# PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
# 2019 -2022

| OBJETIVOS SECTORIALES | ESTRATEGIAS | INDICADORES | TIPO DE INDICADOR | Frecuencia Medición | LINEA DE BASE 31 /12/2018 | META CUATRIENIO | META 2019 | META 2020 | META 2021 | META 2022 | COMPONENTE TRABAJO DECENTE | Pacto en PND | Linea PND | Estrategia | OBJETIVO PND | ENTIDAD REPSONSABLE | DEPENDENCIA RESPONSABLE | NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE | CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región** | Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles. | Tasa de desempleo | Resultado | Anual | 9,40 | 7,90 | 9,20 | 8.8 | 8.3 | 7.90 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co |
| | | Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo | Resultado | Anual | 21,70 | 17,60 | 20,30 | 19,40 | 18,50 | 17,60 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Angel Ricardo Peña | apena@mintrabajo.gov.co |
| | | Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral | Producto | Semestral | 0,00 | 1.300.000 | 195.000 | 520.000 | 845.000 | 1.300.000 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante. | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento. | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Angel Ricardo Peña | apena@mintrabajo.gov.co |
| | | Tasa de formalidad laboral | Resultado | Anual | 37,00 | 41,20 | 38,6% | 39,5% | 40,3% | 41,2% | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante. | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Angel Ricardo Peña | apena@mintrabajo.gov.co |
| | | Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo | Resultado | Mensual | 248.000 | 875.000 | 392.210 | 548.960 | 718.250 | 875.000 | Creación de empleo | III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país | Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes | Promover la inclusión productiva de los jóvenes | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | | Fredy Ramos | fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co |
| | | Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados | Resultado | Anual | 54,9% | 57,5% | 55,5% | 56% | 56,5% | 57,5% | Creación de empleo | III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país | Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes | Promover la inclusión productiva de los jóvenes | Servicio Nacional de Aprendizaje | Obsservatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nora InésPeña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | | Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo | Resultado | Anual | 17,30% | 17,50% | 17,35% | 17,40% | 17,45% | 17,50% | Creación de empleo | III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | F. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante. | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento. | Ministerio del Trabajo | Direccion Generaci`n y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Angel Ricardo Peña | apena@mintrabajo.gov.co |
| | | Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja | Resultado | Mensual | 160 | 800 | 200 | 200 | 200 | 200 | Creación de empleo | III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país | Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes | Promover la inclusión productiva de los jóvenes | Servicio Nacional de Aprendizaje | Grupo der Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nora InésPeña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | | Empleos Directos Generados por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja | Resultado | Mensual | 791 | 3.500 | 875 | 875 | 875 | 875 | Creación de empleo | III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país | Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes | Promover la inclusión productiva de los jóvenes | Servicio Nacional de Aprendizaje | Grupo der Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nora InésPeña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país. | Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas | Gestión | Mensual | 0,00 | 6,00 | 1 | 2 | 2 | 1 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante. | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co |
| | | Número de Ormet con alianzas territoriales | Gestión | Mensual | 0 | 111 | 6 | 35 | 35 | 35 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante. | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co |
| | | Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo | Producto | Mensual | 2.263.302 | 4.563.302 | 2.792.302 | 3.367.302 | 3.988.302 | 4.563.302 | Creación de empleo | III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y | F. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | | Fredy Ramos | fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co |
| | Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante. | Estrategia implementada | Producto | Mensual | 0 | 22 | 7 | 5 | 5 | 5 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante. | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento. | Ministerio del Trabajo | Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo | Milton Andrés Mora Angarita | mmoraa@mintrabajo.gov.co |
| | Mejorar las capacidades productivas de la población, facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo. | Personas formadas en entornos laborales | Producto | Mensual | 0 | 57.000 | 5.000 | 19.000 | 20.000 | 13.000 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos | Servicio Nacional de Aprendizaje | | | |
| | | Personas formadas en entornos laborales | Producto | Mensual | 0 | 39.000 | 9.750 | 19.500 | 29.250 | 39.000 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos | Ministerio del Trabajo | Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo | Ligia Carrero Monroy | lcarrero@mintrabajo.gov.co |
