

Oficina Asesora de Planeación
Grupo Planes de Gestión

Informe de Seguimiento Primer Trimestre
Plan de Acción
2019

Abril 2019

GENERALIDADES

El seguimiento del Plan de Acción correspondiente al primer trimestre de 2019 incluye el análisis cuantitativo de cumplimiento de metas físicas de acuerdo con la información registrada por las dependencias de la entidad en el aplicativo Sistema Integrado para la Planeación y Gestión Estratégica – **SIPGES** la ejecución financiera es tomada del Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF Nación. En los resultados se describen alertas respecto de la ejecución de tareas que fueron programadas para el periodo objeto de seguimiento, cuya ejecución fue inferior al 80%.

El seguimiento del Plan de Acción se hace teniendo en cuenta los pesos porcentuales asignados a los indicadores, actividades, áreas temáticas y objetivos de la dependencia, de tal manera que el resultado corresponde al cálculo ponderado y no a un promedio aritmético simple y, parte de la comparación entre lo programado para el trimestre y lo ejecutado de acuerdo con reporte de las dependencias.

No obstante, lo anterior, el resultado de la entidad se estima a partir de un promedio simple del cumplimiento de las dependencias.

Como parte de la metodología se han definido tres rangos de evaluación así:

ADECUADO	EN RIESGO	CRÍTICO
≥ 90	$\geq 80 - < 90$	< 80

La estructura de este informe parte de la descripción de los resultados generales de la entidad, para luego realizar un análisis a nivel de despachos y viceministerios y luego alerta para tareas con una ejecución inferior al 80%, las cuales se detallan para cada dependencia.

Es de precisar que a partir de lo observado por la Oficina Asesora de Planeación en la validación del cumplimiento del Plan de Acción 2018, así como las recomendaciones generadas en informes de la Oficina de Control Interno, con el fin de facilitar el envío de documentos que desde las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales deben ser remitidos a diferentes áreas del Ministerio como evidencia del cumplimiento de las actividades y tareas programada en el Plan de Acción 2019, se creó un recurso compartido en el cual se cargarán los soportes que evidencian el cumplimiento de Plan de Acción de las DT.

Finalmente, es importante indicar que el cumplimiento de este trimestre puede variar dado que al momento de generar este informe se está validando el cumplimiento de nueve (9) actividades de las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales por parte de la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control y Gestión Territorial, teniendo en consideración lo anterior, en el evento de requerirse ajuste al cumplimiento deberá solicitarse por el área que corresponda a la Oficina Asesora de Planeación la apertura del aplicativo SIPGES, para tal fin.

Seguimiento Plan de Acción

Resultados Generales de la Entidad

El cumplimiento de la entidad de las metas definidas en el Plan de Acción que se presenta en esta informe resulta de la comparación entre lo programado en el primer trimestre con el avance obtenido en el citado periodo lo que arroja un resultado del **94,43%** los resultados se enmarcan en el desarrollo de cinco (5) objetivos sectoriales, relacionados con las siguientes temáticas: 1). Protección de los derechos fundamentales del trabajo, 2). Generación de empleo, 3). Formación para el trabajo y movilidad laboral, 4). Fortalecimiento del Sistema de Seguridad Social y 5). Desarrollo institucional.

En la evaluación de la entidad se hace necesario referirse a la ejecución presupuestal con corte al primer trimestre, que a nivel de obligaciones alcanzó el **10%**, resultado que corresponde a un **19%** para recursos de inversión y **9%** para funcionamiento. A nivel de compromisos se encuentra que la entidad lleva comprometido el **16%** de los recursos apropiados con una participación del **80%** en inversión y **11%** en funcionamiento, los detalles se observan en el cuadro

