



## **DIPLOMADO NORMATIVIDAD LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL**

### ***Legislación vigente para el manejo óptimo de las relaciones laborales con trabajadores nacionales y extranjeros***

#### **Descripción:**

*El diplomado en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social brinda herramientas de comprensión y aprendizaje del contenido y alcance del sistema que regula el empleo en Colombia, materia trascendente en la gestión humana de las organizaciones y la relación laboral entre empleadores y colaboradores. Aborda los aspectos más relevantes de la materia como el contrato laboral, la jornada de trabajo, la seguridad social, las pensiones, los riesgos laborales, entre otros.*

*Un profesional especializado en estos conocimientos, tendrá un ejercicio laboral dinámico con proyección constante, ya que cada empresa sin importar su tamaño, su sector económico o su naturaleza, siempre tendrá empleados. El dominio en la materia puede diferenciar ampliamente al profesional frente a aquellos que carezcan de este conocimiento.*

#### **Objetivo General:**

*Conocer y actualizar los contenidos normativos orientadores y reformadores del derecho laboral, así mismo sus aplicaciones, implementaciones y consecuencias.*

#### **Competencias que el participante adquirirá al finalizar el curso**

- 1. Comprenderá los principales aspectos de actualización jurisprudencial en materia laboral, sindical y de seguridad social.*
- 2. Conocerá el alcance de la interpretación de las normas que orientan el sistema laboral.*
- 3. Aprenderá la lógica de determinación de las normas laborales.*
- 4. Identificará el alcance del sistema de protección laboral.*

#### **Metodología**

*Teórico práctica – El seminario logra una adecuada combinación entre aspectos conceptuales sólidos y una orientación práctica, proporcionando una participación activa de los asistentes, creando un entorno de aprendizaje en grupo. Se utiliza la metodología de casos, ejercicios ilustrativos y talleres de aplicación*



## Contenido Temático

### *Tema 1: Las Normas Internacionales del Trabajo y regulación global laboral*

- *La Organización Internacional del Trabajo*
- *Los Convenios*
- *Las Recomendaciones*

### *Tema 2: Principios del derecho laboral*

- *Igualdad de oportunidades para los trabajadores.*
- *Remuneración mínima, vital y móvil proporcional a la cantidad y calidad del trabajo.*
- *Estabilidad en el empleo.*
- *Irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales.*
- *Facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles.*
- *Situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales del derecho.*
- *Principio de ajenidad de los riesgos.*
- *Principio de la norma más favorable, principio de la condición más beneficiosa.*
- *Primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario;*
- *Protección especial a la mujer y a la maternidad y al trabajador menor de edad;*

### *Tema 3: El contrato laboral*

- *Definición.*
- *Elementos esenciales del contrato laboral.*
- *A término indefinido*
- *A término fijo*
- *Por obra o labor determinada*
- *Ocasional, accidental o transitorio*
- *El período de prueba*
- *Contratistas Independientes*
- *Empresas de Servicios Temporales*
- *Cooperativas de Trabajo Asociado*

### *Tema 4: Formas atípicas de contratación*

- *Contrato de prestación de servicios*
- *Contrato de agencia*
- *Contratos comerciales y contratos laborales*

Consulte la programación de Formación Continua y acceda a nuestro buzón virtual de servicio en la siguiente dirección electrónica:

[www.urosario.edu.co/educacioncontinuada/](http://www.urosario.edu.co/educacioncontinuada/)



SC 4338-2



#### *Tema 5: Acoso Laboral*

- *Definición*
- *Modalidades*
- *Prevención, corrección y sanción del acoso laboral*

#### *Tema 6: Jornada de trabajo y descanso*

- *Jornadas de trabajo especiales para trabajadores de dirección, manejo y confianza; vigilantes o celadores; actividades insalubres o de alto riesgo; servicio doméstico.*
- *Descanso*
- *Descansos obligatorios: dominical, festivo, compensatorio.*

#### *Tema 7: El salario*

- *Salario mínimo*
- *Pagos constitutivos y no constitutivos de salario*
- *Ajustes salariales en el sector público y privado*

#### *Tema 8: Prestaciones sociales y acreencias laborales del contrato de trabajo*

- *Auxilio de cesantías: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; clases de regímenes; Administradoras de fondos de cesantías: elección, afiliación, información al trabajador sobre el estado de su cuenta, derechos del trabajador afiliado,*
- *Intereses a las cesantías: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; sanción por no pago oportuno*
- *Auxilio de Transporte trabajadores.*
- *Prima de Servicios: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; empleadores obligados y exonerados. Trabajadores con derecho; primas y bonificaciones.*
- *Vestido y Calzado.*
- *Vacaciones*

#### *Tema 9: Taller*

- *Liquidación de acreencias laborales*

#### *Tema 10: Procesos disciplinarios*

- *Reglamento interno de trabajo.*
- *Procesos disciplinarios.*
- *Amonestaciones y descargos.*
- *Despidos con justa causa.*



