



El empleo es de todos

Mintrabajo

14762005

Sincelejo, 12 de febrero 2021

No. Radicado: 08SE202171700010000592  
 Fecha: 2021-02-12 12:07:57 pm  
 Remitente: Sede: D. T. SUCRE  
 Depen: GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL  
 Destinatario: CARMEN BUELVAS GOMEZ  
 Anexos: 1 Folios: 1  
 08SE202171700010000592

Al responder por favor citar este número de radicado



Señora,

**CARMEN BUELVAS GOMEZ**

Email: [carmenbuelvas2007@gmail.com](mailto:carmenbuelvas2007@gmail.com)

Sincelejo – Sucre

**ASUNTO: NOTIFICACION POR AVISO**

**Radicación:** 11EE2019717000100001886

**Querellante:** CARMEN BUELVAS GOMEZ

**Querellado:** ESTANCO LAS ACACIAS WILSON CANO QUINTERO

Respetada Señora,

Por medio de la presente se **NOTIFICA POR AVISO** a la señora CARMEN BUELVAS GOMEZ,, quien obra como querellante contra el ESTANCO LAS ACACIAS, de la Resolución N° **0316** de fecha 11 de diciembre 2020, proferido por La Coordinadora Del Grupo De Prevención, Inspección, Vigilancia, Control, Resolución De Conflictos Y Conciliación De La Dirección Territorial De Sucre Del Ministerio Del Trabajo, a través del cual se resuelve una averiguación preliminar mediante archivo de la actuación.

En consecuencia se entrega en anexo una copia íntegra, auténtica y gratuita de la decisión aludida en tres (**3 folios**), se le advierte que la notificación se considerará surtida al finalizar el día siguiente al de la entrega de este aviso, luego del cual inmediatamente empezará a correr el término de diez (10) días hábiles para que, si lo considera necesario, presente escrito con el fin de interponer y sustentar ante La Coordinadora Del Grupo De Prevención, Inspección, Vigilancia, Control, Resolución De Conflictos Y Conciliación De La Dirección Territorial De Sucre Del Ministerio Del Trabajo si se presenta el recurso de reposición y en subsidio de apelación o, en su defecto, ante La Dirección Territorial De Sucre Del Ministerio Del Trabajo si se presenta sólo el recurso de apelación.

Atentamente,

**GLADIMITH ARRIETA PEREZ**  
Técnico Administrativo

Anexo(s): tres (3) folios, Resolución 0316 del 11/12/2020.

Dar Respuesta al correo: [murzola@mintrabajo.gov.co](mailto:murzola@mintrabajo.gov.co)

Transcriptor: Gladimith A.

Elaboró: Gladimith A.

Revisó/Aprobó: María D.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 16 No. 23-26  
Edificio La 16, Sincelejo - Sucre

**Teléfonos PBX**  
(031) 3779999

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.



14762005

**MINISTERIO DEL TRABAJO**  
 DIRECCION TERRITORIAL DE SUCRE  
 GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL

**Radicación:** 11EE2019717000100001886  
**Querellante:** CARMEN BUELVAS GOMEZ  
**Querellado:** ESTANCO LAS ACACIAS WILSON CANO QUINTERO

**RESOLUCION No.0316**  
**Del 11 de diciembre de 2020**

**“Por medio de la cual se archiva una averiguación preliminar”**

La Coordinación del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control, Resolución de Conflictos y Conciliación de la Dirección Territorial de Sucre del Ministerio del Trabajo, en uso de sus facultades legales y en especial de las contenidas en el Código Sustantivo del Trabajo, Ley 1437 de 2011 Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, Decreto 4108 de 2011, Resolución Ministerial 2143 del 2014 la cual deroga los artículos 1º al 7º de la Resolución 00404 del 22 de Marzo de 2012, Ley 1610 de 2013 y demás normas concordantes y con fundamento en los siguientes,

**OBJETO DEL PRONUNCIAMIENTO**

Procede el Despacho a decidir en el presente proveído la responsabilidad que le asiste al establecimiento comercial ESTANCO LAS ACACIAS y/o WILSON CANO QUINTERO identificada con **NIT: 70.381.692** y ubicado en la avenida Argelia Calle 32 9 36 de acuerdo con los hechos que se relacionan a continuación:

**RESUMEN DE LOS HECHOS**

A través, de escrito radicado en este despacho con el No. 11EE2019717000100001886 **del 23 de diciembre de 2019**, la señora CARMEN LUCIA BUELVAS GOMEZ, identificada con la cedula de ciudadanía No.1.100.685.396, presentó queja laboral contra el **señor WILSON CANO QUINTERO** representante legal del ESTANCO LAS ACACIAS, por el presunto **NO PAGO DE PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION POR DESPIDO**.

