



No. Radicado: 08SE2021716808100001273  
Fecha: 2021-06-04 10:32:14 am  
Remitente: Sede: O. E. BARRANCABERMEJA  
Depen: GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL  
Destinatario: SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ  
Anexos: 0 Folios: 1  
08SE2021716808100001273

Al responder por favor citar este número de radicado



Barrancabermeja, 03 de junio de 2021

Señora  
**SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**

<b>ASUNTO:</b>	<b>NOTIFICACION POR AVISO DE LA RESOLUCIÓN 022 DE FEBRERO 15 DE 2021</b>
<b>Radicación:</b>	11EE2019716808100002045 de 16 de agosto de 2019
<b>Empresa solicitante:</b>	<b>CORPORACION MI IPS SANTANDER</b>
<b>Trabajador:</b>	<b>SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ</b>

**Asunto:** Notificación por aviso

Cordial Saludo.

Por medio de la presente se **NOTIFICA POR AVISO** a la señora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.220.062 de la decisión proferida mediante No 022 de Fecha 15 de febrero de 2021 emitida por la **LYDA GIOVANA VILLAMIZAR RUIZ**, Inspectora de trabajo y seguridad social de la Oficina Especial de Barrancabermeja del Ministerio del Trabajo, **“POR MEDIO DE LA CUAL SE RESUELVE UN TRAMITE DE AUTORIZACION DE DESPIDO”** que en su parte resolutive señala **ARTÍCULO PRIMERO: NO AUTORIZAR** a la empresa **CORPORACION MI IPS SANTANDER**, identificada con Nit 804.016.036-1, representada legalmente por Fernando Sarmiento Ayala y/o quien haga sus veces, con domicilio principal calle 7 No 6-45 Piedecuesta - Santander, para dar por terminado el contrato de trabajo suscrito con la señora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.220.062 por las razones expuestas en la parte motiva del presente proveído.

Se advierte que, contra el presente acto administrativo, proceden los recursos de reposición, ante quien expidió la decisión y el de apelación, ante el inmediato superior, interpuestos en la diligencia de notificación personal, o dentro de los diez (10) días siguientes a ella, o a la notificación por aviso, o al vencimiento del término de publicación, según el caso.

Lo anterior teniendo en cuenta que en la dirección que reposan dentro del expediente no ha sido posible ubicar a la señora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**, por lo tanto se procede a enviar NOTIFICACION POR AVISO en los términos del artículo 69 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo. Se le advierte que la notificación se publicara en la página electrónica y en todo caso en un lugar de acceso al público de la entidad por un término de cinco (5) días, la notificación se considera surtida al finalizar el día siguiente al retiro del aviso.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
**www.mintrabajo.gov.co**



Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

Cabe anotar que el expediente en mención se encuentra en el despacho a su disposición con el fin de que haga el uso de su derecho a la defensa, con base en lo regulado por el Art.29 de la C.N y puede aportar o solicitar las pruebas que usted considere pertinentes y necesarias.

En el expediente se dejará constancia de la remisión y/o publicación de la comunicación.

ANEXO: Copia resolución 022 de 15 de febrero de 2021 en dos (2) folios útiles

Cordialmente,

**LYDA GIOVANA VILLAMIZAR RUIZ**  
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social  
Oficina Especial Barrancabermeja

Ruta electrónica:/ e:\despidos\mi ips santander vs shirley montañó\notifica por aviso\_trabajadora.docx

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**





**MINISTERIO DEL TRABAJO**  
**OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA**

**RESOLUCION No 022**  
**Febrero quince (15) de dos mil veintiuno (2021)**

**“Por medio del cual se resuelve un trámite de autorización de despido”**

**LA SUSCRITA INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA OFICINA ESPECIAL DEL TRABAJO DE BARRANCABERMEJA**, en uso de sus atribuciones legales y especialmente las conferidas por las Resoluciones 02143 de 2014 y 3111 de 2015 expedidas por el Ministerio del Trabajo, procede a decidir sobre la solicitud enunciada teniendo en cuenta lo siguiente:

**Radicado No 11EE2019716808100002045** de 16 de agosto de 2019

**Empresa solicitante:** CORPORACION MI IPS SANTANDER

**OBJETO DEL PRONUNCIAMIENTO**

Procede el despacho a proferir acto administrativo dentro de solicitud de autorización de terminación de contrato con justa causa de la señora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.220.062, presentada por la empresa **CORPORACION MI IPS SANTANDER**, identificada con Nit 804.016.036-1, representada legalmente por Fernando Sarmiento Ayala y/o quien haga sus veces, con domicilio principal calle 7 No 6-45 Piedecuesta - Santander.

