



El empleo
es de todos

Mintrabajo

MINISTERIO DEL TRABAJO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Informe Plan Estratégico Institucional Ministerio del Trabajo

RESULTADOS AVANCE TERCER TRIMESTRE 2019

El Plan Estratégico del Ministerio del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de la entidad.

Objetivos sectoriales.

1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades
4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





El empleo
es de todos

Mintrabajo

5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia

Objetivos institucionales

- 1.1 Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la formulación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.
 - 1.2 Establecer los lineamientos de política para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.
 - 1.3 Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.
 - 1.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de calidad y pertinente promoviendo la movilidad laboral, educativa – formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.
 - 1.5 Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades territoriales y demás actores que fomenten la inclusión de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros).
 - 1.6 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres
-
- 2.1 Incentivar la afiliación de la población al Sistema de Seguridad Social mediante estrategias de promoción, orientadas principalmente a mejorar la cobertura de afiliación al Sistema General de Pensiones, al Sistema General de Riesgos Laborales y a las Cajas de Compensación Familiar.
 - 2.2 Promover la cultura de la seguridad y cuidado en el trabajo, desarrollar normativa que favorezca la ampliación de la cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales y/o crear mecanismos de protección para trabajadores que devengan menos de un salario mínimo mensual legal vigente.
 - 2.3 Promover el sistema de subsidio familiar desde la construcción de lineamientos de política que permitan mayor impacto y la articulación transversal de los programas, servicios y subsidios , que este presta, tendientes a la ampliación de la cobertura y mejora de la calidad de su prestación social a trabajadores afiliados y sus familias.
 - 2.4 Diseñar políticas y programas que contribuyan al aumento gradual de la cobertura y los mecanismos de protección para lograr que cada vez más personas mejoren sus condiciones de vida al final de su ciclo productivo, a través del esfuerzo personal y esquemas solidarios.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co





El empleo
es de todos

Mintrabajo

- 3.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a Prevenir y erradicar las formas inaceptables de trabajo (trabajo infantil, Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes, trabajo forzoso, discriminación, entre otros).
- 3.2 Promover, difundir e impulsar condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores colombianos y velar por su cumplimiento.
- 4.1 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva.
- 4.2 Fortalecer los mecanismos de resolución de conflictos colectivos de trabajo, como estrategia de construcción de paz.
- 4.3 Capacitar y fortalecer competencias para el diálogo social de empleadores, trabajadores organizados e individualmente considerados, funcionarios de entidades del orden nacional, departamental, municipal y distrital.
- 5.1 Implementar una Metodología de Planeación Estratégica, definiendo sectores económicos críticos y formas atípicas de empleo, que involucre la conformación de equipos interinstitucionales.
- 5.2 Robustecer los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de Inspección, Vigilancia y Control.
- 6.1 Fortalecer el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Institucional, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las dependencias del Ministerio del Trabajo, hacia el logro y cumplimiento, con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional en la política de trabajo decente para generar empleo, extender la protección social, proteger los derechos fundamentales del trabajo y el diálogo social.

El Plan estratégico Institucional está constituido por 48 indicadores, que acorde con el tipo, estos se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

- 14 indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





- 22 indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las dependencias, que apoyan el cumplimiento misional de la entidad.
- 12 indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Institucional, se observa que 16 (34%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 15 indicadores (31%) son de reporte trimestral; 15 indicadores (31%) son de reporte mensual; un indicador (2%) es de reporte bimestral y un indicador (2%) es de reporte semestral.

Los 48 indicadores del plan estratégico Institucional se encuentran distribuidos por dependencias, de la siguiente manera:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Institucional por Dependencias del Ministerio del Trabajo 2019

Dependencias	Indicadores	
	Nº	%
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	11	24
Grupo Interno de Trabajo Reparación Integral Víctimas Conflicto Armado	7	15
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	6	12
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	5	11
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	4	8
Oficina Asesora de Planeación	4	8
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	3	6
Oficina de Control Interno Disciplinario	2	4
Subdirección Administrativa y Financiera	2	4
Dirección de Riesgos Laborales	1	2
Oficina Tecnologías de la Información y la Comunicación	1	2
Grupo de Comunicaciones	1	2
Subdirección de Gestión del Talento Humano	1	2
Total, indicadores	47	100%

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





Evaluación y Resultados

Para el reporte de avance del tercer trimestre de 2019 el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional fue de **92%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las dependencias del Ministerio del Trabajo. Es importante anotar que, de los 48 indicadores, solamente 25 programaron meta para el tercer trimestre, cuyos avances se pueden observar en la tabla siguiente:

Tabla 2. Resultados tercer trimestre del Plan Estratégico Institucional 2019.

