

**PROGRAMACION 2017**

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2016	META CUATRIENIO	META 2017	PROGRAMACION 2017				DEPENDENCIA RESPONSABLE	
									1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE		
1. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades.	1.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a la erradicación del trabajo infantil (Política de Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes y Política de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil)	1.1.1 Promover el Desarrollo de la Estrategia Nacional para Prevenir, erradicar el Trabajo Infantil y sus Peores Formas	Tasa de Trabajo Infantil	Impacto (SINERGIA)	Anual	9,30	7,90	8,30				8,30	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	
			Programas implementados para la prevención y disminución del trabajo infantil en sectores estratégicos	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	1	4	1				1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	
		1.1.3 Fortalecer IVC como instrumento para el cumplimiento de las normas laborales en trabajo infantil.	Plan de inspección integral en los sectores críticos focalizados de NNA en trabajo infantil o en riesgo, elaborado	Gestión	Trimestral	1	4	1				1	DIVC/Grupo de Erradicación de Trabajo Infantil	
	1.2 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva	1.2.1 Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país	Tasa de sindicalización	Gestión	Anual	4,3%	5,0%	4,8%	4,35%	4,50%	4,65%	4,80%	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	
		1.2.2 Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas a través del impulso al diálogo social, apoyo a la representatividad de los trabajadores y la formación de nuevo líderes sindicales.	Pertinencia de solicitudes de resolución de conflictos socio laborales	Gestión	Trimestral	30%	100%	100%	15%	40%	75%	100%	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	
		1.2.3. Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Número de sectores económicos con conflictividad laboral intervenidos (minas, agropecuario)	Producto	Trimestral	1	6	2		1		1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	
		1.2.4. Buscar alternativas para la solución de conflictos colectivos producto de las relaciones laborales	Normas propuestas.	Gestión	Trimestral	1	6	2		1		1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	
		1.2.5 Reparación colectiva al movimiento sindical y a otros sujetos colectivos	Porcentaje de avance del proceso de reparación colectiva al movimiento sindical	Gestión	Anual	30%	100%	85%					85%	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
		1.2.6 Promover, defender y apoyar el sindicalismo y la sindicalización, para unos sindicatos de calidad, con vocación y capacidad de representación y defensa de los intereses colectivos de los trabajadores	Conflictos laborales solucionados por regiones	Gestión	Trimestral	35	160	130	6	35	55	34	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	
		1.3 Promover, difundir y defender los derechos de los trabajadores colombianos y velar por el cumplimiento de los derechos fundamentales	1.3.1 Diseñar e implementar programas para el fortalecimiento de los Derechos Fundamentales en el Trabajo	Número de personas de organizaciones sindicalizadas sensibilizadas	Producto	Trimestral	2.725	3.025	2.300	130	740	740	690	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
	Empresarios sensibilizados en proceso de inclusión laboral, Normatividad, beneficios y experiencias exitosas de inclusión Laboral de personas con Discapacidad			Producto	Trimestral	960	3.840	2.880	1.920	2.080	2.480	2.880	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	

