 El empleo es de todos	Mintrabajo	PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
			Versión: 5.0
			Fecha: Septiembre 14 de 2018
			Página 1 de 2

1. DATOS GENERALES

Acta de reunión No. 3			
Fecha de reunión:	20 de septiembre de 2019	Sitio de reunión:	Sala de Juntas Secretaría General
Hora:	09:00 am	Convoca:	Secretaria General
Tema:	Seguimiento al Acuerdo de Negociación 2019		
Objetivo:	Verificar la ejecución y cumplimiento de lo acordado en la mesa de negociación		

2. AGENDA DE REUNIÓN

Presentación por parte de la administración de los avances y ejecución para el cumplimiento de los artículos acordados en la negociación.

3. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución

4. DESARROLLO DE LA AGENDA

Se inició la reunión indicando que se revisarán los artículos que se encuentran en ejecución o no cumplidos o aquellos que se consideren necesarios realizar la revisión:

ARTÍCULO	ADMINISTRACIÓN	ORGANIZACIONES SINDICALES	TAREAS POR REALIZAR
Primero: Fundamentos Constitucionales.	Cumplido.	Cumplido.	
Primero – Parágrafo único:	Cumplido.	Cumplido.	
Segundo: Campo de aplicación.	Cumplido.	Cumplido.	
Segundo – Parágrafo primero: Encuesta aportes sindicales	Cumplido.	Cumplido.	Aplicar nuevamente la encuesta a los funcionarios del Ministerio.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 2 de 2

Segundo – Parágrafo Tercero: Vacío normativo.	Cumplido.	Cumplido.	
Tercero: Del Proceso de Negociación	Cumplido.	Cumplido.	
Tercero – Parágrafo único: Invitaciones a la mesa de negociación.	Cumplido.	Cumplido.	
Cuarto – Parágrafo: Permisos Sindicales	Cumplido.	Cumplido.	
Cuarto - Parágrafo Primero: Sesiones de negociación en lugar imparcial.	Cumplido.	Cumplido.	
Cuarto - Parágrafo segundo: Fuero Sindical	En ejecución. Se podrá evaluar su cumplimiento al cumplirse el año de la firma del acuerdo.	En ejecución.	
Cuarto - Parágrafo tercero: Permisos sindicales durante la negociación	Cumplido.	Cumplido.	



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 3 de 2

Cuarto - Parágrafo Cuarto: Tiempos para otorgar permisos y sin visto bueno del jefe.	<p>En ejecución.</p> <p>Se indica que se están generando los permisos conforme lo establece el acuerdo y que no se pide visto bueno del jefe inmediato.</p> <p>De igual forma, solicitan que se tramiten los permisos con anterioridad a los 5 días, cuando ya se tengan programados los eventos de la organización sindical, para que los jefes inmediatos se programen.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Manifiestan que se están negando permisos sindicales, inclusive a miembros de las juntas directivas argumentando "necesidad del servicio", cuando el jefe inmediato así lo dispone.</p>	<p>La administración indica que se hará la revisión de los casos puntuales en los cuales se han negado permisos, los cuales deben ser reportados por los sindicatos, dentro de los 15 días siguientes a esta reunión.</p> <p>De igual forma, la administración procederá a dar los lineamientos a los jefes inmediatos, coordinadores y directores.</p>
Quinto: Derecho de Asociación y Divulgación	<p>En ejecución.</p> <p>Se dará por cumplido la próxima semana cuando se expida circular dirigida a los directores y jefes inmediatos frente al Derecho de Asociación y Libertad Sindical. Esta será expedida a más tardar el 27 de septiembre de 2019.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Solicitan que una vez sea publicada la circular, se socialice con todos los funcionarios del Ministerio.</p>	<p>Publicar y socializar con todos los funcionarios la circular, antes del 27 de septiembre.</p>
Sexto: Derecho de Reunión	Cumplido.	Cumplido.	
Séptimo: Suspensión de cargas laborales	Cumplido.	Cumplido.	
Séptimo - Parágrafo Único: Calificación a negociadores	Cumplido.	Cumplido.	



