



El empleo
es de todos

Mintrabajo

MINISTERIO DEL TRABAJO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Informe final Plan Estratégico Institucional Ministerio del Trabajo

RESULTADOS AVANCE CUARTO TRIMESTRE Y CONSOLIDADO 2019

El Plan Estratégico del Ministerio del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de la entidad.

Objetivos sectoriales.

1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región.
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades.
4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente.
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia.

Objetivos institucionales

- 1.1 Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la formulación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.
- 1.2 Establecer los lineamientos de política para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.
- 1.3 Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.
- 1.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de calidad y pertinente promoviendo la movilidad laboral, educativa – formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.
- 1.5 Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades territoriales y demás actores que fomenten la inclusión de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros).
- 1.6 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres.
- 2.1 Incentivar la afiliación de la población al Sistema de Seguridad Social mediante estrategias de promoción, orientadas principalmente a mejorar la cobertura de afiliación al Sistema General de Pensiones, al Sistema General de Riesgos Laborales y a las Cajas de Compensación Familiar.
- 2.2 Promover la cultura de la seguridad y cuidado en el trabajo, desarrollar normativa que favorezca la ampliación de la cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales y/o crear mecanismos de protección para trabajadores que devengan menos de un salario mínimo mensual legal vigente.
- 2.3 Promover el sistema de subsidio familiar desde la construcción de lineamientos de política que permitan mayor impacto y la articulación transversal de los programas, servicios y subsidios , que este presta, tendientes a la ampliación de la cobertura y mejora de la calidad de su prestación social a trabajadores afiliados y sus familias.
- 2.4 Diseñar políticas y programas que contribuyan al aumento gradual de la cobertura y los mecanismos de protección para lograr que cada vez más personas mejoren sus condiciones de vida al final de su ciclo productivo, a través del esfuerzo personal y esquemas solidarios.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





- 3.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a Prevenir y erradicar las formas inaceptables de trabajo (trabajo infantil, Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes, trabajo forzoso, discriminación, entre otros).
- 3.2 Promover, difundir e impulsar condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores colombianos y velar por su cumplimiento.
- 4.1 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva.
- 4.2 Fortalecer los mecanismos de resolución de conflictos colectivos de trabajo, como estrategia de construcción de paz.
- 4.3 Capacitar y fortalecer competencias para el diálogo social de empleadores, trabajadores organizados e individualmente considerados, funcionarios de entidades del orden nacional, departamental, municipal y distrital.
- 5.1 Implementar una Metodología de Planeación Estratégica, definiendo sectores económicos críticos y formas atípicas de empleo, que involucre la conformación de equipos interinstitucionales.
- 5.2 Robustecer los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de Inspección, Vigilancia y Control.
- 6.1 Fortalecer el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Institucional, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las dependencias del Ministerio del Trabajo, hacia el logro y cumplimiento, con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional en la política de trabajo decente para generar empleo, extender la protección social, proteger los derechos fundamentales del trabajo y el diálogo social.

El Plan estratégico Institucional está constituido por 48 indicadores, que acorde con el tipo, estos se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

- 14 indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación.
- 22 indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las dependencias, que apoyan el cumplimiento misional de la entidad.
- 12 indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna,

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Institucional, se observa que 16 (34%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 15 indicadores (31%) son de reporte trimestral; 15 indicadores (31%) son de reporte mensual; un indicador (2%) es de reporte bimestral y un indicador (2%) es de reporte semestral.

Los 48 indicadores del plan estratégico Institucional se encuentran distribuidos por dependencias, de la siguiente manera:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Institucional por Dependencias del Ministerio del Trabajo 2019

Dependencias	Indicadores	
	No	%
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	11	24
Grupo Interno de Trabajo Reparación Integral Víctimas Conflicto Armado	7	15
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	6	12
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	5	11
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	4	8
Oficina Asesora de Planeación	4	8
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	3	6
Oficina de Control Interno Disciplinario	2	4
Subdirección Administrativa y Financiera	2	4
Dirección de Riesgos Laborales	1	2
Oficina Tecnologías de la Información y la Comunicación	1	2
Grupo de Comunicaciones	1	2
Subdirección de Gestión del Talento Humano	1	2
Total, indicadores	48	100%

Evaluación y Resultados.

