

REPÚBLICA DE COLOMBIA



MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCION NÚMERO DE

(000411) 30 ENE 2020

"Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado"

EL COORDINADOR DEL GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRÁMITES DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOGOTÁ D.C.

En uso de sus facultades legales y el artículo 2º de la Resolución 404 del 22 de Marzo de 2012, modificada por el numeral 21 Artículo 2º de la Resolución 2143 de 2014, Artículo 26 Ley 361 de 199, y demás normas concordantes

CONSIDERANDO

Que con escrito radicado bajo el número 6608 de 22 de febrero de 2018, **MANUEL GUILLERMO ESTRADA FLOREZ**, identificado con Nit. 901.093.596-4, en calidad de Representante legal de la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL**, solicitó tramitar **PERMISO DE AUTORIZACION DE TERMINACIÓN DE VÍNCULO LABORAL DE TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD** existente entre el empleador y el señor **WLLIAMS GUILLERMO MARTINEZ ROLDAN** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.033.794.783.

ACTUACIONES PROCESALES

Que la solicitud presentada por la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL**, fue comisionada para ser adelantada por reparto efectuado por la Coordinación del Grupo de Atención y Trámites, a la inspectora de Trabajo doctora **LUZ ANDREA ALBARRACÍN CUBILLOS** por auto No. 774 de fecha 13 de marzo de 2018.

Mediante comunicación del 5 de julio de 2018 a través de radicado No. 08SE201872110000009389, se solicitó al señor **WLLIAMS GUILLERMO MARTINEZ ROLDAN** acercarse a este ente ministerial para que solicite copia del expediente y presente los descargos de manera escrita, adicionalmente que se presentará a audiencia administrativa el día 1 de agosto de 2018 a las 9 am.

A su vez, se realizó requerimiento a la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL** el día 5 de julio de 2018 a través de radicado No. 08SE201872110000009390 donde se le informa del avoco de conocimiento del proceso por parte de la inspectora **LUZ ANDREA ALBARRACÍN CUBILLOS** y se cita el día 1 de agosto de 2018 a las 9 am a audiencia administrativa en las instalaciones del Ministerio de trabajo. Tal oficio se remitió a través de guía de envío No. PC003829468CO la cual fue recibida a la dirección calle 77 No. 12-55 el día 11 de julio de 2018.

Posteriormente, mediante auto comisorio No. 1635 del 3 de mayo de 2019, proferido por parte de la Coordinación del Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites, reasignó en reparto a **LEIDY YURANI RODRIGUEZ ROMERO** inspectora 6 de Trabajo y seguridad social, para que lleve a cabo el trámite correspondiente.

Que teniendo en cuenta la fecha en que se presentó la solicitud de autorización de despido, radicado bajo el número 6608 de 22 de febrero de 2018, ésta deberá ser atendida de acuerdo con la normativa vigente para la época de presentación de la misma, esto es bajo el régimen del CPACA.

Que para todos los efectos el artículo 17 del CPACA, dispone: *"Se entenderá que el peticionario ha desistido de su solicitud o de la actuación cuando no satisfaga el requerimiento"* lo que vislumbra que, si hecho el requerimiento de

RESOLUCION NÚMERO

DE

(000400)

30 ENE 2020

"Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado"

completar los requisitos, los documentos o las informaciones, no da respuesta en el término de un (1) mes. Acto seguido se archivará el expediente, sin perjuicio de que el interesado presente posteriormente una nueva solicitud.

En sentencia Constitucional C951 de 2014 se pronunció así: "La Corte encuentra que esta disposición se ajusta a los parámetros constitucionales del derecho de petición, las garantías del debido proceso administrativo (artículo 29 de la Constitución) y a los principios de la función administrativa contemplados en el artículo 209 de la Constitución, en la medida en que brinda la oportunidad al peticionario de aportar la información o documentación que la autoridad considere se requiere para dar una respuesta efectiva a la petición, y en garantía del derecho a la defensa señala en el requerimiento la información o documentos que debe aportar el peticionario y aplicado el desistimiento tácito, brinda la oportunidad de controvertir el acto administrativo que lo declara. Para mayor garantía, prevé la posibilidad de que se pueda formular de nuevo la petición."