Cuadro No. 1
Ejecución Presupuestal con corte a marzo de 2019

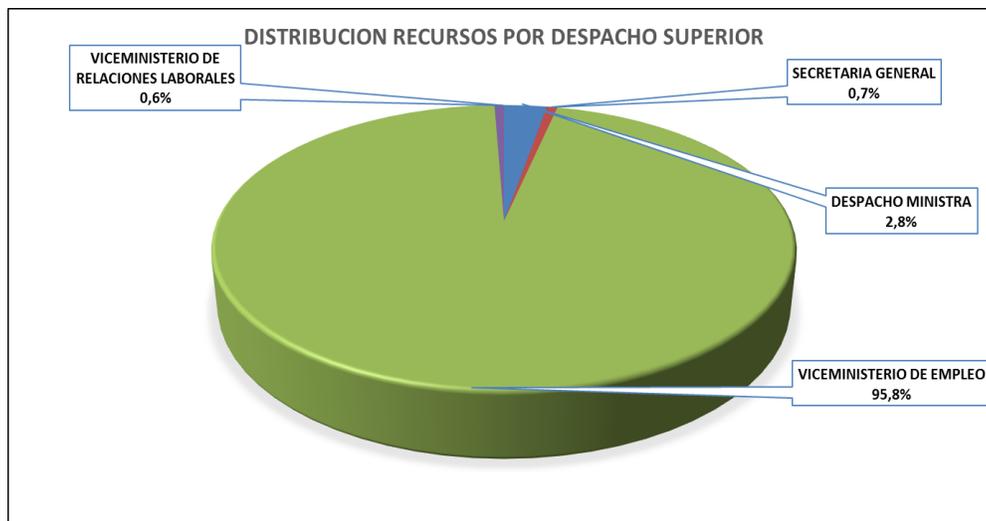
Rubro	Apr. Vigente	Peso %	Apr Bloqueada	Compromiso	Obligacion	% Comp	% Oblig
MINISTERIO DEL TRABAJO	24.925.658	100%	42.324	3.869.983	2.499.975	16%	10%
Funcionamiento	23.281.502	93%	42.324	2.556.549	2.182.249	11%	9%
Inversión	1.644.156	7%	-	1.313.435	317.726	80%	19%
Total general	24.925.658	100%	42.324	3.869.983	2.499.975	16%	10%

Fuente SIIF Nación. Cifras en millones

Al analizar la ejecución física y presupuestal se encuentra un mayor avance en las metas definidas por la entidad a través de los indicadores con los que se mide el desarrollo de las actividades programadas que en la ejecución de recursos. Es importante tener en consideración que la ejecución del mayor porcentaje de recursos se encuentra condicionada al pago de pensiones de acuerdo con las nóminas que se presenta y a la entrega de subsidios a cargo del Fondo de Solidaridad Pensional lo que en participación representa un 99% de recursos de la entidad sumados inversión y funcionamiento

Resulta importante tener en cuenta la participación que los despachos tienen en la apropiación de recursos de inversión en la cual se observan importantes diferencias que para el caso del Viceministerio de Empleo y Pensiones se encuentran representadas en recursos del Fondo de Solidaridad Pensional destinados a los Programas Colombia Mayor y Subsidio al Aporte para Pensión, en la gráfica se presenta el detalle.

Gráfica No. 1



Resultado por Despachos y Viceministerios

Los resultados obtenidos en la ejecución del Despacho de la Ministra, Secretaría General y Viceministerios no se estiman desde el aplicativo "Sistema Integrado para la Planeación y Gestión Estratégica" – SIPGES, dado que no se genera reporte a este nivel, es por ello que para realizar el cálculo de su ejecución, se agrupan las áreas de acuerdo a la estructura de la entidad, se les asigna igual peso porcentual y se estima un promedio simple de acuerdo con el cumplimiento de cada Dirección, Oficina o Subdirección.

Despacho Ministra

El resultado obtenido por el Despacho en la evaluación de metas físicas para el primer trimestre es del **86%** y representan la gestión adelantada por 7 dependencias conforme se indica en el cuadro No.2.

Cuadro 2
Resultado Primer Trimestre Despacho Ministra

DEPACHO MINISTRA	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	DEPACHO MINISTRA
Oficina Asesora de Planeación	100	86
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	100	
Grupo de Comunicaciones	100	
Oficina de Control Interno de Gestión	100	
Oficina Asesora Jurídica	76	
Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con Enfoque de Género	98	
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	27	

De otra parte, en la ejecución presupuestal de proyectos de inversión que se encuentran a cargo de las áreas que dependen del Despacho de la Señora Ministra en el primer trimestre de 2019, dan como resultado un 1% a nivel de obligaciones y un compromiso del 5% de los recursos. (Ver cuadro No. 3)

Cuadro 3
Ejecución Presupuestal Despacho Ministra

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMP	OBLIG	% COMP	% OBLIG
DESPACHO MINISTRA	GRUPO DE VICTIMAS	APOYO A LAS INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO FORMAL DE LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO NACIONAL	15.087	231	41	2%	0,3%
	GRUPO DE VICTIMAS	DESARROLLO DE LA RUTA DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO A SUJETOS DE REPARACIÓN COLECTIVA A NIVEL NACIONAL	8.575	377	64	4%	1%
	GRUPO DE VICTIMAS	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EMPLEABILIDAD A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO, NACIONAL	15.151	211	38	1%	0,2%
	GRUPO DE VICTIMAS	IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL, A NIVEL NACIONAL	762	196	39	26%	5%
	Total GRUPO DE VICTIMAS		39.575	1.016	183	3%	0%
	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO NACIONAL	200	-	-	0%	0%
	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	MEJORAMIENTO Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE GESTIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD Y SU DESEMPEÑO INSTITUCIONAL. NACIONAL	2.116	461	36	22%	2%
	Total OFICINA ASESORA DE PLANEACION		2.316	461	36	20%	2%

