 <b>El empleo es de todos</b> <b>Mintrabajo</b>	<b>PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG</b> <b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	Código: CMC-F-05
		Versión: 5.0
		Fecha: Septiembre 14 de 2018
		Página 1 de 2

**1. DATOS GENERALES**

Acta de reunión No. 1			
<b>Fecha de reunión:</b>	10 de mayo de 2019	<b>Sitio de reunión:</b>	Sala de Juntas - Secretaría General
<b>Hora:</b>	12:00	<b>Convoca:</b>	Secretaria General
<b>Tema:</b>	Cumplimiento artículo 16 Acta Final de Negociación 2019		
<b>Objetivo:</b>	Buscar mejores beneficios para los funcionarios del Ministerio del Trabajo con las Cajas de Compensación.		

**2. AGENDA DE REUNIÓN**

1. Presentaciones de los representantes de las organizaciones sindicales.
2. Presentación de los representantes de la Caja de Compensación Compensar
3. Solicitud de las organizaciones sindicales a la caja de compensación Compensar

**3. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES**

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución


**4. DESARROLLO DE LA AGENDA**

La Secretaria General del Ministerio del Trabajo, Dra. Carmiña Berrocal, dio inicio a la reunión dando un saludo a los asistentes y presentando a cada uno de los representantes de las Organizaciones Sindicales, de la administración del Ministerio del Trabajo y de Compensar.

A continuación, las organizaciones sindicales manifestaron que su mayor preocupación se centra en el copago para el uso de los diferentes servicios que ofrece la caja de compensación, al igual que la falta de actividades de gran impacto para los funcionarios del Ministerio del Trabajo, por lo que solicitaron a la caja de compensación realizar un estudio o revisión de los diferentes servicios que prestan con mejores beneficios para sus afiliados.

Los representantes de Compensar indicaron que sí se hacen actividades y se ofrecen servicios de calidad, y que hace falta socializar los diferentes programas y beneficios que ofrece su caja de compensación; además, resaltaron que hacen parte del convenio de “Cajas sin Fronteras” el cual vienen trabajando desde hace unos años con el fin de llegar a todos los funcionarios en las diferentes regiones.

Una vez escuchadas ambas partes, se estableció realizar un plan de beneficios de la ejecución de servicios por parte de la caja de compensación, con un cronograma de actividades que incluya los horarios en que los funcionarios pueden desarrollar dichas actividades. Se aclaró que dicho plan debe diferenciarse de las

	<b>PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	Código: CMC-F-05
		Versión: 5.0
		Fecha: Septiembre 14 de 2018
		Página 2 de 2

actividades de bienestar y reinversión establecidas por ley.

De igual forma, Compensar solicitó el dato del total de población en el Ministerio que tienen hijos con discapacidad y de los hijos menores de 25 años, para así poder realizar una propuesta ajustada para el Ministerio. Compensar, también, realizó la salvedad de que dicha propuesta debe estar ajustada a la normatividad vigente y para esto se comprometió a revisar las restricciones existentes en la ley.

Las organizaciones sindicales solicitaron un plan de beneficios para aquellos funcionarios que se encuentran en la etapa de pre-pensionados o adulto mayor.

Por último, la administración manifestó que se enviará una comunicación a los Directores Territoriales, en la cual se les solicite realizar gestiones con las cajas de compensación a nivel regional.

#### 5. ACTIVIDADES A REALIZAR

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Entregar informe de tarifas y servicios que más demandan actualmente los funcionarios del Ministerio.	Compensar	17/05/2019
Enviar listado de Cajas pertenecientes al Programa "Cajas sin Fronteras".	Compensar	17/05/2019
Recoger información acerca del cronograma de los servicios y actividades más solicitadas por parte de los funcionarios del Ministerio.	Subdirección de Gestión del Talento Humano	30/05/2019
Consolidar información acerca del número de hijos menores de 25 años de funcionarios del Ministerio.	Subdirección de Gestión del Talento Humano	30/05/2019
Entrega del cronograma y el informe sobre el número de hijos a Compensar.	Subdirección de Gestión del Talento Humano	05/06/2019
Propuesta de plan de beneficios.	Compensar	07/06/2019