1. Avance cuarto trimestre y vigencia 2019.

Para el reporte de avance del cuarto trimestre de 2019 el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional fue de **94.64%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las dependencias del Ministerio del Trabajo. Del total de 48 indicadores programados, 13 superaron la meta del 100%, 20 lograron el 100%, tres indicadores no lograron alcanzar la meta programada y 11 indicadores de reporte anual no se registraron avance, por cuanto su resultado depende del reporte

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





que realice el DANE y un indicador que depende de la publicación de los resultados del FURAG que realice el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Tabla 2. Indicadores que superaron meta del 100% e indicadores que no la alcanzaron

Dependencia	Indicador	Meta 4 trimestre	Avance	
Dirección Empleo	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	185.000	1.320%	
Dirección Movilidad	Personas formadas en entornos laborales	1.000	598%	
Dirección Derechos Fundamentales	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	20	300%	
Dirección Movilidad	Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	5%	282%	
Dirección Movilidad	Estrategias implementadas	3	200%	
Dirección IVC	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	50	168%	
Subdirección Adva	Número de ciudadanos atendidos	200.000	158%	
Grupo Interno de Trabajo Víctimas	Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	600	144%	
Grupo Interno de Trabajo Víctimas	Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	1.420	112%	
Oficina TICs	Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	90%	109%	
Dirección Pensiones	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	38.6	105%	
Dirección Empleo	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	674.806	102%	
Dirección Pensiones	Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	3.839.609	102%	
Grupo Interno de Trabajo Víctimas	Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	19%	74%	
Dirección Movilidad	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	6	33%	
Subdirección Adva	Tablas de valoración documental armadas	65	0%	

Tabla 3. Indicadores de reporte anual que dependen de publicación del DANE y FURAG

Dependencia	Indicador
Dirección Empleo	Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo
Dirección Empleo	Tasa de desempleo
Dirección Empleo	Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo
Dirección Empleo	Tasa de formalidad laboral
Dirección Empleo	Tasa de desempleo juvenil

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





Dependencia	Indicador
Grupo Víctimas	Tasa de desempleo femenina
Grupo Víctimas	Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres
Dirección Riesgos L	Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales
Dirección Empleo	Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar
Dirección Derechos F.	Tasa de trabajo infantil
Oficina Planeación	Índice de desempeño institucional Min trabajo

El grado de cumplimiento para la vigencia 2019 es de **92.99%**. Del total de 48 indicadores programados, 16 superaron la meta del 100%, 17 lograron el 100%, cinco indicadores no lograron alcanzar la meta programada y 11 indicadores de reporte anual no se registró avance, por cuanto su resultado depende del reporte que realice el DANE y un indicador que depende de la publicación de resultados del FURAG que realice el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Tabla 4. Indicadores que superaron meta del 100% e indicadores que no la alcanzaron

Dependencia	Indicador	Meta 2019	Avance	
Dirección Empleo	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	195.000	1322%	
Dirección Movilidad	Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	5%	552%	
Dirección Movilidad	Personas formadas en entornos laborales	9.750	289%	
Dirección Derechos Fundamentales	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	12	266%	
Dirección Derechos Fundamentales	Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	10	220%	
Dirección Derechos Fundamentales	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	48	216%	
Dirección IVC	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	5.000	208%	
Dirección Movilidad	Estrategias implementadas	7	200%	
Dirección IVC	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	50	168%	
Grupo Interno de Trabajo Víctimas	Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	600	144%	
Dirección IVC	Trámites y servicios de IVC racionalizados	5	120%	
Grupo Interno de Trabajo Víctimas	Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	1.420	112%	
Oficina TICs	Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	90%	109%	
Subdirección Adva	Número de ciudadanos atendidos	550.000	108%	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