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 4 de 2

Octavo: Publicidad	En ejecución. Informan que se ha cumplido conforme a lo publicado en la matriz, en cuanto a la expedición del acto administrativo mediante el cual se adopta el acuerdo, el envío y publicación del acuerdo a través de medios institucionales (página web, intranet, correo electrónico), y los de videos de los presidentes de los sindicatos.	En ejecución. Las organizaciones manifiestan que se encuentran en mora de indicar quienes son los líderes responsables de cada Dirección Territorial para la socialización del acuerdo.	Se hará un cronograma, indicando la fecha en la cual se realizará la jornada de socialización en cada DT (Daniel Lozada). Se grabará el video de la Señora Ministra. Se informará quienes son los líderes por parte de las organizaciones en cada DT (Secretaria Técnica – Maritza Manrique).
Noveno: Seguimiento del Acuerdo	En ejecución.	En ejecución.	
Noveno - Parágrafo: Matriz de Seguimiento	Cumplido.	Cumplido.	



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**


Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 5 de 2

<p>Décimo: Seguimiento acuerdos 2013, 2015 y 2017</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Durante la negociación de 2019, paralelamente se llevó una mesa para revisar los acuerdos de 2013, 2015 y 2017, la cual identificó 8 artículos como pendientes por cumplir.</p> <p>De esos ocho artículos, a la fecha solamente faltan dos por cumplir:</p> <p>Artículo 26 - 2015 ICETEX.</p> <p>Artículo 37 - 2017 Salud Ocupacional.</p> <p>Sobre el Artículo 26 de 2015, se informó que el convenio con ICETEX está en proceso de liquidación por mutuo acuerdo.</p> <p>Sobre el Artículo 37 de 2017, se informó que ya realizó el estudio de reubicación laboral y está en revisión de Riesgos Laborales.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Solicitan que se les comparta la información de los puntos pendientes.</p>	<p>Se informará una vez se liquide el convenio con ICETEX y de igual forma, una vez quede publicado el programa de reubicación laboral.</p>
---	---	--	---

 <p>El empleo es de todos</p> <p>Mintrabajo</p>	<p>PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG</p> <p>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</p>	Código: CMC-F-05
		Versión: 5.0
		Fecha: Septiembre 14 de 2018
		Página 6 de 2

Once: Días de descanso	<p>Cumplido.</p> <p>Se informa que se está cumpliendo con este artículo y que quedará incluido en la Resolución Compilatoria de Talento Humano.</p>	<p>Cumplido.</p> <p>Solicitan se lleven las estadísticas de cuantos funcionarios han hecho efectivo este beneficio.</p>	<p>Se entregará a las organizaciones sindicales la estadística el 16 de octubre de 2019.</p> <p>Para el próximo año se debe establecer estadística de cuantos funcionarios tienen hijos menores de 25 años o en condición de discapacidad en Dirección Territorial, y de acuerdo con esto, se revisará la posibilidad de que se dé el permiso solo en la semana de receso de octubre y no por turnos.</p>
<p>Doce: Bienestar de los Servidores Públicos</p> <p>Trece: De la Protección al Servidor</p>	<p>Cumplido.</p> <p>Se realizaron las averiguaciones pertinentes para cuantificar el valor correspondiente a la adquisición de las pólizas de Desempleo, Vida y Auxilio Funerario, Incapacidades, Responsabilidad extracontractual "Daños a Terceros".</p> <p>Por otro lado, se informó que ya se elaboró la carta dirigida al Ministerio de Hacienda solicitando presupuesto para la adquisición de dichas pólizas.</p>	<p>Cumplido.</p>	<p>Firma y envío de la carta el día 27 de septiembre de 2019.</p>



