 <b>El empleo es de todos</b>	<b>Mintrabajo</b>	<b>PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG</b> <b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	Código: CMC-F-05
			Versión: 5.0
			Fecha: Septiembre 14 de 2018
			Página 1 de 2

### 1. DATOS GENERALES

<b>Acta de reunión No. 03</b>			
<b>Fecha de reunión:</b>	17 de junio de 2019	<b>Sitio de reunión:</b>	Sala de Juntas Despacho de la ministra
<b>Hora:</b>	10:30 am	<b>Convoca:</b>	Compensar
<b>Tema:</b>	Cumplimiento Artículo 16 Acta Final de Negociación 2019		
<b>Objetivo:</b>	Reunión de alineación con Cajas de Compensación Familiar CCF del país para lograr articular el plan nacional de bienestar laboral del Ministerio del Trabajo		

### 2. AGENDA DE REUNIÓN

1. Planteamiento del objetivo de la reunión.
2. Presentación de las cajas.
3. Observaciones y conclusiones.

### 3. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
-----------	-------------	--------------------

### 4. DESARROLLO DE LA AGENDA


Se presentó ante los asistentes a la reunión virtual de las cajas, la Subdirectora de Gestión del Talento Humano del Ministerio y el equipo de trabajo de nivel central, como las profesionales de Compensar que acompañaron el proceso, se realizó el planteamiento del objetivo de la reunión, la cual tiene como marco de referencia el cumplimiento del artículo 016 de la negociación sindical. En la reunión pretendemos acercar las CCF del país al ministerio para lograr negociar un plan de bienestar con mayores coberturas y beneficios para las Direcciones Territoriales.

Las cajas asistentes realizaron una presentación, afirmando que estaban en representación de los directores de las cajas y bajo la cobertura del convenio de Cajas Sin Fronteras, así mismo cada una levantó la información al respecto de la gestión que se ha adelantado con la territorial de la entidad y contextualizó a talento humano sobre el proceso llevado.

Es importante anotar que esta relación que se está fortaleciendo tiene como foco principal la negociación de mejores beneficios para los funcionarios y posteriormente la posible ejecución del plan de bienestar en cada territorial.

Finalmente se realiza la observación de las líneas de trabajo a través de las cuales se están fortaleciendo las relaciones, orientadas a el tema de bienestar y de relacionamiento, por tanto, se entregarán los contactos entre las partes para que los DT realicen los respectivos acercamientos y las estén en la disposición para desarrollar y ofertar los mejores beneficios a la entidad.

### 5. ACTIVIDADES A REALIZAR

 <b>El empleo es de todos</b>	<b>Mintrabajo</b>	<b>PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG</b> <b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	Código: CMC-F-05
			Versión: 5.0
			Fecha: Septiembre 14 de 2018
			Página 2 de 2

<b>Actividad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Fecha de Ejecución</b>
Entrega de datos de las direcciones territoriales y profesionales de TH	Ministerio del Trabajo	19 de junio
Entrega de contactos de las CCF a nivel nacional	Compensar	19 de junio