

0642

7181001 -

Favor hacer referencia a este número al dar respuesta

Arauca, 26 de mayo de 2015.

Señor

**EDUARDO ANTONIO DURAN ESPERANZA**

Ciudad

**ASUNTO: PROCEDIMIENTO: IVC-PD-12 Sancionatorio laboral**  
**EXPEDIENTE: Rdo. 371 del 08/04/2013**  
**INTERESADO: WEATHERFORD COLOMBIA LIMITED**

Para su conocimiento y fines pertinentes, remito ejemplar del Auto 0202 del 22 de mayo de 2015, por medio del cual, la doctora Blanca Cecilia Alvarez Colina, Inspectora de Trabajo y Seguridad Social del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control, Resolución de Conflictos – Resoluciones, avoca conocimiento de la Averiguación Preliminar Administrativa seguida contra la empresa WEATHERFORD COLOMBIA LIMITED, previa advertencia que contra el mismo no proceden recursos.

Lo anterior, para que ejerza su derecho de contradicción y defensa.

Cordialmente,



**JULIANA STELLA PINEDA SANCHEZ**

Auxiliar administrativo

Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia,  
Control, Resolución de Conflictos – Conciliaciones

Anexo(s): Lo enunciado en un (1) folio

Copia:

Transcriptor: Juliana P.

Elaboró: Juliana P.

Revisó/Aprobó: Juliana P.

G:\GRUPO DE PREVENCIÓN IVC RCC 2015\COMUNICACIONES GPIVCRCC 2015\CARTAS 2015 GP IVC RCC ARAUCA.doc

**AUTO No. 202 DEL 2015  
(22 de mayo)**

**INSPECCION DE TRABAJO  
GRUPO DE PREVENCION, INSPECCION, VIGILANCIA, CONTROL Y  
RESOLUCION DE CONFLICTOS – CONCILIACION DE LA  
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ARAUCA EN USO DE SUS  
FACULTADES LEGALES, Y ESPECIALMENTE LAS CONFERIDAS  
MEDIANTE RESOLUCIÓN 2143 DEL 2014 Y**

**CONSIDERANDO**

Que mediante Auto de fecha 21 de Mayo de 201, proferido por la CCORDINADORA DEL GRUPO DE PREVENCION, INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL y RESOLUCION DE CONFLICTOS – CONCILIACIONES DE LA DIRECCION TERRITORIAL DE ARAUCA, Asigno a esta Inspección, para que realice las gestiones pertinentes que permitan demostrar si existe o no mérito para iniciar un proceso investigativo e insertar al expediente todas las pruebas recaudadas, se procede a **AVOCAR EN CONOCIMIENTO** de la correspondiente Averiguación Preliminar y, en consecuencia,

**DECIDE:**


**ARTÍCULO PRIMERO:** AVOCAR EN CONOCIMIENTO, de la Averiguación preliminar Administrativa bajo Radicado No. 007 DE 2014 Radicado No. 371 del 08 de Abril de 2013 , en contra de empresa WHEATHERFORD COLOMBIA LIMITED., a fin de determinar presunta violación a la normatividad laboral individual.

**ARTICULO SEGUNDO: COMUNICAR** la presente decisión a las partes jurídicamente interesadas para que ejerzan su derecho de contradicción y defensa.

**ARTICULO CUARTO: ADVERTIR** a las partes jurídicamente interesadas que contra el presente acto administrativo, no proceden recursos.

**COMUNIQUESE Y CUMPLASE**

Dado en Arauca, a los veinticinco (25) días del mes de Mayo de 2015.

  
**BLANCA CECILIA ALVAREZ COLINA**  
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social de Arauca