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**


Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 7 de 2

<p>Trece - Parágrafo: Permiso por luto</p>	<p>Cumplido. Desde la firma del acuerdo, se están otorgando los permisos. 26 funcionarios han disfrutado de esta licencia desde la firma del acuerdo, hasta la fecha de hoy.</p>	<p>Cumplido. Solicitan se lleven las estadísticas de forma organizada de cuantos funcionarios han hecho efectivo este beneficio.</p>	<p>Se aclarará en la resolución compilatoria que se contarán los días así: cuando el suceso ocurra a partir de mediodía hacia adelante, se empezará a disfrutar la licencia desde el siguiente día hábil. Cuando la muerte del familiar sea antes de mediodía, se contará la licencia desde ese mismo día. Se entregará a las organizaciones sindicales la estadística el 16 de octubre de 2019.</p>
<p>Catorce: Permiso Remunerado por Antigüedad</p>	<p>Cumplido. Se está cumpliendo con este permiso de antigüedad. Se envió memorando el 15 de agosto, recordando a todos los funcionarios sobre este derecho.</p>	<p>Cumplido. Solicitan se aclare que el disfrute del permiso es por cada año que se cumpla antigüedad y que se pueda unir a las vacaciones. Solicitan se lleven las estadísticas de cuantos funcionarios han hecho efectivo este beneficio.</p>	<p>Se aclarará en la resolución compilatoria que el permiso es por cada año que se cumpla antigüedad y que se puede unir a las vacaciones. Se entregará a las organizaciones sindicales la estadística el 16 de octubre de 2019.</p>
<p>Catorce A: Permiso por Formación Académica</p>	<p>Cumplido. Se está dando cumplimiento sin ningún inconveniente.</p>	<p>Cumplido. Solicitan se lleven las estadísticas de cuantos funcionarios han hecho efectivo este beneficio.</p>	<p>Incluir este artículo en la resolución compilatoria de Talento Humano. Se entregará a las organizaciones sindicales la estadística el 16 de octubre de 2019.</p>

 <p>El empleo es de todos</p> <p>Mintrabajo</p>	<p>PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG</p> <p>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</p>	Código: CMC-F-05
		Versión: 5.0
		Fecha: Septiembre 14 de 2018
		Página 8 de 2

<p>Dieciséis: De las Cajas de Compensación</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Este artículo ya se cumplió para Nivel Central, DT Bogotá y DT Cundinamarca con el PIBI con Compensar.</p> <p>Se tiene programada la socialización del PIBI en Nivel Central.</p> <p>Existe una comisión que hace seguimiento permanente a este artículo, donde se están realizando las gestiones con las cajas de compensación a nivel territorial buscando beneficios para los funcionarios.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Solicitan participar de la socialización del PIBI con Compensar.</p> <p>Solicitan que no se deba diligenciar el Formato Único de Novedades, sino que Compensar envíe el reporte de las personas que han disfrutado de este beneficio.</p>	<p>Socialización del PIBI en Nivel Central el 30 de septiembre de 2019, con acompañamiento de las organizaciones sindicales.</p> <p>No se seguirá solicitando el Formato Único de Novedades, sino que se verificará la asistencia con el reporte enviado por Compensar.</p> <p>Se llevará y compartirá la estadística del número de funcionarios sindicalizados y no sindicalizados beneficiados de este acuerdo.</p>
--	--	---	---



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 9 de 2

<p>Diecisiete: De la Vivienda</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Se realizaron reuniones con el FNA, quienes ofrecen atención preferencial, pero ningún tipo de beneficio económico, como lo indica el oficio 08SE2019420300000024027 del 22 de julio de 2019.</p> <p>El FNA envió un borrador de convenio, el cual se encuentra en estudio por parte del área de gestión contractual.</p>	<p>En ejecución.</p>	<p>Se llevará y compartirá la estadística del número de funcionarios que se han beneficiado con créditos del FNA.</p>
<p>Dieciocho: De la Salud de los Servidores</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Se han enviado solicitudes a diferentes EPS y Prepagadas para lograr convenios.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Se deben agilizar los trámites para estos convenios, y que estos verdaderamente beneficien a los funcionarios.</p> <p>Solicitan acompañar a la administración en las gestiones.</p>	<p>Se realizarán cartas y reuniones con las diferentes entidades de salud con el apoyo de los sindicatos. (Encargados Néstor Morantes y Subdirección de Gestión del Talento Humano).</p> <p>Se llevará y compartirá la estadística de los resultados conseguidos producto de las ferias de la salud que se han realizado hasta el momento.</p>