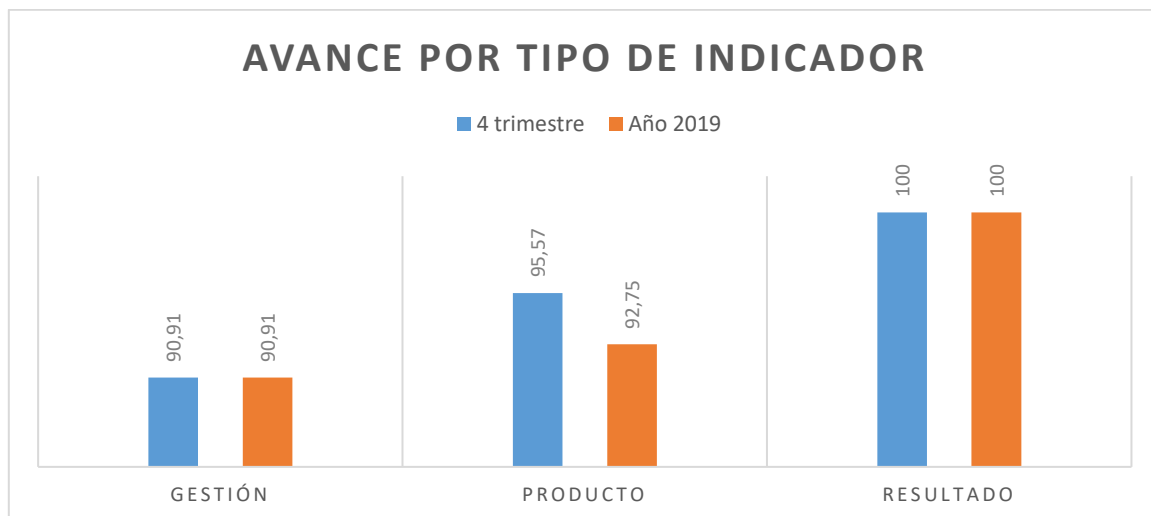


Dependencia	Indicador	Meta 2019	Avance	
Dirección Pensiones	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	38.60%	105%	
Dirección Empleo	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	674.806	102%	
Dirección Pensiones	Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	3.839.609	102%	
Dirección Movilidad	Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	2.724	79%	
Grupo Interno de Trabajo Víctimas	Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	19%	74%	
Dirección Empleo	Número de Ormet con alianzas territoriales	6	66%	
Dirección Movilidad	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	35	20%	
Subdirección Adva	Tablas de valoración documental armadas	65	0%	

2. Avance por Tipo de Indicador.

En el cuarto trimestre de 2019, el avance de los indicadores de **resultado** corresponde a un **100 %**, los de **gestión** a un **90.91%** y los de **producto** alcanzaron un avance del **95.57%**. Para la vigencia 2019, el avance total acumulado es el siguiente: **resultado** corresponde a un **100 %**, los de **gestión** a un **90.91%** y los de **producto** alcanzaron un avance del **92.75%**. Es importante mencionar que, en el promedio, de los indicadores de producto, no se encuentran incluidos 11 indicadores cuyo reporte es anual y se está a la espera de los resultados que publique el DANE.

Gráfica 1. Avance cuarto trimestre y vigencia 2019 según tipo de indicador. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019.



Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 • Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
 (57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
 Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
 120
www.mintrabajo.gov.co





3. Avance por Objetivos Sectoriales.

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos sectoriales se observa que para el objetivo N°1 Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región, se encuentran orientados 20 indicadores de los cuales 11 son de reporte anual, 7 de reporte mensual, uno de reporte trimestral y uno de reporte semestral, registrando para el cuarto trimestre de 2019 un avance del **92.85%**, y de **88.60%** total acumulado para la vigencia 2019, en los trece indicadores que registraron avance para el cuarto trimestre.

Los indicadores de reporte anual están pendientes de registrar el avance, una vez el DANE publique los resultados finales para 2019. En la siguiente tabla se puede observar el grado de avance de cada indicador:

Tabla 5. Resultados cuarto trimestre y vigencia 2019 del objetivo sectorial N°1.

