



**MINISTERIO DEL TRABAJO**  
**OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA**

**RESOLUCION No 023**  
**Febrero dieciséis (16) de dos mil veintiuno (2021)**  
**“Por medio del cual se resuelve un trámite de autorización de despido”**

**EL SUSCRITO DIRECTOR TERRITORIAL DE LA OFICINA ESPECIAL DEL TRABAJO DE BARRANCABERMEJA**, en uso de sus atribuciones legales y especialmente las conferidas por las Resoluciones 02143 de 2014 y 3111 de 2015 expedidas por el Ministerio del Trabajo, procede a decidir sobre la solicitud enunciada teniendo en cuenta lo siguiente:

**Radicado No 257** de 25 de enero de 2018  
**Empresa solicitante: COLOMBIA MÓVIL SA ESP**

**OBJETO DEL PRONUNCIAMIENTO**

Procede el despacho a proferir acto administrativo dentro de solicitud de autorización de terminación de contrato con justa causa de la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.224.883, presentada por la empresa **COLOMBIA MÓVIL SA ESP**, identificada con Nit 830.114.921-1, representada legalmente por Ana Maria Jiménez Posada y/o quien haga sus veces, con domicilio en la carrera 16 No 47-03 municipio de Barrancabermeja – Santander, correo electrónico [Luis.f.gomez@tigoune.com](mailto:Luis.f.gomez@tigoune.com).

**HECHOS**

**PRIMERO:** Mediante radicado No 257 de 25 de enero de 2018, la empresa **COLOMBIA MÓVIL SA ESP**, solicito ante la oficina especial de Barrancabermeja del ministerio del trabajo autorización para terminación del contrato de trabajo con justa causa de la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**. **Folio 1-5**

**SEGUNDO:** Indica la empresa que mediante correo electrónico el día 01 de noviembre de 2017, informó a la empresa su estado de embarazo

**TERCERO:** Invoca la empresa como causales para la terminación de contrato de trabajo las contenidas en los numerales 2, 4, 5, 15, 19, 28 y 32 del artículo 44 y el numeral 20 y párrafo del artículo 47 del reglamento interno de trabajo, así como los numerales 1 y 5 del artículo 58 y 1 y 6 del literal a) del artículo 62 del código sustantivo del trabajo. **Folio 1-5**

**CUARTO:** El día 12 de diciembre de 2017 la empresa **COLOMBIA MÓVIL SA ESP**, cita a la trabajadora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE** a diligencia de descargos la cual tendría lugar el día 18 de diciembre de 2017. **Folio 28**

**QUINTO:** El día 18 de diciembre de 2017 a empresa solicitante llevo a cabo diligencia en proceso disciplinario en contra de la trabajadora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**. **Folio 23 - 27**

**SEXTO:** El día 14 de diciembre de 2017 la EPS Famisanar da incapacidad médica a la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, por lapso de 3 días iniciando del día 14/12/2017 al 16/12/2017. **Folio 29**

**SÉPTIMO:** El día 14 de diciembre de 2017 la EPS Famisanar da incapacidad médica a la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, por lapso de 3 días iniciando del día 14/12/2017 al 16/12/2017. **Folio 29**

**OCTAVO:** El día 06 de diciembre de 2017 la EPS Famisanar da incapacidad médica a la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, por lapso de 7 días iniciando del día 05/12/2017 al 11/12/2017. **Folio 29**

Resolución No 023 **Febrero dieciséis (16) de dos mil veintiuno (2021)**

“Por medio del cual se resuelve un trámite de autorización de despido.

**NOVENO:** El día 29 de noviembre de 2017 la EPS Famisanar da incapacidad médica a la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, por lapso de 3 días iniciando del día 29/11/2017 al 01/12/2017. **Folio 30**

**DECIMO:** El día 24 de noviembre de 2017 la EPS Famisanar da incapacidad médica a la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, por lapso de 5 días iniciando del día 24/11/2017 al 28/11/2017. **Folio 30**

**DECIMOPRIMERO:** El día 23 de noviembre de 2017 la EPS Famisanar da incapacidad médica a la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, por lapso de 1 día iniciando del día 23/11/2017 al 23/11/2017. **Folio 31**

**DECIMOSEGUNDO:** Mediante informe disciplinario, suscrito por **Claudia Marcela Fuentes Ríos**, en calidad de jefe inmediato de la trabajadora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, hace desprecian breve de la presunta falta cometida por la trabajadora. **Folio 32**