Dependencia	Indicador	% Avance	
Dirección Movilidad	Personas formadas en entornos laborales	360	
Subd. Talento H.	Número de servidores públicos capacitados	254	
Dirección IVC	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	183	
Dirección Derechos Fundamentales	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	170	
Subd. Adva y Financ	Número de ciudadanos atendidos	166	
Dirección IVC	Trámites y servicios de IVC racionalizados	150	
Dirección IVC	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	130	
Dirección Pensiones	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	109	
Oficina TIC	Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	109	
Dirección Pensiones	Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	102	
Dirección Empleo	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	100	
Dirección Empleo	Porcentaje de avance en el fortalecimiento articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	100	
Dirección Empleo	Número de Ormet con alianzas territoriales	100	
Dirección Derechos Fundamentales	Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	100	
Dirección Movilidad	Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	100	
Dirección Derechos Fundamentales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	100	
Dirección Derechos Fundamentales	Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	100	
Oficina Planeación	Planes formulados, implementados y evaluados	100	
Oficina Planeación	Seguimiento a la gestión de la entidad (Sinergia y SPI)	100	
Oficina Control Interno Disciplinario	Porcentaje de trámites antiguos atendidos	100	
Oficina Control Interno Disciplinario	Porcentaje de procesos nuevos atendidos	100	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



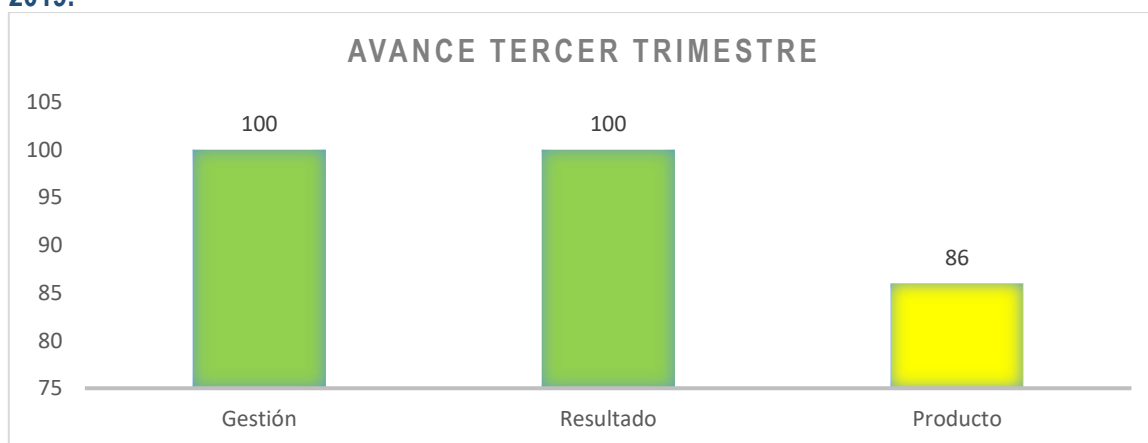


Dependencia	Indicador	% Avance	
Grupo Comunicaciones	Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	100	
Dirección Movilidad	Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	67	
Dirección Movilidad	Estrategia implementada para población migrante	33	
Dirección Movilidad	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	7	

Avance por Tipo de Indicador

En el tercer trimestre de 2019, el avance de los indicadores de **resultado** corresponde a un **100 %**, los de **gestión** a un **100%** y los de **producto** alcanzaron un avance del **86%**. En el caso de los indicadores clasificados como de resultado, solamente hubo programación para el tercer trimestre de dos de ellos, los demás son de reporte anual.

Gráfica 1. Avance tercer trimestre según tipo de indicador. Fecha de corte septiembre 30 de 2019.



Avance por Objetivos Sectoriales

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos sectoriales se observa que para el objetivo N° 1 Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región, se encuentran orientados 20 indicadores de los cuales 11 son de reporte anual, 7 de reporte mensual,

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





uno de reporte trimestral y uno de reporte semestral, registrando para el tercer trimestre de 2019 un avance del **76%**, en los ocho indicadores que programaron meta para este tercer trimestre. En la siguiente tabla se puede observar el grado de avance de cada indicador:

Tabla 3. Resultados tercer trimestre objetivo sectorial N° 1.