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMP	OBLIG	% COMP	% OBLIG
	OFICINA ASESORA JURIDICA	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN JURÍDICA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	1.303	537	40	41%	3%
	Total OFICINA ASESORA JURIDICA		1.303	537	40	41%	3%
	OFICINA DE COOPERACION Y ASUNTOS INTERNACIONALES	FORTALECIMIENTO DE COOPERACIÓN Y LAS RELACIONES INTERNACIONALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO NACIONAL	602	-	-	0%	0%
	Total OFICINA DE COOPERACION Y ASUNTOS INTERNACIONALES		602	-	-	0%	0%
	OFICINA DE LAS TICS	FORTALECIMIENTO TECNOLÓGICO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	3.000	163	15	5%	0%
	Total OFICINA DE LAS TICS		3.000	163	15	5%	0%
SUBTOTAL DESPACHO MINISTRA			46.796	2.176	273	5%	1%

Secretaría General

En la evaluación la Secretaría General obtiene un resultado en metas físicas del **98%** que se traduce en el cumplimiento de las áreas relacionadas en el cuadro No. 4

Cuadro 4
Resultado Primer Trimestre Secretaría General

SECRETARIA GENERAL	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	SECRETARIA GENERAL
Subdirección de Gestión del Talento Humano	93	98
Oficina de Control Interno Disciplinario	100	
Subdirección Administrativa y Financiera	100	

Respecto de los resultados en la ejecución presupuestal de proyectos de inversión a cargo de las áreas que dependen de la Secretaría, dan como resultado para el primer trimestre, un **0,1%** a nivel de obligaciones y un **4%** de recursos comprometidos. Las cifras se presentan en el cuadro No. 5

Cuadro 5
Ejecución Presupuestal Secretaría General

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMP	OBLIG	% COMP	% OBLIG
SECRETARIA GENERAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INTEGRAL, ADMINISTRATIVA E INSTITUCIONAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	11.343	476	15	4%	0,1%
	Total SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		11.343	476	15	4%	0,1%
SUBTOTAL SECRETARIA GENERAL			11.343	476	15	4%	0,1%

Viceministerio de Relaciones Laborales

Para estimar el cumplimiento del Viceministerio de Relaciones Laborales se agrupan las áreas misionales que figuran en el cuadro No. 6 que con su gestión contribuyen al desarrollo y monitoreo de las políticas definidas en materia laboral de esta manera el Despacho obtiene un cumplimiento en el primer trimestre del **99%**.

Cuadro 6
Resultado Primer Trimestre Viceministerio de Relaciones Laborales

VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	104	99
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	100	
Dirección de Riesgos Laborales	100	
Direcciones Territoriales de Trabajo	93	

En relación con la ejecución presupuestal de proyectos de inversión a cargo de las áreas misionales que conforman este Viceministerio el resultado obtenido al cierre del primer trimestre es del **3%** a nivel de obligaciones y recursos comprometidos que ascienden al **20%** de lo apropiado. En el cuadro No. 7 se presenta el detalle.

Cuadro 7
Ejecución Presupuestal Viceministerio de Relaciones Laborales

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMP	OBLIG	% COMP	% OBLIG
VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	DIVULGACIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN LA APLICACIÓN DEL TRABAJO DECENTE EN EL TERRITORIO A NIVEL NACIONAL	1.740	366	24	21%	1%
	DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	FORTALECIMIENTO DEL DIÁLOGO SOCIAL Y LA CONCERTACIÓN A NIVEL NACIONAL	1.600	518	44	32%	3%
	Total DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO		3.340	885	68	26%	2%
	DIRECCION DE IVC	INCREMENTO DE LA EFECTIVIDAD DE LA INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL EJERCIDA POR EL MINISTERIO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL	7.000	1.371	190	20%	3%
	Total DIRECCION DE IVC		10.340	2.256	258	22%	2%
SUBTOTAL VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES			7.000	1.371	190	20%	3%

Viceministerio de Empleo y Pensiones

Las Direcciones que agrupan este Viceministerio desarrollan acciones encaminadas a contribuir en el desarrollo de la generación de empleo, formación para el trabajo y movilidad laboral, fortalecimiento del Sistema de Seguridad Social y Subsidio Familiar, entre otras. El cumplimiento en la evaluación asciende a **95%**, el detalle por área se observa en el cuadro No.8.