Con el fin de determinar el grado de probabilidad o verosimilitud de la existencia de una falta o infracción, para identificar a los presuntos responsables de ésta y recabar elementos de juicio que permitan verificar la ocurrencia de la conducta, se comisionó a un Inspector de Trabajo y Seguridad Social, mediante Auto No.0033 del 15 de enero de 2020, para adelantar averiguación preliminar contra el establecimiento comercial ESTANCO LAS ACACIAS.

En virtud de lo expuesto se precede a realizar lo siguiente,

**ANALISIS PROBATORIO**

Obran como pruebas dentro de la presente averiguación preliminar las siguientes:

A la querellante se le notifico mediante comunicación el Auto de Averiguación Preliminar por correo electrónico el 17 de enero de 2020.

Mediante oficio No. 08SE2020717000100000240 del 21 de febrero de 2020 enviado por correo electrónico se cito para declarar y audiencia de conciliación no recibiendo respuesta oportuna, ni asistiendo a la audiencia de conciliación programada.

Mediante oficio No. 08SE2020717000100002317 del 13 de octubre de 2020, enviado por correo electrónico certificado y recibido el día 14 de Octubre de 2020 como consta en la guía E33017113-S, se cito por segunda vez a la señora para que declarara, ampliara y ratificara los hechos expuestos en su escrito, no recibiendo respuesta oportuna de la misma

**2**  
**RESOLUCION No. 0316 del 11 de diciembre de 2020 HOJA No.**

Continuación del Resolución "Por medio de la cual se archiva una averiguación preliminar"

De parte de la empresa:

Se recibió escrito del señor Wilson cano quintero radicado No. 11EE2020717000100000315 del 3 de marzo de 2020 donde expone:

*"la señora CARMEN LUCIA BUELVAS GOMEZ, prestaba sus servicios de manera transitoria o esporádica, solo se limitaba a prestar sus servicios en el establecimiento comercial cuando se le necesitaba, esto es, un viernes o sábado al que se le consideraba que podía tener una alta afluencia de público, no obstante, solo asistía cuando quería, algunas veces cuando se le solicitaba iba y algunas no, tampoco estaba sujeta al cumplimiento de un horario, toda vez que la señora Buelvas asistía al establecimiento el día y a la hora a la que ella quería. Debido a esta situación y al considerarse que prestaba sus servicios esporádicamente y sin cumplimiento de horario, no se configuro una verdadera relación laboral, por tanto no existía la obligación de hacer aportes a seguridad social, así como tampoco hacerle pagos de prestaciones sociales y todo lo demás a lo que conlleva un contrato de trabajo.*

*Como la señora Buelvas prestaba sus servicios esporádicamente, se le pagaba por el día en que iba, por tanto no se le adeuda ningún dinero por sus servicios y tampoco se vio la necesidad de solicitar a este ente de inspección y vigilancia permiso para desvincularla, tal como usted lo solicita en el Auto que dio apertura a esta averiguación preliminar"*

**CONSIDERACIONES DEL DESPACHO**

Este Despacho es competente para pronunciarse sobre el presente asunto, de conformidad con lo estatuido en los artículos 6º de la Ley 1610 de 2013 y 47 de la Ley 1437 de 2011 -Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Para decidir la presente actuación administrativa, debemos recordarles a las partes, que los funcionarios del Ministerio del Trabajo no están facultados, según el numeral 1 del artículo 486 C.S.T. es "(...) para declarar derechos individuales ni definir controversias cuya decisión esté atribuida a los jueces, aunque sí para actuar en esos casos como conciliadores". Lo cual resulta armónico con el inciso segundo del artículo 486 C.S.T. según el cual "la imposición de multas, de otras sanciones o de otras medidas propias de su función como autoridades de policía laboral por parte de los funcionarios del Ministerio del Trabajo que cumplan funciones de inspección, vigilancia y control, no implican en ningún caso, la declaratoria de derechos individuales o definición de controversias". El Consejo de Estado ha establecido reiteradamente de conformidad con el numeral 1 del artículo 486 del C.S.T., que la función policiva laboral no suple ni debe suplir la función jurisdiccional, razón por la cual no define "conflictos jurídicos o económicos inter-partes, atribuyendo o negando a cualquiera de los sujetos enfrentados, derechos o prerrogativas" 35, 36.

En este entendido, la facultad sancionatoria está determinada en la infracción objetiva de la norma laboral por acción u omisión del investigado, sin que amerite un juicio de valor y la declaración de derechos de carácter individual.

Dado que no se evidenció una violación directa de la norma sustancial, se dejará en libertad a la parte querellate para acudir a la jurisdicción ordinaria laboral, en reclamo de sus pretensiones.

Con base en las consideraciones anotadas, este despacho no encontró mérito para adelantar procedimiento administrativo sancionatorio y en consecuencia se dispondrá el archivo de la actuación.

En consecuencia, este despacho,

**RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO. ARCHIVAR** la averiguación administrativa preliminar adelantada en el expediente 11EE2019717000100001886 contra el establecimiento comercial ESTANCO LAS

Continuación del Resolución "Por medio de la cual se archiva una averiguación preliminar"

---

ACACIAS y/o WILSON CANO QUINTERO, por las razones expuestas en la parte motiva del presente proveído.

