

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
2019



El empleo es de todos

MinTrabajo



Servicio de Empleo
Unidad del Servicio Público de Empleo



El empleo es de todos

Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias



OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia	LÍNEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	Mets 1 trimestre	Mets 2 trimestre	Mets 3 trimestre	Mets 4 trimestre	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Línea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRONICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	
Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.	Tasa de desempleo	Resultado	Anual	4,40	7,90	9,20	-	-	-	-	-	9,20	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Núbia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Porcentaje de jóvenes que no estudian y ni tienen empleo	Resultado	Anual	21,70	17,60	20,30	-	-	-	-	-	20,30	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Núbia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Semestral	0,00	1.300.000,00	195.000	0	10.000	0	185.000	0	185.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	arpaez@mintrabajo.gov.co	
	Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	36,80	41,20	38,6%	-	-	-	-	-	38,6%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	arpaez@mintrabajo.gov.co	
	Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	248.000	875.000	392.210	279.728	320.105	340.484	392.210			Creación de empleo	II. Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	2. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país	Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes	Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
	Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	54,9%	57,5%	55,5%	-	-	-	-	-	55,5%	Creación de empleo	III. Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	2. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país	Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes	Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co
	Tasa de orientados cobocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	17,30	17,50	17,35	17,31	17,33	17,34	17,35			Creación de empleo	III. Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	2. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co	
	Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja	Resultado	Mensual	160	800	200	-	-	-	-	-	200	Creación de empleo	III. Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	2. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país	Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes	Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co
	Empresas Directas Generadas por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja	Resultado	Mensual	791,00	3.500,00	875	-	-	-	-	-	875	Creación de empleo	III. Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	2. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país	Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes	Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co
	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	Gestión	Mensual	0,00	6,00	1	0	0	0	0	0	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Núbia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
Considerar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral que disminuya los costos de transacción de las partes teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Numero de Orm con alianzas territoriales	Gestión	Mensual	0,00	111,00	6	0	2	2	2	2	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Núbia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co		
Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	2.263.302	4.563.302	2.792.302	2.387.682	2.527.802	2.675.922	2.792.302			Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co		
Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.	Estrategia implementada	Producto	Mensual	0,00	14,00	7	0	1	3	3	3	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Milton Andrés Mora Angarita	mmora@mintrabajo.gov.co		
Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0,00	39.000,00	9.750	3.500	3.500	1.750	1.000			Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carreño Morroy	lcarreno@mintrabajo.gov.co		
Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0,00	57.000,00	5.000,00	NA	NA	NA	5.000,00			Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co		
Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	Producto	Semestral	5.921	17.783	2.724	0	1.065	1.659	0			Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co		
Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Mensual	0,00	140,00	35,00	3,00	12,00	14,00	6,00			Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carreño Morroy	lcarreno@mintrabajo.gov.co		
Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	65%	28%	0%	12,0%	20%	28,0%			Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carreño Morroy	lcarreno@mintrabajo.gov.co		
Mejorar las capacidades productivas de la población vulnerable en el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.	Yates de Certificados de Formación Profesional Integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	47,00	50,00	47,50	-	-	-	-	47,50	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co		
Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	63%	65%	63,5%	-	-	-	-	-	63,5%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co		
Personas con Formación Titulación de SENA	Producto	Anual	1.310.298,00	1.313.154,00	1.313.154	-	-	-	-	-	1.313.154	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co		
Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Anual	0	3.800	400	-	-	-	-	-	400	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co		
Personas con Discapacidad que reciben capacitación para el Trabajo	Producto	Anual	27.163	30.448	27.169	-	-	-	-	-	27.169	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Servicio Público de Empleo y Empleabilidad de la Dirección de Empleo y Trabajo	Núbia Inés Peña Cielo	nicelo@sena.edu.co		
Tasa de desempleo juvenil	Resultado	Anual	16,60	14,00	16,19	-	-	-	-	-	16,19	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de Incentivos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobijación de empleo en el sector de protección al cesante.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo Subsidio Familiar	Núbia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co		
Víctimas formadas profesionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	20.688,00	5.200,00	1.420	-	-	-	-	-	1.420	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ara Lucía Fernández de Soto Montalvo	afmendez@mintrabajo.gov.co	
Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	1.225,00	1.800,00	600	-	-	-	-	-	600	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ara Lucía Fernández de Soto Montalvo	afmendez@mintrabajo.gov.co	
Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral	Sujeta colectiva que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	Producto	Anual	47,00	48,00	24	-	-	-	-	24	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ara Lucía Fernández de Soto Montalvo	afmendez@mintrabajo.gov.co	
Víctimas (Núcleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autempleo rural y urbano -	Producto	Anual	8.143,00	4.700,00	1.900	-	-	-	-	-	1.900	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ara Lucía Fernández de Soto Montalvo	afmendez@mintrabajo.gov.co	
Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	0	6.600	1.518	334	425	425	425	334	334	Creación de empleo	XIII. Pacto por la inclusión de todas las personas con discapacidad	A. Alianza por la inclusión y la dignidad de todas las personas con discapacidad	Alcanzar la inserción efectiva de las PwD al mercado laboral y al emprendimiento	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co		
Colocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	73.000	176.400	96.782	78.232	84.894	91.550	96.782			Creación de empleo	XI. Pacto por la Constitución de Paz: Cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas	D. Reparación: Colombia atiende y repara a la población víctima en la oferta de programas sociales dirigidos a la inclusión de pobreza y vulnerabilidad	Diseñar componentes diferenciados para la población víctima en la oferta de programas sociales dirigidos a la inclusión de pobreza y vulnerabilidad	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co		
Tasa de desempleo femenina	Resultado	Anual	12,70	10,40	12,20	-	-	-	-	-	12,20	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ara Lucía Fernández de Soto Montalvo	afmendez@mintrabajo.gov.co	
Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	Producto	Anual	44,00	100,00	58	-	-	-	-	-	58	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ara Lucía Fernández de Soto Montalvo	afmendez@mintrabajo.gov.co	
Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres	Resultado	Anual	17,56	16,70	17,20	-	-	-	-	-	17,20	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ara Lucía Fernández de Soto Montalvo	afmendez@mintrabajo.gov.co	
Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)	Resultado	Mensual	236.000	1.116.000	202.400	56.672	56.672	44.528	44.528			Creación de empleo	XIV. Pacto por la equidad para las mujeres	II. Educación y empoderamiento económico para la eliminación de brechas de género en el mundo del trabajo	Diseñar estrategias de participación igualitaria para las mujeres en el mercado laboral de modo que mejor sus condiciones de vida y sus oportunidades de desarrollo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co		
Emprendimientos solidarios dinamizados	Producto	Semestral	1.179	1.600	400	0	200	0	200	0	200	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Inclusión social y productiva autoempleable en el marco de la política social moderna	Promover el emprendimiento, la inclusión social y productiva autoempleable en el marco de la política social moderna	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Elyder María Barbosa Pérez	elyder.barbosa@progradiarias.gov.co	