Cuadro 8
Resultado Primer Trimestre Viceministerio de Empleo y Pensiones

VICEMINISTERIO DE EMPLEO Y PENSIONES	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE	VICEMINISTERIO DE EMPLEO Y PENSIONES
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	87	95
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	98	
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	100	

El análisis de la ejecución presupuestal de proyectos de inversión a cargo de las Direcciones que conforman este Viceministerio da como resultado que en el primer trimestre se ejecutó el **20%** de recursos a nivel de obligaciones y se comprometió un **83%** de recursos apropiados. No sobra advertir, que en este Despacho se encuentran los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional que se ejecutan de acuerdo con el esquema de operación de los Programas de Subsidio al Aporte para Pensión y

Colombia Mayor de acuerdo con el giro de subsidios. El detalle de recursos se observa en el cuadro No. 9.

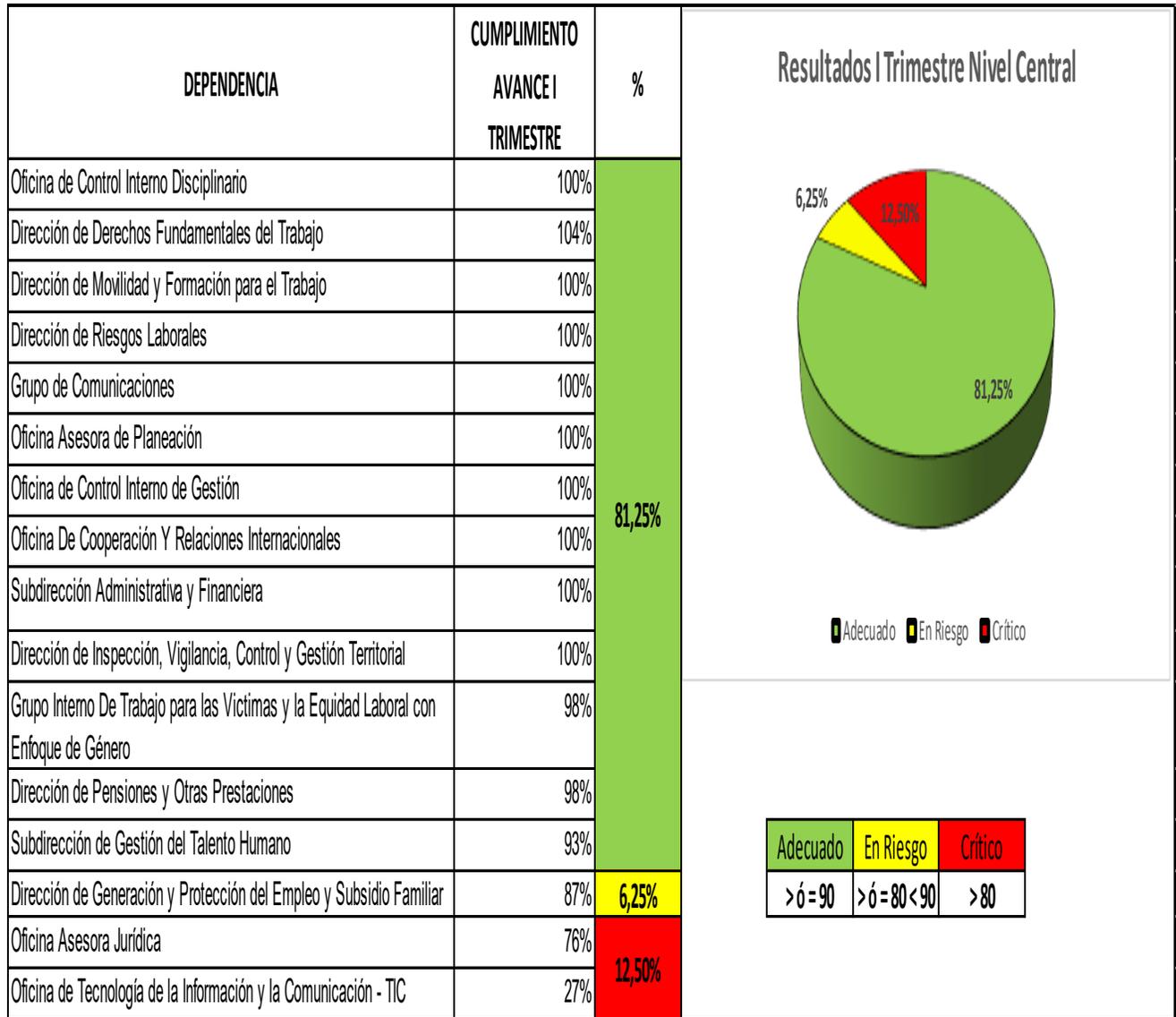
Cuadro 9
Ejecución Presupuestal Viceministerio de Empleo y Pensiones