**DECIMOTERCERO:** Mediante escrito de 05 de diciembre de 2017, **Angie Carpintero Mendez**, en calidad de coordinadora de tienda Barrancabermeja, hace relato de los hechos presuntamente indilgados a la conducta de la trabajadora. **Folio 33-34**

**DECIMOCUARTO:** Mediante informe referenciado IF-1549-EU, el grupo de investigaciones u antifraude de la empresa UNE-Tigo, realiza y soporta la investigación de la conducta disciplinaria indilgad a la trabajadora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**. **Folio 35-47**

**DECIMOQUINTO:** Entre la empresa **COLOMBIA MÓVIL SA ESP** y la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, se suscribió contrato de trabajo a término fijo inferior a un año teniendo como fecha de inicio el día 18 de septiembre de 2017 **Folio 49-61**

**DECIMOSEXTO:** Mediante a oficio de 02 de enero de 2018, la empresa **COLOMBIA MÓVIL SA ESP**, notifica a la trabajadora la terminación de su contrato de trabajo por justa causa. **Folio 62-63**

**DECIMOSEPTIMO:** Mediante auto de fecha 27 de marzo de 2018 se avoca conocimiento del trámite de autorización de despido. **Folio 70-71**

**DECIMOCTAVO:** El día 18 de abril de 2017, se llevó a cabo diligencia de ampliación y ratificación de solicitud. **Folio 76-77**

**DECIMONOVENO:** Se llevo a cabo diligencia de testimonio rendido por **Claudia Marcela Fuentes Ríos**. **Folio 80-81**

**VIGÉSIMO:** Se llevo a cabo diligencia de testimonio rendido por **Angie Soleyne Carpintero Mendez**. **Folio 82-83**

**VIGÉSIMOPRIMERO:** El día 08 de noviembre de 2018 se llevo a cabo diligencia de libre apremio rendida por la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**. **Folio 97**

**VIGÉSIMOSEGUNDO:** Mediante auto de fecha 16 de abril de 2019, se hace reasignación de trámite de autorización de despido. **Folio 98**

**VIGÉSIMOTERCERO:** Mediante resolución No 254 de fecha 30 de diciembre de 2019, el director de la oficina espacial de Barrancabermeja expide acto administrativo “POR MEDIO DEL CUAL SE ASIGNA UN TRÁMITE DE AUTORIZACIÓN TERMINACIÓN VÍNCULO LABORAL O DE TRABAJO ASOCIATIVO A TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD A UN INSPECTOR PARA EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES POR NO EXISTIR GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRÁMITES EN LA OFICINA ESPECIA DE BARRANCABERMEJA”. **Folio 99**

Resolución No 023 **Febrero dieciséis (16) de dos mil veintiuno (2021)**

“Por medio del cual se resuelve un trámite de autorización de despido.

**VIGÉSIMOTERCERO:** Mediante auto de fecha 08 de enero de 2020, se emitió auto por medio del cual se avoca conocimiento de una actuación administrativa. **Folio 100**

**VIGÉSIMOCUARTO:** Mediante resolución No 748 de 17 de marzo de 2020, el ministerio del trabajo suspende términos de las actuaciones administrativas a su cargo. **Folio 101-102**

**VIGÉSIMOQUINTO:** El 01 de abril de 2020 mediante resolución No 876 de, el ministerio del trabajo expide acto administrativo “por medio del cual se modifican medidas transitorias de la resolución 784 de 117 de marzo de 2020”. **Folio 103-104**

**VIGÉSIMOSEXTO:** Mediante resolución No 1590 de 08 de septiembre de 2020, el ministerio del trabajo resuelve levantar la suspensión de términos de las actuaciones administrativas a su cargo. **Folio 105-106**

**VIGÉSIMOSEPTIMO:** Mediante oficio de radicado No 08SE2021716808100000198 de fecha 16 de febrero de 2021, se comunicó a la empresa la resolución No 254 de fecha 30 de diciembre de 2019 y el auto de fecha 08 de enero de 2020. **Folio 107;109-113**

**VIGÉSIMOSEPTIMO:** Mediante oficio de radicado No 08SE2021716808100000199 de fecha 16 de febrero de 2021, se comunicó a la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE** la resolución No 254 de fecha 30 de diciembre de 2019 y el auto de fecha 08 de enero de 2020. **Folio 108; 112-113**

### CONSIDERACIONES

Se hace necesario a efectos de determinar los alcances del operador administrativo frente a la solicitud de autorización que hace la empresa **COLOMBIA MÓVIL SA ESP**, identificada con Nit 830.114.921-1, representada legalmente por Ana Maria Jiménez Posada y/o quien haga sus veces, con domicilio en la carrera 16 No 47-03 municipio de Barrancabermeja – Santander, correo electrónico [luis.f.gomez@tigoune.com](mailto:luis.f.gomez@tigoune.com), para dar por terminado el contrato de la trabajadora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.224.883, realizar una revisión de la normatividad relacionada, que permita objetivamente resolver dentro del marco de la Legalidad.

