



El empleo
es de todos

Mintrabajo

MINISTERIO DEL TRABAJO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Informe Plan Estratégico Institucional Ministerio del Trabajo

RESULTADOS AVANCE SEGUNDO TRIMESTRE 2019

El Plan Estratégico del Ministerio del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de la entidad.

Objetivos sectoriales.

1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades
4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular
120

www.mintrabajo.gov.co





El empleo
es de todos

Mintrabajo

5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia

Objetivos institucionales

- 1.1 Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la formulación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.
 - 1.2 Establecer los lineamientos de política para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.
 - 1.3 Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.
 - 1.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de calidad y pertinente promoviendo la movilidad laboral, educativa – formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.
 - 1.5 Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades territoriales y demás actores que fomenten la inclusión de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros).
 - 1.6 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres
-
- 2.1 Incentivar la afiliación de la población al Sistema de Seguridad Social mediante estrategias de promoción, orientadas principalmente a mejorar la cobertura de afiliación al Sistema General de Pensiones, al Sistema General de Riesgos Laborales y a las Cajas de Compensación Familiar.
 - 2.2 Promover la cultura de la seguridad y cuidado en el trabajo, desarrollar normativa que favorezca la ampliación de la cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales y/o crear mecanismos de protección para trabajadores que devengan menos de un salario mínimo mensual legal vigente.
 - 2.3 Promover el sistema de subsidio familiar desde la construcción de lineamientos de política que permitan mayor impacto y la articulación transversal de los programas, servicios y subsidios , que este presta, tendientes a la ampliación de la cobertura y mejora de la calidad de su prestación social a trabajadores afiliados y sus familias.
 - 2.4 Diseñar políticas y programas que contribuyan al aumento gradual de la cobertura y los mecanismos de protección para lograr que cada vez más personas mejoren sus condiciones de vida al final de su ciclo productivo, a través del esfuerzo personal y esquemas solidarios.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





- 3.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a Prevenir y erradicar las formas inaceptables de trabajo (trabajo infantil, Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes, trabajo forzoso, discriminación, entre otros).
- 3.2 Promover, difundir e impulsar condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores colombianos y velar por su cumplimiento.

- 4.1 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva.
- 4.2 Fortalecer los mecanismos de resolución de conflictos colectivos de trabajo, como estrategia de construcción de paz.
- 4.3 Capacitar y fortalecer competencias para el diálogo social de empleadores, trabajadores organizados e individualmente considerados, funcionarios de entidades del orden nacional, departamental, municipal y distrital.

- 5.1 Implementar una Metodología de Planeación Estratégica, definiendo sectores económicos críticos y formas atípicas de empleo, que involucre la conformación de equipos interinstitucionales.
- 5.2 Robustecer los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de Inspección, Vigilancia y Control.

- 6.1 Fortalecer el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Institucional, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las dependencias del Ministerio del Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional en la política de trabajo decente para generar empleo, extender la protección social, proteger los derechos fundamentales del trabajo y el diálogo social.

El Plan estratégico Institucional esta constituido por 47 indicadores, que acorde con el tipo, estos se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

- 13 indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





- 22 indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las dependencias, que apoyan el cumplimiento misional de la entidad.
- 12 indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Institucional, se observa que 15 (32%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 15 indicadores (32%) son de reporte trimestral; 15 indicadores (32%) son de reporte mensual; un indicador (2%) es de reporte bimestral y un indicador (2%) es de reporte semestral.

Los 47 indicadores del plan estratégico Institucional se encuentran distribuidos por dependencias, de la siguiente manera:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Institucional por Dependencias del Ministerio del Trabajo 2019

Dependencias	Indicadores	
	N°	%
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	10	21
Grupo Interno de Trabajo Reparación Integral Víctimas Conflicto Armado	7	15
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	6	13
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	5	11
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	4	9
Oficina Asesora de Planeación	4	9
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	3	6
Oficina de Control Interno Disciplinario	2	4
Subdirección Administrativa y Financiera	2	4
Dirección de Riesgos Laborales	1	2
Oficina Tecnologías de la Información y la Comunicación	1	2
Grupo de Comunicaciones	1	2
Subdirección de Gestión del Talento Humano	1	2
Total, indicadores	47	100%

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





El empleo
es de todos

Mintrabajo

Evaluación y Resultados

Para el reporte de avance del segundo trimestre de 2019 el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional fue de **78.19%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las dependencias del Ministerio del Trabajo. Es importante anotar que de los 47 indicadores, solamente 27 programaron meta para el segundo trimestre y de estos diez superaron la meta programada para el primer trimestre, ellos son: i) Personas formadas en entornos laborales; ii) Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones; iii) Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos, iv) Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados; vi) Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo; vii) Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados; viii) Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral; ix) Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales; y x) Número de servidores públicos capacitados.

