## PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2019 -2022













			TIRO DE	Essensia	I BIEA DE DASE	META				COMPONENTE TRAPA IO							NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO
OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición		META CUATRIENIO	META 2019 M	ETA 2020 ME	TA 2021	DECENTE	Pacto en PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	ENTIDAD REPSONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	RESPONSBALE DE REPORTAR AVANCE	RESPONSBALE DE REPORTAR AVANCE
			Resultado	Anual	9,40	7,90	9,20	8.8	8.3	7.90 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia eficiente de calidad y	Trabajo decente, acceso a mercados incresos dinnos: acelerando la inclusión	e Generación de lineamientos y modelos par meiorar los servicios de nestión y colocación de	a Generar estrategias para una gestión del emple unferiello anoma a haractura con atroca de la Centrar estrategias para una gestión del emple Centrar estrategias para una gestión del emple uniferiar estrategias para una gestión del emple ciolente, opontura e integra con centase en la grupos poblacionales con mayores barresso para contrar estrategias para una gestión del emple en eficiente, opontura e integral con efisias en la enficiente, opontura e integral con efisias en la	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo Subsidio Familiar Dirección Generación y Protección del Empleo	y Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
		Porcentaje de jovenes que no estudian y no tienen empleo	Resultado	Anual	21.70	17,60	20.30	19.40	18.50	17.60 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia, eficiente, de calidad y	Irabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos: acelerando la inclusión	e Generación de Infeamientos y modelos par mejorar los servicios de gestión y colocación de	a Generar estrategias para una gestion del emple eficiente, oportuna e integral con enfasis en los	Ministerio del Trabajo	Subsidio Familiar Protección del Empleo	y Angel Ricardo Pena	apena@mintrabajo.gov.co
		Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Semestral	0,00	1.300.000	195.000	520.000	845.000	1.300.000 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia, eficiente, de calidad	Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos: acelerando la inclusió	e Generación de lineamientos y modelos par ón mejorar los servicios de gestión y colocación d	eficiente, oportuna e integral con énfasis en lo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo Subsidio Familiar	y Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co
	Promover la generación de empleo a través de mecarismos y programas que incentiven la cresción de puestos de l'abaloj decenti y empresar	-									conectada a mercados Pacto por la equidad: política social modern	productiva Trabajo decente, acceso a mercados	empleo, así como de protección al cesante. e Generación de lineamientos y modelos par	a Generar estrategias para una gestión del emple		Dirección Generación y Protección del Empleo Subsidio Familiar		
		Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	37,00	41,20	38,6%	39,5%	40,3%	41,2% Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad	ingresos dignos: acelerando la inclusió productiva	ón mejorar los servicios de gestión y colocación d empleo, sei como de protección el casanta	le eficiente, oportuna e integral con énfasis en lo opunos poblacionales con maucres harrarse para la	Ministerio del Trabajo	Subsidio Familiar		apena@mintrabajo.gov.co
		Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	248.000	875.000	392.210	548.960	718.250	875.000 Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad	<ul> <li>G. Juventud naranja: todos los talento cuentan para construir pais</li> </ul>	los Fortalecer programas para la vinculación labor de los jóvenes	an pose poblacionales con mauores harrarse para la al Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
		Vinculación laboral de los Titulados y certificados de														Obsservatorio Laboral de la Dirección de Empleo		
		la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	54,9%	57,5%	55,5%	56%	56,5%	57,5% Creación de empleo	III. Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	cuentan para construir pais	de los jóvenes	Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Servicio Nacional de Aprendizaje	Trabajo	y Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	sostenibles.													Generar estrategias para una gestión del emple				
		Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%	17,35%	17,40%	17,45%	17,50% Creación de empleo	III. Pacto por la equidad: politica social modern centrada en la familia, eficiente, de calidad	F. Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos: acelerando la inclusió	e Generación de lineamientos y modelos par ón mejorar los servicios de gestión y colocación d	a Generar estrategias para una gestión del emple de eficiente, oportura e integral con énfasis en lo de grupos poblacionales con mayores barreras para l empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Direccion Generació'n y Protección del Empleo Subsidio Familiar	y Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co
		· ·									conectada a mercados	productiva	empleo, así como de protección al cesante.	empleabilidad y el emprendimiento.				
		Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economia	Paguitaria	Manaval	160	800	200	200	200	200 Creación de empleo	III. Pacto por la equidad: política social modern	G. Juventud naranja: todos los talento	los Fortalecer programas para la vinculación labor	all Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Sansinin Nacional de Anrandizaia	Grupo der Emprendimiento de la Dirección o	le Nora Inés Peña Clavio	nipena@sena.edu.co
		Naranja			-						conectada a mercados	cuentan para construir pais	de los jóvenes			Empleo y Trabajo		
		Empleos Directos Generados por medio del Fondo	S	Manage	704	3.500	0.75	075	075	875 Creación de empleo	III. Pacto por la equidad: política social modern	G. Juventud naranja: todos los talento	los Fortalecer programas para la vinculación labor de los jóvenes	81	Servicio Nacional de Aprendizaie	Grupo der Emprendimiento de la Dirección o	le Nora Inés Peña Clavio	nipena@sena.edu.co
		Emprender en las actividades pertenecientes a la Economia Naranja	Resultado	Mensual	191	3.500	0/5	0/5	0/5	675 Creacion de empieo	conectada a mercados	cuentan para construir pais	de los jóvenes	Promover la inclusion productiva de los jovenes	Servicio Nacional de Aprendizaje	Empleo y Trabajo	Nora inesPena Ciavijo	nipena@sera.edu.co
		Estrategias para fortalecer el Servicio Público de	Gestión	Mensual	0,00	6,00	1	2	2	1 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia, eficiente, de calidad	Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos: acelerando la inclusió	e Generación de lineamientos y modelos par ón mejorar los servicios de gestión y colocación d	a Generar estrategias para una gestión del emple le eficiente, oportuna e integral con énfasis en lo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo Subsidio Familiar	y Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
	encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de	Empleo implementadas	0					25	25	35 Creación de empleo	conectada a mercados Pacto por la equidad política social modern	Trabajo decente, acceso a mercados	e Generación de lineamientos y modelos par	gnuns poblacionaise o megures harmes nara la a Generar estrategias para una gestión del emple de eficiente, oportuna e integral con eficials en la entre estrategias para una gestión del emple a Generar estrategias para una gestión del emple delicitate con maurose barmese nara la a Generar estrategias para una gestión del emple	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo	y Nubia Isabel Páez	
			Gestion	Mensual	U	111	٥	35	35		nonectada en la tamilia, esciente, de calidad III. Pacto por la equidad: política social modern	ngresos dignos: aceierando la inclusio productiva F. Trabajo decente, acceso a mercados	empleo sei como de orotección el casante.  e Generación de lineamientos y modelos par	opungs pobliscionales con mauores harreres nara la a Generar estrategias para una gestion del emple	Ministeno dei Iradajo	Subsidio Familiar	Don't Brown	npaezigi mintrabajo .gov. co
	variation del pello.	Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	2.263.302	4.563.302	2.792.302	3.367.302	3.988.302	4.563.302 Creación de empleo	centraca en la familia, esciente, de candad	iligiesus uigilus, aceleialius la iliciusio	un inejular lus servicius de gestion y colocación c	de eliciente, oportuna e integral con eniasis en ic	de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
	Establecer mecanismos para atender la demanda	Estrategia implementada	Producto	Managasi		22	7			5 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern	Trabajo decente, acceso a mercados	e Generación de lineamientos y modelos par	Generar estrategias para una gestión del emple de eficiente, oportuna e integral con énfasis en lo de grupos poblacionales con mayores barreras para l empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabaio	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Milton Andrés Mora Angarita	mmoraa@mintrabajo.gov.co
	laboral de la población migrante.	Estrategia imprementada	Producto	Mensual	U	22	<i>'</i>	٥	9	5 Creacion de empieo	conectada a mercados	productiva	empleo, así como de protección al cesante.	grupos poblacionales con mayores barreras para l empleabilidad y el emprendimiento.	Ministeno dei Tradajo	Dirección de Móvildad y Formación para el tradajo	MIIION Andres Mora Anganta	mmoraa@miniraoajo.gov.co
	najo	Personas formadas en entomos laborales	Producto	Mensual	0	57.000	5.000	19.000	20.000	13.000 Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad	ingresos dignos: acelerando la inclusió	ón diseño e implementación del Sistema Nacional d	le el Trabajo como fuente de oferta de conocimiento	Servicio Nacional de Aprendizaje			
		Personas formadas en entomos laborales	Producto	Mensual	0	39.000	9.750	19.500	29.250	39.000 Creación de empleo	Pacto por la equidad política social modern	trabajo decenie, acceso a mercados	e Fortalecimiento y articulación institucional para	el Consolidar el Sistema Nacional de Formación par		Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	Icarrero@mintrabaio.gov.co
											Pacto por la equidad: política social modern	Trabajo decente, acceso a mercados	e Fortalecimiento y articulación institucional para	Consolidar el Sistema Nacional de Formación par				
		Jovenes beneficiarios del programa Estado Joven	Producto	Semestral	5.921	17.763	2.724	4.000	4.700	6.339 Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	ingresos dignos: acelerando la inclusió productiva	ón diseño e implementación del Sistema Nacional d Formación para el Trabajo	y habilidades ocupacionales respondiendo a la	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	Icarrero@mintrabajo.gov.co