### MARCO NORMATIVO

El contexto que se debe utilizar para analizar el presente caso se encuentra representado legalmente en:

Capítulo 5 del Código Sustantivo de Trabajo: Artículo 239. Prohibición para Despedir. Artículo modificado por el artículo 2 de la Ley 1468 de 2011.

1. Ninguna trabajadora puede ser despedida por motivo de embarazo o lactancia.
2. Se presume que el despido se ha efectuado por motivo de embarazo o lactancia, cuando ha tenido lugar dentro del periodo del embarazo dentro de los tres meses posteriores al parto y sin autorización de las autoridades de que trata el artículo siguiente.
3. Las trabajadoras de que trata el numeral uno (1) de este artículo que sean despedidas sin autorización de las autoridades competentes, tienen derecho al pago de una indemnización equivalente a los salarios de sesenta días (60) días, fuera de las indemnizaciones y prestaciones a que hubiere lugar de acuerdo con el contrato de trabajo.
4. En el caso de la mujer trabajadora, además, tendrá derecho al pago de las catorce (14) semanas de descanso remunerado a que hace referencia la presente ley, si no ha disfrutado de su licencia por maternidad; en caso de parto múltiple tendrá el derecho al pago de dos (2) semanas adicionales y, en caso de que el hijo sea prematuro, al pago de la diferencia de tiempo entre la fecha del alumbramiento y el nacimiento a término.

Artículo 240. Permiso para Despedir.

1. Para poder despedir a una trabajadora durante el período de embarazo o los tres meses posteriores al parto, el {empleador} necesita la autorización del Inspector del Trabajo, o del Alcalde Municipal en los lugares en donde no existiere aquel funcionario.

Resolución No 023 **Febrero dieciséis (16) de dos mil veintiuno (2021)**

“Por medio del cual se resuelve un trámite de autorización de despido.

2. El permiso de que trata este artículo sólo puede concederse con el fundamento en alguna de las causas que tiene el {empleador} para dar por terminado el contrato de trabajo y que se enumeran en los artículos 62 y 63. Antes de resolver, el funcionario debe oír a la trabajadora y practicar todas las pruebas conducentes solicitadas por las partes.
3. Cuando sea un Alcalde Municipal quien conozca de la solicitud de permiso, su providencia tiene carácter provisional y debe ser revisada por el Inspector del Trabajo residente en el lugar más cercano.

## Artículo 241. Nulidad del Despido.

1. El empleador está obligado a conservar el puesto a la trabajadora que esté disfrutando de los descansos remunerados de que trata este capítulo, o de licencia por enfermedad motivada por el embarazo o parto.
2. No producirá efecto alguno el despido que el empleador comunique a la trabajadora en tales períodos, o en tal forma que, al hacer uso del preaviso, éste expire durante los descansos o licencias mencionados.

Dentro del caso de que nos ocupa, la parte solicitante, argumenta que el contrato de la Señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE** debe darse por terminado debido a que presuntamente la trabajadora está vulnerada las normas contenidas en los numerales 2, 4, 5, 15, 19, 28 y 32 del artículo 44 y el numeral 20 y párrafo del artículo 47 del reglamento interno de trabajo, así como los numerales 1 y 5 del artículo 58 y 1 y 6 del literal a) del artículo 62 del código sustantivo del trabajo.

**ANÁLISIS DEL CASO CONCRETO**

Invoca como causales para la terminación de contrato de trabajo las contenidas en los numerales, 4, 5, 15, 19, 28 y 32 del artículo 44 y el numeral 20 y párrafo del artículo 47 del reglamento interno de trabajo, así como los numerales 1 y 5 del artículo 58 y 1 y 6 del literal a) del artículo 62 del código sustantivo del trabajo.

