

REPÚBLICA DE COLOMBIA



MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCION NÚMERO 448 DE 2021

(24 de febrero de 2021)

)

*“Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado”*

**EL COORDINADOR DEL GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRÁMITES DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOGOTÁ D.C.**

En uso de sus facultades legales y el artículo 2º de la Resolución 404 del 22 de Marzo de 2012, modificada por el numeral 21 Artículo 2º de la Resolución 2143 de 2014, Artículo 26 Ley 361 de 199, y demás normas concordantes

**C O N S I D E R A N D O**

Que con escrito radicado bajo el número 6819 de 20 de septiembre de 2017, **LIGA DE TENIS BOGOTÁ**, identificada con Nit. 860.040.453-4, a través de Representante Legal o gerente de la empresa, el señor **ERNESTO AMAYA REY**, solicitó tramitar **PERMISO DE AUTORIZACION DE TERMINACIÓN DE VÍNCULO LABORAL DE TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD** existente entre el empleador y el señor **SEBASTIAN HERRERA AREVALO** identificado con cédula de ciudadanía No. **1.099.708.913**.

**ACTUACIONES PROCESALES**

Que la solicitud presentada por la empresa **LIGA DE TENIS BOGOTÁ**, fue comisionada para ser adelantada por reparto efectuado por la Coordinación del Grupo de Atención y Trámites, a la Inspectora de Trabajo doctora **LUZ ANDREA ALBARRACÍN CUBILLOS** por auto No. 2637 de fecha 1 de noviembre de 2017.

Mediante radicado No. 08SE2017721100000008722 del 5 de diciembre de 2017, dirigido al Señor **ERNESTO AMAYA REY**, para que con el ánimo de continuar con el trámite se presente a audiencia administrativa el día 6 de febrero de 2018 a las 10 am.

Asimismo, se remite comunicación con radicado No. 08SE2017721100000008742 del 5 de diciembre de 2017, dirigido al Señor **SEBASTIAN HERRERA AREVALO**, para que con el ánimo de continuar con el trámite se presente a audiencia administrativa el día 6 de febrero de 2018 a las 10 am.

Reposa en el expediente acta de audiencia administrativa el día 6 de febrero de 2018 la cual tuvo que ser aplazada al 12 de febrero de 2018 a las 9 am ya que la apoderada de la empresa no contaba con las facultades legales para dar poder al abogado que se presentó.

El acta de la audiencia administrativa el día 12 de febrero de 2018 a las 9 am donde de forma verbal se escuchó al señor **SEBASTIAN HERRERA AREVALO** y al apoderado de la empresa **LIGA DE TENIS BOGOTÁ**; adicionalmente, se evidencia escrito defensa aportado por el trabajador el señor **HERRERA** allegado en la misma fecha a través de radicado No. 11EE2018741100000005032.

Posteriormente se evidencia derecho de petición radicado No. 11EE2018721100000044060 de fecha 26 de diciembre de 2018, por parte de la empresa **LIGA DE TENIS BOGOTÁ** en la que solicita se dé respuesta a la solicitud de autorización de desvinculación del trabajador **SEBASTIAN HERRERA AREVALO**.

**RESOLUCION NÚMERO 448 DE 2021  
(24 de febrero de 2021))**

*“Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado”*

Posteriormente, mediante auto comisorio No. 1638 del 3 de mayo de 2019, proferido por parte de la Coordinación del Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites, reasignó en reparto a LEIDY YURANI RODRIGUEZ ROMERO Inspectora 6 de Trabajo y seguridad social, para que lleve a cabo el trámite correspondiente.

La suscrita remitió oficio radicado No. 08SE2020721100000001838 del 13 de febrero de 2020, a través de correo electrónico y 4-72, en aras de continuar con el trámite se solicitó información sobre si el trabajador SEBASTIAN HERRERA AREVALO continua o no la relación laboral con LIGA DE TENIS BOGOTÁ y allegar los soportes correspondientes. Sin embargo, no se obtuvo respuesta alguna.

Que teniendo en cuenta la fecha en que se presentó la solicitud de autorización de despido, radicado bajo el número 17853 de 19 de diciembre de 2017, ésta deberá ser atendida de acuerdo con la normativa vigente para la época de presentación de la misma, esto es bajo el régimen del CPACA.

Que para todos los efectos el artículo 17 del CPACA, dispone: *“Se entenderá que el peticionario ha desistido de su solicitud o de la actuación cuando no satisfaga el requerimiento”* lo que vislumbra que, si hecho el requerimiento de completar los requisitos, los documentos o las informaciones, no da respuesta en el término de un (1) mes. Acto seguido se archivará el expediente, sin perjuicio de que el interesado presente posteriormente una nueva solicitud.