		Empresas beneficiarías de la formación en entorno	Producto	Mensual		140	25	20	25	35 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern	Trabajo decente, acceso a mercados	e Fortalecimiento y articulación institucional para	e Il Irasja, como huerte de orteta de conocimento. Consolder di Sistema Nacional de Formación par el Traleja como huerte de oferta de conocimiento y habilidades como huerte de oferta de conocimiento su consolder de desenva resconario en entre el Traleja como huerte de oferta de conocimiento el Traleja como huerte de oferta de conocimiento y habilidades o coupcionnelses responsários o consolder el Sasenta Nacional de Formación consolder el Sasenta Nacional de Formación con consolder el Sasenta Nacional de Formación por la consolder el Sasenta Nacional de Formación con consolder el Sasenta Nacional con consolder el Sasenta Nacional con con con con con con con con	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Linia Corresa Mannes	Icamero@mintrabaio.gov.co
		laboral	FIOGULU	NICH SUID	0	140	33	30	33	35 Creación de empleo	conectada a mercados	productiva	Formación para el Trabajo	y habilidades ocupacionales respondiendo a la Consolidar el Sistema Nacional de Formacion na	Milisterio del Trabajo	Dirección de Montidas y Portificación para el trabajo	ода салего молоу	icanerogiminadajo.gov.co
		Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Anual	0	3.800	400	1.200	1.200	1.000 Creación de empleo	centrada en la familia eficiente de calidad	ingraego dingger analerando la inclueió	An diseño a implementación del Sistema Nacional d	el trabajo como luente de oterta de conocimiento	Sancinio Nacional de Antendizaia	Dirección de Formación Profesional	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
											conectada a mercados  Pacto por la equidad: política social modern	productiva  Trabajo decente, acceso a mercados	Formación para el Trabajo e Fortalecimiento y articulación institucional para	y habilidades ocupacionales respondiendo a la consolidar el Sistema Nacional de Formación par el el Trabajo como fuente de oferta de conocimiento y habilidades ocupacionales respondiendo a la pocacidades del sector productivo, y en				
		Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	65%	28%	46%	55%	65% Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	ingresos dignos: acelerando la inclusió productiva	ón diseño e implementación del Sistema Nacional d Formación para el Trabajo	el Trabajo como fuente de oferta de conocimiento y habilidades ocupacionales respondiendo a la	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	Icarrero@mintrabajo.gov.co
		Tasa de Certificados de Formación Profesional									Parto nor la amidad nollica social modern	Trahain decente acceso a mercados	a Entelarimiento y articulación institucional nara	consolidar el Sistema Nacional de Formación par el el Trabajo como fivente de oferte de conocimiento		Obsservatorio Laboral de la Dirección de Empleo		
		Integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados		Anual	47%	50%	47,5%	48%	48,5%	50% Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	ingresos dignos: acelerando la inclusió productiva	ón diseño e implementación del Sistema Nacional d Formación para el Trabajo	le y habilidades ocupacionales respondiendo a la necesidades del sector productivo, y e	Servicio Nacional de Aprendizaje	Obsservatorio Laboral de la Dirección de Empleo Trabajo	y Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
		Tasa de Titulados de la Formación Profesional												concontencia con la formación profesional a nivel.				
		Integral (Tecnológos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo a los 6 meses	Resultado	Anual	63%	65%	63,5%	64%	64,5%	65% Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad	Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos: acelerando la inclusió	e Fortalecimiento y articulación institucional para ión diseño e implementación del Sistema Nacional d	el el Trabajo como fuente de oferta de conocimiento le la Trabajo como fuente de oferta de conocimiento la la phabilidades ocupacionales respondiendo a la le necesidades del sector productivo, y e concordancia con la formación profesional a niv	Servicio Nacional de Aprendizaje	Obsservatorio Laboral de la Dirección de Empleo	y Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
		de egresados									conectada a mercados	productiva	Formación para el Trabajo	concordancia con la formación profesional a niv		nabajo		
		Personas con Formación Titulada del SENA	Producto	Anual	1.310.238	1.313.154	1.313.154	1.313.154	1.313.154	1.313.154 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia eficiente de calidad	Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos acelerando la inclusió	e Fortalecimiento y articulación institucional para ión diseño e implementación del Sistema Nacional d	concordancia con la formación profesional a niv. Consordar el satiema Nacional de Folhacion par al el Trabajo como fuente de oferta de conocimiento y habilidades ocupacionales respondiendo a la la Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimiento y habilidades ocupacionales respondiendo a las	Servicio Nacional de Anrendizaie	Dirección de Formación Profesional	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
Determinar condiciones qui											conectada a mercados	productiva	Formación para el Trabajo	y habilidades ocupacionales respondiendo a la				7
contribuyan a: la generación de trabajo		Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	Producto	Anual	27.163	30.448	27.109	27.922	28.759	30.448 Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad	ingresos dignos: acelerando la inclusió	ón diseño e implementación del Sistema Nacional d	le el Trabajo como fuente de oferta de conocimiento	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Servicio Público de Empleo Empleabilidad de la Dirección de Empleo y Trabajo	y Nora InésPeria Clavijo	nipena@sena.edu.co
decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, e	el .																	