**PROGRAMACION 2017**

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2016	META CUATRIENIO	META 2017	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
	los derechos fundamentales del trabajo	1.3.2 Establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, planes y programas sobre protección de las condiciones del trabajo, salarios y prestaciones, relaciones laborales individuales y colectivas y cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajador	Compromisos concertados tripartitamente, ejecutados por el Ministerio del Trabajo (CNPSL)	Gestión	Trimestral	4	21	6	2	1	1	2	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	
2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad	2.1 Establecer los lineamientos de política para armonizar la oferta de recurso humano con la demanda de empleo.	2.1.1 Fortalecer técnicamente y en gestión territorial a la Red de observatorios regionales del mercado de trabajo para consolidarlos como un referente regional en temas de mercado laboral	Número de departamentos con Ormet estructurados y fortalecidos	Gestión	Trimestral	23	32	29	26	27	28	29	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
		2.1.2 Promover la creación de acuerdos regionales entre actores de las regiones para la promoción de trabajo y el trabajo decente.	Acuerdos regionales por la generación de trabajo y el trabajo decente firmados	Producto	Trimestral	1	9	3	1	0	0	2	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
		2.1.3 Generar, implementar y evaluar rutas de empleabilidad con especial énfasis en población joven que permitan su vinculación al mercado laboral	Tasa de Desempleo jóvenes (14 - 28 años) Conpes 173-2014	Impacto (SINERGIA)	Anual	15,20	13,90	14,40					14,40	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		2.1.4 Diseñar y desarrollar una herramienta de gestión del conocimiento para el análisis, monitoreo y prospectiva del mercado de trabajo nacional	Porcentaje del Sistema de Información y Gestión del Conocimiento del Mercado de Trabajo Nacional implementado	Producto	Anual	25%	100%	25%					25%	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
			Tasa de Desempleo	Impacto (SINERGIA)	Anual	8,90	8,00	8,30					8,30	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		2.1.5 Fortalecer, articular y actualizar la herramienta de difusión de información del monitoreo del mercado laboral que centralice la información con el fin de generar insumos e indicadores estadísticos complementarios para la toma de decisiones	Porcentaje avance en el fortalecimiento, articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	Gestión	Anual	25%	100%	25%					25%	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
	2.1.6 Hacer Seguimiento a los compromisos laborales adquiridos por el Gobierno de Colombia ante los Organismos Internacionales	Porcentaje de cumplimiento de estándares laborales adquiridos por Colombia	Gestión	Trimestral	100%	100%	100%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
	2.2 Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades gubernamentales y demás actores sobre inclusión laboral de las personas en condiciones de vulnerabilidad (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros)	2.2.1 Acciones de capacitación a población vulnerable		Número de víctimas con capacidades y proyectos productivos para autoempleo.	Producto	Trimestral	13.730	60.000	46.000				46.000	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
				Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Impacto (SINERGIA)	Anual	12.290	18.500	16.500				16.500	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
		2.2.2 Generar e implementar rutas de empleabilidad con especial énfasis en población vulnerables que permita su vinculación al mercado laboral		Víctimas que acceden a programas de rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano	Producto	Trimestral	25.500	108.021	27.435	5.000	10.000	15.000	27.435	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
			Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	Producto	Trimestral	0	33	33	0	33	33	33	33	Grupo Interno de Trabajo para La Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
		Rutas de empleabilidad para población vulnerable diseñadas	Producto	Trimestral	1	4	3					1	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	

**PROGRAMACION 2017**

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2016	META CUATRIENIO	META 2017	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
		2.2.3 Incentivar el teletrabajo, en particular a trabajadores: con discapacidad, mujeres lactantes y con cuidado de niños, personas que cuidan adultos mayores y personas que laboren para empresas en zonas alejadas.	Número de trabajadores en modalidad de teletrabajo.	Producto	Anual	4.750	10000	8.500	0	500	4.000	4.000	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	
	2.3 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres.	2.3.1 Implementación de la Política de Equidad Laboral con Enfoque de Género, así como acciones específicas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado laboral	Tasa de desempleo femenina	Impacto (SINERGIA)	Anual	11,80	10,50	10,90				10,90	Grupo Interno de Trabajo de Equidad de Género para las Mujeres	
Empresas vinculadas al sello EQUIPARES			Producto	Trimestral	49	150	100					100	Grupo Interno de Trabajo de Equidad de Género para las Mujeres	
Brecha de ingresos laborales mensuales (promedio masculino-femenino)			Gestión	Anual	ND	19%	19,96%					19,96%	Grupo Interno de Trabajo de Equidad de Género para las Mujeres	
	2.4 Desarrollar programas de fomento y fortalecimiento de las organizaciones rurales para la inserción laboral.	2.4.1 Generar e implementar rutas de asociatividad para los trabajadores del campo	Rutas de asociatividad para los trabajadores del campo diseñada	Producto	Trimestral	1	4	3				1	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la Formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente .	3.1 Verificar el cumplimiento de la normativa laboral y del cumplimiento de los derechos de los trabajadores beneficiados con la formalización laboral por sectores	3.1.1 Plan de intervención especial para la formalización y la protección de los derechos laborales en los sectores económicos con énfasis en Palmicultor, Portuario, Floricultor.	Acuerdos de formalización suscritos en las Territoriales	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	71	184	43	10	10	10	13	DIVC/ Subdirección de Inspección	
		3.1.2 Procedimiento sancionatorio laboral fortalecido en su eficiencia y eficacia	Porcentaje de actos administrativos de decisión en primera instancia en términos	Producto	Trimestral	37%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	DIVC/Direcciones Territoriales
	3.2 Definir la política migratoria laboral de acuerdo a las dinámicas y necesidades económicas del país y a los instrumentos internacionales existentes	3.2.1 Diagnóstico y seguimiento a los trabajadores extranjeros en Colombia.	Número de trabajadores extranjeros registrados en el Sistema de Seguimiento de trabajadores extranjeros en Colombia.	Gestión	Anual	4.000	17.000	8.000	5.000	6.000	7.000	8.000	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	
	3.3 Fomentar la generación de empleo y la formalización laboral mediante el establecimiento de políticas, planes, programas e incentivos con el fin de aumentarla.	3.3.1 Diseñar programas y/o incentivos dirigidos a la formalización de manera concertada con las entidades competentes con énfasis en los sectores productivos y grupos de población priorizados por presentar los mayores niveles de informalidad.	Número de propuestas legislativas reglamentarias, y/o programas de formalización diseñados para formentar la formalización laboral.	Gestión	Trimestral	3	12	9	0,00	1,00	1,00	1	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
			3.3.2 Ofrecer protección económica (beneficios monetarios) a aquellos adultos mayores que no cuentan con algún tipo de protección.	Beneficiarios del Mecanismo de Protección al Cesante	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	131.627	369.344	240.761	159.209	182.949	210.321	240.761	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
			3.3.3 Sensibilizar a la población colombiana sobre la operatividad y beneficios de la formalización laboral.	Número de estrategias para promocionar los beneficios de la formalización laboral dirigidos a sectores y/o grupos de población priorizados.	Gestión	Trimestral	20	80	60	3	5	6	6	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
			3.3.4 Realizar seguimiento y evaluación de las políticas de formalización laboral.	Tasa de formalidad Nacional	Impacto (SINERGIA)	Anual	35,10	36,00	35,60					35,60
	Tasa de Formalidad para 13 áreas Metropolitanas	Impacto (SINERGIA)		Anual	48,10	50,20	49,37					49,37	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
	Número de ciudades que participan en la Red Nacional de Formalización Laboral RNFL	Producto		Anual	0	12	9	0	1	1	1,00	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar		

