

REPUBLICA DE COLOMBIA



Libertad y Orden

MINISTERIO DEL TRABAJO
RESOLUCION NÚMERO 1732 de 31 de mayo de 2021

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACION PRELIMINAR

El suscrito Inspector de Trabajo y Seguridad y Social adscrito al Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia en Materia Laboral de la Dirección Territorial de Bogotá, en uso de sus facultades legales establecidas en el Código Sustantivo del Trabajo y en especial la establecida en el Convenio 81 de 1947 de la Organización Internacional del Trabajo, el Decreto 4108 de 2011, la Ley 1437 de 2011, la Ley 1610 de 2013, Resolución No. 2887 del 18 de diciembre de 2020, Resolución No. 315 del 11 de febrero de 2021, Resolución No. 515 del 05 de marzo de 2021 Resolución 699 del 17 de marzo de 2021 y demás normas concordantes

CONSIDERANDO

1. ANTECEDENTES FÁCTICOS

Mediante radicado número 25410 del 17 de abril de 2017, presento queja la Señora: **ALBA LUCIA CALDERON**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.170.738 contra la Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU** C.E. 269.786, por presunta vulneración a las normas de carácter laboral y de Seguridad Social integral.

En lo pertinente lo que persigue el reclamante es:

“(…) **PRIMERO.** _ En mi calidad de extrabajadora de la empresa NUEVO ÉXITO CHINO, con NIT 700008256-4, domiciliada en la ciudad de Bogotá D.C., y representada por la señora XU MEINFAN, donde firme un contrato de Obra o Labor, el 11 de abril de 2011, ostentando el cargo de auxiliar de cocina de alimentos. Por lo que la empresa presenta anomalías de incumplimiento con el sistema Integral en Seguridad Social. (...)”

Aunado al reintegro después de un mes, desarrolle funciones laborales sin las condiciones Legales necesarias en preceptos de rango normativo, toda vez que, para la fecha del Reintegro calendado 22 de Julio de 2016. NO contaba con Afiliación a Seguridad Social, y Prestaciones Sociales. Donde desarrolle funciones laborales sin contar con las garantías mínimas legales para cumplimiento con las mismas. (...)”

DECIMO PRIMERO. _ Frente a la SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL EN SALUD estuve Desprovista desde el mes de MARZO DE HASTA EL MES DE OCTUBRE, es decir que labore sin estar afiliada al sistema de Salud, donde solicite cita medica para dar continuidad a mi tratamiento, ya que padezco una enfermedad degenerativa, donde ostento restricciones laborales, las cuales no fueron tenidas en cuenta por la empresa, y sorpresa que NO estaba afiliada al sistema. YA QUE NO EXISTEN APORTES AL SISTEMA DE LOS PERIODOS, COMPRENDIDOS DEL AÑO 2015 DE ENNERO A JULIO. DEL AÑO 2016 DE MARZO A AGOSTO. (...)”

2. INDIVIDUALIZACION DE LAS PARTES

El Despacho procede a identificar las respectivas partes de la presente actuación administrativa:

RESOLUCION No. 1732 de 31 de mayo de 2021

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

Querellante: Señora: **ALBA LUCIA CALDERON**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.170.738
Querellado: Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU C.E.** 269.786