ANÁLISIS DEL DESPACHO:

Conforme a lo anterior corresponde a este despacho analizar y revisar una vez verificado los hechos de la presente solicitud, las circunstancias en que se dieron los mismos, así como la documental allegada, para proceder a emitir el fallo a que haya lugar conforme a la competencia que le asiste a este Grupo, para lo cual precisa lo siguiente:

A pesar de que se requirió a la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL** el día 5 de julio de 2018 a través de radicado No. 6916 remitido a la dirección calle 77 No. 12-55 a través de correo certificado 4-72 con guía No. PC003829468CO donde en las anotaciones se evidencia: un sello de 11 de julio de 2018; la misma **no asistió a la respectiva audiencia administrativa, ni allegó documentación alguna**, que permita tomar una decisión en el trámite asignado.

Por eso la exigencia en el cumplimiento de los requisitos previstos en el Concepto 003440 de 2011 emanada por la Dirección de Riesgos Profesionales (hoy Laborales) del Ministerio, la cual se refiere a trabajadores discapacitados o incapacitados médicamente en los términos que señala la ley y el mencionado concepto, tales requisitos son:

Concepto, certificación o dictamen mediante el cual el tratamiento de rehabilitación culminó, no existe posibilidad de culminarse o no es procedente.

Estudios de puesto de trabajo con el objeto de determinar si efectivamente en la empresa existe o no un cargo acorde a la salud del trabajador.

La discriminación de cargos en la empresa

Un documento que describa las competencias o funciones de cada cargo o puesto de trabajo relacionado en la nómina, versus el perfil, aptitudes físicas, psicológicas y técnicas, con las que debe contar el trabajador que va a desempeñar el cargo.

Cualquier tipo de documento mediante el cual el empleador pruebe haber agotado todas las posibilidades de reincorporación o reubicación laboral mencionados y que en los puestos existentes en la empresa, empeorarían la condición de salud del trabajador ó que definitivamente con base en las capacidades residuales del trabajador, no existe un puesto de trabajo para ofrecerle conforme a su estado de salud.

Lo anterior quiere decir que, independiente de la debilidad manifiesta del trabajador e igualmente por efectos de los diferentes fallos de la Honorable Corte Constitucional, no le corresponde a este Ministerio pronunciarse de fondo autorizando o no su despido, máxime cuando ni siquiera se acredita el cumplimiento de los requisitos previstos en el mencionado concepto, la competencia no nos está atribuida a los Inspectores de Trabajo,

()

0004

30 ENE 2020

"Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado"

contrario sensu lo que presenta en su solicitud son documentos en el que el despacho no puede evidenciar el estado de la salud del trabajador ya que no se asistió a la audiencia administrativa ni se allegó documentación alguna.

De igual manera reposa en el expediente copia de la trazabilidad de la correspondencia enviada a la empresa, así mismo, existe copia del certificado de entrega satisfactoria del telegrama a la empresa y a pesar de haber recibido el requerimiento la empresa no asistió ni aportó documentos que manifestara el interés en el trámite.

En mérito de lo anteriormente expuesto este Despacho:

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: DECRETAR EL DESISTIMIENTO TÁCITO de la solicitud realizada mediante el radicado No. 6608 de 22 de febrero de 2018 relacionado con la solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral en situación de discapacidad del trabajador **WLLIAMS GUILLERMO MARTINEZ ROLDAN** identificado con cédula de ciudadanía **1.033.794.783**, presentado por la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL**, identificada con Nit. 901.093.596-4 de conformidad a las razones expuestas en la parte motiva del presente acto administrativo.

ARTÍCULO SEGUNDO: ARCHIVAR la petición en lo referente a la solicitud de otorgamiento de autorización de terminación de vínculo laboral de trabajador en situación de discapacidad.

ARTICULO TERCERO: INFORMAR a las partes interesadas que contra el presente acto administrativo procede el recurso de reposición ante el despacho, el cual deberá interponerse por escrito en la diligencia de notificación personal o dentro los diez días siguientes a ella a la notificación por aviso o al vencimiento del término de la publicación, según sea el caso de conformidad con el artículo 76 y siguientes de la ley 1437 de 2011.

ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR, a los interesados conforme a lo previsto de los artículos 66 y siguientes de la Ley 1437 de 2011, código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo de la siguiente manera:

1. **A la empresa**, Calle 77 A No. 12- 35 en la ciudad de Bogotá.
2. **Al trabajador**, Calle 43 No. 27 A- 55 en la ciudad de Bogotá.

