



SINCELEJO, 13/09/2018

Al responder por favor citar este número de radicado

Señor(a),  
**YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ**  
CL 22 20 69 BARRIO LA LUCHA ALTO FORD  
SINCELEJO - SUCRE

**ASUNTO: NOTIFICACION POR AVISO EN PÁGINA ELECTRÓNICA O EN LUGAR DE ACCESO AL PÚBLICO**  
Radicación 0148

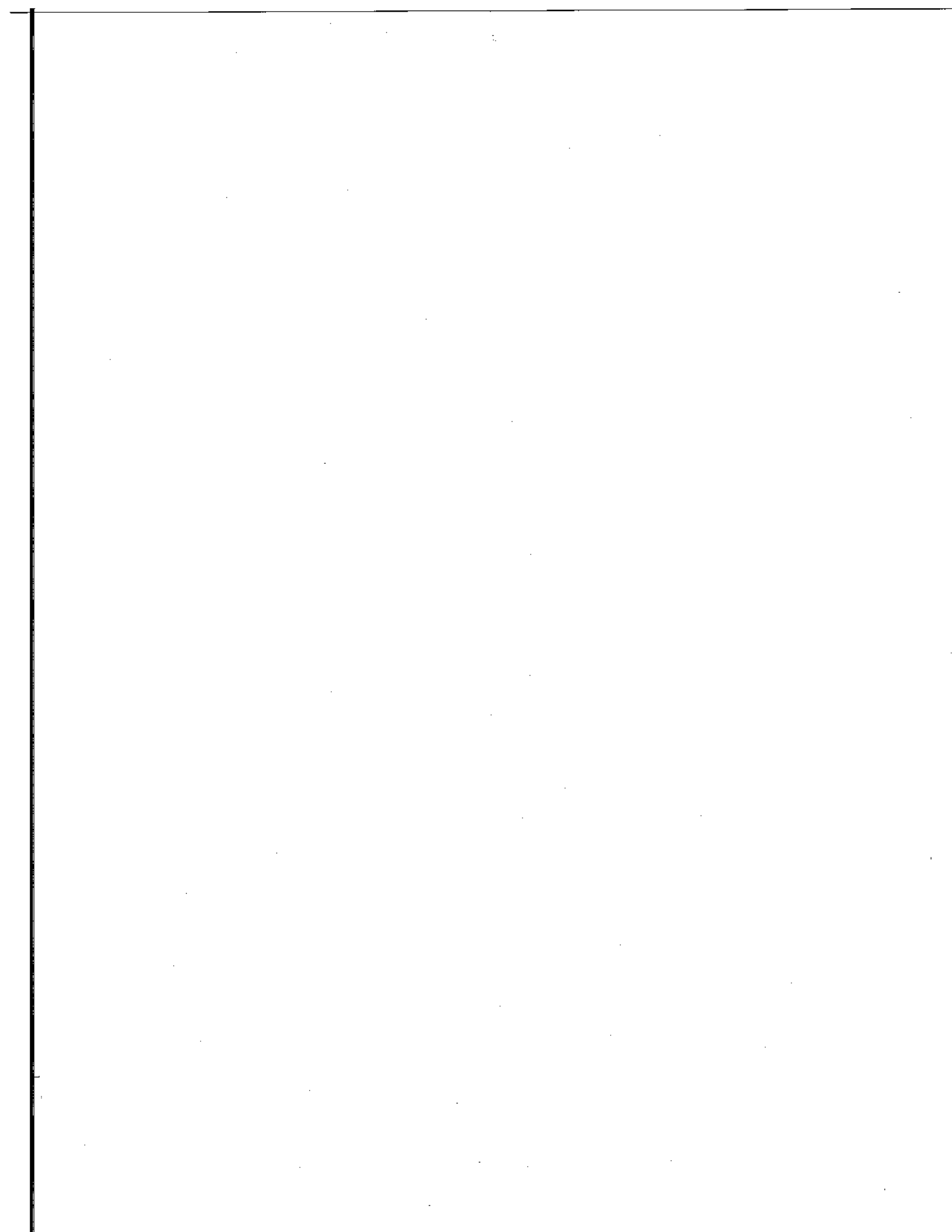
Respetado Señor(a), Doctor(a),

Por medio de la presente se NOTIFICA POR AVISO a la empresa **FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE**, identificado con Nit No.1100547560-5, representada legalmente por **YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ**, de la decisión tomada mediante auto No. 468 del 24 de julio de 2018, proferido por la Directora Territorial de Sucre, a través del cual se dispuso formular cargos, se le informa que contra dicha decisión no procede recurso alguno.