mejoramiento de las capacidades productivas de la población y e	es el	Tasa de Desempleo juveril	Resultado	io Anual	16.60%	14.00%	16.19%	15.46%	14.73%	14,00% Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia eficiente de calidad	Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos acelerando la inclusió	e Generación de lineamientos y modelos par ión mejorar los servicios de pestión y colocación d	a Generar estrategias para una gestión del emple de eficiente, oportuna e integral con énfasis en lo grupos poblacionales con mayores barreras para l empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo	y Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
emprendimiento y desarrolli empresarial como mecanismos para li	o a						,				conectada a mercados	productiva	empleo, así como de protección al cesante.	grupos poblacionales con mayores barreras para l empleabilidad y el emprendimiento.		Subsidio Familiar		
generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de																		
acuerdo a las particularidades de cad	8	Victimas formadas para potenciar el enganche	Resultado	Anual	20 688 00	5.260.00	1.420	2.420	1.420	0 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern	Trabajo decente, acceso a mercados	e productiva de la población en situación de	Promover la generación de ingresos y la inclusión de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situació de potreza, en contextos urbanos y urales a travé del emprendimiento y su integración al secti	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Tabajo para las victimas y	la Ann Lucia Farmandez da C	afamandas Omistrahois anu · ·
region		laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	resultado	Anual	20.688,00	5.260,00	1.420	2.420	1.420	U Creacion de empleo	conectada en la tamina, eticiente, de calidad conectada a mercados	productiva	pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategia urbanas y rurales	ue puoreza, en comexios urbanos y ruraiés a travé del emprendimiento y su integración al secti modarno.	www.seno.del Irabajo	Equifidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	аннынаегртпиавар.доч.00
														Promover la generación de incresos y la inclusió				
		Victimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la	Resultado	Anual	1 225	1 800	600	600	600	Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia eficiente de calidad	Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos: apelerando la inchesió	e Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de la población de la pob	Promover la generación de ingresos y la inclusió le poductiva de la población vulnerable y en situació de pobreza, en contextos urbanos y rurales a travé del emprendimiento y su integración al secti moderno.	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Tabajo para las victimas y Equitidad laboral con enfoque de Género	la Ana Lucia Fernandez de Soto Monteluo	afernandez@mintrabajo.gov.co
		reparación integral									conectada a mercados	productiva	pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategia urbanas y rurales	del emprendimiento y su integración al secti		Equifdad laboral con enfoque de Género		
	Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan												Words do not be to	moderno  Promover la generación de ingresos y la inclusión of productiva de la población vulnerable y en situación de porteza, en contextos urbanos y rurales a travé del emprendimiento y su integración al section moderno				
	barreras para la inserción laboral.	Sujetos colectivos que participan en procesos de	Producto	Anual	47,00	48,00	24	24	24	24 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia, eficiente, de calidad	Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos: acelerando la inclusió	e productiva de la población en situación en situació	productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a travé	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Tabajo para las victimas y	la Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co
		restitución de capacidades productivas									conectada a mercados	productiva	pcoreza y vunerabilidad diferenciando estrategia urbanas y rurales	del emprendimiento y su integración al secti moderno		Equildad laboral con enfoque de Género		-
		Victimas (Nucleos familiares) que acceden a											Diselle de mése intermète acce le instruit	Promover la generación de ingresos y la inclusió				
		programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y	Producto	Anual	8.143	4.700	1.900	1.500	1.300	0 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia, eficiente, de calidad	Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos: acelerando la inclusió	productiva de la población en situación de productiva de la población en situación de productiva y uninerabilidad diferenciando actualmente.	Promover la generación de ingresos y la inclusió de de productiva de la población vulnerable y en situació de potreza, en contextos urbanos y rurales a travé del emprendimiento y su integración al secti moderno.	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Tabajo para las victimas y Equifidad laboral con enfoque de Género	la Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co
		urbano -														moonal con consider de delleto		
		Colocaciones de personas con discapacidad a través	Producto	Mensual	c	6.600	1 518	3 168	4.950	6.600 Creación de empleo				al Inclusión productiva para la generación de ingreso y la seguridad económica de las PcD, sus familias personas cuidadoras			Fredy Ramos	fresh ramnessissanisinsteemilen onu on
		del Servicio Público de Empleo	FIGURE	mensual	U	0.000	1.010	3.100	4.900	c.coo Creación de empieo	con discapacidad	todas las personas con discapacidad			de Empleo			псоульноорузетиниченный производительного
