO No. Radicado 11E1201733210000001346
Fecha 2017-01-31 02:51:50 pm
Remitente DESPACHO DIRECCION TERRITORIAL
Destinatario Sede CENTRALES DT
Depen GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL
Anexos 1 Folios 2

COR11E1201733210000001346

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO MUNICIPIO DE DONMATÍAS Y SINTRASEMA DONMATÍAS

En El Municipio de Donmatías, Departamento de Antioquia, Republica de Colombia, a los diez (10) días del mes de enero del año dos mil diecisiete (2017), siendo las catorce (14:00) horas, se reunieron en el Recinto de la Alcaldía Municipal de Donmatías, los representantes por parte del Municipio de Donmatías, Dra. Sandra Milena Zuluaga Cataño, Secretaria de Gobierno, Dra. Mayeline Correa Sánchez, Secretaria de Hacienda y el Doctor Carlos Eduardo Celis, Asesor jurídico y por parte del Sindicato de Trabajadores Oficiales y Empleados Públicos de los Municipios y Entes Descentralizados de Colombia SINTRASEMA Donmatías, los Señores: Holver David López Álzate y Jaime Alberto Medina Medina, adicionalmente actúa como asesor por parte de SINTRASEMA Central el señor: Marco Antonio Pérez Betancur, dichas comisiones se reúnen con el fin de elevar a "CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO" La recopilación de normas convencionales y derechos de los trabajadores oficiales del Municipio, conforme a lo preceptuado en el artículo 47 de la convención colectiva de trabajo vigente así:

~~7-170~~

4

CONTENIDO

**Capitulo I
Normatividad**

- Artículo 1.** Tiempo de los Negociadores.
- Artículo 2.** Viáticos a los Negociadores.
- Artículo 3.** Vigencia de la Convención.
- Artículo 4.** Derechos Adquiridos.

**Capitulo II
Garantías Económicas**

- Artículo 5.** Aumento de Salarios.
- Artículo 6.** Horas Extras.
- Artículo 7.** Jornal del Fontanero.
- Artículo 8.** Primas.
- Artículo 9.** Aguinaldo.
- Artículo 10.** Bonificación por Pensión de Jubilación.
- Artículo 11.** Subsidio de Transporte.

**Capitulo III
Educación y Recreación**

- Artículo 12.** Subsidio Educativo.
- Artículo 13.** Educación del Trabajador.
- Artículo 14.** Permisos para Estudios.
- Artículo 15.** Recreación, Educación y Deportes.
- Artículo 16.** Muerte del Trabajador.
- Artículo 17.** Muertes de Familiares.
- Artículo 18.** Seguro de Vida Por Accidente o Muerte en Cualquier Circunstancia.
- Artículo 19.** Maternidad o Aborto.
- Artículo 20.** Subsidio Familiar.

**Capitulo IV
Salud**

- Artículo 21.** Asistencia Médica
- Artículo 22.** Asistencia Odontológica.
- Artículo 23.** Contrato de Suministros y de Prestación de Servicios.
- Artículo 24.** Asistencia Médica para la Familia.
- Artículo 25.** Transporte a Centros Médicos.

Handwritten signature/initials

Handwritten number 4

**Capítulo V
Garantías Generales**

- Artículo 26. Modalidad del Contrato de Trabajo.
- Artículo 27. Jornada Laboral.
- Artículo 28. Carnetización
- Artículo 29. Bonificación día del Obrero.
- Artículo 30. Viáticos a los Trabajadores
- Artículo 31. Préstamo de Vehículos.
- Artículo 32. Dotaciones de Vestido y Calzado.
- Artículo 33. Liquidación Parcial de Cesantías.
- Artículo 34. Fondo de Vivienda.

**Capítulo VI
Garantías Sindicales**

- Artículo 35. Fusión Sindical.
- Artículo 36. Subsidio a Delegados.
- Artículo 37. Retención de los Primeros 7 Días de Aumento.
- Artículo 38. Permisos Sindicales.

**Capítulo VII
Estabilidad, Ascensos y Procesos Disciplinarios**

- Artículo 39. Protección al Trabajador.
- Artículo 40. Sustitución de Trabajadores
- Artículo 41. Ascensos.
- Artículo 42. Estabilidad.
- Artículo 43. Terminación del contrato de trabajo.

**Capítulo VIII
Aplicación, Categorización y Jubilación**

- Artículo 44. Campo de Aplicación.
- Artículo 45. Categorización de trabajadores.
- Artículo 46. Pensión de Jubilación.
- Artículo 47. Compilación de Folletos.
- Artículo 48. Constancias y Cartas Laborales

~~7-4-20~~

4

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO DEL MUNICIPIO DE DONMATÍAS

Capítulo I Normatividad

Artículo 1. Tiempo de los Negociadores: El Municipio de Donmatías concederá permiso remunerado de tiempo completo, a las comisiones negociadoras nombradas por los trabajadores en su asamblea general para la tramitación y negociación del pliego de peticiones, hasta que este sea elevado a convención colectiva de trabajo.

Artículo 2. Viáticos a los negociadores: El Municipio de Donmatías, pagará al asesor que nombre el Sindicato, la cantidad equivalente a seis (6) días del salario diario legal vigente, por cada día de reunión realizada dentro de la etapa de arreglo directo y su respectiva prórroga, si la negociación se realiza en el Municipio de Donmatías. En caso contrario, esta suma se le pagará a la comisión negociadora nombrada por los trabajadores. Para dar cumplimiento directo a este artículo el Municipio de Donmatías, cancelará los viáticos al momento en que se firme la convención o acta final.

Artículo 3. Vigencia de la Convención: La Convención Colectiva de Trabajo, tendrá una vigencia de tres (3) años contados a partir del primero (1) de enero del año dos mil diecisiete (2017), hasta el treinta y uno (31) de diciembre del año dos mil diecinueve (2019), tratando las vigencias para cada año por separado

Artículo 4. Derechos Adquiridos: Los derechos adquiridos por los trabajadores mediante: Cláusulas, Literales, Artículos, Parágrafos, Párrafos, Laudos Arbitrales, Incisos, Acuerdos Municipales, Numerales y demás normas que establezcan derechos para los trabajadores en la ley y convenciones colectivas, continúan vigentes.

Capítulo II Garantías Económicas

Artículo 5. Aumento de Salarios: El Municipio de Donmatías, incrementará los salarios básicos de los trabajadores que se beneficien de la convención, en la siguiente forma:

Para el primer (1) año de vigencia de la Convención, a partir del primero (1) de enero y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2017, el aumento será igual al siete punto cinco por ciento (7.5%).