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 10 de 2

<p>Veinte: Del Estudio</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Existe una comisión designada para este tema.</p> <p>Se consiguieron descuentos en la oferta académica con la Universidad del Rosario, Universidad EAN y Universidad Central.</p> <p>La Subdirección de Gestión del Talento Humano solicitó la asignación de presupuesto por \$600.000.000 para poder ejecutar el plan de bilingüismo en 2020.</p> <p>Actualmente se están desarrollando cursos de inglés con el SENA.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>En el tema de bilingüismo, se deben buscar instituciones con cobertura nacional para llegar a todos los funcionarios.</p> <p>Se debe hacer seguimiento a la solicitud del presupuesto para que sea aprobado.</p>	<p>Los sindicatos ayudarán a informar a los funcionarios acerca de los convenios con la Universidad del Rosario, Central y EAN.</p> <p>La administración informará una vez se tenga respuesta sobre la solicitud de presupuesto.</p>
<p>Veinticuatro: Área de la Felicidad</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Se recibieron diferentes propuestas de entidades y personas expertas para la ejecución de la política de la felicidad, las cuales se están analizando por parte de la Subdirección de Gestión del Talento Humano.</p>	<p>En ejecución.</p>	<p>Se informará a los sindicatos acerca del plan y el cronograma a desarrollar, tan pronto se decida con quien se realizará el desarrollo de este artículo.</p>



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 11 de 2

Veinticinco: Del Matrimonio	<p>Cumplido.</p> <p>La solicitud deberá realizarse por el servidor público interesado con cinco (5) días de anticipación adjuntando copia del documento que así lo demuestre.</p>	<p>Cumplido.</p> <p>Solicitan se lleven las estadísticas de cuantos funcionarios han hecho efectivo este beneficio.</p>	<p>Se entregará a las organizaciones sindicales la estadística el 16 de octubre de 2019.</p>
Veintiséis: Del Fortalecimiento de Competencias Veintisiete: Día del Inspector	<p>En ejecución.</p> <p>Se programaron actividades en 14 DTs. El evento terminará con espacio para poder compartir y hacer un reconocimiento a la labor del inspector.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Solicitan que se les informe el cronograma de las actividades a realizar con respecto a este punto.</p>	<p>Envío de cronograma de actividades a las organizaciones sindicales.</p>
Veintiocho: De la Dotación	<p>En ejecución.</p> <p>Se hará un estudio de los acontecimientos ocurridos en este año para poner un rango el próximo año.</p> <p>Se envió carta a las Direcciones Territoriales de Amazonas, Guaviare y Oficina Especial de Apartadó para que informen a la SGTH qué pasó con la dotación de los funcionarios y dándoles plazo hasta el 16 de octubre de 2019 para que se realice el proceso.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Aún se encuentran falencias en la entrega de las dotaciones de algunas Direcciones Territoriales, como es el caso de Norte de Santander quien tiene problemas con el proveedor.</p>	<p>Seguimiento al memorando enviado el 19 de septiembre de 2019 a Guaviare, Amazonas y Apartadó.</p> <p>Acompañamiento de las organizaciones sindicales en el proceso de dotación en las DT. Deben presentar informe acerca de esta actividad en la comisión destinada para este punto.</p>