		Colocaciones de víctimas través del Servicio Público	Resultado	Mensual	73.000	176 400	06 700	122.632	150 550	176.400 Creación de empleo							Fredy Ramos	Seek comes Consideration
		de Empleo	Resultado	Mensual	73.000	1/6.400	96.782	122.632	150.550		ia iegaiidad, convivencia, estabilización victimas	las victimas	sociales dirigidos a la reducción de pobreza vulnerabilidad	y politica de víctimas con la politica social moderna	de Empleo			fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
											Pacto por la equidad: política social modern	Trabajo decente, acceso a mercados	e Diseño de rutas integrales para la inclusio productiva de la población en situación de	n Promover la generación de ingresos y la inclusió le productiva de la población vulnerable y en situación		Grupo Interno de Tabajo para las victimas y Equifidad laboral con enfoque de Género	ia	
		Tasa de desempleo femenina	Resultado	Anual	12,70	10,40	12,20	11,60	11,00	10,40 Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	ingresos dignos: acelerando la inclusió productiva	pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategia	Informover la generación de ingresos y la incusación producta de la podación vinerable y en situación de la podación vinerable y en situación de podación vinerable y en situación de apoteza, en contentos utentos y ruspela y entre ación de apoteza, en contentos utentos y ruspela en travela de enpremeniento y su integación vinerable y entre en entre de enpremeniento y su integación vinerable y en podación de la podación vinerable y entre podación vinerable y entre podación de la podación vinerable y entre podación de la podación vinerable y entre podación vinerable y entre de la contrata de la podación vinerable y entre de la contrata de la podación vinerable y entre de la contrata del contrata del contrata de la contrata de la contrata de la contrata del contr	Ministerio del Trabajo	Equilidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	aternandez jęzmintrabajo gov.co
		Porcentaje de implementación de los sistemas de	Droducto	Anual		100	58	72	86	100 Creation de empleo	Pacto por la equidad: política social modern	Trabajo decente, acceso a mercados	Diseño de rutas integrales para la inclusió productiva de la población en situación d	productiva de la población vulnerable y en situació	Ministerio del Trahein	Grupo Interno de Tabajo para las victimas y Equifdad laboral con enfoque de Género	8 Ann I uris Fernandez de Soto Montelun	afernandez@mintrabajo.gov.co
		equidad de género	FIOGULO	Pilludi	44	100	30	12	90	Too Creation de empleo	conectada a mercados	productiva	pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategia urbanas y rurales	del emprendimiento y su integración al secti	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Equifdad laboral con enfoque de Género	AND TOOK , GHISHOET OF SOM MOHENO	www.www.gillillidudju.guv.co
	enfoque de género.	Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres	Resultado	Anual	15.30	16.70	17.20	17.00	16.90	16,70 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern centrada en la familia eficiente de calidad	Trabajo decente, acceso a mercados ingresos dignos: apelerando la incheso.	e productiva de la población en situación de la población de la población	ni Promover la generación de ingresos y la inclusió le productiva de la población vulnerable y en situació	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Tabajo para las victimas y Equitidad laboral con enfoque de Género	la Ana Lucia Fernandez de Soto Monteluo	afernandez@mintrabajo.gov.co
		y mujeres	1103011100	Andui	10,00	10,10	,	,	10,00	10,10 Chauch de Chipied	conectada a mercados	productiva	pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategia	is de pobreza, en contextos urbanos y rurales a travé	110000	Equifdad laboral con enfoque de Género	The second second mental to	

## PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2019 -2022













OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2018	META CUATRIENIO	META 2019 M	ETA 2020 I	META 2021	META 2022 COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	ENTIDAD REPSONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSBALE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSBALE DE REPORTAR AVANCE
		Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)	Resultado	Mensual	236.000	1.116.000	438.400	658.400	896.000	1.116.000 Creación de empleo	XIV. Pacto de equidad para las mujeres	B. Educación y empoderamiento económico para la eliminación de brechas de género en el mundo del trabajo	Impulso y fortalecimiento de estrategias qui promuevan la equidad laboral y las condiciones que favorezcan la inserción de las mujeres en e	Diseñar estrategias de participación igualitaria pan las mujeres en el mercado laboral, de modo qui meior	ENTIDAD REPRIDASABLE  Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo  Unidad Administrativa Especial de Organizacione Soliciarias  Soliciarias		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
	Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asocialno saldatio	Emprendimientos solidarios dinamizados	Producto	Semestral	1.179	1.600	400	400	400	400 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	mundo del trabaio. Dinamización de emprendimientos solidarios par la inclusión social y productiva autosostenible en e	a Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social el moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía aconómica y accial da las comunidadas	Unidad Admiinistrativa Especial de Organizaciones Solidarias	s Direccion de Desarrollo de las Organizacione Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co
		Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria	Producto	Semestral	8.011	24.000	6.000	6.000	6.000	6,000 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social moderno centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Dinamización de emprendimientos solidarios par la inclusión social y productiva autosostenible en e marco de.	a Formentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social el moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y accial de las comunidades.	Unidad Admiinistrativa Especial de Organizaciones Solidarias	s Direccion de Desarrollo de las Organizacione Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co
		Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas	Producto	Semestral	8	40	10	10	10	10 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social modern: centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Linamización de emprendimientos solidarios par la inclusión social y productiva autosostenible en e marco de	a romentar emprenomientos del sector solidario, como mecanismo de política social el moderna que promueve el empoderamiento, la autocomo la encreacione a vaccial de las comunidades a tromente emprenomientos del sector del pro-	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	s Direccion de Desarrollo de las Organizacione Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co
	Fomentar la cultura asociativa solidaria para generar conocimiento de los principios, valores y bondades del sector solidario	Programas de formación diseñados o actualizados.	Producto	Anual	3	8	2	2	2	2 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social moderni centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	la inclusión social y productiva autosostenible en e	solidation, como mecanismo de política social moderna que promunente el empodernamiento, la social de la seguina de la social de la socialidade, como mecanismo de política social de la solidation, como mecanismo de política social moderna que promune el empodernamiento, la solidation, como mecanismo de política social moderna que promune el empodernamiento, la solidation, como mecanismo de política social moderna que promune el empodernamiento, la solidation, como mecanismo de política social moderna que promune el empodernamiento, la solidation, como mecanismo de política social moderna que promune el empodernamiento, la moderna que la moderna que el empodernamiento, la moderna que promune el empodernamiento, la moderna que promune el empodernamiento, la moderna que el empodernamiento, la moderna	Solidarias	s Direccion de Desarrollo de las Organizacione Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barboss@orgsolidarias.gov.co
			Producto	Anual	4	12	3	3	3	3 Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social moderni centrada en la familia, eficiente, de calidad i conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	estrategia para la generación de la autonomía de la comunidadas y la Promoción de la educación solidaria com	sclidario, como mecanismo de política social s moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y accial da las comunidades o Fomentar emprendimentos del sector	Unidad Admiinistrativa Especial de Organizacione: Solidarias	s Direccion de Desarrollo de las Organizacione Solidarias	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co
		Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria	Producto	Semestral	22.000	88.000	22.000	22.000	22.000	22,000 Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	estrategia para la generación de la autonomía de la comunidades y la Promoción de la educación solidaria com	solidario, como mecanismo de política social s moderna que promueve el empoderamiento, la sutenomía aconómica y accial, da las comunidadas o Fomentar emprendimientos del sector		Direccion de Desarrollo de las Organizacione Solidarias		mviveros@orgsolidarias.gov.co
	Revisar la normatividad, del sector solidario y generar propuestas para su actualización Actualizar el Plan Estadístico Institucional y	Documento de análisis y propuestas gestionadas.	Gestión	semestral	0%	100%	25%	25%	25%	25% Creación de empleo	centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	estrategia para la generación de la autonomía de la	sundocoria económica v accisi de las comunidades o Fomentar emprendimentos del sector solidario, como mecanismo de política social s moderna que promueve el empoderamiento, la Fomentar emprendimientos del sector	Unidad Admiinistrativa Especial de Organizacione: Solidarias	s Direccion de Desarrollo de las Organizacione Solidarias	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co
	articulación con superintendencias y Confecămaras para mejorar la calidad de información que se registra en el RUES sobre los esquemas asociativos.		Producto	semestral	0	100	25	25	25	25 Creación de empleo			organizaciones de economía solidaria	Fomentar emprendimientos del sector soldator, como mecanismo de politica social moderna que promueva el empoderamiento, la sutnomia económica y social de las comunidades, buscando la reducción de la dependencia del gasto público social.		Direccion de Investigacion y Planeacion	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co
	Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social		Resultado	Anual	37,00	41,20	38,60	39,50	40,30	41,20 Extensión de la protección la seguridad social	Pacto por la equidad: politica social moderno centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	productiva		Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social		Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez	cantolinez@mintrabajo.gov.co.
	Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.		Resultado	Anual	43,20%	44,70%	43,81%	44,11%	44,40%	44,70% Extensión de la protección la seguridad social	Pacto por la equidad: politica social modern: centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	e Ministerio del Trabajo	Dirección de Riesgos Laborales	Melba Mireya Duarte Osma Ext. 11413	mduarteo@mintrabajo.gov.co
Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como	Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Anual	681.195	762.846	701.608	722.021	742.433		Pacto por la equidad: política social moderni centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados			Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	e Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo Subsidio Familiar	Nubia Isabel Paez	npaez@mintrabajo.gov.co
también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de	e e a	Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar	Resultado	Anual	9.863.411	11.279.692	10.026.493	10.507.765	11.085.692	11.279.692 Extensión de la protección la seguridad social	Pacto por la equidad: política social modern: centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Proteoción social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social		Dirección Generación y Protección del Empleo Subsidio Familiar	Nubia Isabel Pásez	npaez@mintrabajo.gov.co
servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	De la company de	Adultos mayores con algún lipo de protección a los ingresos	Producto	Mensual	3.747.605	4.067.000	3.839.609	3.931.613	3.999.117	4.067.000 Extensión de la protección la seguridad social	Pacto por la equidad: politica social moderni centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva.  Trabajo decente, acceso a mercados e	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social		Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez	cantolinez@mintrabajo.gov.co
		Nuevos cupos de Colombia Mayor	Producto	Bimestral	0	50.000	25.000	40.000	50.000	50,000 Extensión de la protección la seguridad social		productiva		Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	<sup>e</sup> Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Martha Ines Llano	mllano@mintrabajo.gov.co
		Personas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEPS)	Producto	Mensual	459.833	1.200.000	639.704	826.470	1.013.235	1.200.000 Extensión de la protección la seguridad social	Pacto por la equidad: política social modern: centrada en la familia, eficiente, de calidad ; conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas di protección y seguridad social	e Colpensiones		Cesar Agusto Conde	cacondez@colpensiones.gov.co
Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la	4	Tasa de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	7,30%	5,50%	6,80%	6,30%	5,90%	Respeto y vigencia de lo 5,50% Derechos fundamentales e el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderni centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de lo derechos fundamentales de los trabajadores y lo grupos prioritarios y vulnerables.	s Promover la garantia de los derechos de lor l'arbajadores a nivel individual y colectivo.	<sup>8</sup> Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeth Cristina Santiago Ext. 11402	jsantiago@mintrabajo.gov.co
promoción del dialogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades		Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Linea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	Producto	Trimestral	0,00	33,00	10	11	11	Respeto y vigencia de lo NA Derechos fundamentales e el trabajo	Pacto por la equidad: política social modern: centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de lo derechos fundamentales de los trabajadores y lo grupos prioritarios y vulnerables.	s Promover la garantia de los derechos de lor s trabajadores a nivel individual y colectivo.	<sup>S</sup> Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeth Cristina Santiago Ext. 11402	jsantiago@minfrabajo.gov.co
	Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diárlogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Resultado	Anual (	0,00 192	,00 48	i 48	48	41	Respeto y vigencia de lo Derechos fundamentales e el trabajo	Pacto por la equidad: política social modern: centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de lo derechos fundamentales de los trabajadores y lo grupos prioritarios y vulnerables.	s Promover la garantia de los derechos de los s trabajadores a nivel individual y colectivo.	<sup>S</sup> Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Díaz Hernandez	mdiazh@mintrabajo.gov.co
	Promocionar el diátogo social para la transformación de las relaciones laborales	Porcentaje de casos atlendidos en el CETCOIT	Producto	Mensual	4,00	100	100	100	100	100 Diálogo social	Pacto por la equidad: política social moderni centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover el diátogo social en todas las regione del país, en el marco de las relaciones laborales P	s Promover la garantía de los derechos de los Urabajadores a nivel individual y colectivo.	<sup>8</sup> Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Gloria Helena Leal Ext. 11451	glesi@minirabajo.gov.co
Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral.	Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborates y salariales en el país	porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	Producto	Mensual	0	100	100	100	100	100 Diálogo social	Pacto por la equidad: política social modern: centrada en la familia, eficiente, de calidad ; conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regione del país, en el marco de las relaciones laborales P	Promover la garantia de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	<sup>8</sup> Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Laura Sanchez Ext. 11460	LSANCHEZ@MINTRABAJO.GOV.CO