En consecuencia se publica el presente aviso por un término de cinco (5) días así como también un anexo que contiene una copia íntegra, auténtica y gratuita de la decisión aludida en cuatro (4) folios, se le advierte que la notificación se considerará surtida al finalizar el día siguiente del retiro de este aviso, luego del cual inmediatamente empezara a correr quince (15) días hábiles para que, si lo considera necesario, presente los descargos y solicite o aporte las pruebas que pretende hacer valer.

Atentamente,

ISANA MENDEZ MERLANO  
PROFESIONAL UNIVERSITARIO





	<b>No. Radicado</b>	08SE2018747000100001478
	<b>Fecha</b>	2018-08-30 04:36:33 pm
<b>Remitente</b>	<b>Sede</b>	D. T. SUCRE
	<b>Depen</b>	DESPACHO DIRECCIÓN TERRITORIAL
<b>Destinatario</b>	FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE	
<b>Anexos</b>	1	<b>Folios</b> 1
COR08SE2018747000100001478		

SINCELEJO, 31/08/2018

Al responder por favor citar esté número de radicado

Señor(a),  
**YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ**  
CL 22 20 69 BARRIO LA LUCHA ALTO FORD  
SINCELEJO - SUCRE

**ASUNTO: NOTIFICACION POR AVISO**  
**Radicación 0148**

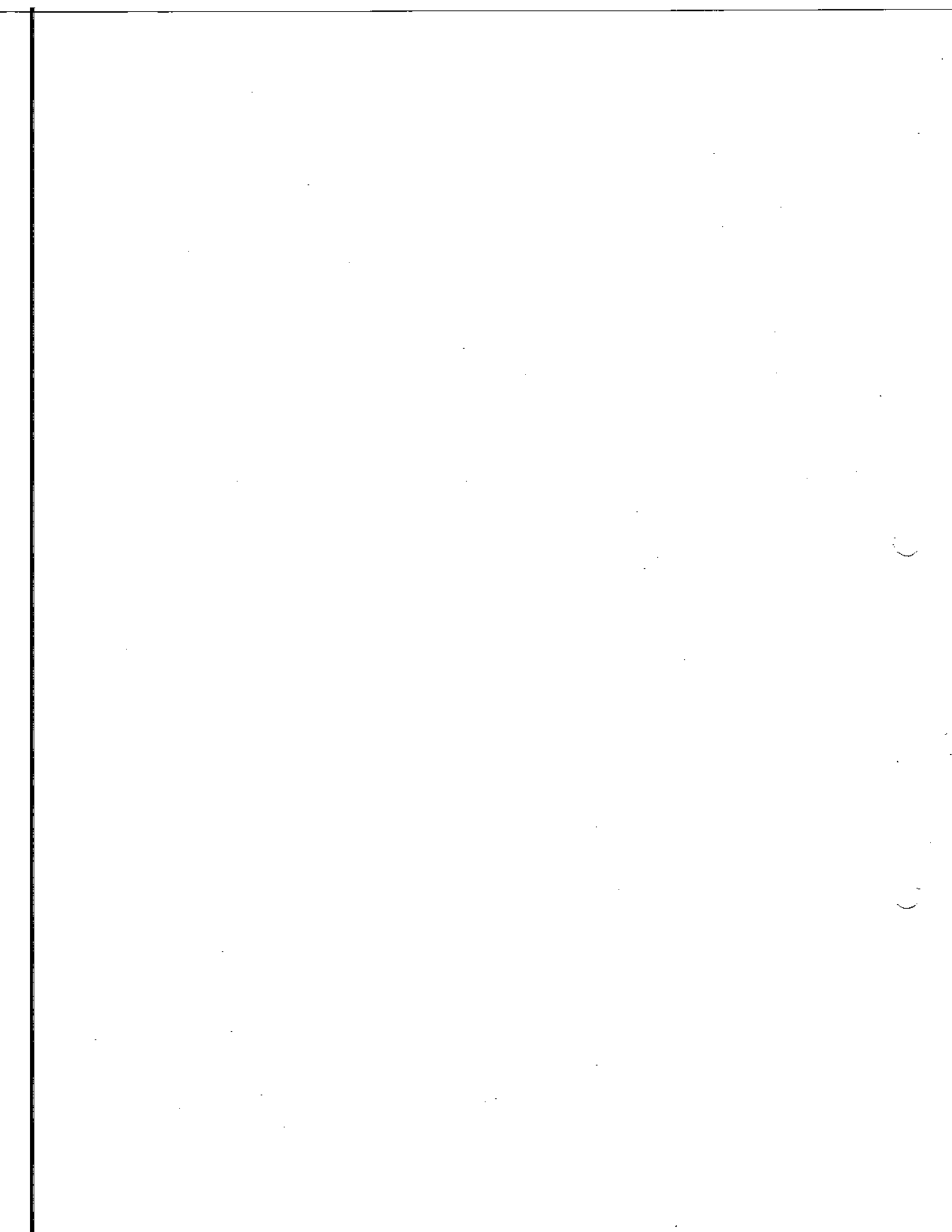
Respetado Señor(a),

Por medio de la presente se **NOTIFICA POR AVISO** a la empresa **FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE**, identificado con Nit No 1100547560-5, representada legalmente por YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ, de la decisión tomada mediante auto No. 468 del 24 de julio de 2018, proferido por la Directora Territorial de Sucre, a través del cual se dispuso formular cargos, se le informa que contra dicha decisión no procede recurso alguno. En consecuencia, se entrega en anexo una copia íntegra, auténtica y gratuita de la decisión aludida en cuatro folios (4), se le advierte que la notificación se considerará surtida al finalizar el día siguiente al de la entrega de este aviso, luego del cual inmediatamente empezará a correr quince (15) días hábiles para que, si lo considera necesario, presente los descargos y solicite o aporte las pruebas que pretende hacer valer.

Atentamente,

**ISANA MENDEZ MERLANO**  
**PROFESIONAL UNIVERSITARIO**

Anexo: copia autentica auto No. 468 del 24/07/2018. Son 4 folios con respaldo.





MINISTERIO DEL TRABAJO  
TERRITORIAL DE SUCRE  
DESPACHO TERRITORIAL

**AUTO 468**

**"Por medio del cual se inicia un procedimiento administrativo sancionatorio y se formulan cargos en contra de la empresa "FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE Y/O YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ"**

Sincelejo, 24 de Julio de 2018