Dependencia	Avance 4 trimestre	Indicador	Meta 2019	Avance 2019	
Dirección Empleo	1320%	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	195.000	1322%	
Dirección Movilidad	598%	Personas formadas en entornos laborales	9.750	289%	
Dirección Movilidad	282%	Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	5%	552%	
Grupo de Interno Trabajo Víctimas	144%	Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	600	143%	
Grupo de Interno Trabajo Víctimas	112%	Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	1.420	112%	
Dirección Movilidad	200%	Estrategias implementadas	7	100%	
Dirección Empleo	100%	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	1	100%	
Dirección Empleo	100%	Porcentaje de avance en el fortalecimiento articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	20%	100%	
Grupo de Interno Trabajo Víctimas	100%	Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	24	100%	
Grupo de Interno Trabajo Víctimas	100%	Víctimas (Núcleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano -	1.900	100%	
Dirección Movilidad	2176%	Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	2.724	79.78%	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





Dependencia	Avance 4 trimestre	Indicador	Meta 2019	Avance 2019	
Grupo de Interno Trabajo Víctimas	74%	Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	19	74%	
Dirección Empleo	100%	Número de Ormet con alianzas territoriales	6	66.67%	
Dirección Movilidad	33%	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	35	20%	

El objetivo sectorial N°2 Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez, cuenta con un total de 6 indicadores orientados a su logro. De estos, 2 indicadores son de reporte anual que están pendientes de registrar el avance, una vez el DANE publique los resultados finales para 2019.

En la siguiente tabla se puede observar el grado de avance de cada indicador:

Tabla 6. Resultados cuarto trimestre y vigencia 2019 del objetivo sectorial N°2.

Dependencia	Avance 4 trimestre	Indicador	Meta 2019	Avance 2019	
Dirección Pensiones	107%	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	38.60%	105%	
Dirección Pensiones	102%	Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	3.839.609	102%	
Dirección Empleo	102%	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	674.806	100%	
Dirección Empleo	100%	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	1	100%	
Dirección Pensiones	100%	Nuevos cupos de Colombia Mayor	25.000	100%	

El objetivo sectorial 3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades, registra un total de 3 indicadores orientados para su logro, de los cuales el indicador de reporte anual está pendiente de registrar el avance, una vez el DANE publique los resultados finales para 2019. En el cuarto trimestre de 2019 el avance logrado fue del **100%** y de **100%** total acumulado, para la vigencia 2019, como se observa en la tabla siguiente:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



**Tabla 7. Resultados cuarto trimestre y vigencia 2019 del objetivo sectorial N°3.**

Dependencia	Avance 4 trimestre	Indicador	Meta 2019	Avance 2019	
Dirección Derechos Fundamentales	300%	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	48	216%	
Dirección Derechos Fundamentales	100%	Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	10	220%	

El objetivo sectorial 4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral, tiene un total de tres indicadores de reporte mensual orientados a su logro, pero que para este cuarto trimestre en promedio muestran un avance del **100%** y de **100%** total acumulado para la vigencia 2019, como se aprecia en la tabla siguiente:

Tabla 8. Resultados cuarto trimestre y vigencia 2019 del objetivo sectorial N°4.

Dependencia	Avance 4 trimestre	Indicador	Meta 2019	Avance 2019	
Dirección Derechos Fundamentales	100%	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	12	266%	
Dirección Derechos Fundamentales	100%	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	100%	100%	
Dirección Derechos Fundamentales	100%	Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	100%	100%	

El objetivo sectorial 5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente, tiene tres indicadores de reporte trimestral orientados a su logro, que en el cuarto trimestre y en el total acumulado para la vigencia 2019 alcanzaron un avance del **100%**, como se aprecia en la tabla siguiente:

Tabla 9. Resultados cuarto trimestre y vigencia 2019 del objetivo sectorial N°5.