	Creer condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Producto	Mensual	0,00	48	12	12	12	12 Diálogo social	Pacto por la equidad: política social moderni centrada en la familia, eficiente, de calidad i conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regione del país, en el marco de las relaciones laborales P	s Promover la garantia de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	<sup>8</sup> Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Diaz Ext. 11399	mdiazh@mintrabajo.gov.co
	Implementar estrategias de inspección sistémica.	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000	20.000	5.000	5.000	5.000	Respelo y vigencia de lo 5.000 Derechos fundamentales e el trabajo	Pacto por la equidad política social moderni centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional d Inspección, Vigilancia y Control (PIVC) del trabajo	e Promover la garantia de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	<sup>S</sup> Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control Gestión territorial	Jhon Alexander Romero Nocobe	jromeron@mintrabajo.gov.co
Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar	préventiva y estratégica	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas nurales	Producto	Trimestral	13	200	50	50	50	Respeto y vigencia de lo 50 Derechos fundamentales e el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderni centrada en la familia, eficiente, de calidad conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional d Inspección, Vigilancia y Control (PIVC) del trabajo	e Promover la garantia de los derechos de lor trabajadores a nivel individual y colectivo.	<sup>8</sup> Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigillancia, Control Gestión territorial	Stella Sälszar Molina	<u>esalezarm@mintrabajo qov.co</u>
cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente		Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	Producto	Trimestral	1 Sistema Ir Implementado	3 Sistemas aplementados y con registros actualizados	2 Sistemas implementados	iistemas con Registros actualizados	1 Sistema Implementado					e Promover la garantia de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.		Dirección de Inspección, Vigilancia, Control Gestión territorial	Yeani Isabel Marin Ramirez	ymarinr@mintrabajo.gov.co
	Implementar acciones de Inspección, Vigilanda y Control - MC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigitados por la Superintendencia del Subsidio Familiar	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de visitas de IVC bajo la metodología de riesgos	Gestión	Semestral	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	Respeto y vigencia d los Derecho fundamentales en e trabajo	Pacto por la equidad: política socia moderna centrada en la familia eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Mini rabajo promoverá el acceso de todo los trabajadores formales y sus familias d las zonas urbana y rural a los programas servicios y beneficios del Sistema d Subsidio Familiar a través de las Cajas di Compensación	Promover el acceso de la población a e esquemas de protección y seguridad social	a Superintendencia del Subsidio Familiar		Mauricio González bamero	mgonzalezb@sssf.gov.co
		Indice de desempeño institucional Solidarias	Gestión	Anual	84,2	90,0	85,0	87,0	89,0	90,0					Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Direccion de Investigacion y Planeacion	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co

## PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2019 -2022













OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	META 2020	META 2021	META 2022	COMPONENTE TRABA. DECENTE	O Pacto en PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	ENTIDAD REPSONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSBALE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSBALE DE REPORTAR AVANCE
6. Fortalecer las instituciones del Sect			Gestión	Anual	58,2	84,0	68,0	78,0	81,0	84	1,0		Evaluar la arquitectura institucional del			Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
elercicio del Buen Gobierno.	manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presunuestal de la entidad las brechas	indice de desempeno institucional Colpensiones	Gestión	Anual	80,8	90,0	82,0	84,0	86,0	90	90,0 Pacto por una gestión 82,0 pública efectiva	Transformación de la Administración publica	Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno			Colpensiones		Cesar Agusto Conde	cacondez@colpensiones.gov.co
búsqueda de la modernizació	n, identificadas en el resultado del FURAG de cada	Indice de desempeño institucional Mintrabajo	Gestión	Anual	72,1	82,0	75,0	78,0	80,0	82,0						Ministerio del Trabajo		Leidy Clarisa Iguaran	liguaran@mintrabajo.gov.co
eficiencia, eficacia y la transparencia	icia y la transparencia	Indice de desempeño institucional Supersubsidio	Gestión	Anual	81,9	87,0	83,0	85,0	86,0	87	7,0					Superintendencia del Subsidio Familiar		Yully Astrid Quiroga Forero	yquirogaf@saf.gov.co
		Indice de desempeño institucional Sena	Gestión	Anual	71,8	82,0	74,0	77,0	79,0	82	2.0					Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Mejora Continua de la Dirección de Planeación	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co