



No. Radicado: 08SE202379110000032845
Fecha: 2023-10-17 08:18:32 am
Remitente: Sede: D. T. BOGOTÁ
Depen: GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN Y VIGILANCIA EN MATERIA LABORAL
Destinatario NA NA
Anexos: 0 Folios: 1

08SE202379110000032845

Bogotá, D.C.,

Señor (a)
NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ
Representante legal y/o quien haga sus veces
AV EL DORADO NRO 68B-85 PISO 9
Ciudad



ASUNTO: NOTIFICACION POR AVISO
Radicación 12660 del 23/12/2019 Res 2361

Respetado Señor(a), Doctor(a),

Por medio de la presente se **NOTIFICA POR AVISO** a NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ proferido por el INSPECTOR DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD SOCIAL del Grupo de Prevención Inspección Vigilancia en materia laboral a través del cual se dispuso Por medio de la cual se resuelve una investigación administrativa laboral.

En consecuencia, se entrega en anexo una copia íntegra, auténtica y gratuita de la decisión aludida en nueve folios, se le advierte que la notificación se considerará surtida al finalizar el día siguiente al de la entrega de este aviso, luego del cual inmediatamente empezará a correr el término de diez (10) días hábiles para que, si lo considera necesario, presente escrito con el fin de interponer y sustentar ante si se presenta el recurso de reposición y en subsidio de apelación o, en su defecto, ante si se presenta sólo el recurso de apelación

Se puede radicar en la dirección electrónica dtbogota@mintrabajo.gov.co en el asunto del correo colocar el número del expediente y/o resolución

Atentamente,

JULIETTE NATALIA URBANO DUARTE
Auxiliar Administrativa

Proyecto: Jduarte
Revisó: Jduarte
Ins: Marjan Rodriguez

Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

REPUBLICA DE COLOMBIA



Libertad y Orden

MINISTERIO DE TRABAJO

RESOLUCION No. 2361 DEL 13 DE JUNIO DE 2023

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACION PRELIMINAR

El suscrito Inspector de Trabajo y Seguridad y Social adscrito al Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia en Materia Laboral de la Dirección Territorial de Bogotá, en uso de sus facultades legales establecidas en el Código Sustantivo del Trabajo y en especial la establecida en el Convenio 81 de 1947 de la Organización Internacional del Trabajo, el Decreto 4108 de 2011, la Ley 1437 de 2011, la Ley 1610 de 2013, Resolución No. 2887 del 18 de diciembre de 2020, Resolución No. 315 del 11 de febrero de 2021, Resolución No. 515 del 05 de marzo de 2021 Resolución 699 del 17 de marzo de 2021 y demás normas concordantes

CONSIDERANDO

1. ANTECEDENTES FÁCTICOS

Por medio del oficio con ID. No. **14748308** y radicado número **11EE201973110000000023724 y 11EE201973110000000012660 del 23 de julio de 2019**, la señora **NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.952.221 de Bogotá D.C, actuando en calidad de querellante, ante el Ministerio de Trabajo, por cuanto existe una presunta vulneración a las normas de carácter laboral por parte de la denominada razón social **IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA**, identificada con el Nit.: 80.134.163-9, ubicada en la Carrera 24 No. 10 – 35 y/o en la Carrera 13 No. 60 - 22, de la ciudad de Bogotá D C.

La citada quejosa sustento su reclamación con los siguientes fundamentos:

“(...) Allí no manejan el sistema de seguridad y salud, no manejan ningún tipo de contrato con los empleados, algunos empleados trabajan por contrato obra o labor VERBAL, otros por supuesto sueldo integral, todos sin parafiscales y sin seguridad social, otros pocos los tienen por contrato verbal con salarios que varían entre el mínimo y un poco más, pero a la hora de liquidar lo hacen sobre el mínimo, adicional a eso descuentan puntualmente a estos empelados lo correspondientes a pes y pensión pero no pagan la planilla cumplidamente... (...)” (SIC) (fl. 1).

Documentos que adjunta a la queja:

- Oficio de queja tres (3) folios útiles y un (1) anexo.