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 12 de 2

<p>Veintinueve: Del Ambiente Laboral (Salas de descanso).</p>	<p>En ejecución.</p> <p>La Subdirección Administrativa y Financiera solicitó a los Directores Territoriales que informaran si contaban con el espacio para la implementación de la sala de descanso. Solo 11 Direcciones Territoriales indicaron que tenían el espacio.</p> <p>A continuación, se les pidió que enviaran cotizaciones para poder dotar las salas.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Las organizaciones solicitan que como ya se encuentran unas DT con los espacios, estas deben ser dotadas con los implementos para el uso de los funcionarios.</p> <p>Manifiestan que van a revisar si en las DTs que manifestaron no tener espacio, realmente existe o no el lugar.</p>	<p>Dotación con sofá, sonido y agua de las 11 DTs que indicaron tener el espacio.</p> <p>Acompañamiento de las Organizaciones Sindicales en las DTs para que se envíen las cotizaciones, así como revisar el espacio en las demás DTs.</p>
<p>Treinta: Del Programa de Bienestar</p>	<p>Cumplido.</p> <p>Se reactivó la comisión para optimizar los recursos de Bienestar e Incentivos, Capacitación, SST.</p> <p>La comisión se ha reunido en dos ocasiones donde las Organizaciones Sindicales han participado activamente.</p>	<p>Cumplido.</p>	



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**


Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 13 de 2

<p>Treinta y Uno: Régimen Especial Inspectores de Trabajo</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Se informa que se tiene un equipo del grupo de IVC trabajando en el tema.</p> <p>Se intentó realizar este punto con la Universidad Distrital, pero ellos dijeron que no era posible debido a que este punto debe ir vía Proyecto de Ley y no Decreto.</p> <p>Se debe tener claro cuál es el alcance que se quiere con el régimen especial.</p> <p>Se revisó el concepto del DAFP el cual dice que se debe explicar en el estudio técnico, entre otros puntos, qué hace diferente a un inspector del resto de los funcionarios públicos.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Las organizaciones manifiestan que el sentido principal de este artículo es que los inspectores puedan tener grados y niveles de ascenso.</p> <p>Solicitan hacer parte de la construcción del estudio técnico en conjunto con la administración.</p>	<p>Se hará un equipo de trabajo de la administración con las Organizaciones Sindicales.</p> <p>Las organizaciones decidieron que asistirá un delegado de CNIT, Sinaltraempros, Asomintrabajo y Sinaltraseguridadsocial.</p>
<p>Treinta y Uno A – Cuarenta y Siete: Ampliación de Planta</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Se hizo un análisis de todos los convenios y recomendaciones internacionales, donde se evidencia que el número adecuado de Inspectores de Trabajo para Colombia debería estar entre los 1.585 y los 1.772.</p> <p>Se está trabajando en un diagnóstico y estudio de cargas laborales con la Universidad Distrital.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Solicitan que en el estudio que está desarrollando la Universidad Distrital, se tenga en cuenta el factor rural e informal.</p>	<p>La administración entregará un informe de los avances del estudio con la Universidad Distrital. (John Jiménez).</p>

 <p>El empleo es de todos</p> <p>Mintrabajo</p>	<p>PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG</p> <p>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</p>	Código: CMC-F-05
		Versión: 5.0
		Fecha: Septiembre 14 de 2018
		Página 14 de 2

Treinta y Uno B: Nivelación Salarial	<p>En ejecución.</p> <p>Se elaboró una carta para Min Hacienda solicitando presupuesto para este artículo.</p>	En ejecución.	Firma y envío de la carta antes del día 27 de septiembre de 2019.
<p>Treinta y Cinco: Bonificación Especial de Recreación</p> <p>Cuarenta y Uno: Bonificación Especial de Compensación</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Se leyó el concepto del DAFP: se deben exponer las razones que justifiquen el trato distinto, ya que podría significar la vulneración del derecho fundamental a la igualdad, respecto de los demás empleados públicos de la Rama Ejecutiva Nacional.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Solicitan participar en la construcción de dicha justificación.</p>	<p>Se hará un equipo de trabajo de la administración con las Organizaciones Sindicales. Las organizaciones sindicales decidieron que participarán un delegado de Asoness, Sinaltraseguridadsocial, CNIT, Sinaltraempros, Usec y Sinprotecol.</p>