3. ACTUACION PROCESAL

- 3.1 Mediante Auto de Asignación No. 1605 de fecha 13 de julio de 2017, la coordinación del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control, comisiono al Doctor **OCTAVIANO MONTILLA DOMINGUEZ** a la Inspección dos (2) de trabajo y Seguridad Social, para adelantar averiguación preliminar y/o proceso administrativo sancionatorio a la Señora: **ALBA LUCIA CALDERON**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.170.738 contra la Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU C.E.** 269.786 (Folio 9)
- 3.2 El 11 de febrero de 2020, el inspector del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control, avoco conocimiento y ordenó la práctica de pruebas que el despacho considero necesarias, contundentes y conducentes para establecer la verdad de los hechos, comisionando al inspector dos (2) de Trabajo y Seguridad Social (Folio 19)
- 3.3 Seguidamente, Mediante Acta de trámite de fecha 5 de abril de 2018, el inspector del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control, Doctor **OCTAVIANO MONTILLA DOMINGUEZ** a la Inspección dos (2) de trabajo y Seguridad Social, llevo a cabo esta acta y convoco a la Señora: **ALBA LUCIA CALDERON**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.170.738 contra la Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU C.E.** 269.786 (Folio 22)
- 3.4 Con Auto de Reasignación No. 01802 de fecha 25 de abril de 2019, la Coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control, comisiona al Doctor **GUILLERMO BERMUDEZ CARRANZA** a la Inspección dos (2) de trabajo y Seguridad Social, para continuar la averiguación preliminar y/o proceso administrativo sancionatorio al a la Señora: **ALBA LUCIA CALDERON**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.170.738 contra la Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU C.E.** 269.786 (Folio 34).
- 3.3 el día 5 de septiembre de 2019 y con radiado No. 08SE2020731100000008810 y el día 9 de diciembre de 2019 y con radiado No se 08SE2020731100000013322 se solicitó a la Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU C.E.** 269.786 la siguiente información: Copia del pago de la Seguridad Social y copia de las prestaciones sociales, Copia por parte del Ministerio del Trabajo para terminar el contrato de trabajo por estabilidad laboral reforzada, Copia del contrato de trabajo, Copia del cumplimiento de fallo del Juzgado y copia del pago de la seguridad social por el tiempo laborado. (Folio 35 y 36).
- 3.4 Después, el día 13 de septiembre de 2019 y con radiado No. 7311-31566 la Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU C.E.** 269.786 remitió copia de: certificado de aportes a la Seguridad Social, copia de liquidación Prestaciones Sociales, copia del cumplimiento de fallo del Juzgado 36 penal del circuito, Copia de cesación de reintegro transitorio por vencimiento de términos y contrato laboral de acuerdo verbal. (Folio 35 y 36).
- 3.5 El día 4 de marzo de 2020 y con radiado No se 08SE2020731100000002934 se solicitó a la Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU C.E.** 269.786 los soportes necesarios y suficientes y demás documentos que considere relevantes e importantes de acuerdo con la queja (Folio 54 al 55)

RESOLUCION No. 1732 de 31 de mayo de 2021

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

- 3.6 Mediante Auto de Reasignación Numeración de Inspecciones GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN Y VIGILANCIA EN MATERIA LABORAL DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL BOGOTÁ, No. 001 de fecha 23 de marzo de 2021, la Coordinación del Grupo, Reasigno al suscrito Inspector, Número Dos (2) de trabajo para CONTINUAR con los procesos de averiguación preliminar asignados y conocer de las nuevas averiguaciones. (Folio 58)
- 3.7 Mediante Auto de Tramite de fecha 29 de abril de 2021, se ordena Continuar las actuaciones que en derecho correspondan, ordenar y recaudar pruebas y de existir merito, se formularán cargos y se continuará con el respectivo Procedimiento Administrativo Sancionatorio, por el Grupo Interno de Trabajo de Función Coactiva o de Policía Administrativa de la Dirección Territorial Bogotá, de acuerdo con la Resolución 515 del 5 de marzo del 2021. (Folio 59)

4. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Tratándose de aspectos de competencia del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia en Materia Laboral de la Dirección Territorial de Bogotá, los inspectores de trabajo y seguridad social, tendrán el carácter de policía administrativa laboral, encargados de verificar e inspeccionar el cumplimiento de la normativa laboral y del sistema general de seguridad social, en caso de encontrar violación a dichas disposiciones o la realización de actos que impidan o retarden el cumplimiento de las actividades propias de la labor de inspección, tiene la potestad para imponer sanciones pecuniarias de acuerdo a la siguiente normatividad:

Constitución Política de Colombia, artículos 83 y 209.