Dependencia	Avance 4 trimestre	Indicador	Meta 2019	Avance 2019	
Dirección IVC	100%	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	5.000	208%	
Dirección IVC	168%	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	50	168%	
Dirección IVC	100%	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	2	100%	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co

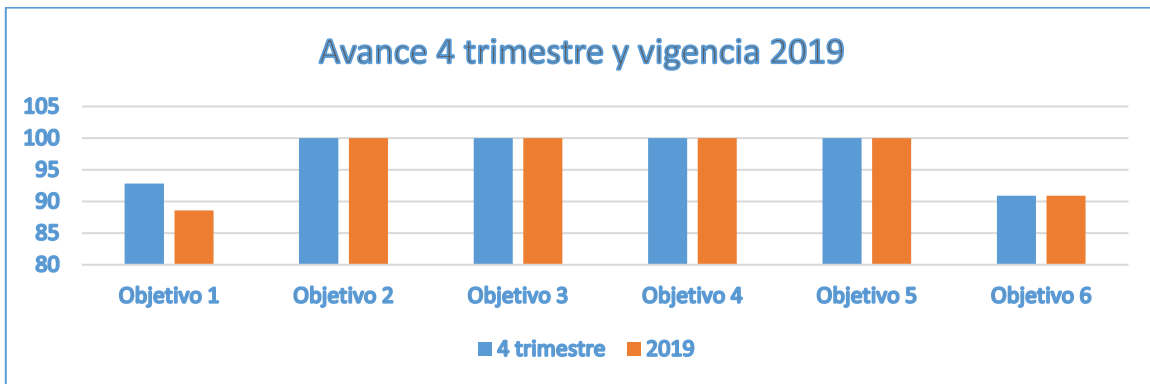


Finalmente se encuentra el objetivo sectorial N°6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia, que tiene 12 indicadores orientados a su logro. De estos 8 son de reporte trimestral, 3 de reporte mensual y uno anual, que muestran para el cuarto trimestre de 2019 y para el total acumulado de la vigencia 2019 un avance del 90.91%, como se aprecia en la siguiente tabla:

Tabla10. Resultados cuarto trimestre y vigencia 2019 del objetivo sectorial N°6.

Dependencia	Avance 4 trimestre	Indicador	Meta 2019	Avance 2019	
Subdirección Talento H.	100%	Número de servidores públicos capacitados	1.740	130%	
Dirección IVC	100%	Trámites y servicios de IVC racionalizados	5	120%	
Subdirección Adva y F.	158%	Número de ciudadanos atendidos	550.000	108%	
Oficina TIC	109%	Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	90%	108%	
Oficina Planeación	100%	Planes formulados, implementados y evaluados	100%	100%	
Oficina Planeación	100%	Seguimiento a la gestión de la entidad (Sinergia y SPI)	100%	100%	
Oficina Control Interno D.	100%	Porcentaje de trámites antiguos atendidos	100%	100%	
Oficina Control Interno D.	100%	Porcentaje de procesos nuevos atendidos	100%	100%	
Oficina Planeación	100%	Modelo de gestión del conocimiento implementado	15%	100%	
Grupo Comunicaciones	100%	Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	8	100%	
Subdirección Adva y F.	0%	Tablas de valoración documental armadas	65	0%	

Gráfica 2. Avance cuarto trimestre y vigencia 2019 según objetivo sectorial. Fecha de corte diciembre 31 de 2019.



Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





4. Avances por Dependencias.

Al realizar el análisis por dependencias del Ministerio del Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas en el cuarto trimestre y el total acumulado para la vigencia 2019 se pueden observar en la siguiente tabla:

Tabla 11. Porcentaje de Avance en cuarto trimestre y acumulado del 2019 según dependencias. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Dependencias	Avance 4 trimestre	Indicadores						Avance 2019
		Anual	semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual	Total	
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	100%	-	-	-	1	2	3	100%
Subdirección de Gestión del Talento Humano	100%	-	-	1	-	-	1	100%
Grupo de Comunicaciones	100%	-	-	1	-	-	1	100%
Oficina Asesora de Planeación	100%	1	-	2	-	1	4	100%
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	100%	-	-	-	-	1	1	100%
Oficina de Control Interno Disciplinario	100%	-	-	2	-	-	2	100%
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	100%	2	-	1	-	3	6	100%
Dirección de IVC y Gestión Territorial	100%	-	-	4	-	-	4	100%
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	100%	5	-	3	-	3	11	93.33%
Grupo interno de Trabajo para las Víctimas y la equidad Laboral con equidad de Género	94.80%	7	-	-	-	-	7	94.80%
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	83.25%	-	1	-	-	4	5	79.96%
Subdirección Administrativa y Financiera	50%	-	-	1	-	1	2	50%
Dirección de Riesgos Laborales	N.A	1	-	-	-	-	1	

Es importante mencionar que en este promedio no se encuentran los resultados de los indicadores de reporte anual, que se conocerán una vez el DANE publique los resultados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH.