- *Despidos indirectos*
- *Despidos sin justa causa*

#### *Tema 11: Aspectos del contrato de trabajo en su ejecución*

- *Suspensión del contrato de trabajo*
- *Sustitución Patronal*
- *Terminación del Contrato de Trabajo: causales objetivas de terminación; causales originadas en la voluntad del trabajador; causales originadas en la voluntad de ambas partes; causales originadas en la voluntad del empleador.*

#### *Tema 12: Estabilidad laboral reforzada*

- *Fuero de salud*
- *Fuero de maternidad*
- *Fuero por acoso laboral*
- *Fuero de pre-pensionados*
- *Fuero de ex secuestrados*
- *Fuero sindical*

#### *Tema 13: Servidores públicos, y trabajadores oficiales*

- *Distinción entre trabajadores oficiales y empleados públicos.*
- *Tipos de empleados públicos.*
- *Régimen aplicable.*

#### *Tema 14: Seguridad social en Colombia*

- *Elementos que conforman el sistema de seguridad social, sus principios*
- *Fundamentales y estructura general de funcionamiento.*
- *Concepto de Seguridad Social. Principios generales del sistema de Seguridad Social Integral.*
- *Afiliación al sistema de seguridad social. (Afiliados obligatorios y voluntarios);*
- *Multiafiliación.*
- *Obligatoriedad de las cotizaciones. Ingreso Base de cotización (IBC) mínimo y máximo en Salud, Pensiones y Riesgos laborales.*
- *Cotización de los independientes.*
- *Monto de las cotizaciones y su distribución.*
- *Cotización con salario integral. Sentencia*
- *Controles a la evasión y elusión de aportes.*

#### *Tema 15: Sistema de Pensiones*

Consulte la programación de Formación Continua y acceda a nuestro buzón virtual de servicio en la siguiente dirección electrónica:  
[www.urosario.edu.co/educacioncontinuada/](http://www.urosario.edu.co/educacioncontinuada/)





- *Tipos de pensiones*
- *Determinar los requisitos en cada régimen de pensiones (Privados o públicos)*
- *Régimen de transición pensional*
- *Vejez.*
- *Invalidez.*
- *muerte*
- *Pensión de vejez especial familiar*
- *Pensión Sanción:*

#### *Tema 16: Sistema general de seguridad social en salud*

- *Establecer la estructura, instituciones y normas que integran el sistema de seguridad social en salud.*
- *Regímenes contributivo y subsidiado.*
- *Afiliación al sistema.*
- *Cotizaciones.*
- *Servicios del sistema de salud.*
- *POS y actualización del POS subsidiado: deberes de trabajadores y empleadores.*
- *Accidentes de tránsito (SOAT).*
- *Régimen de excepción: Cotización a Fosyga y prestaciones asistenciales en*
- *Régimen de excepción.*
- *Trabajadores Ocasionales*

#### *Tema 17: Sistema general de riesgos laborales*

- *Señalar la estructura, instituciones y normas que integran el sistema de seguridad social en riesgos laborales.*
- *Determinación de cotización.*
- *Dirección administrativa del sistema.*
- *Prestaciones medico asistenciales.*
- *Prestaciones económicas.*
- *Obligaciones de las partes.*
- *Tabla clases de riesgo.*
- *Administradoras.*
- *Accidente de trabajo.*

#### *Tema 18: Derecho colectivo*

- *Derecho sindical.*
- *Los tipos de sindicatos.*
- *Clases de sindicatos.*

Consulte la programación de Formación Continua y acceda a nuestro buzón virtual de servicio en la siguiente dirección electrónica:  
[www.urosario.edu.co/educacioncontinuada/](http://www.urosario.edu.co/educacioncontinuada/)



SC 4338-2



- *Negociación colectiva*
- *Huelga*

*Tema 20: Taller*

- *Negociación Colectiva*

**Coordinador Académico**

***Iván Daniel Jaramillo Jassir***

*Abogado egresado del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario. Especialista en Derecho Laboral de la Pontificia Universidad Javeriana. Ex Becario del Curso para Expertos Latinoamericanos en Problemas del Trabajo y Relaciones Laborales de la OIT. Master Derecho del Trabajo Universidad de Bolonia (Italia). Doctor Cum Laude por la Universidad de Castilla La Mancha (España). Profesor y Coordinador Área Derecho del Trabajo y Seguridad Social Universidad del Rosario. Autor de diversos libros y publicaciones en materia de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Conjuez Sala de Descongestión Laboral Corte Suprema de Justicia.*

Consulte la programación de Formación Continua y acceda a nuestro buzón virtual de servicio en la siguiente dirección electrónica:

**[www.urosario.edu.co/educacioncontinuada/](http://www.urosario.edu.co/educacioncontinuada/)**