Para el segundo (2) año de vigencia de la Convención, a partir del primero (1) de enero y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2018, el aumento será igual al porcentaje del salario mínimo legal que se determine para el año 2018, más un (1) punto porcentual.

Para el tercer (3) año de vigencia de la Convención, a partir del primero (1) de enero y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2019, el aumento será igual al porcentaje del salario mínimo legal que se determine para el año 2019, más un (1) punto porcentual.

Artículo 6. Horas Extras: El pago de dominicales, festivos y horas extras que laboran los trabajadores al servicio del municipio, se pagaran como lo establece la ley para el sector oficial, a mas tardar dentro del mes siguiente a aquel en que se causen.

Artículo 7. Jornal del Fontanero: El municipio de Donmatías, cancelará al fontanero municipal, el jornal que devengue un oficial del municipio.

Artículo 8. Primas: el municipio de Donmatías, pagará anualmente las siguientes primas a todos y cada uno de los trabajadores a su servicio:

- A. **Prima de Navidad:** El municipio de Donmatías, pagará para cada año de la vigencia de la convención a todos y cada uno de sus trabajadores, el equivalente a TREINTA Y UN (31) días de salario básico que este devengando el trabajador.
- B. **Prima de Vacaciones:** El Municipio de Donmatías, pagará para cada año de la vigencia de la convención colectiva a todos y a cada uno de sus trabajadores, el equivalente a VEINTIDÓS (22) días de salario básico que este devengando cada trabajador.
- C. **Prima de Vida Cara:** El Municipio de Donmatías, pagará a cada trabajador por este concepto el equivalente a TREINTA Y TRES (33) días de salario que devengue cada trabajador, pagaderos en la siguiente forma: DIECISÉIS (16) días en el mes de febrero y DIECISIETE (17) días en el mes de agosto de cada año.
- D. **Prima de Antigüedad:** El Municipio de Donmatías, pagará a todos y cada uno de sus trabajadores, una prima de antigüedad en la siguiente forma:

Quince (15) años de servicio, el equivalente a quince (15) días de salario básico.

Veinte, (20) años de servicio, el equivalente a veinte (20) días de salario básico.

Veinticinco (25) años de servicio, el equivalente a veinticinco (25) días de salario básico.

Treinta (30) años de servicio, el equivalente a treinta (30) días de salario básico.

Esto sobre el valor del salario básico mensual que devengue cada trabajador al momento de cumplir los años de servicio mencionados por trabajo continuo o discontinuo, y pagaderos a más tardar a los ocho días siguientes de haber cumplido el hecho.

Artículo 9. Aguinaldo: El Municipio de Donmatías, pagará durante cada año de vigencia de la Convención colectiva de trabajo, el equivalente a tres punto dos salarios mínimos legales mensuales vigentes, (3.2 SMLMV).

Dichas sumas serán entregadas al Sindicato de trabajadores, en los primeros quince (15) días del mes de diciembre de cada anualidad, el cual deberá repartir en partes iguales a los trabajadores beneficiarios de la convención colectiva de trabajo. Disponer de ellas, a proporción de los trabajadores beneficiarios de la convención colectiva de trabajo.

Artículo 10. Bonificación por Pensión de Jubilación: A partir de la vigencia de la convención colectiva de trabajo, el Municipio de Donmatías, concederá una bonificación equivalente a Convención Colectiva Donmatías 2017-2019

7-120

f

quince (15) días de salario básico que este devengando al momento de su retiro, a todo trabajador que salga pensionado o jubilado.

Artículo 11. Subsidio de Transporte: El Municipio de Donmatías, a partir de la vigencia de la convención colectiva de trabajo, pagará un subsidio de transporte a los trabajadores que vivan fuera del casco urbano, equivalente a la suma de treinta y cuatro mil pesos (\$34.000) mensuales, el cual será incrementado anualmente de acuerdo a la ley.

Capitulo III Subsidio Educativo

Artículo 12. Subsidio Educativo: El Municipio de Donmatías pagara a todos y cada uno de los trabajadores con destino a la educación de sus hijos/as el ochenta por ciento (80%) del costo de las matriculas y pensiones de los que se encuentren en preescolar, primaria, bachillerato, carreras técnicas, tecnológicas y universitarias.

Además el Municipio de Donmatias pagara los siguientes bonos:

A – Para Preescolar y primaria: Un bono por cada estudiante, dicho bono será por el equivalente a dos (2) días de salario mínimo legal diario vigente, (SMLDV).

B – Para Bachillerato: un bono por cada estudiante, dicho bono será por el equivalente a tres (3) días de salario mínimo legal diario vigente, (SMLDV).

C – Para Carreras técnicas, tecnológicas y universitarias: tres (3) bonos, cada bono equivalente a catorce (14) días de salario mínimo legal diario vigente, (SMLDV). Estos bonos se adjudicaran a los trabajadores que acrediten el ingreso de sus hijos/as a instituciones de educación superior debidamente reconocidas, previo el lleno de los requisitos y certificados legales, si fueren ellos mas de tres se divide a prorrata los bonos; estos bonos se seguirán reconociendo luego del primer semestre, siempre y cuando los beneficiarios no abandonen sus estudios.

Parágrafo Primero: En caso de que el estudiante a quien se adjudique la beca, perdiere el pensum académico, el bono pasará a otro de los estudiantes, hijo del trabajador que acredite los requisitos exigidos.

Parágrafo Segundo: Los pagos de matriculas, pensiones y bonos de preescolar, primaria, secundaria, tecnología y/o universidad se reconocerán según sea el caso cuando provenga de entidades públicas o privadas con reconocimiento oficial. Los pagos de que se habla anteriormente, los empezará a efectuar el Municipio de Donmatías, a más tardar en el mes de febrero de cada año.

Artículo 13. Educación del Trabajador: El Municipio de Donmatías pagara el ochenta por ciento (80%) del valor de la matricula para la educación del trabajador en carreras a fines a la labor desempeñada por esté, siempre y cuando se realicen en entidades públicas con el respectivo reconocimiento oficial, para ello el trabajador deberá adjuntar los siguientes documentos:

7423

Copia del recibo de pago y Constancia de matricula expedida por la institución educativa.

Los pagos a los que alude este artículo se realizaran de acuerdo a las exigencias del centro educativo correspondiente.

Artículo 14. Permisos para Estudios: El Municipio de Donmatías, reconocerá permiso remunerado a los trabajadores que acrediten constancia de matricula de estudio en cualquier establecimiento educativo, sea público o privado hasta por CUATRO (4) horas diarias y Hasta por Tres (3) trabajadores.

Artículo 15. Recreación, Educación y Deportes: El Municipio de Donmatías, reconoce permiso remunerado a todos sus trabajadores según la ley 50 de 1990 en su artículo 21. Además, este permiso podrá ser utilizado para actividades sindicales programadas por el sindicato.