Radicación: 0148

- Asunto: Presunta violación al Sistema General de Seguridad Social en Riesgos Laborales, así como el presunto incumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo por la no implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**LA DIRECTORA TERRITORIAL DE SUCRE**

En ejercicio sus atribuciones legales y en especial la conferida por el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y,

**CONSIDERANDO**

**1. OBJETO DEL PRONUNCIAMIENTO:**

Procede el Despacho a dar inicio a un proceso administrativo sancionatorio como resultado de las presentes diligencias, previa comunicación a las partes de la existencia de méritos para dar al mismo, concluidas las Averiguaciones Preliminares realizadas por la Inspectora de Trabajo y Seguridad Social GREY CAROLINA MONTH JURIS, con fundamento en los parámetros fijados en el artículo 47 de la Ley 1437 de 2011 Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**2. HECHOS QUE ORIGINAN EL PROCESO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO**

El día 31 de enero del 2018, a través del radicado 11EE2017747000100000148 la secretaria de salud y seguridad social municipal, interpone querrela y da traslado de los hallazgos que, en materia de seguridad y

Continuación del Auto "Por medio del cual se inicia un procedimiento administrativo sancionatorio y se formulan cargos en contra de la **de la empresa "FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE Y/O YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ"**

salud en el trabajo, se detectaron en la visita practicada a la empresa FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE.

Este despacho mediante auto de trámite No 0133 de febrero 26 de 2.018 asigna a la Inspectora de Trabajo y Seguridad Social GREY CAROLINA MONTH JURIS para adelantar una averiguación preliminar a fin de determinar el grado de probabilidad o verosimilitud de la existencia de una falta o infracción.

la Inspectora de Trabajo y Seguridad a través oficio No. 11EE2018747000100000722 de abril 20 de 2.018 solicitó al empleador FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE, copias de contrato de trabajo y la planilla de afiliación y pagos de aportes al sistema en seguridad social en riesgos laborales; copia del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en el medio magnético.

el empleador no cumplió con lo solicitado, haciendo caso omiso a los requerimientos hechos por el Ministerio del Trabajo.

