



MINISTERIO DEL TRABAJO

No. Radicado: 08SE202290252900008573

Fecha: 2022-11-03 03:28:52 pm

Remitente: Sede: D. T. CUNDINAMARCA

Depen: INSPECCIÓN FUSAGASUGÁ

Destinatario F Y C SOLIDARIA S.A.S

Anexos: 0

Folios: 4



08SE202290252900008573

Fusagasugá, 3 de noviembre de 2.022

Señores:

F Y C SOLIDARIA S.A.S

Tv 12 22 - 42

Fusagasugá - Cundinamarca



Asunto: NOTIFICACION POR AVISO de Auto N.1614 de 26 de octubre de 2.022

Radicación.08SI202033100000001643

ID.14968179

Querellante: DE OFICIO

Querellado: F Y C SOLIDARIA S.A.S

Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

Respetados señores;

Por medio de la presente y de acuerdo con el Artículo 69 de la Ley 1437 de 2001, se procede a **NOTIFICAR POR AVISO** el **Auto N. N.1614** de 26 de octubre de 2.022, proferido por la Dra. CONSUELO GONZALEZ REY del Ministerio de Trabajo, a través de la cual 'Se cierra una solicitud mediante modalidad previo aviso'.

En consecuencia, se entrega en anexo una copia íntegra, auténtica y gratuita de la decisión aludida en 4 folios.

Cordialmente;

Diana Muñoz R.

Aux. Administrativo

Inspección de Fusagasugá

MINISTERIO DE TRABAJO

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfono PBX

(601) 3779999

Atención Presencial

Con cita previa en cada

Dirección Territorial o

Inspección Municipal del

Trabajo.

Línea nacional gratuita

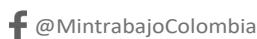
018000 112518

Celular 120

www.mintrabajo.gov.co



@mintrabajocol



@MintrabajoColombia



@MintrabajoCol



**MINISTERIO DEL TRABAJO
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CUNDINAMARCA
GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL, RESOLUCIÓN DE
CONFLICTOS CONCILIACIONES**

**AUTO No.1614
(26 de octubre de 2.022)**

““Por medio del cual se Cierra una Solicitud mediante modalidad de aviso previo”

Radicado: 08SI20203310000001643 del 27 de octubre 2021

ID:14968179

Querellante: DE OFICIO

Querellado: FYC SOLIDARIA S.A.S

**La Inspectora de Trabajo y S.S. de Fusagasugá de la Dirección Territorial de Cundinamarca
del MINISTERIO DE TRABAJO**

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las que le confiere la Ley 1437 de 2011 Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, Ley 1610 de 2013, Resolución 3455 del 2021, y la Resolución 00772 del 7 de abril de 2021 y

I. CONSIDERANDO

Que a través de la Ley 1610 de 2013 se indicó, entre otros, la competencia general de los Inspectores de Trabajo. *Los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social ejercerán sus funciones de inspección, vigilancia y control en todo el territorio nacional y conocerán de los asuntos individuales y colectivos en el sector privado y de derecho colectivo del trabajo del sector público.*

Señalando como funciones principales

ARTÍCULO 3o. FUNCIONES PRINCIPALES. Las Inspecciones del Trabajo y Seguridad Social tendrán las siguientes funciones principales:

1. Función Preventiva: Que propende porque todas las normas de carácter sociolaboral se cumplan a cabalidad, adoptando medidas que garanticen los derechos del trabajo y eviten posibles conflictos entre empleadores y trabajadores.

2. Función Coactiva o de Policía Administrativa: Como autoridades de policía del trabajo, la facultad coercitiva se refiere a la posibilidad de requerir o sancionar a los responsables de la inobservancia o violación de una norma del trabajo, aplicando siempre el principio de proporcionalidad.

3. Función Conciliadora: Corresponde a estos funcionarios intervenir en la solución de los conflictos laborales de carácter individual y colectivo sometidos a su consideración, para agotamiento de la vía gubernativa y en aplicación del principio de economía y celeridad procesal.

“Por medio del cual se Cierra una Solicitud mediante modalidad de aviso previo”

4. *Función de mejoramiento de la normatividad laboral:* Mediante la implementación de iniciativas que permitan superar los vacíos y las deficiencias procedimentales que se presentan en la aplicación de las disposiciones legales vigentes.

