



El empleo es de todos

Mintrabajo

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PROGRAMACIÓN 2019

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	COMPONENTE TRABAJO DECENTE				Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE			
								Meta 1 trimestre	Meta 2 trimestre	Meta 3 trimestre	Meta 4 trimestre								
			Tasa de orientación colocada en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%	17,35%	NA	NA	NA	17,35%	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co
			Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90	8,03	NA	NA	NA	9,03	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
	1.1 Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la creación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.	Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.	Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	Resultado	Anual	21,20	17,60	22,48	NA	NA	NA	22,48	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
			Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Trimestral	0,00	1.300.000,00	195.000	0	10.000	0	185.000	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co
			Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	36,80	41,20	36,6%	NA	NA	NA	36,6%	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co
			Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	Producto	Mensual	0,00	6,00	1	0	0	1	0	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
			Porcentaje de avance en el fortalecimiento articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	Producto	Mensual	0%	100%	20,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
			Número de Omet con alianzas territoriales	Producto	Mensual	0,00	111,00	6	0	2	2	2	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
			Estrategia implementada	Producto	Mensual	0,00	14,00	7	0	1	3	3	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Milton Andrés Mora Angaita	mmora@mintrabajo.gov.co
			Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0,00	39,000	9.750	3.500	3.500	1.750	1.000	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Camero Monroy	lcamero@mintrabajo.gov.co
			Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	Producto	Semestral	5.501	4.440	2.724	0	1.055	1.659	0	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Camero Monroy	lcamero@mintrabajo.gov.co
			Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Mensual	0,00	140	35	3	12	14	6	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Camero Monroy	lcamero@mintrabajo.gov.co
			Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	85%	5%	0%	0,5%	2%	2,5%	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Camero Monroy	lcamero@mintrabajo.gov.co
			Tasa de Desempleo juvenil	Resultado	Anual	16,60	14,00	16	NA	NA	NA	16	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Generación de instrumentos modelo para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
			Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autopromoción para la reparación integral	Resultado	Anual	20.688	5.260	1.420	NA	NA	NA	1.420	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través de estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandes@mintrabajo.gov.co
			Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autopromoción para la reparación integral	Resultado	Anual	1.225,00	1.800,00	600	NA	NA	NA	600	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través de estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandes@mintrabajo.gov.co
			Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	Producto	Anual	47	48	24	NA	NA	NA	24	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través de estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandes@mintrabajo.gov.co
			Víctimas (Nucleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autopromoción rural y urbano	Producto	Anual	8.143,00	4.700,00	1.900	NA	NA	NA	1.900	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través de estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandes@mintrabajo.gov.co
			Tasa de desempleo femenina	Resultado	Anual	12,70	10,40	12,20	NA	NA	NA	12,20	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través de estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandes@mintrabajo.gov.co
			Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	Producto	Anual	44,00	100,00	19	NA	NA	NA	19	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través de estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandes@mintrabajo.gov.co
			Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres	Resultado	Anual	17,56	16,70	17,35	NA	NA	NA	17,35	Creación de empleo	Plan Pacto por la equidad social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través de estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandes@mintrabajo.gov.co