**ARTÍCULO SEGUNDO: DEJAR EN LIBERTAD** al reclamante la señora CARMEN BUELVAS GOMEZ de acudir a la Jurisdicción Competente en procura de sus derechos, si lo estima pertinente, con respecto a la queja presentada en contra el establecimiento comercial - ESTANCO LAS ACACIAS y/o WILSON CANO QUINTERO. Por las razones expuestas en la parte motiva del presente proveído.

**ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR** a los jurídicamente interesados en los términos de los artículos 67 a 69 de la Ley 1437 de 2011 Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, advirtiendo que contra el presente acto administrativo, proceden los recursos de reposición, ante quien expidió la decisión y el de apelación, ante el inmediato superior, interpuestos en la diligencia de notificación personal, o dentro de los diez (10) días siguientes a ella, o a la notificación por aviso, o al vencimiento del término de publicación, según el caso.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**



**PATRICIA ELENA VASQUEZ YEPEZ**

Coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control,  
Resolución de Conflictos y Conciliación de la Dirección Territorial de Sucre

# Certificado de comunicación electrónica Email certificado

El servicio de **envíos**  
de Colombia



Identificador del certificado: E39755313-S

Lleida S.A.S., Aliado de 4-72, en calidad de tercero de confianza certifica que los datos consignados en el presente documento son los que constan en sus registros de comunicaciones electrónicas.

## Detalles del envío

Nombre/Razón social del usuario: Ministerio Del Trabajo (CC/NIT 830115226)

Identificador de usuario: 400778

Remitente: EMAIL CERTIFICADO de Claudia Alicia Polo Castaneda <400778@certificado.4-72.com.co>  
(originado por Claudia Alicia Polo Castaneda <cpolo@mintrabajo.gov.co>)

Destino: carmenbuelvas2007@gmail.com

Fecha y hora de envío: 13 de Febrero de 2021 (07:51 GMT -05:00)

Fecha y hora de entrega: 13 de Febrero de 2021 (07:51 GMT -05:00)  
Mensaje no entregado (adicionalmente, se recibió una notificación DSN con status SMTP '5.1.1', que según la organización IANA tiene el siguiente significado; 'Permanent Failure.Addressing Status.Bad destination mailbox address')

Asunto: NOTIFICACION POR AVISO Radicación: 11EE2019717000100001886 (EMAIL CERTIFICADO de cpolo@mintrabajo.gov.co)

Mensaje:

FAVOR DAR RESPUESTA UNICAMENTE AL CORREO: murzola@mintrabajo.gov.co<mailto:murzola@mintrabajo.gov.co>  
MARIA ELENA DEL VALLE URZOLA

Sincelejo, 12 de febrero 2021

08SE20217170000100000592

Al responder por favor citar este número de radicado

Señora,

CARMEN BUELVAS GOMEZ

Email: carmenbuelvas2007@gmail.com<mailto:carmenbuelvas2007@gmail.com>

Sincelejo - Sucre

ASUNTO: NOTIFICACION POR AVISO

Radicación: 11EE2019717000100001886

CON COPIA A MARIA ELENA

FAVOR DAR RESPUESTA AL CORREO: [murzola@mintrabajo.gov.co](mailto:murzola@mintrabajo.gov.co)<<mailto:murzola@mintrabajo.gov.co>>

GLADIMITH ARRIETA PÉREZ

Técnico Administrativo

Dirección Territorial Sucre

Ministerio del Trabajo

Tel: 031 - 3779999 Ext 70030

Dir: KR 16 N° 23-26, Edificio La 16

Sincelejo - Sucre

[cid:47e7fe5c-f348-406c-ba6c-dc6ec171bd85]

Claudia Alicia Polo Castañeda

Ministerio del Trabajo

Dirección Territorial de Sucre

[cpolo@mintrabajo.gov.co](mailto:cpolo@mintrabajo.gov.co)

Tel: (57 1) 3779999 EXT: 70020

Cel: (031) 3779999 EXT: 70020

Carrera 16 No. 23 - 26 Edificio la 16

Sincelejo - Depto de Sucre - Colombia

NOTA DE CONFIDENCIALIDAD: Este correo electrónico contiene información confidencial del Ministerio del Trabajo. Si usted no es el destinatario, le informamos que no podrá usar, retener, imprimir, copiar, distribuir o hacer público su contenido, de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 del 5 de Enero de 2009 y todas las que le apliquen. Si usted es el destinatario, le solicitamos mantener reserva sobre el contenido, los datos o información de contacto del remitente y en general sobre la información de este documento y/o archivos adjuntos, a no ser que exista una autorización explícita. Entendemos que este mensaje y sus anexos no contienen virus ni otros defectos, sin embargo el destinatario debe verificar que este mensaje no está afectado por un virus o cualquier otro inconveniente.