| | | Jovenes beneficiarios del programa Estado Joven | Producto | Semestral | 5.921 | 17.763 | 2.724 | 4.000 | 4.700 | 6.339 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las | Ministerio del Trabajo | Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo | Ligia Carrero Monroy | lcarrero@mintrabajo.gov.co |
| | | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral | Producto | Mensual | 0 | 140 | 35 | 35 | 35 | 35 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las | Ministerio del Trabajo | Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo | Ligia Carrero Monroy | lcarrero@mintrabajo.gov.co |
| | | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral | Producto | Anual | 0 | 3.800 | 400 | 1.200 | 1.200 | 1.000 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las | Servicio Nacional de Aprendizaje | Dirección de Formación Profesional | Nora InésPeña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | | Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado | Producto | Mensual | 11% | 65% | 28% | 46% | 55% | 65% | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las | Ministerio del Trabajo | Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo | Ligia Carrero Monroy | lcarrero@mintrabajo.gov.co |
| | | Tasa de Certificados de Formación Profesional Integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados | Resultado | Anual | 47% | 50% | 47,5% | 48% | 48,5% | 50% | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en | Servicio Nacional de Aprendizaje | Obsservatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nora InésPeña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | | Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados | Resultado | Anual | 63% | 65% | 63,5% | 64% | 64,5% | 65% | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en | Servicio Nacional de Aprendizaje | Obsservatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nora InésPeña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | | Personas con Formación Titulada del SENA | Producto | Anual | 1.310.238 | 1.313.154 | 1.313.154 | 1.313.154 | 1.313.154 | 1.313.154 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las | Servicio Nacional de Aprendizaje | Dirección de Formación Profesional | Nora InésPeña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | | Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo | Producto | Anual | 27.163 | 30.448 | 27.109 | 27.922 | 28.759 | 30.448 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo | Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las | Servicio Nacional de Aprendizaje | Grupo de Servicio Público de Empleo y Empleabilidad de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nora InésPeña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral. | Tasa de Desempleo juvenil | Resultado | Anual | 16,60% | 14,00% | 16,19% | 15,46% | 14,73% | 14,00% | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Generación de lineamientos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante. | Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento. | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co |
| | | Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral | Resultado | Anual | 20.688,00 | 5.260,00 | 1.420 | 2.420 | 1.420 | 0 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales | Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Tabajo para las víctimas y la Equitdad laboral con enfoque de Género | Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo | afernandez@mintrabajo.gov.co |
| | | Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral | Resultado | Anual | 1.225 | 1.800 | 600 | 600 | 600 | 0 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales | Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Tabajo para las víctimas y la Equitdad laboral con enfoque de Género | Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo | afernandez@mintrabajo.gov.co |
| | | Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas | Producto | Anual | 47,00 | 48,00 | 24 | 24 | 24 | 24 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales | Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Tabajo para las víctimas y la Equitdad laboral con enfoque de Género | Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo | afernandez@mintrabajo.gov.co |
| | | Víctimas (Nucleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano - | Producto | Anual | 8.143 | 4.700 | 1.900 | 1.500 | 1.300 | 0 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales | Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Tabajo para las víctimas y la Equitdad laboral con enfoque de Género | Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo | afernandez@mintrabajo.gov.co |
| | | Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo | Producto | Mensual | 0 | 6.600 | 1.518 | 3.168 | 4.950 | 6.600 | Creación de empleo | XIII. Pacto por la inclusión de todas las personas con discapacidad | A. Alianza por la inclusión y la dignidad de todas las personas con discapacidad | Alcanzar la inserción efectiva de las PcD al mercado laboral y al emprendimiento | Inclusión productiva para la generación de ingresos y la seguridad económica de las PcD, sus familias y personas cuidadoras | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | | Fredy Ramos | fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co |
| | | Colocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo | Resultado | Mensual | 73.000 | 176.400 | 96.782 | 122.632 | 150.550 | 176.400 | Creación de empleo | XI. Pacto por la Construcción de Paz: Cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas | D. Reparación: Colombia atiende y repara a las víctimas | Diseñar componentes diferenciados para la población víctima en la oferta de programas sociales dirigidos a la reducción de pobreza y vulnerabilidad | Armonizar el componente de asistencia de la política de víctimas con la política social moderna | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | | Fredy Ramos | fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co |
| | Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género. | Tasa de desempleo femenina | Resultado | Anual | 12,70 | 10,40 | 12,20 | 11,60 | 11,00 | 10,40 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales | Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Tabajo para las víctimas y la Equitdad laboral con enfoque de Género | Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo | afernandez@mintrabajo.gov.co |
| | | Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género | Producto | Anual | 44 | 100 | 58 | 72 | 86 | 100 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales | Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Tabajo para las víctimas y la Equitdad laboral con enfoque de Género | Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo | afernandez@mintrabajo.gov.co |
| | | Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres | Resultado | Anual | 15,30 | 16,70 | 17,20 | 17,00 | 16,90 | 16,70 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales | Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Tabajo para las víctimas y la Equitdad laboral con enfoque de Género | Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo | afernandez@mintrabajo.gov.co |

# PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
# 2019 -2022

| OBJETIVOS SECTORIALES | ESTRATEGIAS | INDICADORES | TIPO DE INDICADOR | Frecuencia Medición | LINEA DE BASE 31 /12/2018 | META CUATRIENIO | META 2019 | META 2020 | META 2021 | META 2022 | COMPONENTE TRABAJO DECENTE | Pacto en PND | Linea PND | Estrategia | OBJETIVO PND | ENTIDAD REPSONSABLE | DEPENDENCIA RESPONSABLE | NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE | CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE) | Resultado | Mensual | 236.000 | 1.116.000 | 438.400 | 658.400 | 896.000 | 1.116.000 | Creación de empleo | XIV. Pacto de equidad para las mujeres | B. Educación y empoderamiento económico para la eliminación de brechas de género en el mundo del trabajo | Impulso y fortalecimiento de estrategias que promuevan la equidad laboral y las condiciones que favorezcan la inserción de las mujeres en el mundo del trabajo | Diseñar estrategias de participación igualitaria para las mujeres en el mercado laboral, de modo que mejor | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | | Fredy Ramos | fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co |
| | Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asociativo solidario | Emprendimientos solidarios dinamizados | Producto | Semestral | 1.179 | 1.600 | 400 | 400 | 400 | 400 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Dinamización de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva autosostenible en el marco de | Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Direccion de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Ehyder Mario Barbosa Perez | ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co |
| | | Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria | Producto | Semestral | 8.011 | 24.000 | 6.000 | 6.000 | 6.000 | 6.000 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Dinamización de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva autosostenible en el marco de | Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Direccion de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Ehyder Mario Barbosa Perez | ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co |
| | | Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas | Producto | Semestral | 8 | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Dinamizacion de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva autosostenible en el marco de | Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Direccion de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Ehyder Mario Barbosa Perez | ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co |
| | Fomentar la cultura asociativa solidaria para generar conocimiento de los principios, valores y bondades del sector solidario | Programas de formación diseñados o actualizados. | Producto | Anual | 3 | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Dinamizacion de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva autosostenible en el marco de | Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Direccion de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Ehyder Mario Barbosa Perez | ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co |
| | | Municipios en donde se implementa el Programa Formar Para Emprender | Producto | Anual | 4 | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Promoción de la educación solidaria como estrategia para la generación de la autonomía de las comunidades en la | Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Direccion de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Marisol Viveros Zambrano | mviveros@orgsolidarias.gov.co |
| | | Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria | Producto | Semestral | 22.000 | 88.000 | 22.000 | 22.000 | 22.000 | 22.000 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Promoción de la educación solidaria como estrategia para la generación de la autonomía de las comunidades en la | Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Direccion de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Marisol Viveros Zambrano | mviveros@orgsolidarias.gov.co |