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
2019



El empleo es de todos

Mintrabajo



Servicio de Empleo



El empleo es de todos

Entidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias



SuperSubsidio



Colpensiones

OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LÍNEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	Meta 1 trimestre	Meta 2 trimestre	Meta 3 trimestre	Meta 4 trimestre	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Línea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRONICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE			
Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través de emprendimiento asociativo solidario.	Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria.	Producto	Semestral	8.011,00	0,00	6.000	0	3.000	0	3.000	0	3.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Implementación de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva asociable en el marco de	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Elyher Mario Barbosa Perez	elyher.barbosa@organizaciones.gov.co		
		Reles o cadenas productivas promovidas o generadas	Producto	Semestral	8	20	10	0	5	0	5	0	5	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Implementación de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva asociable en el marco de	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Elyher Mario Barbosa Perez	elyher.barbosa@organizaciones.gov.co	
	Programas de formación desfilados o actualizados.	Producto	Anual	3,00	8,00	2	0	0	0	0	0	2	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Implementación de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva asociable en el marco de	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Elyher Mario Barbosa Perez	elyher.barbosa@organizaciones.gov.co		
		Municipios en donde se implementa el Programa Fomer Para Emprender	Producto	Anual	4	12	3	0	0	0	0	3	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Implementación de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva asociable en el marco de	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@organizaciones.gov.co		
	Fomentar la cultura asociativa solidaria para generación de los propios valores y fortalezas del sector solidario	Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria	Producto	Semestral	22.000,00	88.000,00	22.000	0	10.000	0	10.000	0	12.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Implementación de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva asociable en el marco de	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@organizaciones.gov.co	
		Documentos de análisis y propuestas gestionadas.	Gestión	Semestral	0%	100%	25%	0%	12,5%	0%	12,5%	0%	12,5%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Implementación de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva asociable en el marco de	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Oficina Asesora Jurídica	Gloria Ines Lache	gila@organizaciones.gov.co	
	Actualizar el Plan Estadístico Institucional y aplicación con cuestionarios y cuestionarios para mejorar la calidad de información que se registra en el RUES sobre los emprendimientos asociados	Plan Estadístico Actualizado	Producto	Semestral	0,00	100,00	25	0	12,50	0	12,50	0	12,50	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento a la institucionalidad y la política pública para el fomento, inspección, vigilancia y control de las	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@organizaciones.gov.co	
		Implementar mecanismos que faciliten el acceso Sistema de seguridad social y protección social	Porcentaje de población ocupada afiliada al sistema de seguridad social y protección social	Resultado	Anual	37,00	41,20	38,60	-	-	-	-	38,60	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antúnez	cel@mintrabajo.gov.co	
	Desarrollar mecanismos para protección trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.	Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales	Resultado	Anual	43,20	44,70	43,81	-	-	-	-	43,81	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Riesgos Laborales	Melba Méndez Duarte Cerna Ext. 1413	mduarte@mintrabajo.gov.co		
		Definir los lineamientos que faciliten el acceso sistema de subsidio familiar.	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Anual	681.195,00	762.846	701.608	-	-	-	-	701.608	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Alegria Lina Gonzalez	agonzalez@mintrabajo.gov.co	
Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar	Resultado		Anual	9.863.411,00	11.279.692,00	10.028.493	-	-	-	-	10.028.493	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Pérez	nperez@mintrabajo.gov.co			
Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Producto		Mensual	3.747.605	4.067.000	3.839.009	-	-	-	-	3.839.009	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antúnez	cel@mintrabajo.gov.co			
Personas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEPs)/Colpensiones	Producto		Mensual	459.833	1.200.000	639.704	503.173	548.478	596.844	639.704	639.704	639.704	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Colpensiones	Cesar Aguado Coide	caquado@colpensiones.gov.co			