DESPACHO SUPERIOR	DEPENDENCIA	PROYECTOS	APR. VIGENTE	COMP	OBLIG	% COMP	% OBLIG
VICEMINISTERIO DE EMPLEO	DIRECCION DE EMPLEO	FORTALECIMIENTO A LA POLÍTICA DE FORMALIZACIÓN LABORAL, GENERACIÓN DE INGRESOS Y ECONOMÍA SOLIDARIA EN EL TERRITORIO NACIONAL	2.340	573	66	24%	3%
	DIRECCION DE EMPLEO	FORTALECIMIENTO DE LOS MECANISMOS DE ANÁLISIS E IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA APOYAR EL DISEÑO Y MONITOREO DE LA POLÍTICA DE MERCADO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL, REGIONAL Y LOCAL NACIONAL	1.500	0	0	0%	0%
	DIRECCION DE EMPLEO	FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL MARCO DEL TRABAJO DECENTE EN EL TERRITORIO NACIONAL	3.509	348	45	10%	1%
	Total DIRECCION DE EMPLEO		7.349	922	111	13%	2%
	DIRECCION DE MOVILIDAD	FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO, ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MOVILIDAD LABORAL DE LOS TRABAJADORES NACIONAL	2.162	469	44	22%	2%
	Total DIRECCION DE MOVILIDAD		2.162	469	44	22%	2%
	DIRECCION DE PENSIONES	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD OPERACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA POLÍTICA PENSIONAL A NIVEL NACIONAL	823	141	17	17%	2%
	DIRECCION DE PENSIONES	IMPLANTACIÓN FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA NACIONAL	1.376.748	1.281.445	299.980	93%	22%
	DIRECCION DE PENSIONES	IMPLEMENTACIÓN FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL SUBCUENTA DE SOLIDARIDAD NACIONAL	188.594	25.549	17.028	14%	9%
	Total DIRECCION DE PENSIONES		1.566.165	1.307.136	317.026	83%	20%
SUBTOTAL VICEMINISTERIO DE EMPLEO			1.575.676	1.308.526	317.180	83%	20%

Seguimiento Primer Trimestre Nivel Central

Los resultados para el primer trimestre de 2019, para la totalidad de las áreas tanto misionales como de apoyo que conforman el nivel central arrojan un cumplimiento que ubica la gestión en el **rango adecuado** para el **81,25%** de las dependencias, de esta manera el cumplimiento fue igual o superior al **90%** de las metas físicas programadas, se observa que el **6,25%** de las áreas se ubican en el **rango en riesgo y en el rango de crítico** se ubicó un **12,50%**. En la gráfica No. 2 se presenta la ejecución del primer trimestre de cada Dirección, Oficina o Grupo.