Entidad	Indicador	% Avance	
Dirección Movilidad	Personas formadas en entornos laborales	360	
Dirección Empleo	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	100	
Dirección Empleo	Porcentaje de avance en el fortalecimiento articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	100	
Dirección Empleo	Número de Ormet con alianzas territoriales	100	
Dirección Movilidad	Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	100	
Dirección Movilidad	Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	67	
Dirección Movilidad	Estrategia implementada para población migrante	33	
Dirección Movilidad	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	7	

El objetivo sectorial N° 2 Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez, cuenta con un total de 6 indicadores orientados a su logro. De estos, 2 indicadores son de reporte mensual, 2 de reporte trimestral, 1 de reporte anual y 1 de reporte bimestral. El promedio de avance para el tercer trimestre de 2019 fue de **100%**. El avance de cada indicador se observa en la siguiente tabla:

Tabla 4. Resultados tercer trimestre objetivo sectorial N° 2.

Entidad	Indicador	% Avance	
Dirección Pensiones	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	109	
Dirección Pensiones	Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	102	

El objetivo sectorial 3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades, registra un total de 3 indicadores orientados para su logro, dos de reporte anual y uno de reporte trimestral que alcanzaron un avance para el tercer trimestre de 2019 del **100%**, como se observa en la tabla siguiente

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



**Tabla 5. Resultados tercer trimestre objetivo sectorial N° 3.**

Entidad	Indicador	% Avance	
Dirección Derechos Fundamentales	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	170	
Dirección Derechos Fundamentales	Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	100	

El objetivo sectorial 4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral, tiene un total de tres indicadores de reporte mensual orientados a su logro, pero que para este tercer trimestre, solamente dos programaron meta, que en promedio muestran un avance del **100%**.

Tabla 6. Resultados tercer trimestre objetivo sectorial N° 4.

Entidad	Indicador	% Avance	
Dirección Derechos Fundamentales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	100	
Dirección Derechos Fundamentales	Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	100	

El objetivo sectorial 5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente, tiene tres indicadores de reporte trimestral orientados a su logro, de los cuales solamente dos programaron meta y el avance alcanzado superó el **100%**.

Tabla 7. Resultados tercer trimestre objetivo sectorial N° 5.

Entidad	Indicador	% Avance	
Dirección IVC	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	183	
Dirección IVC	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	130	

Finalmente se encuentra el objetivo sectorial N° 6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia, que tiene 12 indicadores orientados a su logro. De estos 8 son de reporte trimestral, 3 de reporte mensual y uno anual, que muestran para el tercer trimestre de 2019 un avance del **100%**.

Tabla 8. Resultados tercer trimestre objetivo sectorial N° 6.

Entidad	Indicador	% Avance	
Subd. Talento H.	Número de servidores públicos capacitados	254	
Subd. Adva y Financ	Número de ciudadanos atendidos	166	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co