NOTIFÍQUESE y CÚMPLASE
IVAN MANUEL ARANGO PÁEZ**Coordinador****Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites de la Dirección Territorial de Bogotá D.C.**

0

3



MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCION NÚMERO

DE

(0004)

01 ENE 2020

"Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado"

EL COORDINADOR DEL GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRÁMITES DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOGOTÁ D.C.

En uso de sus facultades legales y el artículo 2º de la Resolución 404 del 22 de Marzo de 2012, modificada por el numeral 21 Artículo 2º de la Resolución 2143 de 2014, Artículo 26 Ley 361 de 199, y demás normas concordantes

CONSIDERANDO

Que con escrito radicado bajo el número 6608 de 22 de febrero de 2018, **MANUEL GUILLERMO ESTRADA FLOREZ**, identificado con Nit. 901.093.596-4, en calidad de Representante legal de la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL**, solicitó tramitar **PERMISO DE AUTORIZACION DE TERMINACIÓN DE VÍNCULO LABORAL DE TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD** existente entre el empleador y el señor **WLLIAMS GUILLERMO MARTINEZ ROLDAN** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.033.794.783.

ACTUACIONES PROCESALES

Que la solicitud presentada por la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL**, fue comisionada para ser adelantada por reparto efectuado por la Coordinación del Grupo de Atención y Trámites, a la Inspectora de Trabajo doctora **LUZ ANDREA ALBARRACÍN CUBILLOS** por auto No. 774 de fecha 13 de marzo de 2018.

Mediante comunicación del 5 de julio de 2018 a través de radicado No. 08SE201872110000009389, se solicitó al señor **WLLIAMS GUILLERMO MARTINEZ ROLDAN** acercarse a este ente ministerial para que solicite copia del expediente y presente los descargos de manera escrita, adicionalmente que se presentará a audiencia administrativa el día 1 de agosto de 2018 a las 9 am.

A su vez, se realizó requerimiento a la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL** el día 5 de julio de 2018 a través de radicado No. 08SE201872110000009390 donde se le informa del avoco de conocimiento del proceso por parte de la Inspectora **LUZ ANDREA ALBARRACÍN CUBILLOS** y se cita el día 1 de agosto de 2018 a las 9 am a audiencia administrativa en las instalaciones del Ministerio de trabajo. Tal oficio se remitió a través de guía de envío No. PC003829468CO la cual fue recibida a la dirección calle 77 No. 12-55 el día 11 de julio de 2018.

Posteriormente, mediante auto comisorio No. 1635 del 3 de mayo de 2019, proferido por parte de la Coordinación del Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites, reasignó en reparto a **LEIDY YURANI RODRIGUEZ ROMERO** Inspectora 6 de Trabajo y seguridad social, para que lleve a cabo el trámite correspondiente.

Que teniendo en cuenta la fecha en que se presentó la solicitud de autorización de despido, radicado bajo el número 6608 de 22 de febrero de 2018, ésta deberá ser atendida de acuerdo con la normativa vigente para la época de presentación de la misma, esto es bajo el régimen del CPACA.

Que para todos los efectos el artículo 17 del CPACA, dispone: *"Se entenderá que el peticionario ha desistido de su solicitud o de la actuación cuando no satisfaga el requerimiento"* lo que vislumbra que, si hecho el requerimiento de

"Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado"

completar los requisitos, los documentos o las informaciones, no da respuesta en el término de un (1) mes. Acto seguido se archivará el expediente, sin perjuicio de que el interesado presente posteriormente una nueva solicitud.

En sentencia Constitucional C951 de 2014 se pronunció así: "La Corte encuentra que esta disposición se ajusta a los parámetros constitucionales del derecho de petición, las garantías del debido proceso administrativo (artículo 29 de la Constitución) y a los principios de la función administrativa contemplados en el artículo 209 de la Constitución, en la medida en que brinda la oportunidad al peticionario de aportar la información o documentación que la autoridad considere se requiere para dar una respuesta efectiva a la petición, y en garantía del derecho a la defensa señala en el requerimiento la información o documentos que debe aportar el peticionario y aplicado el desistimiento tácito, brinda la oportunidad de controvertir el acto administrativo que lo declara. Para mayor garantía, prevé la posibilidad de que se pueda formular de nuevo la petición."