Parágrafo: Para el cumplimiento de este artículo, el Secretario de Obras Públicas Municipales o su delegado y el Representante del Sindicato, coordinaran las actividades mensuales a programarse. El trabajador que no asista a las actividades y no presente justa causa para su ausencia, deberá cancelar como multa, el equivalente aun día de salario a la Tesorería Municipal.

Artículo 16. Muerte del Trabajador: Por muerte del trabajador, el Municipio de Donmatías, pagará a la persona que acredite el costo de los gastos de entierro, ya sea esposa o compañera permanente, hijo o familiar, la suma de seiscientos mil pesos (\$ 600.000) para cada año de vigencia de la convención, a parte de lo establecido en el artículo 247 del código sustantivo del trabajo.

Artículo 17. Muerte de Familiares: Cuando fallezca el cónyuge o compañera(o) permanente, hijos legítimos o reconocidos y padres del trabajador, el Municipio de Donmatías pagará para gastos de entierro el equivalente a cuarenta (40) días de salario diario legal vigente.

Artículo 18. Seguro de Vida por Accidente o Muerte en Cualquier Circunstancia: El Municipio de Donmatías, adicionalmente Contará con una entidad aseguradora en seguro de vida colectivo, el cual será de una cantidad mínima de diez millones de pesos (\$ 10.000.000), por cada trabajador. Esto lo hará dentro de los quince (15) primeros días de enero de cada año.

Artículo 19. Maternidad o Aborto: El Municipio de Donmatías reconocerá en caso de maternidad o aborto no criminal, de dos meses de gestación en adelante por cada caso y por cada hijo, pagará al trabajador el equivalente a siete (7) días del salario diario legal vigente. Estos casos deberán ser certificados por el médico que atendió el parto o aborto según sea, para el reconocimiento de los valores anteriores deberá presentarse la solicitud dentro de los dos meses siguientes de la ocurrencia del hecho.

Artículo 20. Subsidio Familiar: El Municipio de Donmatías, pagará el Subsidio Familiar a los hijos de los trabajadores que legalmente tienen derecho, a través de la Caja de Compensación Familiar que determine el Municipio y de acuerdo a las normas establecidas por la caja de compensación y la Ley de subsidio Familiar.

Convención Colectiva Donmatías 2017-2019

Capítulo IV Salud

Artículo 21. Asistencia Médica: El Municipio de Donmatías, pagará a cada uno de sus trabajadores el ciento por ciento (100 %) de las incapacidades, consultas medicas, drogas, tratamientos e intervenciones quirúrgicas, hospitalarias, así como los exámenes respectivos y radiografías. En cuestión de lentes, el municipio pagará igualmente el valor del lente en su totalidad y la montura hasta por treinta mil pesos (\$ 30.000) por una sola vez al año.

Artículo 22. Asistencia Odontológica: El Municipio de Donmatías, asumirá el valor total del servicio odontológico de urgencias, tratamientos básicos de prevención y calzas al trabajador y su familia.

Parágrafo: Si por cualquier motivo la entidad prestadora de salud (E.P.S.) a la que estén afiliados los trabajadores y su familia no presta el servicio, el Municipio lo asumirá previa certificación de la omisión por parte de la E.P.S.

Artículo 23. Contrato de Suministro y Prestación de Servicios: El Municipio de Donmatías, celebrará sendos contratos de suministros de servicios, respectivamente con una farmacia y un hospital o clínica, de su elección, para atender eventualidades de que trata el artículo 19 de la convención colectiva.

Parágrafo: El Municipio cubrirá la droga que la E.P.S. certifique que no suministra o no la haya en el momento de la reclamación de la formula.

Artículo 24. Asistencia Médica para la Familia: El Municipio de Donmatías, pagará el ciento por ciento (100 %) de la droga, tratamientos, consultas medicas, intervenciones quirúrgicas y hospitalarias, exámenes y radiografías, tratamientos oftalmológicos, para los familiares del trabajador como es la esposa o compañera permanente e hijos. En cuestión de lentes, pagará el ciento por ciento (100 %) de estos y el setenta y cinco por ciento (75 %) de la montura de los mismos beneficiarios.

Las personas relacionadas anteriormente, deberán inscribirse a la entidad promotora de salud (E.P.S.) correspondiente.

En caso de no cumplir la E.P.S. respectiva, asumirá las obligaciones en salud directamente el Municipio en los términos establecidos en el presente artículo.

Artículo 25. Transporte a Centros Médicos: El Municipio de Donmatías, transportará al trabajador, su esposa(o) o compañera(o) permanente e hijos, a un centro hospitalario o clínica que quede fuera de la jurisdicción del Municipio de Donmatías, o en su defecto, prestará los vehículos de su propiedad en estos casos, siempre que sea remitido por médico oficial en caso de urgencia.

Handwritten signature/initials

Handwritten mark

Capítulo V Garantías Generales

Artículo 26. Modalidad del Contrato de Trabajo: El Municipio de Donmatías, Considerará que los contratos de trabajo de todos sus trabajadores sindicalizados son a término indefinido, los cuales se regularán en todos sus aspectos por el Código Sustantivo del Trabajo.

Artículo 27. Jornada Laboral: El Municipio de Donmatías, establece como jornada laboral para sus trabajadores, la que viene utilizando y se realizará de lunes a viernes de cada semana.

Artículo 28. Carnetización: El Municipio de Donmatías, le dará a todos y cada uno de sus trabajadores, un carné sin ningún costo, para efectos de identificación laboral.

Parágrafo: Para tal fin, el trabajador anexará una foto reciente.

Artículo 29. Bonificación día del Obrero: El Municipio de Donmatías pagará como aporte para la conmemoración del primero de mayo el equivalente a noventa (90) días del salario diario legal vigente. Este dinero será repartido en partes iguales entre los trabajadores sindicalizados a más tardar el 30 de abril de cada anualidad.

Artículo 30. Viáticos a los Trabajadores: El Municipio de Donmatías, pagará a cada trabajador como viáticos y transporte el equivalente a dos (2) días de salario diario legal vigente, cuando ocurran los siguientes eventos:

1. Cuando el Municipio de Donmatías requiera que alguno de sus trabajadores se desplace hacia Medellín u otro Municipio del Departamento para realizar labores o diligencias inherentes al Municipio, en este caso los viáticos serán pagados cuando la labor encomendada requiera de más de seis (6) horas para su realización.
2. Cuando el Municipio de Donmatías decida capacitar a sus trabajadores.
3. Cuando el trabajador acredite constancia de estudio.
4. Cuando se programen actividades de capacitación, reuniones y comisiones sindicales por parte del sindicato.
5. Cuando se desplacen trabajadores a las veredas del Municipio de Donmatías, éste les suministrará transporte, alimentación y alojamiento, de no hacerlo el Municipio de Donmatías le pagará a cada trabajador lo estipulado en el encabezado del presente artículo, por cada día laborado.
6. Para los eventos que se realice por fuera del Departamento, los viáticos tendrán un valor de setenta mil pesos (\$70.000) diarios por cada trabajador.

