



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	META 2020	META 2021	META 2022	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRONICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE				
1.1 Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la formulación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.	Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.		Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%	17,25%	17,40%	17,45%	17,50%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	F. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co				
			Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90	9,20	8,80	8,30	7,90	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Pez	npez@mintrabajo.gov.co				
			Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	Resultado	Anual	21,70	17,60	20,30	19,40	18,50	17,60	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Pez	npez@mintrabajo.gov.co				
			Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Trimestral	0,00	1.300.000,00	195.000	520.000	845.000	1.300.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co				
			Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	37,00	41,20	38,6%	39,5%	40,3%	41,2%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co				
			Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	Producto	Monthly	0,00	6,00	1	2	2	2	1	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Pez	npez@mintrabajo.gov.co			
			1.2 Establecer los lineamientos de política para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.		Porcentaje de avance en el fortalecimiento articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	Producto	Monthly	0,00	100,00	20,0%	25,0%	25,0%	30,0%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Pez	npez@mintrabajo.gov.co	
						Número de Ometel con alianzas territoriales	Producto	Monthly	0,00	111,00	6	35	35	35	35	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Pez	npez@mintrabajo.gov.co
						1.3 Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.	Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.		Estrategia implementada	Producto	Monthly	0,00	22,00	7	5	5	5	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo
			1.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de calidad y pertinencia promoviendo la movilidad laboral, educativa - formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.	Mejorar las capacidades productivas de la población buscando el acceso a la formación de calidad y pertinente promoviendo la movilidad laboral, educativa - formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.					Personas formadas en entornos laborales	Producto	Monthly	0,00	39.000,00	9.750	9.750	9.750	9.750	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo
Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	Producto	Semestral				5.921	17.763	2.724	4.000	4.700	6.339	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carero Monroy	lcarero@mintrabajo.gov.co				
Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Monthly				0,00	140,00	35	35	35	35	35	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carero Monroy	lcarero@mintrabajo.gov.co			
Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Monthly				11%	65%	28%	46%	55%	65%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carero Monroy	lcarero@mintrabajo.gov.co				
1.5 Generar herramientas, planes y programas para empresas, entidades territoriales y demás actores que fomenten la inclusión de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros)	Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.		Tasa de Desempleo juvenil	Resultado	Anual	16,60	14,00	16,19	15,46	14,73	14,00	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos y modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Pez	npez@mintrabajo.gov.co				
			Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	20.688,00	5.260	1.420	2.420	1.420	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co				
			Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	1.225,00	1.800,00	600	600	600	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co				
			Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	Producto	Anual	47	48	24	24	24	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co				
			Víctimas (Núcleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano -	Producto	Anual	8.143,00	4.700,00	1.900	1.500	1.300	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co				
			Tasa de desempleo femenina	Resultado	Anual	12,70	10,40	12,20	11,60	11,00	10,40	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co				
1.6 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad de género.	Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género.		Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	Producto	Anual	44,00	100,00	58	72	86	100	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co				

