

005268
7250001 - 095
Favor hacer referencia a este número al dar respuesta

Villavicencio, **23 SEP 2015**

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DEL TRABAJO
DIRECCIÓN METAS
23 SEP 2015
FECHA: **23 SEP 2015**
NO RADICACIÓN: **E05165**
FOLIOS: **URGENTE**

Señora
ADRIANA SANTACRUZ
CL 41 24 25 Barrio La Grama
CONSORCIO CERES
Villavicencio Meta

ASUNTO: Radicado 2020 del 28 de abril de 2014. ACOSO LABORAL CLAUDIA SANTIAGO, LORENA TOLOZA, YEISON BAQUERO, JAZMIN MINA Y JULIETA VIAFARA VS ADRIANA SANTACRUZ / CONSORCIO CERES.

Me permito comunicarles el Auto 1173 de septiembre 18 de 2015 mediante el cual se Ordena el Archivo de un presunto Acoso Laboral, lo anterior en Dos folios.

Atentamente,


NUBIA LUCIA ARIZA TOVAR

Coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección Vigilancia, Control – Resolución de Conflictos y Conciliación

Anexo (s): Citados.

Copia:

Transcriptor: Myriam C.
Elaboró: Myriam C.
Revisó/Aprobó: Nubia A.
Ruta electrónica: C:\Users\Equipometa\Desktop\DOCUMENTOS MYRIAM\GIVCIGIVC\ NOTIFICACION ACTO DEFINITIVO 2015



MINISTERIO DEL TRABAJO

**AUTO NÚMERO: 1173
(18 DE SEPTIEMBRE DE 2015)**

7250001-95

Asunto: **PRESUNTO ACOSO LABORAL**

Querellante: **CLAUDIA SANTIAGO, LORENA TOLOZA, YEISON BAQUERO, JAZMIN MINA Y JULIETA VIAFARA.**

Querellada: **ADRIANA SANTACRUZ**

Empresa: **CONSORCIO CERES**

Radicado No. 2020 de fecha 28 de abril de 2014

Auto comisorio No.325/6-05-2014

LA COORDINADORA DEL GRUPO PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS-CONCILIACIÓN DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL META

POR LA CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNAS DILIGENCIAS ADMINISTRATIVAS LABORALES- PRESUNTO ACOSO LABORAL

La Suscrita coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control Resolución de Conflictos-Conciliación en uso de sus facultades legales y en especial de las consagradas en la Ley 1010 de 2006, resolución N.2143 de 2014 y resolución 652 de 2012

CONSIDERANDO

Mediante oficio radicado 2020 del 28 de Abril de 2014 los Señores **CLAUDIA CONSTANZA SANTIAGO** identificada con cedula de ciudadanía N° 40.332.228 de Villavicencio, **KARIM LORENA TOLOZA TUMAY** identificada con cedula de ciudadanía N° 40.215.830 de Villavicencio, **YEISON BAQUERO** identificado con cedula de ciudadanía N° 86076417 de Villavicencio, **JAZMIN MINA** identificada con cedula de ciudadanía N° 1.121.900.776 de Villavicencio y **JULIETA VIAFARA** identificada con cedula de ciudadanía N° 40.334.598 de Villavicencio, presentaron queja por presunto **ACOSO LABORAL LEY 1010/2006** en contra del representante legal del **CONSORCIO CERES**, señor **ANDRES BAQUERO** dirección calle 41 N° 24-25 Barrio la Grama.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 09 de la Ley 1010 de 2006 por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo, se llevó a cabo audiencia de conciliación el día 13 de Mayo del año 2014 a las 2:00 pm, en donde los querellantes desistieron de la queja presentada, teniendo en cuenta que el presunto acoso dejo de existir desde el momento en que ellos presentaron su carta de renuncia y dejaron de prestar sus servicios al querellado **CONSORCIO CERES**.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1010 del 2006, este despacho ofició a la querellada **ADRIANA SANTACRUZ** Coordinadora del **CONSORCIO CERES** mediante oficio N° 01049 de fecha 07 de Mayo de 2014, para que aplique lo establecido en la norma en Mención, según el Art. 9 numeral 1 sobre **MECANISMOS DE PREVENCIÓN DE LAS CONDUCTAS DE ACOSO LABORAL**, en el sentido de poner