Parágrafo: Estos viáticos serán cancelados a más tardar a la semana siguiente de haber ocurrido el hecho.

Artículo 31. Préstamo de Vehículos: El municipio de Donmatías, Prestará a sus trabajadores las volquetas de su propiedad previo el lleno de los siguientes requisitos:

1. El trabajador debe hacer la solicitud con quince (15) días de anticipación.
2. Estos vehículos se utilizarán para trasteos del trabajador y de los miembros de la familia con quien vive y para la movilización de materiales para la construcción, reparación o ampliación de la vivienda del trabajador oficial.
3. En caso de varias solicitudes (presentadas en el archivo) el mismo día, el alcalde en su criterio dará la prioridad correspondiente.
4. El Municipio, por el préstamo de estos vehículos, no reconocerá tiempo extra a ningún trabajador.
5. Los vehículos se prestarán siempre y cuando no afecten o perjudiquen, las actividades normales y propias del Municipio.

Artículo 32. Dotaciones de Vestido y Cálzado: El Municipio de Donmatías, le dará anualmente a cada trabajador cuatro (4) dotaciones de vestido y calzado, de buena calidad y confección.

Artículo 33. Liquidación Parcial de Cesantías: El Municipio de Donmatías proveerá y tendrá disponibilidad presupuestal, para atender el pago parcial de las cesantías de sus trabajadores a fin de reconocerlas oportunamente cuando sean solicitados por ellos, previo el lleno por parte del trabajador de los requisitos legales.

Artículo 34. Fondo de la Vivienda: El Municipio de Donmatías, dará prioridad a los trabajadores en los programas del Fondo de Vivienda de Interés Social del Municipio (FOVIS), siempre que el trabajador reúna los requisitos exigidos por los estatutos del Fondo de Vivienda.

**Capitulo VI
Garantías Sindicales**

Artículo 35. Fusión Sindical: El Municipio de Donmatías, en caso de que los trabajadores Sindicalizados se fusionen a otro sindicato de industria, federación o confederación, respetará todos los beneficios convencionales, arbitrales y por ley, que tienen obtenidos en la actualidad y los que posteriormente se adquieran.

Artículo 36. Subsidio a Delegados: El Municipio de Donmatías pagará hasta 2 delegados que el sindicato designe para participar en seminarios, plenums, congresos, cursos sindicales en el Departamento de Antioquia, el equivalente a cuatro días de salario diario legal vigente, dichos viáticos se pagarán a cada uno de los delegados.

Artículo 37. Retención de los Primeros Siete (7) Días de Aumento: El Municipio de Donmatías, Retendrá el aumento de los primeros Siete (7) días, a todos y cada uno de los trabajadores beneficiados por la convención colectiva de trabajo, en cada una de sus vigencias, dichas retenciones serán cobradas por el tesorero del sindicato.

Artículo 38. Permisos Sindicales: El Municipio de Donmatías, concederá a sus trabajadores los siguientes permisos sindicales remunerados:

Handwritten signature/initials

Handwritten mark

- A. Para Asistir a consultas Odontológicas, médicas y hospitalarias que requieran, por el tiempo que sea necesario que tenga establecido el Municipio para la prestación del servicio.
- B. Para asistir a congresos, Plenums, Reuniones, Cursos Sindicales o Cooperativos, por veinte (20) días al año; a un trabajador, más el tiempo requerido para efectos de transporte al lugar de sede o viceversa.
- C. En caso de maternidad de la esposa del trabajador, o compañera permanente y muerte del cónyuge, hijos, padres y hermanos del trabajador, tres (3) días cuando el caso ocurra dentro del municipio y cinco (5) días cuando ocurra fuera de la jurisdicción.

Capitulo VII
Estabilidad, Ascensos y Procesos Disciplinarios

Artículo 39. Protección al Trabajador: El Municipio de Donmatías, conservará el puesto de los trabajadores oficiales, que sean detenidos y sindicados de cualquier delito, hasta por treinta (30) días no remunerados.

Artículo 40. Sustitución de Trabajadores: Cuando en el Municipio de Donmatías, un trabajador se retire, se jubile, se pensione o fallezca, será reemplazado por otro, dentro de los quince (15) días siguientes a la fecha de haber dejado la vacante.

Artículo 41. Ascensos: El Municipio de Donmatías, ascenderá a los trabajadores a su servicio para los respectivos cargos, siempre y cuando demuestren aptitudes para desempeñar el puesto que solicita y su respectiva capacidad laboral, a criterio de la Administración Municipal.

Artículo 42. Estabilidad: El Municipio de Donmatías, garantiza la asistencia de la organización sindical a los trabajadores que sean involucrados en un proceso disciplinario. Con ello se dará estabilidad al trabajador oficial y justicia en caso tal de que la falta tenga que ser castigada con la terminación del contrato de trabajo. La Comisión para procedimiento disciplinario (Comisión de Personal), estará integrada por el Alcalde o su delegado, el Jefe de Obras Públicas, el representante de los trabajadores y un asesor por parte de la organización sindical a la que estén afiliados. El Personero tendrá voz pero no voto, excepto en caso de empate entre los miembros de la comisión, caso en el cual decidirá motivadamente.

El Municipio de Donmatías, se compromete a mantener la estabilidad de los trabajadores a su servicio y en caso de tener que despedir a un trabajador, solo lo podrá hacer por el artículo séptimo del decreto 2351 de 1965 y/o reglamento interno de trabajo.

Por lo tanto la convención se acoge al reglamento interno de trabajo, pero la comisión de personal lo podrá reglamentar.

Artículo 43. Terminación del Contrato de Trabajo: El Municipio de Donmatías, cuando despidiera un trabajador por cualquier causa y este acuda ante un juez de la República y determine o concepte que se trata de un despido injusto, el Municipio lo reintegrará al puesto que venia desempeñando, con las mismas garantías.