2. ACTUACION PROCESAL

2.1 Mediante oficio con radicado No. 08SE2019731100000005177 de fecha 29 de mayo de 2019, el despacho de la Coordinación del Grupo PIVC, envía comunicación, a la señora **NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ**, en calidad de reclamante, con el fin de informarle el estado de su queja y asignación de funcionario competente, mediante correo certificado. (fl. 6).

RESOLUCION No. 2361 DEL 13 DE JUNIO DE 2023

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

- 2.2 Que, mediante Auto No. 04405 del 23 de diciembre de 2019, proferido por la Coordinación del Grupo de Prevención Inspección Vigilancia y Control de la Territorial Bogotá, **comisionó** al Dr. Guillermo Bermúdez Carranza, Inspector Segundo (2º.) de Trabajo y S.S. y continuar con la averiguación preliminar de acuerdo con la Ley 1437 de 2011, a la empresa denominada **IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA**. (fl 5).
- 2.3 Mediante oficio con radicado No. 08SE202073110000000103 de fecha 8 de enero de 2020, el despacho de la Inspección Segunda (2ª.), envía requerimiento, a la empresa denominada **IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA**, solicitando documentos y/o información necesaria para el esclarecimiento de los presuntos hechos. (fl. 7).
- 2.4 Mediante oficio con radicado No. 08SE202073110000000287 de fecha 13 de enero de 2020, el despacho de la Inspección Segunda (2ª.), envía requerimiento, a la a la señora **NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ**, en calidad de reclamante, con el fin de informarle el estado de su queja y asignación de funcionario competente, mediante correo certificado. (fl. 8).
- 2.5 Mediante certificado de la empresa de correspondencia 472, con fecha 17 de enero de 2020, certifica devolución con la novedad NO RESIDE y CERRAD, del oficio con radicado 08SE202073110000000287 de fecha 13 de enero de 2020, dirigido a **NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ**, (fl. 9 y 10).
- 2.6 Mediante oficio con radicado No. 7311-02105 de fecha 21 de enero de 2020, el señor **IVAN ANDRES DUARTE AVILA**, representante legal de la empresa **IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA**, allega al despacho información necesaria para el esclarecimiento de los presuntos hechos denunciados. (fl. 9 al 25).
- 2.7 Mediante resolución No. 0784 del 17 de marzo de 2020, por medio de la cual se adoptan medidas transitorias por motivos de emergencia sanitaria, emitida por el Ministro del Trabajo. (fl. 26 y 27).
- 2.8 Mediante resolución No. 0876 del 1º. de abril de 2020, por medio de la cual se modifican las medidas transitorias en la Resolución 0784 del 17 de marzo de 2020, en virtud de lo dispuesto en el Decreto 417 de 2020, emitida por el Ministro del Trabajo. (fl. 28 y 29).
- 2.9 Mediante resolución No. 1590 del 8 de septiembre de 2020, por medio de la cual se levanta la suspensión de términos señalada en la resolución 0784 del 17 de marzo de 2020, modificada por la resolución 0876 del 1º. de abril de 2020, respecto de los tramites administrativo, investigaciones y proceso disciplinarios en Ministerio del Trabajo. (fl. 30 y 31).
- 2.10 Que mediante Auto No. 299 del 7 de junio de 2022, proferido por la Coordinación del Grupo de Prevención Inspección y Vigilancia en Materia Laboral de la Dirección de la Territorial Bogotá, **reassigna** a la Dra. MARJAN RODRIGUEZ RODRIGUEZ, Inspectora Cuarta (4ta.) de Trabajo y S.S. y continuar con la averiguación preliminar de acuerdo con la Ley 1437 de 2011, a la empresa denominada **IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA** (fl. 32 y 33).
- 2.11 Mediante Auto de trámite de fecha 8 de junio de 2022, la suscrita funcionaria **avoca** el conocimiento y dispone continuar con las actuaciones que en derecho correspondan, ordenará y recaudara las pruebas que estime conducentes, pertinentes y necesarias, para el esclarecimiento de los hechos. (fl. 34).