**PROGRAMACION 2017**

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2016	META CUATRIENIO	META 2017	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
		3.3.6 Fomentar la Generación de Empleo.	Jóvenes Contratados por empresas privadas (Programa primer empleo)	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	14.659	40.000	5.000	2.000	3.000			Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
			Nuevos Empleos Generados	Impacto (SINERGIA)	Anual	512.187	2.000.000	1.616.479				1.616.479	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
	3.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de pertinencia y calidad.	3.4.1 Fomentar el mejoramiento de la capacitación de trabajadores en empresa con calidad y pertinencia.	Personas formadas en empresa	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	29.559	100.000	75.000	44.307	51.980	61.571	75.000	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo
4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, cajas de compensación, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	4.1 Promover la cultura del cuidado en el trabajo y desarrollar normativa que favorezca la ampliación de cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales	4.1.1 Promover y diseñar las políticas, y estrategias para el mejoramiento y desarrollo del Sistema General de Riesgos Laborales	Afiliados a Riesgos Laborales	Impacto (SINERGIA)	Anual	9.656.828	11.016.845	10.420.355				10.420.355	Dirección de Riesgos Laborales
	4.2 Proponer planes, programas y proyectos tendientes a ampliar la cobertura del subsidio familiar y mejorar la calidad de su prestación, e impulsar y evaluar la ejecución de los servicios complementarios ofrecidos por las Cajas de Compensación Familiar.	4.2.1 Ampliar la cobertura del subsidio familiar	Afiliados a Cajas de Compensación	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	8.841.951	10.041.951	9.641.951	9.241.951	9.241.951	9.241.951	9.641.951	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
	4.3 Diseñar políticas y programas que contribuyan a aumentar los mecanismos y/o cobertura de protección a la vejez para los trabajadores formales e informarles para que puedan contar con un ingreso al llegar a la edad de jubilación o de retiro.		Afiliados activos a pensiones	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	9.769.569	10.894.569	10.329.915	10.048.665	10.142.415	10.236.165	10.329.915	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
		4.3.2 Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez	Adultos mayores con pensión	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	2.063.632	2.300.000	2.218.269	2.156.972	2.177.404	2.197.836	2.218.269	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
			Beneficiarios del programa Colombia Mayor (acumulado)	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	2.141.427	2.241.427	2.165.000	2.165.000				Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
		4.3.3 Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez	Porcentaje de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Impacto (SINERGIA)	Trimestral	62,54	65,54	61,25	60,69%	60,88%	61,06%	61,25%	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
	5.1 Fortalecer los procesos de atención al ciudadano y proveer un servicio cercano, pertinente y de calidad a los usuarios	5.1.1 Optimizar el sistema de atención al ciudadano	Número de ciudadanos atendidos	Gestión	Trimestral	1.554.081	5.620.000	1.420.000	320.000	390.000	320.000	390.000	Subdirección Administrativa y Financiera
5.1.2 Evaluación al Sistema de Control Interno		Número de evaluaciones al Sistema de Control Interno	Gestión	Trimestral	43	103	20	2	6	8	4	Oficina de Control Interno	
5.2.1 Fortalecimiento y desarrollo del Talento		Funcionarios Capacitados en el Plan Institucional de Capacitación	Producto	Trimestral	770	750	750	120	120	255	255	Subdirección de Gestión del Talento Humano	