7-1-23

f

Capítulo VIII Aplicación, Categorización y Jubilación

Artículo 44. Campo de Aplicación: Son beneficiarios de la presente Convención Colectiva de Trabajo:

- A.
1. Trece (13) Obreros que Integran la Planta.
 2. Dos (2) Oficiales.
 3. Una (1) Auxiliar de Servicios Generales.
 4. Tres (3) Operadores de la Planta de Tratamiento.
 5. Cuatro (4) Conductores de Vehículo Pesado.
 6. Un (1) Fontanero.
- B. Los trabajadores oficiales, que posteriormente se vinculen a término indefinido bien sea por reemplazo de algunos de los trabajadores actuales o por creación o ampliación de plazas por parte del Concejo Municipal de Donmatías.
- C. Además de los servidores que actualmente tienen la calidad de trabajadores oficiales, tienen también esta condición, los trabajadores que desempeñen los siguientes oficios: Oficiales de Construcción, ayudantes de construcción, aseadores, carpinteros, ayudantes de carpintería, soldadores, ayudantes de soldador, electricista, conductor de maquinaria pesada, pintor, ayudante de pintor, jardineros, parqueros, personal de mantenimiento de unidades deportivas, fontaneros y celadores.

Parágrafo: No son beneficiarios los trabajadores oficiales contratados a término fijo y/o mediante contratos de prestación de servicios personales.

Artículo 45. Categorización de Trabajadores: El Municipio de Donmatías, dentro de sus categorías actuales creará la categoría de oficial de segunda.

Artículo 46. Pensión de Jubilación: El Municipio de Donmatías, Jubilará sus trabajadores que cumplan veinte (20) años de servicio continuos o discontinuos y sin límite de edad, con el setenta y cinco por ciento (75%) de su último salario devengado.

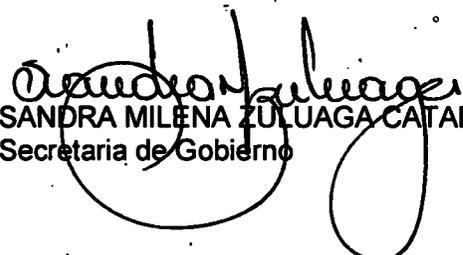
Artículo 47. Compilación de Folletos: A partir de la vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo, El Municipio de Donmatías compilará las normas convencionales, los acuerdos y actos administrativos Municipales anteriores, que confieran derechos salariales y prestaciones a favor de los trabajadores sindicalizados. También hará parte de esta compilación de normas de la Convención Colectiva de Trabajo, todos los acuerdos logrados por las comisiones negociadoras del pliego de peticiones, dentro de la etapa de arreglo directo con su respectiva prórroga si la hubiere y en caso contrario, aquellas cláusulas, artículos, numerales, literales, párrafos, parágrafos de convenciones, y acuerdos Municipales anteriores, a las cuales se le solicita modificación, parcial o total, que a la postre no se modifiquen continuaran vigentes.

De este documento se editarán 50 folletos de bolsillo; el costo total será asumido por la Administración Municipal y serán entregados a los trabajadores dentro de los treinta (30) días siguientes a la firma de la convención.

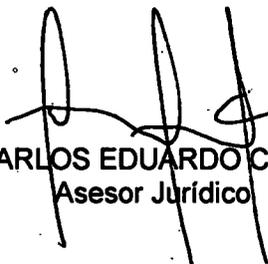
Artículo 48: Constancias y Cartas Laborales: El Municipio de Donmatías eximirá a sus trabajadores sindicalizados del pago de cartas laborales, constancias y certificados que estos llegaren a solicitar.

Para constancia y para que surta todos los efectos legales a que esta destinada, se firma la presente Convención Colectiva de Trabajo, por los que intervinieron en su aprobación, a los diez (10) días del mes de enero del año dos mil diecisiete (2017).

POR LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE DONMATIAS


SANDRA MILENA ZULUAGA CATAÑO
Secretaria de Gobierno

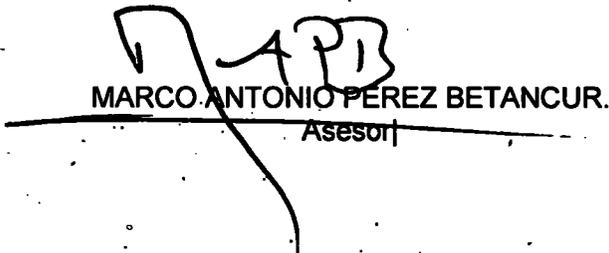

MAYELINE CORREA SANCHEZ
Secretaria de Hacienda


CARLOS EDUARDO CELIS
Asesor Jurídico

Por El Sindicato de Trabajadores Oficiales y Empleados Públicos de los Municipios y Entes Descentralizados de Colombia, "SINTRASEMA" Donmatías.


HOLVER DAVID LÓPEZ ALZATE
Negociador


JAIME ALBERTO MEDINA MEDINA
Negociador


MARCO ANTONIO PÉREZ BETANCUR.
Asesor



SINDICATO DE TRABAJADORES OFICIALES Y EMPLEADOS
PUBLICOS DE LOS MUNICIPIOS Y
ENTES DESCENTRALIZADOS DE COLOMBIA
"SINTRASEMA CENTRAL"
Personería Jurídica N° 1514 de diciembre 1° de 1975
Filial de: UTRAMMICOL y CUT

Carrera 49 No. 129 Sur - 46
Oficina 216
Telefax: 278 25 43
Caldas, Antioquia, Colombia
E-mail: sintrasemac@une.net.co

Caldas, noviembre 30 de 2016.

Oficio N° 202

Señores:
Ministerio del Trabajo
Medellín, Antioquia

MINISTERIO DEL TRABAJO
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ANTIOQUIA
RADICADO N° 17682
MEDELLÍN
HOY 30 NOV 2016
RECIBIDO EN ESTA FECHA Y HORA 8:15
[Signature]
Correspondencia

Cordial Saludo:

Con el presente estoy remitiendo documentación pertinente a la DENUNCIA en parte de la Convención Colectiva de Trabajo de SINTRASEMA Donmatias, Antioquia y presentación de pliego de peticiones, para su tramitación legal, los documentos son los siguientes:

1. En triplicado, Pliego de Peticiones que se le presentara a la Administración Municipal de Donmatias, Antioquia, Consta de dos (2) folios.
2. En triplicado, Denuncia Parcial de la Convención Colectiva de trabajo suscrita entre nuestra Organización Sindical y la Administración Municipal de Donmatias, Antioquia, consta de un (1) folio.

Atentamente:

[Signature]
MARCO ANTONIO PÉREZ BETANCUR
Presidente

MINISTERIO DEL TRABAJO
Dirección Territorial de Antioquia
PRESENTADO PERSONALMENTE POR SR. (A)
[Signature]
CEDULA No. _____
T.P. No. _____
FECHA: 30 NOV 2016 HORA: 8:15am
FUNCIONARIO: *[Signature]*

Notificaciones: Municipio de Donmatias, Antioquia, Carrera 30 número 29 - 59, PBX 866.37.07, www.donmatias-antioquia.gov.co.