| | Revisar la normatividad, del sector solidario y generar propuestas para su actualización | Documento de análisis y propuestas gestionadas. | Gestión | semestral | 0% | 100% | 25% | 25% | 25% | 25% | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Promoción de la educación solidaria como estrategia para la generación de la autonomía de las comunidades en la | Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Direccion de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Marisol Viveros Zambrano | mviveros@orgsolidarias.gov.co |
| | Actualizar el Plan Estadístico Institucional y articulación con superintendencias y Confecamaras para mejorar la calidad de información que se registra en el RUES sobre los esquemas asociativos. | Plan Estadístico Actualizado | Producto | semestral | 0 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | Creación de empleo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Fortalecimiento a la institucionalidad y la política pública para el fomento, inspección, vigilancia y control de las organizaciones de economía solidaria | Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades, buscando la reducción de la dependencia del gasto público social. | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Direccion de Investigacion y Planeacion | Marisol Viveros Zambrano | mviveros@orgsolidarias.gov.co |
| **2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.** | Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social | Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones | Resultado | Anual | 37,00 | 41,20 | 38,60 | 39,50 | 40,30 | 41,20 | Extensión de la protección y la seguridad social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Protección social general | Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social | Ministerio del Trabajo | Dirección de Pensiones y otras Prestaciones | Campo Elias Antolinez | canbolinez@mintrabajo.gov.co |
| | Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo. | Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales | Resultado | Anual | 43,20% | 44,70% | 43,81% | 44,11% | 44,40% | 44,70% | Extensión de la protección y la seguridad social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Protección social general | Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social | Ministerio del Trabajo | Dirección de Riesgos Laborales | Melba Mireya Duarte Osma Ext. 11413 | mduarteo@mintrabajo.gov.co |
| | Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar | Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar | Producto | Anual | 681.195 | 762.846 | 701.608 | 722.021 | 742.433 | 762.846 | Extensión de la protección y la seguridad social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Protección social general | Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Paez | npaez@mintrabajo.gov.co |
| | | Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar | Resultado | Anual | 9.863.411 | 11.279.692 | 10.026.493 | 10.507.765 | 11.085.692 | 11.279.692 | Extensión de la protección y la seguridad social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Protección social general | Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páaez | npaez@mintrabajo.gov.co |
| | Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral | Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos | Producto | Mensual | 3.747.605 | 4.067.000 | 3.839.609 | 3.931.613 | 3.999.117 | 4.067.000 | Extensión de la protección y la seguridad social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Protección social general | Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social | Ministerio del Trabajo | Dirección de Pensiones y otras Prestaciones | Campo Elias Antolinez | canbolinez@mintrabajo.gov.co |
| | | Nuevos cupos de Colombia Mayor | Producto | Bimestral | 0 | 50.000 | 25.000 | 40.000 | 50.000 | 50.000 | Extensión de la protección y la seguridad social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Protección social general | Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social | Ministerio del Trabajo | Dirección de Pensiones y otras Prestaciones | Martha Ines Llano | mllano@mintrabajo.gov.co |
| | | Personas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEPS) | Producto | Mensual | 459.833 | 1.200.000 | 639.704 | 826.470 | 1.013.235 | 1.200.000 | Extensión de la protección y la seguridad social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Protección social general | Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social | Colpensiones | | Cesar Agusto Conde | cacondez@colpensiones.gov.co |
| **3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades** | Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada | Tasa de Trabajo Infantil | Resultado | Anual | 7,30% | 5,50% | 6,80% | 6,30% | 5,90% | 5,50% | Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables. | Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo. | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | Janeth Cristina Santiago Ext. 11402 | jsantiago@mintrabajo.gov.co |
| | | Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados | Producto | Trimestral | 0,00 | 33,00 | 10 | 11 | 11 | NA | Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables. | Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo. | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | Janeth Cristina Santiago Ext. 11402 | jsantiago@mintrabajo.gov.co |
| | Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores. | Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo. | Resultado | Anual | 0,00 | 192,00 | 48 | 48 | 48 | 48 | Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables. | Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo. | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | María Cristina Díaz Hernandez | mdiazh@mintrabajo.gov.co |