### 3. IDENTIFICACIÓN DEL INVESTIGADO

"**FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE**" con Nit. 1100547560-5, representada legalmente por la señora **YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ** o quien haga sus veces, con domicilio en la calle 12 20 69, barrio la lucha, Sincelejo - Sucre.

### 4. DISPOSICIONES PRESUNTAMENTE VULNERADAS

Constituye objeto de la presente actuación, los presuntos cargos la posible vulneración a los Sistemas General de Riesgos Laborales, por la no afiliación de sus trabajadores y por el no pago de aportes, así como el presunto incumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo por la no implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, **la empresa "FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE"** con Nit. 1100547560-5, representada legalmente por la señora **YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ** o quien haga sus veces, a quien se le formularán los siguientes cargos.

#### I. NORMAS PRESUNTAMENTE VIOLADAS O PROHIBIDAS Y FUNDAMENTOS DE CADA UNO DE LOS CARGOS FORMULADOS

El Constituye objeto de la presente actuación la presunta violación de las siguientes disposiciones por parte del investigado:

**CARGO PRIMERO:** No haber demostrado la empresa **FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE**, dentro de la averiguación preliminar adelantada, el cumplimiento de los hallazgos encontrados en

Continuación del Auto "Por medio del cual se inicia un procedimiento administrativo sancionatorio y se formulan cargos en contra de la **de la empresa "FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE Y/O YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ"**

la visita de inspección en seguridad y salud en el trabajo, por lo que podría estar vulnerando las siguientes disposiciones:

**Artículo 24º del Decreto 614 de 1984, que señala:**

*Responsabilidades de los patronos.* Los patronos o empleadores, en concordancia con el artículo 84 de la Ley 9a. de 1979 y el Código Sustantivo del Trabajo y demás disposiciones complementarias, las cuales se entienden incorporadas a este Decreto y en relación con los programas y actividades que aquí se regulan, tendrán las siguientes responsabilidades:

e) Informar a los trabajadores sobre los riesgos a los cuales están sometidos sus efectos y las medidas preventivas correspondientes;

**Artículo 11 de la Resolución 1016 de 1989, que señala:**

"El subprograma de Higiene y Seguridad Industrial tiene como objeto la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores.

Las principales actividades del subprograma de Higiene y Seguridad Industrial son:

20. Promover, elaborar, desarrollar y evaluar programas de inducción y entrenamiento, encaminados a la prevención de accidentes y conocimientos de los riesgos en el trabajo"

Con la misma conducta, también puede vulnerar la Ley 9 de 1979 que en su artículo 84, dispone:

**Artículo 84º.-** Todos los empleadores están obligados a:

g) Realizar programas educativos sobre los riesgos para la salud a que estén expuestos los trabajadores y sobre los métodos de su prevención y control.

Igualmente puede vulnerar el Decreto Ley 1295 de 1994, que señala en su artículo 21:

**Artículo 21.** Obligaciones del Empleador.

El empleador será responsable:

c) Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo;

**Ley 9 de 1979: Artículo 80º.-** Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones la presente Ley establece normas tendientes a:

a. Prevenir todo daño para la salud de las personas, derivado de las condiciones de trabajo;

Continuación del Auto "Por medio del cual se inicia un procedimiento administrativo sancionatorio y se formulan cargos en contra de la ~~de la empresa~~ **"FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE Y/O YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ"**

- b. Proteger a la persona contra los riesgos relacionados con agentes físicos, químicos, biológicos, orgánicos, mecánicos y otros que pueden afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo;
- c. Eliminar o controlar los agentes nocivos para la salud en los lugares de trabajo;

**Artículo 84º.-** Todos los empleadores están obligados a:

- a. Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, establecer métodos de trabajo con el mínimo de riesgos para la salud dentro de los procesos de producción;
- b. Adoptar medidas efectivas para proteger y promover la salud de los trabajadores, mediante la instalación, operación y mantenimiento, en forma eficiente, de los sistemas y equipos de control necesarios para prevenir enfermedades y accidentes en los lugares de trabajo;
- c. Registrar y notificar los accidentes y enfermedades ocurridos en los sitios de trabajo, así como de las actividades que se realicen para la protección de la salud de los trabajadores;

Proporcionar a las autoridades competentes las facilidades requeridas para la ejecución de inspecciones e investigaciones que juzguen necesarias dentro de las instalaciones y zonas de trabajo.