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 -2022

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	META 2020	META 2021	META 2022	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE
	entre hombres y mujeres		Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres	Resultado	Anual	15,30	16,70	17,20	17,00	16,90	16,70	Creación de empleo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las Indias y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucia Fernandez de Soto Montolio	afernandez@mintrabajo.gov.co
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	2.1 Incentivar la afiliación de la población al Sistema de Seguridad Social mediante estrategias de promoción, orientadas principalmente a mejorar la cobertura de afiliación al Sistema General de Pensiones, al Sistema General de Riesgos Laborales y a las Cajas de Compensación Familiar.	Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	Resultado	Mensual	37,00	41,20	38,60	39,50	40,30	41,20	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez	cantolinez@mintrabajo.gov.co
	2.2 Promover la cultura de la seguridad y cuidado en el trabajo, desarrollar normativa que favorezca la ampliación de la cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales y crear mecanismos de protección para trabajadores que devengan menos de un salario mínimo mensual legal vigente.	Desarrollar mecanismos para protección del trabajador o de seguridad y cuidado en el trabajo.	Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales	Resultado	Anual	43,20	44,70	43,81	44,11	44,40	44,70	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Riesgos Laborales	Melba Mirreya Duarte Omas Ext. 11413	mduarte@mintrabajo.gov.co
	2.3 Promover el sistema de subsidio familiar desde la construcción de lineamientos de políticas que permitan mayor impacto y la articulación transversal de los programas, servicios y subsidios, que este presta, tendientes a la ampliación de la cobertura y mejora de la calidad de la prestación social a trabajadores afiliados y sus familias.	Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Trimestral	681.195,00	762.846,00	701.608	722.021	742.433	762.846	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Paz	npaz@mintrabajo.gov.co
	2.4 Diseñar políticas y programas que contribuyan al aumento gradual de la cobertura y los mecanismos de protección para lograr que cada vez más personas mejoren sus condiciones de vida al final de su ciclo productivo, a través del estudio personal y esquemas solidarios.	Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral	Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar	Resultado	Trimestral	9.853.411	11.279.692	10.026.496	10.507.765	11.085.692	11.279.692	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Paz	npaz@mintrabajo.gov.co
			Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Producto	Mensual	3.747.805,00	4.067.000,00	3.839.609	3.931.613	3.999.117	4.067.000	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez	cantolinez@mintrabajo.gov.co
			Nuevos cupos de Colombia Mayor	Producto	Bimestral	0,00	50,000	25,000	40,000	50,000	50,000	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Martha Ines Llano	mllano@mintrabajo.gov.co
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades	3.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a prevenir y erradicar las formas reprobables de trabajo (trabajo infantil, Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes, trabajo forzoso, discriminación, entre otros)	Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada	Tasa de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	7,30	5,5	6,8	6,3	5,9	5,5	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeth Cristina Santiago Ext. 11402	jsantiago@mintrabajo.gov.co
		Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	Producto	Trimestral	0,00	33,00	10	11	11	NA	NA	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeth Cristina Santiago Ext. 11402	jsantiago@mintrabajo.gov.co
	3.2 Promover, difundir e impulsar condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores colombianos y velar por su cumplimiento.	Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Resultado	Anual	0,00	192,00	48	48	48	48	48	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	María Cristina Díaz Hernández
4. Fortalecer el diálogo social y la concertación laboral.	4.1 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva.	Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOT	Producto	Mensual	4,00	100	100	100	100	100	Diálogo social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Gloria Helena Leal Ext. 11451	gleal@mintrabajo.gov.co
	4.2 Fortalecer los mecanismos de resolución de conflictos colectivos de trabajo, como estrategia de construcción de paz.	Figur programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país	Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	Producto	Mensual	0,00	100,00	100	100	100	100	Diálogo social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Laura Sanchez Ext. 11460	lsanchez@mintrabajo.gov.co
	4.3 Capacitar y fortalecer competencias para el diálogo social de empleadores, trabajadores organizados e individualmente, considerados, funcionarios de entidades del orden nacional, departamental, municipal y distal.	Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Producto	Mensual	0,00	48	12	12	12	12	12	Diálogo social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	María Cristina Díaz Ext. 11399
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente	5.1 Implementar una Metodología de Planeación Estratégica, definiendo sectores económicos críticos y formas atípicas de empleo, que involucre la conformación de equipos interinstitucionales.	Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica	Veas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000,00	20.000,00	5.000	5.000	5.000	5.000	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PNC) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección de Inspección, Vigilancia y Control territorial	Jhon Alexander Romero Nocoobe	jromero@mintrabajo.gov.co
		Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	Producto	Trimestral	13	200	50	50	50	50	50	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PNC) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección de Inspección, Vigilancia y Control territorial	Sheila Salazar Molina	ssalazar@mintrabajo.gov.co
	5.2 Revisar los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de Inspección, Vigilancia y Control.	Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	Producto	Trimestral	1 Sistema implementado	3 Sistemas implementados y con registros actualizados	2 Sistemas implementados	2 Sistemas con Registros actualizados	1 Sistema implementado	1 Sistema con Registros actualizados	1 Sistema con Registros actualizados	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PNC) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección de Inspección, Vigilancia y Control territorial	Yeani Isabel Marín Ramirez
Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad			Número de servidores públicos capacitados	Gestión	Trimestral	950,00	6.960	1.740	1.740	1.740	1.740	NA	Pacto por una gestión pública efectiva.	NA	NA	Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	Subdirección de Gestión del Talento Humano	Diana Nataly Sanchez Gonzalez Ext. 11552	dianac@mintrabajo.gov.co
		Definir la ruta estratégica para la gestión institucional	Planes formulados, implementados y evaluados	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	100	100	100	NA	Pacto por una gestión pública efectiva.	NA	NA	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Néstor Avila	navila@mintrabajo.gov.co
		Desarrollar actividades orientadas al logro de resultados en el marco de la integridad	Trámites y servicios de IVC racionalizados	Gestión	Trimestral	20 Trámites de Bogaña Ventanilla Única de racionalizados	5 Trámites y Servicios de IVC racionalizados	5 Trámites y Servicios de IVC racionalizados	5 Trámites y Servicios de IVC racionalizados	5 Trámites y Servicios de IVC racionalizados	5 Trámites y Servicios de IVC racionalizados	NA	Pacto por una gestión pública efectiva.	NA	NA	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Dirección de Inspección, Vigilancia y Control territorial	Yeani Isabel Marín Ramirez	ymar@mintrabajo.gov.co
			Número de ciudadanos atendidos	Gestión	Trimestral	0,00	2.200.000,00	550.000	550.000	550.000	550.000	NA	Pacto por una gestión pública efectiva.	NA	NA	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Subdirección Administrativa Financiera	Mayerly Castiblanco	mcastiblanco@mintrabajo.gov.co