Que a través de la Resolución 0772 del 7 de abril de 2021 se establece el lineamiento para el ejercicio de la función preventiva en la modalidad de aviso previo, en cumplimiento de la Política Pública de Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo – PIVC- Comprometidos con el Trabajo Decente 2020-2030.

Que la función preventiva en la modalidad de aviso previo se define como la que en desarrollo del principio protector, adelantan los inspectores de trabajo y seguridad social ante presuntas vulneraciones de derechos de los trabajadores, antes de iniciar un procedimiento administrativo sancionatorio, cuya finalidad es propender porque todas las normas de carácter sociolaboral se cumplan a cabalidad, adoptando medidas correctivas y preventivas oportunas que garanticen los derechos del trabajo y eviten posibles conflictos entre empleadores y trabajadores.

La prevención en la modalidad de aviso previo debe concebirse como un proceso que implica

- Persuadir y asesorar para crear una cultura de cumplimiento de la Ley.
- Actuar antes de que ocurran los problemas o cuando aún pueda reducirse y mitigarse su efecto negativo.
- Inducir acciones que fortalezcan la protección de los derechos de los trabajadores y la competitividad de la empresa.
- Promover una mayor colaboración entre los sectores (Gremios de trabajadores y empleadores e instituciones públicas y privadas del mundo laboral).

Que en cumplimiento de dicha función se realizaron las siguientes actuaciones dentro del radicado **08SI20203310000001643** del 27 de octubre 2021 ID:14968179 Relacionado con los aportes a pensión de la empresa **FYC SOLIDARIA S.A.S** identificada con Nit.900468189 del periodo comprendido entre 01 de enero de 2019 al 01 de junio de 2020.

II. IDENTIDAD DEL INTERESADO

La empresa **FYC SOLIDARIA S.A.S** identificada con Nit.900468189 dirección de notificación judicial en la Transversal 12 No 22-42 Fusagasugá- Cundinamarca.

III. RESUMEN DE LOS HECHOS

Las actuaciones desarrolladas fueron surtidas con base en los hechos que se describen a continuación:

Con fecha de 2 de agosto de 2021 la entidad Colpensiones remite oficio mediante el cual la superintendencia financiera de Colombia ordena a esta entidad traslado a Ministerio de Trabajo las novedades sobre empleadores incumplidos en el pago oportuno a aportes a pensiones o diligenciamiento apropiado de las planillas o formularios de recaudo de las cotizaciones a Seguridad Social, para que este tome los correctivos pertinentes o imponga las sanciones.

Que mediante radicado No **08SE2021902529000010487** del 08 de noviembre se envió requerimiento a la empresa **FYC SOLIDARIA S.A.S** de los pagos realizados entre el periodo de 01 de enero de 2019 al 01 de junio de 2020.

“Por medio del cual se Cierra una Solicitud mediante modalidad de aviso previo”

Que el oficio de requerimiento es devuelto por la empresa de correos 472 con la observación “dirección errada” por lo que no fue posible la entrega a la empresa **FYC SOLIDARIA S.A.S**.

Consultado el RUES se evidencia que la con razón social aparece **FYC SOLIDARIA S.A.S con registro CANCELADO**. Se anexa cámara de comercio en 2 folios.

Que toda vez que no ha sido posible notificar a la empresa, ni ubicar su domicilio ni se conocen datos de contacto de esta, para hacerle llegar el requerimiento, y verificado en el RUES, la empresa **FYC SOLIDARIA S.A.S** no ha renovado su inscripción en este registro y aparece CANCELADA, es imposible ubicarla.

Por las anteriores consideraciones y ante la imposibilidad de realizar notificación esta inspección decide el archivo de la querrela con radicado N.**08SI20203310000001643** del 27 de octubre 2021 ID:14968179.

IV. FUNDAMENTOS JURIDICOS

COMPETENCIA

Es competente el suscrito Inspector de Trabajo para adelantar acciones de Función preventiva en modalidad de aviso previo por disposición expresa de la Ley 1610 de 2013, Resolución 3455 de 2021 y Resolución 00772 del 7 de abril de 2021. Artículo 7°.