ANÁLISIS DEL DESPACHO:

Conforme a lo anterior corresponde a este despacho analizar y revisar una vez verificado los hechos de la presente solicitud, las circunstancias en que se dieron los mismos, así como la documental allegada, para proceder a emitir el fallo a que haya lugar conforme a la competencia que le asiste a este Grupo, para lo cual precisa lo siguiente:

A pesar de que se requirió a la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL** el día 5 de julio de 2018 a través de radicado No. 6916 remitido a la dirección calle 77 No. 12-55 a través de correo certificado 4-72 con guía No. PC003829468CO donde en las anotaciones se evidencia: un sello de 11 de julio de 2018; la misma **no asistió a la respectiva audiencia administrativa, ni allegó documentación alguna**, que permita tomar una decisión en el trámite asignado.

Por eso la exigencia en el cumplimiento de los requisitos previstos en el Concepto 003440 de 2011 emanada por la Dirección de Riesgos Profesionales (hoy Laborales) del Ministerio, la cual se refiere a trabajadores discapacitados o incapacitados médicamente en los términos que señala la ley y el mencionado concepto, tales requisitos son:

Concepto, certificación o dictamen mediante el cual el tratamiento de rehabilitación culminó, no existe posibilidad de culminarse o no es procedente.

Estudios de puesto de trabajo con el objeto de determinar si efectivamente en la empresa existe o no un cargo acorde a la salud del trabajador.

La discriminación de cargos en la empresa

Un documento que describa las competencias o funciones de cada cargo o puesto de trabajo relacionado en la nómina, versus el perfil, aptitudes físicas, psicológicas y técnicas, con las que debe contar el trabajador que va a desempeñar el cargo.

Cualquier tipo de documento mediante el cual el empleador pruebe haber agotado todas las posibilidades de reincorporación o reubicación laboral mencionados y que en los puestos existentes en la empresa, empeorarían la condición de salud del trabajador ó que definitivamente con base en las capacidades residuales del trabajador, no existe un puesto de trabajo para ofrecerle conforme a su estado de salud.

Lo anterior quiere decir que, independiente de la debilidad manifiesta del trabajador e igualmente por efectos de los diferentes fallos de la Honorable Corte Constitucional, no le corresponde a este Ministerio pronunciarse de fondo autorizando o no su despido, máxime cuando ni siquiera se acredita el cumplimiento de los requisitos previstos en el mencionado concepto, la competencia no nos está atribuida a los Inspectores de Trabajo,

(005475)

30 ENE 2020

"Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado"

contrario sensu lo que presenta en su solicitud son documentos en el que el despacho no puede evidenciar el estado de la salud del trabajador ya que no se asistió a la audiencia administrativa ni se allegó documentación alguna.

De igual manera reposa en el expediente copia de la trazabilidad de la correspondencia enviada a la empresa, así mismo, existe copia del certificado de entrega satisfactoria del telegrama a la empresa y a pesar de haber recibido el requerimiento la empresa no asistió ni aportó documentos que manifestara el interés en el trámite.

En mérito de lo anteriormente expuesto este Despacho:

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: DECRETAR EL DESISTIMIENTO TÁCITO de la solicitud realizada mediante el radicado No. 6608 de 22 de febrero de 2018 relacionado con la solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral en situación de discapacidad del trabajador **WLLIAMS GUILLERMO MARTINEZ ROLDAN** identificado con cédula de ciudadanía **1.033.794.783**, presentado por la empresa **CONSORCIO EJM CONDIVAL**, identificada con Nit. 901.093.596-4 de conformidad a las razones expuestas en la parte motiva del presente acto administrativo.

ARTÍCULO SEGUNDO: ARCHIVAR la petición en lo referente a la solicitud de otorgamiento de autorización de terminación de vínculo laboral de trabajador en situación de discapacidad.

ARTICULO TERCERO: INFORMAR a las partes interesadas que contra el presente acto administrativo procede el recurso de reposición ante el despacho, el cual deberá interponerse por escrito en la diligencia de notificación personal o dentro los diez días siguientes a ella a la notificación por aviso o al vencimiento del término de la publicación, según sea el caso de conformidad con el artículo 76 y siguientes de la ley 1437 de 2011.

ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR, a los interesados conforme a lo previsto de los artículos 66 y siguientes de la Ley 1437 de 2011, código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo de la siguiente manera:

1. **A la empresa**, Calle 77 A No. 12- 35 en la ciudad de Bogotá.
2. **Al trabajador**, Calle 43 No. 27 A- 55 en la ciudad de Bogotá.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE
IVAN MANUEL ARANGO PÁEZ**Coordinador****Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites de la Dirección Territorial de Bogotá D.C.**

0

0