| **4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral.** | Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales | Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT | Producto | Mensual | 4,00 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Diálogo social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales P | Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo. | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | Gloria Helena Leal Ext. 11451 | gleal@mintrabajo.gov.co |
| | Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país | porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones | Producto | Mensual | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Diálogo social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales P | Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo. | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | Laura Sanchez Ext. 11460 | LSANCHEZ@MINTRABAJO.GOV.CO |
| | Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas | Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados | Producto | Mensual | 0,00 | 48 | 12 | 12 | 12 | 12 | Diálogo social | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales P | Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo. | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | María Cristina Díaz Ext. 11399 | mdiazh@mintrabajo.gov.co |
| **5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente** | Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica | Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral | Producto | Trimestral | 5.000 | 20.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PIVC) del trabajo | Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo. | Ministerio del Trabajo | Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial | Jhon Alexander Romero Nocobe | jromeron@mintrabajo.gov.co |
| | | Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales | Producto | Trimestral | 13 | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 | Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PIVC) del trabajo | Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo. | Ministerio del Trabajo | Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial | Stella Salazar Molina | ssalazarm@mintrabajo.gov.co |
| | Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC | Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales | Producto | Trimestral | 1 Sistema Implementado | 3 Sistemas Implementados y con registros actualizados | 2 Sistemas implementados | 2 Sistemas con Registros actualizados | 1 Sistema Implementado | 1 Sistema con Registros actualizados | Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PIVC) del trabajo | Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo. | Ministerio del Trabajo | Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial | Yesani Isabel Marín Ramírez | ymarinr@mintrabajo.gov.co |
| | Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigilados por la Superintendencia del Subsidio Familiar | Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de visitas de IVC bajo la metodología de riesgos | Gestión | Semestral | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo | Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados | Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva | MinTrabajo promoverá el acceso de todos los trabajadores formales y sus familias de las zonas urbana y rural a los programas, servicios y beneficios del Sistema de Subsidio Familiar a través de las Cajas de Compensación | Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social | Superintendencia del Subsidio Familiar | | Mauricio González barrero | mgonsalezb@ssf.gov.co |
| | | Indice de desempeño institucional Solidarias | Gestión | Anual | 84,2 | 90,0 | 85,0 | 87,0 | 89,0 | 90,0 | | | | | | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Direccion de Investigacion y Planeacion | Marisol Viveros Zambrano | mviveros@orgsolidarias.gov.co |

# PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
# 2019 -2022

| OBJETIVOS SECTORIALES | ESTRATEGIAS | INDICADORES | TIPO DE INDICADOR | Frecuencia Medicion | LINEA DE BASE 31 /12/2018 | META CUATRIENIO | META 2019 | META 2020 | META 2021 | META 2022 | COMPONENTE TRABAJO DECENTE | Pacto en PND | Linea PND | Estrategia | OBJETIVO PND | ENTIDAD REPSONSABLE | DEPENDENCIA RESPONSABLE | NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSBALE DE REPORTAR AVANCE | CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSBALE DE REPORTAR AVANCE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia** | Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia | Indice de desempeño institucional SPE | Gestión | Anual | 58,2 | 84,0 | 68,0 | 78,0 | 81,0 | 84,0 | Pacto por una gestión pública efectiva | Transformación de la Administración pública | Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno | | | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | | Fredy Ramos | fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co |
| | | Indice de desempeño institucional Colpensiones | Gestión | Anual | 80,8 | 90,0 | 82,0 | 84,0 | 86,0 | 90,0 | | | | | | Colpensiones | | Cesar Agusto Conde | cacondez@colpensiones.gov.co |
| | | Indice de desempeño institucional Mintrabajo | Gestión | Anual | 72,1 | 82,0 | 75,0 | 78,0 | 80,0 | 82,0 | | | | | | Ministerio del Trabajo | | Leidy Clarisa Iguaran | liguaran@mintrabajo.gov.co |
| | | Indice de desempeño institucional Supersubsidio | Gestión | Anual | 81,9 | 87,0 | 83,0 | 85,0 | 86,0 | 87,0 | | | | | | Superintendencia del Subsidio Familiar | | Yully Astrid Quiroga Forero | yquiroga1@ssf.gov.co |
| | | Indice de desempeño institucional Sena | Gestión | Anual | 71,8 | 82,0 | 74,0 | 77,0 | 79,0 | 82,0 | | | | | | Servicio Nacional de Aprendizaje | Grupo de Mejora Continua de la Dirección de Planeación | Nora InésPeña Clavijo | nipena@sena.edu.co |