Grafica 2
Resultados Primer Trimestre del Plan de Acción Nivel Central

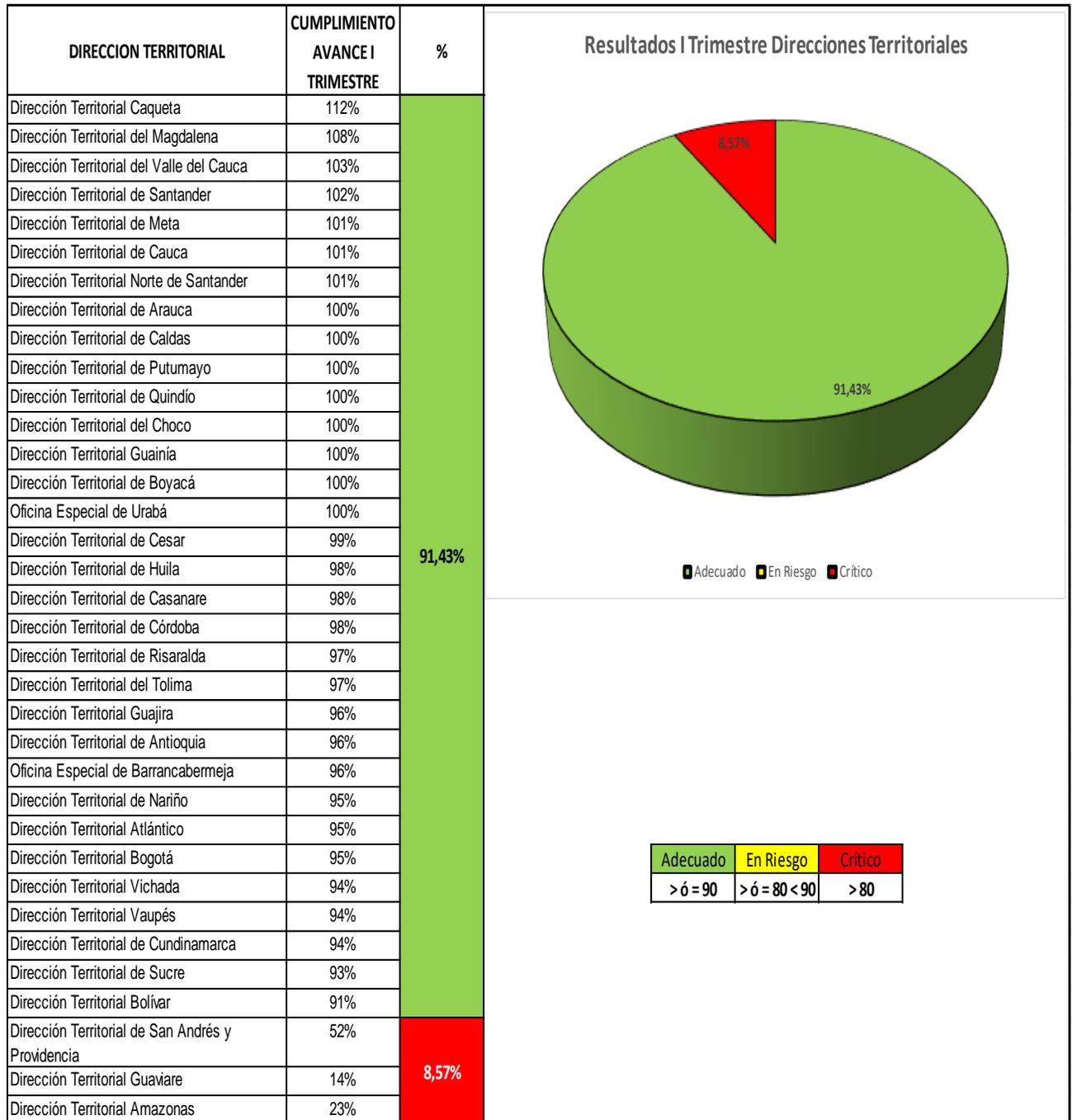


Ejecución Primer Trimestre Direcciones Territoriales

A nivel de las Direcciones Territoriales conforme se indica en la gráfica No. 3 se encuentra que el **91,43%** se ubica en el **rango adecuado**, lo que representa 32 Direcciones; el **8,57%** en el **rango de crítico** que corresponde a 3 Direcciones (San Andrés, Guaviare y Amazonas).

Gráfica 3

Resultados Primer Trimestre Plan de Acción Direcciones Territoriales



Alertas en ejecución del Plan de Acción

Las alertas son producto de comparar lo programado con lo ejecutado por las Dependencias del Ministerio de Trabajo para el periodo objeto de análisis.

Las tareas que presentan una ejecución inferior al 80% que se constituyen en alarma y requieren del desarrollo de acciones que conlleven a su cumplimiento en áreas del **nivel central** se encuentran (17) tareas en nivel **crítico** que corresponden a (4) dependencias del Ministerio como se detalla a continuación:

Dependencias	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	PA-2019-39-A43-T01	Generar acciones para generar una propuesta de ajuste normativo en el marco de la política de promoción del empleo formal	0,0%
	PA-2019-39-A07-T01	Desarrollar estrategias de fortalecimiento de las políticas activas de empleo a partir de su articulación con las políticas de crecimiento verde y de economía naranja	80%
	PA-2019-39-A10-T01	Realizar promoción y divulgación de las estrategias y herramientas de información sobre las políticas activas de empleo	66%
	PA-2019-39-A38-T01	Realizar diagnóstico y actualización del marco normativo del sistema de subsidio familiar	35%
	PA-2019-39-A20-T01	Analizar, proponer e implementar lineamientos, mecanismos y articulación de espacios y actores para la inclusión de las estrategias de la formalización laboral, generación de ingresos y/o economía solidaria	0,0%
Oficina de Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	PA-2019-45-A05-T01	Adquisición de la infraestructura tecnológica necesaria para soportar la implementación de los proyectos TIC (hardware / software de base)	1%
	PA-2019-45-A01-T01	Realizar el diseño de las políticas, estándares y lineamientos de TI	1%
	PA-2019-45-A02-T01	Socialización de las políticas, estándares y lineamientos de tecnología en el Ministerio y el Sector	1%
Oficina Asesora Jurídica	PA-2019-42-A01-T01	Revisar los fallos de incidentes de desacato 2018 y generar lineamientos técnicos de respuesta a acciones de tutela e incidentes de desacato	40%
	PA-2019-42-A06-T01	Elaborar lineamientos técnicos de análisis de los procesos de cobro coactivo	1%

