

7368001- 014168

Radicado No. 004695 de Fecha 25 Abril de 2016
Expediente No. 7368001-001396 de 11 Nov de 2016
Al Contestar por favor citar este radicado

Bucaramanga

- 3 OCT 2017

Señores
TRABAJADORES ANONIMOS (Publicar en la WEB)
teléfono celular de contacto: 3133075692
Bucaramanga – Santander

ASUNTO: EXPEDIENTE N° 7368001-001396 de Fecha Once (11) de Noviembre de 2016

Cordial saludo,

La presente tiene como fin informar que en relación al asunto y en aplicabilidad a la ley 1437 de 2011, resolución 2143 de 2014 y la ley 1610 de 2013 y al procedimiento IVC-PD-02, este despacho dará apertura al **PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO** a la empresa **CLINICA ESIMED BUCARAMANGA** identificada con Nit: 800.215.908-8, Por presunto incumplimiento a la normatividad laboral relacionado con **EXCESO EN LA JORNADA LABORAL MAXIMA LEGAL PERMITIDA, SUMINISTRO DE CALZADO Y VESTIDO DE LABOR Y LAS DEMAS QUE AMERITE LA RECLAMACIÓN.**

Atentamente,


JAIR PUELLO DIAZ
COORDINADOR GPIVC
DT SANTANDER

ANEXOS: auto

Transcriptor-Elaboró: Sandra M
Reviso/ Aprobó: J. Puello

01418

INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS
CALLE 5ta. 101-101, Caracas, Venezuela
Telf: (0212) 975-1000

TRABAJADORAS AGRICOLAS (RUBRO 11.12)
Categoría: Trabajadoras Agrícolas
Código: 11.12.01

CONTRATO DE TRABAJO N.º 1201-001-001-001-001-001-001

El presente contrato de trabajo se celebra entre el Sr. [Nombre] y la Sra. [Nombre], quienes se comprometen a trabajar en el cargo de [Cargo] en el sector agrícola, bajo las condiciones establecidas en el presente contrato. El contrato tiene una duración de [Duración] y se celebra en virtud de la Ley Orgánica del Poder Judicial y la Ley Orgánica de la Función Pública.

El presente contrato de trabajo se celebra entre el Sr. [Nombre] y la Sra. [Nombre], quienes se comprometen a trabajar en el cargo de [Cargo] en el sector agrícola, bajo las condiciones establecidas en el presente contrato. El contrato tiene una duración de [Duración] y se celebra en virtud de la Ley Orgánica del Poder Judicial y la Ley Orgánica de la Función Pública.

El presente contrato de trabajo se celebra entre el Sr. [Nombre] y la Sra. [Nombre], quienes se comprometen a trabajar en el cargo de [Cargo] en el sector agrícola, bajo las condiciones establecidas en el presente contrato. El contrato tiene una duración de [Duración] y se celebra en virtud de la Ley Orgánica del Poder Judicial y la Ley Orgánica de la Función Pública.



Libertad y Orden

**MINISTERIO DEL TRABAJO
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SANTANDER
GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL**

AUTO 00184828 SEP 2017

“Por el cual se avoca conocimiento de una actuación administrativa y se comisiona a un Funcionario”

LA COORDINACIÓN DEL GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SANTANDER DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en uso de sus facultades legales y en especial de las contenidas en el Código Sustantivo del Trabajo, Ley 1437 de 2011 Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, Decreto 4108 de 2011, Resolución Ministerial 2143 del 2014 la cual deroga los artículos 1º al 7º de la Resolución 00404 del 22 de Marzo de 2012, Ley 1610 de 2013 y demás normas concordantes y con fundamento en los siguientes,

Bucaramanga,

CONSIDERANDO

Mediante Memorando de Dirección Territorial Bogotá No. **7011000-164243** de fecha **quince (15) de Septiembre de 2016**, recibido en esta Dirección Territorial Santander bajo Radicado No. **011183 A** de Fecha **Veintiocho (28) de Septiembre de 2016** Devuelve Expedientes por Factor Competencia, entre ellos el nombrado bajo Radicado No. **004695** de fecha **Abril 25 de 2016**, el cual había sido remitido a Dirección Territorial Bogotá por la Coordinación del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control de la Dirección Territorial Santander mediante Memorando No. **7368001-009404** de Fecha **trece (13) de Junio de 2016**, el cual contiene **reclamación laboral** instaurada por trabajadores anónimos del área operativa y administrativa de **ESIMED IPS**, en contra precisamente de la mencionada Empresa por presunta vulneración de normativa laboral en temas de largos horarios, no entrega de dotación y no realización de pausas activas, para nombrar las principales. **(Folio 1-7)**

Mediante Auto No. **002504** de Fecha **once (11) de Noviembre de 2016** La Coordinación del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control de la Dirección Territorial Santander **ORDENA** dar inicio de Averiguación Preliminar a la **Empresa CLINICA ESIMED BUCARAMANGA** identificada con Nit: **800.215.908-8**, con expediente No. **7368001-001396** de la misma fecha **once (11) de Noviembre de 2016** y se comisiona a un funcionario **DRA. SANDRA ROCIO MERLANO ARGUMEDO** para adelantar las diligencias pertinentes por presunta vulneración de la normativa laboral en lo referente a **EXCESO EN LA JORNADA LABORAL MAXIMA LEGAL PERMITIDA, SUMINISTRO DE CALZADO Y VESTIDO DE LABOR Y LAS DEMAS QUE AMERITE LA RECLAMACIÓN**. **(Folio 8)**