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
PROGRAMACIÓN 2019**

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	Meta 1 trimestre	Meta 2 trimestre	Meta 3 trimestre	Meta 4 trimestre	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE		
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción de la afiliación en los Subistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	2.1 Incentivar la afiliación de la población al Sistema de Seguridad Social mediante estrategias de promoción orientadas principalmente a mejorar la cobertura de afiliación al Sistema General de Pensiones, al Sistema General de Riesgos Laborales y a las Cajas de Compensación Familiar.	Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	Resultado	Mensual	36,80	41,20	37,90	37,80	37,36	37,64	37,92	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez	cantolme@mintrabajo.gov.co	
	2.2 Promover la cultura de la seguridad y cuidado en el trabajo, desarrollar normativa que favorezca la ampliación de la cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales y crear mecanismos de protección para trabajadores que divergen menos de un salario mínimo mensual legal vigente.	Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.	Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar	Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradores de Riesgos Laborales	Resultado	Anual	43,52	44,70	43,81	NA	NA	NA	43,81	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Riesgos Laborales	Melba Meyra Duarte Omea Ext. 11413	mduarte@mintrabajo.gov.co
	2.3 Promover el sistema de subsidio familiar desde la construcción de lineamientos de política que permitan mayor impacto y la articulación transversal de los programas, servicios y subsidios, que este permita tenderse a la ampliación de la cobertura y mejora de la calidad de su prestación social a trabajadores afiliados y sus familias.	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Trimestral	681.195,00	762.846,00	674,806	NA	NA	NA	674,806	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
	2.4 Diseñar políticas y programas que contribuyan al suero gradual de la cobertura y los mecanismos de protección para lograr que cada vez más personas mejoren sus condiciones de vida al final de su ciclo productivo, a través del esfuerzo personal y esquemas solidarios.	Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y a las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral	Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Producto	Mensual	3.747.606,00	4.067.000,00	3.839.600,00	3.770.606,00	3.793.607,00	3.816.608,00	3.839.609,00	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez	cantolme@mintrabajo.gov.co
		Nuevos cupos de Colombia Mayor		Nuevos cupos de Colombia Mayor	Producto	Bimestral	0,00	30,000	25,000	10,000	15,000	0	0	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Martha Ines Llano	mllano@mintrabajo.gov.co
	3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo, la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la mediación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades	3.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a prevenir y erradicar las formas inaceptables de trabajo (trabajo infantil, explotación Social Contra Niños, Niñas y Adolescentes, trabajo forzoso, discriminación, entre otros)	Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada	Tasa de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	5,90	5,90	6	NA	6	NA	NA	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores los grupos prioritarios y vulnerables	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeith Cristina Santiago Ext. 11402	jsantiago@mintrabajo.gov.co
		Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección a adolescente trabajador formulados		Producto	Trimestral	0,00	33,000	10	3	3	2	2	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores los grupos prioritarios y vulnerables	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeith Cristina Santiago Ext. 11402	jsantiago@mintrabajo.gov.co	
3.2 Promover, difundir e impulsar condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores combativos y velar por su cumplimiento.		Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en medio de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en medio de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Resultado	Anual	0,00	192,000	48	0	8	20	20	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Diaz Hernandez	mdiaz@mintrabajo.gov.co
4. Fortalecer el diálogo social y la concertación laboral.	4.1 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva.	Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	Producto	Mensual	4,00	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Gloria Helena Leal Ext. 11451	gleal@mintrabajo.gov.co	
	4.2 Fortalecer los mecanismos de resolución de conflictos colectivos de trabajo, como estrategia de construcción de paz.	Fixar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país	Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	Producto	Mensual	0,00	100,000	100	100	100	100	100	100	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Laura Sanchez Ext. 11460	lsanchez@mintrabajo.gov.co
	4.3 Capacitar y fortalecer competencias para el diálogo social de empleadores, trabajadores organizados individualmente considerados, funcionarios de entidades del orden nacional, departamental, municipal y distal.	Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Producto	Mensual	0,00	48	12	12	0	0	0	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Diaz Ext. 11399	mdiaz@mintrabajo.gov.co
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente	5.1 Implementar una Metodología de Planeación Estratégica, definiendo sectores económicos críticos, formas específicas de empleo, que involucre la conformación de equipos interinstitucionales.	Implementar estrategias de inspección sistemática, preventiva y estratégica	Veletas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000,00	20.000,00	5.000	200	2.500	5.000	N.A.	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PNCV) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Jairo Raga Acuña	jraga@mintrabajo.gov.co	
		Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales		Producto	Trimestral	13	200	50	0	30	40	50	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PNCV) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Stella Satazar Molina	ssataram@mintrabajo.gov.co	
	5.2 Robustecer los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de inspección, vigilancia y control	Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territorialidades	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territorialidades	Producto	Trimestral	1 Sistema implementado	3 Sistemas implementados y registros actualizados	2 Sistemas implementados	N.A.	1	N.A.	1	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PNCV) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Yeany Isabel Marín Ramirez	ymarini@mintrabajo.gov.co
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia	Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad	Número de servidores públicos capacitados	Número de servidores públicos capacitados	Gestión	Trimestral	950,00	2.850	1.740	630	150	300	660	NA	NA	NA	Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	Subdirección de Gestión del Talento Humano	Diana Nately Sanchez Gonzalez Ext. 11552	dsanchez@mintrabajo.gov.co		
	Definir la ruta estratégica para la gestión institucional	Planes formulados, implementados y evaluados	Planes formulados, implementados y evaluados	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	100	100	100	100	NA	NA	NA	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Néstor Avila	naylam@mintrabajo.gov.co		
	Desarrollar actividades orientadas al logro de resultados en el marco de la integridad	Trámites y servicios de IVC racionalizados	Trámites y servicios de IVC racionalizados	Gestión	Trimestral	100,00	2.200.000,00	550.000	90.000	90.000	170.000	200.000	NA	NA	NA	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Yeany Isabel Marín Ramirez	ymarini@mintrabajo.gov.co		
		Número de ciudadanos atendidos		Gestión	Trimestral	0,00	2.200.000,00	550.000	90.000	90.000	170.000	200.000	NA	NA	NA	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Subdirección Administrativa y Financiera	Mayerly Castiblanco	mcastiblanco@mintrabajo.gov.co		
		Promover el seguimiento a la gestión y su desempeño.	Seguimiento a la gestión de la entidad (Sinegra y SPI)	Seguimiento a la gestión de la entidad (Sinegra y SPI)	Gestión	Mensual	100,00	100,00	100	100	100	100	100	NA	NA	NA	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Néstor Avila	naylam@mintrabajo.gov.co	
		6.1 Fortalecer el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.	Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	Gestión	Mensual	95,00	100,00	90	75	85	90	90	NA	NA	NA	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Daniel Yeid caeres Ext. 11292	dcaceres@mintrabajo.gov.co	
	Desarrollar mecanismos para el adecuado flujo de información interna y externa	Tablas de valoración documental armadas	Tablas de valoración documental armadas	Gestión	Mensual	0,00	65	65	na	na	na	65	NA	NA	NA	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Subdirección Administrativa y Financiera	Diana Rocío Castiblanco Villeda	drcastiblanco@mintrabajo.gov.co		