Artículo 83.- *"Las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas.*

Artículo 209.- *"La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.*

"Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley."

Por su parte los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo disponen lo siguiente:

"ARTICULO 17. ORGANOS DE CONTROL. *La vigilancia del cumplimiento de las disposiciones sociales está encomendada a las autoridades administrativas del Trabajo.*

"ARTÍCULO 485. AUTORIDADES QUE LOS EJERCITAN. *La vigilancia y el control del cumplimiento de las normas de éste Código y demás disposiciones sociales se ejercerán por el Ministerio del Trabajo en la forma como el Gobierno, o el mismo Ministerio, lo determinen."*

"ARTICULO 486. ATRIBUCIONES Y SANCIONES. *Los funcionarios del Ministerio de Trabajo podrán hacer comparecer a sus respectivos despachos a los empleadores, para exigirles las informaciones pertinentes a su misión, la exhibición de libros, registros, planillas y demás documentos, la obtención de copias o extractos de los mismos. Así mismo, podrán entrar sin previo aviso, y en cualquier momento mediante su identificación como tales, en toda empresa con el mismo fin y ordenar las medidas preventivas que consideren necesarias, asesorándose de peritos como lo crean conveniente para impedir que se violen las disposiciones relativas a las condiciones de trabajo y a la protección de los trabajadores en el ejercicio de su profesión y del derecho de libre asociación sindical. Tales medidas tendrán aplicación inmediata sin perjuicio de los recursos y*

RESOLUCION No. 1732 de 31 de mayo de 2021

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

acciones legales consignadas en ellos. Dichos funcionarios no quedan facultados, sin embargo, para declarar derechos individuales ni definir controversias cuya decisión esté atribuida a los jueces, aunque sí para actuar en esos casos como conciliadores.

Los funcionarios del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social tendrán las mismas facultades previstas en el presente numeral respecto de trabajadores, directivos o afiliados a las organizaciones sindicales, siempre y cuando medie solicitud de parte del sindicato y/o de las organizaciones de segundo y tercer grado a las cuales se encuentra afiliada la organización sindical."

(...)

La Ley 1610 de 2013 en su artículo 1 establece la competencia general de los Inspectores de Trabajo, a saber: "Artículo 1. Competencia general. Los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social ejercerán sus funciones de inspección, vigilancia y control en todo el territorio nacional y conocerán de los asuntos individuales y colectivos en el sector privado y de derecho colectivo del trabajo del sector público."

El artículo 3° ibidem señala: "Artículo 3°. Función principal. Las Inspecciones del Trabajo y Seguridad Social tendrán las siguientes funciones principales:

- 1. Función Preventiva: Que propende porque todas las normas de carácter socio laboral se cumplan a cabalidad, adoptando medidas que garanticen los derechos del trabajo y eviten posibles conflictos entre empleadores y trabajadores.*
- 2. Función Coactiva o de Policía Administrativa: Como autoridades de policía del trabajo, la facultad coercitiva se refiere a la posibilidad de requerir o sancionar a los responsables de la inobservancia o violación de una norma del trabajo, aplicando siempre el principio de proporcionalidad.*
- 3. Función Conciliadora: Corresponde a estos funcionarios intervenir en la solución de los conflictos laborales de carácter individual y colectivo sometidos a su consideración, para agotamiento de la vía gubernativa y en aplicación del principio de economía y celeridad procesal.*
- 4. Función de mejoramiento de la normatividad laboral: Mediante la implementación de iniciativas que permitan superar los vacíos y las deficiencias procedimentales que se presentan en la aplicación de las disposiciones legales vigentes.*
- 5. Función de acompañamiento y garante del cumplimiento de las normas laborales del sistema general de riesgos laborales y de pensiones.*

Resolución 2143 de 2014 artículo 7 establece las funciones de los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social a saber: "1. Adelantar investigación administrativo-laboral en materia de derecho laboral individual, colectivo, seguridad social en pensiones, riesgos laborales, seguridad y salud en el trabajo y demás normas sociales que sean de su competencia.