**HECHOS**

**PRIMERO:** Mediante radicado No 11EE2019716808100002045 de 16 de agosto de 2019, la empresa **CORPORACION MI IPS SANTANDER**, solicito ante la oficina especial de Barrancabermeja del ministerio del trabajo autorización para terminación del contrato de trabajo con justa causa de la señora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**. **Folio 2-5**

**SEGUNDO:** Mediante oficio de fecha 25 de junio de 2019 la empresa **CORPORACION MI IPS SANTANDER**, da apertura a proceso disciplinaria y cita a diligencia de descargos a la trabajadora. **Folio 9-10**

**TERCERO:** Mediante oficio de fecha 05 de julio de 2019 la empresa **CORPORACION MI IPS SANTANDER**, comunica la decisión de dar por terminado el contrato de trabajo con justa causa, una vez analizados los elementos recaudados en diligencia de descargos. **Folio 11-19**

**CUARTO:** Invoca como causales para la terminación de contrato de trabajo las contenidas en los numerales 1, 12, 32, del artículo 60 del reglamento interno de trabajo, y artículo 61 de la misma norma contractual. Asimismo, alega como causal de terminación las señaladas por el legislador en el artículo 58 numeral 1 del código sustantivo del trabajo. **Folio 19-20**

**QUINTO:** Mediante oficio enviado por la empresa solicitante, esta le indica a la trabajadora que su contrato de trabajo se dará por terminado el día 02 de junio de 2019. **Folio 104**

**SEXTO:** El día 03 de diciembre de 2018, se suscribió contrato de trabajo a término fijo inferior a un año entre la empresa **CORPORACION MI IPS SANTANDER** y la señora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**. **Folio 105**

Resolución No **(Febrero quince (15) de dos mil veintiuno (2021)**  
"Por medio del cual se resuelve un trámite de autorización de despido.

**SÉPTIMO:** Mediante resolución No 356 de fecha 30 de diciembre de 2019, el director de la oficina espacial de Barrancabermeja expide acto administrativo "POR MEDIO DEL CUAL SE ASIGNA UN TRÁMITE DE AUTORIZACIÓN TERMINACIÓN VÍNCULO LABORAL O DE TRABAJO ASOCIATIVO A TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD A UN INSPECTOR PARA EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES POR NO EXISTIR GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRÁMITES EN LA OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA". **Folio 109**

**OCTAVO:** Mediante auto de fecha 08 de enero de 2020, se emitió auto por medio del cual se avoca conocimiento de una actuación administrativa. **Folio 110**

**NOVENO:** Mediante resolución No 748 de 17 de marzo de 2020, el ministerio del trabajo suspende términos de las actuaciones administrativas a su cargo. **Folio 111-112**

**DECIMO:** El 01 de abril de 2020 mediante resolución No 876 de, el ministerio del trabajo expide acto administrativo "por medio del cual se modifican medidas transitorias de la resolución 784 de 117 de marzo de 2020". **Folio 113-114**

Mediante resolución No 1590 de 08 de septiembre de 2020, el ministerio del trabajo resuelve levantar la suspensión de términos de las actuaciones administrativas a su cargo. **Folio 115-116**

**DECIMOPRIMERO:** Mediante oficio de radicado No 08SE2021716808100000168 de fecha 15 de febrero de 2021, el despacho comunicó a la empresa solicitante resolución No 356 de fecha 30 de diciembre de 2019. **Folio 117-120**

**DECIMOSEGUNDO:** Mediante oficio de radicado No 08SE2021716808100000169 de fecha 15 de febrero de 2021, el despacho requiere a la empresa solicitante para que suministre información para ubicación de la trabajadora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**. **Folio 121-123**

**DECIMOTERCERO:** Mediante oficio de radicado No 08SE2021716808100000180 de fecha 16 de febrero de 2021, el despacho comunicó a la empresa solicitante auto de fecha 08 de enero de 2020. **Folio 14-127**

### CONSIDERACIONES

Se hace necesario a efectos de determinar los alcances del operador administrativo frente a la solicitud de autorización que hace la empresa **CORPORACION MI IPS SANTANDER**, identificada con Nit 804.016.036-1, representada legalmente por Fernando Sarmiento Ayala y/o quien haga sus veces, con domicilio principal calle 7 No 6-45 Piedecuesta - Santander, para dar por terminado el contrato de la trabajadora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.220.062, realizar una revisión de la normatividad relacionada, que permita objetivamente resolver dentro del marco de la Legalidad.