SINDICATO DE TRABAJADORES OFICIALES Y EMPLEADOS
PUBLICOS DE LOS MUNICIPIOS Y
ENTES DESCENTRALIZADOS DE COLOMBIA
"SINTRASEMA CENTRAL"
Personería Jurídica N° 1514 de diciembre 1° de 1975
Filial de: UTRAMMICOL y CUT

39
Carrera 49 No. 129 Sur - 46
Oficina 216
Telefax: 278 25 43
Caldas, Antioquia, Colombia
E-mail: sintrasemac@une.net.co

Donmatías,

Doctora
YUDY MARCELA PEÑA CORREA
Alcaldesa Municipal
Donmatías, Antioquia

Doctora Yudy Marcela:

El sindicato de Trabajadores Oficiales y Empleados Públicos de los Municipios y Entes Descentralizados de Colombia, SINTRASEMA, con personería jurídica 1514 de diciembre 1° de 1975; haciendo uso de las facultades que le confiere los estatutos y el artículo 373 numeral 3, del código sustantivo del trabajo, se permite presentar a consideración del Municipio que Usted representa, el siguiente pliego de peticiones de los trabajadores a su servicio, para su respectivo estudio y tramitación legal.

Artículo 1°. VIGENCIA DE LA CONVENCION.

El Artículo Tercero (3°) de la Convención Colectiva de Trabajo vigente, quedara así:

La Convención Colectiva de Trabajo, tendrá una vigencia de tres (3) años contados a partir del primero (1) de enero del año dos mil diecisiete (2017), hasta el treinta y uno (31) de diciembre del año dos mil diecinueve (2019), tratando las vigencias para cada año por separado.

Artículo 2°. AUMENTO DE SALARIOS.

El Artículo quinto (5°) de la Convención Colectiva de Trabajo vigente, quedara así:

El Municipio de Donmatías, incrementará los salarios básicos de los trabajadores que se beneficien de la convención, en la siguiente forma:

Para el primer (1) año de vigencia de la Convención, a partir del primero (1) de enero y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2017, el aumento



SINDICATO DE TRABAJADORES OFICIALES Y EMPLEADOS
PUBLICOS DE LOS MUNICIPIOS Y
ENTES DESCENTRALIZADOS DE COLOMBIA
"SINTRASEMA CENTRAL"
Personería Jurídica N° 1514 de diciembre 1° de 1975
Filial de: UTRAMMICOL y CUT

40
Carrera 49 No. 129 Sur - 46
Oficina 216
Telefax: 278 25 43
Caldas, Antioquia, Colombia
E-mail: sintrasemac@une.net.co

será el equivalente al salario mínimo legal que se determine para el año 2017, más cinco (5) puntos porcentuales.

Para el segundo (2) año de vigencia de la Convención, a partir del primero (1) de enero y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2018, el aumento será el equivalente al salario mínimo legal que se determine para el año 2018, más cinco (5) puntos porcentuales.

Para el tercer (3) año de vigencia de la Convención, a partir del primero (1) de enero y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2019, el aumento será el equivalente al salario mínimo legal que se determine para el año 2019, más cinco (5) puntos porcentuales

El presente pliego de peticiones fue aprobado por los trabajadores del Municipio de Donmatias, en Asamblea General de Socios realizada el día diecinueve (19) de octubre de 2016, la cual nombro como comisión negociadora a los compañeros: **HOLVER DAVID LÓPEZ ÁLZATE y JAIME MEDINA MEDINA**

Pliego de peticiones y su comisión negociadora fueron, ratificados en la Asamblea de Delegados de SINTRASEMA CENTRAL, realizada el día 19 de noviembre del año 2016.

SINTRASEMA DIRECTIVA CENTRAL

MARCO ANTONIO PÉREZ BETANCUR
Presidente Nacional

MARÍA ELENA GRAJALES ZAPATA
Secretaria Nacional



SINDICATO DE TRABAJADORES OFICIALES Y EMPLEADOS
PUBLICOS DE LOS MUNICIPIOS Y
ENTES DESCENTRALIZADOS DE COLOMBIA
"SINTRASEMA CENTRAL"
Personería Jurídica N° 1514 de diciembre 1° de 1975
Filial de: UTRAMMICOL y CUT

41
Carrera 49 No. 129 Sur - 46
Oficina 216
Telefax: 278 25 43
Caldas, Antioquia, Colombia
E-mail: sintrasemac@une.net.co

Caldas, noviembre 30 de 2016.

Oficio N° 201

Doctora
YUDY MARCELA PEÑA CORREA
Alcaldesa Municipal.
Donmatias, Antioquia

Respetada Doctora Yudy Marcela,

A través de la oficina del Trabajo, Empleo y Seguridad Social, del Ministerio del Trabajo en el Municipio de Medellín, Antioquia, el Sindicato de Trabajadores Oficiales y Empleados Públicos de los Municipios y Entes Descentralizados de Colombia "SINTRASEMA", entidad con Personería Jurídica número 1514 del 1° de diciembre de 1975, atentamente, se permite por medio del presente documento **DENUNCIAR EN PARTE**, la Convención Colectiva de Trabajo suscrita entre los Trabajadores Oficiales vinculados a "SINTRASEMA" Donmatias y la Administración Municipal de Donmatias, en los siguientes artículos:

Artículo 3°. Vigencia de la Convención.

Artículo 5°. Aumento de Salarios.

Esto lo hacemos de conformidad con las disposiciones legales pertinentes y al tenor de lo dispuesto en el artículo 55° de la Constitución Nacional y el artículo 479 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Decreto Ley 616 de 1.954, en su artículo 14.

Esta denuncia la formulo, por autorización de la Asamblea de socios de los trabajadores del Municipio de Donmatias, realizada el día 19 de octubre de 2016 y ratificada en Asamblea de Delgados, realizada el día 19 de noviembre de 2016.

Cordialmente,


MARCO ANTONIO PÉREZ BETANCUR

Presidente

Sintrasema Central

C.C. N° 70.877.211 de La Estrella, Antioquia.

7105001 - - 160 82

Favor hacer referencia a este número al dar respuesta

Medellín - 1 DIC 2016

Doctora
YUDY MARCELA PEÑA CORREA
Alcaldesa Municipio de Donmatias
KR 30 29 59
Donmatias Antioquia

Asunto: Denuncia Convención Colectiva de Trabajo

Cordial saludo,

Para su conocimiento y fines pertinentes, anexo un (1) folio Denuncia Convención Colectiva de Trabajo, radicada en esta Dirección Territorial de Antioquia con el número 17682 del 30/11/2016.