Que el artículo 1°. De la Resolución No. 3220 del 17 diciembre 2012 delegó en los Directores Territoriales, la facultad de integrar los Grupos Internos de Trabajo, con los servidores públicos nombrados en su respectiva Dirección Territorial.

Que mediante Resolución No. 2143 de 2014 se asignan competencias a las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales e Inspecciones de Trabajo, que en su artículo 2 literal c se creó en la Dirección Territorial Bogotá, el Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control.

Como quiera que, al interior de la Dirección Territorial de Bogotá, que mediante Resolución No. 2887 del 18 de diciembre de 2020, subrogada por Resolución No. 315 del 11 de febrero de 2021, y en su artículo 2° se crearon en la Dirección Territorial Bogotá cinco (5) Grupos Internos de Trabajo, entre ellos: GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN Y VIGILANCIA EN MATERIA LABORAL DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL BOGOTÁ, suprimiendo así el Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control PIVC.



RESOLUCION No. 1732 de 31 de mayo de 2021

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

Que mediante Resolución No.515 del 05 de marzo de 2021, el Ministro de Trabajo en uso de sus facultades legales, integró Grupos Internos de Trabajo y asignó funciones a las coordinaciones conforme la Resolución No. 315 del 11 de febrero de 2021.

Que mediante Resolución 699 del 17 de marzo de 2021, se ubica, dentro de los diferentes Grupos Internos de Trabajo, a los servidores públicos asignados a la Dirección Territorial Bogotá, y mediante auto número 001 del 23 de marzo de 2021, dentro de las cuales fue asignado al Inspector Dos (2) de Trabajo y Seguridad Social la Doctor: GUILLERMO BERMUDEZ CARRANZA.

Se tiene que la fecha de expedición del presente acto administrativo se emite en virtud de lo establecido en las Resoluciones **784 del 17 de marzo de 2020** por la cual "se adoptan medidas de transitorias por motivos de la emergencia sanitaria" y **876 del 01 de abril de 2020** por la cual "se modifican las medidas previstas en la resolución 0784 del 17 de marzo de 2020 en virtud de lo dispuesto en el decreto 417 de 2020" emitidas por el Ministerio del Trabajo con ocasión de la emergencia sanitaria por COVID- 19, las cuales contemplaron: "Establecer que no corren términos procesales en todos los trámites, actuaciones y procedimientos de competencia del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección, las Direcciones de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial, de Riesgos Laborales, de la Oficina de Control Interno Disciplinario, de las Direcciones Territoriales, Oficinas Especiales e Inspecciones del Trabajo y Seguridad Social de este Ministerio, tales como averiguaciones preliminares, quejas disciplinarias, procedimientos administrativos sancionatorios y sus recursos, solicitudes de tribunales de arbitramento, trámites que se adelanten por el procedimiento administrativo general y demás actuaciones administrativas y que requieran el cómputo de términos en las diferentes dependencias de este Ministerio. Esta medida implica la interrupción de los términos de caducidad y prescripción de los diferentes procesos que adelanta el Ministerio del Trabajo.

A su vez, la **Resolución 1590 del 08 de septiembre de 2020**, "por medio de la cual se levanta la suspensión de términos señalada en la Resolución 784 del 17 de marzo de 2020, modificada por la Resolución 876 del 01 de abril de 2020 respecto de los actos administrativos, investigaciones y procesos disciplinarios en el Ministerio del Trabajo", derogó las resoluciones anteriormente referidas e inicio sus efectos a partir del día 10 de septiembre de 2020. Mencionadas resoluciones hacen parte integral del expediente.

Resolución No. 1294 del 14 de julio de 2020 el Ministerio de Trabajo levanto de manera parcial la suspensión de términos señaladas por la resolución 0784 del 17 de marzo de 2020, modificada por la resolución 0876 del 01 de abril de 2020 para algunos trámites, servicios y actuaciones administrativas.