4.1 Dependencias del Viceministerio de Empleo y Pensiones.

El avance alcanzado, en el cuarto trimestre y el acumulado para la vigencia 2019, por las dependencias del Viceministerio de Empleo y Pensiones, se aprecia en la siguiente tabla:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



**Tabla 12. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de las dependencias del Viceministerio de Empleo y Pensiones. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019**

Dependencia	% Avance 4 trimestre		% avance 2019	
	%		%	
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	100		100	
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	100		93.33	
Dirección Movilidad y Formación para el Trabajo	83.25		79.76	

La Dirección de Pensiones y otras Prestaciones cuenta con tres indicadores y registra un promedio acumulado del 100% con corte 31 de diciembre de 2019.

Tabla 13. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Dirección de Pensiones y otras Prestaciones. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	106%	38.60	105%	
Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	102%	3.839.609	102%	
Nuevos cupos de Colombia Mayor	100%	25.000	100%	

La Dirección de generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar cuenta con 11 indicadores y tuvo un avance del 100% en el cuarto trimestre y de 93.33% acumulado para la vigencia 2019. En la siguiente tabla se aprecia el avance por indicador.:

Tabla 14. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	1320%	195.000	1322%	
Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	102%	674.806	102%	
Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	100%	1	100%	
Porcentaje de avance en el fortalecimiento articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	100%	20%	100%	
Número de Ormet con alianzas territoriales	100%	6	67.67%	
Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar	*	10.026.493	*	
Tasa de Desempleo juvenil	*	16%	*	
Tasa de formalidad laboral	*	38.6%	*	
Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	*	22.48%	*	
Tasa de Desempleo	*	9.03%	*	
Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	*	17.35%	*	

* Los resultados de estos indicadores se registrarán una vez el DANE publique los resultados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





La Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo tiene cinco indicadores, cuatro de reporte mensual y uno semestral, que en el cuarto trimestre alcanzaron, en promedio un avance de **83.25%** y un acumulado de **79.76%** para la vigencia de 2019. En la tabla siguiente se observa el avance por indicador.

Tabla 15. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Personas formadas en entornos laborales	598%	9.750	289%	
Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	282%	5%	552%	
Estrategia implementada para población migrante	N.A.	7	100%	
Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	N.A.	2.724	79.78%	
Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	33%	35	20%	

4.2 Dependencias del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección.

El avance alcanzado, en el cuarto trimestre y el acumulado para la vigencia 2019, por las dependencias del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección, se aprecia en la siguiente tabla:

Tabla 16. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de las dependencias del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Dependencia	% Avance 4 trimestre		% avance 2019	
	%		%	
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	100		100	
Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	100		100	
Dirección Riesgos Laborales	N.A.		*	

* El dato de este indicador se obtendrá una vez las Aseguradoras de Riesgos Laborales hayan registrado la información con corte a 31 de diciembre de 2019.

La Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial consigna cuatro indicadores de reporte trimestral, que para el cuarto trimestre y la vigencia 2019 obtuvieron un avance promedio del 100%. En la siguiente tabla se observa el desempeño de cada indicador:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



**Tabla 17. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019**

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	100%	5.000	208%	
Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	168%	50	168%	
Trámites y servicios de IVC racionalizados	100%	5	120%	
Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	100%	2	100%	

La Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo registra seis indicadores, de los cuales tres son de reporte mensual, dos anuales y uno trimestral, que para el cuarto trimestre y el acumulado de la vigencia 2019 reportan un avance promedio del 100%. En la tabla siguiente se observa el avance por indicador.

Tabla 18. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	100%	12	266	
Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	100%	10	220	
Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	300%	48	216	
Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	100%	100%	100	
Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	100%	100%	100	
Tasa de Trabajo Infantil	N.A	6%	*	

* Los resultados de este indicador se registrarán una vez el DANE publique los resultados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares.