La Inspectora de Trabajo de Fusagasugá Dra. CONSUELO GONZÁLEZ REY expidió las comunicaciones para notificar y comunicar el oficio respectivo sin que la empresa se haya manifestado al respecto.

Para este Despacho ha sido imposible obtener otra ubicación o domicilio del querrellado por lo que es imposible continuar con el proceso de averiguación preliminar.

Toda vez que el representante legal de la empresa **FYC SOLIDARIA S.A.S** no fue enterado del requerimiento y es imposible ubicarlo y comunicarse con él y en aras de no vulnerar los derechos de defensa y debido proceso del querrellado, esta Inspección apoyada en la jurisprudencia resuelve.

La sentencia C-034 de 2014 en uno de sus apartes señala “Una de las notas más destacadas de la Constitución Política de 1991 es la extensión de las garantías propias del debido proceso a las actuaciones administrativas.[13] Ello demuestra la intención constituyente de establecer un orden normativo en el que el ejercicio de las funciones públicas se encuentra sujeto a límites destinados a asegurar la eficacia y protección de la persona, mediante el respeto por sus derechos fundamentales. El Estado Constitucional de Derecho es, desde esta perspectiva, un conjunto de garantías de esos derechos, al tiempo que las normas que determinan la estructura del Estado y sus instituciones deben interpretarse en función de esas garantías. En la sentencia C-980 de 2010, señaló la Sala Plena:

“Así entendido, en el ámbito de las actuaciones administrativas, el derecho al debido proceso hace referencia al comportamiento que deben observar las autoridades públicas en el ejercicio de sus funciones, en cuanto éstas se encuentran obligadas a “actuar conforme a los procedimientos previamente establecidos en la ley, con el fin de garantizar los derechos de quienes puedan resultar afectados por las decisiones de la administración que crean, modifican o extinguen un derecho o imponen una obligación o una sanción”[14]] 5.5. En el propósito de asegurar la defensa de los administrados, la jurisprudencia ha señalado que hacen parte de las garantías del debido proceso

“Por medio del cual se Cierra una Solicitud mediante modalidad de aviso previo”

administrativo, entre otros, los derechos a: (i) ser oído durante toda la actuación, (ii) a la notificación oportuna y de conformidad con la ley, (iii) a que la actuación se surta sin dilaciones injustificadas, (iv) a que se permita la participación en la actuación desde su inicio hasta su culminación, (v) a que la actuación se adelante por autoridad competente y con el pleno respeto de las formas propias previstas en el ordenamiento jurídico, (vi) a gozar de la presunción de inocencia, (vii) al ejercicio del derecho de defensa y contradicción, (viii) a solicitar, aportar y controvertir pruebas, y (ix) a impugnar las decisiones y a promover la nulidad de aquellas obtenidas con violación del debido proceso”.[15]

V. CONCLUSIONES DEL DESPACHO

Teniendo en cuenta las actuaciones desplegadas por el funcionario comisionado y el material probatorio allegado en su oportunidad al expediente, el análisis realizado a las pruebas encontradas, concluye el Despacho que no existen méritos para dar apertura a una Averiguación preliminar ni a un Procedimiento Administrativo Sancionatorio, en consecuencia, se ordenara el archivo de las presentes diligencias.

En mérito de lo expuesto,

DECIDE

ARTÍCULO PRIMERO: ORDENAR EL CIERRE DE LA FUNCIÓN PREVENTIVA en la modalidad de aviso previo del radicado **08SI202033100000001643 del 27 de octubre 2021** ID:14968179 donde se requirió a la empresa, **FYC SOLIDARIA S.A.S** Nit.900468189 en consecuencia, proceder al archivo de las presentes diligencias, por las razones expuestas en la parte motiva del presente proveído.

ARTICULO SEGUNDO: COMUNICAR a las partes jurídicamente interesadas al representante legal de La empresa **FYC SOLIDARIA S.A.S** identificada con Nit.800126612 dirección de notificación judicial en la Transversal 12 No 22-42 de Fusagasugá- Cundinamarca.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE



CONSUELO GONZALEZ REY
Inspectora de Trabajo y S.S de Fusagasugá