Atentamente,


EFREN MADRIGAL RIVERA
Inspector de Trabajo

Transcriptor: EFREN M.

Elaboró: EFREN M.

Anexo Un (1) Folio

28

francisco B
fran
fu

Donmatias, diciembre 22 de 2016.

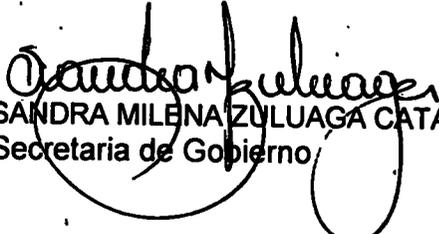
MINISTERIO DEL TRABAJO
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ANTIOQUIA
RADICADO No. 19075
MEDFLLIN
HO 28 DEC 2016
RECIBIDO EN ESTA FECHA Y HORA 9:17 AM
R. R. G. L. I.
Correspondencia

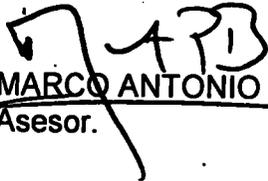
Señores:
MINISTERIO DEL TRABAJO
Regional Antioquia
La Ciudad.

REFERENCIA: Depósito Acta de negociación N° 01 entre el Municipio de Donmatias y SINTRASEMA Donmatias, Antioquia .

Adjunto a la presente y para los fines pertinentes, estamos haciendo el depósito del acta de la referencia para que sea tenida en cuenta en el proceso de negociación en su etapa de arreglo directo entre el ente territorial y la organización sindical.

Dicha acta la presentamos en tres (3) ejemplares y consta de dos (2) folios.


SANDRA MILENA ZULUAGA CATAÑO
Secretaria de Gobierno


MARCO ANTONIO PEREZ BETANCUR
Asesor.

Direccion del Municipio de Donmatias, Antioquia: Carrera 30 No. 29 - 59-Plaza principal, PBX 8663243, Fax 8663707.

Direccion de SINTRASEMA: Carrera 49 # 129 sur 46 oficina 216, telefono 278.25 43.

ACTA Nro. 001.

INICIACIÓN DE NEGOCIACIÓN DE PLIEGO DE PETICIONES MUNICIPIO DE DONMATIAS Y SINTRASEMA

En el Municipio de Donmatías, Departamento de Antioquia, Republica de Colombia, a los veintidós (22) días del mes de diciembre del año dos mil dieciséis (2016), siendo las tres (3:00) P:M, se reunieron en el despacho de la Secretaria de Gobierno, los representantes por parte del Municipio de Donmatías, Dra. Sandra Milena Zuluaga Cataño, Secretaria de Gobierno, Dra. Mayeline Correa Sánchez, Secretaria de Hacienda y por parte del Sindicato de Trabajadores Oficiales y Empleados Públicos de los Municipios y Entes Descentralizados de Colombia SINTRASEMA Donmatías, los Señores: Holver David López Álzate y Jaime Alberto Medina Medina, adicionalmente actúa como asesor por parte de SINTRASEMA Central el señor: Marco Antonio Pérez Betancur.

Dichas comisiones se reúnen con el objeto de dar comienzo a la negociación del pliego de peticiones en su etapa de arreglo directo, dando cumplimiento a las disposiciones establecidas en el Artículo 433 subrogado D.L 2351 de 1965, artículo 27 y el artículo 434 del Código Sustantivo de Trabajo.

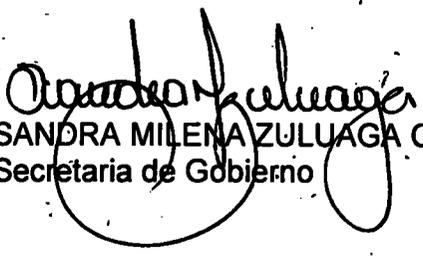
Las partes después de un saludo protocolario acuerdan que los parámetros a seguir en la negociación son los siguientes:

1. Nos reuniremos en el recinto de la Alcaldía municipal, despacho de la Secretaría de Gobierno.
2. Se levantarán actas de cada reunión con lo acordado en las mismas.
3. Las actas se presentarán conjuntamente al Ministerio del Trabajo.
4. La etapa de arreglo directo se inicia el 22 de diciembre del 2016 y termina el 10 de enero de 2017 y la prorroga se dará si las partes lo requieren y lo aprueban.
5. En cada reunión se programara la siguiente de acuerdo a la agenda de las partes.
6. A partir del 22 de diciembre de 2016, la comisión negociadora por parte de los trabajadores, hará uso del artículo primero (1º), de la Convención Colectiva de Trabajo Vigente.

[Handwritten signature]

Para constancia y efectos legales se firma por las partes autorizadas legalmente siendo las quince treinta horas (15:30) y se cita para el día 05 de enero de 2017 a las 9:00 horas.

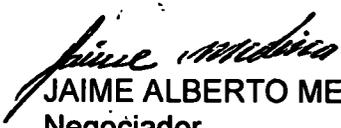
POR LA ADMINISTRACIÓN


SANDRA MILENA ZULUAGA CATAÑO
Secretaria de Gobierno


MAYELINE CORREA SANCHEZ
Secretaria de Hacienda

POR EL SINDICATO.


HOLVER DAVID LÓPEZ ALZATE
Negociador.


JAIME ALBERTO MEDINA MEDINA
Negociador


MARCO ANTONIO PEREZ BETANCUR
Asesor.

Trámite 46

2P

Fran
Jub

MINISTERIO DEL TRABAJO
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ANTIOQUIA
RADICADO No. **NO 00192**
MEDELLÍN
HC **05 JAN 2017**

Donmatias, 05 de Enero de 2017

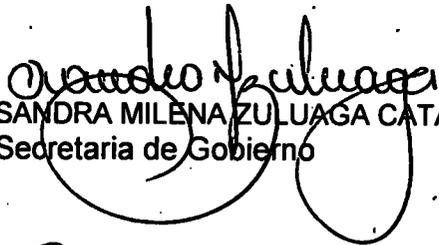
RECIBIDO EN ESTA FECHA Y HORA **1:10**
R. R. P. L. I.
Correspondencia

Señores:
MINISTERIO DEL TRABAJO
Regional Antioquia
La Ciudad.

REFERENCIA: Depósito Acta de negociación N° 02 entre el Municipio de Donmatias y SINTRASEMA Donmatias, Antioquia .

Adjunto a la presente y para los fines pertinentes, estamos haciendo el depósito del acta de la referencia para que sea tenida en cuenta en el proceso de negociación en su etapa de arreglo directo entre el ente territorial y la organización sindical.

Dicha acta la presentamos en tres (3) ejemplares y consta de un (1) folio.