**CARGO SEGUNDO:** No haber demostrado la empresa **FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE**, por la ~~no afiliación de los trabajadores y no pago de aportes al sistema de seguridad social en riesgos laborales, estaría vulnerando las siguientes disposiciones:~~

Artículo 13. Afiliados

Son afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales en forma obligatoria:

1. Los trabajadores dependientes nacionales o extranjeros, vinculados mediante contrato de trabajo o como servicios públicos;
2. Los jubilados o pensionados, excepto los de invalidez, que se reincorporen a la fuerza laboral como trabajadores dependientes, vinculados mediante contrato de trabajo o como servidores públicos, y
3. Los estudiantes que deban ejecutar trabajos que signifiquen fuente de ingreso para la respectiva institución, cuyo entrenamiento o actividad formativa es requisito para la culminación de sus estudios, e involucra un riesgo ocupacional, de conformidad con la reglamentación que para el efecto se expida.

1. En forma voluntaria:

Los trabajadores independientes, de conformidad con la reglamentación que para tal efecto expida el Gobierno Nacional.



Continuación del Auto "Por medio del cual se inicia un procedimiento administrativo sancionatorio y se formulan cargos en contra de la **de la empresa "FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE Y/O YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ"**

**Parágrafo.** La afiliación por parte de los empleadores se realiza mediante el diligenciamiento del formulario de afiliación y la aceptación por la entidad administradora, en los términos que determine el reglamento.

#### **Artículo 16. Obligatoriedad de las cotizaciones**

Durante la vigencia de la relación laboral, los empleadores deberán efectuar las cotizaciones obligatorias al Sistema de Riesgos Profesionales.

El no pago de dos o más cotizaciones periódicas, implica, además de las sanciones legales, la desafiliación automática del Sistema General de Riesgos Profesionales, quedando a cargo del respectivo empleador la responsabilidad del cubrimiento de los riesgos profesionales. Para la afiliación a una entidad administradora se requerirá copia de los recibos de pago respectivos del trimestre inmediatamente anterior, cuando sea el caso.

**Parágrafo.** En aquellos casos en los cuales el afiliado perciba salario de dos o más empleadores, las cotizaciones correspondientes serán efectuadas en forma proporcional al salario base de cotización a cargo de cada uno de ellos.

#### **Artículo 21. Obligaciones del empleador**

El empleador será responsable:

1. Del pago de la totalidad de la cotización de los trabajadores a su servicio;
2. Trasladar el monto de las cotizaciones a la entidad administradora de riesgos profesionales correspondiente, dentro de los plazos que para el efecto señale el reglamento;
3. Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo;
4. Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del programa de salud ocupacional de la empresa, y procurar su financiación;
5. Notificar a la entidad administradora a la que se encuentre afiliado, los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales;
6. Registrar ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social el comité paritario de salud ocupacional o el viga ocupacional correspondiente;
7. Facilitar la capacitación de los trabajadores a su cargo en materia de salud ocupacional, y
8. Informar a la entidad administradora de riesgos profesionales a la que está afiliado, las novedades laborales de sus trabajadores, incluido el nivel de ingreso y sus cambios, las vinculaciones y retiros.

**Parágrafo.** Son además obligaciones del empleador las contenidas en las normas de salud ocupacional y que no sean contrarias a este decreto.