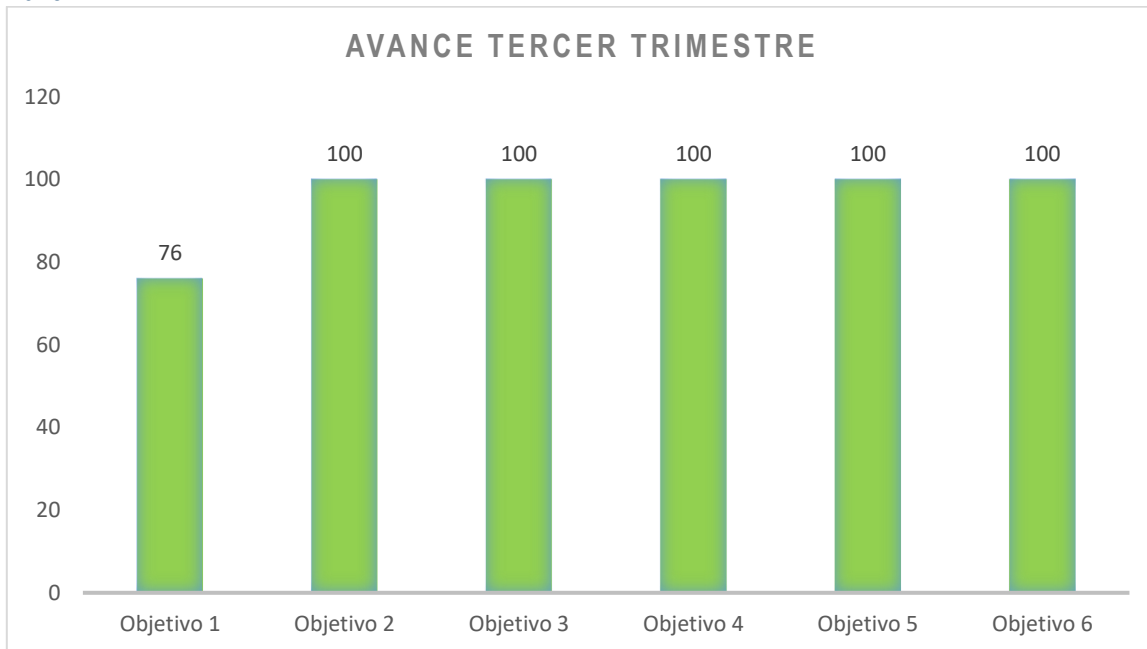
ISO 9001

Icontec
Internacional



Entidad	Indicador	% Avance	
Dirección IVC	Trámites y servicios de IVC racionalizados	150	
Oficina TIC	Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	109	
Oficina Planeación	Planes formulados, implementados y evaluados	100	
Oficina Planeación	Seguimiento a la gestión de la entidad (Sinergia y SPI)	100	
Oficina Control Interno Disciplinario	Porcentaje de trámites antiguos atendidos	100	
Oficina Control Interno Disciplinario	Porcentaje de procesos nuevos atendidos	100	

Gráfica 2. Avance tercer trimestre según objetivo sectorial. Fecha de corte septiembre 30 de 2019.



Avances por Dependencias

Al realizar el análisis por dependencias del Ministerio del Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas en el tercer trimestre y el acumulado para la vigencia 2019 se pueden observar en la siguiente tabla:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



**Tabla 9. Porcentaje de Avance en tercer trimestre del 2019 según dependencias. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019**

Dependencias	Indicadores					% Avance 3 trimestre	% acumulado
	Anual	Semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual		
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	-	-	-	1	2	100	100
Subdirección de Gestión del Talento Humano	-	-	1	-	-	100	100
Grupo de Comunicaciones	-	-	1	-	-	100	100
Oficina Asesora de Planeación	1	-	2	-	1	100	100
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	-	-	-	-	1	100	100
Subdirección Administrativa y Financiera	-	-	1	-	1	100	100
Oficina de Control Interno Disciplinario	-	-	2	-	-	100	100
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	2	-	1	-	3	100	98.33
Dirección de IVC y Gestión Territorial	-	-	4	-	-	100	84
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	5	-	3	-	3	100	52.50
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	-	1	-	-	4	61.40	55.94
Dirección de Riesgos Laborales	1	-	-	-	-	N.A.	N:A
Grupo interno de Trabajo para las Víctimas y la equidad Laboral con equidad de Género	7	-	-	-	-	N.A.	N.A.

Como se observa en la tabla anterior, la Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones, junto con las oficinas Asesoras del Despacho de la ministra del trabajo, las dos subdirecciones Administrativa y Financiera y de Gestión del Talento Humano y Oficina de Control Interno Disciplinario alcanzaron la meta programada del 100%, para el tercer trimestre.

A continuación, se observa el avance en el tercer trimestre y el acumulado a 30 de septiembre de cada indicador según dependencia del Ministerio.

Tabla 10. Avance tercer trimestre y acumulado de la Dirección de Pensiones y otras Prestaciones. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre		% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	109		108	
Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	102		101	
Nuevos cupos de Colombia Mayor	100		100	

Esta Dirección registra un promedio acumulado del 100% con corte a septiembre 30.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





La Subdirección de Gestión del Talento Humano, registró un avance del 100% en el tercer trimestre y cuenta con un promedio acumulado a 30 de septiembre de 112%

Tabla 11. Avance tercer trimestre y acumulado de la Subdirección de Gestión del Talento Humano. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre		% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Número de servidores públicos capacitados	254		112	

El Grupo de Comunicaciones tiene un indicador que alcanzó el 100% en el tercer trimestre con un acumulado total del 100% a 30 de septiembre.

Tabla 12. Avance tercer trimestre y acumulado del Grupo de Comunicaciones. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre		% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	100		75	

La Oficina Asesora de Planeación tiene 4 indicadores, dos de reporte anual y dos trimestrales, que alcanzaron un avance del 100%, cuyo promedio acumulado a 30 de septiembre es del 100%.