SANDRA MILENA ZULUAGA CATAÑO
Secretaria de Gobierno


MARCO ANTONIO PEREZ BETANCUR
Asesor.

Dirección del Municipio de Donmatias, Antioquia: Carrera 30 No. 29 - 59 Plaza principal, PBX 8663243, Fax 8663707.

Dirección de SINTRASEMA: Carrera 49 # 129 sur 46 oficina 216, telefono 278.25 43.

ACTA Nro. 002

NEGOCIACIÓN DE PLIEGO DE PETICIONES MUNICIPIO DE DONMATIAS Y SINTRASEMA

En el Municipio de Donmatías, Departamento de Antioquia, República de Colombia, a los cinco (05) días del mes de enero del año dos mil diecisiete (2017), siendo las nueve (9:00) horas, se reunieron en la sala de juntas de la Administración Municipal, los representantes por parte del Municipio de Donmatías, Dra. Sandra Milena Zuluaga Cataño, Secretaria de Gobierno, Dra. Mayeline Correa Sánchez, Secretaria de Hacienda y por parte del Sindicato de Trabajadores Oficiales y Empleados Públicos de los Municipios y Entes Descentralizados de Colombia SINTRASEMA Donmatías, los Señores: Holver David López Alzate y Jaime Alberto Medina Medina, adicionalmente actúa como asesor por parte de SINTRASEMA Central el señor: Marco Antonio Pérez Betancur:

Dichas comisiones se reúnen con el objeto de continuar con la negociación del pliego de peticiones en su etapa de arreglo directo.

Luego de un saludo protocolario, la Administración manifiesta que se encuentra haciendo el estudio del pliego de peticiones presentado y para hoy se concederá y atenderá las explicaciones por parte del Sindicato, los cuales manifiestan que la presentación de su pliego obedece a las directrices dadas por la CUT y al escuela Nacional Sindical, las cuales manejan aspectos relacionados para los incrementos de salarios basados en Inflación causada más productividad y todo lo que afecta la canasta familiar de los trabajadores. En cuanto a la vigencia solicitada, se trata de que tanto la administración como el sindicato entren en desgastes con negociaciones cada año.

En esta reunión las partes no llegan a ningún acuerdo con respecto al pliego de peticiones.

Para constancia y efectos legales se firma por las partes autorizadas legalmente siendo las 9:30 horas y se cita para el día 10 de enero de 2017 a las 14:00 horas.

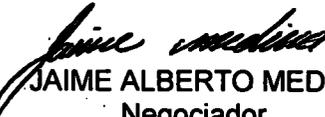
POR LA ADMINISTRACIÓN


SANDRA MILENA ZULUAGA CATAÑO
Secretaria de Gobierno


MAYELINE CORREA SANCHEZ
Secretaria de Hacienda

POR EL SINDICATO.


HOLVER DAVID LÓPEZ ALZATE
Negociador.


JAIME ALBERTO MEDINA MEDINA
Negociador


MARCO ANTONIO PEREZ BETANCUR
Asesor

**ACTA Nro. 003 FINAL
NEGOCIACIÓN PLIEGO DE PETICIONES
10 de Enero de 2016**

En El Municipio de Donmatías, Departamento de Antioquia, Republica de Colombia, a los diez (10) días del mes de enero del año dos mil diecisiete (2017), siendo las catorce (14:00) horas, se reunieron en el Recinto de la Alcaldía Municipal de Donmatías, los representantes por parte del Municipio de Donmatías, Dra.: Sandra Milena Zuluaga Cataño, Secretaria de Gobierno, Dra. Mayeline Correa Sánchez, Secretaria de Hacienda y el Doctor Carlos Eduardo Celis, Asesor jurídico y por parte del Sindicato de Trabajadores Oficiales y Empleados Públicos de los Municipios y Entes Descentralizados de Colombia SINTRASEMA Donmatías, los Señores: Holver David López Álzate y Jaime Alberto Medina Medina, adicionalmente actúa como asesor por parte de SINTRASEMA Central el señor: Marco Antonio Pérez Betancur:

Dichas comisiones se reúnen con el objeto de continuar con la negociación del pliego de peticiones en su etapa de arreglo directo.

Las partes después de un saludo protocolario y luego de leer y discutir los puntos establecidos por el sindicato en el pliego de peticiones llegan a los siguientes acuerdos:

Artículo 1º. VIGENCIA DE LA CONVENCION.

El Artículo Tercero (3º) de la Convención Colectiva de trabajo quedara así:

La Convención Colectiva de Trabajo, tendrá una vigencia de tres (3) años contados a partir del primero (1) de enero del año dos mil diecisiete (2017), hasta el treinta y uno (31) de diciembre del año dos mil diecinueve (2019), tratando las vigencias para cada año por separado.

Artículo 2º. AUMENTO DE SALARIOS.

El Artículo Quinto (5º) de la Convención Colectiva de trabajo quedara así:

El Municipio de Donmatías, con retroactividad al 01 de enero del año 2017, incrementará los salarios básicos de los trabajadores que se beneficien de la convención, en la siguiente forma:

MED

2
8

Para el primer (1) año de vigencia de la Convención, a partir del primero (1) de enero y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2017, el aumento será igual al siete punto cinco por ciento (7.5%).

Para el segundo (2) año de vigencia de la Convención, a partir del primero (1) de enero y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2018, el aumento será igual al porcentaje del salario mínimo legal que se determine para el año 2018, más un (1) punto porcentual.

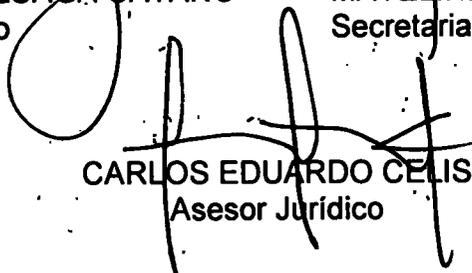
Para el tercer (3) año de vigencia de la Convención, a partir del primero (1) de enero y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2019, el aumento será igual al porcentaje del salario mínimo legal que se determine para el año 2019, más un (1) punto porcentual.

Para constancia y efectos legales se firma por las partes autorizadas legalmente siendo las 15:15 horas.

POR LA ADMINISTRACIÓN


SANDRA MILENA ZULUAGA CATAÑO
Secretaria de Gobierno


MAYELINE CORREA SANCHEZ
Secretaria de Hacienda


CARLOS EDUARDO CELIS
Asesor Jurídico

POR EL SINDICATO.


HOLVER DAVID LÓPEZ ALZATE
Negociador.


JAIME ALBERTO MEDINA MEDINA
Negociador


MARCO ANTONIO PEREZ BETANCUR.
Asesor.