De otro lado, los siguientes indicadores no cumplieron con la meta programada: i) Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral; ii) Número de Ormet con alianzas territoriales; iii) Estrategia implementada; iv) Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral; v) Número de ciudadanos atendidos; vi) Porcentaje de procesos nuevos atendidos; y vi) Porcentaje de procesos nuevos atendidos.

Para este segundo trimestre no reportaron avance cualitativo, ni cuantitativo la Oficina de Control Interno Disciplinario y la Subdirección Administrativa y Financiera

Avance por Tipo de Indicador

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

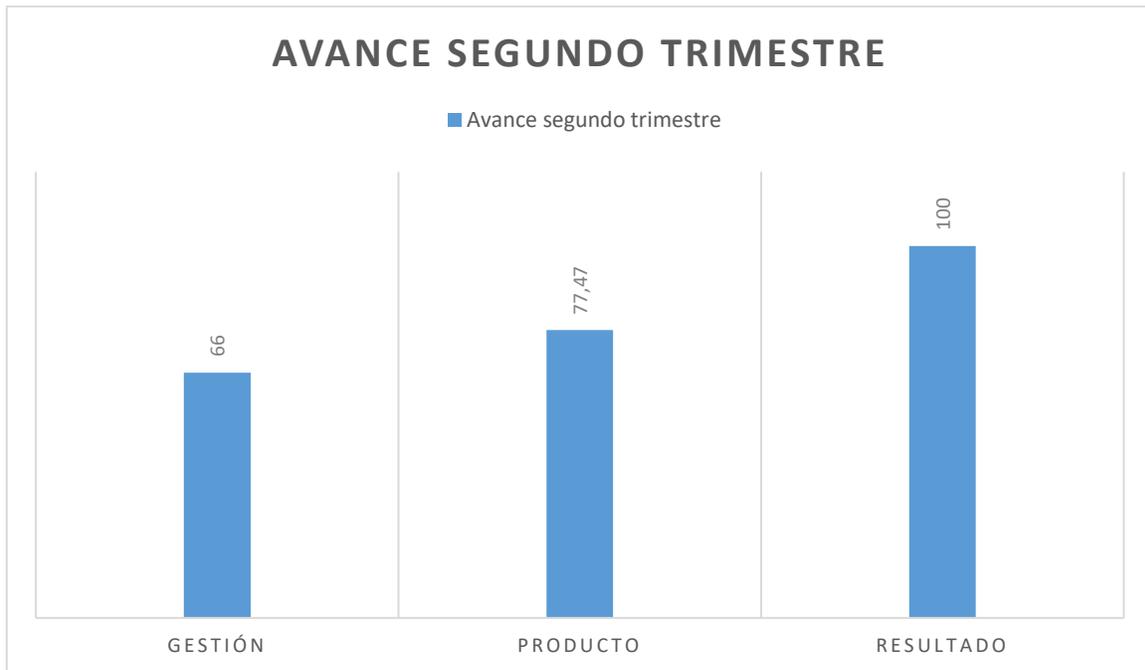
018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





En el segundo trimestre de 2019, el avance de los indicadores de **resultado** corresponde a un **100 %**, los de **gestión** a un **66%** y los de **producto** alcanzaron un avance del **77.47%**.