RESOLUCION No. 2361 DEL 13 DE JUNIO DE 2023

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

- 2.1. Mediante visita de inspección general de fecha 15 de agosto de 2022, la suscrita funcionaria, se desplaza a las instalaciones de la empresa denominada **IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA**, domiciliada en la Carrera 24 No. 10 – 35 y/o en la Carrera 13 No. 60 - 22, de la ciudad de Bogotá D.C., con el fin de recolectar pruebas que logre esclarecer los presuntos hechos denunciados, de lo cual fue fallida, por cuanto no se halló tal empresa en estas ubicaciones. (fl. 35).
- 2.2. Mediante aplicativo de CONFECAMARAS, se extrae de manera electrónica el certificado de existencia y presentación legal actualizado de fecha 22 de marzo de 2023, de la empresa denominada **IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA**. (fl. 36).

3. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Tratándose de aspectos de competencia del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control del Ministerio de Trabajo, los inspectores de trabajo y seguridad social, tendrán el carácter de policía administrativa laboral, encargados de verificar e inspeccionar el cumplimiento de la normativa laboral y del sistema general de seguridad social, en caso de encontrar violación a dichas disposiciones o la realización de actos que impidan o retarden el cumplimiento de las actividades propias de la labor de inspección, tiene la potestad para imponer sanciones pecuniarias de acuerdo a la siguiente normatividad:

Constitución Política de Colombia, artículos 83 y 209.

Artículo 83.- “Las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas.

Artículo 209.- “La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.

“Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley.”

Por su parte los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo disponen lo siguiente:

“ARTICULO 17. ORGANOS DE CONTROL. La vigilancia del cumplimiento de las disposiciones sociales está encomendada a las autoridades administrativas del Trabajo.

“ARTÍCULO 485. AUTORIDADES QUE LOS EJERCITAN. La vigilancia y el control del cumplimiento de las normas de éste Código y demás disposiciones sociales se ejercerán por el Ministerio del Trabajo en la forma como el Gobierno, o el mismo Ministerio, lo determinen.”

“ARTICULO 486. ATRIBUCIONES Y SANCIONES. Los funcionarios del Ministerio de Trabajo podrán hacer comparecer a sus respectivos despachos a los empleadores, para exigirles las informaciones pertinentes a su misión, la exhibición de libros, registros, planillas y demás documentos, la obtención de copias o extractos de los mismos. Así mismo, podrán entrar sin previo aviso, y en cualquier momento mediante su identificación como tales, en toda empresa con el mismo fin y ordenar las medidas preventivas que consideren necesarias, asesorándose de peritos como lo crean conveniente para impedir que se violen las disposiciones relativas a las condiciones de trabajo y a la protección de los trabajadores en el ejercicio de su profesión y del derecho



RESOLUCION No. 2361 DEL 13 DE JUNIO DE 2023

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

de libre asociación sindical. Tales medidas tendrán aplicación inmediata sin perjuicio de los recursos y acciones legales consignadas en ellos. Dichos funcionarios no quedan facultados, sin embargo, para declarar derechos individuales ni definir controversias cuya decisión esté atribuida a los jueces, aunque sí para actuar en esos casos como conciliadores.

Los funcionarios del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social tendrán las mismas facultades previstas en el presente numeral respecto de trabajadores, directivos o afiliados a las organizaciones sindicales, siempre y cuando medie solicitud de parte del sindicato y/o de las organizaciones de segundo y tercer grado a las cuales se encuentra afiliada la organización sindical.

(...)

La Ley 1610 de 2013 en su artículo 1 establece la competencia general de los Inspectores de Trabajo, a saber: "Artículo 1. Competencia general. Los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social ejercerán sus funciones de inspección, vigilancia y control en todo el territorio nacional y conocerán de los asuntos individuales y colectivos en el sector privado y de derecho colectivo del trabajo del sector público."

El artículo 3° ibidem señala: "Artículo 3°. Función principal. Las Inspecciones del Trabajo y Seguridad Social tendrán las siguientes funciones principales:

1. *Función Preventiva:* Que propende porque todas las normas de carácter socio laboral se cumplan a cabalidad, adoptando medidas que garanticen los derechos del trabajo y eviten posibles conflictos entre empleadores y trabajadores.
2. *Función Coactiva o de Policía Administrativa:* Como autoridades de policía del trabajo, la facultad coercitiva se refiere a la posibilidad de requerir o sancionar a los responsables de la inobservancia o violación de una norma del trabajo, aplicando siempre el principio de proporcionalidad.
3. *Función Conciliadora:* Corresponde a estos funcionarios intervenir en la solución de los conflictos laborales de carácter individual y colectivo sometidos a su consideración, para agotamiento de la vía gubernativa y en aplicación del principio de economía y celeridad procesal.
4. *Función de mejoramiento de la normatividad laboral:* Mediante la implementación de iniciativas que permitan superar los vacíos y las deficiencias procedimentales que se presentan en la aplicación de las disposiciones legales vigentes.
5. *Función de acompañamiento y garante del cumplimiento de las normas laborales del sistema general de riesgos laborales y de pensiones.*