#### **5. SANCIONES PROCEDENTES EN CASO DE EVIDENCIARSE LAS DISPOSICIONES VULNERADAS**

De encontrarse probada la violación de las disposiciones legales anteriores habrá lugar a la imposición de las sanciones consagradas en el artículo 91 literal a) del Decreto Ley 1295 de 1994 y el artículo 13 de la Ley 1562 de 2012 que señalan:

Continuación del Auto "Por medio del cual se inicia un procedimiento administrativo sancionatorio y se formulan cargos en contra de la **de la empresa "FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE Y/O YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ"**

### Artículo 91. Sanciones

Le corresponde al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, a través del Director Técnico de Riesgos Profesionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, imponer las siguientes sanciones, frente a las cuales no opera el recurso de apelación. La competencia aquí prevista puede asumirla el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

a. Para el empleador

2. Cuando el Empleador o responsable del pago de la cotización no aplique las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos profesionales, adoptados en forma general por la Dirección Técnica de Riesgos Profesionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, ésta le podrá imponer multas mensuales consecutivas hasta por quinientos (500) salarios mínimos legales mensuales.

**Artículo 13. Sanciones.** Modifíquese el numeral 2, literal a), del artículo 91 del Decreto-ley 1295 de 1994, de la siguiente manera:

"El incumplimiento de los programas de salud ocupacional, las normas en salud ocupacional y aquellas obligaciones propias del empleador, previstas en el Sistema General de Riesgos Laborales, acarreará multa de hasta quinientos (500) salarios mínimos mensuales legales vigentes, destinados al Fondo de Riesgos Laborales. En caso de reincidencia en tales conductas o por incumplimiento de los correctivos que deban adoptarse, formulados por la Entidad Administradora de Riesgos Laborales o el Ministerio de Trabajo debidamente demostrados, se podrá ordenar la suspensión de actividades por un término de ciento veinte (120) días o cierre definitivo de la empresa por parte de las Direcciones Territoriales del Ministerio de Trabajo, garantizando el debido proceso, de conformidad con el artículo 134 de la Ley 1438 de 2011 en el tema de sanciones.

En mérito de lo expuesto este Despacho,

**DISPONE**

**ARTICULO PRIMERO:** Comisionar a la Inspectora de Trabajo y Seguridad Social, doctora GREY CAROLINA MONTH JURIS, para adelantar PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO a la Empresa **FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE** - con Nit. 1100547560-5, representada legalmente por la señora **YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ** o quien haga sus veces, con domicilio la calle 12 20 69, barrio la lucha, Sincelejo - Sucre, ante la averiguación preliminar adelantada por la Inspectora comisionada, por la presunta violación al Sistema General de Riesgos Laborales y por el presunto incumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo por la no implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad a la parte motiva de la presente resolución.

Continuación del Auto "Por medio del cual se inicia un procedimiento administrativo sancionatorio y se formulan cargos en contra de la **de la empresa "FUMIGACIONES Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DEL NORTE Y/O YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ"**

• **ARTÍCULO SEGUNDO: NOTIFICAR PERSONALMENTE** al investigado y correr traslado por el término de quince (15) días siguientes a la notificación para que presente descargos y solicite o aporte pruebas que pretenda hacer valer.

• **ARTICULO TERCERO: TENER** como terceros interesados a cualquier persona que así lo manifieste y cumpla lo señalado en el artículo 38 de la Ley 1437 de 2011.