**PROGRAMACION 2017**

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2016	META CUATRIENIO	META 2017	PROGRAMACION 2017				DEPENDENCIA RESPONSABLE	
									1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE		
5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.	5.2 Desarrollar mecanismos y herramientas que permitan monitorear y dar cuenta de la buena gestión, del compromiso con el servicio público, y de la transparencia del sector	Humano	Actividades de Acompañamiento en el desarrollo e implementación del Plan Institucional de Capacitación	Producto	Trimestral	7	31	8	1	2	3	2	Subdirección de Gestión del Talento Humano	
		5.2.2 Comunicar al país la oferta institucional del Sector trabajo y en especial del Ministerio del trabajo con el fin de impactar positivamente la vida laboral de los colombianos	Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	Gestión	Trimestral	6	26	7	1	2	2	2	Grupo de Comunicaciones	
		5.2.3 Implementación de la estrategia nacional de Gobierno en Línea para la entidad.	Porcentaje de implementación estrategia GEL en el ministerio	Gestión	Trimestral	68,99%	100%	90%	68,99%	74%	80,00%	90%	Oficina TIC	
		5.2.4 Fortalecimiento tecnológico de la entidad	Número de proyectos de TIC implementados	Producto	Trimestral	4	14	4	1	0	0	3	Oficina TIC	
		5.2.5 Fomentar el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión del Ministerio.	Porcentaje de implementación Ley de Transparencia 1712 de 2014	Gestión	Trimestral	0%	100%	100%	33%	66%	100,00%		Oficina Asesora de Planeación	
			Porcentaje de implementación Plan anticorrupción y atención al ciudadano	Gestión	Cuatrimestral	94,00%	100%	100%	25%	50%	75%	100%	Oficina Asesora de Planeación	
		5.2.6 Consolidar del Sistema integrado de Planeación y Gestión	Porcentaje de ejecución de los proyectos de inversión	Gestión	Trimestral	99,00%	100%	100%	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Oficina Asesora de Planeación	
			Porcentaje de ejecución de los planes de acción del Ministerio del Trabajo	Gestión	Trimestral	93,80%	100%	100%	17,81%	44,62%	71,10%	100,00%	Oficina Asesora de Planeación	
		5.2.7 Propender por el cumplimiento de los deberes funcionales de los servidores públicos de Ministerio del Trabajo	Porcentaje de trámites realizados	Gestión	Trimestral	91,68%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Oficina de Control Interno Disciplinario	
			Porcentaje de procesos Iniciados	Gestión	Trimestral	92,80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Oficina de Control Interno Disciplinario	
		5.2.8 Modernización del Sistema de Archivo Sindical para hacerlo más efectivo, incluyendo el sistema en línea para el registro y depósito, diseñado e implementado	Porcentaje de diseño y avance en la implementación del sistema en línea para el registro del archivo sindical	Producto	Trimestral	10%	100%	100%					85%	DIVC/Subdirección de Gestión Territorial
		5.2.9 Contribuir a la implementación y aplicación de los lineamientos de política, instrumentos y metodologías de la normatividad que rige el Sector Trabajo.	Actuaciones administrativas surtidas	Gestión	Trimestral	10.000	10.000	10.000	1.000	4.000	7.000	10.000		Oficina Asesora Jurídica
	5.3 Establecer los lineamientos de política, estrategias, instrumentos y metodologías para una mejor coordinación entre las entidades del sector Trabajo	5.3.1 Coordinar la política del sector y maximizar su impacto a favor del bienestar y la prosperidad de los colombianos	Porcentaje de implementación de la estrategia de rendición de cuentas	Gestión	Trimestral	100%	100%	100%	25%	50%	75%	100%	Oficina Asesora de Planeación	