El empleo es de todos

Mintrabajo

### PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PROGRAMACIÓN 2019

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	Meta 1 trimestre	Meta 2 trimestre	Meta 3 trimestre	Meta 4 trimestre	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Línea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE
			Porcentaje de trámites antiguos atendidos	Gestión	Trimestral	100.00	1.00	100	100	100	100	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Control Interno Disciplinario	Olando Monsalve Camecho	<a href="mailto:omonsalve@mintrabajo.gov.co">omonsalve@mintrabajo.gov.co</a>
			Porcentaje de procesos nuevos atendidos	Gestión	Trimestral	100%	100%	100%	100%	100%	100%	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Control Interno Disciplinario	Olando Monsalve Camecho	<a href="mailto:omonsalve@mintrabajo.gov.co">omonsalve@mintrabajo.gov.co</a>
		Facilitar el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías y promover buenas prácticas de gestión	Modelo de gestión del conocimiento implementado	Gestión	Trimestral	0.00	100.00	15	0	0	15	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Ledy Chariza Igarán	<a href="mailto:lugaran@mintrabajo.gov.co">lugaran@mintrabajo.gov.co</a>
			Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	Gestión	Trimestral	0.00	34.00	8	1	3	2	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Grupo de Comunicaciones	María Alejandra Merlano Morales	<a href="mailto:mmerlano@mintrabajo.gov.co">mmerlano@mintrabajo.gov.co</a>