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2019 -2022

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LÍNEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	META 2020	META 2021	META 2022	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia	6.1 Fortalecer el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.	Promover el seguimiento a la gestión y su desempeño.	Seguimiento a la gestión de la entidad (Sinergia y SPI)	Gestión	Mensual	100,00	100,00	100	100	100	100	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Néstor Avila	navam@mintrabajo.gov.co
		Desarrollar mecanismos para el adecuado flujo de información interna y externa	Porcentaje de implementación de la Resolución 3684 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	Gestión	Mensual	95,00	100,00	90	97	98	100	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Tecnologías de Información y la Comunicación	Daniel Yesid cañeres Ext. 11292	dcañeres@mintrabajo.gov.co
			Tablas de valoración documental armadas	Gestión	Mensual	0,00	4	1	1	1	1	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Subdirección Administrativa Financiera	Diana Roco Castiblanco Vilate	dcastiblanco@mintrabajo.gov.co
			Porcentaje de trámites antiguos atendidos	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	100	100	100	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Control Interno Disciplinario	Orlando Monsalve Camacho	omonsalve@mintrabajo.gov.co
			Porcentaje de procesos nuevos atendidos	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	100	100	100	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Control Interno Disciplinario	Orlando Monsalve Camacho	omonsalve@mintrabajo.gov.co
		Facilitar el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías y promover buenas prácticas de gestión	Modelo de gestión del conocimiento implementado	Gestión	Trimestral	0,00	100,00	15	25	30	30	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Ledy Clariza Iguarán	lguaran@mintrabajo.gov.co
			Posiciones impactadas con las estrategias de comunicación	Gestión	Trimestral	0,00	34,00	8	9	8	9	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Grupo de Comunicaciones	Maria Alexandra Merlano Morales	mmmerlano@mintrabajo.gov.co
		Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia	Índice de desempeño institucional Mintrabajo	Gestión	Anual	72,1	82	75	78	80	82								Oficina Asesora de Planeación