En sentencia Constitucional C951 de 2014 se pronunció así: *“La Corte encuentra que esta disposición se ajusta a los parámetros constitucionales del derecho de petición, las garantías del debido proceso administrativo (artículo 29 de la Constitución) y a los principios de la función administrativa contemplados en el artículo 209 de la Constitución, en la medida en que brinda la oportunidad al peticionario de aportar la información o documentación que la autoridad considere se requiere para dar una respuesta efectiva a la petición, y en garantía del derecho a la defensa señala en el requerimiento la información o documentos que debe aportar el peticionario y aplicado el desistimiento tácito, brinda la oportunidad de controvertir el acto administrativo que lo declara. Para mayor garantía, prevé la posibilidad de que se pueda formular de nuevo la petición.”*

Conforme a la situación actual, el Ministerio del Trabajo expidió Resolución No. 784 del 17 de marzo de 2020 *“Por medio de la cual se adoptan medidas transitorias por motivos de emergencia sanitaria” Art. 2 numeral 1. Establecer que no corren términos procesales en todos los trámites, actuaciones y procedimientos de competencia del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección, las Direcciones de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial, de Riesgos Laborales, de la Oficina de Control Interno Disciplinario, de las Direcciones Territoriales, Oficinas Especiales e Inspecciones del Trabajo y Seguridad Social de este Ministerio, tales como averiguaciones preliminares, quejas disciplinarias, procedimientos administrativos sancionatorios y sus recursos, solicitudes de tribunales de arbitramento, trámites que se adelanten por el procedimiento administrativo general y demás actuaciones administrativas”*

De la misma forma la Resolución No. 876 del 01 de Abril de 2020 *“Por medio de la cual se modifican las medidas transitorias previstas en la Resolución 784 del 17 de marzo de 2020 en virtud de lo dispuesto en el Decreto 417 de 2020”, que establece entre otras, ARTÍCULO 1. MODIFICAR los numerales 1° y 3° del artículo 2° de la Resolución 0784 del 17 de Marzo de 2020 expedida por este Ministerio, los cuales quedarán así: ARTÍCULO 2. MEDIDAS, numeral 1: Establecer que no corren términos procesales en todos los trámites, actuaciones y procedimientos de competencia del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección, las Direcciones de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial, de Riesgos Laborales, de la Oficina de Control Interno Disciplinario, de las Direcciones Territoriales, Oficinas Especiales e Inspecciones del Trabajo y Seguridad Social de este Ministerio, tales como averiguaciones preliminares, quejas disciplinarias, procedimientos administrativos sancionatorios y sus recursos, solicitudes de tribunales de arbitramento, trámites que se adelanten por el procedimiento administrativo general y demás actuaciones administrativas”*

**RESOLUCION NÚMERO 448 DE 2021  
(24 de febrero de 2021))**

*“Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado”*

*Que la Resolución 1590 del 8 de septiembre de 2020 “ARTICULO 1. Levantar la suspensión de términos para todos los trámites administrativos, y disciplinarios, ordenada mediante la Resolución 0784 del 17 de marzo de 2020, modificada por la Resolución 0876 de 1 de abril de 2020...”*

**ANÁLISIS DEL DESPACHO:**

Conforme a lo anterior corresponde a este despacho analizar y revisar una vez verificado los hechos de la presente solicitud, las circunstancias en que se dieron los mismos, así como la documental allegada, para proceder a emitir el fallo a que haya lugar conforme a la competencia que le asiste a este Grupo, para lo cual precisa lo siguiente:

A pesar de que se requirió a la empresa **LIGA DE TENIS BOGOTÁ** el día 08SE202072110000001838 del 13 de febrero de 2020, con guía de envío de la empresa 4-72, la misma **no aportó la documentación requerida**, que permita tomar una decisión en el trámite asignado.