Dependencias	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
	PA-2019-42-A18-T01	Realizar el análisis y control de legalidad a las iniciativas legislativas y proyectos de acto administrativo, en asuntos relacionados con el Ministerio del Trabajo	7%
	PA-2019-42-A21-T01	Elaborar los conceptos jurídicos de acuerdo con la normativa vigente y la jurisprudencia aplicable	36%
	PA-2019-42-A24-T01	Identificar y recopilar los pronunciamientos jurisprudenciales aplicables a temas relacionadas con el sector trabajo elaborando guías (documentos normativos)	1%
	PA-2019-42-A13-T01	Realizar la estrategia que genere lineamientos técnicos de análisis para la defensa del Ministerio.	25%
	PA-2019-42-A26-T01	Revisar y reportar de los procesos judiciales y asistencia a audiencias de los procesos del Ministerio, los términos judiciales y las providencias y fallos emitidos	70%
Subdirección de Talento Humano	PA-2019-47-A03-T04	Prestar el servicio de área protegida para la atención de urgencias y emergencias médicas, que se presenten dentro de las instalaciones del Ministerio del Trabajo.	0,25%
	PA-2019-47-A03-T07	Adquirir de elementos de protección personal y adecuación postural.	0,25%

* Información estimada con procesamiento de datos del aplicativo SIPGES de acuerdo con la ejecución registrada por las dependencias

A nivel de las **Direcciones Territoriales** se encuentran en nivel **crítico (47)** tareas correspondientes a **(21)** Direcciones Territoriales, el detalle se observa a continuación:

Dependencias	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
Dirección de Norte de Santander	PA-2019-75-A06-T08	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	74%
Dirección Territorial de Casanare	PA-2019-71-A09-T09	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	68%

Dependencias	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
Dirección Territorial de Cauca	PA-2019-89-A04-T01	Implementar el Plan Integral de visitas: Asistencias preventivas 118, Inspección reactivas 78 a sectores críticos definidos por el nivel central salud, construcción, comercio y alojamiento y servicios de comidas, Visitas a menores NNA a demanda, visitas de inspección a contratos de aprendizaje 15. vistas de alto riesgo 12. empresas de servicios temporales 2.	80%
Dirección Territorial Sucre	PA-2019-60-A03-T02	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio	42%
Dirección Territorial Magdalena	PA-2019-62-A03-T02	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio	75%
Dirección Territorial César	PA-2019-59-A06-T03	Cumplir la meta definida en el plan de descongestión.	9%
Dirección Tolima	PA-2019-64-A05-T02	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio.	50%
Dirección Territorial Atlántico	PA-2019-81-A03-T02	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio	75%
Dirección Territorial Guajira	PA-2019-66-A06-T01	Implementar el Plan Integral de visitas, sectores críticos, Preventivas: Construcción, Alojamiento y Servicios de Comida, Salud, y Comercio, Reactivas: Construcción, Alojamiento y Servicios de Comida, Salud, y Comercio Uvae's, NNA, Empresas de Alto riesgo, ARL	70%
	PA-2019-66-A06-T06	Actualizar en el SISINFO los expedientes ingresados a partir del 2017 según su etapa procesal.	64%
Dirección Territorial Vaupés	PA-2019-68-A02-T01	Elaborar el Plan de Acción de sensibilización sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad	0,0%
	PA-2019-68-A06-T05	Implementar el modelo de Inspección Móvil a través de la Intervención Integral (capacitaciones, atender la feria y oficina móvil)	0,0%
	PA-2019-68-A06-T08	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	0,0%
Dirección Territorial Vichada	PA-2019-92-A03-T01	Elaborar el contexto territorial sobre diálogo social y desarrollar las acciones propuestas (Aplica a los departamentos: Vaupés, Vichada, Guainía, Guaviare y Amazonas).	37,50%
	PA-2019-92-A06-T02	Gestionar Acuerdos de formalización conforme con la meta establecida por la Dirección de IVC	0,25%
Dirección Territorial Antioquia	PA-2019-83-A03-T02	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio	75