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**


Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 15 de 2

<p>Cuarenta: Mejoramiento de las Instalaciones</p>	<p>Cumplido.</p> <p>En la comisión destinada para este artículo se presentó el plan progresivo para el mejoramiento de las instalaciones con sus avances.</p> <p>Se presentaron los logros en las DTs de Bogotá, Boyacá, Tolima, Barrancabermeja, Risaralda, Cundinamarca, Bolívar, Antioquia y Valle.</p> <p>Adicionalmente, se están adelantando las gestiones necesarias para la suscripción de un nuevo contrato interadministrativo, que permita realizar las adecuaciones que requieren Santander, Guajira y Córdoba.</p> <p>Por último, se informa que se han atendido las necesidades reportadas por cada una de las Direcciones Territoriales en cuanto a mantenimiento.</p>	<p>Cumplido.</p>	
<p>Cuarenta – Parágrafo Primero: Conformación de comisión.</p>	<p>Cumplido.</p> <p>Se conformó la comisión de seguimiento a este artículo, la cual se reunió el 26 de junio y el 13 de septiembre, cuyas actas se encuentran publicadas en la página web.</p>	<p>Cumplido.</p>	

 <p>El empleo es de todos</p> <p>Mintrabajo</p>	<p>PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG</p> <p>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</p>	Código: CMC-F-05
		Versión: 5.0
		Fecha: Septiembre 14 de 2018
		Página 16 de 2

<p>Cuarenta – Parágrafo Tercero: Renovación tecnológica</p>	<p>Cumplido.</p> <p>Se leyó informe sobre la renovación tecnológica realizada en el Ministerio, el cual se encuentra publicado en la página web.</p> <p>Se realizó otrosí para la adquisición de 30 unidades de CD, que se estima serán entregadas a finales de octubre.</p>	<p>Cumplido.</p> <p>Las organizaciones manifiestan que es necesario el servicio de CD y del puerto de USB, para el desarrollo de los procesos misionales de los funcionarios.</p>	<p>Se realizarán capacitaciones a través de mecanismos virtuales sobre el manejo de la nube y se compartirá información de autoaprendizaje.</p>
<p>Cuarenta y dos: De la protección de los servidores públicos en concurso</p>	<p>Se cumplirá en la eventualidad.</p> <p>Se diseñarán los ejes temáticos de las pruebas, en la eventualidad en que se programen nuevos concursos.</p> <p>Se informa a las organizaciones sindicales que la CNSC está presionando al Ministerio para que informe la totalidad de las vacantes existentes a este momento.</p>	<p>Se cumplirá en la eventualidad.</p> <p>Las organizaciones indican que la CNSC está ejerciendo una especie de presión al Ministerio, pues existen otras entidades estatales que llevan años sin realizar un concurso.</p>	



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**


Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 17 de 2

<p>Cuarenta y Tres: Garantías de los pre pensionados</p>	<p>Cumplido.</p> <p>Se tiene programado el evento "soy productivo" para los funcionarios prepensionados, el cual se va a realizar a finales de octubre en Lagosol de Compensar, en Nilo, Cundinamarca. El evento consiste en charlas de emprendimiento, cuidado personal, herramientas para el retiro definitivo, entre otros temas.</p> <p>De igual forma, se está brindando toda la información a los funcionarios que se encuentran en esta etapa en cuanto a los trámites para la pensión.</p>	<p>Cumplido.</p>	<p>Presentar informe una vez transcurrido el evento "soy productivo" a la Comisión de Bienestar.</p>
<p>Cuarenta y Cuatro: Estabilidad Laboral</p>	<p>Se cumplirá en la eventualidad.</p> <p>Una vez se tenga el diagnóstico de las cargas laborales por parte de la Universidad Distrital en el cual se establezca cada una de las funciones, se analizará la reorganización.</p> <p>En estos momentos nos encontramos en la primera fase del estudio con la Universidad Distrital.</p>	<p>Se cumplirá en la eventualidad.</p> <p>Se solicita que se socialice el estudio de cargas laborales de la Universidad Distrital, una vez se tenga.</p>	

 El empleo es de todos	Mintrabajo	PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
			Versión: 5.0
			Fecha: Septiembre 14 de 2018
			Página 18 de 2