Por eso la exigencia en el cumplimiento de los requisitos previstos en el Concepto 003440 de 2011 emanada por la Dirección de Riesgos Profesionales (hoy Laborales) del Ministerio, la cual se refiere a trabajadores discapacitados o incapacitados médicamente en los términos que señala la ley y el mencionado concepto, tales requisitos son:

*Concepto, certificación o dictamen mediante el cual el tratamiento de rehabilitación culminó, no existe posibilidad de culminarse o no es procedente.*

*Estudios de puesto de trabajo con el objeto de determinar si efectivamente en la empresa existe o no un cargo acorde a la salud del trabajador.*

*La discriminación de cargos en la empresa*

*Un documento que describa las competencias o funciones de cada cargo o puesto de trabajo relacionado en la nómina, versus el perfil, aptitudes físicas, psicológicas y técnicas, con las que debe contar el trabajador que va a desempeñar el cargo.*

*Cualquier tipo de documento mediante el cual el empleador pruebe haber agotado todas las posibilidades de reincorporación o reubicación laboral mencionados y que en los puestos existentes en la empresa, empeorarían la condición de salud del trabajador ó que definitivamente con base en las capacidades residuales del trabajador, no existe un puesto de trabajo para ofrecerle conforme a su estado de salud.*

Lo anterior quiere decir que, independiente de la debilidad manifiesta del trabajador e igualmente por efectos de los diferentes fallos de la Honorable Corte Constitucional, no le corresponde a este Ministerio pronunciarse de fondo autorizando o no su despido, máxime cuando ni siquiera se acredita el cumplimiento de los requisitos previstos en el mencionado concepto, la competencia no nos está atribuida a los Inspectores de Trabajo, contrario sensu lo que presenta en su solicitud son documentos en el que el despacho no puede evidenciar el estado de la salud del trabajador ya que no allego la documentación requerida.

Que teniendo en cuenta que mediante N° radicado No. 08SE202072110000001838 del 13 de febrero de 2020 se solicitó aportar documentación y/o información al empleador **LIGA DE TENIS BOGOTÁ**, para cumplir con los requisitos mínimos exigidos para adelantar el trámite de autorización de despido del trabajador en estado de discapacidad, sin que a la fecha se evidencie el aporte de la documentación solicitada.

De igual manera reposa en el expediente copia de la trazabilidad de la correspondencia enviada a la empresa, así mismo, existe copia del certificado de entrega satisfactoria del telegrama a la empresa y a pesar de haber

**RESOLUCION NÚMERO 448 DE 2021  
(24 de febrero de 2021))**

*“Por medio del cual se decreta un desistimiento tácito dentro de una solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral a un trabajador discapacitado”*

recibido el requerimiento la empresa no aportó los documentos solicitados.

En mérito de lo anteriormente expuesto este Despacho:

**RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO: DECRETAR EL DESISTIMIENTO TÁCITO** de la solicitud realizada mediante el radicado No. 6819 de 20 de septiembre de 2017 relacionado con la solicitud de autorización de terminación de vínculo laboral en situación de discapacidad del trabajador **SEBASTIAN HERRERA AREVALO** identificado con cédula de ciudadanía No. **1.099.708.913**, presentado por la empresa **LIGA DE TENIS BOGOTÁ.**, identificada con Nit. 860.040.453-4 de conformidad a las razones expuestas en la parte motiva del presente acto administrativo.

**ARTÍCULO SEGUNDO: ARCHIVAR** la petición en lo referente a la solicitud de otorgamiento de autorización de terminación de vínculo laboral de trabajador en situación de discapacidad.

**ARTICULO TERCERO: INFORMAR** a los jurídicamente interesados que contra el presente acto administrativo procede el recurso de reposición ante el Coordinador del Grupo de Atención al ciudadano y tramites y/o de apelación ante la Dirección territorial de Bogotá D.C., el cual deberá interponerse en la diligencia de notificación personal, o dentro de los diez (10) días siguientes a ella, o a la notificación por aviso, o al vencimiento del término de la publicación según el caso, de conformidad con el artículo 76 y siguientes de la Ley 1437 de 2011, lo pueden dirigir al correo [solucionesdocumental@mintrabajo.gov.co](mailto:solucionesdocumental@mintrabajo.gov.co)

**ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR**, a los interesados conforme a lo previsto de los artículos 66 y siguientes de la Ley 1437 de 2011, código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo de la siguiente manera:

1. **A la empresa**, Avenida 68 calle 63- 01 No. en la ciudad de Bogotá D.C. al correo electrónico [m.rincon@ligadetenisdebogota.com](mailto:m.rincon@ligadetenisdebogota.com)
2. **Al trabajador**, Calle 145 # 7F-57 apto 702, edificio Daiquiri en la ciudad de Bogotá D.C. al correo electrónico: [herreraasebastian@gmail.com](mailto:herreraasebastian@gmail.com)

**NOTIFÍQUESE y CÚMPLASE**



**DUNYA FERNANDA NEIRA CASTRO**  
**Coordinadora**

**Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites de la Dirección Territorial de Bogotá D.C.**

Proyectó y revisó. Leidy Rodríguez   
Aprobó: Dunya Fernanda Neira Castro