

Perfil profesional

Psicóloga, especialista en salud ocupacional, con énfasis en administración y desarrollo del talento humano y manejo de sindicatos, de sobresaliente capacidad para trabajar en equipo, para tomar decisiones. Alto sentido de responsabilidad y compromiso en la planeación, desarrollo y control de los procesos.

Experiencia: En administración del talento humano, en manejo competencias, salud ocupacional, sector metalmeccánico, alimentos, salud, cooperativo, comunidades, sindicato, consultaría en sistemas de gestión y salud y seguridad en el trabajo.

EXPERIENCIA LABORAL

KNIGHT S.A.S

Cargo: Jefe de Gestión Humana

Tiempo laborado: 13 abril 2010- actualmente laboro en esta empresa.

Teléfono : 4351990 ext 1501-1508

Santa Marta

Funciones y Logros

- Colocación de 150 personas de planta directa en indirecta en la etapa de proyecto.
- Realización de más de 4000 horas de capacitación del año 2010 al 2015.
- Entrega de informes a la Gerencia General del estado del clima laboral, propiciando acciones que vayan en procura de la armonía en el mismo.
- He realizado procesos efectivos de selección, inducción del personal. Implementación del programa de estándares de trabajo seguro y realización de 5 minutos de seguridad.
- Asesoramiento efectivo a la Gerencia en todo lo relacionado con los programas para el desarrollo del talento humano de la organización.

Logros de más impacto: Elaboración de los perfiles de cargos, Colocación efectiva de 150 cargos seleccionados de manera idónea- creación y socialización de estándares de trabajo seguro en salud ocupacional- montaje del departamento de GGHH y Salud Ocupacional,

en esta empresa, mantenimiento de acciones a fin de disminuir la accidentalidad y mantener un buen clima de trabajo, implementé el programa de buzones de expresión a fin de medir el clima haciendo seguimiento de los mismos, implementación y desarrollo del programa torónate con los valores; Creación Fondo de empleados. Constitución del Fondo de Empleados de la empresa.

ALMACENES EXITO S.A

Cargo: Jefe de Gestión Humana Santa Marta - Valledupar

Tiempo laborado: Septiembre de 2008 - Agosto de 2009

Teléfono: 4337900

Funciones y logros

Garantizar efectivos procesos de contratación de personal.

Realizar procesos disciplinarios.

POLYBOL S.A

Cargo: JEFE DE TALENTO HUMANO

Tiempo laborado: Noviembre de 2005 - Agosto de 2008

Teléfono: 6686380 -6686192

Funciones y logros

Garantizar Proceso efectivos de selección, inducción del personal.

Coordinar acciones de Bienestar Social

Velar por el cumplimiento de las acciones del Programa de Salud Ocupacional.

Asesorar a la Gerencia en todo lo relacionado con los programas para el desarrollo del talento humano de la organización.

Elaborar el Plan anual de capacitación , realizar seguimiento a su cumplimiento

Presentar indicadores a la gerencia proponiendo formas de mejoramiento continuo.

Participar de los comités de gerencia

Logros: Elaboración de los perfiles de cargos, Programa de Bienestar social-

Elaboración del periódico Interno "Polynotas", Introducción del nuevo modelo de Evaluación por competencias del personal.

HOSPITAL BOCAGRANDE S.A

Cargo: JEFE DE RECURSOS HUMANOS

Tiempo laborado: Enero de 1999 - Noviembre de 2005

Teléfono: 6655270

Funciones y logros

Responsable de relaciones colectivas con sindicato mayoritario que término siendo minoritario.

Participación en cuatro (4) mesas de negociación colectiva con el sindicato como secretaria y negociadora.

Responsable de los procesos de: Contratación- Selección - Inducción- Capacitación- Salud Ocupacional- Relaciones con el Sindicato- Bienestar social- Vigilancia Física.

Logros: Elaboración de los Manuales de Descripción de Cargos- Elaboración del Programa de Salud Ocupacional (primera versión)- disminución de la accidentalidad- participación activa en la creación de una cooperativa- Mediaribe- y de una Fundación -FUNDEVIDA (apoya a niños con cáncer)

TERMOBARRANQUILLA S.A.- TEBSA

Cargo: Coordinadora Oficina de Enlace con la Comunidad

Tiempo laborado: Junio de 1997 - Octubre de 1998

Teléfono: 3439412

Funciones y logros

Responsabilidades: Planeación, ejecución, evaluación y control del plan de gestión para las comunidades de influencia a la Planta, Elaboración e implementación del Plan de capacitación Psicosocial.

Logros: Mejoramiento relaciones empresa- comunidad, participación activa con la comunidad en la creación de microempresas de trabajo.

Directamente en la Empresa inicié el PAD- Programa de Adaptación al Cambio para los trabajadores que se acogieron al plan de retiro.