DECRETO LEGISLATIVO NÚMERO 491 DE 2020 Por el cual se adoptan medidas de urgencia para garantizar la atención y la prestación de los servicios por parte de las autoridades públicas y los particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de los contratistas de prestación de servicios de las entidades públicas, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica

Artículo 4. Notificación o comunicación de actos administrativos. Hasta tanto permanezca vigente la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud y Protección Social, la notificación o comunicación de los actos administrativos se hará por medios electrónicos. Para el efecto en todo trámite, proceso o procedimiento que se inicie será obligatorio indicar la dirección electrónica para recibir notificaciones, y con la sola radicación se entenderá que se ha dado la autorización.

Finalmente, este Despacho se permite informar a las partes jurídicamente interesadas que esta Dirección Territorial dará aplicación a lo dispuesto en el artículo 4° del **Decreto 491 del 28 de marzo de 2020**, toda vez que la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud y Protección Social se prorrogó mediante Resolución 2230 de 27 de noviembre de 2020 por medio de la cual se prorroga nuevamente la emergencia sanitaria por el nuevo Coronavirus que causa la Covid-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020, modificada por la Resolución 1462 de 2020.

Decreto 1287 del 24 de septiembre de 2020 se reglamentó el Decreto 491 de 2020 en lo relacionado con la seguridad de los documentos firmados durante el trabajo en casa, en el marco de la emergencia sanitaria, permitiendo suscribir válidamente los actos, providencias y decisiones que se adopten mediante firma

RESOLUCION No. 1732 de 31 de mayo de 2021

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

autógrafa mecánica, digitalizadas o escaneadas siguiendo las directrices dadas por el Archivo General de la Nación y las que se imparten en el Decreto.

De igual forma, mediante resolución **2222 del 25 de febrero del 2021, se prorroga nuevamente la emergencia sanitaria por el nuevo Coronavirus que causa la Covid-19**, razón por la cual, la notificación del presente acto administrativo se realizará por medios electrónicos, no obstante, en caso de que no pueda surtir de la forma antes señalada, se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 67 y siguientes de la Ley 1437 de 2011.

5. CONSIDERACIONES DEL DESPACHO:

La empresa RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, de propiedad de la señora **MEIFANG XU** C.E. 269.786 aportó copia de la planilla de Seguridad Social Integral pagada por los periodos comprendidos entre el mes de diciembre de 2015, diciembre 2016 y diciembre de 2016, marzo de 2017. Así las cosas, la señora además se debe de acercar a su fondo privado **PORVENIR S.A.** y hacer la gestión correspondiente de acuerdo con sus pretensiones de inconformidad que se le presento en su momento (Folios 12 y 38 al 40)

Así mismo, es preciso mencionar que la quejosa presento acción de tutela ante el **JUZGADO TREINTA Y SEIS PENAL DEL CIRCUITO CON FUNCIÓN DE CONOCIMIENTO** el cual resolvió:

"(...) **PRIMERO: REVOCAR** la sentencia proferida por el Juez 16 Penal Municipal con Función de Conocimiento fechada el 5 de febrero de 2016, por las razones expuestas.

SEGUNDO: TUTELAR TRANSITORIAMENTE, por el termino de cuatro (4) meses, los derechos fundamentales a la Seguridad Social, mínimo vital, y estabilidad laboral reforzada de **ALBA ROCIO CALDERON**, de acuerdo, a lo expuesto a en la parte motivada de la sentencia. (...)".

Toda vez, que según comunicado por parte del restaurante y por información de su Representante Legal la señora no se reintegró a trabajar, como tampoco acato la medida del juzgado; así **se evidencia que no hubo interés de reintegrarse a trabajar por parte de la trabajadora, perdiendo así el derecho que le otorgó la Justicia.** (Folios 52 al 53)

Como se puede observar, la empresa aportó las correspondientes planillas de pago a la Seguridad Social. Sin embargo, ante la acción de tutela interpuesta por la quejosa, se observó que el Juzgado tuteló los derechos ante el despido de la Señora **ALBA LUCIA CALDERON**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.170.738, ordenando entre otros el reintegro, al cual hizo caso omiso la trabajadora, razón por la cual el Despacho considera pertinente con la presente actuación administrativa.