Cuarenta y Cinco: Priorización de nombramientos	Se cumplirá en la eventualidad. Este artículo no se puede cumplir hasta que se provean todos los cargos ofertados.	Se cumplirá en la eventualidad.	
Cuarenta y Ocho. Cuarenta y Ocho - Parágrafo: Fortalecimiento de Organizaciones Sindicales	En ejecución. Se va a desarrollar un diplomado con la Universidad Militar, para lo cual se adelantó una reunión con las organizaciones sindicales en aras de concertar los temas a tratar en el diplomado.	En ejecución. Se entregará la información solicitada con respecto a los asistentes por cada organización, el día 1 de octubre del 2019.	Organizaciones Sindicales deben enviar, el día 1 de octubre de 2019, la información de los asistentes al diplomado por cada organización. La administración informará las fechas y los módulos en los cuales se desarrollará el diplomado.
Cuarenta y Nueve: Inducción y Reinducción	En ejecución. En la comisión surgida de este artículo, se solicitó a las organizaciones sindicales realizar un video para presentar en los eventos de inducción, en el cual hablen del derecho de asociación sindical.	En ejecución. Se debe grabar el video de los representantes de las organizaciones sindicales, en conjunto con el equipo de Comunicaciones.	Las organizaciones sindicales deben realizar el video, con la ayuda del equipo de Comunicaciones del Ministerio. Una vez se tenga el video, este se pondrá en el campus virtual, con la ayuda de la Universidad Militar.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**


Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 19 de 2

Cincuenta: Participación prestación de servicios	<p>En ejecución.</p> <p>Se medirá con el estudio de cargas laborales, que está realizando la Universidad Distrital.</p> <p>Se adelantará una vez concluya la vigencia, es decir en enero de 2020, en razón a que la medición de la carga se hará cuando se tenga el total de los contratos de prestación suscritos en este año.</p>	En ejecución.	
Cincuenta y Uno: Gestión y Desplazamiento	<p>Cumplido.</p> <p>Se expidió Circular No. 033 del 17 de mayo de 2019, con la cual se cumplió este artículo.</p>	Cumplido.	Solicitan que se revise la reglamentación, toda vez que consideran que los viáticos no alcanzan.
Cincuenta y Dos: De las Multas del Ministerio	<p>Cumplido.</p> <p>Este artículo se cumplió luego de ser creado el Fondo para el Fortalecimiento de la Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo y la Seguridad Social (FIVICOT), en el PND 2018-2022.</p> <p>Para su reglamentación, se está trabajando en el decreto, el cual está publicado en la página para que se realicen las observaciones al mismo.</p>	Cumplido.	Las organizaciones sindicales se comprometen a revisar el Decreto reglamentario publicado en la página web, y hacer las observaciones que consideren.

 El empleo es de todos	Mintrabajo	PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
			Versión: 5.0
			Fecha: Septiembre 14 de 2018
			Página 20 de 2

Cincuenta y Tres: De las Comisiones	<p>Cumplido.</p> <p>Se vienen otorgando comisiones de servicio de acuerdo con la normatividad vigente, sin ningún inconveniente.</p>	Cumplido.	Compartir la estadística del número de comisiones otorgadas en el año 2019.
Cincuenta y Cuatro: Vacantes y Nombramientos de Auxiliares Técnicos y Profesionales	<p>Se cumplirá en la eventualidad.</p> <p>Una vez se haga el estudio de las cargas laborales, se podrá cumplir este punto.</p>	Se cumplirá en la eventualidad.	
Cincuenta y Cuatro - Parágrafo Único: Derecho al Encargo	<p>En ejecución.</p> <p>Ya se inició el proceso de encargos. En estos momentos se cuenta con 12 vacantes de auxiliares a nivel nacional.</p> <p>Se expidió la Resolución 3313 del 5 de septiembre de 2019.</p>	En ejecución.	
Cincuenta y Cinco: de los Coordinadores	<p>En ejecución.</p> <p>Se está realizando el proyecto de la reglamentación de coordinadores teniendo en cuenta los perfiles, experiencia y meritocracia.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Se solicita que una vez se tenga en acto administrativo listo, se socialice con las organizaciones sindicales.</p>	Socialización acto administrativo reglamentario de la función de coordinación.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL
SIG
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**