Resolución 2143 de 2014 artículo 7 establece las funciones de los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social a saber: "1. Adelantar investigación administrativo-laboral en materia de derecho laboral individual, colectivo, seguridad social en pensiones, riesgos laborales, seguridad y salud en el trabajo y demás normas sociales que sean de su competencia.

(...)

Se tiene que la fecha de expedición del presente acto administrativo se emite en virtud de lo establecido en las Resoluciones **784 del 17 de marzo de 2020** por la cual "se adoptan medidas de transitorias por motivos de la emergencia sanitaria" y **876 del 01 de abril de 2020** por la cual "se modifican las medidas previstas en la resolución 0784 del 17 de marzo de 2020 en virtud de lo dispuesto en el decreto 417 de 2020" emitidas por el Ministerio del Trabajo con ocasión de la emergencia sanitaria por COVID- 19, las cuales contemplaron: "Establecer que no corren términos procesales en todos los trámites, actuaciones y procedimientos de competencia del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección, las Direcciones de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial, de Riesgos Laborales, de la Oficina de Control Interno Disciplinario, de las Direcciones Territoriales, Oficinas Especiales e Inspecciones del Trabajo y Seguridad Social de este Ministerio, tales como averiguaciones preliminares, quejas disciplinarias, procedimientos administrativos sancionatorios y sus recursos, solicitudes de tribunales de arbitramento, trámites que se adelanten por el procedimiento administrativo general y demás actuaciones administrativas y que requieran el cómputo de términos en las diferentes dependencias de este Ministerio. Esta medida implica la interrupción



RESOLUCION No. 2361 DEL 13 DE JUNIO DE 2023

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

de los términos de caducidad y prescripción de los diferentes procesos que adelanta el Ministerio del Trabajo.

A su vez, la **Resolución 1590 del 08 de septiembre de 2020**, “por medio de la cual se levanta la suspensión de términos señalada en la Resolución 784 del 17 de marzo de 2020, modificada por la Resolución 876 del 01 de abril de 2020 respecto de los actos administrativos, investigaciones y procesos disciplinarios en el Ministerio del Trabajo”, derogó las resoluciones anteriormente referidas e inicio sus efectos a partir del día 10 de septiembre de 2020. Mencionadas resoluciones hacen parte integral del expediente y obran a folios 57.

DECRETO LEGISLATIVO NÚMERO 491 DE 2020 Por el cual se adoptan medidas de urgencia para garantizar la atención y la prestación de los servicios por parte de las autoridades públicas y los particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de los contratistas de prestación de servicios de las entidades públicas, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica

Artículo 4. Notificación o comunicación de actos administrativos. Hasta tanto permanezca vigente la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud y Protección Social, la notificación o comunicación de los actos administrativos se hará por medios electrónicos. Para el efecto en todo trámite, proceso o procedimiento que se inicie será obligatorio indicar la dirección electrónica para recibir notificaciones, y con la sola radicación se entenderá que se ha dado la autorización.

Finalmente, este Despacho se permite informar a las partes jurídicamente interesadas que esta Dirección Territorial dará aplicación a lo dispuesto en el artículo 4° del **Decreto 491 del 28 de marzo de 2020**, toda vez que la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud y Protección Social se encuentra vigente (**Resolución 2230 de 27 de noviembre de 2020 por medio de la cual se prorroga nuevamente la emergencia sanitaria por el nuevo Coronavirus que causa la Covid-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020, modificada por la Resolución 1462 de 2020**), razón por la cual, la notificación del presente acto administrativo se realizará por medios electrónicos, no obstante, en caso de que no pueda surtir de la forma antes señalada, se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 67 y siguientes de la Ley 1437 de 2011.