Que se realiza informe con fecha 27 de septiembre de 2017, de actuaciones periodo probatorio de la averiguación preliminar. Donde evidencia la existencia de méritos adelantar procedimiento administrativo sancionatorio a **Empresa CLINICA ESIMED BUCARAMANGA** identificada con Nit: **800.215.908-8** con dirección de notificación Judicial: **Autopista norte No. 93 – 95** en la ciudad de Bogotá – Cundinamarca, Celular: **3008960972 – 3016150564** con mail: **notificacionesjudiciales@esimed.com.co**; **(Folio 46)** con dirección comercial: **CALLE 63 No. 28-35** en la Ciudad de Bucaramanga – Santander, Teléfono: **6444600**, Celular: **3162235442**, con mail: **notificacionesjudiciales@esimed.com.co**.

"Por el cual se avoca conocimiento de una actuación administrativa y se comisiona a un Funcionario"

Que conforme al artículo 2 literal C de la Resolución 2143 de 2014, corresponde al Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control conocer y resolver las reclamaciones relacionadas a la:

- **PRESUNTA VIOLACIÓN** a lo dispuesto en el **ARTÍCULO 161 DEL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO** "DURACION. Modificado por el art. 20 de la Ley 50 de 1990. Referentes a **La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo**
- **PRESUNTA VIOLACION** a lo dispuesto en el **ARTÍCULO 162 DEL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Numeral 2:** Modificado por el artículo 1o. del Decreto 13 de 1967. Referente a la Autorización Vigente del Ministerio de Trabajo para realizar Trabajo Suplementario o laborar horas extras.
- **PRESUNTO INCUMPLIMIENTO AL ARTICULO 230 Y 232 DEL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO.** Referente a suministro de calzado y vestido de labor. Fecha de entrega
- **PRESUNTA VIOLACION** a lo dispuesto en los **ARTICULOS 186, 187, 249 Y 306 DEL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO-** Referente a Pago y liquidación de prestaciones sociales dentro de los plazos determinados por el Gobierno para tal efecto
- **PRESUNTO INCUMPLIMIENTO** al artículo 57 numeral 4 en concordancia con el **Artículo 134 del Código Sustantivo de Trabajo. Salarios.** Referente a Periodos de pago y Morosidad en el pago de salarios.

En mérito de lo expuesto la Coordinación del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control,

RESUELVE

1. **AVOCAR** el conocimiento de la actuación administrativa adelantadas a **Empresa CLINICA ESIMED BUCARAMANGA** identificada con Nit: **800.215.908-8** con dirección de notificación Judicial: **Autopista norte No. 93 – 95** en la ciudad de Bogotá – Cundinamarca, Celular: **3008960972 – 3016150564** con mail: **notificacionesjudiciales@esimed.com.co;** (**Folio 46**) con dirección comercial: **CALLE 63 No. 28-35** en la Ciudad de Bucaramanga – Santander, Teléfono: **6444600,** Celular: **3162235442,** con mail: **notificacionesjudiciales@esimed.com.co**
2. **ORDENAR** el inicio del procedimiento administrativo sancionatorio a a **Empresa CLINICA ESIMED BUCARAMANGA** identificada con Nit: **800.215.908-8** con dirección de notificación Judicial: **Autopista norte No. 93 – 95** en la ciudad de Bogotá – Cundinamarca, Celular: **3008960972 – 3016150564** con mail: **notificacionesjudiciales@esimed.com.co;** (**Folio 46**) con dirección comercial: **CALLE 63 No. 28-35** en la Ciudad de Bucaramanga – Santander, Teléfono: **6444600,** Celular: **3162235442,** con mail: **notificacionesjudiciales@esimed.com.co.** A fin de determinar incumplimiento a la Ley.
3. **COMISIONAR** al(a) doctor(a) **SANDRA MERLANO** Inspector de Trabajo, asignado al grupo PIVC de la DT Santander, para que instruya el procedimiento administrativo sancionatorio en aplicación al artículo 47 y concordantes de Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, dentro de los términos de ley hasta la proyección del acto administrativo a que haya lugar.

PARAGRAFO N°1: El (la) funcionario(a) competente, decretara las pruebas conducentes y pertinentes que considere practicar o recepcionar, las cuales serán fundamentales para la buena marcha del

"Por el cual se avoca conocimiento de una actuación administrativa y se comisiona a un Funcionario"

procedimiento administrativo sancionatorio, según lo dispuesto ley 1610 de 2013 y el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Téngase como pruebas los documentos que se adjuntan:

a) **Expediente N° 7368001-1396 11/11/2016**

PARAGRAFO N° 2: El (la) funcionario(a) competente deberá acogerse a los términos de la ley 1437 de 2011, ley 1610 de 2013 y el procedimiento Ministerial administrativo sancionatorio Código ICV-PD-02.

1. **COMUNICAR** al(los) petionario(s), de las actuaciones Código ICV-PD-02 (actividades 2 y 3)
2. **COMUNICAR** por parte de El(la) funcionario(a) competente, a los jurídicamente interesados la iniciación del procedimiento administrativo sancionatorio mediante el envío por correo de copia del presente Auto. Código ICV-PD-02 (actividades 4, 5 y 6)

DÉJESE CONSTANCIA COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

JAIR PUELLO DIAZ

Coordinador Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control

Proyecto: J. Puello
Revisó/Aprobó/ J. Puello