De otra parte, este despacho una vez verificado el Registro Único Empresarial y Social (RUES), de la Existencia y Representación Legal de la Cámara de Comercio de la Señora: radicado número 25410 del 17 de abril de 2017, presento queja la Señora: **ALBA LUCIA CALDERON**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.170.738 contra la Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU** C.E. 269.786 dirección de notificación judicial Calle 161 No. 16 C 27 , aparece como **matrícula cancelada, número 02037552 del libro XV.** Por lo anterior, el acto administrativo se da por archivado (Folio 56 y 57)

Por lo anterior la averiguación preliminar radicada con el número 25410 del 17 de abril de 2017, no tendrá vocación de prosperar ante los hechos anteriormente descritos por lo cual se archiva.

En mérito de lo expuesto, el Inspector de Trabajo y Seguridad Social número Dos (2) del Grupo de Prevención, Inspección y Vigilancia en Materia Laboral de la Dirección Territorial de Bogotá del Ministerio del Trabajo,

RESUELVE:

RESOLUCION No. 1732 de 31 de mayo de 2021

POR EL CUAL SE ORDENA EL ARCHIVO DE UNA AVERIGUACIÓN PRELIMINAR

ARTÍCULO PRIMERO: NO INICIAR PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO en contra de la Empresa RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU** C.E. 269.786 dirección de notificación judicial Calle 161 No. 16 C 27, de la ciudad de Bogotá D.C. por las razones expuestas en la parte motiva del presente acto administrativo.

ARTICULO SEGUNDO: ARCHIVAR las diligencias preliminares iniciadas al radicado número 25410 del 17 de abril de 2017, presento queja la Señora: **ALBA LUCIA CALDERON**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.170.738 contra la Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria señora **MEIFANG XU** C.E. 269.786, de conformidad con lo señalado en la parte motiva del presente proveído.

QUERELLADO: Empresa: RESTAURANTE NUEVO ÉXITO CHINO, propietaria de la señora **MEIFANG XU** C.E. 269.786 dirección de notificación judicial Calle 161 No. 16 C 27, de la ciudad de Bogotá D.C, sin correo electrónico, y sin número de teléfono.

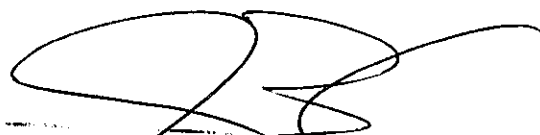
QUERELLANTE: Señora: **ALBA LUCIA CALDERON**, identificada con cedula de ciudadanía No. 52.170.738, dirección de notificación carrera 78 P No. 39 A 29 Sur, sin correo electrónico y número de teléfono 3208239885.

PARÁGRAFO: En el evento en que la notificación no pueda hacerse de forma electrónica, se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 67 y siguientes de la Ley 1437 de 2011.

ARTICULO TERCERO: ADVERTIR a las partes jurídicamente interesadas que contra el presente acto administrativo proceden los recursos de REPOSICIÓN ante esta INSPECCION y en subsidio el de APELACIÓN ante la Dirección Territorial de Bogotá D.C., interpuestos y debidamente soportados, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación personal o por aviso, según sea el caso, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 74 y siguientes del Código de Procedimiento Administrativo y Contencioso Administrativo. Escrito que debe ser presentado al correo: solucionesdocumental@mintrabajo.gov.co y/o dtbogota@mintrabajo.gov.co.

ARTICULO CUARTO: LIBRAR las comunicaciones pertinentes.

NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE



GUILLERMO BERMUDEZ CARRANZA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social No. 2
Grupo de Prevención Inspección Vigilancia en Materia Laboral

Elaboró: G. Bermúdez
Revisó: Rita V.