De igual forma, mediante resolución **2222 del 25 de febrero del 2021, se prorroga nuevamente la emergencia sanitaria por el nuevo Coronavirus que causa la Covid-19**, razón por la cual, la notificación del presente acto administrativo se realizará por medios electrónicos, no obstante, en caso de que no pueda surtir de la forma antes señalada, se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 67 y siguientes de la Ley 1437 de 2011.

Que el artículo 1°. De la Resolución No. 3220 del 17 diciembre 2012 delegó en los Directores Territoriales, la facultad de integrar los Grupos Internos de Trabajo, con los servidores públicos nombrados en su respectiva Dirección Territorial.

Que mediante Resolución No. 2143 de 2014 se asignan competencias a las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales e Inspecciones de Trabajo, que en su artículo 2 literal c se creó en la Dirección Territorial Bogotá, el Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control.

Artículo 488 del CST establece que...(..) “Las acciones correspondientes a los derechos regulados en este código prescriben en tres (3) años, que se cuentan desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible, salvo en los casos de prescripciones especiales establecidas en el Código Procesal del Trabajo o en el presente estatuto”, lo que significa que ha expirado esta facultad sancionatoria con respecto a este caso



RESOLUCION No. 2361 DEL 13 DE JUNIO DE 2023

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

Que mediante Resolución No. 2887 del 18 de diciembre de 2020, se suprimió el Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control. Que mediante Resolución No. 315 del 11 de febrero de 2021 se subrogó la Resolución No. 2887 de 2020 y el literal c) del artículo 2° de la Resolución No. 2143 de 2014, conforme lo anterior, el artículo 2° suprimió el Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control y en su lugar se crearon en la Dirección Territorial Bogotá cinco (5) Grupos Internos de Trabajo, entre ellos: el GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN Y VIGILANCIA EN MATERIA LABORAL DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL BOGOTÁ.

Que mediante Resolución No. 515 del 05 de marzo de 2021, el Ministro de Trabajo en uso de sus facultades legales, integró Grupos Internos de Trabajo y asignó funciones a las coordinaciones.

Que mediante Resolución 699 del 17 de marzo de 2021, se ubica, dentro de los diferentes Grupos Internos de Trabajo, a los servidores públicos asignados a la Dirección Territorial Bogotá.

(...)

4. CONSIDERACIONES DEL DESPACHO:

En virtud de la información presentada en la reclamación la señora **NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.952.221 de Bogotá D.C., en calidad de reclamante, quien dio origen al inicio de la presente Averiguación Preliminar, se deja establecido en concordancia con la normatividad vigente, que el Ministerio del Trabajo no está facultado por el Legislador declarar los derechos que se solicitaban en el escrito de radicado No. **11EE20197311000000023724 y 11EE20197311000000012660 del 23 de julio de 2019**, presentada por la señora NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ. El Ministerio del Trabajo vela porque se cumpla la normatividad laboral y de seguridad social y sólo si encuentra mérito en la averiguación preliminar, procederá a la apertura de una indagación administrativa que podría concluir en el archivo del expediente o en la imposición de una sanción, sin que ello implique una solución al conflicto laboral que por naturaleza corresponde resolver a la justicia laboral ordinaria.

Es necesario advertir a la parte querellante que los funcionarios del Ministerio del Trabajo, no están facultados para declarar derechos individuales ni dirimir controversias y conflictos cuya competencia es del resorte exclusivo del juez natural de la causa, es decir de la justicia ordinaria, cuando se trata de la vulneración de derechos ciertos e indiscutible, según lo establece el artículo 486 del Código Sustantivo del Trabajo. Subrogado por el Decreto Ley 2351 de 1965 en su Artículo 4, y modificado por el artículo 7 de la Ley 1610 de enero de 2013.

Que de acuerdo a la narración de los hechos suscritos en la queja instaurada por la señora **NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.952.221 de Bogotá D.C., quien instaura su reclamación mediante radicado **11EE20197311000000023724 y 11EE20197311000000012660 del 23 de julio de 2019**, recibida y conocida por el despacho el 23 de julio de 2019 y una vez verificados los hechos el despacho evidencia que estos acontecieron 23 de julio de 2019, (fl. 1 al 3); situación que ya no es de nuestro resorte, puesto que ya han transcurrido más de 3 años y en concordancia al artículo 488 del CST establece que....(.) "Las acciones correspondientes a los derechos regulados en este código prescriben en tres (3) años, que se cuentan desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible, salvo en los casos de prescripciones especiales establecidas en el Código Procesal del Trabajo o en el presente estatuto", lo que significa que ha expirado esta facultad sancionatoria con respecto a este caso.