### MARCO NORMATIVO

El contexto que se debe utilizar para analizar el presente caso se encuentra representado legalmente en:

Capítulo 5 del Código Sustantivo de Trabajo: Artículo 239. Prohibición para Despedir. Artículo modificado por el artículo 2 de la Ley 1468 de 2011.

1. Ninguna trabajadora puede ser despedida por motivo de embarazo o lactancia.
2. Se presume que el despido se ha efectuado por motivo de embarazo o lactancia, cuando ha tenido lugar dentro del periodo del embarazo dentro de los tres meses posteriores al parto y sin autorización de las autoridades de que trata el artículo siguiente.

Resolución No **(Febrero quince (15) de dos mil veintiuno (2021)**  
"Por medio del cual se resuelve un trámite de autorización de despido.

3. Las trabajadoras de que trata el numeral uno (1) de este artículo que sean despedidas sin autorización de las autoridades competentes, tienen derecho al pago de una indemnización equivalente a los salarios de sesenta días (60) días, fuera de las indemnizaciones y prestaciones a que hubiere lugar de acuerdo con el contrato de trabajo.
4. En el caso de la mujer trabajadora, además, tendrá derecho al pago de las catorce (14) semanas de descanso remunerado a que hace referencia la presente ley, si no ha disfrutado de su licencia por maternidad; en caso de parto múltiple tendrá el derecho al pago de dos (2) semanas adicionales y, en caso de que el hijo sea prematuro, al pago de la diferencia de tiempo entre la fecha del alumbramiento y el nacimiento a término.

Artículo 240. Permiso para Despedir.

1. Para poder despedir a una trabajadora durante el período de embarazo o los tres meses posteriores al parto, el {empleador} necesita la autorización del Inspector del Trabajo, o del Alcalde Municipal en los lugares en donde no existiere aquel funcionario.
2. El permiso de que trata este artículo sólo puede concederse con el fundamento en alguna de las causas que tiene el {empleador} para dar por terminado el contrato de trabajo y que se enumeran en los artículos 62 y 63. Antes de resolver, el funcionario debe oír a la trabajadora y practicar todas las pruebas conducentes solicitadas por las partes.
3. Cuando sea un Alcalde Municipal quien conozca de la solicitud de permiso, su providencia tiene carácter provisional y debe ser revisada por el Inspector del Trabajo residente en el lugar más cercano.

Artículo 241. Nulidad del Despido.

1. El empleador está obligado a conservar el puesto a la trabajadora que esté disfrutando de los descansos remunerados de que trata este capítulo, o de licencia por enfermedad motivada por el embarazo o parto.
2. No producirá efecto alguno el despido que el empleador comunique a la trabajadora en tales períodos, o en tal forma que, al hacer uso del preaviso, éste expire durante los descansos o licencias mencionados.

Dentro del caso de que nos ocupa, la parte solicitante, argumenta que el contrato de la Señora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ** debe darse por terminado debido a que presuntamente la trabajadora está violando la confidencialidad de la información de la empresa y haciendo uso de ella para su propio lucro.

### ANÁLISIS DEL CASO CONCRETO

Invoca como causales para la terminación de contrato de trabajo las contenidas en los numerales 1, 12, 32, del artículo 60 del reglamento interno de trabajo, y artículo 61 de la misma norma contractual. Asimismo, alega como causal de terminación las señaladas por el legislador en el artículo 58 numeral 1 del código sustantivo del trabajo.

No obstante, no es competencia de este despacho adelantar investigaciones que determinen la configuración de una falta grave como causa justa de despido.

Por lo anterior, este despacho,

### RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO: NO AUTORIZAR** a la empresa **CORPORACION MI IPS SANTANDER**, identificada con Nit 804.016.036-1, representada legalmente por Fernando Sarmiento Ayala y/o quien haga sus veces, con domicilio principal calle 7 No 6-45 Piedecuesta - Santander, para dar por terminado el contrato de trabajo suscrito con la señora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.220.062 por las razones expuestas en la parte motiva del presente proveído.

Resolución No **(Febrero quince (15) de dos mil veintiuno (2021))**  
"Por medio del cual se resuelve un trámite de autorización de despido.

**ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR** a las partes jurídicamente interesadas del contenido de la presente resolución, conforme a lo establecido en el artículo 67 y subsiguientes del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo. Esto es a **CORPORACION MI IPS SANTANDER**, en la calle 7 No 6-45 Piedecuesta - Santander, y a **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**, a quien se notificara conforme a lo indicado en el párrafo segundo del artículo 69 del CPACA.

**ARTICULO TERCERO: ADVERTIR** que contra el presente acto administrativo procede el recurso de reposición ante el funcionario que la emitió y en subsidio el de apelación ante la Dirección de la oficina especial de Barrancabermeja, de los cuales podrá hacerse uso por escrito, debidamente fundamentados, en la diligencia de notificación, o dentro de los diez (10) días siguientes a la misma.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**LYDA GIOVANA VILLAMIZAR RUIZ**  
Inspectora de trabajo y seguridad social

Elaboró: Lyda V.



No. Radicado: 08SE2021716808100001272  
Fecha: 2021-06-04 10:28:01 am  
Remitente: Sede: O. E. BARRANCABERMEJA  
Depen: GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL  
Destinatario: CORPORACION MI IPS SANTADER  
Anexos: 0 Folios: 1  
08SE2021716808100001272

Al responder por favor citar este número de radicado



Barrancabermeja, 03 de junio de 2021

Señora  
**CORPORACION MI IPS SANTADER**

<b>ASUNTO:</b>	<b>NOTIFICACIÓN POR AVISO DE LA RESOLUCIÓN 022 DE FEBRERO 15 DE 2021</b>
<b>Radicación:</b>	11EE2019716808100002045 de 16 de agosto de 2019
<b>Empresa solicitante:</b>	<b>CORPORACION MI IPS SANTADER</b>
<b>Trabajador:</b>	<b>SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ</b>

**Asunto:** Notificación por aviso

Cordial Saludo.

Por medio de la presente se **NOTIFICA POR AVISO** a la empresa **CORPORACION MI IPS SANTADER**, identificada con Nit 804.016.036-1 de la decisión proferida mediante No 022 de Fecha 15 de febrero de 2021 emitida por la **LYDA GIOVANA VILLAMIZAR RUIZ**, Inspectora de trabajo y seguridad social de la Oficina Especial de Barrancabermeja del Ministerio del Trabajo, "**POR MEDIO DE LA CUAL SE RESUELVE UN TRAMITE DE AUTORIZACION DE DESPIDO**" que en su parte resolutive señala **ARTÍCULO PRIMERO: NO AUTORIZAR** a la empresa **CORPORACION MI IPS SANTADER**, identificada con Nit 804.016.036-1, representada legalmente por Fernando Sarmiento Ayala y/o quien haga sus veces, con domicilio principal calle 7 No 6-45 Piedecuesta - Santander, para dar por terminado el contrato de trabajo suscrito con la señora **SHIRLEY VIVIANA MONTAÑO DIAZ**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.220.062 por las razones expuestas en la parte motiva del presente proveído.

Se advierte que, contra el presente acto administrativo, proceden los recursos de reposición, ante quien expidió la decisión y el de apelación, ante el inmediato superior, interpuestos en la diligencia de notificación personal, o dentro de los diez (10) días siguientes a ella, o a la notificación por aviso, o al vencimiento del término de publicación, según el caso.

Lo anterior teniendo en cuenta que en la dirección que reposan dentro del expediente no ha sido posible ubicar a la empresa **CORPORACION MI IPS SANTADER**, por lo tanto se procede a enviar NOTIFICACION POR AVISO en los términos del artículo 69 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo. Se le advierte que la notificación se publicara en la página electrónica y en todo caso en un lugar de acceso al público de la entidad por un término de cinco (5) días, la notificación se considera surtida al finalizar el día siguiente al retiro del aviso.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
**www.mintrabajo.gov.co**



Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

Cabe anotar que el expediente en mención se encuentra en el despacho a su disposición con el fin de que haga el uso de su derecho a la defensa, con base en lo regulado por el Art.29 de la C.N y puede aportar o solicitar las pruebas que usted considere pertinentes y necesarias.

En el expediente se dejará constancia de la remisión y/o publicación de la comunicación.

ANEXO: Copia resolución 022 de 15 de febrero de 2021 en dos (2) folios útiles

Cordialmente,

**LYDA GIOVANA VILLAMIZAR RUIZ**  
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social  
Oficina Especial Barrancabermeja

Ruta electrónica: e:\despidos\mi ips santander vs shirley montaña\notifica por aviso\_empleador.docx

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**