Código: CMC-F-05

Versión: 5.0

Fecha: Septiembre 14 de 2018

Página 21 de 2

<p>Cincuenta y Siete: Comisión de Estudio</p>	<p>Se cumplirá en la eventualidad.</p> <p>El Ministerio otorgará las comisiones de estudios para posgrado, de acuerdo con las normas vigentes.</p> <p>Hasta el momento no se han solicitado comisiones de estudio.</p>	<p>Se cumplirá en la eventualidad.</p>	
<p>Cincuenta y Ocho: Del Teletrabajo</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Se ha hecho un trabajo arduo sobre el tema. Ya se tiene proyectada la resolución reglamentaria, donde se explican cuáles son los cargos factibles de teletrabajo y las características que estos deben cumplir.</p> <p>En la resolución también se tiene en cuenta las situaciones especiales, conforme a la norma de acuerdo con las indicaciones de la ARL.</p> <p>Para que se otorgue teletrabajo, debe haber consentimiento del jefe inmediato.</p> <p>Los funcionarios que tengan teletrabajo deben contar con las herramientas técnicas de Microsoft.</p> <p>Falta la aprobación de la resolución por parte del comité de teletrabajo, programado para el 24 de septiembre.</p>	<p>En ejecución.</p> <p>Las organizaciones sindicales solicitan que sean invitados a la próxima sesión del Comité de Teletrabajo.</p> <p>El comité de Teletrabajo está conformado por el Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección, la Secretaria General, el Director de Derechos Fundamentales, la Directora de IVC, la Subdirectora de Gestión del Talento Humano, el Subdirector Administrativo y Financiero, el Jefe de la Oficina TIC, el Coordinador de Soporte Informático y el Coordinador del grupo de SSST.</p>	<p>El Comité de Teletrabajo se reunirá el 24 de septiembre de 2019, con la presencia de dos miembros de las organizaciones sindicales: Eleazar Falla (Asoness) y Marta Alcira Moreno (Sinaltraseguridadsocial)</p>

 El empleo es de todos	Mintrabajo	PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL SIG FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
			Versión: 5.0
			Fecha: Septiembre 14 de 2018
			Página 22 de 2

Cincuenta y Nueve: Plan de Beneficios Provisionales	Cumplido. Dentro de las actividades del programa de bienestar laboral, se incluyen los funcionarios en calidad de provisionalidad.	Cumplido.	
Sesenta: Sistemas de información y evaluación	En ejecución. Existe una comisión designada para este artículo, la cual se reúne activamente. En cuanto a SISINFO quedaron definidas las mejoras que se van a realizar.	En ejecución. Es cierto que existe la comisión, y que en esta se identificaron algunos ajustes que se deben hacer al SISINFO, sin embargo, no se han establecido fechas claras para la ejecución, y las que se han propuesto por parte de la administración son fechas muy lejanas (junio de 2020).	En la siguiente sesión de la comisión de seguimiento a los sistemas de información, programada para el 26 de septiembre, la administración presentará un cronograma claro sobre los desarrollos a realizar en SISINFO.
Sesenta y uno: De las Comisiones Internacionales	Cumplido. Para el año 2019 se cumplió con este artículo. Se llevaron a los dos representantes escogidos por las Organizaciones Sindicales a Ginebra, Suiza.	Cumplido.	Los dos delegados de las organizaciones sindicales deben dar un informe de su gestión, para lo cual las organizaciones lo solicitarán y compartirán con esta mesa antes del 30 de octubre de 2019.
Sesenta y tres: De la Vigencia	Cumplido.	Cumplido.	

Por último, se enviará un informe de esta reunión a todos los funcionarios del Ministerio, en cumplimiento del Artículo 9 del acuerdo.

Se da por terminada la sesión siendo las 6:20 p.m.

5. ACTIVIDADES POR REALIZAR

Actividad reunión	Responsable	Fecha de Ejecución
Ver matriz de seguimiento en la presente acta.		