Avance por Objetivos Sectoriales

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos sectoriales se observa que para el objetivo N° 1 Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región, se encuentran orientados 20 indicadores de los cuales 11 son de reporte anual, 7 de reporte mensual, uno de reporte trimestral y uno de reporte semestral, registrando para el segundo trimestre de 2019 un avance del **52.13%**, en los ocho indicadores que programaron meta para este primer trimestre. De estos, sobrepasó la meta programada el indicador Personas formadas en entornos laborales. Por el contrario, se reportó un avance del 0% de los siguientes indicadores: i) Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral; ii) Número de Ormet con alianzas territoriales; y iii) Estrategia implementada. Con solamente un 17% de avance, se encuentra el indicador "Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral".

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





El objetivo sectorial N° 2 Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez, cuenta con un total de 6 indicadores orientados a su logro. De estos, 2 indicadores son de reporte mensual, 2 de reporte trimestral, 1 de reporte anual y 1 de reporte bimestral. El promedio de avance para el segundo trimestre de 2019 fue de **100%**. Es importante mencionar que dos indicadores lograron superar la meta programada para este segundo trimestre. Ellos son: i) Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones, y ii) Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos.

El objetivo sectorial 3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades, registra un total de 3 indicadores orientados para su logro, dos de reporte anual y uno de reporte trimestral que alcanzaron un avance para el segundo trimestre de 2019 del **100%**. Los dos indicadores que programaron meta para este segundo trimestre la superaron. Estos son: i) Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados, y ii) Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.

El objetivo sectorial 4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral, tiene un total de tres indicadores de reporte mensual orientados a su logro, que para el segundo trimestre del 2019 en promedio muestran un avance del **100%**. De los tres indicadores, “Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados” superó la meta programada para este segundo trimestre.

El objetivo sectorial 5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente, tiene tres indicadores de reporte trimestral orientados a su logro, que para el segundo trimestre del 2019 muestran un avance del **100%**. De los tres indicadores, dos superaron la meta programada, y son: i) Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral y ii) Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales.

Finalmente se encuentra el objetivo sectorial N° 6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia, que tiene 12 indicadores orientados a su logro. De estos 8 son de reporte trimestral, 3 de reporte mensual y uno anual, que muestran para el segundo trimestre de 2019 un avance del **66%**. Se debe destacar que el indicador “Número de servidores públicos capacitados”, superó la meta programada. Sin embargo, los siguientes indicadores no reportaron avance: i) Número

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





de ciudadanos atendidos; ii) Porcentaje de trámites antiguos atendidos; y iii) Porcentaje de procesos nuevos atendidos

Avances por Dependencias

Al realizar el análisis por dependencias del Ministerio del Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecian LOS SIGUIENTES avances para el segundo trimestre de la vigencia 2019.

Tabla 1. Porcentaje de Avance del segundo trimestre del 2019 según dependencias. Fecha de corte 30 de junio de 2019

Dependencias	Indicadores					% Avance 2 trimestre	% acumulado
	Anual	Semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual		
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	-	-	-	1	2	100	100
Subdirección de Gestión del Talento Humano	-	-	1	-	-	100	68.50
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	2	-	1	-	3	100	60.20
Dirección de IVC y Gestión Territorial	-	-	4	-	-	100	53.12
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	-	-	-	-	1	94	100
Oficina Asesora de Planeación	1	-	2	-	1	100	50
Grupo de Comunicaciones	-	-	1	-	-	100	50
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	-	1	-	-	4	63.40	31.70
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	4	-	3	-	3	33.33	16.67
Dirección de Riesgos Laborales	1	-	-	-	-	N.A.	N:A
Grupo interno de Trabajo para las Víctimas y la equidad Laboral con equidad de Género	7	-	-	-	-	N.A.	N.A.
Oficina de Control Interno Disciplinario	-	-	2	-	-	0	0
Subdirección Administrativa y Financiera	-	-	1	-	1	0	0

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente. Los indicadores presentan la siguiente distribución:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





El empleo
es de todos

Mintrabajo

**Tabla 2. Porcentaje de Avance segundo trimestre 2019 según componentes del trabajo Decente.
Fecha de corte 30 de junio de 2019**

Componentes Trabajo Decente	Indicadores					% Avance 2 trimestre
	Anual	Semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual	
Creación de empleo	11	1	1	-	7	52.13
Extensión de la protección y la seguridad social	1	-	2	1	2	100
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	2	-	4	-	-	100
Diálogo social	-	-	-	-	3	100

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular
120

www.mintrabajo.gov.co