ROBIN HOOD DEL CARIBE

Cargo: COORDINADORA DESARROLLO DE PERSONAL

Tiempo laborado: Enero de 1997 - Diciembre de 1997

Teléfono: 3450618

Funciones y logros

Responsabilidades: Programas de selección - capacitación- inducción - salud ocupacional y bienestar social.

Logros : Colocación efectiva de la fuerza laboral, cambio de cultura en la prevención de riesgos ocupacionales.

CORELCA- CORPORACION ELECTRICA DE LA COSTA ATLANTICA

Cargo: PSICOLOGA

Tiempo laborado: Mayo de 1994 - Noviembre de 1996

Teléfono: 3585128

Funciones y logros

Responsable : Programa de Inducción y diversos programas de Bienestar Social.

Logros: Propicie mejoras en los procesos de adaptación y familiarización del nuevo trabajador mediante un programa de inducción. Diseñe y elabore un folleto de Bienestar Social de CORELCA.
 Apoye relaciones con el sindicato de la empresa.

Estudios formales

U. del Norte
 ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
 Diciembre de 1997
 Especialización

U. del Norte
 PSICOLOGA
 Diciembre de 1995
 Profesional

Idiomas

> **Idioma Nativo:** Español

Idioma 1: Inglés 65 %

Estudios no formales

**CERTIFICACION COMPETENCIAS SENA COMO DIRECTORA DE GH
 01 NOVIEMBRE 2017**

**AUDITORIA ISO 9001 – 2015
 SEPTIEMBRE 2017**

**CAPACITACION ISO 17025
 DICIEMBRE 2015**

**ACTUALIZACION DERECHO LABORAL
 GERMAN PLAZAS
 ENERO 2015.**

**AUDITORIA BASC
 JUNIO 2013.**

**ACTUALIZACION NUEVOS DECRETOS DE LEY EN GESTION
 HUMANA Y SALUD OCUPACIONAL.
 FEBRERO 2014**

**GOLDRAT
 TEORIA DE LAS RESTICCIONES**

NOVIEMBRE 2010

BRINSA
MANEJO ADECUADO DEL ACIDO CLORHIDRICO
DICIEMBRE 2010

COASTAL
PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO SAFESTART- DRUMMOND
DICIEMBRE 2009

SAN MIGUEL
PROGRAMA DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO
Diciembre de 2005

ACRIP
SIMPOSIO INTERNACIONAL DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
Mayo de 2005

COOMEVA- UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO
PROGRAMA DE EFICIENCIA Y CALIDAD EN INSTITUCIONES PRESTADORAS
DE SALUD
Abril de 2005

PRACTICA
CONTRATOS DE TRABAJO
Enero de 2005

ACRIP
SIMPOSIO INTERNACIONAL DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
Septiembre de 2004

HOSPITAL BOCAGRANDE
GERENCIA DE PROCESOS
Septiembre de 2004

UNIVERSIDAD DEL NORTE
GESTION DEL RECURSO HUMANO POR COMPETENCIAS
Febrero de 2004

UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA
DIPLOMADO EN DERECHO LABORAL PARA NO ABOGADOS
Junio de 2002

UNIVERSIDAD DEL NORTE
DIPLOMADO EN ADMINISTRACION EN SALUD
Noviembre de 2001

CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD
MANEJO DE CONFLICTOS LABORALES GESTION DE LOS DPTOS DE
RECURSOS HUMANOS
Marzo de 2001



TRABAJOS DE CONSULTORÍA

NOVIEMBRE A FEBRERO DE 2010. DRUMMOND INSTRUCTORA DEL PROGRAMA SAFESTART - SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO.

REFERENCIA FAMILIAR

Ricardo Pareja Emiliani. Jefe de Gestión Humana. Tropical Coffee Company. Cel: 320-6322273

Manuel del C. Pareja Lamboglia .Abogado asesor de empresas. Teléfono 6651107. CEL: 315- 7244488

Mariutka Morales. Consultora en Procesos de Gestión Humana en las organizaciones. Cel:300-8167244

Manuel Goethe Godoy. Administrador de empresas. Teléfono- 3567218- Barranquilla

REFERENCIA LABORAL

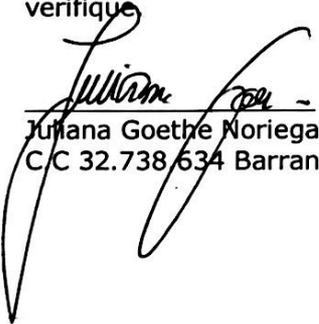
Edgardo Sojo G. Presidente Termobarranquilla S.A. Barranquilla. Comunicarse con teléfonos de Termobarranquilla. Cel:310-6300555

Milena Hernández Siado. Consultora empresas del sector salud. Cel:313-5461314.

Rafael Pérez, Ingeniero Seguridad Industrial Drummond LTD. Celular, 315-7603728

Nota:

Doy fe que la información descrita anteriormente es verdadera y autorizo que se verifique


Juliana Goethe Noriega.
C.C 32.738.634 Barranquilla.