SANTACRUZ y el REPRESENTANTE LEGAL CONSORCIO CERES no se presentan ni justifican su comparecencia, por lo tanto se deja constancia que el oficio mediante el cual se le cito fue devuelto, informando que no existe el número. Dentro de la diligencia manifiestan los quejosos que ya no existe vínculo laboral con la mencionada.

PARA RESOLVER EL DESPACHO TENDRA EN CUENTA

La ley 1010 de 2006 tiene por objeto: Definir, prevenir, corregir y sancionar las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado y ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana que se ejercen sobre quienes realizan sus actividades en el contexto de una relación laboral privada o pública.

De acuerdo a la documentación obrante dentro del expediente se puede determinar que el quejoso ya no cuenta con vínculo laboral con el **CONSORCIO CERES**, que de conformidad con el artículo 6 de la Ley 1010 de 2006 establece claramente que los sujetos de quienes se predicara el acoso laboral ya se por pasiva o activa, deben tener una relación laboral activa, condición que no se presenta en este momento.

El despacho teniendo en cuenta que realizo todas las diligencias pertinentes dentro de sus facultades legales dentro de las diligencias del asunto y realizadas las advertencias legales a las partes, así como el procedimiento realizado y procedimiento a continuar; se ordenará ARCHIVAR las actuaciones administrativas que venia conociendo este Despacho, de conformidad con lo establecido en la Ley 1010 de 2006 art. 10 y 12.

Por lo anterior, la Coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control Resolución de Conflictos Conciliación

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: Ordenar el archivo de la presente querrela administrativa interpuesta por **CLAUDIA CONSTANZA SANTIAGO, KARIM LORENA TOLOZA TUMAY, YEISON BAQUERO, JAZMIN MINA Y JULIETA VIAFARA**, los anteriores, trabajadores del consorcio Ceres, con dirección para notificación en la calle 37ª N°13ª 24 Urbanización Castilla y la carrera 42ª N° 24-25 Barrio Grama, en contra **ADRIANA SANTACRUZ** trabajadora del **CONSORCIO CERES**, dirección calle 41 N° 24-25 Barrio la Grama.

ARTICULO SEGUNDO: Notificar personalmente a los interesados de conformidad con lo previsto en el Art. 66 y siguientes de la Ley 1437 de 2011, informándoles que contra el presente auto procede los recursos de reposición ante el Coordinador del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control, Resolución de conflictos. Conciliación de la Dirección Territorial del Meta y apelación ante la Dirección Territorial del Meta.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Villavicencio, 18 de septiembre de 2015


NUBIA LUCIA ARIZA TOVAR
Coordinadora grupo Prevención IVC
Resolución de Conflictos-Conciliación

Digito/ Elaboro/ Proyecto Susana R..
Reviso/ Aprobó: Nubia A

472 Motivos de Devolución		<input type="checkbox"/> Desconocido <input type="checkbox"/> Rehusado <input type="checkbox"/> Cerrado <input type="checkbox"/> Fallecido <input type="checkbox"/> Apartado Clausurado	<input type="checkbox"/> No Existe Numero <input type="checkbox"/> No Reclamado <input type="checkbox"/> No Contactado
<input type="checkbox"/> No Reside <input type="checkbox"/> Dirección Errada		<input type="checkbox"/> Fecha 1 <input type="checkbox"/> Dia <input type="checkbox"/> MES <input type="checkbox"/> AÑO	<input type="checkbox"/> Fecha 2 <input type="checkbox"/> DIA <input type="checkbox"/> MES <input type="checkbox"/> AÑO
Nombre del distribuidor:		C.C. 121.840.458	
Centro de Distribución:		Villavicencio - Metp	
Observaciones:			
hay cd 41-24-5-17-23. (25 no hay)			