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la articulación efectiva de las entidades	Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada	Tasa de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	7,30	5,50	6,80	-	-	-	6,80	Respeto y vigencia de los Derechos Fundamentales el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Jareth Cristina Santiago Ext. 11422	jsantiago@mintrabajo.gov.co			
	Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores	Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formalizado.	Producto	Trimestral	0,00	33,00	10	3	3	2	2	2	Respeto y vigencia de los Derechos Fundamentales el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Jareth Cristina Santiago Ext. 11422	jsantiago@mintrabajo.gov.co		
	Promover el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Resultado	Anual	0,00	192,00	48	0	8	20	20	20	Respeto y vigencia de los Derechos Fundamentales el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Diaz Hernandez	mdiaz@mintrabajo.gov.co		
4. Fortalecer el diálogo social y la concertación laboral.	Promover el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	Producto	Mensual	4,00	100	100	100	100	100	100	100	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Gloria Helena Ledez Ext. 11451	gledez@mintrabajo.gov.co		
	Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y negociación colectiva de las condiciones laborales salariales en el país.	Foros de conflicto socio laborales atendidos por regiones	Producto	Mensual	0,00	100,00	100	100	100	100	100	100	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Laura Sanchez Ext. 11460	lsanchez@mintrabajo.gov.co		
	Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Producto	Mensual	0,00	48	12	12	0	0	0	0	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Diaz Ext. 11399	mdiaz@mintrabajo.gov.co		
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente	Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000,00	20.000,00	5.000	200	2.500	5.000	NA	Respeto y vigencia de los Derechos Fundamentales el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Defiende e implementa el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PIVC) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Jhon Alexander Romero Nocobe	jromero@mintrabajo.gov.co			
	Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	Producto	Trimestral	25	200	50	0	30	40	50	50	Respeto y vigencia de los Derechos Fundamentales el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Defiende e implementa el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PIVC) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Selva Salazar Medina	ssalazar@mintrabajo.gov.co		
		Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información de IVC	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territorios	Producto	Trimestral	1 Sistema Implementado	3 Sistemas Implementados y con registros actualizados	2 Sistemas implementados	-	1	-	1	Respeto y vigencia de los Derechos Fundamentales el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Defiende e implementa el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PIVC) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Yeani Isabel Marín Ramírez	yramin@mintrabajo.gov.co		
	6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejecución del Buen Gobierno en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia	Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes adscritos por la Superintendencia del Subsidio Familiar	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de visitas de IVC bajo la metodología de riesgo	Gestión	Semestral	100%	100%	100%	23%	33%	28%	16%	Respeto y vigencia de los Derechos Fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	MinTrabajo promoverá el acceso de todos los trabajadores formales y sus familias de las zonas urbana y rural a los programas, servicios y beneficios del Sistema de Subsidio Familiar a través de las Cajas de Compensación.	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Superintendencia del Subsidio Familiar	Mauricio González Barrero	mgonzalez@subsidio.gov.co			
Indice de desempeño institucional Solidarias		Indice de desempeño institucional SFE	Gestión	Anual	84,20	85,00	81	0	81	-	81	81	Pacto por una gestión pública efectiva	Transformación de la Administración pública	Evelar la arquitectura institucional de Gobierno con el fin de rediseñar misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Ministerio del Trabajo	Superintendencia del Subsidio Familiar	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Investigación y Planeación	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@organizaciones.gov.co
		Indice de desempeño institucional SPS	Gestión	Anual	58,2	84	68	-	-	-	68	Freidy Ramos									framos@supercolpensiones.gov.co		
		Indice de desempeño institucional Colpensiones	Gestión	Anual	89,8	90	84	-	-	-	84	Cesar Aguado Coide									caquado@colpensiones.gov.co		
		Indice de desempeño institucional SuperSubsidio	Gestión	Anual	72,1	81	76,5	-	-	-	76,5	Luisa Claudia Iguarán									lguaran@mintrabajo.gov.co		
Indice de desempeño institucional SENA	Gestión	Anual	81,9	85	81	-	-	-	81	Yuly Arday Durango Fariño	yfarino@sef.gov.co												
Indice de desempeño institucional SENA	Gestión	Anual	71,8	90	83	-	-	-	83	Nora Inés Páez Clavijo	npaez@sema.edu.co												