La Dirección de Riesgos Laborales tiene a su cargo el indicador “Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales” de reporte anual, cuyo avance se registrará una vez las Administradoras de Riesgos Laborales registren la información.

4.3 Dependencias de Secretaría General.

El avance alcanzado, en el cuarto trimestre y el acumulado para la vigencia 2019, por las dependencias de Secretaría General, se aprecia en la siguiente tabla:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



**Tabla 19. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de las dependencias de Secretaría General. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019**

Dependencia	% Avance 4 trimestre		% avance 2019	
	%		%	
Subdirección Gestión del Talento Humano	100		100	
Subdirección Administrativa y Financiera	50		50	
Oficina de Control Interno Disciplinario	100		100	

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, en el cuarto trimestre y acumulado para la vigencia 2019 registró un avance del 100%. En la siguiente tabla se puede observar el avance del indicador programado.

Tabla 20. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Subdirección de Gestión del Talento Humano. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Número de servidores públicos capacitados	100%	1.740	130%	

La Subdirección Administrativa y Financiera tiene a cargo dos indicadores que para el cuarto trimestre y la vigencia 2019 presentan un avance promedio de 50%, como se puede apreciar en la tabla siguiente:

Tabla 21. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Subdirección Administrativa y Financiera. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Número de ciudadanos atendidos	128%	550.000	108%	
Tablas de valoración documental armadas	0%	65	0%	

La Oficina de Control Interno Disciplinario cuenta con 2 indicadores de reporte trimestral que para el cuarto trimestre y el acumulado de la vigencia 2019 lograron un avance del 100%, como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 22. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Oficina de Control Interno Disciplinario. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Porcentaje de trámites antiguos atendidos	100%	100%	100%	
Porcentaje de procesos nuevos atendidos	100%	100%	100%	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co

ISO 9001

Icontec
Internacional



4.4 Dependencias Despacho de la ministra.

El avance alcanzado, en el cuarto trimestre y el acumulado para la vigencia 2019, por las dependencias del Despacho de la ministra, se aprecia en la siguiente tabla:

Tabla 23. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de las dependencias del despacho de la ministra. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Dependencia	% Avance 4 trimestre		% avance 2019	
	%		%	
Oficina Asesora de Planeación	100		100	
Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones- TIC	109		109	
Grupo de Comunicaciones	100		100	

La Oficina Asesora de Planeación tiene 4 indicadores, dos trimestrales y dos de reporte anual, de los cuales el de “Índice de desempeño institucional Min trabajo” se registrará su avance una vez el Departamento Administrativo de la Función Pública, publique los resultados del Furag. Para el cuarto trimestre y la vigencia 2019, el avance reportado es del 100%, como se aprecia en la siguiente tabla:

Tabla 24. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Oficina Asesora de Planeación. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Seguimiento a la gestión de la entidad (Sinergia y SPI)	100%	100%		
Planes formulados, implementados y evaluados	100%	100%		
Modelo de gestión del conocimiento implementado	100%	15%		

La oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones- TIC, tiene un indicador que alcanzó el 100% en el cuarto trimestre y acumulado del 100% con corte a 31 de diciembre de 2019.

Tabla 25. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 de la Oficina TIC. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019	
Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	100%	90%	109%	

El Grupo de Comunicaciones tiene un indicador que alcanzó el 100% en el cuarto trimestre con un acumulado total del 100% a 31 de diciembre.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





Tabla 26. Avance cuarto trimestre y acumulado 2019 del Grupo de Comunicaciones. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Indicador	Avance 4 trimestre	Meta 2019	Avance 2019
Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	100%	8	100%

5. Avances por Componentes del Trabajo Decente

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente, el resultado es el siguiente:

Tabla 27. Porcentaje de Avance cuarto trimestre de 2019 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 31 de diciembre de 2019

Componentes Trabajo Decente	Indicadores						% Avance 2019
	Total	Anual	Semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual	
Creación de empleo	20	11	1	1	—	7	88.60
Extensión de la protección y la seguridad social	6	1	—	2	1	2	100
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	6	2	—	4	—	—	100
Diálogo social	3	—	—	—	—	3	100

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co