Tabla 13. Avance tercer trimestre y acumulado de la Oficina Asesora de Planeación. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre		% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Seguimiento a la gestión de la entidad (Sinergia y SPI)	100		100	
Porcentaje de trámites antiguos atendidos	100		100	

La oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones- TIC, tiene un indicador que alcanzó el 100% en el tercer trimestre y acumulado del 100% con corte a 30 de septiembre.

Tabla 14. Avance tercer trimestre y acumulado de la Oficina TIC. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre		% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	109		100	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





La Subdirección Administrativa y Financiera tiene a cargo dos indicadores de los cuales reportó meta para uno solo, registrando un avance que superó el 100%. El promedio acumulado es de 51%.

Tabla 15. Avance tercer trimestre y acumulado de la Subdirección Administrativa y Financiera.. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre		% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Número de ciudadanos atendidos	166		51	

La Oficina de Control Interno Disciplinario cuenta con 2 indicadores de reporte trimestral que lograron un avance del 100% y cuenta con un promedio acumulado a 30 de septiembre del 100%.

Tabla 16. Avance tercer trimestre y acumulado de la Oficina de Control Interno Disciplinario. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre		% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Porcentaje de trámites antiguos atendidos	100		100	
Porcentaje de procesos nuevos atendidos	100		100	

La Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo registra seis indicadores, de los cuales tres son de reporte mensual, dos anuales y uno trimestral, que alcanzaron los siguientes resultados:

Tabla 17. Avance tercer trimestre y acumulado de la Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre		% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	170		92	
Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	100		100	
Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	100		100	
Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	100		100	
Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	N.A.			
Tasa de Trabajo Infantil	N.A.		N.A.	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co





Esta Dirección cuenta con un acumulado general a 30 de septiembre del 98.33%

La Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial consigna cuatro indicadores de reporte trimestral, que para este tercer periodo obtuvieron los siguientes avances:

Tabla 18. Avance tercer trimestre y acumulado de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre	3	% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	183		56	
Trámites y servicios de IVC racionalizados	150		60	
Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	130		130	
Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	N,A		50	

Esta Dirección registra un promedio acumulado de 84%.

La Dirección de Generación y Protección del Empleo y el Subsidio Familiar cuenta con 11 indicadores, de los cuales tres son de reporte anual, 3 trimestral y tres mensual, para este periodo registran los siguientes logros:

Tabla 19. Avance tercer trimestre y acumulado de la Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre	3	% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	100		100	
Porcentaje de avance en el fortalecimiento articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	100		75	
Número de Ormet con alianzas territoriales	100		33	
Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	N.A.-		2	
Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar	N.A		N.A	
Tasa de Desempleo juvenil	N.A		N.A	
Tasa de formalidad laboral	N.A		N.A	
Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	N.A		N.A	
Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	N.A		N.A	
Tasa de Desempleo	N.A		N.A	
Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	N.A		N.A	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co





Esta Dirección tiene un promedio acumulado a 30 de septiembre de 52.5%

La Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo tiene cinco indicadores, cuatro de reporte mensual y uno semestral, que en este tercer período alcanzaron el siguiente avance:

Tabla 20. Avance tercer trimestre y acumulado de la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Indicador	% Avance 3 trimestre	3	% acumulado a septiembre 30	
	%		%	
Personas formadas en entornos laborales	360		228	
Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	100		71.4	
Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	67		80	
Estrategia implementada para población migrante	33		14	
Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	7		14	

El total acumulado para el 2019 es del 55.94%.

La Dirección de Riesgos Laborales y el Grupo interno de Trabajo para las Víctimas y la equidad Laboral con equidad de Género tienen indicadores anuales, registraron las acciones desarrolladas durante este trimestre para alcanzar la meta programada. El resultado cuantitativo solamente se conocerá al finalizar la vigencia 2019.

Avances por Componentes del Trabajo Decente

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente, el resultado es el siguiente:

Tabla 21. Porcentaje de Avance tercer trimestre 2019 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 30 de septiembre de 2019

Componentes Trabajo Decente	Indicadores					% Avance 3 trimestre
	Anual	Semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual	
Creación de empleo	11	1	1	-	7	78.56
Extensión de la protección y la seguridad social	1	-	2	1	2	100
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	2	-	4	-	-	100
Diálogo social	-	-	-	-	3	100

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular
120

www.mintrabajo.gov.co