No obstante, no es competencia de este despacho adelantar investigaciones que determinen la configuración de una falta grave como causa justa de despido.

Por lo anterior, este despacho,

**RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO: NO AUTORIZAR** a la empresa **COLOMBIA MÓVIL SA ESP**, identificada con Nit 830.114.921-1, representada legalmente por Ana Maria Jiménez Posada y/o quien haga sus veces, con domicilio principal Carrera 16 No 47-09 Barrancabermeja - Santander, para dar por terminado el contrato de trabajo suscrito con la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.220.062 por las razones expuestas en la parte motiva del presente proveído.

**ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR** a las partes jurídicamente interesadas del contenido de la presente resolución, conforme a lo establecido en el artículo 67 y subsiguientes del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo. Esto es a **COLOMBIA MÓVIL SA ESP**, en la Carrera 16 No 47-09 Barrancabermeja - Santander, y a **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE** en la calle 59 No 9-88 barrio pueblo nuevo, Barrancabermeja – Santander.

**ARTICULO TERCERO: ADVERTIR** que contra el presente acto administrativo procede el recurso de reposición ante el funcionario que la emitió y en subsidio el de apelación ante la Dirección de la oficina especial de Barrancabermeja, de los cuales podrá hacerse uso por escrito, debidamente fundamentados, en la diligencia de notificación, o dentro de los diez (10) días siguientes a la misma.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**LYDA GIOVANA VILLAMIZAR RUIZ**

Inspectora de trabajo y seguridad social

Al responder por favor citar este número de radicado

Barrancabermeja, 23 de marzo de 2021

Señores:

**MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**  
Barrancabermeja – Santander

**Radicación:** 257 de 25 de enero de 2018  
**Empresa solicitante:** COLOMBIA MÓVIL SA ESP  
**Trabajador:** MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE

**Asunto:** Notificación por aviso

Cordial Saludo.

Por medio de la presente se **NOTIFICA POR AVISO** a la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.224.883 de la decisión proferida mediante No 023 de Fecha 16 de febrero de 2021 emitida por la **LYDA GIOVANA VILLAMIZAR RUIZ**, Inspectora de trabajo y seguridad social de la Oficina Especial de Barrancabermeja del Ministerio del Trabajo, **“POR MEDIO DE LA CUAL SE RESUELVE UN TRAMITE DE AUTORIZACION DE DESPIDO”** que en su parte resolutive señala **ARTÍCULO PRIMERO: NO AUTORIZAR** a la empresa **COLOMBIA MÓVIL SA ESP**, identificada con Nit 830.114.921-1, representada legalmente por Ana Maria Jiménez Posada y/o quien haga sus veces, con domicilio principal Carrera 16 No 47-09 Barrancabermeja - Santander, para dar por terminado el contrato de trabajo suscrito con la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, identificada con cedula de ciudadanía No 1.096.220.062 por las razones expuestas en la parte motiva del presente proveído.

Se advierte que, contra el presente acto administrativo, proceden los recursos de reposición, ante quien expidió la decisión y el de apelación, ante el inmediato superior, interpuestos en la diligencia de notificación personal, o dentro de los diez (10) días siguientes a ella, o a la notificación por aviso, o al vencimiento del término de publicación, según el caso.

Lo anterior teniendo en cuenta que dentro del expediente no se tiene información del domicilio de la señora **MARÍA ALEJANDRA MARTÍNEZ ANDRADE**, se procede a enviar NOTIFICACION POR AVISO en los términos del artículo 69 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo. Se le advierte que la notificación se publicara en la página electrónica y en todo caso en un lugar de acceso al público de la entidad por un término de cinco (5) días, la notificación se considera surtida al finalizar el día siguiente al retiro del aviso.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
**www.mintrabajo.gov.co**





El empleo  
es de todos

Mintrabajo

Cabe anotar que el expediente en mención se encuentra en el despacho a su disposición con el fin de que haga el uso de su derecho a la defensa, con base en lo regulado por el Art.29 de la C.N y puede aportar o solicitar las pruebas que usted considere pertinentes y necesarias.

En el expediente se dejará constancia de la remisión y/o publicación de la comunicación.

ANEXO: Copia resolución 023 de 16 de febrero de 2021 en dos (2) folios útiles

Cordialmente,

**LYDA GIOVANA VILLAMIZAR RUIZ**  
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social  
Oficina Especial Barrancabermeja

Ruta:e:\despidos\colombia movillnotifica por aviso\_trabajadora.docx

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