Dependencias	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
	PA-2019-83-A06-T08	Cumplir la meta de descongestión en Trámites	47
Dirección Territorial Bogotá	PA-2019-91-A06-T06	Implementar el modelo de Inspección Móvil a través de la Intervención Integral (capacitaciones, atender la feria y oficina móvil)	10
	PA-2019-91-A06-T07	Acciones Desarrolladas dentro del modelo de brigadas de Inspección Móvil	10
	PA-2019-91-A03-T02	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio	25
Dirección Territorial Córdoba	PA-2019-61-A05-T05	Actualizar en el SISINFO los expedientes ingresados a partir del 2017 según su etapa procesal.	1
Dirección Territorial Cundinamarca	PA-2019-82-A03-T02	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio	1
	PA-2019-82-A02-T01	Elaborar el Plan de Acción de sensibilización sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad	50
Dirección Territorial Valle	PA-2019-80-A06-T03	Cumplir con el 100% de descongestión de los 516 expedientes pendientes iniciados en el año 2017, correspondientes a 475 Ap y 41 investigaciones	141
	PA-2019-80-A06-T07	Actualizar en el SISINFO 4.240 expedientes ingresados a partir del 2017 según su etapa procesal.	113
Dirección Territorial Vaupés	PA-2019-68-A02-T01	Elaborar el Plan de Acción de sensibilización sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad	0,0%
	PA-2019-68-A06-T05	Implementar el modelo de Inspección Móvil a través de la Intervención Integral (capacitaciones, atender la feria y oficina móvil)	0,0%
	PA-2019-68-A06-T08	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	0,0%
Dirección Territorial Vichada	PA-2019-92-A03-T01	Elaborar el contexto territorial sobre diálogo social y desarrollar las acciones propuestas (Aplica a los departamentos: Vaupés, Vichada, Guainía, Guaviare y Amazonas).	37,50%
	PA-2019-92-A06-T02	Gestionar Acuerdos de formalización conforme con la meta establecida por la Dirección de IVC	0,25%
Dirección Territorial Bolívar	PA-2019-84-A06-T04	Realizar actividades de divulgación de derechos laborales (Mínimo 1 de servicio doméstico)	2,50%
Dirección Territorial Guaviare	PA-2019-85-A01-T01	Hacer aportes y seguimiento a las actividades del plan de acción de los CIETI, conformados en área de su jurisdicción	0,50%

Dependencias	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
	PA-2019-85-A06-T02	Elaborar el Plan de Acción de sensibilización sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad	0,00%
	PA-2019-85-A06-T03	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio	0,0%
	PA-2019-85-A06-T08	Actualizar en el SISINFO los expedientes ingresados a partir del 2017 según su etapa procesal.	0,0%
	PA-2019-85-A01-T01	Hacer aportes y seguimiento a las actividades del plan de acción de los CIETI, conformados en área de su jurisdicción	0,0%
	PA-2019-85-A03-T02	Elaborar el contexto territorial sobre diálogo social y desarrollar las acciones propuestas (Aplica los departamentos de Vaupés, Vichada, Guainía, Guaviare y Amazonas).	0,0%
	PA-2019-85-A03-T03	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio	0,0%
	PA-2019-85-A04-T01	Hacer seguimiento trimestral al plan de trabajo de la red de comités seccionales y/o locales de seguridad y salud en el trabajo	0,0%
	PA-2019-85-A04-T02	Consolidar la información reportada por los empleadores de los accidentes graves y mortales, de acuerdo al Artículo 2.2.4.1.7. del Decreto 1072 de 2015, y remitirlo a la Dirección de Riesgos Laborales.	0,0%
	PA-2019-85-A06-T08	Actualizar en el SISINFO los expedientes ingresados a partir del 2017 según su etapa procesal.	0,0%
	PA-2019-85-A06-T09	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	0,0%
	PA-2019-85-A07-T01	Representación judicial y prejudicial y respuesta a tutelas requeridos por la Oficina Asesora Jurídica.	0,0%
Dirección Territorial Amazonas	PA-2019-86-A03-T03	Identificar y reportar eventos de conflictividad socio laboral en el territorio	0,25%
	PA-2019-86-A04-T02	Consolidar la información reportada por los empleadores de los accidentes graves y mortales, de acuerdo al Artículo 2.2.4.1.7. del Decreto 1072 de 2015, y remitirlo a la Dirección de Riesgos Laborales.	0,0%
	PA-2019-86-A06-T01	Implementar el Plan Integral de visitas	0,25%

Dependencias	Código de la tarea	Tarea específica	% Progreso de la Tarea*
	PA-2019-86-A06-T09	Registrar las actuaciones administrativas relacionadas con las averiguaciones preliminares y del proceso administrativo sancionatorio en el sistema de información.	0,0%

* Información estimada con procesamiento de datos del aplicativo SIPGES de acuerdo con la ejecución registrada por las dependencias.