De acuerdo con lo anterior, y con las facultades atribuidas a los funcionarios del Ministerio de Trabajo establecidas en el artículo 486 del Código Sustantivo del Trabajo, no estamos facultados para declarar



RESOLUCION No. 2361 DEL 13 DE JUNIO DE 2023

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

derechos ni definir controversias cuya decisión está atribuida a los jueces, dejando en libertad al querellante de acudir a la justicia ordinaria si así lo considera pertinente.

Finalmente, las actuaciones Administrativas Sancionatorias desarrolladas por este ente Ministerial, son consecuencia de las facultades atribuidas al Inspector del Ministerio de Trabajo, quien ostenta la calidad de Policía Administrativa Laboral encargado de verificar e inspeccionar el cumplimiento de la normativa laboral y del sistema general de seguridad social, quien además cumple con una labor de prevención, la cual conlleva a realizar recomendaciones y/o avisar, en este caso a la empresa investigada, que se previene de no cometer actuaciones que violen las normas laborales, se le insta a cumplir con las normas laborales y de Seguridad Social

En mérito de lo expuesto, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de la Dirección Territorial de Bogotá del Ministerio del Trabajo,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: NO INICIAR PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO en contra de la denominada razón social **IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA**, identificada con el Nit.: 80.134.163-9, Representada Legalmente por el señor **IVAN ANDRES DUARTE AVILA**, Identificado con cedula de ciudadanía No. 80.134.163, ó por quien haga sus veces, por las razones expuestas.

ARTICULO SEGUNDO: ARCHIVAR, las diligencias preliminares iniciadas con el radicado número **11EE201973110000000023724 y 11EE201973110000000012660 del 23 de julio de 2019** relacionado con la queja de la señora **NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ**, Identificada con cedula de ciudadanía No. 52.952.221 de Bogotá D.C, en contra la denominada razón social: **IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA**, identificada con el Nit.: 80.134.163-9, de conformidad con lo señalado en la parte motiva del presente proveído.

ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR a las partes jurídicamente interesadas, el contenido del presente acto administrativo conforme a lo dispuesto en los artículos 66 y siguientes del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, informando que contra el presente proceden los recursos de REPOSICION ante esta Inspección de Trabajo y Seguridad Social. y en subsidio de APELACION ante la Dirección Territorial de Bogotá D.C., interpuestos y debidamente soportados, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación personal, por aviso o al vencimiento del término de publicación según sea el caso, de acuerdo con el Artículo 76 de la Ley 1437 de 2011. Las comunicaciones de deben enviar a:

RECLAMADO: IVAN ANDRES DUARTE AVILA - LINDA Y BELLAS CREACIONES FEMENINAS Y BELLA MODA, identificada con el Nit.: 80.134.163-9, con dirección de Notificación judicial en la Carrera 24 No. 10 – 35 y/o en la Carrera 13 No. 60 - 22, de la ciudad de Bogotá D C. Correo Electrónico: iaduarte7@hotmail.com - lindasbellas0312@hotmail.com

RECLAMANTE: NATALIA PIRAQUIVE RODRIGUEZ, Identificada con cedula de ciudadanía No. 52.952.221 de Bogotá D.C, con dirección de Notificación judicial: en la Avenida el Dorado No, 68B – 85 Piso 9, en la ciudad de Bogotá D.C

PARÁGRAFO En el evento en que la notificación no pueda hacerse de forma electrónica, se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 67 y siguientes de la Ley 1437 de 2011.



RESOLUCION No. 2361 DEL 13 DE JUNIO DE 2023

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

ARTICULO CUARTO LÍBRAR, las comunicaciones pertinentes.

NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE



MARJAN RODRIGUEZ RODRIGUEZ
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social
Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia en Materia Laboral

Proyecto Elaboro: Marjan R.
APROBADI: IBUSTOS 