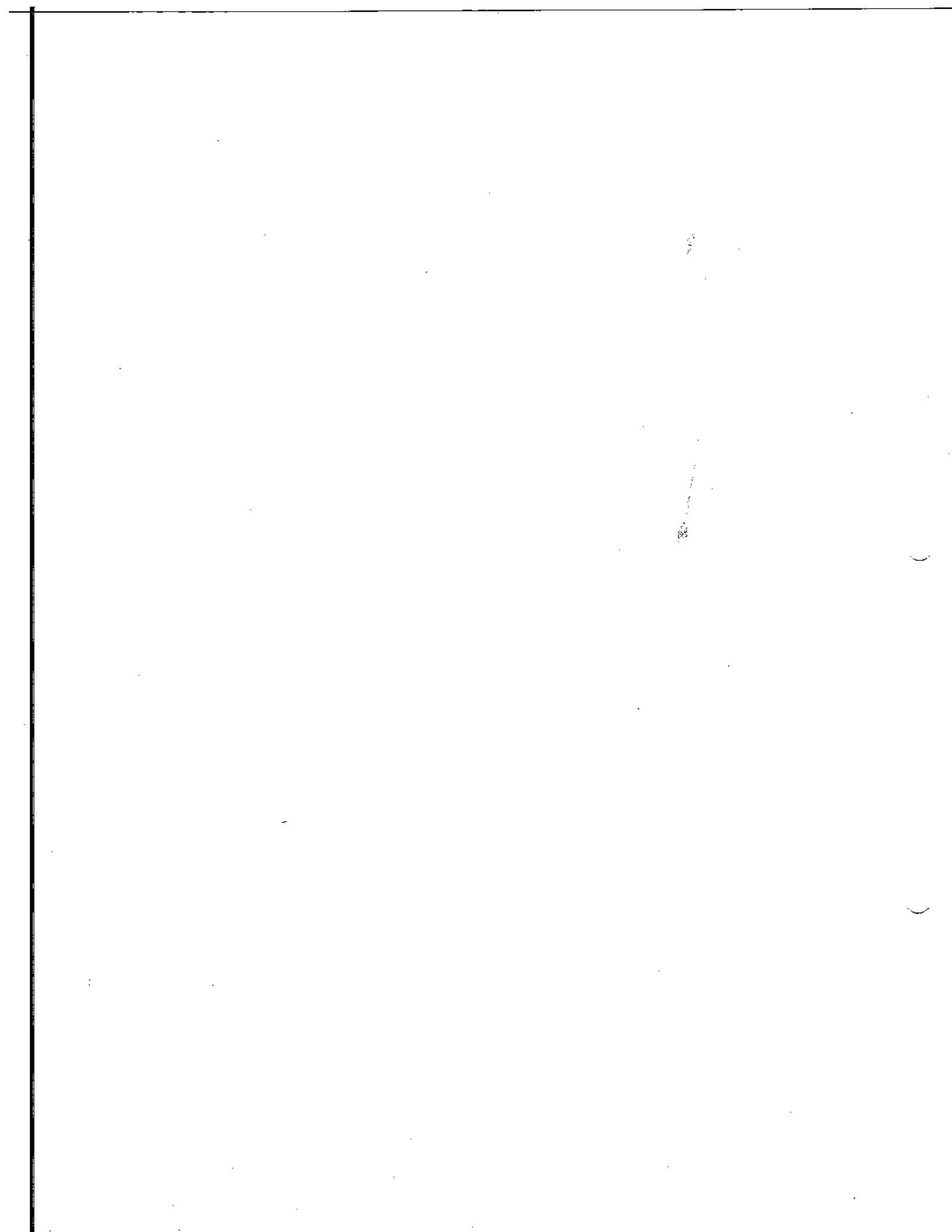
• **ARTÍCULO CUARTO: TÉNGASE** como pruebas dentro del procedimiento administrativo sancionatorio, las hasta ahora recaudadas y las aportadas por las partes.

• **ARTÍCULO QUINTO: ADVERTIR** al investigado que contra esta decisión no procede recurso alguno.

• **ARTÍCULO SEXTO: LÍBRAR** las demás comunicaciones que sean pertinentes

**NOTIFIQUESE Y CUMPLASE**

  
**MONICA CECILIA MONTES FLOREZ**  
Directora Territorial de Sucre





# Trazabilidad Web

Nº Guía

Buscar

Para visualizar la guía de tracking 1, siga las instrucciones de ayuda para habilitarlas

1 of 1 | Next

## Guía No. ra004752249c

Fecha de Envío: 31/08/2018  
19:38:33

Tipo de Servicio: CORREO CERTIFICADO NACIONAL

Cantidad: 1      Peso: 200.00      Valor: 5200.00      Orden de servicio: 10410856

### Datos del Remitente:

Nombre: MINISTERIO DEL TRABAJO - MINISTERIO DEL TRABAJO - SINCELEJO      Ciudad: SINCELEJO      Departamento: SUCRE  
Dirección: CARRERA 17 N° 27- 11      Teléfono: 281 2112

### Datos del Destinatario:

Nombre: YINA PAOLA HERRERA ALVAREZ      Ciudad: SINCELEJO      Departamento: SUORE  
Dirección: CLL 22 20-69      Teléfono:

Carta asociada:      Código envío paquete:      Quien Recibe:  
Envío Ida/Regreso Asociado:

Fecha	Centro Operativo	Evento	Observaciones
31/08/2018 07:39 PM	PO.SINCELEJO	Admitido	
03/09/2018 04:58 PM	PO.SINCELEJO	Envío no entregado	

